



## 分享企業經營成果 勞資共創雙贏新局

### 中國信託受託辦理台肥公司「企業員工持股信託」

94.04.18 發佈(共 1 頁)

中國信託商業銀行於 81 年 6 月率先推出「企業員工持股信託」業務，近年來已有包括大同、華航、開發金等近 60 家中、大型企業相繼委託中國信託辦理「企業員工持股信託」業務。自 88 年 9 月民營化後績效不斷提升的台肥公司，也於今年 4 月起正式委由經驗豐富的中信銀為受託銀行，開辦台肥公司「企業員工持股信託」，希望能透過員工持股信託的方式，以實際的行動增進員工的福利，讓員工經由長期投資累積財富，並且對退休後之生涯規劃提早安排，同時提昇員工對企業的向心力及生產力。

中國信託指出，台肥公司本次開辦持股信託業務，主要是透過員工自己的儲蓄金結合公司的獎勵金，以定期定額的方式累積財富，鼓勵員工儲蓄理財，以實際的獎勵方式，增進員工全體的福利，凝聚員工對台肥公司的向心力，未來當員工屆齡退休時，除了能取得法定的退休金之外，更可以享受到長期累積及公司成長增值所帶來的財富。

中國信託同時表示，國內企業委託銀行辦理「企業員工持股信託」已成為市場新趨勢，包括上市上櫃公司皆將此項業務規劃作為員工的福利措施。對企業來說，企業員工持股信託能讓公司降低人員流動率，提昇企業員工生產力與向心力；對員工來說，由於其財產獨立於企業財務系統外且由銀行擔任受託機構極具安全性，加上長期投資報酬率相當具有吸引力，可讓員工實際分享公司經營的成果，所以「企業員工持股信託」可說是能為企業、員工創造出雙贏的局面。

一般來說「企業員工持股信託」投資標的以該公司的股票為主，透過定期定額的長期投資方式，當股價低時，可購得的股數多；股價高時，則可立即反映其資產的價值，尤其是經營體質良好的優質公司，其資產更是相當可觀，以中信銀的員工持股信託為例，由於該公司經營績效穩定成長，且皆有不錯的配股、配息政策，使得參加持股信託的員工，近五年來報酬率更高達 32.28%，也因為這種員工參與公司經營的投資理財方式，對於公司的股權有其穩定效果，因此當公司整體獲利好的時候，自然就會反應在持股信託的獲利報酬上。