

## 中國信託金控農曆年前搶先招募海內外人才 全年招募 MA（儲備幹部）、理財專員等職缺逾 3,000 名

日期：94/01/20

因應金控業務持續擴展及國際化發展的需求，中國信託金融控股公司於今(20)日宣布，今(94)年度徵才將採海內外雙管齊下之策略，同步大舉招募人才，國內部份包括理財專員、個人金融銷售人員、法金人員等多項職缺，預計招募 3,000 人，國外方面則鎖定 MA

（Management Associate, 儲備幹部），包括資本市場、財務管理、法人金融、個人金融、資訊等專業領域人才，約需 100 人，總計全年度將招募 3,100 名人力。中國信託金控在農曆年前展開今年度人力招募活動，展現廣納海內外人才的高度企圖心。

中國信託金控行政長尙瑞強表示，自去(93)年中國信託商業銀行辜仲諒董事長宣示國際化的決心後，中國信託即陸續展開一系列國際化人才培育的計劃，其中為因應日益擴大的營運規模，中信金需要更多優秀的經理人來經營海內外各項金融業務，而 MA（儲備幹部）正是培育菁英人才的重要環節，今年度將擴大招募 100 人。去年中信金首度前往海外徵才大有斬獲，吸引許多優秀台灣留學生和海外華僑加入中國信託。

今年度中信金 MA 人才招募作業，除了國內優秀研究生外，再度鎖定海外台灣留學生為徵才對象，並預計 2 月下旬赴美國、加拿大等地招募人才，讓有意返台就業的台灣留學生在接到聘任通知後，可以有更充裕的時間準備返台事宜。另為了便於美國中部學校的台灣留學生就近面試，中信金今年特別增加芝加哥場次，並將依據收件狀況彈性增加招募地點，今年度海外招募場次將橫跨美國東西岸，從洛杉磯、芝加哥，一直到紐約，為中國信託的國際化儲備更多的專業經理人。

至於國內人才招募方面，中信金今年度計劃招募 3,000 人，其中第一季先招募 1,000 名人力，包括理財專員與理財規劃師約 300 人，負責信用卡、現金卡、貸款、銀行保險等業務推廣的電話行銷人員及外勤行銷部隊約 300 人，再加上消費金融放款授信人員約 50 人、分行客戶服務人員 100 多人，其他如法金人員、行銷企劃人員、授信規劃人員、客服人員、資訊人員與財務人員，則約需 200 人。

中信金強調，對工作熱忱、學習力強、勇於面對改變，是中國信託選才的重要條件與指標，金融背景不是唯一的錄取標準，包括針對空服業、房仲業等不同產業人才推出專案培訓計劃，都是該公司廣納多元化人才的實際作法，未來也將持續進行類似專案。中信金的人才招募活動已於去年 12 月底啟動，今年 1 月份的各個周末假日均舉行徵才說明會，歡迎有志朝金融理財專業發展的各界菁英加入中國信託，與我們共同開創華人金融領導品牌的未來。