



環境、
社會及管治
2017 報告

C&N Holdings Limited
春能控股有限公司*

於開曼群島註冊成立之有限公司

股份代號：8430

*僅供識別

前言

春能控股有限公司(以下簡稱「本集團」、「我們」、「春能」)及其附屬公司(統稱「本集團」)在新加坡從事為物流行業提供運輸及存儲服務，向客戶提供貨車運輸及集散服務。貨車運輸服務指將貨物(主要為集裝箱)從客戶指定提貨地點運輸至指定交貨地點。集散服務指在我們的物流堆場或由客戶指定之其他位置處理及儲存重櫃及吉櫃。

本報告乃春能發出的首份環境、社會及管治報告(「本報告」)，當中載有本集團有關環境、社會及管治的政策、措施及表現，可加深各持份者對本集團的可持續發展及發展方向的了解。本報告以中、英文兩種文字編製，並上傳至本公司網站(www.cnlimited.com)。如中、英文兩個版本有任何抵觸或不相符之處，應以英文版本為準。

本報告的呈列貨幣為新加坡元。

報告範疇

本報告側重於本集團於二零一七年一月至十二月(「報告期間」)的貨車運輸服務營運。本集團將逐步優化內部資料收集程序，藉此逐步擴大披露範疇。

編製基準

本報告是根據聯交所發佈的環境、社會及管治指引(「指引」)下「不遵守就解釋」條文編製。為確保環境相關關鍵績效指標的準確度，本集團委託GRC Chamber Limited(一間諮詢公司)協助管理層團隊進行重要性評估。根據指引，本報告最後一節提供可讓本報告易於理解的完整指引。

確認及批准

本報告所載全部資料均收集自官方文件、本集團統計數據及本集團系統內收集的管理及營運數據。董事會已於二零一八年六月二十七日批准本報告。

持份者反饋

本集團高度珍視持份者的意見。閣下如對本報告的內容或形式有任何問詢或意見，請電郵至business@cnlimited.com聯絡我們。

環境、社會及管治報告

管理層致辭

春能控股有限公司在新加坡專注於貨車運輸服務。憑藉上市公司地位及獲得的首次公開發售所得款項，本集團已準備就緒進入新增長時期。於發展業務之時，本集團致力於加大在環境層面的努力和不斷減少其營運對環境的影響。

本集團秉持以人為本的經營哲學，制定了保障僱員權利和確保彼等享有平等機會及福利的僱傭政策。本集團高度重視僱員的福祉，為此嚴禁任何騷擾或歧視並制定了明晰的處罰政策及程序。

本集團致力於提供安全的工作環境。我們透過為僱員制定安全管理制度和有關管理工作場所事故的規例，預防不同工作場所的工作危險。

為管理供應鏈產生的環境及社會風險，本集團已制定篩選及評估分包商及僱員(尤其是司機)的管理政策，當中尤其看重彼等在誠信度、工作安全及責任方面的表現。本集團一直維持與分包商及僱員的緊密關係，以期促進本集團及行業的可持續發展。

本集團管理層熱忱歡迎所有持份者提出的一切意見及建議，並一直積擬備長期可持續發展計劃。預期本集團將在業務發展過程中借力國家政策，並對下一代的福祉作出貢獻。

春能控股有限公司

董事會

財務表現

於年內，春能成功在香港聯合交易所有限公司GEM上市(股份代號：8430.HK)。本集團於二零一七年所產生並分派予相關持份者的直接經濟價值如下：

所產生的直接經濟價值	直接受益人	於二零一七年 十二月三十一日
收益 ¹	投資者、客戶	30,822,059
其他收入 ¹	投資者、客戶	284,072
所分派的經濟價值	直接受益人	於二零一七年 十二月三十一日
銷售成本 ¹	供應商	23,986,785
融資成本 ²	貸款人	175,464
稅項 ²	政府	292,336
所保留的經濟價值	直接受益人	於二零一七年 十二月三十一日
為春能控股有限公司的可持續營運及發展所保留 ³	投資者、客戶、僱員	271,793
經營活動產生的現金流量 ²	投資者、供應商、貸款人	2,684,654

上表附註：

1. 摘錄自二零一七財年經審核綜合損益及其他全面收益表的數據
2. 摘錄自二零一七財年經審核綜合現金流量表的數據
3. 摘錄自二零一七財年經審核綜合權益變動表的數據

環境、社會及管治報告

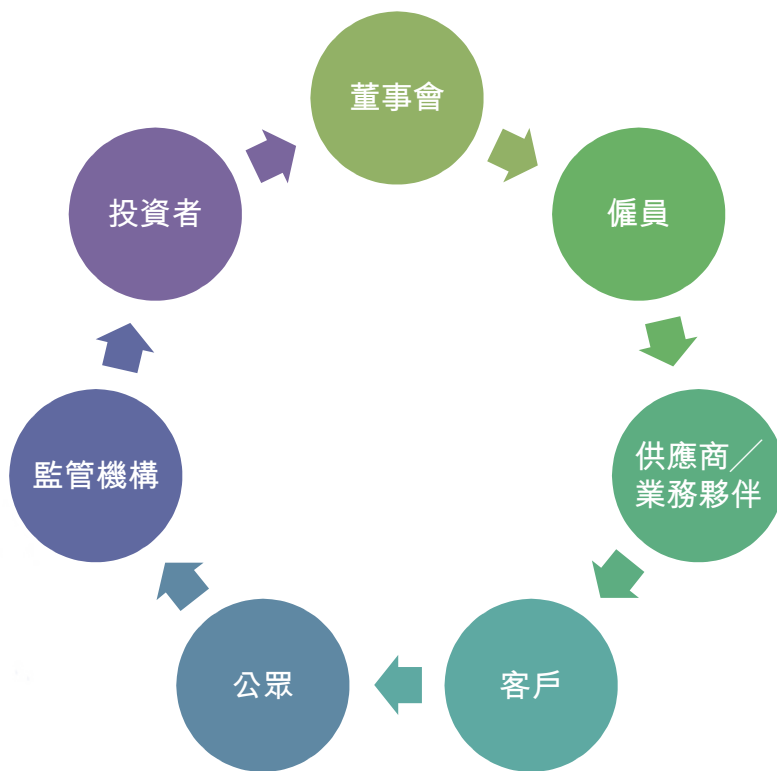
與持份者溝通

持份者參與是持續改善可持續發展表現的重要一環。讓持份者參與及了解彼等的看法將讓本集團得以將業務常規改善至更能滿足持份者需求及期望的水平和妥為處置不同持份者的意見。

春能一直持續透過多個渠道與主要內外部持份者保持溝通，讓彼等有機會了解本集團的發展及營運方向，也讓本集團傾聽彼等的意見，從而令不同事宜有輕重緩急次序和相應措施或程序得以形成。

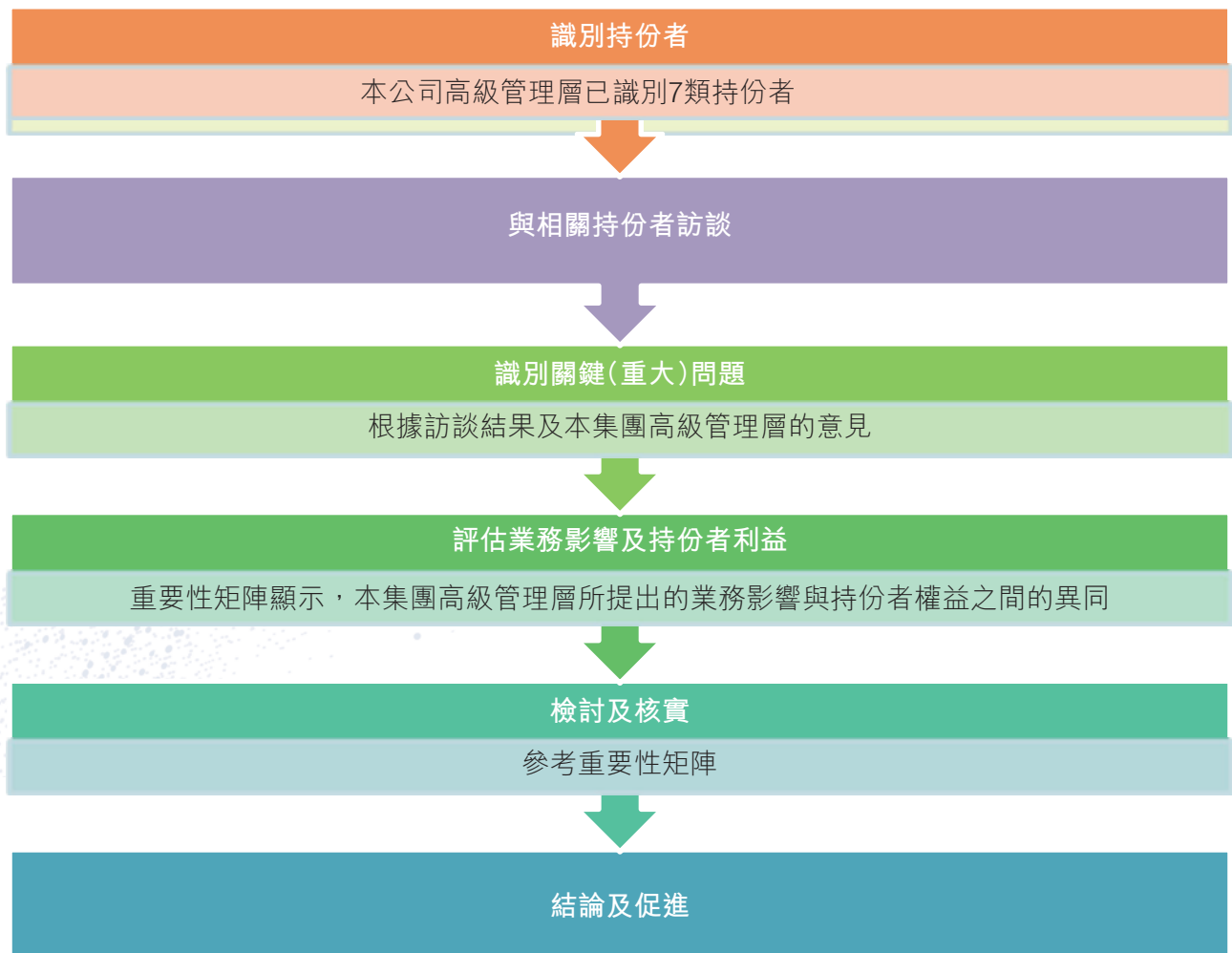
識別持份者

根據與相關持份者的溝通頻次及經驗，本集團已識別七個不同類別的主要持份者，即政府與監管機構、持份者與投資者、董事會、僱員、客戶、供應商與業務夥伴及社區與公眾人士。



重要性評估

- 為更好地支持及發展我們的報告及策略性決策，本集團設法在本年度進行了首次重要性評估工作，以識別對環境、社會及營運影響最大的主要事宜，並確保那些對持份者及業務而言最為重要的事項得到優先處置。
- 識別及評估該等環境、社會及管治相關事宜旨在釐定本集團收益、聲譽及成本的當前及未來機遇和風險。

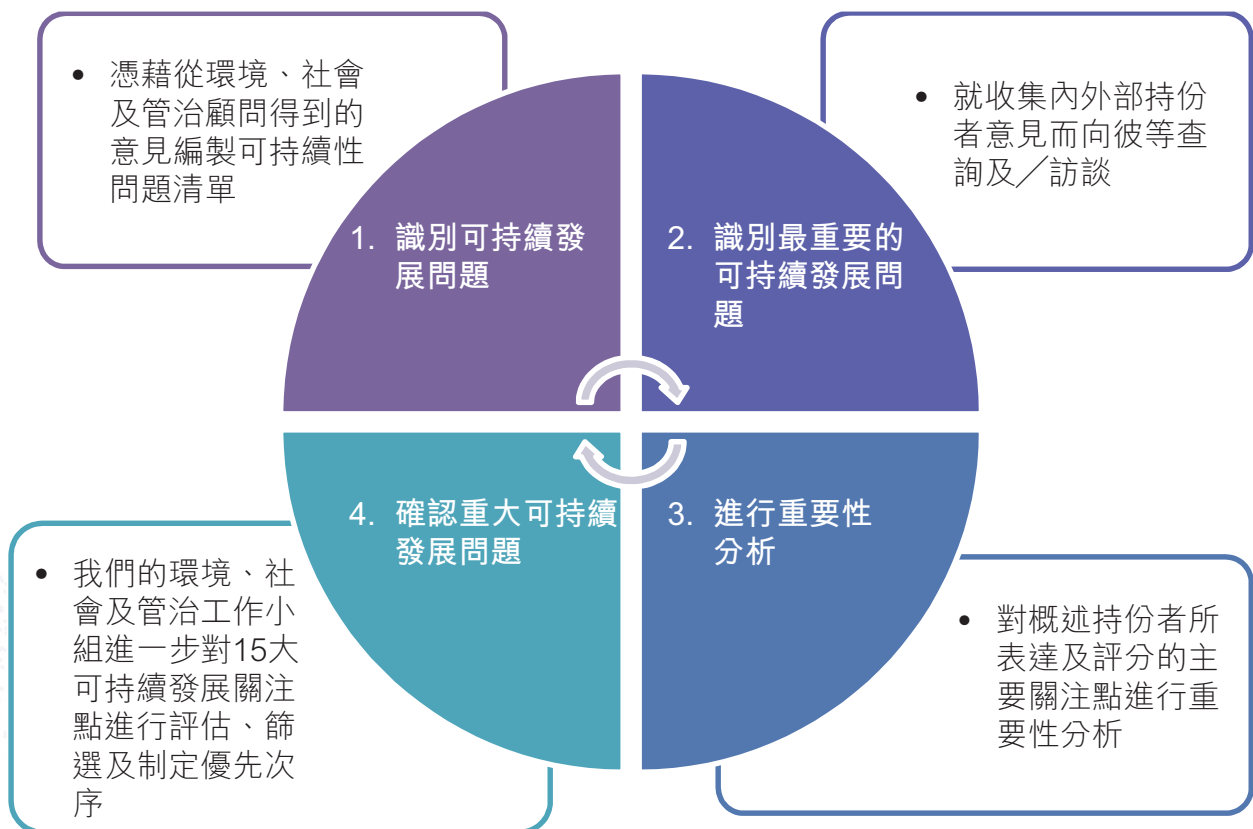


環境、社會及管治報告

重要性及相關性分析

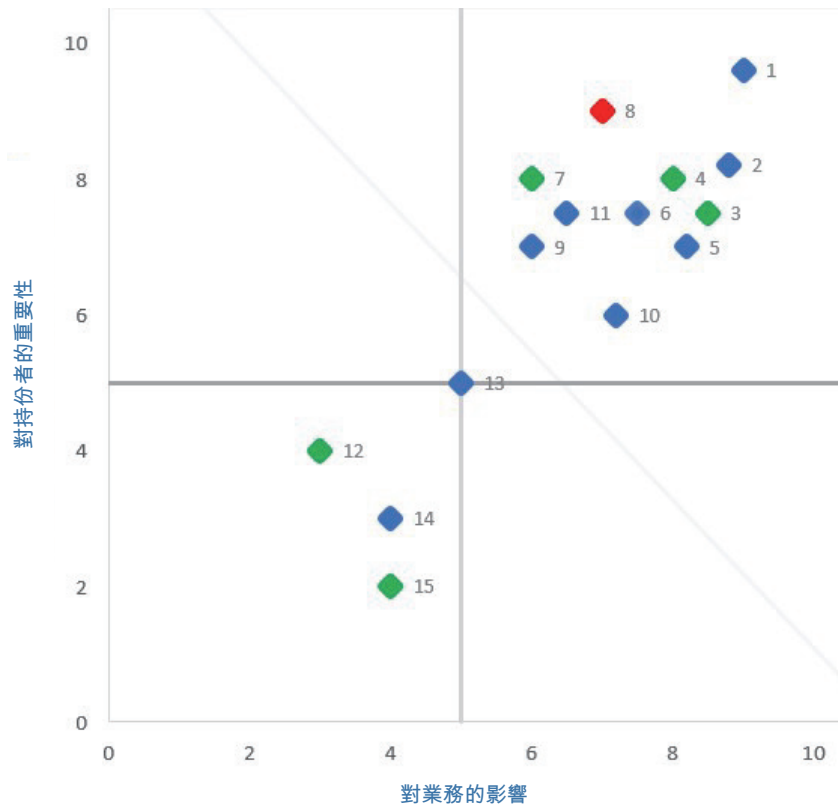
香港交易所指引鼓勵發行人識別及披露對發行人業務而言屬重要且具有相關性的環境、社會及管治資料。我們根據持份者的預期及需求參考「環境、社會及管治報告指引」識別出主要事項和行業特徵。重要性評估是根據對持份者反映的分析而作為本報告的披露參考編製。

我們已成立由董事及高級管理層組成的環境、社會及管治工作小組。環境、社會及管治工作小組負責指導整體環境、社會及管治策略、制定關鍵績效指標措施及部署相關行動計劃。環境、社會及管治工作小組在收集持份者意見及進行重要性分析時採取了多個關鍵步驟。



重要性矩陣

持份者根據其認為在環境、社會及管治層面的重要性而識別及評分了15大事項。本集團的重要性矩陣呈列如下。



15大重要事項 (按重要性降序排列)

- 1 業務表現
- 2 提供及促進健康安全的工作場所
- 3 僱傭管理制度
- 4 僱員多元化及平等機會
- 5 根據營運、成本及財務數據分析定期評估表現
- 6 管理及監察營運風險
- 7 持續培訓及更新技巧
- 8 有效使用資源，減少排放
- 9 盈利能力
- 10 提升企業管治
- 11 遵守法律及法規
- 12 對營運及人權的直接及間接負面影響
- 13 合規營運
- 14 質量管理
- 15 與持份者進行更好的溝通及聯絡

環境、社會及管治報告

編製基準

我們根據重要性分析釐定本年度披露的重點。其中，我們將注重披露香港交易所指引所規定披露的項目。

我們明白應就環境層面作出進一步披露。在收集及整合若干環境、社會及管治數據的系統過去數年未得到有效運用的情況下，我們用於披露環境層面的若干關鍵績效指標的資料有限。我們承諾，未來將改善相關數據收集系統和披露進一步資料。

我們相信，每年的業務表現、行業的整體情況及其他因素會影響不同持份者的經歷，因而造成彼等的預期及需求乃關乎各種不同項目。我們將繼續收集持份者反饋和根據不同分析中得出的結果披露進一步資料。

我們的環境層面

春能對環境保護高度重視，其制定和實施環境、社會及管治規例，當中列明其對環境層面的責任和承諾，目的在於有效使用天然資源及盡量降低業務營運產生的排放以及減少對環境的重大影響。

本集團及營運並不直接產生工業污染物，亦無為遵守適用環境保護規則及規例而招致任何成本。

於報告期間，我們嚴格遵守有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢物的產生的所有適用法律及法規，包括但不限於新加坡法例第94A章環境保護管理法（「環境保護管理法」）。

能效管理

公司辦公室電力消耗、車隊及貨車運輸業務的燃油消耗是我們溫室氣體排放的主要源頭。於二零一七年，本集團採納有效使用柴油的理念並執行多項措施，如將汽車效率與路線匹配、每月評估每輛車及每段行程的柴油消耗量。至於電力消耗方面，本集團提倡綠色辦公室理念並落實各種措施，如將室溫維持在最理想的舒適水平、離開辦公室前關閉閒置照明、空調製冷及電力設備。

本集團相信通過上述舒減措施能提高員工的環保意識，並最終實現減少溫室氣體排放和保護環境的目標。

無害廢物管理

本集團的業務性質並不涉及大量耗用除電力及燃油外的天然資源。於報告期間，本集團所產生的無害廢物主要是紙張及辦公室打印耗材。我們鼓勵僱員在用紙時使用雙面列印、黑白配色及列印或影印文件時使用再造紙。

於二零一七年，紙張實際消耗量相對有所增加，部分是因營運擴張所致。然而，本集團認為，其歸檔系統的改善已相對提升了紙張使用效率。

環境表現

我們的營運並不產生大量無害廢物及水浪費／污染，因此，我們並無對此作出記錄。

電力消耗及柴油使用是溫室氣體（「溫室氣體」）排放的主要源頭。儘管我們過去在進行貨車運輸營運時並無收集及整合充分資料，我們將改進相關數據收集系統和在二零一八年及以後作出進一步披露。

根據本集團在報告期間的資源消耗情況，本集團的溫室氣體排放乃參考香港環境保護署及機電工程署頒佈的香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引估計得出，有關詳情列表如下：

能源使用及排放	單位	二零一七財年	密度（單位／以千計銷售額）
電力	千瓦時	38,706	1.26
柴油	公升	3,559,006	115.47
溫室氣體排放	二氧化碳當量（噸）	9,337	不適用
二氧化硫	克	57,300	不適用

資源使用	單位	二零一七財年	密度（單位／以千計銷售額）
紙	千克	3,250	0.11
水	立方米	260	0.01

以上兩表的附註：

1. 密度按消耗總量除以二零一七財政年度經營收入約30.822百萬新加坡元計算得出。
2. 此乃二零一七年七月至十二月的用電記錄。
3. 此處的溫室氣體排放數據及廢氣排放不包括汽車數據，原因為二零一七財年記錄不充分。
4. 電力排放因子乃參考新加坡平均經營利潤率（「經營利潤率」）及電網排放因子（「電網排放因子」）得出。

環境、社會及管治報告

社會層面

B1/B4、僱傭及勞工準則

於貨車運輸業務方面，我們的成功大部分歸功於盡責及高效的全體僱員。我們認識到，僱員是我們實現目標及持續推進業務達致新的里程碑水平的根基實質所在。我們矢志為僱員提供理想工作環境和穩定職業環境。

我們視僱員為本集團最為優秀和最為寶貴的資產，其構成我們競爭優勢的核心。本集團認為，良好的員工關係及留任情況歸因於我們向僱員及派遣工人提供的工作環境及福利。

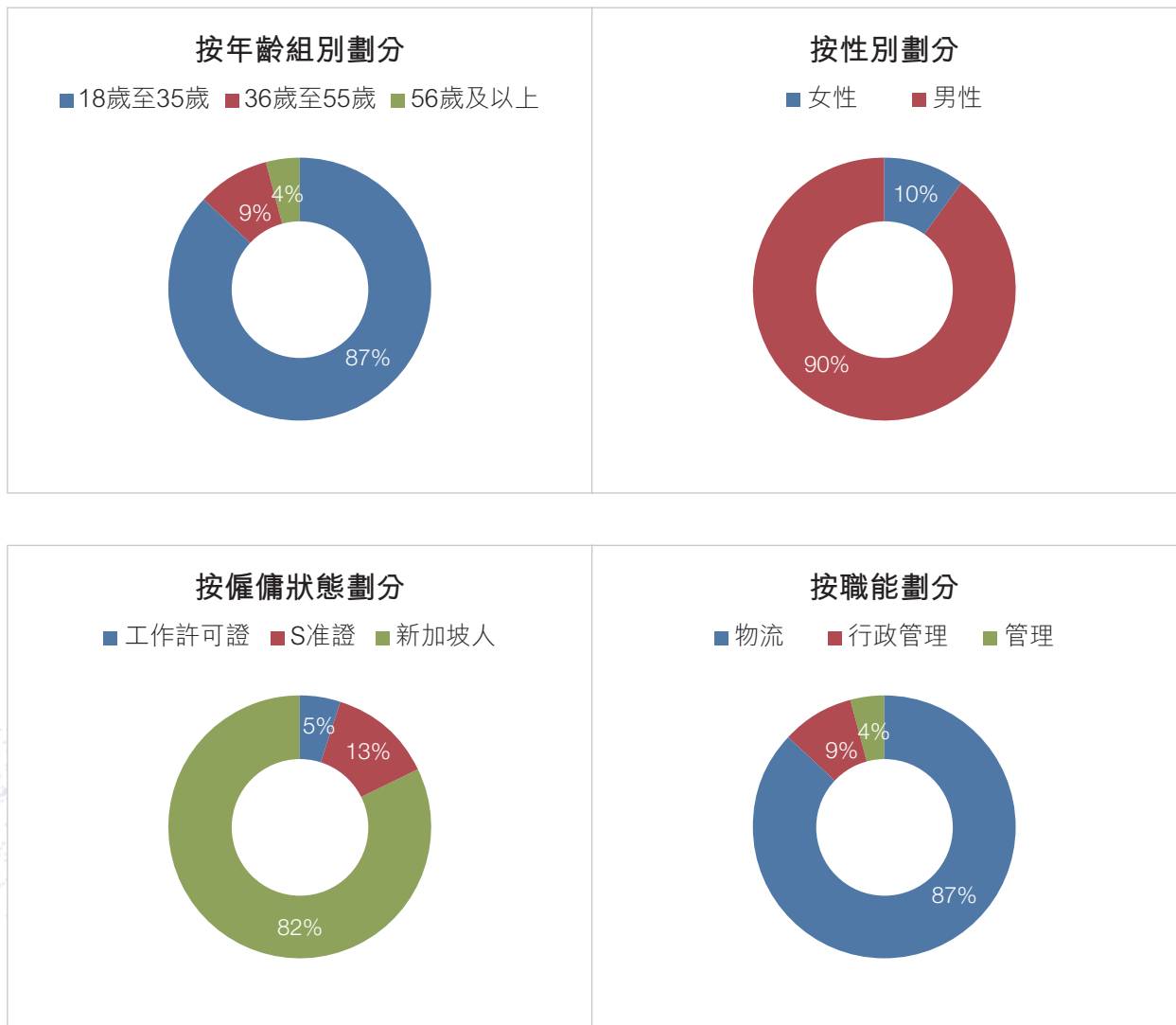
我們高度重視平等及多元化。我們的薪酬、晉升及解僱制度及決策均無關性別、年齡、種族、宗教、政治聯繫及國籍。我們保障僱員在薪酬、福利、工作時數、反童工及反強制勞工方面的權利。我們亦提供舉報系統，供僱員表達意見。

於報告期間，我們嚴格遵守有關僱傭及勞工準則的所有適用法律及法規，包括但不限於，人力資源部（「人力資源部」）管理的新加坡法例第91A章僱傭法（「僱傭法」）、新加坡外籍勞動力就業（工作許可證）條例（「新加坡外籍勞動力就業（工作許可證）條例」）及新加坡中央公積金（「中央公積金」）。

我們嚴禁使用童工及強制勞工。

僱員架構

本集團對人力資源管理十分重視。於截至二零一七年止年度，我們擁有164名僱員，其中包括136名合資格司機。於年內，我們有9名入職者和21名離職者，多數歸於物流部門。



以上四圖的附註：

1. 數據約整至最接近的整數
2. 數據已就報告期間取平均數

環境、社會及管治報告

B2、健康及安全

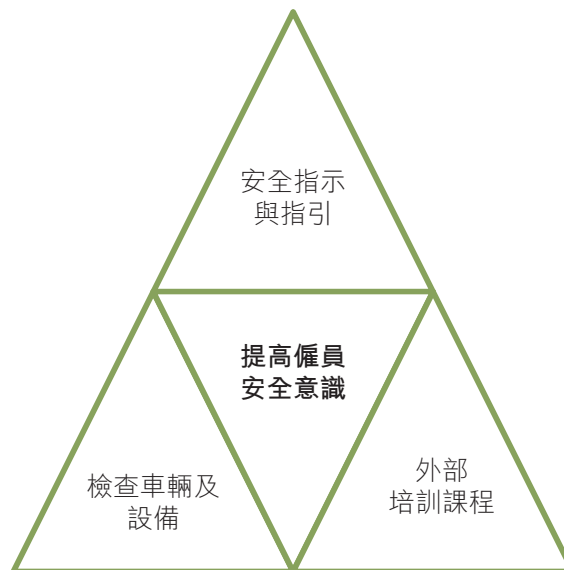
我們明白，保持健康安全的工作環境和企業營運效率息息相關。我們致力於保護僱員免受潛在職業危險及健康安全風險。

本集團政策中已納入健康及安全規定供全體僱員遵守。根據我們的安全工作流程及員工守則，在工作場所嚴禁吸煙及酗酒及濫用藥物。本集團為新僱員提供入職課程及安全培訓課程，讓彼等盡快熟悉我們有關健康及安全事項的公司政策。本集團亦維持風險管理系統，當中包括在工作區域識別及防範風險及危險的程序及發生意外或人身傷害時的跟進措施。為支持對提供安全健康工作環境的承諾，我們亦執行下列措施：

職業及安全措施

安全健康的工作環境

- 提供整潔的公用空間，包括走廊及茶水間；
- 定期檢查車輛及設備狀況；
- 在工作場所提供充分的通風及照明系統；
- 提高僱員的安全意識。



我們嚴格遵守有關健康與安全的所有適用法律及法規，包括但不限於，新加坡法例第354A章工作場所安全與健康法（「工作場所安全與健康法」）及新加坡法例第354章工傷賠償法（「工傷賠償法」）。本集團確認，其已遵守人力資源部的規定，並按強制性規定投購工傷賠償保險。

B3、員工發展及培訓

本集團重視僱員的發展並提供複修課程確保司機達到最新安全法規，而客戶亦可對我們在其場所操作的司機舉辦其自有安全課程。例如，港口操作員會定期舉辦培訓新手司機的培訓課程，讓彼等能在港口能安全操作牽引車。

福利及保障

持續穩定的僱員隊伍是更有效促進各方的手段，可在懷有交付優質服務以實現未來可持續發展的願望下創造共同價值。

為達成此目標，我們亦極為重視確保僱員享有全面的福利及保障。本公司實施可為僱員進一步提供具競爭力報酬的補償及福利制度。除有關僱員補償的法定規定外，我們的全職僱員有權享有醫療、牙科福利、公差意外險、婚假及產假。

我們熱切想為僱員提供和諧的工作環境。我們提供多類休閒活動和集會，讓辦公室氛圍變得輕鬆，有利增強僱員之間的紐帶。



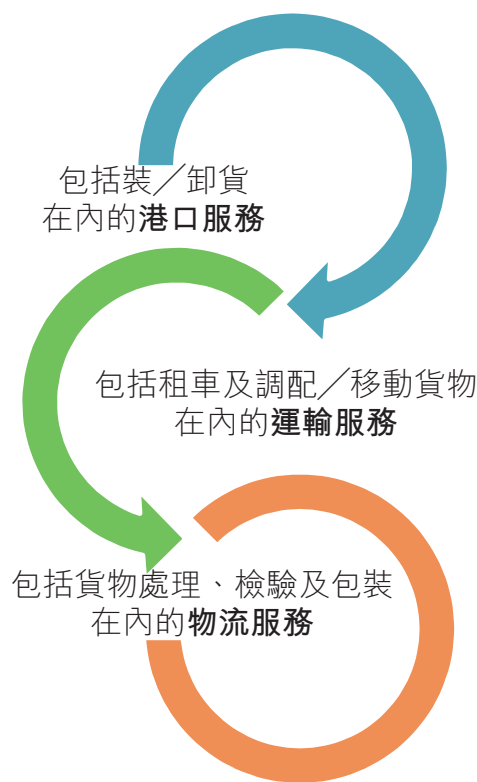
我們全體僱員共享二零一七財年年度晚宴

環境、社會及管治報告

B5、供應鏈管理

作為新加坡領先的運輸及存儲服務供應商，本集團為本地及國際客戶提供貨車運輸及集散服務。我們擁有先進的設備，其中有125輛牽引車、491輛拖車、6輛伸縮臂叉車及7輛貨車。我們的車隊有136名合資格司機，彼等負責在我們的物流堆場處理及儲存吉櫃及重櫃(此被視為集散服務)和提供準確優質送貨服務將貨物從提貨地點運至客戶指定交貨地點(此被視為貨車運輸服務)。

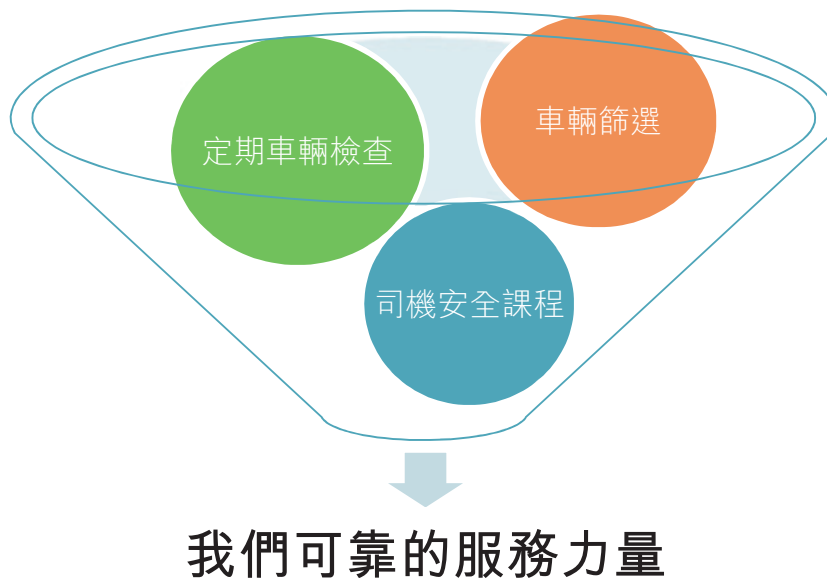
價值鏈、運輸及存儲業



本集團的主營業務分部屬於以上價值鏈圖的運輸服務。作為新加坡五大運輸及物流公司之一，春能致力於維持已有聲譽和取得驕人業務表現。多年以來，本集團設法與一眾保持提供優質貨品及服務促進我們業務的供應商維持穩定的緊密關係。

質量管理

本集團注重服務的質量管理，並承諾為客戶提供可靠靈活的服務。我們的質量控制政策可分為兩大塊，其構成我們的堅實平台，方便我們以可靠靈活方式提供服務，滿足客戶多變需求及市場需求。



宏觀質量控制機制

車輛篩選

對要購買的車輛品牌及款型進行篩選十分重要，原因在於其影響本集團及時提供可靠貨車運輸服務並同時為司機提供安全工作環境的能力。

定期車輛檢查

我們對車輛實施定期車輛保養制度。我們車隊中的所有車輛均須按陸路交通管理局（「陸路交通管理局」）的規定進行定期檢查，原因在於不適合陸路的車輛會對其他道路使用者構成危險，而定期檢查有助於盡量減少車輛故障和道路事故。

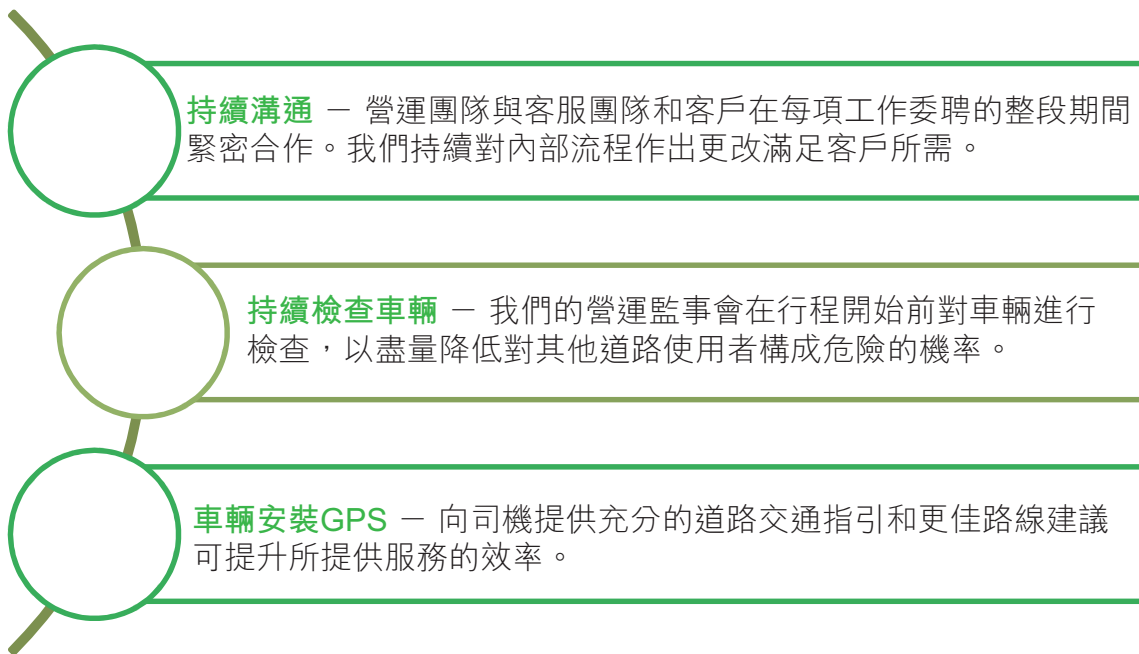
司機安全課程

由於司機操作重型車輛，如牽引車、伸縮臂叉車及貨車等，我們要求所有司機均須參加相關安全課程。我們為所有司機舉辦內部安全課程。客戶和供應商亦可為我們在其場所內操作的司機舉辦彼等自有的安全課程。

環境、社會及管治報告

B6、質量管理及產品責任

憑藉穩固的根基，我們亦制定有日常營運方面的質量控制措施，以保障資源和維持全體僱員的穩定性和可靠度。



甄選供應商及分包商

我們不僅在報價過程中考慮商業利益，亦會評估供應商及分包商過往表現、聲譽、企業實力及客戶反饋方面的往績記錄。於報告期間，我們並無與供應商或分包商訂立任何重大合約性協議。

處理敏感資料

在營運過程中，我們毋須處理客戶、供應商及業務夥伴的廣告、標籤及私隱事宜。我們在員工手冊中定保密政策，要求僱員維護與營運有關的機密資料的機密性。

客戶反饋

本集團十分重視服務的質量及安全性。本集團已對不同項目制定相關質量及安全檢查政策。我們與客戶溝通並確認客戶在推出任何項目的項目預期和方向，並在提供服務的過程中積極與客戶進行項目統籌。於報告期間，我們並無接獲任何重大投訴。

於報告期間，我們嚴格遵守有關涉及所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的所有適用法律及法規。我們並無服務責任方面的申索或補償或有關請求。

B7、反貪污

本集團致力於秉持高水準的商業道德，嚴禁賄賂及貪污做法。我們踐行反貪污程序，並將其納入涵蓋規範僱員具有商業道德的類似標準的員工手冊、人力資源政策及舉報政策。

於報告期間，我們嚴格遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗錢的所有適用法律及法規，包括但不限於，新加坡的第241章防止腐敗法及第50B章競爭法。

我們將對任何賄賂及貪污行為採取紀律或法律行動。於報告期間，我們概無錄得涉及本集團及其僱員的任何貪污相關案例或任何有關懷疑案例的報告。

B8、社區投資

我們於報告期間並無有關社區參與的政策。

我們的環境、社會及管治工作小組將研究及提出社區投資負責人和相關重點關注領域，並將於未來年度披露我們的社區參與情況

環境、社會及管治報告

附錄1：聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露		參考章節／備註	不遵守 就解釋
A. 環境			
A1 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：	我們的環境。	已遵守
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守及嚴重不遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	於二零一七年財年並無維持充分數據，將於二零一八年財年改進。	已解釋
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	於二零一七年財年並無維持充分數據，將於二零一八年財年改進。	已解釋
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用 — 並無產生有害廢棄物	已解釋
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用 — 所產生無害廢棄物被認為屬輕微。請參閱「環境表現」一節。	已解釋
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	我們的環境 — 能效管理。	已遵守
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	不適用 — 並無產生有害廢棄物，而無害廢棄物屬輕微。請參閱「環境表現」一節。	已解釋
A2 資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	我們的環境 — 環保表現。	已遵守
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境 — 環保表現。	已遵守

聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露		參考章節／備註	不遵守 就解釋
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	我們的環境 — 環保表現。	已遵守
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	我們的環境 — 環保表現。	已遵守
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	不適用 — 用水甚少。	已解釋
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用 — 業務中使用的包裝材料甚少。	已解釋
A3環境及天然資源	減低業務活動對環境及天然資源造成重大影響的政策。	不適用 — 我們的業務活動對環境及天然資源並無重大影響。	已解釋
關鍵績效指標A3.1	描述對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	不適用。我們並無進行對環境及天然資源有重大影響的活動。	已解釋
B. 社會			
B1僱傭	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭。	已遵守
B2健康與安全	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重不遵守有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全。	已遵守

環境、社會及管治報告

聯交所環境、社會及管治報告指引一般披露		參考章節／備註	不遵守就解釋
B3發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工發展及培訓。	已解釋
B4勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重不遵守有重大影響的相關法律及規例的資料。	僱傭及勞工準則。	已遵守
B5供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理。	已遵守
B6產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重不遵守重大影響的相關法律及規例的資料。	質量管理及產品責任。	已遵守
B7反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢： (a) 政策；及 (b) 遵守及嚴重不遵守有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污政策及慣例於我們政策的不同方面體現。詳情請參閱「反貪污」一節。	已解釋
B8社區投資	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	本集團正考慮在日後訂立社區投資政策。	已解釋