

芜湖发电“结对子双培养”促进青工岗位成才



为进一步提升青年员工业务技能和综合素质，加强青年人才队伍建设，推动企业高质量发展。10月19日，芜湖发电公司开展“结对子双培养”活动，从思想引导、技能帮带等方面培养青工岗位成才。

此项工作是该公司推进全员培训、服务改革发展的重要途径。围绕“带思想、带作风、带安全、带技能”，该公司认真制定了结对双培训工作方案，明确培养内容和目标措施，挑选一批作风优、责任心强、业务精湛的业务骨干，通过自主自愿、双向选择的方式，共结成23对师徒对子，激发青工学技术、钻业务的热情。

近年来，芜湖发电始终将青年技能型人才培养作为重点工作，通过完善人才激励机制，采用“培训-竞赛-使用”相结合的技能培养模式，营造“崇尚技能”的学习氛围，该公司先后涌现出多名80后、90后“央企技术能手”，为企业又快又好发展输送不竭动力。