

中遠海運港口有限公司 可持續發展報告2016



中遠海運港口有限公司
COSCO SHIPPING Ports Limited

發佈形式



本報告以印刷版和電子版兩種形式發佈，中、英文出版，其電子檔可在中遠海運港口的網站下載。

<http://ports.coscoshipping.com>

目錄

關於本報告	1
主席致辭	3
副主席報告	5
關於我們	7
我們如何推動可持續發展	15
公司治理	19
對員工的承諾	21
對顧客的承諾	25
對環境的承諾	29
對供應鏈的承諾	31
對社區的承諾	33
可持續發展的願景	35
資料表	37
聯絡資料	39
報告調研問卷	40
附錄	41

1

關於本報告

本報告是中遠海運港口有限公司（簡稱「中遠海運港口」、「我們」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」）於2016年1月1日至12月31日期內在環境、社會及管治等方面的表現和進展。

編制依據

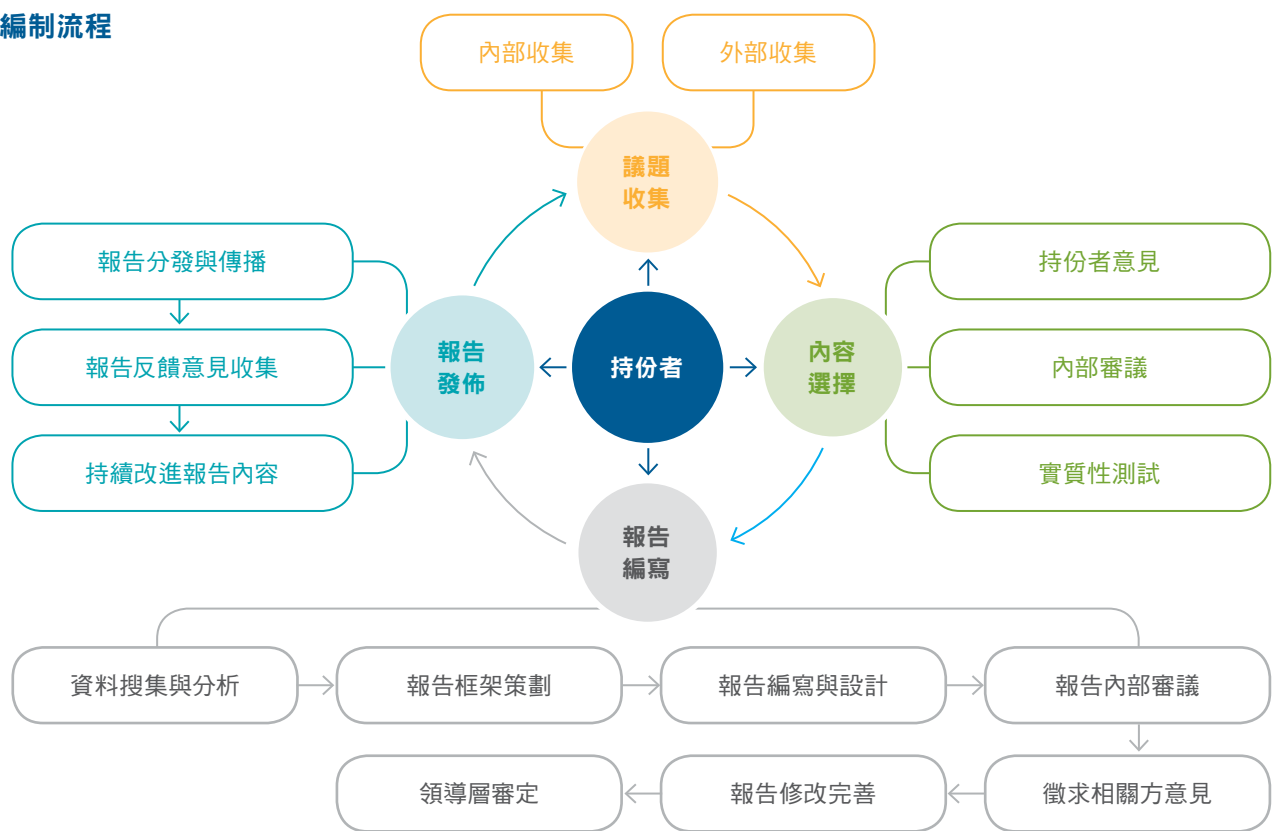
本報告的編寫主要參考全球報告倡議組織（GRI）的《可持續發展報告指南（G4）》及香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》，報告編制充分考慮持份者的願望，結合中遠海運港口的實際情況，重點突出了本集團碼頭業務的特點。有關指標在本報告的披露情況可參見報告末的附錄部分。

報告範圍

2015年12月中國遠洋運輸（集團）總公司（簡稱「中遠集團」）及中國海運（集團）總公司（簡稱「中海集團」）實施重組，並於2016年2月正式成立中國遠洋海運集團有限公司（簡稱「中遠海運」）。本公司緊抓業務重組契機，收購中海港口發展有限公司（簡稱「中海港口」）一攬子碼頭資產，即時擴大碼頭組合的規模，進入戰略重組「轉型」的關鍵之年。本集團藉此機會加強與持份者的溝通，並進一步擴大報告資料搜集範圍，由去年包括總公司及其碼頭組合中的5家碼頭公司增加至25家碼頭公司，其淨利潤貢獻佔本集團2016年超過90%的碼頭盈利。

報告範圍內的公司	持股比例
總公司	
中遠海運港口	
環渤海	
1 青島前灣碼頭	20%
2 天津五洲碼頭	28%
3 天津歐亞碼頭	30%
4 營口新世紀碼頭	40%
5 大連國際碼頭	40%
6 營口碼頭	50%
7 大連港灣碼頭	20%
8 錦州新時代碼頭	51%
長江三角洲	
9 上海浦東碼頭	30%
10 上海明東碼頭	20%
11 寧波遠東碼頭	20%
12 連雲港新東方碼頭	55%
13 張家港碼頭	51%
14 太倉碼頭	39.04%
15 南京龍潭碼頭	16.14%
16 揚州遠揚碼頭	55.59%
珠江三角洲	
17 鹽田碼頭（一、二期）	14.59%
鹽田碼頭三期	13.36%
18 廣州南沙海港碼頭	39%
19 中遠一國際碼頭	50%
20 廣州南沙港務碼頭	40%
21 亞洲貨櫃碼頭	60%
東南沿海及其他	
22 泉州太平洋碼頭	82.35%
23 廈門遠海碼頭	70%
24 晉江太平洋碼頭	80%
海外	
25 比雷埃夫斯碼頭	100%

報告編制流程



資料來源

報告中的資料來源包括本公司年報、內部文件及信息統計。報告中所涉及的幣種，除特別說明外，均為美元。

在報告編制過程中，我們充分考慮了表述的一致性、案例的代表性和編排的可讀性，務求體現報告的完整性和平衡性。

2

主席致辭

黃小文
主席



本人謹向各位發表中遠海運港口2016年度《可持續發展報告》。

港口及碼頭在全球貿易運輸中擔當不可或缺的角色，大部份貨物是通過海上運輸延伸至全球各地區供應鏈。因此，不斷提升港口及碼頭行業的運營效率和可持續發展水平，不僅有助於提升企業的市場競爭能力，也會對地區的發展作出積極貢獻。

2016年是本集團完成重組、展開發展新篇章的一年。本集團重組後，碼頭網絡佈局進一步擴張，碼頭業務和母公司中遠海運旗下的其他業務將不斷發揮規模效應和協同效應，全面提升本集團的綜合實力和國際競爭力。我們的企業發展策略將以可持續發展理念為基礎，將其納入業務發展之中，並通過建立、優化可持續發展戰略，進一步提升碼頭作業的表現，拓展新業務，主動把握新常態，為繁榮上下游產業鏈和創造附加價值作出貢獻。

為了實現「The Ports For ALL」的發展理念，發揮集團資源協同效應，打造全球領先的港口運營商，我們訂立了新的戰略規劃方案，從三大方向持續增強本集團的競爭能力：

1. 推進全球化碼頭佈局：放眼全球尋找有巨大潛在價值和長期回報的碼頭資產，打造優質均衡的全球碼頭網絡；
2. 發揮與母公司中遠海運集裝箱團隊及海洋聯盟的協同效益：充分利用背靠母企中遠海運集裝箱船隊的獨特優勢，緊抓海洋聯盟的龐大市場份額；
3. 強化港口及碼頭業務的控制力和管理能力：因應現有的碼頭資產組合，作出業務整合及深化控股效益、利用參股港務集團模式，擴大在港區話語權，並採用統一的管理及資訊系統，統籌各碼頭績效。

在業務發展及提升競爭能力的同時，我們不忘企業可持續發展的重要性，中遠海運港口對可持續發展的定義為：承諾在不斷擴展業務足跡、建立一個成功的企業的同時，放眼未來，努力為社會各界持份者創造價值。本集團相信，誠信廉潔、合規經營是優秀企業的重要體現，也是獲得持份者信任的基石。本集團在承擔其企業的經濟責任的同時，不斷追求更高水平的誠信、透明度及專業精神，對於確立高水平企業管治不遺餘力。為保持對持份者的高透明度，本集團堅持奉行良好的企業管治，務求透過平衡各方利益，並將建基於制衡機制的企業管治核心理論融入公司治理的實踐。

可持續發展不僅是本集團履行企業責任、推動和諧社會發展的重要組成部份，亦是降低企業經營風險，實現企業長遠收益及全球化發展的必經之路。本集團將可持續發展理念融入企業戰略規劃，不斷探索可持續發展的經營模式，確保實現企業的長期可持續發展。

在「The Ports For ALL」理念的引領下，本集團將積極推進全球化的港口網絡建設，努力打造一個能為各方創造最大價值的共贏共用平台。本集團將遵循五年戰略規劃的計劃，堅持專業化、市場化、國際化的方向，把握機遇，進一步加強集團的品牌建設和影響力，強化執行，將持份者的整體利益和長遠利益放在首位，求同求變，致力於為各界持份者創造長遠價值。

小文

黃小文
主席



3

副主席報告

張為

副主席兼董事總經理

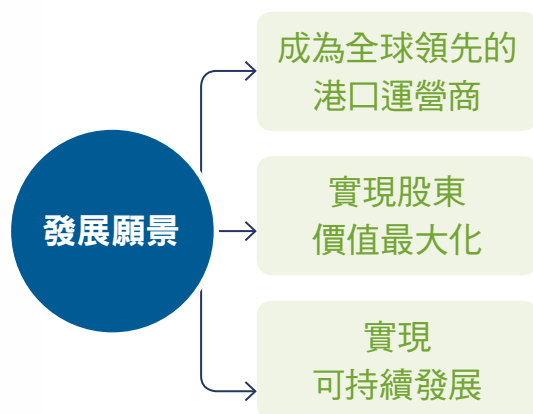


中遠海運港口高度重視提升企業內在價值以及為持份者帶來長遠回報。2016年本集團通過重組轉型為純碼頭運營商，市場地位與競爭優勢全面提升。

中遠集團與中海集團業務重組後，母公司中遠海運集裝箱船隊規模進一步擴大至約1,600,000標準箱，位居全球第四。中遠海運港口作為母公司碼頭業務的上市旗艦，得到規模更大的集裝箱船隊掛靠，受益於與母公司的協同效益，國際競爭力進一步提升，競爭優勢更為顯著。業務重組為本集團帶來黃金發展機遇，讓本集團透過收購一攬子碼頭資產，擴大碼頭網絡、增加市場份額，進一步強化在大中華區的主導優勢，並提升本集團在全球集裝箱碼頭行業的領先地位。

本集團立足中國，面向世界，碼頭網絡足跡遍及中國沿海五大港口群和海外樞紐港。以總吞吐量計算，中遠海運港口為全球第一大集裝箱碼頭營運商，佔全球市場份額約13.0%。以權益吞吐量計算，中遠海運港口為全球第五大的集裝箱碼頭營運商，佔全球市場份額約4.3%。^註

本集團實施「全球化」策略，擴大國內外集裝箱碼頭網絡。本集團在全球30個港口營運及管理180個泊位，其中158個集裝箱泊位，總年處理能力達97,245,000標準箱，向海內外廣大客戶提供優質高效的服務，與各界商業夥伴建立互惠互利的合作關係，促進貨流、資訊流、資金流的流轉，為我們所在的社區帶來更多的便利和更高的生活素質。



註：按德魯里2016年全球集裝箱營運商回顧及展望報告中公佈的數據計算。

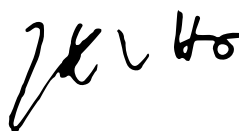
為實現有序發展，我們明確訂立了五年發展目標，積極尋求投資海外碼頭和國內港口項目的機會，同時對現有碼頭進行整合及強化控制能力，提升管理效率，帶動權益吞吐量上升以及更高速利潤增長的目標。在量化目標方面，以2016年為基數，本集團朝著2021年總資產上升50%、權益吞吐量上升60%和持續經營業務淨利潤上升一倍的方向進發，我們努力在這五年內實現上述目標。

本集團的可持續發展理念體現在保持競爭優勢、力求探索新機遇的過程中。面對全球經濟變化、隨著國際航運新生態的不斷發展，航運、碼頭、倉儲等相關產業面臨重新設計發展路徑的機遇和挑戰。我們不斷探索，將可持續發展的思路與全球擴展的目標結合。著眼促進資源整合，提高效益；形成新的市場機遇，致力為社會創造更廣泛的價值。

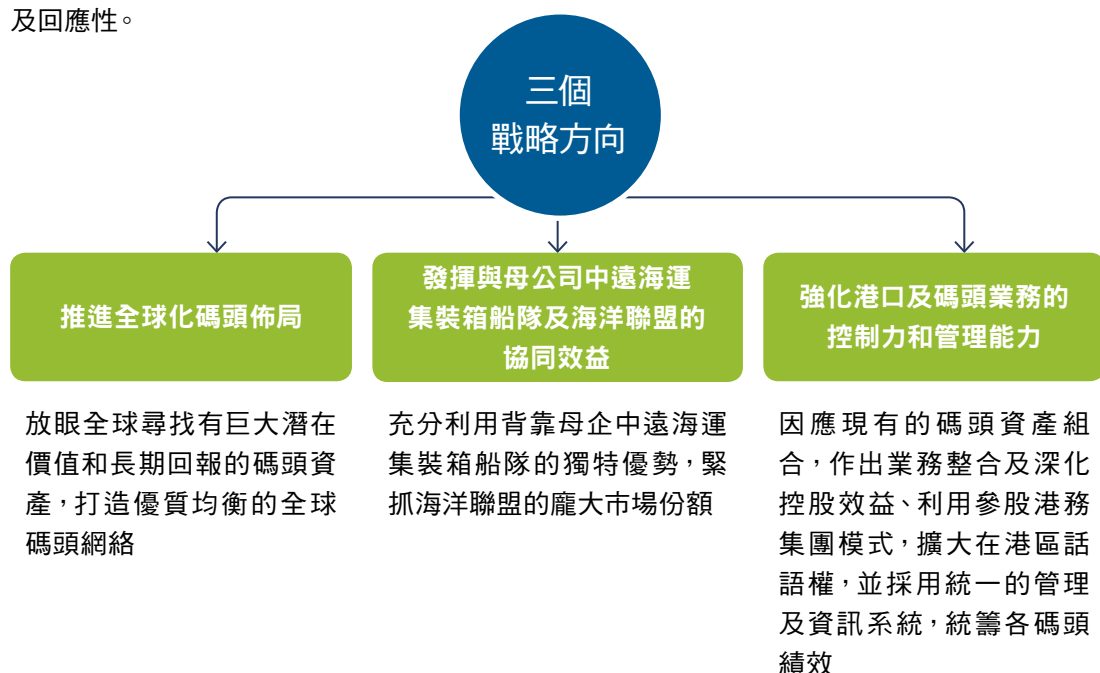
在過去的一年裡，我們邀請外部專業機構結合宏觀經濟、環境及社會情況，提供建議予本集團管理層更新可持續發展目標；開展內部培訓，推廣可持續發展理念，優化報告資料收集及編寫工作，提高報告品質，進而提升可持續發展的資訊披露效果。鑒於本集團的結構調整，我們相應擴大了本年度報告的披露範圍，邀請更多的內、外部持份者參與本次的重要性評估調查工作，以更科學化的方法去全面瞭解集團可持續發展的績效表現，以及持份者的關注事項，進一步提升報告的全面性、針對性以及回應性。

在實現經濟價值最大化的同時，本集團高度重視道德誠信經營，嚴格遵守法律法規，堅決維護投資者、員工、客戶、合作夥伴等持份者的合法權益；提供健康安全的工作環境、關愛員工個人成長及職業發展；攜手合作夥伴提供優質的產品與服務，不斷提升服務能力，確保滿足顧客的需求及期待。本集團以身作則，投身社會公益事務；同時，於企業內部鼓勵員工、合作方及供應商履行自身對環境及社會的義務，攜手各方共同應對環境與社會問題之挑戰。

展望2017年，中遠海運港口將繼續積極落實「The Ports For ALL」的理念、按照三大戰略方向，向著五年發展目標全力邁進。真誠希望各利益相關方能夠一如既往的關注、理解和支持中遠海運港口的發展，與我們共同創造「大家的港口」，努力實現本集團可持續發展下的戰略目標！



張為
副主席兼董事總經理



4

關於我們



本公司於2016年3月完成重組 — (1) 收購中海港口及 (2) 出售佛羅倫貨箱控股有限公司 (現稱佛羅倫國際有限公司) (即本集團的集裝箱租賃、管理及銷售業務)，成功轉型為純碼頭營運商。同年7月22日，本公司由中遠太平洋有限公司更名為「中遠海運港口有限公司」，以釐定更清晰的戰略目標和全面反映本集團聚焦發展港口業務，並彰顯本集團與母公司的協同關係。

港口業務概況

於2016年12月31日，本集團營運中集裝箱碼頭泊位合共158個，總年處理能力達97,245,000標準箱；營運中散雜貨碼頭泊位合共20個，總年處理能力達49,950,000噸。

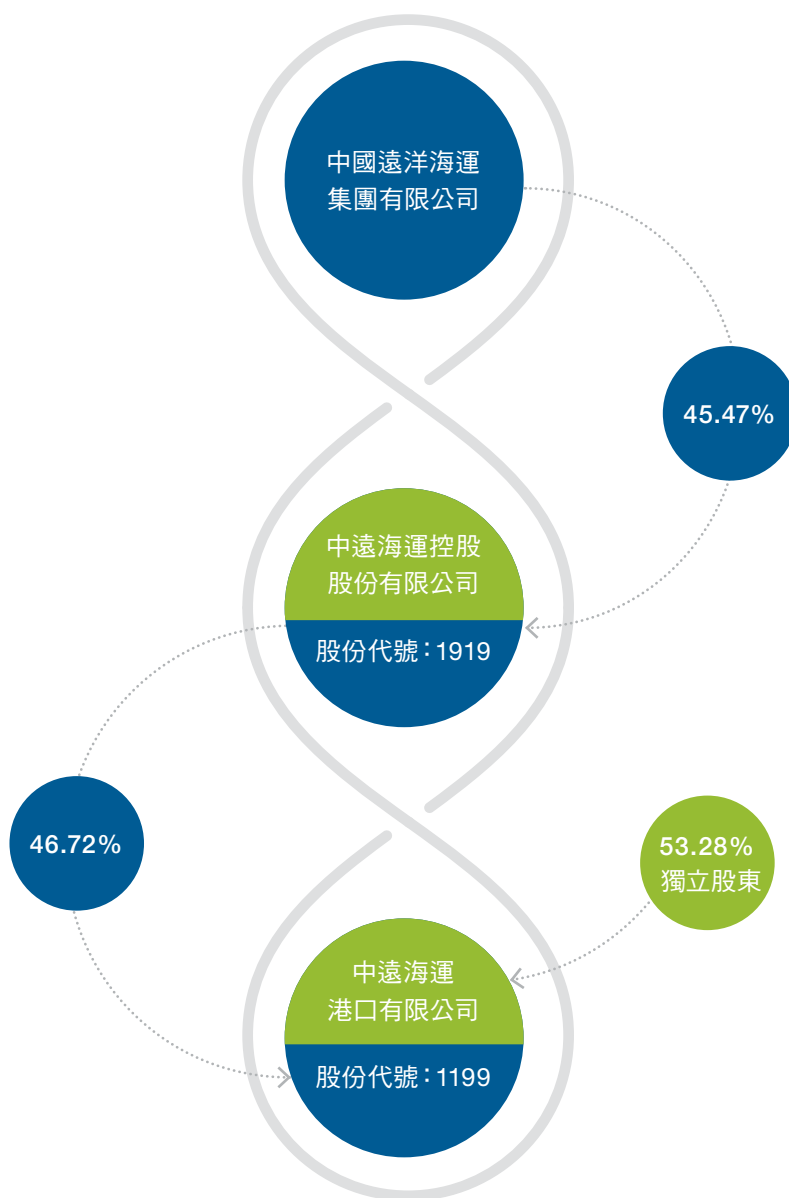
期內，本集團集裝箱碼頭之總吞吐量同比上升5.1%至95,071,922標準箱(2015: 90,485,975標準箱)。其中，控股碼頭的總吞吐量為15,735,175標準箱，佔比16.6%(2015年: 16.8%)；非控股碼頭的總吞吐量為79,336,747標準箱(2015年: 75,329,306標準箱)，佔比83.4%(2015年: 83.2%)。

本集團集裝箱碼頭之總權益吞吐量則同比上升5.0%至29,473,573標準箱。其中，控股碼頭的總權益吞吐量為10,027,597標準箱，佔比34.0%；非控股碼頭的總權益吞吐量為19,445,976標準箱，佔比66.0%。

有鑒於全球經濟復甦緩慢及中國經濟增長放緩，中國2016年進出口貿易總值同比下跌6.8%，對碼頭行業的經營產生壓力。儘管有這些不利因素，本公司努力克服市場形勢的挑戰，全力加強市場行銷及碼頭項目拓展工作，2016年碼頭集裝箱總吞吐量仍然錄得同比增長5.1%，優於2016年全球集裝箱總吞吐量1.3%的增長。

股東結構

中國遠洋海運集團有限公司是本公司最終控股公司，中遠海運控股股份有限公司(股份代號:1919)是本公司中間控股公司，持有本公司46.72%股權。



全球 碼頭網絡



總吞吐量 (標準箱)

95,071,922

海外

13,582,982



比雷埃夫斯

比雷埃夫斯碼頭

塞德港

蘇伊士運河碼頭

伊斯坦布爾

Kumport碼頭

安特衛普

安特衛普碼頭

澤布呂赫

澤布呂赫碼頭

新加坡

中遠 — 新港碼頭

釜山

釜山碼頭

西雅圖

西雅圖碼頭

鹿特丹

Euromax碼頭

中國 碼頭網絡



環渤海

32,612,471



- 青島**
青島前灣碼頭
- 大連**
大連港灣碼頭
大連國際碼頭
大連大港碼頭
- 天津**
天津歐亞碼頭
天津五洲碼頭
- 營口**
營口碼頭
營口新世紀碼頭
- 錦州**
錦州新時代碼頭
- 秦皇島**
秦皇島新港灣碼頭

珠江三角洲

24,697,218



- 鹽田**
鹽田碼頭
- 廣州**
廣州南沙港務碼頭
廣州南沙海港碼頭
- 香港**
中遠 — 國際碼頭
亞洲貨櫃碼頭

長江三角洲

18,508,168



- 上海**
上海浦東碼頭
上海明東碼頭
- 寧波**
寧波遠東碼頭
- 連雲港**
連雲港新東方碼頭
- 張家港**
張家港碼頭
- 揚州**
揚州遠揚碼頭
- 南京**
南京龍潭碼頭
- 太倉**
太倉碼頭

東南沿海及其他

4,533,026



- 廈門**
廈門遠海碼頭
- 泉州**
泉州太平洋碼頭
- 晉江**
晉江太平洋碼頭
- 高明**
高明碼頭

西南沿海

1,138,057



- 欽州**
欽州國際碼頭

市值、資產及負債

截至2016年12月31日，中遠海運港口資產總額及負債總額分別為67.9億美元及20.2億美元；資產淨值為47.7億美元；每股股份資產淨值為1.58美元。本公司已發行股份總數為3,016,018,628股，按收市價7.79港元計算，市值約235億港元。

市值約

235 億港元



每股股份
資產淨值為

1.58 美元

資產淨值

47.7

億美元





經營績效

2016期內總收入達到5.6億美元，同比增長1.1%，淨利潤2.8億美元，股權持有人資金回報率3.5%*；其中碼頭業務所佔收入達5.6億美元，利潤達2.4億美元。2016年內完成集裝箱碼頭吞吐量95,071,922標準箱和散雜貨吞吐量80,821,924噸。權益集裝箱吞吐量為29,473,573標準箱，權益散雜貨量則為27,049,465噸。

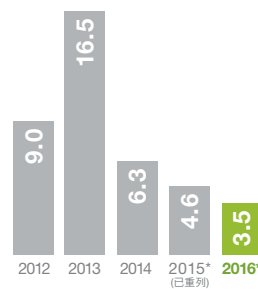
收入

556.4百萬美元



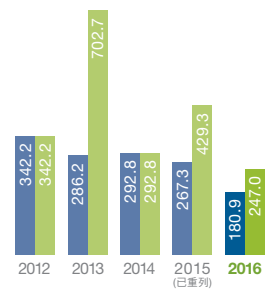
股權持有人資金回報率

3.5%



本公司股權持有人應佔利潤

247.0百萬美元

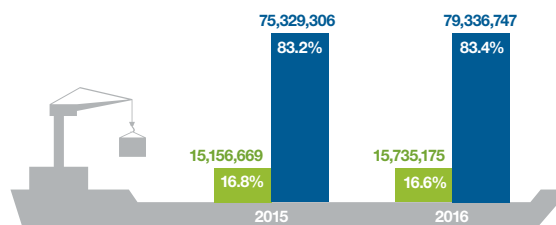


*不計入已終止經營業務

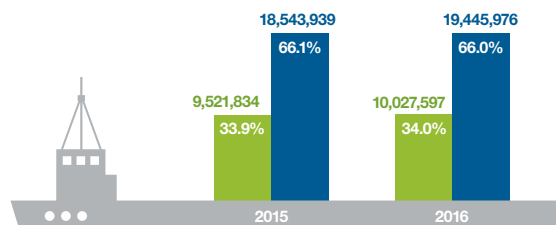
■ 不計入已終止經營業務
■ 計入已終止經營業務



本集團集裝箱碼頭之總吞吐量 (標準箱)



本集團集裝箱碼頭之總權益吞吐量 (標準箱)



■ 控股碼頭公司
■ 非控股碼頭公司

註：有關經營績效之詳情，請參考2016年年報。

會籍及約章

積極與業界、政府和社會各界保持緊密聯繫，交流資訊經驗，保持與新技術的接軌，並瞭解企業可持續發展的最佳實務，對提升本集團市場競爭力的意義舉足輕重。

機構	職務
美國註冊會計師協會	會員
華盛頓州會計委員會	會員
安大略省註冊管理會計師	會員
特許管理會計師公會	會員
澳洲會計師公會	會員
香港會計師公會	會員
蘇格蘭特許會計師公會	會員
特許公認會計師公會	會員
香港投資者關係協會	會員
香港特許秘書公會	會員
香港董事學會	會員
商界環保協會	會員
香港總商會	會員
安大略省特許專業會計師協會	會員
香港律師會	會員
英格蘭及威爾斯律師會	會員
香港管理專業協會	理事
內審協會	會員
上海市外商投資企業協會	理事
上海國際航運研究中心	常務理事
中國港口協會（總會）	理事、會員
中國口岸協會	理事
中國港口協會（集裝箱分會）	副會長、會員
全國港口標準化技術委員會	委員
中國航貿網	會員
APEC港口服務網路	會員
國際航運企業聯盟	會員
上海海事大學《集裝箱化》雜誌理事會	常任理事
上海海事大學《水運管理》雜誌理事會	理事
《中國海員》雜誌	會員
上海市航海學會	理事
上海市交通運輸行業協會多式聯運分會	會員
福建省港口協會	理事
福建省出入境檢驗檢疫協會	常務理事
廈門港口協會	會員
廈門人才網會員費	會員
泉州港口協會	理事長
泉州集裝箱協會	副會長
連雲港市港口與口岸協會	會員
連雲港市市企業信用管理協會	會員
江蘇出入境檢驗檢疫協會	會員
廣州市南沙區龍穴街商會	名譽會長

獎項及榮譽

- 2017年2月14日，香港董事學會公佈了《香港上市公司企業管治水準報告2016》，本公司獲評為「企業管治指數得分表現最佳的十家公司」之一，充分表明本公司在企業管治工作方面所做出的努力得到業界的高度肯定；
- 2016年榮獲法律界知名雜誌《Asian Legal Business》頒發的「最佳航運企業法律團隊」大獎及獲商界知名報章《金融時報》評選為十大「最創新企業法律團隊」之一；
- 《財資》雜誌頒發「最佳企業管治、環境責任及投資者關係金獎」；
- 連續五年榮獲《亞洲企業管治》雜誌頒發「最佳投資者關係企業」獎項；
- 連續五年榮獲《資本雜誌》頒發「中國傑出企業成就獎」；
- 2015年年報榮獲香港專業管理協會頒發H股及紅籌公司類別的年報優異獎，以及在2016 ARC Awards的評選活動中，榮獲「航運組別」中的「主席報告銀獎」和「文字表述榮譽獎」。



5

我們如何推動可持續發展



我們的理念

可持續發展是本集團在「The Ports For ALL」的理念中重要的元素。中遠海運港口以「The Ports For ALL」為發展理念，加快推進全球化佈局，努力打造全球領先的港口運營商，積極建立一個能夠為航運上下游產業創造最大價值的共贏共用平台，接通全球航線，致力成為「大家的港口」，是中遠海運港口的承諾和願景。

本集團以新動力、新跨越的全新方向發展集團業務，致力於為持份者創造附加價值，篤信整合與分享的信念，通過透明的資訊披露和改善企業可持續表現的不懈努力而與其建立信任。隨著本集團業務的全球化佈局，我們依據行業與企業特點，全面推進可持續發展理念融入集團戰略規劃，在提升經營效率與品牌價值的同時，實現企業與環境、社會的協調發展。

作為一家具有國際影響力的碼頭營運商，本集團堅持「創新、協調、綠色、開放、共用」的發展理念，積極在碼頭營運中落實綠色環保政策，以「綠色港口」為宗旨，建設良好和高效的港口營運。綠色港口的建設注重長遠規劃、治理環境、節能減排，資源循環利用，保護生態、提高物流效率。本集團以人為本，重視人才，加強員工對綠色發展的責任感和使命感，促進企業的低碳發展。

在全球經濟環境高速變化，環境及社會問題日益嚴峻的大背景下，本集團將不斷創新可持續發展的經營模式，積極推進企業經濟、環境及社會綜合價值的最大化，力求實現長期穩定發展，為本公司的投資者創造回報。隨著本集團全球化戰略的逐步落實，我們務求在投資過程中堅持道德與合規經營，因地制宜聘請當地員工，支持並參與當地社區建設，努力創造良好的營商環境，為推動所在地的經濟及社會發展作出貢獻。



對持份者的承諾

本集團始終重視與持份者的互動交流。我們通過問卷調查、訪談、會議等多種溝通管道，積極聽取各界持份者，包括投資者、顧客、員工、供應商等，關於本集團如何推動可持續發展、不斷創新進步的建議和意見。

近年來，隨著國際資本市場對企業可持續發展表現的關注度不斷提升，我們制定並認真落實持份者年度溝通計劃，旨在進一步增進本集團與持份者溝通的廣度與深度。為確保溝通的公正性及坦誠性，本集團委託獨立顧問提供建議予本集團管理層開展持份者溝通活動，邀請內、外部持份者包括投資者參與本集團可持續議題的重要性評估深入討論，以開放務實態度為中遠海運港口未來可持續發展方向及戰略規劃提供依據和指導。

收集

根據GRI《可持續發展報告指南(G4)》進行持份者議題調研

整合

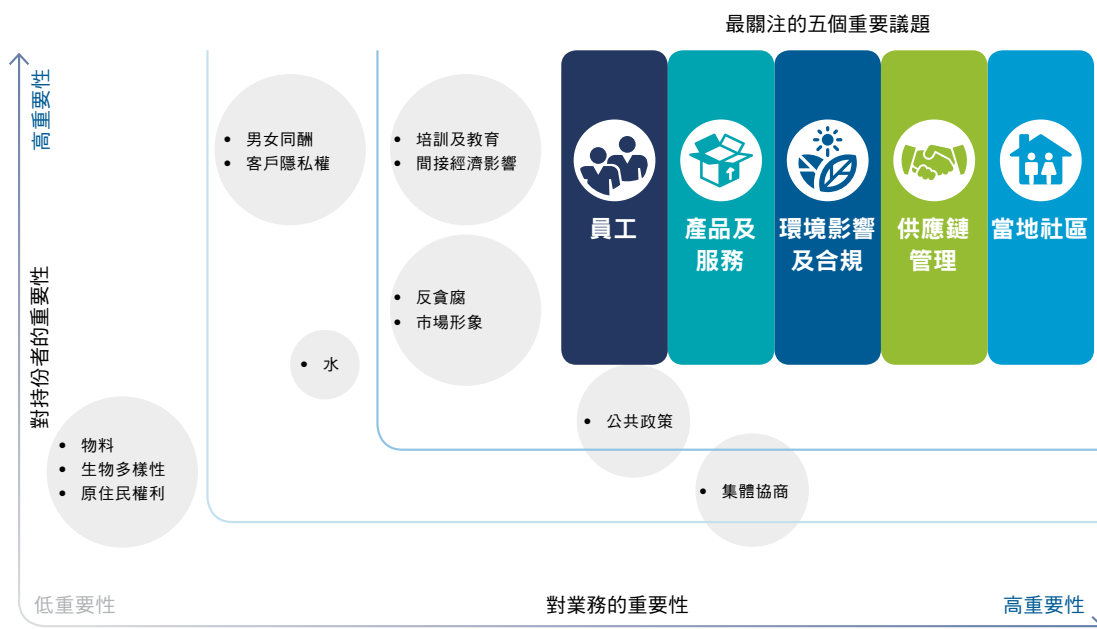
整理持份者關注議題

分析

對關注議題評估分析及優先排序

重要性評估

在今年的重要性評估過程中，我們採用了科學化的模型排列、評估可持續發展重要事項的優先次序，幫助本集團制定合理的、循序漸進的可持續發展計劃和方案，調配資源，著重披露持份者關心的話題。



根據持份者回饋及重要性評估結果，我們識別了下列重要事項。與上年相比較，「產品及服務」成為重要事項其中的一項，體現持份者對集團服務品質及品牌價值的重視有所增加，這和本集團近年來不斷拓展新業務、服務國際客戶，有著密切關係。針對下列重要事項，我們並將在報告中予以進一步披露：

- 對員工的承諾
- 對顧客的承諾
- 對環境的承諾
- 對供應鏈的承諾
- 對社區的承諾





6

公司治理

堅持良好的「企業治理」水準

中遠海運港口的企業管治框架旨在確保本公司執行最高水準的企業操守。本公司高度重視企業管治程式及體系，以實現企業目標，確保具備更高透明度及更能保障股東利益。本公司董事會（「董事會」）以及時、透明、有效及負責任的方法及政策保持及提升本公司的企業管治水平。董事會深信良好的企業管治是妥善管理組織的核心。

本公司的企業管治常規遵循上市規則附錄十四所載的《企業管治守則》（「企業管治守則」）的守則條文，亦參照經濟合作及發展組織（經合組織）的準則，設定一系列道德準則，以保持高度的企業問責性及透明度。

本公司相信推行良好的企業管治對維持本公司業務及表現非常重要。本公司確認於截至2016年12月31日止年度內全面遵守企業管治守則的守則條文。

本公司不斷追求卓越，致力提升高水準的企業管治常規及改善投資者關係，憑藉著企業高透明度和良好的公司管治水平，在市場上廣受權益人的認同，並已獲納入恒生可持續發展企業基準指數成份股。

董事會

中遠海運港口企業管治結構完善，董事及管理層職責明確，股東大會選舉和更換董事的制度健全。於2017年4月25日（董事會批准本報告當日），董事會由十五名成員組成，其中四名為執行董事、六名為非執行董事及五名為獨立非執行董事，董事會成員同時在多個委員會任職，以確保對管理層及企業的有效監管。這些委員會包括執行委員會、審核委員會、薪酬委

員會、提名委員會、公司管治委員會、投資及戰略規劃委員會和公司風險控制委員會。各委員會有既定的職責及職權範圍，委員會成員有權在其所屬委員會的職權範圍內就相關事項作出決策。該等委員會有權審查特定事項，並在適當情況下向董事會匯報及提出建議。惟所有事項的最終決定權在董事會。

為確保董事會能獨立、負責及盡責地運作，主席一職與董事總經理一職乃獨立區分，各有不同的職責。主席黃小文先生（其為非執行董事）負責制定本集團的策略及業務方針，管理董事會並確保董事會以良好的企業管治常規及程式正常運作。副主席兼董事總經理張為先生（其為執行董事）則在其他董事會成員及高級管理層的協助及支持下，負責管理本集團業務，包括執行由董事會定下的重要策略、作出日常決策及統籌整體業務運作。此外，他指導並激勵高級管理層達至本集團的目標。

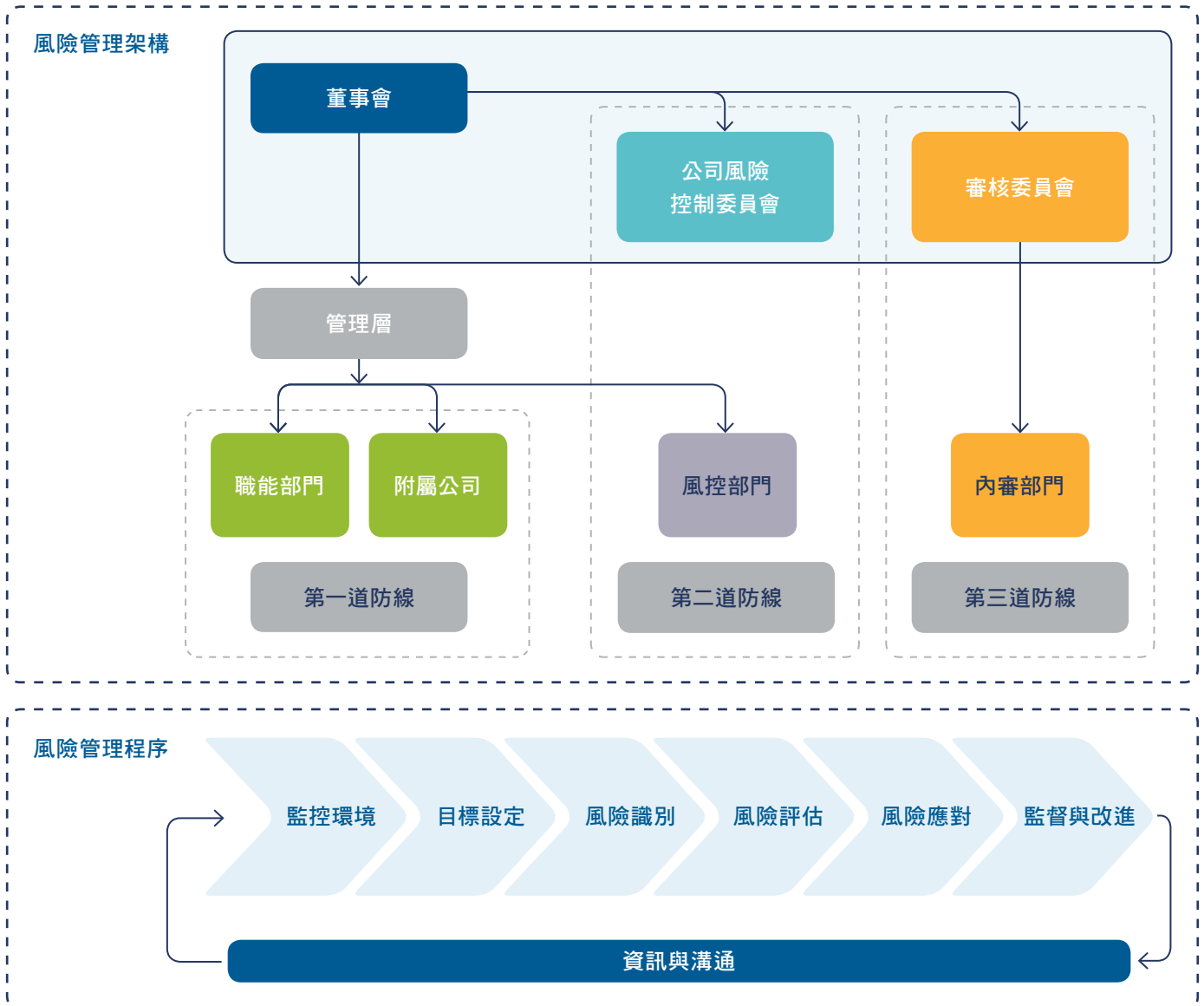
本公司現有六名非執行董事及五名獨立非執行董事，該等董事不會參與本集團的日常業務經營及管理。該六名非執行董事在碼頭業務、財務金融和企業管理方面擁有豐富的經驗，為董事會的決策提供了創新的觀點。他們的專業知識有助本集團制定策略。該五名獨立非執行董事（佔董事會人數的三分之一）獲公認在會計、法律、銀行及/或商業等領域擁有豐富的經驗，他們具洞察力的意見，精妙地揉合各種技能及商業經驗，有助於本公司未來的發展及對董事會的制衡，他們確保相關事項獲得充份討論及不存在任何個人或小組支配董事會的決策過程。此外，他們促使董事會保持高水準的財務、監管及其他法定報告，並作出充份制衡，以保障廣大股東及本公司的整體利益。

高度重視「風險管理」及「內部監控」的有效執行力

董事會整體負責評估及釐定本公司設立及維持有效的風險管理及內部監控系統，以保障本公司股東權益。本公司已根據監控環境、風險評估與應對、監督與改進，以及資訊的管理與溝通情況建立一套基於「三道防線模式」，並與業務活動相融合的風險管理及內部監控系統。該風險管理及內部監控系統的風險管理框架參照Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission

(美國COSO委員會)建立的COSO框架、國務院國有資產監督管理委員會頒佈的中央企業全面風險管理指引及香港會計師公會頒佈的內部監控與風險管理指引而制定。

本公司的風險管理框架包括風險管理架構和風險管理程式，2016年風險管理與內部監控報告已獲公司風險控制委員會及審核委員會通過，並已提交董事會審閱作為其評估2016年度風險管理及內部監控系統是否有效的依據。詳情請參閱本公司2016年年報第48頁至第75頁。





7

對員工的承諾



人才招聘及留任

人才是企業成功的基礎。員工的辛勤耕耘、盡忠職守為本集團業務的拓展和新市場的開發奠定了堅實的基礎。中遠海運港口始終堅持「以人為本」的管理方針，繼續著力建立可持續的人力資本，力求吸引並留任優秀的人才。我們向員工提供具有競爭力的薪酬待遇及多種培訓機會，協助員工實現自身價值及長遠的職業發展。

無論應屆畢業生或行業資深應徵者，選擇合適的人才對本集團的業務長期穩定增長意義重大。我們秉持公平、公正的招聘原則，確保為集團吸納優秀人才。我們建立平等的績效評核機制，致力為僱員提供合理並具競爭力的薪酬和福利；在確保公平的基礎上，我們實行績效為導向的薪酬體系，以提高員工的工作積極性，進而提升企業的營運效率；定期對僱員工作能力、表現進行考核，根據考核結果及公司業績等多方因素進行綜合人才評估及提拔，將員工的表現及績效考核與內部晉升機制掛鉤，拓闊內部晉升機會，激勵員工與公司共同持續發展。我們的人力資源戰略以本集團績效表現為前提，考慮社會經濟發展大勢，並根據相關資料作出合理的年度招聘計劃，滿足業務發展同時，確保人力資源的持續性。

我們將員工個人價值的實現融入企業價值實現的過程，鼓勵員工成長成才；通過建立完善的員工管理機制，切實依法維護員工權益，確保員工工作環境安全，持續安排員工教育培訓，定期舉辦康樂活動，同時鼓勵員工關懷運營地的社區，平衡員工工作生活，並將這份關懷延伸至員工家庭，推動公司發展成果與更多人分享，增強員工對公司的歸屬感。

本集團旗下的附屬公司以所在地的相關法律法規要求為依據，均已制定完善的人力資源管理方針和政策，涵蓋薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利等內容。我們的員工手冊列明績效考核、獎懲、薪酬福利、員工權利等相關規定及多項管理措施，並要求各公司嚴格依照員工手冊執行相關政策。



凝聚企業文化

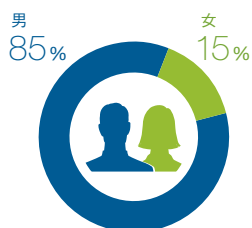
經過2016年本集團重組，中遠海運港口提高了整體競爭力，成為一家專注於全球碼頭業務的集團，並鞏固本集團在大中華地區的主導地位。本集團全球業務網絡及市場份額進一步擴大，在全球控股和參股運營的集裝箱碼頭數量達到30個，泊位數達到180個，在國內的碼頭網絡覆蓋範圍亦擴展至西南沿海地區，隨之覆蓋全國五大沿岸港口群。重組亦使集團的管理團隊及人才隊伍得到了進一步的強化。截至2016年末，本集團3,372名員工遍佈全球各地。企業文化是企業的精神所在，隨着本集團業務的日益擴張，對企業文化的認同成為增加集團凝聚力、向心力的重要因素。本集團高度重視企業文化理念，努力加強企業文化建設，通過多種途徑包括集團雜誌、社交媒體以及員工活動宣傳企業文化，同時重視企業內部的宣導工作，確保企業文化的深入落實。本公司積極嘗試新的傳播媒介，開設企業微信公眾號，為公司與員工之間搭建一個更便捷的分享及交流平台。促進、加深員工對企業文化的理解和認同感。

我們依照各地公司文化，堅持多元化及反歧視的政策給予員工平等的機會。同時，我們亦十分重視與員工的溝通，通過定期舉行見面會、會議、研討會和與管理層的討論，及時收集員工回饋，為提升人力資源管理提供指導。

下圖按年齡、性別及職位，清楚介紹了中遠海運港口的僱員性質^註。

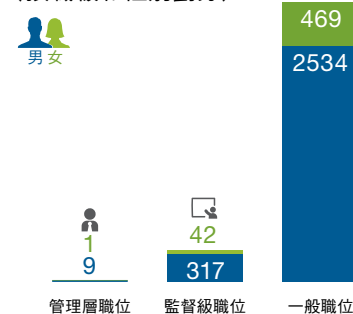
僱員總數

(按性別劃分)



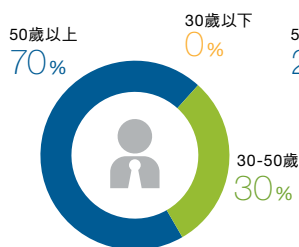
僱員總數

(按職級和性別劃分)



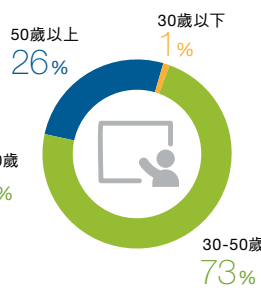
管理層職位

(按年齡組別劃分)



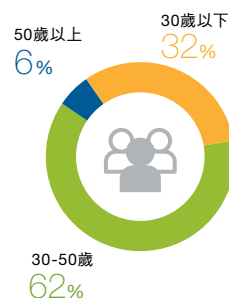
監督級職位

(按年齡組別劃分)



一般職位

(按年齡組別劃分)



註：以上為本集團員工資料，包括本公司總部、附屬公司，及派往參股碼頭員工。

全面培養人才

本集團致力發展及培訓人才。培訓體系包括入職培訓、專業技能培訓及管理能力培訓系列，確保新員工、前線人員和管理人員掌握相應知識與技能以滿足崗位工作要求。此外，公司根據實際需要和員工興趣舉辦交流活動，學習實用知識、分享技能經驗。在過往的一年，我們繼續為員工提供各種內部培訓，並鼓勵其參加由外部機構，如政府、專業機構等組織的外部課程，力求拓展員工的專業技能和視野，幫助員工實現自身價值。本集團保持高標準的誠信及道德的準則，向員工傳達反腐原則和要求。

我們提供多元化的培訓機會，並根據不同員工及崗位的需要設計有針對性的培訓計劃及課程。培訓課程包括入職培訓、績效管理、品質控制、職業健康安全、財務稅務管理等。我們根據培訓內容及參加員工群體選擇不同的培訓形式，例如報告會、講座、研討會、專家演講等，旨在取得最理想的培訓效果。此外，我們的碼頭公司積極在培訓課程中採用高科技設備，例如大連港灣碼頭安排操作司機參加模擬器培訓，通過實際操作提升培訓效果。本集團亦鼓勵員工持續進修不斷提升自身知識儲備，比雷埃夫斯碼頭的終身學習計劃使其員工在事業發展的同時及時補充知識技能，以滿足職位及公司的需要。

本集團亦十分重視公司管理層的人才儲備，提供工作輪調並鼓勵不同部門的跨界合作，為集團的全球業務拓展的宏偉藍圖發掘、儲備和培養合適的人才。2016年9月，本公司舉辦為期4至6個月的全球碼頭運營管理選調培訓班，挑選綜合素質高的業務和管理人才進行集中培訓，目標培育一支國際化、專業化的碼頭經營管理團隊，助力實現公司的戰略規劃。

職業健康與安全

提供安全的工作環境，保證員工和承包商的職業健康與安全是本集團的首要任務。本集團旗下附屬公司均根據當地法律法規或相關國際標準如OHSAS18001設立了相關安全管理體系，並取得相關的安全生產許可證。各碼頭公司堅持「安全第一、預防為主」的原則，在碼頭立安全生產專員，協助制定安全生產工作計劃和工作目標，監督安全責任制的落實。2016年中，本集團進一步提升安全管理體系，通過對工作場所的危險源進行識別、控制，執行安全政策、措施、日常監督、審核，持續優化職業安全健康表現。各企業進一步細化並深入貫徹安全生產的相關規章制度，從加強員工安全責任感、促進安全文化建設、增強應變能力著手。本集團要求不同部門在每年年初設定「安全生產責任書」，並將安全目標、要求落實到每位僱員，納入工作表現考核範圍，並定期對各部門及其員工進行安全表現考核。

對於安全管理有特殊要求的崗位，如叉車、電氣操作，我們要求員工持有有效的安全證書。此外，2016年我們還舉辦了各類安全講座及培訓，旨在加強員工對於最新安全法律法規、措施、技術的瞭解。本集團旗下企業定期展開以「安全第一，預防為主」主題的系列學習活動，總結回顧各工種以往的事故案例製成安全宣傳展板，以供員工參觀學習；安排專人對現場各工種人員進行集中安全培訓。

尊重員工權利

本集團堅持保護勞工的合法權益，堅決杜絕使用任何形式的童工和強制勞工。通過設立相關的人力資源程序和措施，有效地避免童工、強制勞工進入企業，支持自由職業選擇，給予僱員人道公平待遇及結社自由，並建立申訴機制，為員工提供申訴管道。

此外，本集團根據各地法規要求，為員工提供合理的休假時數，並鼓勵員工平衡工作與個人生活。

8

對顧客的承諾

**高品質的產品及服務**

本集團始終堅持顧客至上，竭誠服務海內外不同行業的客戶。本集團積極把握國家「一帶一路」政策帶給予的發展機遇，進一步推進碼頭全球化佈局；並立足於港口與航運協同發展的協同優勢，在中遠海運集團龐大船隊的支持下，擴大國際合作，拓展全球碼頭網絡。本集團現有碼頭組合集裝箱目標年處理能力達114,025,000標準箱。以本集團的全球網絡佈局為基石，我們堅持貼近市場需求，致力為客戶打造產業鏈綜合解決方案，努力構建以碼頭、物流、航運一體化運作的集裝箱綜合服務平台，致力成為「大家的港口」。

本集團努力確保港口服務的品質及安全。創建國際衛生港口是中國根據世界衛生組織的《國際衛生條例（2005）》有關規定和要求，在對外開放口岸建立和完善相關衛生控制、保障設施及有效的衛生管理的機制，旨在滿足國際間疾病防控需要。我們的部分港口已經成為國際衛生港，這是對國際通航港口安全及衛生控制能力的一種國際認證。通過檢驗檢疫、環保、衛計委等各職能部門共同參與，我們的企業建立了口岸疫病疫情聯防聯控機制，提升突發公共衛生事件應急處理能力。此外，我們的部分碼頭成為糧食指定口岸，利用國家「一帶一路」戰略帶來的機遇，不僅幫助加快當地農業發展、打造國際糧食集散地，並且為我們的客戶提供可靠、優質、具有戰略意義的服務。

碼頭公司 ^a	持股比例	泊位數目	水深(米)	碼頭岸線(米)	堆場面積(平方米)	目標年處理能力(標準箱)
環渤海		53		18,049	10,468,662	29,750,000
		3				780,000輛
		2				29,000,000噸
1 青島前灣碼頭	20%	11	17.5	3,439	2,284,200	6,500,000
2 青島新前灣碼頭	16%	4	15.0-20.0	1,428	-	2,280,000
3 青島前灣聯合碼頭	8%	7	15.0-20.0	2,503	2,180,000	3,950,000
4 青島前灣新聯合碼頭	5.6%	2	15.0-20.0	660	-	1,300,000
5 青島前灣智能碼頭	31.2%	2	15.0-20.0	660	-	1,320,000
6 董家口礦石碼頭	25%	2	19.2-24.5	882	1,720,000	29,000,000噸
7 大連港灣碼頭	20%	6	13.5-17.8	2,097	945,896	4,200,000
8 大連國際碼頭	40%	5	16.0	793	526,000	3,000,000
9 大連大港碼頭	35%	1	9.1	180	31,000	100,000
10 大連汽車碼頭	24%	3	11.0	675	470,000	780,000輛
11 天津歐亞碼頭	30%	3	16.5	1,100	490,000	1,800,000
12 天津五洲碼頭	28%	4	16.5	1,202	297,751	1,500,000
13 營口碼頭	50%	2	14.0	680	420,000	1,000,000
14 營口新世紀碼頭	40%	2	15.5	680	425,449	1,400,000
15 錦州新時代碼頭	51%	2	15.4	533	318,366	600,000
16 秦皇島新港灣碼頭	30%	2	15.8	537	360,000	800,000
長江三角洲		36		12,324	6,862,162	18,350,000
		17				18,950,000噸
17 上海浦東碼頭	30%	3	12.0	900	500,000	2,300,000
18 上海明東碼頭	20%	7	12.8	2,068	2,180,000	5,600,000
19 寧波遠東碼頭	20%	3	17.0-22.0	1,010	577,767	1,800,000
20 寧波梅山碼頭	20%	2	17.0	805	342,811	1,200,000
21 江蘇石油化工	30.4%	7	15.4	693	-	4,000,000噸
22 連雲港新東方碼頭	55%	4	15.0	1,184	401,584	1,200,000
23 張家港碼頭	51%	3	10.0-11.0	722	356,000	1,000,000
24 揚州遠揚碼頭	55.59%	2	12.0	600	150,000	700,000
		8	8.0-12.0	1,102	840,000	10,950,000噸
25 太倉碼頭	39.04%	2	12.0	390	118,000	550,000
		2	12.0	540	562,000	4,000,000噸
26 南京龍潭碼頭	16.14%	10	12.5-14.5	2,310	834,000	4,000,000
東南沿海及其他		13		5,761	2,945,140	7,400,000
		5				9,200,000噸
27 廈門遠海碼頭	70%	4	17.0	1,508	1,222,000	2,600,000
28 廈門通達碼頭	70%	1	16.5	298	11,700	4,000,000噸
29 泉州太平洋碼頭	82.35%	3	7.0-15.1	1,010	540,990	1,200,000
		2	5.1-9.6	315	160,450	1,000,000噸
30 晉江太平洋碼頭	80%	2	9.5-15.3	689	123,000	800,000
		2	7.5-9.5	441	207,000	4,200,000噸
31 高明碼頭	20%	4	16.5	1,500	680,000	2,800,000
珠江三角洲		30		11,182	6,310,168	27,025,000
32 鹽田碼頭(一、二期)	14.59%	5	14.0-15.5	2,350	1,300,000	4,500,000
33 鹽田碼頭三期	13.36%	11	16.0-16.5	3,504	2,260,000	9,925,000
34 廣州南沙港務碼頭	40%	4	14.5	1,400	860,000	5,000,000
35 廣州南沙海港碼頭	39%	6	15.5	2,100	1,304,768	4,200,000
36 中遠 — 國際碼頭	50%	2	15.5	1,088	300,000	1,800,000
37 亞洲貨櫃碼頭	60%	2	15.5	740	285,400	1,600,000
西南沿海		2		767	760,000	1,200,000
38 欽州國際碼頭	40%	2	15.1	767	760,000	1,200,000
海外		51		17,626	6,436,480	30,300,000
39 比雷埃夫斯碼頭	100%	8	14.5-18.5	2,487	493,365	6,200,000
40 蘇伊士運河碼頭	20%	8	16.0	2,400	960,000	5,100,000
41 Kumport 碼頭	26%	6	15.0-16.5	2,174	402,115	3,000,000
42 安特衛普碼頭	20%	6	14.5-16.5	2,450	1,290,000	3,500,000
43 澤布呂赫碼頭	24%	3	16.0	900	480,000	1,000,000
44 中遠 — 新港碼頭	49%	2	15.0	720	228,000	1,000,000
45 釜山碼頭	5.5%	8	15.0-16.0	2,550	1,450,000	4,000,000
46 西雅圖碼頭	13.33%	2	15.0	945	283,000	900,000
47 Euromax碼頭	35%	5	16.7	1,800	850,000	3,200,000
48 哈裡發碼頭二期	90%	3	18.0	1,200	-	2,400,000
合共		212				
總泊位/年處理能力						
- 集裝箱		185				114,025,000
- 散雜貨		24				57,150,000噸
- 汽車		3				780,000輛

註：碼頭組合包括營運中和未營運的碼頭公司、碼頭泊位、水深、堆場面積和年處理能力。

價值提升

本集團致力與物流價值鏈上的商業夥伴，從建碼頭、船運及物流相關行業的上下游生態鏈垂直擴張，靈活合作，以讓顧客需要進一步得到滿足。

客戶是我們的持份者中重要的組成部分。全流程的客戶服務和提升客戶體驗與滿意度是本集團孜孜不倦的追求。為此，我們在過去的一年間，通過多種不同途徑及管道，聆聽客戶的訴求與回饋，持續改進服務品質。廈門遠海碼頭更主動走訪客戶，積極為客戶提出的問題提供專業的解決方案，並針對有關問題，定期召開分析會和開展客戶滿意度調查，持續提升產品品質和服務水準，真正做到令客戶放心。

我們十分重視客戶投訴的處理，認真聽取客戶意見，同時不斷完善客戶投訴處理常式，提升投訴處理的能力，確保投訴處理的效率和品質。我們將客戶意見作為提升客戶滿意度的重要契機，根據所訴問題及時識別整改及優化空間，秉持對客戶高度負責的態度，力求為客戶創造超預期的價值。

我們十分重視客戶資訊安全，建立保密制度和保密條款，對客戶資訊資料實行專人負責，完善客戶資訊平台的安全管理，通過對系統設置嚴密的使用權限，從技術上確保客戶資訊的合理使用，保障客戶權益。在增強資訊管理水準的同時，我們亦重視提升員工對於保護客戶資訊的意識與能力，避免保密資訊的洩露。





優化管理效能

本集團堅持從客戶利益出發，恪守高品質服務的信譽承諾，對客戶服務的關鍵節點進行監督檢查，持續優化內部服務管理體系。我們重視技術創新與引進，強化業務團隊的創新能力和專業能力水準，努力探索創新的服務模式，確保滿足客戶需求。

我們的港口不斷提升港口設備的自動化，以提升貨櫃裝卸效率，並提升管制站的自動化，並應用新技術，提升貨櫃的整體交提速度。廈門遠海碼頭及廣州南沙海港碼頭在部分航線上合作開展效率提升項目，對航線停泊、等待時間和離泊各個環節進行分析。船東可結合作業計劃，並根據泊位情況，調控船速，提高船舶直靠率。碼頭亦利用分析結果，優化集裝箱進出閘操作流程控制、船舶裝卸操作即時控制、船舶配載、堆場管理等作業要求，在提高碼頭作業效率、優化資源使用的同時，保證運作的安全性和準確性。此外，為保證船、人、貨的安全，我們將相關要求加入操作程式中，即時監督，力求為客戶提供完善的服務。

我們積極開發手機應用程式以提升服務，例如，廣州南沙港務碼頭綜合分析近年來駁船報到的時間段和耗時，開發了「手機應用程式預確報系統」。通過使用該系統，船舶可通知碼頭到達時間，方便碼頭安排作業。經統計，2016年間使用平台報到船隻佔比達86%，為每條駁船壓縮在港時間約為1小時。

廈門遠海碼頭穩步啟動碼頭智慧化閘口建設，提高碼頭作業中的資訊化、標準化及自動化水準。此舉能夠保障閘口操作的準確率和閘口通過效率，並幫助實現碼頭傳統勞動密集型產業的轉型升級。

我們致力開展網上辦單和網上支付業務，為客戶提供更高效優質的服務。在廣州南沙港務碼頭，客戶可直接通過網上辦單系統，自助辦理重箱和空箱進港的業務，並直接通過網絡就完成整個付費流程，實現了24小時自助繳費，為客戶提供更高效、更方便的服務。廣州南沙海港碼頭亦將於2017下半年度推行類似服務。

9

對環境的承諾

綠色發展

本集團致力推動環境保護，在運營中除了以環境合規為基礎，還不斷積極探索機遇並應用先進技術；通過優化港口營運，儘量減少或避免運營對於環境的影響和對自然資源的耗用。我們相信，良好的環境表現不僅有助於提升營運效率，還能造福環境，為我們的持份者造就更大的長遠價值。本集團鼓勵旗下企業應用綠色發展理念，識別、降低環境風險及量化、監察進展，改善環境與經濟的表現。本集團支持與社會各界包括非政府組織、可持續發展顧問和行業協會等緊密合作，並參照及積極探討應用國際最佳環境管理於實踐的可能。

節能減排

本集團積極擁護全球《巴黎氣候協議》的方向及中國政府對在2030年或之前將每單位國內生產總值（GDP）二氧化碳排放較在2005年基礎上降低60-65%的承諾，積極面對氣候變化的挑戰和政策發展，不斷尋求適用於碼頭和其他日常運營的節能減排方案。本集團專門成立了節能減排辦公室，作為我們節能舉措的核心機構，負責監管節能和減排政策，確保實現相關減排和節能目標。此外，本集團總部制定了《減排管理規範》，並將相關節能目標下達旗下附屬公司，並由各公司各自監督、跟進自身能源效率表現，並及時採取改進措施，確保節能指標的有效實施。

我們積極進行港口設備的現代化電氣化改造和更新，積極使用清潔能源、減少傳統能源消耗、降低以二氧化碳為主的溫室氣體的排放，鼓勵旗下公司採納能源效率政策及措施，本集團已在多年前陸續在多個碼頭推行「碼頭電氣化」，包括龍門吊「油改電」，現在「碼頭電氣化」的覆蓋率已達54%。本集團採取全面措施改造碼頭作業，努力打造「綠色碼頭」，促進現有基礎設施的電氣化，節能減排；增加能源效率，努力減少空氣污染物及溫室氣體的排放。

本集團自2014年起在控股碼頭推進以LED照明替代高壓鈉燈。此外，寧波遠東碼頭實施「綠色」照明節能改造，每年節電1,180,000千瓦時，相當於每年減少碳排放335噸。本集團亦已採取全面措施改造碼頭作業，促進現有基礎設施的電氣化，以減少廢氣與溫室氣體

排放。例如，本集團已實現廣州南沙海港碼頭的64台場橋電氣化改造，每年減少耗油4,100噸，相當於每年降低二氧化碳排放13,000噸。本集團的廈門遠海碼頭的部分泊位和堆場現採用全自動化作業，並逐步實現輪胎式龍門起重機的電氣化升級；上述措施預計將大幅減少能源消耗，從而使二氧化碳排放量較傳統碼頭降低84%。再者，張家港碼頭通過牽引車（Tractor）空氣動力能（Aerodynamic）改造，將剎車等過程浪費的發動機能量儲存起來，在起步、加速過程中進行釋放，以減少發動機的能量消耗，進而減少車輛燃油使用量；目前項目正處於節能效果跟蹤測試階段，估計將額外節省約12%的燃料。本集團旗下的公司大力投資於節能減排，中遠一國際碼頭及亞洲貨櫃碼頭均採購符合歐盟五號排放標準的設備及車輛以降低能源使用及二氧化碳排放。

綠色運營

我們在實踐中應用「綠色港口」發展理念，不斷提升碼頭環保化，節水、廢物處置等各項措施。對港口建設進行長遠規劃，整體進行港口功能區劃，合理佈局作業區域，便於空間上集中作業和進行污染治理，降低港口節能減排成本，提升環保效率。例如，為改善船舶靠岸停泊期間重油排放對周邊區域造成的污染，寧波遠東碼頭出資實施浙江省內首個高壓岸電供船項目。該項目採用目前先進的高壓智慧變頻技術，具有輸出功率大、電能質量高、電壓穩定性強等優點，為停靠在碼頭的大型遠洋集裝箱船舶以高壓岸電運行提供保障。廈門遠海碼頭也於年內與國網廈門供電公司簽署了岸電設施建設戰略合作協議，以落實福建省內首個船舶岸電項目及提高廈門遠海碼頭的競爭能力。廈門遠海碼頭的部分泊位裝備有船舶岸電裝置為使船舶停靠碼頭時供電，有助控制排放、減少噪音、提高能效。

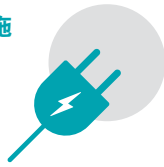
我們的碼頭營運持續推進改善用水效率，除了集中收集廢水進市政統一處理、達標後排放，我們將努力減低水用量。旗下企業通過用水情況監控，引入節水設備，完善的現場巡查，供水管網的改造更新，漏水管道的及時維修等措施，並加強內部宣傳以培養員工的節約意識，大大改善用水效率。例如，廣州南沙港務碼頭2016年用水量比2015年下降22%，而廣州南沙海港碼頭亦較去年節省了超過37%。

本集團奉行循環再用的廢物管理方針，開展資源循環，資源替代，資源回用和資源處置等有利於資源節約的活動。鼓勵旗下企業通過減少使用、物盡其用和循環再用，減少廢棄物

的產生和棄置。在營運中，本集團支持旗下的各碼頭公司實施有害及無害廢棄物的妥善分類、分存，並確保由有資質的回收商進行廢棄物的回收、再利用或最終處理。在污水排放管理方面，我們更善用先進科技以減少產生廢棄物，例如太倉碼頭通過對機械使用的潤滑的油品進行狀態監測，取樣化驗各項性能指標，並對化驗的各項資料加以分析，得出最佳的換油週期，以實現對潤滑油品的最大程度的利用，2016年可減少廢油15,000升。在污水排放管理方面，我們加強對污水處理設施的日常維護，泉州太平洋碼頭定期委託有資質的環境監測機構對污水處理設施出口水質進行監測，確保污水達標排放，將環境的影響控制於可接受範圍內。在集團總部辦公中，我們鼓勵回收，產生的廢棄物亦均由回收商進行回收後妥善處理。

打造「綠色碼頭」

基礎設施 電氣化



溫室氣體排放量

直接溫室氣體排放量
(二氧化碳當量)
(範疇1)

519,459 噸

全自動化作業



間接溫室氣體排放量
(二氧化碳當量)
(範疇2)

578,080 噸

LED照明 替代 高壓鈉燈



溫室氣體排放量
(二氧化碳當量)

1,097,539 噸

每百萬標準箱溫室
氣體排放量
(二氧化碳當量每百
萬標準箱)

14,136 噸

直接和間接能源消耗量

直接和間接能
源消耗量

6,509

百萬兆焦耳



每百萬標準箱直接和
間接能源消耗量

84

百萬兆焦耳每百萬標準箱



其他排放量

有害廢棄物
的總量

271 噸



無害廢棄物
的總量

31,119 噸



總耗水量

3,750,917

立方米





10

對供應鏈的承諾



公平公開的供應鏈管理

本集團旗下的企業分別建立了完善的供應商管理與評估審核體系，我們根據業務特性制定相關可持續發展的供應鏈管理政策及制度，管理辦法包括《採購管理辦法》、《供應商管理辦法》、《集中採購管理辦法》、《招標採購管理規定》、《碼頭生產設備採購及供應商管理規定》等，為供應商提供公開、公平、公正的參與機會；同時，嚴格執行供應商准入標準，對供應商的基本資質、品質保障體系、供貨能力、價格及服務等要素進行綜合評審，競爭擇優，審慎篩選供應商，從源頭防控供應風險，並通過集團內部成功經驗的交流與分享，提高集團的合作性及表現，本公司通過對供應商的高效管理，將公司的可持續發展理念推廣至我們的供應鏈，與我們的供應商實現可持續發展及成長。

依照供應商評估制度要求，我們建立了供應商考評標準，實行定期評估、動態管理，將評估結果與採購優先度相關聯，及時淘汰不合格的供應商，定期對供應商名錄進行更新，確保供應產品及服務的品質。

促進供應鏈價值共用

我們深知穩定的供應鏈是保證業務暢順運營的重要組成部分。因此，本集團不斷強化供應商管理，以降低供應鏈風險。本集團篤信整合與分享，與合作夥伴共同探索在港口及碼頭行業中的發展機遇，致力打造互利共贏的合作關係，攜手實現可持續發展。

本集團秉持為持份者創造價值的工作目標，致力帶動供應商共同發展。對考核存在問題的供應商，我們積極幫助其分析存在問題，並協助其整改優化。2016年，我們通過供應商培訓、座談會等方式，增強與供應商的日常交流，提升供應商專業能力和履責意識。同時，我們逐步深化與供應商在供應鏈延伸服務等方面的戰略合作，提高合作品質，共同促進產業升級與商業進步。

加強供應鏈責任管理

本集團將企業可持續發展要求融入供應商管理中，十分重視合作夥伴的履責表現，力求依託自身的資源及影響力，提升供應商管理意識與能力，致力推動整個供應鏈的可持續發展。

我們在供應商准入及評估的多個環節，明確規定了有關環境、健康及安全表現等要求。例如，廈門遠海碼頭與勞務外辦單位簽署《安全生產管理協定》，希望供應商在員工權益與福利、職業健康、港區環境衛生等多方面嚴格遵守國家法律規定。此外，我們亦要求供應商保持廉潔與誠信經營，遵守本集團的相關制度及行為規範。供應商如若違反相關規定，我們有權單方面解除合同。



社會實踐機會

在2016年期間，本集團的社區活動主要關注青少年發展。集團總部參與香港特許秘書公會的暑期實習計劃，為年輕一代的人才提供實習機會，使其對上市公司的合規工作有更深刻的體驗和認識，為他們日後迎接工作的挑戰及回饋社會作好準備。報告期間，鹽田碼頭連續第十一年為雲南大海村希望小學的老師和學生

舉辦夏令營。多名師生受邀參加為期一周的夏令營活動，與鹽田當地學校的學生共同參與工作坊等文化交流。此類活動為兩地的學生提供了寶貴的交流機會，讓大家可以充分地溝通自己的想法，抒發對於未來希望與期盼，同時在交流的過程中建立深厚的友誼。本集團將繼續關懷及幫助社區居民，熱心參加社會公益活動。

前走 REACHING NEW HE



回饋社會

本集團以為經營所在地社區作出貢獻為榮，並且憑藉其業務核心競爭力，通過多種管道(包括員工支持、贊助和捐助)為社區作出貢獻。我們的社區發展計劃旨在加深與當地社區的關係，實現長遠影響。



12

可持續發展的願景





與持份者共同努力

本集團業務的不斷成長離不開一直以來社會各界持份者的關注、信任和風雨兼程的支持及協助。因應持份者不斷尋求更高披露內容品質和透明度的需求，在未來的可持續發展工作中，我們將努力增強持份者參與的廣度、深度和頻度，加強與公眾及各方的溝通、交流、回饋，並探索加入新科技和新管道，使與持份者的溝通更便捷、更及時，做到「兼聽則明，公聽並觀」，共同努力，進一步增加持份者對本集團可持續發展的參與度。

提高可持續發展信息披露的水平

本集團將不斷提升可持續發展資訊披露的水平，增加披露資訊的質和量，拓展資訊披露管道，主動接受社會的監督，評核集團在可持續發展的表現，採取務實態度檢視實際情況，吸納多方持份者的意見。我們將會嘗試繼續擴大匯報範圍，並摸索採用更加國際化的披露標準，並借鑒、學習國內外同業的優秀報告。本集團的各部門將進一步探討績效評估資料及關鍵績效指標的量化、分析方法，以提高報告的可認證性。此外，我們還將提升相關部門的可持續發展和匯報的技能和知識，繼續提供並優化相關培訓、宣傳，健全機制、整合資源、加強控制、提高效率，提升資訊收集及報告的能力，於員工、顧客、環境、供應鏈及社區各方面為持份者提供更完善、準確、可比較的資訊。

以下資料取自於報告範圍的25家碼頭公司：

環境

GRI 參考 KPI 參考		單位	2016
KPI A1.3	所產生有害廢棄物的總量	噸	271
KPI A1.4	所產生無害廢棄物的總量	噸	31,119
KPI A2.2	總耗水量	立方米	3,750,917

能源

GRI 參考 KPI 參考		單位	2016
GRI G4-EN3	直接能源消耗	百萬兆焦耳	2,452
KPI A2.1	間接能源消耗	百萬兆焦耳	4,057
	總能源消耗	百萬兆焦耳	6,509

溫室氣體排放

GRI 參考 KPI 參考		單位	2016
KPI A1.2	溫室氣體排放量 — 範疇一 (噸二氧化碳當量)	噸	519,459
KPI A1.2	溫室氣體排放量 — 範疇二 (噸二氧化碳當量)	噸	578,080

職業健康與安全

GRI 參考 KPI 參考	2016		
	男	女	
	因工死亡事故所涉員工人數	0	0
GRI G4- LA6	工傷事故所涉員工人數	41	3
	每名僱員的工傷率 ¹	0.2	0
	工作相關事故和疾病所造成的損失日數	5,408	1,353
	工作相關事故和疾病所造成的損失日數比率 ²	16.2	27.4
	缺勤日數	16,941	4,266
	缺勤比率 ³	0.73	0.61

註：

1. 工傷比率是按每200,000工作小時（即每100名僱員每年50周·每周工作40個小時）的工傷宗數計算。
2. 工作相關事故和疾病所造成的損失工作日比率按每200,000工作小時的損失工作日數計算。
3. 缺勤比率指非工傷及疾病的缺勤日數佔全體僱員預定工作日總數的百分比。

以下資料為本集團員工資料，包括本公司總部、附屬公司，及派往參股碼頭員工註：

僱傭及勞工

GRI 參考 KPI 參考		2016
GRI G4-9	機構規模 — 報告年度期間員工總數	3,372

GRI 參考 KPI 參考		2016	
員工總數 (按職位等級及性別分類)		男	女
GRI G4-LA1	管理級	9	1
	監督級	317	42
	一般員工	2,534	469

GRI 參考 KPI 參考		2016		
員工總數 (按職位等級及年齡組別分類)		30歲以下	30-50歲	50歲以上
GRI G4-LA1	管理級	0	3	7
	監督級	2	261	95
	一般員工	967	1,869	168

GRI 參考 KPI 參考		2016	
		男	女
GRI G4-LA1	報告年度期間新聘請正式員工總數	142	21
GRI G4-10	報告年度期間正式員工流失總數	127	27

GRI 參考 KPI 參考		2016		
		30歲以下	30-50歲	50歲以上
GRI G4-LA1	報告年度期間新聘請正式員工總數	112	44	7
GRI G4-10	報告年度期間正式員工流失總數	53	93	8

勞資關係

GRI 參考 KPI 參考		2016
GRI G4-DMA	在實施可能嚴重影響員工的重大運營變化之前，通常提前通知員工及其代表的最短周數	3周

註：截至2016年末，本集團員工人數為3,372名。

14

聯絡資料

歡迎隨時與我們聯絡，分享您對本報告的意見及建議。聯絡詳情如下：

沈軒先生

中遠海運港口有限公司

投資者關係部總經理

地址：香港皇后大道中183號中遠大廈49樓

電話：+852 2809 8160

電郵：shen.xuan@coscoshipping.com



報告調研問卷

感謝您撥冗閱讀中遠海運港口的2016年可持續發展報告，您的反饋意見對我們改進集團整體的可持續發展績效和將來的報告極為重要。

1. 下列哪一項最能表述您的身份或您與中遠海運港口的關係？（請僅選擇一項）

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 股東 | <input type="checkbox"/> 基金經理和投資者 |
| <input type="checkbox"/> 董事 | <input type="checkbox"/> 分析師 |
| <input type="checkbox"/> 業務夥伴 | <input type="checkbox"/> 僱員 |
| <input type="checkbox"/> 客戶 | <input type="checkbox"/> 政府部門 |
| <input type="checkbox"/> 銀行 | <input type="checkbox"/> 貿易和行業協會 |
| <input type="checkbox"/> 承包商和供應商 | <input type="checkbox"/> 非政府組織 |
| <input type="checkbox"/> 媒體 | <input type="checkbox"/> 其他，請註明： |

2. 您如何評價中遠海運港口可持續發展報告在資訊質量和數量方面的內容？（5 = 很好，1 = 差）

- 5 4 3 2 1

3. 請根據以下標準評價中遠海運港口可持續發展報告的內容和質量：（5 = 很好，1 = 差）

- | | | | | | |
|---------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 持份者的包容性 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 均衡性 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 清晰度 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 可比性 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 重要性/相關性 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 完整性 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 可持續發展環境 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 準確性 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 透明度 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 結構安排 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |
| 設計和佈局 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 1 |

4. 您希望進一步瞭解報告中哪個（哪些）方面的資訊？

5. 請寫下您對中遠海運港口可持續發展報告的任何其他意見、建議或要求：

16

附錄

附錄一：全球報告倡議組織(GRI)及香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治報告指引」）內容索引

GRI指標	環境、社會及管治報告指引一般披露及關鍵績效指標	GRI一般標準披露	《2016年企業可持續發展報告》	頁碼	備註
策略與分析					
G4-1		機構最高決策者的聲明	主席致辭 副主席報告	3-4 5-6	
組織概況					
G4-3		機構名稱	關於本報告	1-2	
G4-4		主要品牌、產品與服務	關於我們	7-14	
G4-5		機構總部所在位置	封底	封底	香港
G4-6		機構營運所在的國家數量及國家名	關於我們	7-14	
G4-7		所有權的性質與法律形式	關於我們 — 股東結構	8	
G4-8		機構所提供服務的市場	關於我們 — 全球碼頭網路	9-10	
G4-9		機構規模	關於我們	7-14	
G4-10	KPI B1.1	員工數據	對員工的承諾 資料表	21-24 37-38	
G4-11		受集體協商協定保障之總員工數比例	不適用	-	集團並無員工受集體談判協議保障
G4-12	KPI B5.2	機構的供應鏈	對供應鏈的承諾	31-32	
G4-13		期間有關機構規模、架構、所有權或其供應鏈的重要變化	關於我們	7-14	
G4-14		講述如何按謹慎的方針行事	公司治理	19-20	
G4-15		約章	關於我們 — 會籍及約章	13	
G4-16		參與的組織	關於我們 — 會籍及約章	13	
鑑別重大考量面與邊界					
G4-17		財務報表包含的實體；提及本報告沒有涵蓋的實體	關於本報告	1-2	集團主要附屬公司的名單載於2016年報190-200頁
G4-18		評估不同範疇重要性的程序	關於本報告 — 報告範圍 關於本報告 — 報告編制流程	1 2	
G4-19		列出重要範疇	我們如何推動可持續發展 — 重要性評估	17	
G4-20		不同範疇在機構內的界限	不適用	-	員工為僅影響集團內部的範疇 其他範疇對集團內外均有影響
G4-21		不同範疇在機構外的界限	不適用	-	請參閱G4-20的備註
G4-22		為何重申之前報告已提及的資料，以及此舉的作用	不適用	-	有重申之前報告
G4-23		報告範圍/範疇界限的重大改變	關於本報告 我們如何推動可持續發展 — 重要性評估	1-2 17	報告範圍擴大至25家碼頭公司 範疇的界限沒有重大改變

GRI指標	環境、社會及管治報告指引一般披露及關鍵績效指標	GRI一般標準披露	《2016年企業可持續發展報告》	頁碼	備註
持份者參與					
G4-24		機構接觸的持份者	我們如何推動可持續發展 — 對持份者的承諾	16	
G4-25		識別和選擇持份者的基準	我們如何推動可持續發展 — 對持份者的承諾	16	
G4-26		與持份者溝通的方式及頻率	我們如何推動可持續發展 — 對持份者的承諾	16	
G4-27		持份者提出之關鍵議題與關注事項，以及機構的回應	我們如何推動可持續發展 — 重要性評估	17	
報告概況					
G4-28		報告期間	關於本報告	1-2	
G4-29		上一份報告的日期	不適用	-	請參2015年的《可持續發展報告》
G4-30		報告週期	不適用	-	每年
G4-31		聯絡資料	聯絡資料	39	
G4-32		依循的GRI選項	關於本報告 — 編制依據	1	核心選項
G4-33		外界認證	不適用	-	無外部保證
治理					
G4-34		機構的治理架構	公司治理	19-30	
倫理與誠信					
G4-56		機構之價值、原則、標準和行為規範	我們如何推動可持續發展 — 我們的理念	15	
能源					
G4-DMA	GD-A2, KPI A2.3	能源	對環境的承諾 — 節能減排	29-30	
G4-EN3	KPI A1.2, KPI A2.1	機構內部的消耗的能源	對環境的承諾 — 節能減排 資料表	29-30 37-38	
水					
G4-EN8	KPI A2.2, KPI A2.4	按源頭劃分總取水量	對環境的承諾 — 綠色運營 資料表	30 37-38	
排放					
G4-DMA	GD-A1, GD-A3, KPI A1.1, KPI A3.1	排放	對環境的承諾 — 節能減排 資料表	29-30 37-38	
G4-EN15	KPI A1.2	直接溫室氣體排放（範疇一）	對環境的承諾 — 節能減排 資料表	29-30 37-38	
G4-EN16	KPI A1.2	能源間接溫室氣體排放量（範疇二）	對環境的承諾 — 節能減排 資料表	29-30 37-38	
G4-EN18	KPI A1.2	溫室氣體排放強度	對環境的承諾 — 節能減排	29-30	
G4-EN19	KPI A1.5	減少溫室氣體的排放量	對環境的承諾 — 節能減排	29-30	
G4-EN23	KPI A1.3, KPI A1.4, KPI A1.6	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	對環境的承諾 — 綠色運營 資料表	30 37-38	
G4-EN29		違反環境法律和法規被處巨額罰款的金額，以及所受罰款以外之制裁的次數	對環境的承諾	-	沒有違反環境法律和法規
G4-EN33		供應鏈對環境的顯著實際或潛在負面影響，以及所採取的行動	對供應鏈的承諾	31-32	

GRI指標	環境、社會及管治報告指引一般披露及關鍵績效指標	GRI一般標準披露	《2016年企業可持續發展報告》	頁碼	備註
僱傭					
G4-DMA	GD-B1, GD-B4,	僱傭	對員工的承諾	21-24	
G4-LA1	KPI B1.1, KPI B1.2	按年齡組別、性別及地區劃分的新進員工和離職員工總數及比例	資料表	37-38	
勞資關係					
G4-DMA		勞資關係	對員工的承諾	21-24	
G4-LA4		有關重大營運轉變的最短通知期，包括該通知期是否於集體協議內具體說明	資料表	37-38	
職業健康與安全					
G4-DMA	GD-B2	職業健康與安全	對員工的承諾 — 職業健康與安全	24	
G4-LA6	KPI B2.1, KPI B2.2, KPI B2.3	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷頻率、職業病、損失日數比例及缺勤率，以及因公死亡事故總數	資料表	37-38	
發展及培訓					
G4-LA10	GD-B3	加強員工持續受僱能力以及協助其管理退休生涯的職能管理與終生學習計劃	對員工的承諾 — 全面培養人才	24	
勞工準則					
G4-HR6	GD-B4	有助於減少任何形式的強迫或強制勞動的措施	對員工的承諾 — 尊重員工權利	24	
G4-LA 15		供應鏈對勞工實踐的重大實際和潛在負面影響，以及採取的措施	對供應鏈的承諾	31-32	
產品責任					
G4-PR4	GD-B6	違反有關產品和服務資訊及標識的法規及自願性準則的事件總數	對顧客的承諾	25-28	沒有違反商品與服務資訊標示的法規及自願性規範
反貪腐					
G4-SO4	GD-B7	反貪腐政策和程序的溝通及訓練	對員工承諾 — 全面培養人才	24	
社區					
G4-DMA	GD-B8, KPI B8.1, KPI B8.2	當地社區	對社區的承諾	33-34	
G4-SO2		對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運據點	對社區的承諾	33-34	

附錄二：詞彙

香港上市公司碳足跡資料庫：一個由香港環保署建立的在線平台，讓上市公司披露其碳足跡和碳管理的策略及做法。

環境足跡：該公司及其活動對環境的影響

全球報告倡議組織：一家在可持續發展報告領域的領導機構。這組織提倡以可持續發展報告的方式增加企業的可持續發展性，促進長遠可持續發展。（詳情請參見全球報告倡議組織的官方網址：<https://www.globalreporting.org/information/about-gri/what-is-GRI/Pages/default.aspx>）（此機構於2013年5月發布的G4版可持續發展報告指南乃最新標準。）

溫室氣體：根據美國環境保護局的定義，溫室氣體是指在大氣中吸截熱力的氣體，其中包括二氧化碳，甲烷，一氧化二氮等。

重要性評估：重要性評估識別、定義和排列對企業和持份者最重要之環境、社會和企業管治議題的優先次序。重要性評估其中一個關鍵環節是持份者的參與。

重要議題 / 方面：一個對企業和持份者相關重要的議題 / 方面。

43 中遠海運港口有限公司 2016年可持續發展報告

具體標準披露項：全球報告倡議組織發表的《可持續發展報告指南G4》裡的其中一項報告組件。

持份者：總括來說，持份者是對一項議題和機構有關注的人。企業持份者是一群影響企業或被企業業務所影響的人。內部持份者的例子包括一家企業的僱員，而外部持份者例子包括企業的供應商或承包商。

持份者參與：持份者參與是一個促進溝通討論的過程，透過不同方式例如焦點小組、與持份者作面對面的訪談、以問卷調查方式收集對有關議題的任何反饋，建議和意見。相關的討論議題包括企業可持續發展的願景、目標、政策及做法等。

附屬公司：指本集團對其具有控股權的所有主體（包括結構性主體）。

可持續性：可持續發展是「既能滿足當代的需要，而同時又不損及後代滿足其本身需要的發展模式。」《我們的共同未來》，1987年，聯合國環境與發展世界委員會。在一家企業裡，可持續發展有三個關鍵的考量點，分別是環境、社會及企業管治三方面。這三個因素是用來衡量一家企業的可持續發展水平。

公司名稱	簡稱
中國遠洋海運集團有限公司	中遠海運
中國遠洋海運集團有限公司及其附屬公司	中遠海運集團
中遠海運港口有限公司	中遠海運港口或本公司
中遠海運港口有限公司及其附屬公司	本集團
中遠海運控股股份有限公司	中遠海控
碼頭公司	
Abu Dhabi Oceangate Container Terminal LLC	哈里發碼頭二期
Antwerp Gateway NV	安特衛普碼頭
APM Terminals Zeebrugge NV	澤布呂赫碼頭
亞洲貨櫃碼頭有限公司	亞洲貨櫃碼頭
Busan Port Terminal Co., Ltd.	釜山碼頭
中遠一國際貨櫃碼頭(香港)有限公司	中遠一國際碼頭
COSCO-PSA Terminal Private Limited	中遠一新港碼頭
大連汽車碼頭有限公司	大連汽車碼頭
大連大港中海集裝箱碼頭有限公司	大連大港碼頭
大連國際集裝箱碼頭有限公司	大連國際碼頭
大連港灣集裝箱碼頭有限公司	大連港灣碼頭
Euromax Terminal Rotterdam B.V.	Euromax 碼頭
廣州南沙海港集裝箱碼頭有限公司	廣州南沙海港碼頭
江蘇長江石油化工有限公司	江蘇石油化工
晉江太平洋港口發展有限公司	晉江太平洋碼頭
錦州新時代集裝箱碼頭有限公司	錦州新時代碼頭
高明貨櫃碼頭股份有限公司	高明碼頭
Kumport Liman Hizmetleri ve Lojistik Sanayi ve Ticaret A.Ş	Kumport 碼頭
連雲港新東方國際貨櫃碼頭有限公司	連雲港新東方碼頭
南京港龍潭集裝箱有限公司	南京龍潭碼頭
廣州港南沙港務有限公司	廣州南沙港務碼頭
寧波梅山保稅區新海灣碼頭經營有限公司	寧波梅山碼頭
寧波遠東碼頭經營有限公司	寧波遠東碼頭
Piraeus Container Terminal S.A.	比雷埃夫斯碼頭
Plangreat Limited	Plangreat
青島新前灣集裝箱碼頭有限責任公司	青島新前灣碼頭
青島港董家口礦石碼頭有限公司	董家口礦石碼頭
青島前灣集裝箱碼頭有限責任公司	青島前灣碼頭
青島前灣智能集裝箱碼頭有限公司	青島前灣智能碼頭
青島前灣新聯合集裝箱碼頭有限責任公司	青島前灣新聯合碼頭
青島前灣聯合集裝箱碼頭有限責任公司	青島前灣聯合碼頭
秦皇島港新港灣集裝箱碼頭有限公司	秦皇島新港灣碼頭
廣西欽州國際集裝箱碼頭有限公司	欽州國際碼頭
泉州太平洋集裝箱碼頭有限公司	泉州太平洋碼頭
上海集裝箱碼頭有限公司	上海碼頭
上海明東集裝箱碼頭有限公司	上海明東碼頭
上海浦東國際集裝箱碼頭有限公司	上海浦東碼頭
SSA Terminals (Seattle), LLC	西雅圖碼頭
Suez Canal Container Terminal S.A.E.	蘇伊士運河碼頭
太倉國際集裝箱碼頭有限公司	太倉碼頭
天津五洲國際集裝箱碼頭有限公司	天津五洲碼頭
天津港歐亞國際集裝箱碼頭有限公司	天津歐亞碼頭
廈門海投通達碼頭有限公司	廈門通達碼頭
廈門遠海集裝箱碼頭有限公司	廈門遠海碼頭
揚州遠揚國際碼頭有限公司	揚州遠揚碼頭
鹽田三期國際集裝箱碼頭有限公司	鹽田碼頭三期
鹽田國際集裝箱碼頭有限公司	鹽田碼頭(一、二期)
營口集裝箱碼頭有限公司	營口碼頭
營口新世紀集裝箱碼頭有限公司	營口新世紀碼頭
張家港永嘉集裝箱碼頭有限公司	張家港碼頭
其他	
20呎標準貨櫃	標準箱

中遠海運港口有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

香港皇后大道中183號中遠大廈49樓


電話：+852 2809 8188 傳真：+852 2907 6088

電郵：info@coscopac.com.hk

網址：<http://ports.coscoshipping.com>

股份代號：1199



 此刊物采用基本无氯元素漂染、使用100%废料结合再生林木木材制成的Cocoon Offset。Cocoon Offset符合ISO 14001国际标准的环境管理体系认证标准。