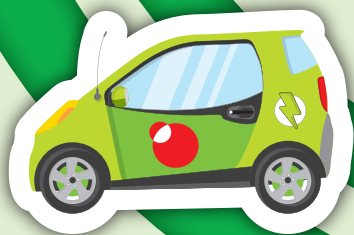




FORTUNE
置富產業信託 **REIT**

股份代號 | 香港 778 | 新加坡 F25U

2018年
環境、社會及
管治報告



目錄

2

關於本報告

5

行政總裁致辭

7

可持續發展管治

8

持份者參與

10

我們的營運

13

我們的僱員

15

我們的環境

19

我們的社區

21

我們的成就

23

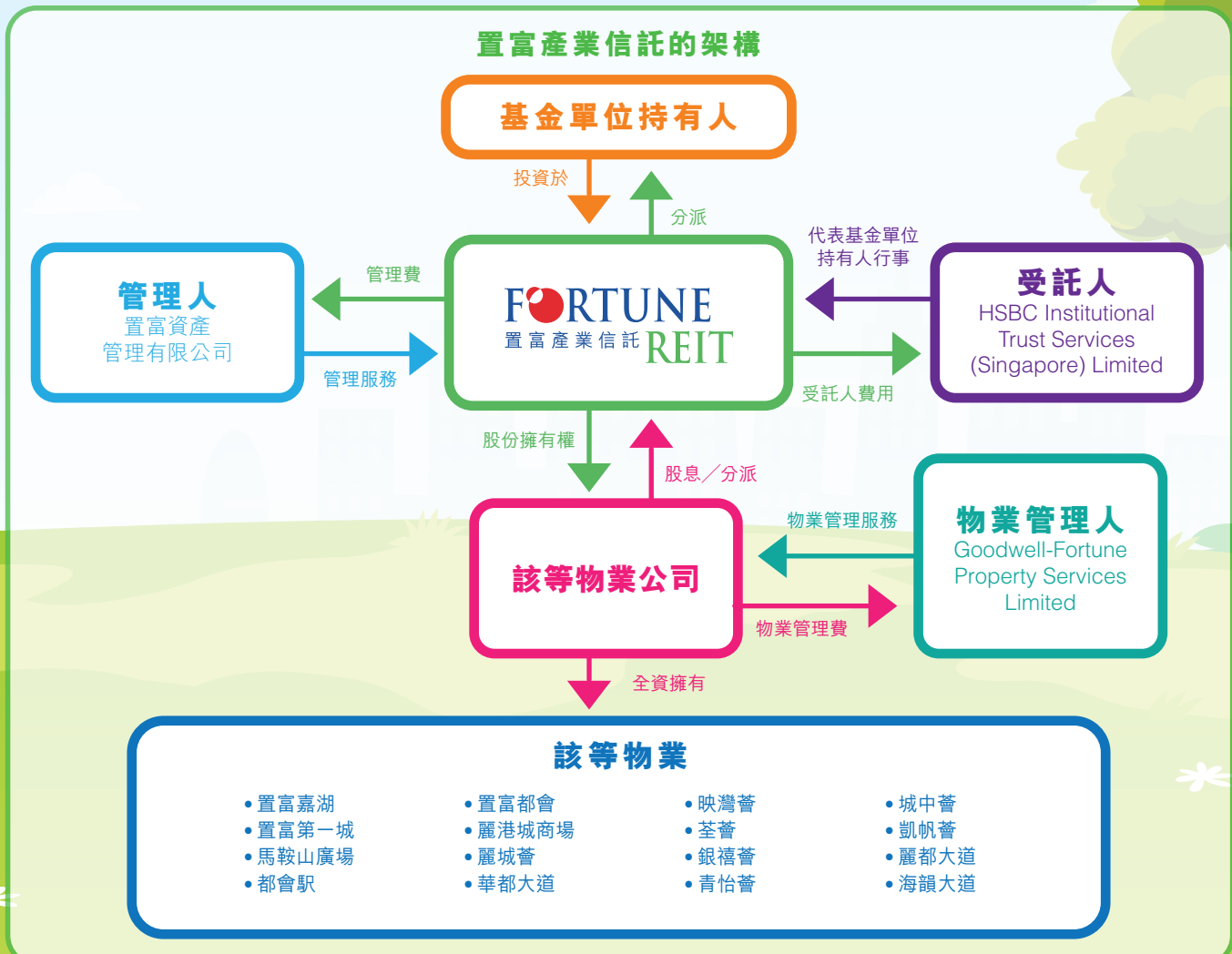
報告內容索引

關於置富產業信託

置富產業信託是一家房地產投資信託基金，由置富資產管理有限公司(作為置富產業信託的管理人(「**管理人**」))與HSBC Institutional Trust Services (Singapore) Limited(作為置富產業信託的受託人(「**受託人**」))於2003年7月4日訂立的信託契約(經不時修訂)組成。

置富產業信託於香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)作第一上市，及於新加坡證券交易所有限公司作第二上市。置富產業信託是亞洲首家跨境房地產投資信託基金，以及首家持有香港資產的房地產投資信託基金。置富產業信託目前在香港持有16個私人住宅屋苑零售物業，物業組合包括逾3.0百萬平方呎零售空間及2,713個車位。

置富產業信託由置富資產管理有限公司(其為亞騰資產管理有限公司(「**亞騰**」)的全資附屬公司)管理。亞騰為首屈一指的環球綜合資產基金管理人，矢志成為最佳的房地產資產基金管理公司。管理人的主要目標是通過積極管理置富產業信託旗下的資產組合及收購可為置富產業信託的基金單位持有人(「**基金單位持有人**」)帶來長遠利益的物業，為基金單位持有人提供定期及穩定的回報。



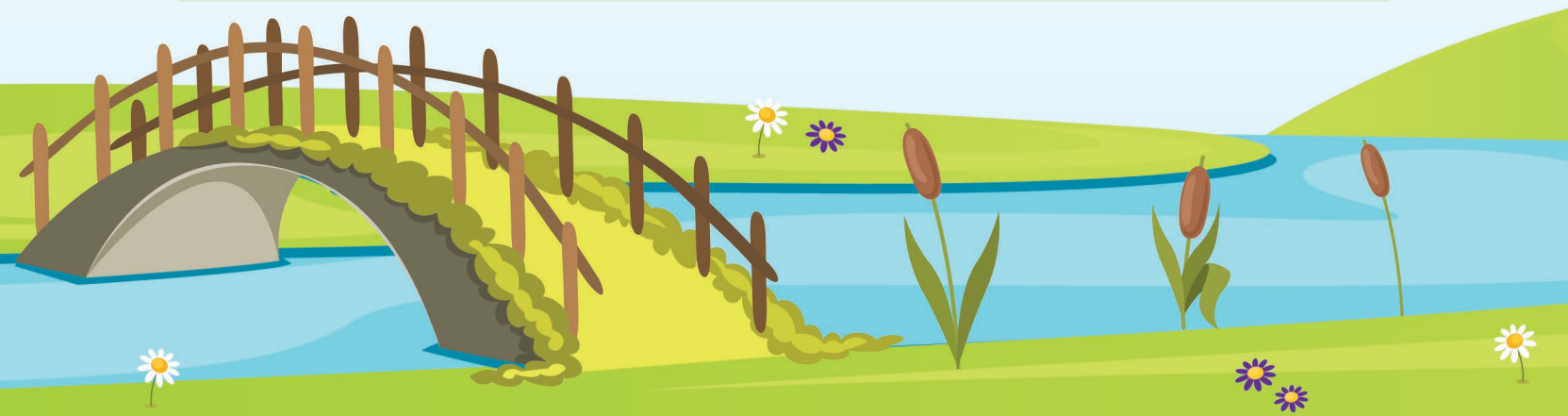


關於本報告

報告年度及範圍

本環境、社會及管治報告(「**本報告**」)涵蓋置富產業信託於2018年12月31日止財政年度(「**報告年度**」)的可持續發展表現。本報告範圍包括置富產業信託及管理人所營運的16個私人住宅屋苑零售物業(「**置富Malls**」)及管理人於香港之辦事處。與我們在去年發佈的報告相比，和富薈因在2018年2月完成出售而已從本報告範圍中刪除。有關詳情，請參閱下表。

物業	車位數目	可出租總面積 (平方呎)
置富第一城	653	414,469
置富嘉湖	622	665,244
馬鞍山廣場	290	310,084
都會駅	74	180,822
置富都會	179	332,168
麗港城商場	150	163,203
麗城薈	329	276,862
華都大道	73	80,842
映灣薈	117	63,018
銀禧薈	97	170,616
荃薈	67	123,544
青怡薈	27	78,836
城中薈	不適用	43,000
凱帆薈	35	74,734
麗都大道	不適用	9,836
海韻大道	不適用	14,604
總數	2,713	3,001,882





報告標準

本報告乃根據香港聯交所證券上市規則附錄27所載《環境、社會及管治報告指引》(「**ESG報告指引**」)的「不遵守就解釋」條文，並參考全球報告倡議組織的《可持續發展報告標準》(「**GRI準則**」)編製。

置富產業信託秉持ESG報告指引下的報告原則以及其他報告準則，包括持份者包容性、可持續發展背景、重要性、完整性、準確性、平衡性、清晰性、可比較性及一致性、可靠性、時效性及量化。

資料準備

本報告內容依循從識別重要的可持續發展議題到驗證報告資料的流程。本報告已由管理人之董事會(「**董事會**」)審核及批准。

反饋機制

本報告備有中英文版本，並載於置富產業信託網站(www.fortunereit.com)及香港聯交所網站。置富產業信託重視其持份者對本報告內容及形式的反饋。歡迎持份者致函enquiries@fortunereit.com分享彼等的意見，幫助置富產業信託持續改善可持續發展表現。





行政總裁致辭

我很高興與各位一同分享置富產業信託的第三份可持續發展報告。一如既往，了解持份者需求為我們釐定可持續發展策略奠定藍圖。我們重視並透過專屬渠道傾聽我們內部及外部持份者的意見及心聲，力求透過行動來切實回應持份者的需求。

完善的持份者溝通策略有助於我們了解持份者對我們可持續發展表現的期望。我們邏輯地識別與我們營運相關的可持續發展議題。我們通過不同渠道收集持份者的反饋意見，識別重大議題，並核實及審閱相關結果，以確保我們在有效的基礎上構建報告框架及可持續發展策略。

我們深明，我們的持份者會優先審視與「僱傭及勞工常規」以及「營運實踐」相關的可持續發展議題。彼等尤其關注反貪污、工作環境安全及健康、保障客戶資料、僱傭管理及僱傭關係等事宜。

維持安全而健康的工作環境乃我們的首要任務。我們除了為員工提供健康相關研討會、興趣班及身體檢查外，我們亦非常重視置富Malls工作人員的安全。我們與物業管理人緊密合作以避免與工作有關的受傷及意外發生。

社區參與是我們品牌的核心價值。通過將資源集中投放在以社區為中心的項目上，我們希望可使居民、租戶及購物人士能和諧共處，為社區帶來改變。透過在旗下商場採用無障礙設計及家庭友善措施，我們隨時為所有社區成員的需求作好準備。

我們一如既往地將持份者需求視為我們可持續發展策略的核心，力求為社會作出貢獻。

行政總裁
趙宇





長期以來，我們一直致力減少碳足跡以保護環境，我們已建立環境管理常規及措施，且在持份者的支持下，我們決心在營運的過程中進一步加強我們在提升能源效率、減少排放物及廢物，以及應對氣候變化的工作。

董事會維持著有效的風險管理框架，當中包括與可持續發展議題相關的風險，從而使我們能夠及時確定並實施適當的紓緩措施。為確保健全的持續發展管治，我們亦已成立可持續發展委員會，專責確定、評估及管理環境、社會及管治等議題。

我們矢志將可持續發展融入我們為所有持份者創造價值的方向之中。通過與持份者的持續溝通，管理人能夠隨時了解持份者的期望及利益，而這對高級管理層的決策過程至關重要。我們期待為加速變革出一分力、邁向可持續發展的未來。

作為置富產業信託管理人之
置富資產管理有限公司

行政總裁
趙宇





可持續發展管治

管理人認為，良好的企業管治原則及常規將提高投資價值，並為持份者帶來長期回報。

董事會全面負責監督置富產業信託以及管理人在可持續發展議題(主要涉及營運責任、僱傭、環境保護及社區投資)方面的政策、舉措及表現。

為進一步加強置富產業信託的可持續發展管治，我們已成立由行政總裁領導的可持續發展委員會，其職責列示如下。



可持續發展風險管理系統

系統化風險管理常規乃置富產業信託對有效管理與未能達致業務目標相關的風險以及為重大錯誤陳述或損失提供合理保證的關鍵。

管理人深明其有責任維持健全而有效的風險管理，以保障置富產業信託的資產及基金單位持有人的利益。於報告年度，管理人擴大了其風險評估，將對置富產業信託的業務及表現而言屬重大的可持續性風險納入評估範圍。高級管理層將風險概況連同潛在風險評估及紓緩控制評估的結果匯報予審核委員會及董事會。管理人將繼續監察可持續發展風險概況，並每半年向審核委員會及董事會報告任何變動。





置富產業信託透過與持份者定期溝通以了解彼等的需求及關注事項，矢志與持份者建立正面長遠的關係。置富產業信託提供不同渠道收集持份者的反饋，包括在日常營運中舉行會議等溝通方式。

重要性評估

與過往年度一致，置富產業信託已委託獨立可持續發展顧問(「顧問」)進行重要性評估，以幫助置富產業信託識別相關可持續發展議題對持份者的重要性及識別置富產業信託業務對經濟、環境及社會方面產生的影響(無論正面或負面)。

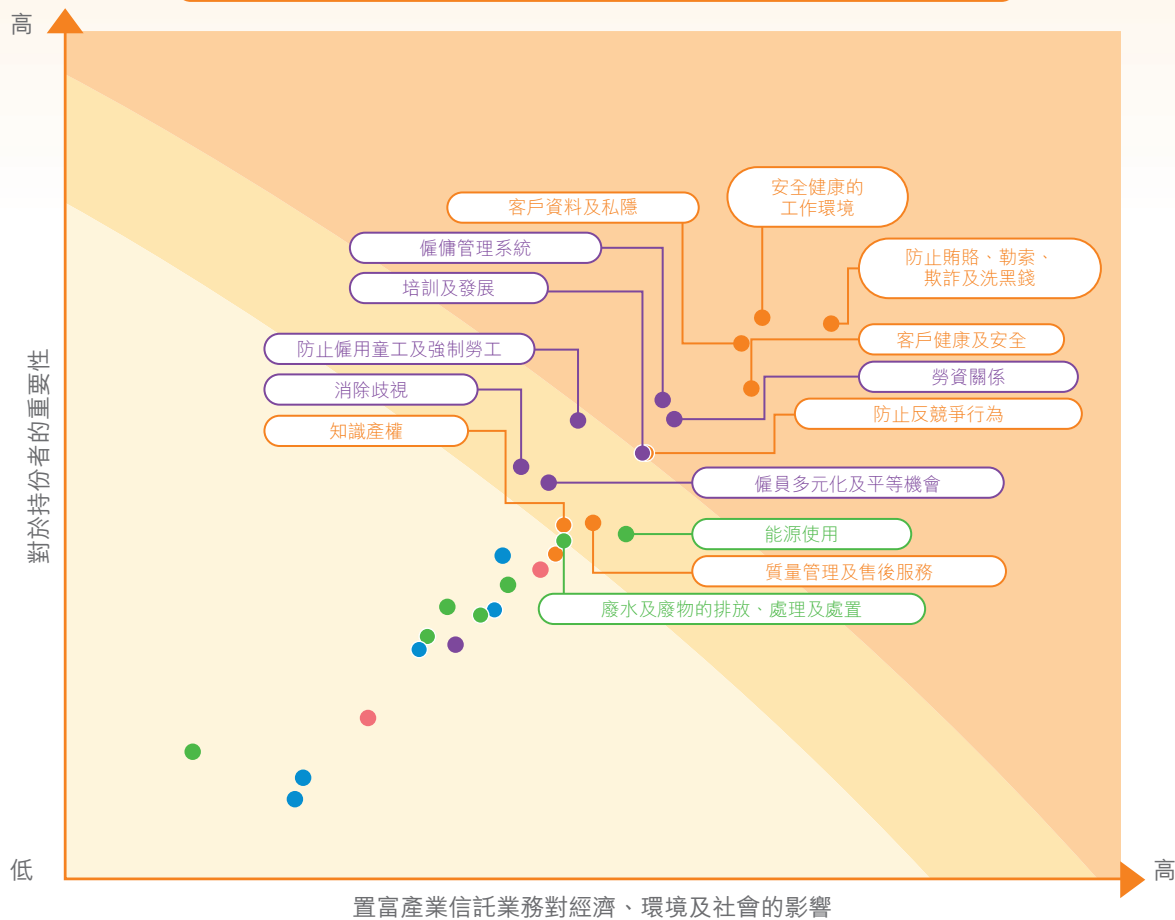
階段	行動
準備 識別相關可持續發展議題及主要持份者群體	<ul style="list-style-type: none"> 通過檢討先前的溝通活動結果及參考本地及國際報告標準，已識別為五大類(即經濟、環境、僱傭及勞工常規、營運慣例及社區投資)下29項可持續發展議題。 置富產業信託就參與活動確定以下主要持份者團體。 <ul style="list-style-type: none"> 內部持份者： 董事會及管理人的僱員* 外部持份者： 受託人、置富Malls租戶、物業管理人、分析師、承包商及非政府組織
識別 收集持份者的反饋	<ul style="list-style-type: none"> 顧問進行了一系列的溝通活動，包括對高層管理人員的深入訪談、網上問卷調查及焦點小組討論。 為確保持份者所提供資料的機密性，所有討論及問卷均以匿名形式進行。
評估 識別重大可持續發展議題	<ul style="list-style-type: none"> 邀請持份者填寫調查，並根據議題對彼等本身的重要性水平以及置富產業信託的業務對經濟、社會及環境的影響，對29項可持續發展議題進行評級。 我們根據所收集的128份有效回覆制定了重要性矩陣，其中15項可持續發展議題被確定為屬重大議題。
驗證 確認評估結果	<ul style="list-style-type: none"> 持份者溝通結果連同重要性矩陣已提交高級管理層進行檢討。 該15項重大議題被證實為置富產業信託需優先處理及報告的議題。



*「僱員」指由管理人所聘用負責管理置富產業信託的僱員，而置富產業信託自身並無聘用任何僱員。



2018年置富產業信託重要性矩陣



① 經濟

② 環境

③ 營運慣例

④ 僱傭及勞工常規

⑤ 社區投資





以具有環境責任感及社會包容性的方式發展及維持與持份者的關係對置富產業信託及管理人而言至關重要。除為租戶、客戶及社區提供健康安全的環境外，我們亦一直努力與供應商(特別是物業管理人及其他物業管理服務提供商)合作，共同打造穩固的供應鏈，為持份者創造價值。

公平的營運慣例

反貪污

我們根據亞騰的員工手冊及管治守則(適用於管理人)，致力通過部署所有可用的方法及資源來打擊營運中任何形式的貪污行為。管理人採用各種預防及偵測監控措施，包括制定詳細的指導方針、提供充分的培訓及為僱員設立有效的舉報渠道。

指引

- 僱員均須遵守亞騰的行為守則。
- 禁止僱員收受與置富產業信託業務有往來的機構的利益或向第三方提供好處。
- 須向集團風險管理及內部審計部申報及報告任何利益衝突。

01

培訓

- 不時提供反貪污及反賄賂培訓。
- 定期提供行為守則培訓，確保員工充分了解彼等的責任。

02

舉報

- 管理人的舉報政策載有明確程序予僱員及其他人士，以報告可能存在的不當及阻撓行為。
- 獲指定處理的人員與審核委員會共同負責處理有關舉報。
- 管理人致力於保護舉報人的身份，並禁止報復行動。

03





我們的營運

作為我們反貪污措施的一部分，管理人已制定招標程序及控制手冊，該手冊將招標程序標準化，並載有招標指南。該等程序有利於保持採購及招標的透明性、公開性及公平性。

於報告年度，管理人並不知悉任何不遵守法律及規例，包括但不限於香港的《防止賄賂條例》，且在報告範圍內並無涉及管理人及其員工的貪污事件。

防止反競爭行為

置富產業信託認為，良性競爭可提高效率及推動創新，並可指導我們的業務來滿足顧客需求及提升彼等在置富Malls的購物體驗。根據《競爭條例》，置富產業信託禁止反競爭行為，並主動識別競爭常規中的風險。於報告年度，管理人並不知悉任何不遵守有關競爭的法律及規例的行為。

知識產權保護

管理人尊重知識產權，並竭力保護我們在業務活動中獲取的機密資料。根據資訊科技政策的規定，所有僱員不得複製或傳播任何版權材料而導致侵佔版權擁有者的權利。

客戶關係管理

客戶健康及安全

確保客戶有一個安全、健康及愉快的體驗一直是置富產業信託的重點。我們與已建立健康及安全管理系統的物業管理人緊密合作，並委聘專業的保養服務提供商按照機電工程署所頒佈的指引定期對置富Malls的自動梯及升降機等設施進行安全檢查。此外，物業管理人亦會進行定期檢查，以確保置富Malls升降機及自動梯的安全。

近年來，從颱風及暴雨到炸彈威脅及恐怖活動，企業正面臨越來越多的環境及社會風險。根據亞騰的危機管理手冊，管理人已在辦公室及其商場營運採取相關措施，有系統及協調地應對重大事件及意外事故。





對確保租戶及客戶的安全及健康而言，在置富Malls環境中保持良好的清潔及衛生標準同樣重要。我們會定期清潔及監控通風系統，以保持良好的室內空氣質量。於報告年度，我們直接管理的大多數商場（包括置富都會、置富第一城、馬鞍山廣場、都會駅、麗城薈、映灣薈、荃薈及城中薈）均已取得「良好」級室內空氣質素檢定證書。

客戶體驗

置富Malls的營運會考慮客戶及購物人士的不同需求。我們在置富Malls中設有無障礙設施（例如坡道及自動門），可方便有需要的人士，包括殘疾訪客、長者、陪同嬰兒或幼兒出行的人士等。

對實現及維持高標準的客戶服務而言，與租戶、購物人士及客戶進行公開而直接的溝通至關重要。我們已設立客戶熱線、電郵及滿意度調查以收集反饋，同時，客戶亦可在置富Malls的網站上提交評論及查詢。物業管理人會及時跟進所有反饋。此外，物業管理人亦須為其員工（包括有關外判物業管理服務提供商）提供專業知識及技能培訓，以便可專業地處理客戶關注的事宜。我們亦向彼等提供了指引及培訓計劃。作為我們供應鏈管理的一部分，置富產業信託在評估物業管理服務提供商的表現時，會考慮所收到的反饋及投訴。

客戶資料及私隱

管理人尊重其租戶及客戶的私隱，此乃物業管理人認同的價值。物業管理人已制定一般指引規定了用以處理個人資料相關事宜的標準。我們已實施一套全面的程序以處理有關資料之收集、查閱、更新、安全性、儲存及銷毀。當中規定，在收集個人資料時，須向客戶提供私隱政策聲明或個人資料收集聲明，以清楚說明收集個人資料的目的、所收集的資料類型、資料的使用方式、資料的披露以及在需要更正時查閱資料。

於報告年度，管理人並不知悉任何不遵守有關產品及服務責任的法律及規例，包括但不限於香港《個人資料(私隱)條例》。





我們的僱員

置富產業信託相信具備才幹及敬業的員工隊伍是促進可持續發展的核心支柱。管理人致力為員工提供安全而舒適的工作環境，並提供充足的晉昇機會，讓所有員工均受到尊重及激勵。

培訓及發展

管理人致力為僱員提供學習重要及可轉用技能的機會，使彼等能夠在職業生涯中進一步提升。根據亞騰僱員手冊，通過年度學習需求分析確定了員工的培訓需求。

四大培訓技能

自身修養

- 溝通
- 創意及創新
- 個人績效
- 磋商

人際交往

- 人才開發與管理
- 團隊管理

業務協調

- 財政
- 領導及指導管理

策略協調

- 策略管理
- 策略制定及實施

於報告年度推出一個電子培訓平台，為員工提供更多培訓機會的渠道，使彼等能夠靈活地按照自身的進度在線參加培訓計劃。根據參與試運行員工的反饋，該在線培訓平台側重於四項關鍵能力。

此外，我們亦鼓勵僱員參加由外部專業組織所舉辦的會議及研討會。為支持員工職業發展，管理人為合資格僱員提供補貼，用於申請與工作相關的教育及學術課程。

管理人為所有僱員提供績效管理及職業發展追蹤流程。年度評估旨在評估僱員的績效、鼓勵雙向反饋以及確定培訓需求及發展機會。於報告年度，所有僱員均運用績效管理系統，以確保員工發展及績效改進與業務重點及僱員需求保持一致。

僱傭管理制度

本著一貫「REIT」—的尊重、卓越、誠信及團隊合作的精神，管理人營造了一個重視公平、平等機會及多樣性的工作環境。

管理人僱員手冊載有一系列與招聘、晉升、解僱、工作時間、休息日及假期、薪酬及福利相關的僱傭政策。該等政策傳達了管理人對僱員的期望，同時通過實施透明的常規來支持僱員的公平待遇，反映了平等機會、反歧視及專業操守等原則。

**我們的所有僱員均接受
培訓，每名僱員的
平均培訓時數
為22.5小時**





管理人鼓勵通過多種渠道與僱員溝通。為通知僱員有關管理人的最新消息及事件，管理人會編製企業視頻並定期更新《Inside ARA》快訊。同時，我們會邀請僱員通過開放式評估系統分享彼等的意見及建議，在該系統上，僱員可與其主管探討工作績效、事業期望、培訓需求或申訴等工作相關問題。員工亦可根據管理人的舉報政策，報告任何可疑的非法行為。

勞工常規

童工及強迫勞工侵犯了基本人權，威脅著全球的可持續社會及經濟發展。根據亞騰反血汗行為守則，管理人禁止僱用童工及任何形式的強制勞工，包括但不限於奴隸勞工、監獄勞工及強迫加班勞工。

包容及受尊重的工作環境

置富產業信託一向倡導平等機會及消除工作場所歧視。根據亞騰僱員手冊，管理人制定指引，以保證在招聘、薪酬、培訓及發展方面的平等機會，而不論年齡、種族、性別、宗教、國籍、性取向、家庭狀況、殘疾、醫療狀況或其他受到適用的香港法律保護。

此外，管理人亦致力提供一個無非法騷擾的工作環境。反騷擾政策適用於僱員及參與管理人運作的其他方，包括供應商、業務合作夥伴及獨立承包商等。

僱員健康及安全

置富產業信託致力為僱員提供安全而健康的工作場所。

管理人要求物業管理人根據獲國際認可的OHSAS 18001標準認證建立健康及安全管理體系。健康、安全及環境委員會已經成立，旨在確保該系統的有效性，並負責完善其有關環境及工作場所安全的政策以及定期審查其有關可持續發展議題的現有措施(如適當)。此外，為提高僱員的健康及安全意識，物業管理人每年均會安排適當的培訓及推廣計劃。

管理人非常重視僱員的身心健康。在報告年度，管理人為僱員安排詳細的健康評估，亦舉辦了中國茶藝工作坊，僱員可藉機共聚一堂，共同品茶及享用美食。



員工健康評估

於報告年度，管理人遵守有關僱傭及勞工慣例的法律及法規，包括但不限於香港《僱傭條例》及《職業安全及健康條例》，且管理人並不知悉在僱傭、健康及安全、童工及強制勞工方面存在任何違規情況。



茶藝工作坊



我們的環境

置富產業信託致力加強保護環境的工作，與物業管理人共同制定了一套環保政策，為減少溫室氣體排放、高效利用資源及促進社區環境保護制定了規範。

能源及碳管理

人類活動引起的溫室氣體上升繼而加劇了溫室效應及全球暖化，對地球造成了災難性的破壞。

作為碳管理工作的一部分，置富產業信託持續監控其溫室氣體排放，以便更具策略性地減少其排放量。與去年相同，置富產業信託委聘顧問通過碳評核對其營運過程中的溫室氣體排放量進行量度。碳評核遵守環境保護署及香港機電工程署編製的指引*，並參考ISO 14064標準及溫室氣體核算體系等國際標準。

營運場所的溫室氣體排放總量為29,098噸二氧化碳當量(「**二氧化碳當量**」)，按樓面面積計算，相當於0.010噸二氧化碳當量／平方呎。範疇一、直接溫室氣體排放(包括發電機柴油燃燒及製冷劑消耗所產生的排放)為2,018噸二氧化碳當量；範疇二、能源間接溫室氣體排放(包括直接管理的商場的電力消耗排放)為26,541噸二氧化碳當量；及範疇三、其他間接溫室氣體排放(主要包括間接管理的商場公共區域的電力消耗)為539噸二氧化碳當量，佔置富產業信託排放總量不足2%。

* 《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》。





於報告年度，我們成功地將溫室氣體排放密度降低了10.3%，乃主要由於電力及製冷消耗減少所致。置富Malls的營運在報告年度已採納多種節能措施，該等措施概述於下表。

報告年度所採納的節能措施

- 使用節能LED照明取代熒光燈
- 更換3台節能型號冷凍水機組
- 在屋頂上安裝太陽能電池板，產生189.8千瓦時可再生能源
- 採用空調及照明分區
- 保持室內平均溫度在24至26°C之間



室內溫度控制



屋頂太陽能電池板

於報告年度，能源消耗總量為52,950 兆瓦當量(「兆瓦當量」)，按樓面面積計算，相當於0.018 兆瓦當量／平方呎。能源消耗包括電力(52,948 兆瓦)、柴油(2 兆瓦當量)及太陽能可再生能源(0.1 兆瓦當量)消耗。為實踐可持續發展，置富產業信託已設定五年減排目標，矢志在2018年的基礎上減少5%的能源使用密度。





廢物管理

適當的廢物管理可帶來良好的環境管理及經濟效益。除減少都市固體廢物外，防止產生廢物亦可節約自然資源以及減少能源消耗及污染。

就置富Malls的廢物管理而言，管理人在16個置富Malls內均放置了回收箱，以收集及分類物品如紙張、塑料、金屬及可充電電池等，藉此持續加強源頭減廢。於報告年度，合共產生10,782噸(密度：3.6噸／千平方呎)無害廢物，包括從置富Malls的回收箱收集的一般廢物。

有害廢物由獲環境保護署許可的廢物收集商處理，並實施嚴格的處理程序。於報告年度，共產生0.39噸有害廢物(密度：0.13噸／百萬平方呎)，包括熒光燈管及電池。



用水量

置富產業信託會定期監測及檢討其用水表現，其減少用水量的主要措施包括安裝節水型水龍頭及進行定期檢查以防止滲漏。於報告年度，由於置富Malls租戶組合有所改變，其用水量(102,329立方米)及用水密度(0.034立方米／平方呎)分別增加了3.3%及9.5%。置富產業信託將繼續探索節約用水的途徑。

雨水循環再用

為減少置富Malls的用水量，置富產業信託已在置富第一城及置富都會的屋頂安裝水箱，以作灌溉用途。



雨水循環再用系統





環境及天然資源

除上述溫室氣體排放、廢物管理及用水量外，置富產業信託的業務性質對環境及天然資源並無重大影響。

置富產業信託及管理人深明其保護環境的責任，非僅限於其營運中還包括通過各種渠道向僱員、租戶、供應商及社區宣傳環境議題，以提升環保意識。

僱員

管理人為僱員特設「健康角落」，藉此張貼與健康及生活方式主題有關的新聞及最新情況，而有關主題亦將不斷被更新

供應商

實施可持續發展政策(其中包括對供應商及承包商的環境要求)，以鼓勵彼等納入環保措施

租戶

通知租戶有關新都市固體廢物收費的最新舉措，並鼓勵租戶加入由世界綠色組織舉辦的都市固體廢物計劃

客戶及社區

與非政府組織合作，組織環境相關主題的展覽及活動

置富產業信託及管理人在日常營運過程中遵守各種環境法律及規例，包括但不限於香港《空氣污染管制條例》、《水污染管制條例》及《廢物處置條例》。於報告年度，管理人並不知悉任何違反相關環境法律及規例的情況。



環保展覽





我們的社區

支持我們營運所在的社區乃我們創造價值的機會之一。我們將這一使命牢記在心，通過鼓勵僱員關懷社區並為社區作出貢獻來竭力營造具包容性的社區。

我們已實施社區投資政策，以不斷增加我們的社會參與及增強與社區的關係，從而在為社會作出貢獻的同時保持長期、穩定及健康的發展。

於報告年度，管理人的僱員參與約440個小時的志願工作，較上一年度增加15%。



與博愛醫院圓玄學院兒童及家庭發展中心合作，參觀位於香港國際機場的「我的合味道工作坊」。小朋友在杯上畫圖，並選擇自己喜歡的食材。在映灣薈免費享用午餐，並獲贈特別禮物。

我們的義工參加「為食跑2018」活動。選手們燃燒的所有卡路里均被轉化為等量卡路里的食物，並捐贈予「齊惜福」。本次慈善賽跑活動共籌得7,621K卡路里的等量食物。



與啟愛共融基金聯合舉辦活動，邀請小朋友在香港太空館一同觀看3D立體球幕電影。在置富都會免費享用下午茶，並獲贈特別禮物。

與縱橫公共關係顧問集團聯合舉辦活動，我們的義工探訪在馬鞍山恒安邨的獨居長者，並贈送特別禮物。





與惜食堂合作，我們的義工製備了約1,300個午餐便當，並由惜食堂分發予不同地區的有需要人士。



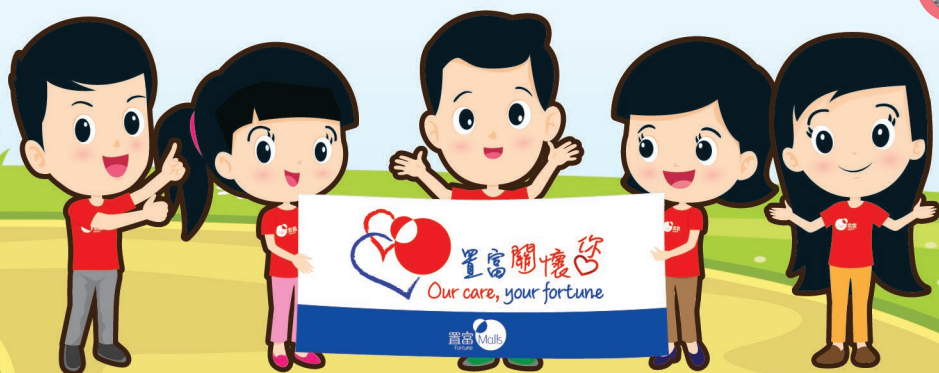
與天水圍社區發展網絡合作，邀請了48位來自天水圍不同家庭的成員，在置富嘉湖觀賞母親節表演及免費享用下午茶，並獲贈特別禮物。

我們的義工親手製作約450個草藥球，由善園有限公司轉贈予有需要長者。



與博愛集團攜手舉辦活動，與天水圍及青衣區的小朋友在置富嘉湖歡度電影日。

我們的僱員參加由漁農自然護理署舉辦的郊野公園遠足植樹日。





我們的成就

範圍	所參與的計劃及／或獲得的認可	主辦方／授予機構
環境保護	戶外燈光約章	環境局
	樹木保育計劃証書2018	香港環境保護協會
	藉都市固體廢物收費達致減廢的社區參與項目(混合商業樓宇)嘉許狀	世界綠色組織、環境及自然保育基金
	香港綠色機構認證	環境運動委員會
	慳電膽及光管回收計劃	環境保護署
	節能約章	環境局
	4Ts約章	環境局
	香港環境卓越大獎	環境運動委員會
	優越環保管理獎銅獎—服務提供者	環保促進會
	地球一小時2018	世界自然基金
	中銀香港企業環保領先大獎—「環保優秀企業」獎	香港工業總會、中國銀行(香港)
	知慳惜電節能比賽2017/18	地球之友
品質及客戶服務	中電「創新節能企業大獎」2018—節能方案卓越大獎	中電集團
	香港導盲犬服務中心—感謝狀	香港導盲犬服務中心
	母乳餵哺友善場所	聯合國兒童基金香港委員會、食物及衛生局、衛生署
	大廈優質供水認可計劃—食水	水務署
	大廈優質供水認可計劃—沖廁水	水務署
	Q嚟人氣品牌大獎	香港工業總會
	室內空氣質素檢定證書	環境保護署
	最佳職安健物業管理大獎—安全文化大獎銅獎	職業安全健康局
	最佳保安員選舉—九龍西總區、新界南總區、新界北總區	香港警務處
	卓越設施管理獎2018(商場)—卓越獎	香港設施管理學會

我們的成就

範圍	所參與的計劃及／或獲得的認可	主辦方／授予機構
僱員及社區福祉	5年Plus「商界展關懷」標誌	香港社會服務聯會
	好僱主約章	勞工處
	2018最佳園林大獎 —私人物業 —優異獎	康樂及文化事務署
	好心情@健康工作間大獎—卓越機構大獎	職業安全健康局
	綠色辦公室獎勵計劃及健康工作間獎勵計劃	世界綠色組織
	良好工作場所整理比賽	職業安全健康局
環境、社會及管治報告	低碳關懷ESG標籤	低碳想創坊
環境、社會及管治表現	恒生可持續發展企業基準指數成份股	恒生指數有限公司





報告內容索引

主要層面	內容	頁碼
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	15-17
A1.1	排放物種類及相關排放數據	我們認為對置富產業信託的營運不屬重大*
A1.2	溫室氣體總排放量及密度	15
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度	17
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	17
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	15-17
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，減少相應排放量採取的措施及取得的成果	17
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	15-17
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源消耗	16
A2.2	總耗水量及密度	17
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	16
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	在求取水源上並無任何問題
A2.5	製成品所用包裝材料的總量	不適用
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	18
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	18

* 柴油空氣排放(佔能源消耗總量不足1%)





主要層面	內容	頁碼
B. 社會		
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	13-14
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	14
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	13
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	14
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	11-12





主要層面	內容	頁碼
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	11-12
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	11
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	12
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	10-11
B7.1	於匯報年度對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	11
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	10
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	19





www.fortunemalls.com.hk
www.fortunereit.com

管理人

ARA

置富資產管理有限公司