



PINE TECHNOLOGY
HOLDINGS LIMITED
松景科技控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號 1079



環境、社會
及管治報告 | 2019

目錄

關於本報告	2
報告期	2
報告範圍	2
反饋聯繫	2
有關松景	3
我們的可持續發展	4
與持份者聯繫	5
我們的營運	6
質量保證	6
產品安全	6
客戶關係	7
供應鏈	8
商業道德	8
我們的員工和社區	10
健康與安全的工作環境	10
僱傭	11
培訓與發展	12
社區參與	12
我們的環境	13
資源管理	13
廢氣排放	14
能源消耗	14
用水	15
ESG 績效表	16
聯交所 ESG 指引索引	17

關於本報告

松景科技控股有限公司（「松景」）及其附屬公司（統稱「本集團」）欣然透過此環境、社會及管治報告（「ESG 報告」）公開我們主要業務在環境、社會及管治（「ESG」）方面的管理方針、表現和成就。本 ESG 報告乃根據上市規則附錄二十七的環境、社會及管治報告指引中所載的「不遵守就解釋」及「建議披露」條文來編寫。

本 ESG 報告旨在公開本集團在重要社會及環境議題上的願景、政策、措舉、表現及計劃。本報告中的所有信息均以準確和透明的方式，根據現有政策或慣例，及以官方文件或報告編匯。我們的董事會負責制定本集團的策略和管理和 ESG 相關的事宜。他們致力每年透過 ESG 報告來公開我們的可持續發展表現，並已檢閱及審批本報告。

報告期

除另有指明外，本報告的內容涵蓋自二零一八年七月一日至二零一九年六月三十日的財政年度（「報告期間」）。

報告範圍

報告期間，本集團主要參與五項業務，包括以集團的品牌名稱生產及銷售市場視頻圖像顯示卡及其他電腦配件（「集團品牌產品」）；分銷其他製造商的電腦配件及消費性電子產品（「其他品牌產品」）；放債服務；貿易業務及電腦軟硬件及系統開發。

考慮到設施的經濟、環境及社會影響及重要性，本 ESG 報告涵蓋了我們位於中國東莞的電子生產設施之營運及管理業務。

反饋聯繫

我們重視閣下就本報告及我們的可持續發展表現提出的反饋。歡迎您把意見透過以下方式傳送給我們：

電郵: invest@pinegroup.com

郵寄: 香港北角電氣道 148 號 12 樓 1201 室

有關松景

松景於一九八九年成立，並自一九九九年十一月二十六日起於聯交所創業板上市。及後松景於二零一零年十一月十八日轉至主板上市。

作為世界領先的個人電腦設計、製造及分銷公司，松景設有兩大主要業務，分別是 XFX 經營業務和分銷業務。XFX 經營業務專門設計及製造集團品牌產品，包括供給桌上電腦及升級桌上電腦市場的視頻圖像顯示產品；而分銷業務則為玩家供應一系列其他品牌產品，如遊戲供電裝置。

本集團總部位於香港，而其設備先進的生產設施則處於中國內地。松景在亞洲設有研發基地，而全球分銷和服務網絡則遍布北美、歐洲和亞洲。本集團的營商策略是：在 XFX 全球成功的基礎上，提高集團在全球個人電腦玩家市場中的佔有率，同時與國內和地區的系統建造商、分銷商、經銷商、零售商和電子零售商等策略夥伴合作，開發創新產品，並將其推出市場。

我們的可持續發展

企業可持續發展是一個既複雜，又令人興奮的旅程。它需要董事會的付出、全面的規劃、有系統的檢討及審查，以及我們員工、客戶及供應商的支持。

本集團承諾在產品開發、全球發展及供應鏈上均以可持續及負責任的形式營運。我們亦十分關注環境可持續性、產品責任、職業健康與安全、員工福祉及商業道德。

我們的董事會致力於制定及推行 ESG 策略及管理現有及潛在的 ESG 相關風險。為了將可持續企業管理融入至營運層面，本集團已成立了多個委員會，分別推動不同可持續發展議題的管理，包括環境物料安全、污染控制及職業健康與安全等。他們的職責亦包括監察日常運作，以確保我們在每個業務層面上都合乎可持續發展的基本原則。

本報告乃按照可持續發展的三大核心支柱而編寫 – 經濟、社會及環境。我們在三大可持續發展支柱下針對關鍵議題所推出的策略和慣例將有助我們實現企業可持續發展。

可持續發展的三大核心支柱	我們的工作重點
我們的營運	質量保證 產品安全 客戶關係 供應鏈 商業道德
我們的員工及社區	健康與安全的工作環境 僱傭 培訓與發展 社區參與
我們的環境	資源管理 廢氣排放 能源消耗 用水

與持份者聯繫

我們需要外部和內部持份者的共同努力和支持去實現可持續營運。持份者的利益、期望及關注與我們的表現息息相關。因此，我們希望建造一個既有利於企業增長，又有益於持份者福祉的可持續的環境。

報告期間，我們的持份者組別有股東及投資者、僱員、客戶、供應商、社區團體、傳媒及監管機構。為了和持份者建立正面及穩定的關係，我們採取了多個溝通渠道，與他們保持公開及持續的交流。透過與持份者溝通，我們致力於識別、評估及管理 ESG 相關風險。同時，我們努力確保我們有行之有效的內部控制系統去處理風險。

持份者組別	參與渠道	期望和關注
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> 年度大會 新聞發布 年度及中期報告 公告及通告 	<ul style="list-style-type: none"> 財務結果 營運風險 公司管治
僱員	<ul style="list-style-type: none"> 問卷調查 迎新計劃 培訓及發展 意見箱 	<ul style="list-style-type: none"> 職業健康與安全 報酬及福利 職業生涯發展 員工參與度
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客戶造訪 滿意度調查 會議和通函 	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務質素 產品安全及相關責任 技術發展 市場趨勢
供應商	<ul style="list-style-type: none"> 評估調查 實地考察 供應商審核 	<ul style="list-style-type: none"> 合規性 環境標準及要求 尊重與公平的採購
社區團體	<ul style="list-style-type: none"> 慈善活動 義工活動 	<ul style="list-style-type: none"> 可持續發展 社區參與
傳媒	<ul style="list-style-type: none"> 新聞發布 會議和通函 	<ul style="list-style-type: none"> 企業形象和聲譽 產品質量和安全
監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 實地考察 合規 / 不合規報告 會議和通函 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守法律和法規 法律要求 環境影響 僱傭慣例

我們的營運

在松景，我們重視創新，並承諾將質量及安全融入日常運作內。我們認為，建立管理系統，並跟從管制我們業務各個範疇的國際準則，是非常重要的。我們同時亦明白，與客戶及供應商保持緊密關係，及秉持商業道德是在電子製造行業內穩定發展的關鍵要素。

質量保證

我們 XFX 業務的生產過程由質量管理系統控制，該系統已由國際人員認證協會（「國際人員認證協會」）認證符合 ISO 9001 的要求。例如，生產電腦外部卡的業務已在報告期間再次獲得 ISO 9001:2015/GB/T 19001-2016 質量管理系統（「QMS」）標準的認證。

為了促進在歐洲和美洲的貿易，我們的產品符合國際要求及行業標準，包括歐洲合格認證（Conformité Européenne）（「CE」）及由聯邦通信委員會（「FCC」）發出的認證。

我們的質量保證程序具有文件記錄，旨於確認體系合乎準則要求。除了測試產品及物料外，我們亦設立了關鍵指標，並作定期監察，以確保程序的穩定性，從而為質量把關。在報告期間，我們記錄了回收產品的總數、機械程序的效率、研發部門的表現、勞動力供應的穩定性及採購程序。基於質量檢查的結果，我們已定下了目標和計劃，務求提高質量控制的表現。

為了更精準和適時地識別及處理不確定因素以及潛在產品質量風險，我們已在內部推行了產品測試大綱。大綱詳細描述了產品在發貨及交付前需要進行的質量檢查程序。我們的生產過程亦跟進矯正和預防措施控制程序，去報告及分析已發生事故的原因和產品不合規的潛在風險。

產品安全

松景注重產品對環境、客戶及員工的影響。我們不繼評估及改善安全和可靠度，以及在產品中使用限制物質和衝突礦物的影響。

例如，我們的營運符合危害性物質限制指令（「RoHS」）準則，而我們所有產品均已通過國際安全標準和印刷電路板組裝（「PCBA」）外觀檢查。

環境物質管理推行小組繼續處理有關環境物質安全及合規性事宜。小組除了負責制定、評估及執行環境目標外，亦須與其他部門溝通，通知他們有關內部及監管要求的資訊。為了使營運符合廢電子電機設備指令（「WEEE」），我們繼續遵循環境物質管理手冊，並視其為我們內部的指導原則及管理政策。

報告期間，我們舉辦了年度管理會議去評估環境物質管理系統的有效性、我們目前的表現，以及進一步為未來定下目標。和去年一樣，我們進行了環境物質風險評估以檢視在環境物質危害因素識別評價表上的環境物質風險。根據評估結果，所有已識別的風險均為「低風險」。

為了確保進口材料不含可能影響我們環境或員工健康的相關違禁物質，我們努力與供應商緊密合作，以取得每種物質及產品的詳細資料。我們與供應商分享控制違禁物質的技術及我們的管理措施。我們亦要求供應商簽署保證協議，並提供確保適當管理違禁物質的擔保。採購部門及質量控制部門會對每個供應商按照進口物料的風險進行評估。我們要求「高風險」的供養商提供由第三方顧問發出的化驗報告。

為了辨別有害物質及確保產品安全，製造硬件需要通過初步篩選及進一步的化學測試。報告期間，我們共呈交了 111 個硬件產品樣本作 RoHS 測試。結果顯示樣本符合 RoHS 指令 2011/65/EU，測試中沒有產品因健康或安全理由而被回收。

客戶關係

客戶的忠誠度是我們商業成功的關鍵。本集團致力於產品功能性及安全，並不懈地和客戶建立良好關係。質量控制部門及客戶服務部門遵從內部的客戶導向作業標準，為客戶

提供高質量的客戶服務及售後服務。

我們繼續進行客戶滿意度調查，以收集客戶對我們溝通、價格競爭力，產品質量和服務水平的意見。我們的平均分由上一報告期的 164 分進步至本報告期的 165 分（170 分滿分）。展望將來，我們將繼續努力保持高水平的客戶滿意度。

我們制定了客戶抱怨處理流程，指引員工適當及有效地回應投訴。我們的質量控制部門亦因應 QMS 的要求，定下了質量保證目標，規定每兩個月不能接收多於一宗客戶投訴。報告期間，我們達到了該目標，亦未有收到任何重大投訴。

供應鏈

在松景，我們採取系統性的方法去評估、選擇及管理供應商。為了符合 QMS、RoHS 及 WEEE 的要求，我們的目標是確保採購物料的質量，同時與供應商緊密合作及交流。我們在選擇準供應商時會進行仔細的選擇和評估程序。

另外，我們的採購團隊會進行實地考察及年度供應商審核，以考核及確保供應商達到我們在質量管理、安全及環保方面的標準。我們在各個範疇對供應商進行評級，包括「質量管理體系」，「程序控制」和「承包商/供應商管理」等。除審核結果外，我們亦向供應商提供改善建議。

報告期間，我們從 35 家供應商採購物料，其中 6 家供應商屬「高風險」。展望將來，我們會持續監管供應商，並與他們緊密溝通，務求保證產品質量及安全。

商業道德

良好的企業管治是持續健康業務增長的基石。在松景，我們致力透過建設無貪污的工作環境、尊重知識產權，保障公司及員工的個人利益來秉持商業道德。

我們非常重視誠信、廉潔和公平的原則，並在任何情況下均不容忍任何形式的貪污及賄賂。為了預防在持份者中出現貪污、賄賂、勒索、欺詐及其他違法的商業活動，我們已在

員工手冊中詳述需要遵守的慣例。所有員工均嚴禁濫用職權為自己或他人謀取不當利益。我們亦禁止任何人向與本集團有業務關係的任何一方索取或接受任何利益。

我們的採購部門亦提出了採購員行為準則。該準則禁止員工在評估供應商、處理敏感機密資訊及與供應商和客戶溝通時，因個人利益而和第三方有任何物質或金錢上的交易。如發現有員工違反行為準則，我們可能會終止與其的僱傭關係。

在松景，我們期望在科技上取得突破。我們的科技創新旨於創造性能更好的產品。我們努力去保障我們的知識產權（「知識產權」），並承諾保護及尊重其他個人或機構的知識產權。

我們要求員工在設計、開發、產品生產和其他過程中，不得侵犯任何知識產權或盜用任何第三方的技術和設計。例如，任何員工在執行其發明、創新、設計、構圖或創造的職責時使用或創造的任何發明，無論已註冊任何專利或版權與否，均應視為知識產權。

為了保障客戶、員工及其他持份者的私隱，我們已在員工手冊中詳述了保護機密及敏感資訊的重要性。我們要求員工在入職時簽署一份保密合同。合同嚴禁員工洩露或盜取任何機密信息。如發現有員工違反以上守則，我們可能會立即解雇相關員工。

報告期間，我們沒有收到任何與貪污和賄賂、侵犯知識產權或侵犯私隱相關的投訴或違規案件。

我們的員工和社區

松景致力透過管理職業健康與安全、勞工、道德、培訓與發展和社會福祉，在營運中捍衛最高道德標準。

健康與安全的工作環境

為了保護員工的身心健康，我們努力建設一個安全風險及危害均受控的工作環境。我們根據職業健康和安全管理體系制定的職業病預防計劃符合以下法例及規定：

- 中華人民共和國職業病防治法
- 工作場所職業衛生監督管理規定
- 工作場所有害因素職業接觸限值第 1 部分：化學有害因素
- 工作場所有害因素職業接觸限值第 2 部分：物理因素
- 工作場所空氣中有害物質監測的採樣規範
- 工作場所空氣有毒物質測定第 26 部分：錫及其無機化合物
- 工作場所空氣有毒物質測定第 15 部分：鉛及其化合物
- 工作場所空氣有毒物質測定第 78 部分：氯乙烯，二氯乙烯，三氯乙烯和四氯乙烯
- 工作場所空氣有毒物質測定第 84 部分：甲醇，丙醇和辛醇
- 工作場所物理因素測量第 8 部分：噪聲

我們成立了職業衛生工作領導小組，以確保健康和安全管理政策有明確的程序和分工，從而得到一貫的執行。該跨職能委員會與其他部門緊密合作，以創造一個更理想和更安全的工作場所為共同目標。委員會負責監督我們的合規性、舉辦培訓和活動、執行和監察措施，以及改善現有的職業健康與安全管理政策。

我們每年進行職業健康與安全風險評估，以確保預防措施有效之餘，每項風險亦得到適當的管理，同時符合法例及監管要求。報告期間，工作場所職業病危害因素檢測結果報告單指出我們的職業健康與安全措施行之有效，而相關風險亦已得到適當管理。

確保所有員工（包括管理層及前線員工）都充分了解及明白職業健康與安全的事宜是我們對員工健康與安全的承諾之一。報告期間，我們推出了多項健康及安全訓練。訓練完結時，員工須接受相關測試，評估其健康與安全知識。所有新員工在開始工作前必須參與安全培訓。而我們亦要求面臨健康風險的員工簽署協議，證明他們知悉其在預防健康危害方面的權利和義務。

我們的健康與安全管理體系亦詳細描述了預防緊急安全事故或意外的政策。例如，為了防止火災發生，所有工作區間內均嚴禁吸煙。而萬一發生安全事故，我們將會進行仔細及全面的記錄及調查，追查意外的原因。

報告期間，我們營運中沒有發生因工死亡事故。我們亦沒有收到任何與職業健康與安全有關的違規案件。我們將持續定期審視現有政策是否適宜，並監督相關措施的執行情況。

僱傭

松景除了有義務保護勞工權利及人權外，亦有責任保證工作環境能讓員工彰顯價值、分享知識和創新。我們亦明白到提供具競爭力的薪酬待遇對於吸引及挽留人才的重要性。本集團嚴格遵從中華人民共和國勞動合同法。

作為提供平等機會的僱主，我們根據職位的職責及需要去招聘、選擇及晉升最合適的候選人。甄選的主要標準包括誠信、學術成就、專業知識，能力和才能等。我們已在員工手冊內列明了，在招聘、薪酬、培訓、晉升、解僱、退休、工資、獎金、津貼或其他付予員工款項等的決策考慮中，嚴禁因種族、宗教、國籍、出身、年齡、殘障、

性別、懷孕、性取向、社會取向或其他原因而歧視員工。

為符合針對反童工及強制勞工的行業慣例，我們在招聘程序時會清晰知會申請人我們的反童工政策。我們亦會仔細核對申請人的身份證明文件。

我們遵守當地政府所頒布有關工資及福利的相關法律及條例，履行最低工資的要求，並每年為某些職位提供酌情津貼，或按表現分發花紅。另外，我們為員工提供具吸引力的員工福利，包括有薪假期、婚假、恩恤假、醫療福利、超時津貼、持續培訓、員工宿舍及使用娛樂設施等。而休息時間及其他福利均按法例要求提供。

為了鼓勵員工追求卓越，我們會根據其工作表現提供足夠的獎勵。我們會對員工定期進行評分，並透過分發現金獎以表彰他們的貢獻。

培訓及發展

為了促進員工的自我發展，松景制定了具體的員工培訓及發展政策。我們要求生產設施的新員工必須完成迎新培訓，並參與我們的年度培訓。培訓內容包括公司簡介、相關規例、職業安全以及質量保證管理體系的基礎知識。

我們持續舉辦培訓及發展計劃，希望能提升我們的人力資源能力和員工的持續成長，其中包括生產、技術產品維修、質量檢驗、報告和國際標準等的課程。而這些內部培訓均根據企業需求及員工過往的表現而精心策劃。

社區參與

為了向社區展示我們的關懷，我們致力減少我們的環境影響。我們對環境影響實行嚴格控制，並採取適當措施減少廢氣、塵埃和噪音排放，以盡量減少對附近社區的滋擾。

透過推出社區合作項目及活動去爭取最大的社會影響及為社區充權也是我們的工作之一。報告期間，我們舉辦了社區拔河比賽，該活動得到員工及區內市民的歡迎。

我們的環境

作為生產過程中促進環境可持續發展的承諾，松景制定了目標和計劃，並進行了統計分析和審核，希望減少資源消耗、耗能和耗水，並減低溫室氣體排放和廢物棄置量。

我們遵照中華人民共和國環境保護法及中華人民共和國水污染防治法，強調物料安全，並嚴禁在營運中使用有害物質。我們亦努力在營運中控制污染及排放，同時優化能源及資源效益。

資源管理

雖然我們在生產過程中難免產生垃圾，但我們致力減少廢物量，並且將有用的資源從堆填轉移到回收及再利用。報告期間，我們制定了多項計劃以實現我們減廢的願景。

在日常運作中，我們會在產品設計及發展階段訂定產品的包裝，以保護我們已校準好的產品。我們的一貫做法是在包裝達到其保護產品的目的的前提下儘量減少使用包裝物料，以減少環境影響。我們亦遵循 RoHS 指引，確保包裝物料內的有害物質處於可接受的範圍內。

我們今年繼續實施維修及重用政策，將紙箱和板紙箱重新用作過渡容器，供內部使用。報告期間，我們共使用了 223 噸包裝物料，重用了 1200 套紙箱及 2200 套板紙箱。重用政策成功減少了資源消耗，達到源頭減廢，並將用於資源的金錢支出減少了約 56,000 元人民幣。

我們的生產過程會產生少量有害廢物。我們產生的唯一有害廢物源自生產廠房用作清洗電版的洗版水。該有害廢物交由專業供應商收集及處理。在報告期間，我們負責任地處理了所有有害廢物。

我們的生產程序經常會產生無害廢物，如廢紙、廢鐵、廢膠等垃圾，而員工的日常生活亦會產生生活廢物。我們聘請了獨立的廢物收集商收集並處理無害廢物，如適當地回收、重用或棄置。我們禁止不當地棄置可回收物或可重用無害廢物。報告期間，我們在

生產過程中產生約 22 噸無害固體廢物。我們亦將 162 個膠桶交還相關供應商以供其內部重用。

廢氣排放

我們營運主要涉及電子硬件的組裝工作。雖然生產過程所產生的空氣污染有限，我們仍努力制定相關措施去減輕空氣污染。

報告期間，我們營運涉及的溫室氣體排放主要是使用購入電力及天然氣時燃燒化石燃料所產生的能源間接排放。

我們的量化方法參考了 2015 中國區域電網基準線排放因子及組織的溫室氣體排放量化和報告指南。

溫室氣體排放	單位	2017/18	2018/19
範圍一 - 直接排放	噸二氧化碳當量	146.06	46.57
範圍二 - 能源間接排放	噸二氧化碳當量	3,195.82	2,079.51
總和	噸二氧化碳當量	3,341.88	2,126.08

能源消耗

松景的日常運作必須用到能源。目前，購入電力及天然氣是我們主要的能源。為了最大程度地減少能源消耗，我們在營運中找出改善機會、推出節能措施及評估生產過程的耗能表現。我們亦主動加強能源管理及完善耗能。

例如，我們要求員工在下班時關掉所有耗能設備及電器。在購買新儀器和機械時，我們除了考慮成本和供應商可靠性外，能源效益亦是重要考慮因素之一。

節能是我們長期的可持續措施及堅持。展望將來，我們會繼續監測我們的能源表現，在生產過程中搜尋更多替代品去改善能源效益，並致力創作低耗能的產品。

用水

松景的耗水比起耗用其他資源（如能源及其他原材料）相對來說並不重大。但是，作為一個企業公民，我們仍然有責任盡我們所能，最大限度地減少用水。

我們用水於生產及生活用途。在我們生產設施中，我們用水於洗版機作清潔電版之用。清洗電版後的洗版水是有害廢物，其會交由專業的服務供應商小心地處理。

另一方面，我們大部分耗水均源自員工宿舍的日常用水。為此，我們舉辦了宣傳活動，以提高員工在有效使用水資源方面的意識。

報告期間，我們共使用了約 **25,518** 立方米的水。展望將來，我們會繼續努力，監察用水量，並在可行的情況下尋求改善用水效益的機會。

ESG 績效表

關鍵績效指標	單位	2017/18	2018/19
環境			
溫室氣體排放 - 範圍一	噸二氧化碳當量	146.06	46.57
溫室氣體排放 - 範圍二	噸二氧化碳當量	3,195.82	2,079.51
溫室氣體排放 (範圍一及二)	噸二氧化碳當量	3,341.88	2,126.08
按全職員工數量計的溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/人	13.31	10.96
按總樓面面積計的溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/平方米	0.62	0.39
能源消耗	兆焦耳	14,052,033.90	9,181,635.00
按全職員工計的能源消耗密度	兆焦耳/人	55,984.20	47,328.02
按總樓面面積計的能源消耗密度	兆焦耳/平方米	2,602.23	1,700.30
用電量	千瓦時	3,567,159.00	2,321,145.00
天然氣使用量	立方米	25,614.00	21,167.00
耗水量	立方米	44,050.00	25,518.00
按全職員工計的耗水密度	立方米/人	175.50	131.54
按總樓面面積計的耗水密度	立方米/平方米	N/A	4.73
包裝材料用量	噸	605.46	222.63
廢物棄置量	噸	N/A	22.25
紙箱重用數量	套	559.00	1,200.00
板紙箱重用數量	套	2,200.00	2,200.00
膠桶回收量	件	133.00	162.00
社會			
員工總數	人	251	194
按性別劃分			
- 女	人	136	95
- 男	人	115	99
按職位劃分			
- 高層	人	N/A	16
- 中層	人	N/A	39
- 初階	人	N/A	16
- 一般	人	N/A	123
流失率	%	N/A	77.32

聯交所 ESG 指引索引

層面、一般披露及關鍵績效指標	描述	相關章節、參考頁數或說明
A. 環境		
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境- 資源管理, 廢氣排放, 能源消耗
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	我們的環境- 廢氣排放, ESG 績效表
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境- 廢氣排放, ESG 績效表
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境- 資源管理, ESG 績效表
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境- 資源管理, ESG 績效表
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	我們的環境- 資源管理, 廢氣排放, 能源消耗
關鍵績效指標 A1.6	描述減低排放量的措施及所得成果。	我們的環境- 資源管理
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	我們的環境- 資源管理, 能源消耗, 用水

關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境- 能源消耗, ESG 績效表
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境- 用水, ESG 績效表
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	我們的環境- 能源消耗
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	我們的環境- 用水
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	我們的環境- 資源管理
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	我們的環境- 資源管理
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境- 資源管理
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工及社區 - 僱傭

關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	我們的員工及社區- 僱傭; ESG 績效表
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	我們的員工及社區- 僱傭; ESG 績效表
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工及社區- 健康與安全的工作環境
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	無
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	無
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	我們的員工及社區- 健康與安全的工作環境
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工及社區- 培訓及發展
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	我們的員工及社區- 培訓及發展
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	我們的員工及社區- 培訓及發展
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工及社區- 僱傭
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工及社區- 僱傭

關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	我們的員工及社區 - 僱傭
營運慣例		
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的營運 - 供應鏈
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	我們的營運 - 供應鏈
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的營運 - 供應鏈
層面 B6: 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的營運 - 質量保證, 產品安全, 客戶關係
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	我們的營運 - 質量保證
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們的營運 - 產品安全, 客戶關係
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的營運 - 商業道德
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的營運 - 質量保證, 產品安全
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的營運 - 客戶關係, 商業道德

層面 B7: 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的營運 – 商業道德
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	無
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的營運 – 商業道德
社區		
層面 B8: 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的員工及社區
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	不適用
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	不適用