

## 中國信託衝刺下半年業務 重金網羅各方菁英 一個月內將大舉招募 1,200 名人才

日期：93/07/13

國內金融市場競爭激烈，金控公司需才孔急，中國信託金融控股公司於今(13)日宣布提高今年度人才招募目標，計畫在一個月內大舉招兵買馬 1,200 人，主要鎖定財富管理業務的理財專員，將一口氣招募 300 人，以因應未來分行通路擴增之後，拓展財富管理等個人金融業務的實際需求。

中國信託金控指出，第一線的貴賓理財專員（FB）、個人理財專員（PB）及理財規劃師（FP）預計招募人數約 300 人，使得今(93)年底理財專員人數將高達 800 人，另外負責信用卡、現金卡、貸款、銀行保險等業務推廣的電話行銷人員及外勤行銷部隊，需求人數各約 250 人，再加上客服人員 200 人、櫃檯人員 100 多人，總計今年八月底前徵才員額高達 1,200 名人力。

中信金行政長兼中信銀人力資源總管理處總處長尙瑞強資深副總經理指出，隨著景氣逐漸復甦，該公司上半年個人金融和法人金融業務表現亮麗，因應公司規模不斷擴大、財富管理等個金業務大幅成長，決定再度調高今年度的人才招募目標，希望網羅各界菁英，一同投入具有挑戰性的金融市場，在中國信託的大家庭裡一展所長。

中信金除了獲利表現優異，根據 1111 人力銀行的最新調查，中信金更以完善的教育訓練及內部績效管理制度，獲選為上班族最想進入金融業的第一名。為了讓廣大求職者進一步了解公司概况，中信金將於 7 月 17 日、18 日（星期六、日）一連兩天在台北世貿三館「青年就業嘉年華會」設置人才招募專區及舉辦徵才說明會，提供履歷填寫、收件及職務諮詢說明，並安排現場面談。

事實上，面對龐大的人才需求，中國信託自今年以來，不管是總行的 12 樓會議室或個金總處大樓的面談室，幾乎是天天爆滿，就連周末假日也是行程滿檔，有時候甚至四、五間會議同步進行面談，最高一天就要面談 200 人次。值得一提的是，為了讓應徵者儘早得知面試結果，中國信託特別針對特定領域的職缺，只要應徵者通過人力資源和事業單位主管的共同面試，現場就會發給聘任函，讓求職者不必再經過兩、三關面試的冗長程序。

至於員工待遇和福利方面，中信金行政長尙瑞強資深副總經理指出，中國信託擁有具市場競爭力的薪資制度、績效導向的獎酬方案以及多項福利措施。中國信託一向要求同仁業績績效要達到市場最好，當然也提供最好的薪水和獎金，每年都會根據人力資源顧問公司對金融業不同職位的薪資調查，檢視調整內部薪資水準。

在激勵優秀員工的作法上，除了優渥的獎酬內容，中國信託今年五月份更斥資千萬元、犒賞 300 位績優的理財專員同仁前往日本大阪舉辦海外旅遊活動，同時舉辦年度 MVP 表揚晚會。另一方面，中國信託因致力落實兩性平權，提供女性同仁更理想的工作環境，於今年榮獲行政院勞委會評選為「重視女性人力資源優良事業單位」，中國信託也是所有獲獎單位中唯一的金融業。

中國信託秉持「We are Family」的企業精神，不論是具備多年工作經驗的職場人士或社會新鮮人，歡迎有志朝金融理財專業發展的各界菁英加入，成為中國信託這個大家庭的一份子，為自己打造嶄新的未來。有關徵才詳情，請上網 <http://hrbank.chinatrust.com.tw> 查詢最新職缺狀況及登錄個人履歷。