



中國信託全新推出「員工福利信託」業務 結合庫藏股、員工分紅等多項金融工具 創造勞資雙贏

94.04.11 發佈

勞工退休金新制即將於七月一日正式上路，為協助企業強化優秀人才留用、提升員工福利，中國信託商業銀行法人信託部領先金融同業，全新推出結合庫藏股、員工分紅、薪資互動型（EESOP）等差異化之「員工福利信託」業務，透過專業之信託，除了可達到激勵員工績效，讓員工實質受惠外，另一方面藉由留才角度出發，形成企業永續發展及留任優秀員工雙贏之良性循環。

中國信託表示，目前企業留才及激勵管道，不外乎員工分紅、員工選擇權、庫藏股及限制性股票（Restricted Stock）等方式，尤其當公司經營績效卓著時，如何讓員工可享受公司股價上漲的好處，更是留住人才的絕佳方式。中國信託指出，在「勞退新制」實施後，各企業均面臨如何將優秀人才長期留任之挑戰，如何提供企業專業的信託產品，並且協助企業有效導入差異化的員工福利信託方案，取勝於人才資源戰場，更已成為信託業者之間競爭勝出的利基點。

中國信託法人信託部在員工福利信託領域素有專精，首度利用信託架構，結合庫藏股、員工分紅等差異化金融工具，規劃出同時具有激勵績效、強化公司股權之員工福利信託工具，將以協助企業提高人才實質福利為出發點，創造「企業高獲利、人才低流動、福利高滿意」之三贏局面，期能激勵員工績效，共創營運佳績。目前中國信託推出的「員工福利信託」業務，依據各企業不同特性進行規劃，包括企業員工持股信託、企業員工福利儲蓄信託及退休金精算業務等多項業務。

為鼓勵績優之主管長久任職，並強化主管與公司營運績效之結合，中國信託金控已成為首家實施這項全新「員工福利信託」之金控公司。以中信金為例，主管可視中信金營運前景及未來成長性，決定是否長期參與中信金之經營團隊並長期持有中信金股票，該公司已成立「中國信託商業銀行中高階主管持股信託委員會」，以協助信託作業之進行，全部受讓與中高階主管之庫藏股亦將交付中國信託商銀辦理信託作業；此次信託以三年為限，因法令規範需進行事前申報，將於本週起分梯次進行申報作業，藉以落實中國信託體恤員工和增進員工福利之經營方針。