

山高控股集團有限公司

Shandong Hi-Speed Holdings Group Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00412



2022

環境、社會及
管治報告

目錄

關於本報告	02
主席致辭	04
董事會聲明	05
關於我們	06



01. 責任治理	08
-----------------	-----------



02. 穩健經營	18
-----------------	-----------



03. 員工共贏	24
-----------------	-----------



04. 綠色發展	34
-----------------	-----------



05. 社區公益	42
-----------------	-----------

附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引	44
------------------------------	----

附錄二：GRI全球報告倡議組織索引表	49
--------------------	----

附錄三：UNSDGs聯合國可持續發展目標	56
----------------------	----

關於本報告

本報告（「本報告」）是山高控股集團有限公司積極履行環境、社會及管治（「ESG」）責任，實現全面協調可持續發展的真實反映。本報告內容涵蓋本集團的ESG政策、措施及表現。報告中所涉及的經營計劃、發展戰略等前瞻性描述不構成公司對投資者的實質承諾。

• 時間範圍

本報告內容時間界限為2022年1月1日至12月31日（「報告期」），部分內容超出上述範圍。

• 指代說明

為便於表述和方便閱讀，山高控股集團有限公司及其附屬公司，在報告中的表述分別使用「山高控股」、「公司」、「我們」、「本集團」。

• 報告範圍

本報告範圍由本集團管理層考慮本集團的資源分配及不同板塊的運營狀況後釐定，納入本集團有實際經營權的附屬公司，包括本集團在中國香港、中國內地及新加坡的業務營運點。因報告期內，本集團完成收購港股上市公司北控清潔能源集團有限公司（「北控清潔能源」）（現已更名為山高新能源集團有限公司）（「山高新能源」）(01250.HK)的股份，本次報告將包括山高新能源的ESG相關數據。

• 資料來源

全部資料和數據來自公司的正式文件、統計報告與財務報告，以及經由公司統計、匯總與審核的環境、社會及管治信息。報告發佈中、英文版本，如有內容不一致，請以中文版為準。

• 編製依據

本報告根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）《主板上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製。本集團在編製本報告過程中高度重視重要性、量化、平衡和一致性，嚴格遵守《環境、社會及管治報告指引》內的強制披露規定及「不遵守就解釋」條文，向各利益相關方全面展示本集團於報告期內在ESG方面的付出及成果。報告內涉及的匯報原則詳情如下：

重要性原則：山高控股按照聯交所《環境、社會及管治報告指引》等相關原則要求，結合資本市場對公司可持續發展關注重點，通過與各類利益相關方不同形式的溝通與交流，對同行業企業報告披露的議題進行對標分析，識別並篩選與山高控股相關的重大性議題。不同重大性議題的重要性已由董事會及高級管理層審閱及確認。

量化原則：山高控股建立了標準化ESG指標管理工具，對包括ESG報告指引中所有「環境」範疇及部分「社會」範疇的量化關鍵披露指標進行定期統計，並於年內進行匯總，最終形成本報告對外披露。ESG量化數據詳見本報告各章節。

平衡原則：本報告客觀公正地呈現了山高控股2022年度的ESG表現，盡可能避免不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏和呈報格式。

一致性原則：本報告相對往年可持續發展報告披露範圍新增山高新能源的ESG數據，且使用一致的披露統計方法，並進一步細化部分聯交所ESG報告指引對應披露類別。

• 報告獲取

本報告以電子版發佈。電子版報告可在本公司網站(www.sdhg.com.hk)和聯交所披露易網站(www.hkexnews.hk)查閱和下載。

主席致辭

2022年是意義非凡的一年，黨的二十大順利召開，擘畫了全面建設社會主義現代化國家，以中國式現代化全面推進中華民族偉大復興的宏偉藍圖，明確了高質量發展的國家任務。放眼全球，疫情形勢依舊嚴峻、氣候變化加劇、國際局勢動盪、外央行被迫加息……在經濟、社會與自然環境面臨諸多挑戰的今天，高質量的可持續發展仍然是國內外社會的共同期盼。

綠色能源新展望，產業投資開新章。2022年，面對全球經濟下行態勢以及資本市場波動，山高控股錨定打造優秀產業投資集團戰略轉型目標，搶抓「雙碳經濟」發展機遇，精準發力產業投資，聚力推動產業做實、治理做精、管理做細、經營提效，加快實現高質量轉型發展。5月，通過完成收購北控清潔能源（已更名為山高新能源），高起點快速切入新能源產業，戰略轉型實現了從0到1的突破。11月，山高控股被國際三大評級機構之一的惠譽國際確認為A-信用評級，成為首家獲得國際主體評級A級的省管企業境外子公司，標誌著公司戰略轉型取得顯著成效，受到市場充分認可。

堅守風險合規線，誠信經營穩為先。在業務營運的過程中，我們嚴格遵守國家及其他營運所在地的法律法規，堅守風險合規底線，通過動態持續優化現有制度指引，為業務高質量開展保駕護航。我們秉持最高標準的誠信及職業道德，重視維護客戶的信息安全及知識產權，並對任何形式的賄賂和腐敗採取零容忍的態度。

社會責任身踐行，綠色辦公助經營。在發展業務的同時，我們亦致力於服務社會，履行作為企業應盡的社會責任。我們深知可持續發展對本集團業務的重要性和影響性與日俱增，為此，我們不斷強化自身的ESG管理，積極與股東、客戶、員工、合作夥伴及其他持份者進行溝通，了解他們的訴求和期望。我們透過與持份者的緊密溝通，準確地識別和應對與可持續發展相關的風險和機遇，務求與各方攜手共同實現可持續發展的目標。我們致力於以實際行動詮釋綠色環保理念，積極倡導綠色辦公室，不遺餘力地減少與本集團業務活動相關的能源和資源消耗及降低溫室氣體排放，為應對氣候變化作出貢獻。

未來，山高控股將堅持以「成為一家受人尊重的產業投資控股集團」為戰略轉型目標，充分發揮自身「產融結合+跨境聯動」優勢，持續提升「投資+投管」能力，在國家「雙碳」目標驅動下，打造綠色環保產業生態圈，深耕綠色低碳產業領域，提升長期可持續價值，為股東方創造可觀回報。

董事會聲明

山高控股董事會高度認同可持續發展及ESG管理工作對公司長久穩健經營的重要性，董事會作為最高決策機構，除了負責本集團整體業務的管理及領導公司發展外，亦對本集團的可持續發展策略及ESG報告等ESG相關事宜承擔全部責任。董事會各成員於會計、財務、業務管理等專業領域擁有豐富知識及經驗。董事會成員利用其專業技能及經驗，定期對本集團的可持續發展戰略、目標及風險情況進行審視，檢討ESG目標達成進度，監察可能影響公司業務或運作、股東與其他利益相關方的ESG相關事宜，監管ESG關鍵議題承諾及表現，實現更獨立、高效、專業的董事會ESG管理，確保ESG理念與公司政策的融合，探索ESG與公司業務相結合的可持續發展新模式。

董事會下設有ESG工作小組（「工作小組」）。工作小組由不同部門的核心主管組成，協助董事會監督ESG工作。工作小組須負責收集和分析ESG數據、監測和評估本集團的ESG表現、跟進及檢討本集團ESG相關目標的進度、確保遵守ESG相關法律和法規、協助開展重要性評估，以及編備ESG報告。工作小組基於社會經濟宏觀環境和公司發展戰略，定期開展ESG重要議題評估工作，並報董事會審閱。董事會討論並確定公司ESG風險與機遇，將重要議題的管理與提升作為ESG重點工作，並納入公司整體戰略加以考慮，監督議題管理與績效表現。2022年，公司已初步識別氣候變化帶來的風險與機遇，未來將繼續加強氣候風險和機遇的管理能力並積極著手應對。

在董事會領導下，山高控股確定了「專業化、專注化、市場化、機構化」的戰略轉型方針，並致力於將可持續發展戰略作為戰略轉型方針的重要一環，切實融入公司日常經營發展。公司圍繞ESG戰略方針，明確各層級、各單位的ESG工作職責，並以公司主營業務為支撐，結合監管要求、行業特點與經營實際，設定ESG行動目標與提升方向，逐步形成上下聯動、職責明確、運轉高效的ESG管理組織體系，共同推進戰略目標實現。2022年，公司設定了減排、廢物管理及節約資源等環境目標，並由董事會對山高控股ESG目標完成進度進行審閱及監督。

本報告詳盡披露山高控股2022年ESG工作的進展與成效，由董事會審議通過。

關於我們

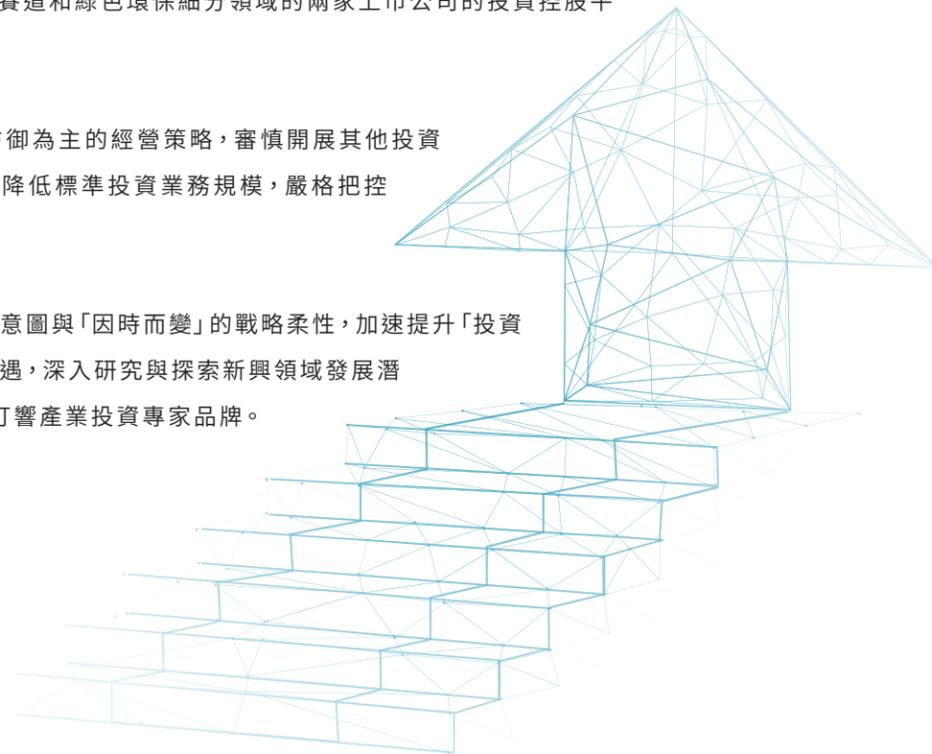
走進山高控股

山高控股集團有限公司(00412.HK)是山東高速集團有限公司(「山東高速集團」或「山東高速」)旗下重要的境外投融資和產業控股平台,公司主要開展產業投資、標準化投資、非標準投資及牌照金融服務業務。公司持有香港證監會1、4、5、6、9號牌照以及合格境外有限合夥人(QFLP)牌照、融資租賃、保理等牌照,可通過境內外聯動、靈活運用多元化投資工具為產業發展賦能。截至2022年底,公司資產總額689.6億港元,旗下擁有山高新能源(01250.HK)、山高環能(000803.SZ)兩家上市公司,公司國際主體評級為A-(惠譽)。

本集團以「專業化、專注化、市場化、機構化」為戰略轉型方針,聚焦新能源、新科技等戰略新興行業,精選成長性好、與控股股東業務具備戰略和產業協同效應的投資標的,持續穩步加大產業投資比重,縱向佈局產業鏈上下游企業,增強產業鏈協同,實現自我發展的良性循環。2022年5月,本集團完成港股上市公司北控清潔能源(已更名為山高新能源)收購事項,高起點切入新能源產業,並充分發揮控股股東山東高速集團豐富的資源稟賦,推動基礎設施網和能源網高質量融合發展,致力於將山高新能源打造成為行業領先企業。通過控股山高新能源,公司還間接成為國內以餐廚廢棄物資源化利用為主業的深交所主板上市公司山高環能集團股份有限公司(000803.SZ)(「山高環能」)的最大單一股東。通過產業投資與投管工作的有序推進與賦能效應的逐步釋放,本集團成為實際控制新能源賽道和綠色環保細分領域的兩家上市公司的投資控股平台。

除加大產業投資力度以外,本集團採取以防御為主的經營策略,審慎開展其他投資業務,包括大幅減少非標準投資業務、持續降低標準投資業務規模,嚴格把控投資風險。

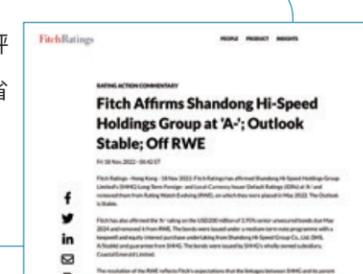
展望未來,本集團將保持「始終如一」的戰略意圖與「因時而變」的戰略柔性,加速提升「投資+投管」動能,搶抓綠色低碳與數字化轉型機遇,深入研究與探索新興領域發展潛能,穩紮穩打推動產業投資業務良性發展,打響產業投資專家品牌。



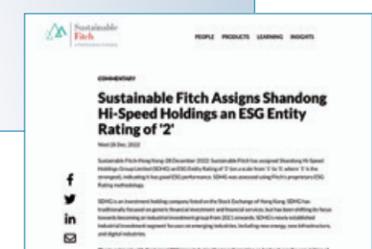
年度亮點績效

在整體業務及社會責任等方面,公司獲得了多個行業權威獎項及榮譽,體現了市場對公司投資價值及理念的認可,以及在公司治理、合規管控、品牌價值等方面的高度肯定。於報告期內,我們主要取得了以下榮譽:

 山高控股被惠譽國際確認為A-信用評級,成為山東省首家獲得A級評級的省管企業境外子公司。



 惠譽常青授予山高控股「2」的ESG主體評級(評級等級以「1」至「5」表示,「1」為最佳評級)。該評級為惠譽常青目前在亞太區授予的ESG主體評級最高等級。



 公司於久期財經舉辦的「2022年粵港澳大灣區國際債券年會暨「金久期」離岸債券高峰論壇」上獲得「傑出發行人」和「傑出發行人-ESG類」兩個獎項。



 公司榮獲《信報財經新聞》主板類別「上市公司卓越大獎2022」。



01



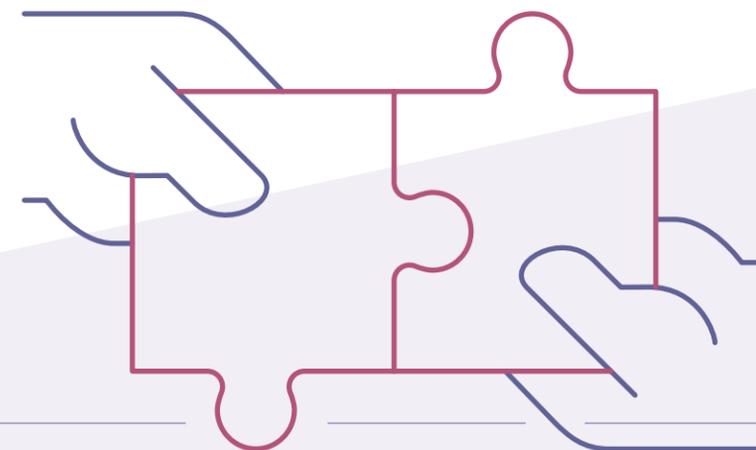
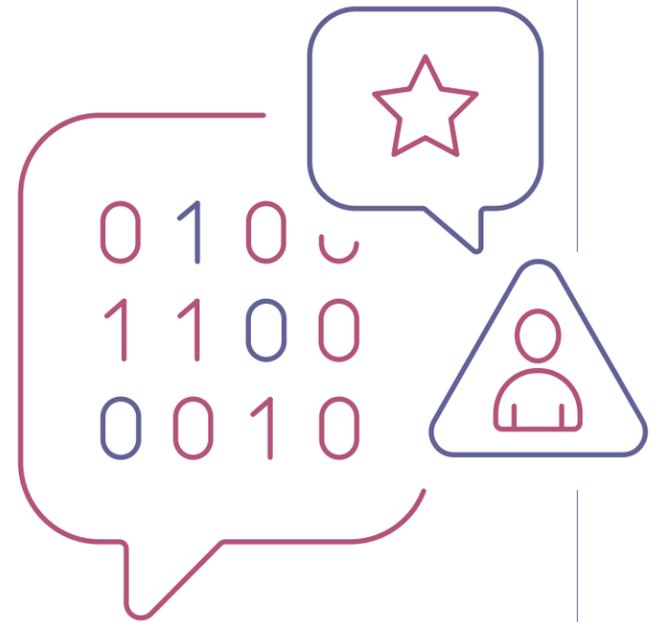
責任治理

山高控股將責任治理視作企業可持續發展的基石。我們認真履行企業責任，以相關方需求為導向，以提升企業治理水平為核心，扎實推進全面風險管理體系建設，踐行商業合規要求，探索出了一條山高特色的可持續發展道路。

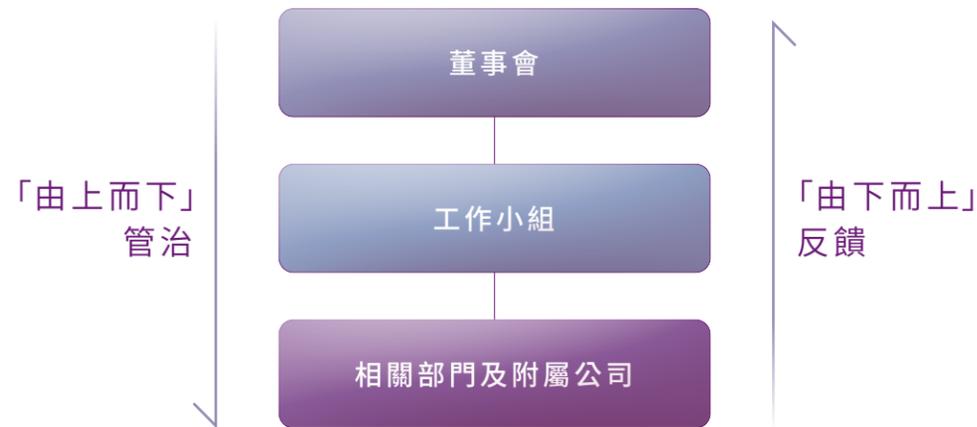
1.1 ESG管理

我們將ESG因素全面融入公司治理之中，建立並完善公司ESG管理架構，持續提升公司ESG管理水平。董事會作為公司最高決策機構，各成員在會計、財務、業務管理等專業領域擁有豐富知識及經驗，負責定期審視和監督公司的ESG策略、目標、進展情況以及ESG實踐落實情況，對ESG相關事宜承擔全部責任。公司於報告期內組織開展2次董事會ESG培訓，切實加強董事會成員的ESG專業性，進一步提高其決策的科學性與合規性。

董事會下設ESG工作小組（「工作小組」）作為ESG工作的執行機構，公司首席運營官任工作小組主席，各相關部門核心成員任小組成員，在董事會的授權下系統管理ESG議題並協助監督ESG事宜。日常工作中，工作小組負責收集和分析ESG數據、評估公司ESG表現、跟進及檢討ESG相關目標的進度、協助開展重要性評估及編備ESG報告等工作。工作小組會定期安排會議，評估現行政策和程序的有效性，制定適當的解決方案，並協同各相關部門完成ESG相關工作，共同保障ESG工作有效落實。工作小組適時向董事會匯報各項ESG相關工作的進展、本公司的ESG表現和相關目標的實現進度，並提出相關建議，以尋求本公司可持續發展進一步的改善空間。

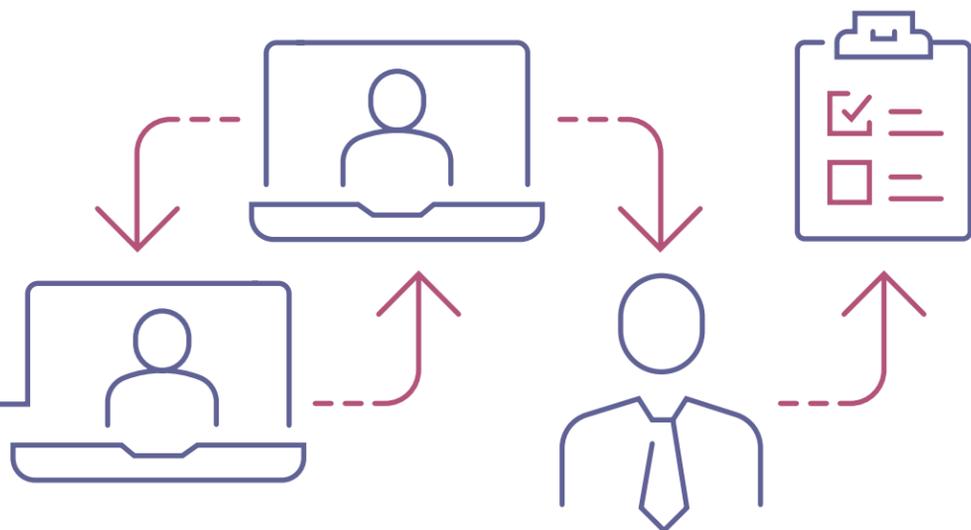


ESG管理架構



公司已採納《董事會成員多元化政策》，並每年定期檢討董事會的架構、規模、組成和多元化。公司於2022年新增一位女性董事，使董事會擁有女性代表。董事會將致力於利益相關者的期望以及國際及當地推薦的最佳實踐，逐步實現性別多元化的適當平衡。

公司高度重視與利益相關方的溝通，根據利益相關方關注點，建立健全多樣化溝通渠道，與政府及監管機構、投資者及股東、客戶、員工、合作夥伴、社區等主要利益相關方保持密切聯繫，及時了解並積極回應利益相關方對我們的期望與訴求，深化公司ESG實踐，持續提升公司ESG管理水平。



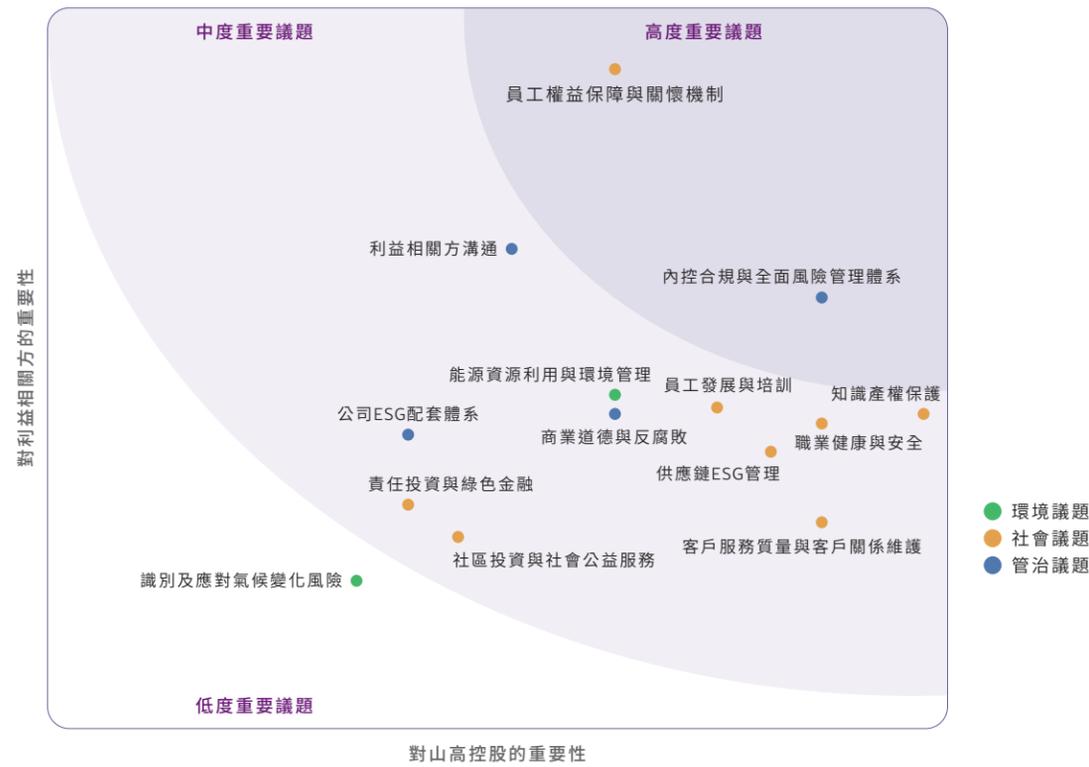
利益相關方	主要關注點	主要溝通渠道
政府／監管機構	遵紀守法 響應國家政策 經濟和社會影響 反腐敗	企業公告 財務報告及新聞稿 機構考察 定期拜訪與溝通
股東／投資者	公司治理 ESG治理 經濟績效和市場表現 投資回報與增長 信息披露	投資者會議及路演 股東大會 企業公告 財務報告及新聞稿 ESG報告 定期拜訪與溝通
客戶	客戶服務 需求響應 管理服務	日常溝通 公司網站 前線員工反饋 售後服務與投訴 客戶活動
員工	員工合法權益 薪酬與福利 發展與培訓 健康與安全	培訓後反饋 員工意見收集 內部辦公系統 員工活動
合作夥伴	商業道德與反腐敗 經濟績效和市場表現 客戶關係管理 建立長期合作關係	合作談判 評估與調查 日常業務溝通走訪
社區	經濟和社會影響 支持社區公益	支持相關領域的慈善團體

2022年，我們基於業務實際，結合國家政策導向，參考聯交所合規指引、資本市場ESG評級體系和投資控股行業最佳實踐，初步識別出與公司相關ESG議題並開展利益相關方問卷調研，以進一步篩選、評估ESG重大性議題，落實議題管理和實踐。報告期內，我們共回收73份有效調查問卷，根據調查結果形成重大性議題矩陣，公司董事會對評估結果進行最終判定，以確保議題的合理合規。

報告期內，我們共識別出14個重大性議題，並針對性地在本報告內進行相關披露，以回應利益相關方期望。

重大性議題矩陣

山高控股2022年ESG重大議題矩陣



重要性	重大性議題	範疇
高度重要性議題	內控合規與全面風險管理體系	管治 ●
	員工權益保障與關懷機制	社會 ●
中度重要性議題	知識產權保護	社會 ●
	職業健康與安全	社會 ●
	員工發展與培訓	社會 ●
	供應鏈ESG管理	社會 ●
	客戶服務質量與客戶關係維護	社會 ●
	利益相關方溝通	管治 ●
	能源資源利用與環境管理	環境 ●
	商業道德與反腐敗	管治 ●
	公司ESG配套體系	管治 ●
	責任投資與綠色金融	社會 ●
社區投資與社會公益服務	社會 ●	
低度重要性議題	識別及應對氣候變化風險	環境 ●

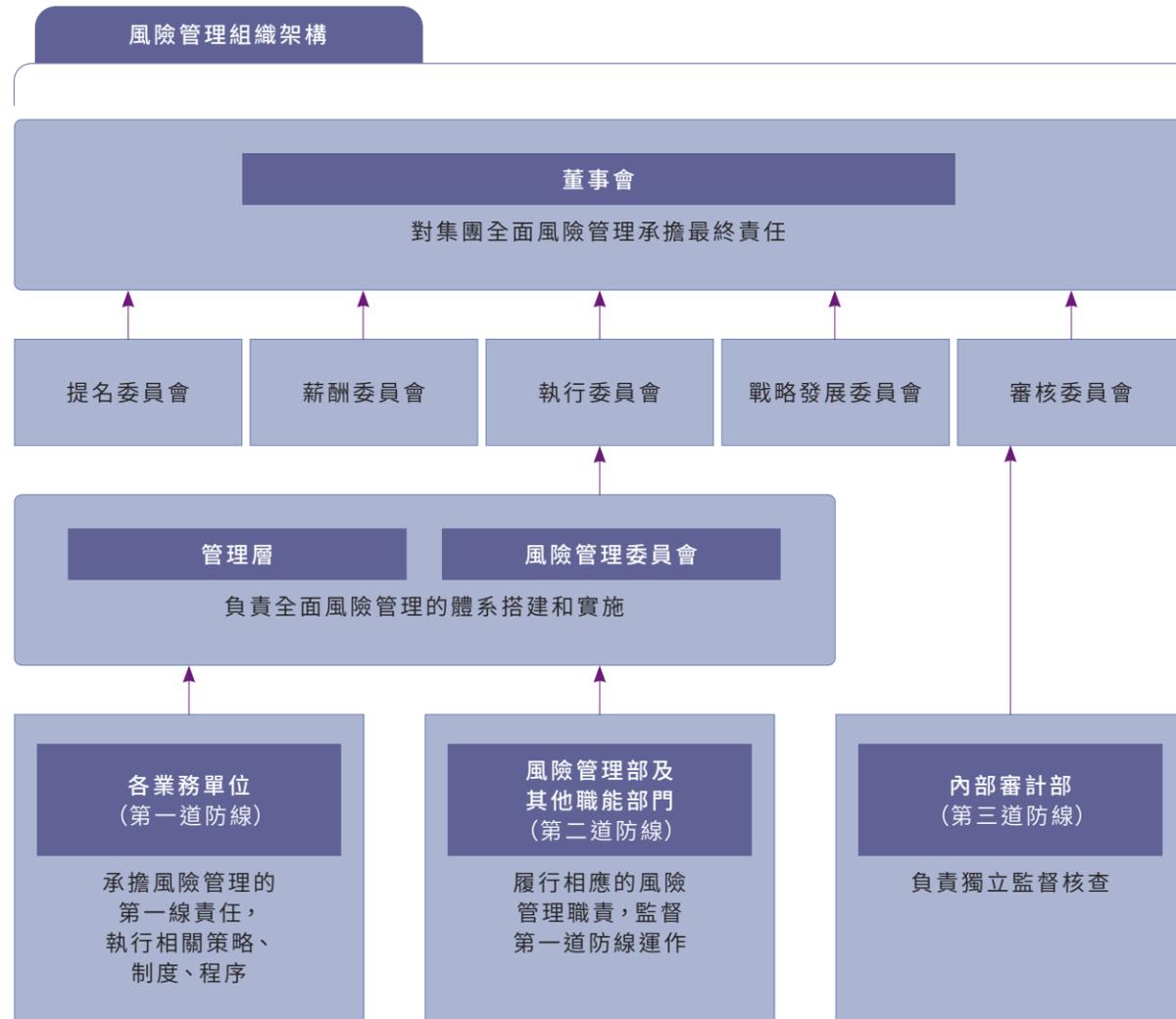
1.2 風險管理

山高控股堅持行穩致遠的發展路線，持續健全風險管理體系。公司遵守適用的法律法規，根據上市規則要求和業務實際情況，參照COSO框架¹制定《山高控股集團有限公司全面風險管理框架制度》，針對公司面臨的戰略風險、市場風險、信用風險、流動性風險、操作風險、聲譽風險、法律與合規風險、人力風險及其他風險等各類風險，明確管理機構及偏好、基本管理政策和程序，建立風險識別、分析、評估、處理、監測和報告機制。

¹ COSO 是美國反虛假財務報告委員會下屬的發起人委員會 (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 的英文縮寫。

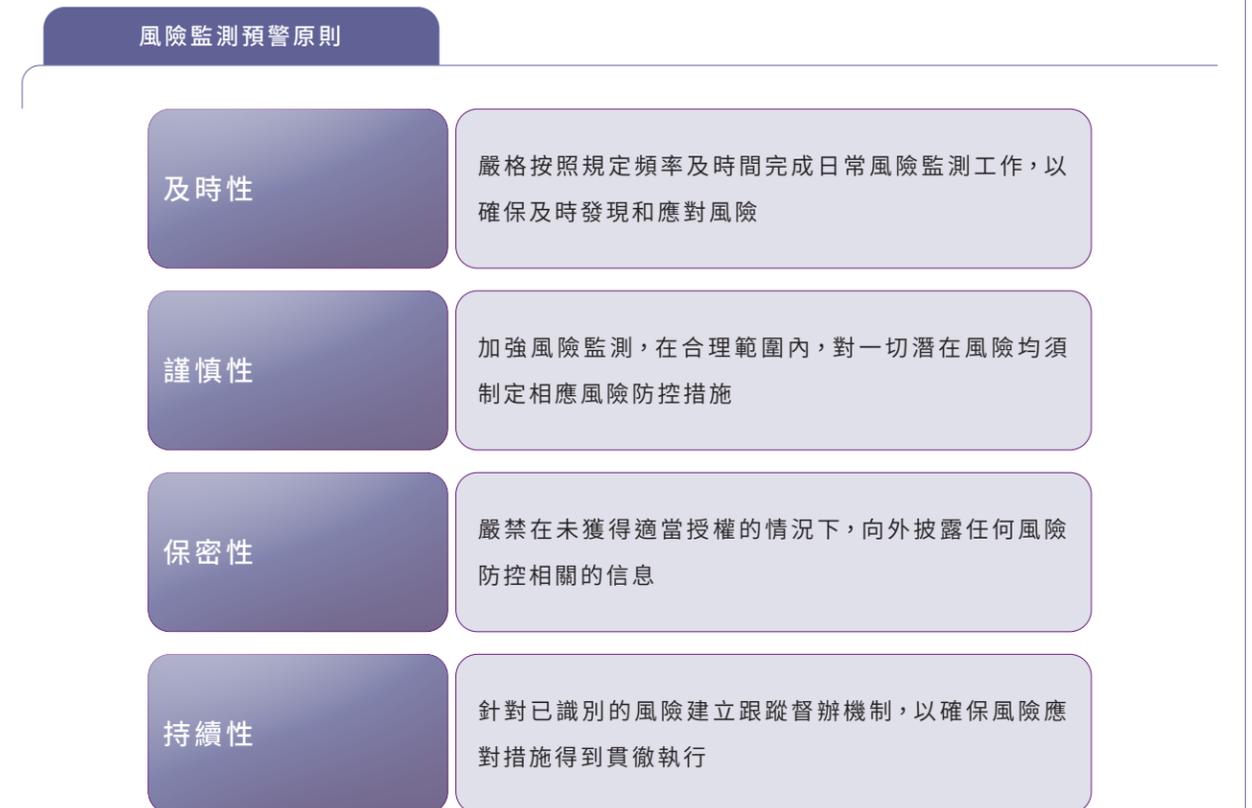
公司還制定《債券融資管理辦法》，列明在開展融資業務時須遵守的資產負債管理要求，確保公司業務的運作完全符合中國香港的法律法規，在合理範圍內盡可能管控風險。我們在《擔保管理辦法》《貨幣資金支付辦法》《月度資金預算管理辦法》等制度中也清楚闡釋了擔保審批程序、預算編製與審批程序及貨幣資金審批程序等，以進一步強化公司的運營風險管理。

公司以全面風險管理架構為導向，搭建了由業務部門、中台職能部門及內審部門組成的「三道防線」風險管理模型，形成了以董事會為最高責任機構的風險防控機制。



報告期內，公司就相關ESG風險管理及內部監控系統開展2次探討，並聘請第三方協助完善全面風險管理體系，建立風險清單並確保覆蓋公司在經營中面臨的各類風險，提高公司的風險識別和管控能力。公司定期更新和完善風險清單，於2022年12月新增了可持續發展(ESG)相關風險，包括商業環境改變、創新及技術、合作夥伴關係和協作、業務中斷、系統停機時間、數據丟失和洩露、對環境和生態圈的負面影響、健康與安全等風險，將可持續發展作為戰略風險融入決策之中，為公司後續做好ESG風險管理打下堅實基礎。

在全面風險管理體系和完善的風險管理架構基礎上，公司在總部及附屬公司層面進行統一的風險管理，形成有效的運作、溝通和管理模式，實現業務類型的全覆蓋。公司的風險管理進入了框架清晰、全面覆蓋、專業管理的發展階段。我們在實行項目風險監測預警時遵循以下四大原則，根據風險水平實施具針對性的風險監控措施，有效防範重大風險。報告期內公司還相繼開展了第三方審閱整改後續事項審計、綜合審計和戰略轉型審計等各項審計工作，全面促進公司內部控制和風險管理水平提升。



1.3 商業道德

山高控股立足於誠信合規的經營原則開展各項業務，嚴格遵守中國內地《中華人民共和國反腐敗法》《中華人民共和國反洗錢法》、中國香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》、《防止賄賂指引》《行為守則範本》以及新加坡《反腐敗法案》等相關法律法規，禁止任何形式的腐敗、賄賂、洗錢及其他違反商業道德的行為發生。

商業道德合規舉措

完善制度規範

公司制定《合規手冊》，並向員工收取知悉同意《合規手冊》內容的確認函，要求公司所有董事及全體員工時刻遵循「誠實、廉潔、公平」核心價值觀，從賄賂、接受或提供利益、款待、兼職等各方面規範全體員工商業道德行為。公司制定《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集政策及程序》的反洗錢制度，明確管控部門職責和遇到可疑交易或客戶時處理方法，確保合規經營。

強化高層監督

在監督層面，公司合規主任負責對潛在交易方進行反洗錢事前審查，高層在內的投資決策委員會負責審批合約和表決投資案，明確該案不存在利益衝突，防範貪污腐敗事件發生。

暢通舉報渠道

公司完成《內部投訴政策》的第一次修訂，將其升級為《內部投訴管理辦法》，進一步優化反貪污、勒索、欺詐及洗黑錢等投訴流程，明確各機構及各部門職責，將內部投訴調查處理的決定權由審核委員會調整為執行委員會，並對相關的調查結果和處理結果進行細分，助推公司內部投訴管理水平提升。

落實員工培訓

公司在每月初通過電郵方式，向員工發出有關證監會通函及合規新聞要覽，讓員工貼緊香港證監會及香港聯交所的監管動態，並不定期舉辦反貪腐培訓講座和《合規手冊》相關培訓。報告期內公司共開展8期商業道德及反腐敗課程，有效增強員工廉潔從業意識，營造了風清氣正的良好環境。

反洗黑錢及打擊恐怖分子資金籌集培訓

2022年12月，公司邀請梁展強²先生以「運用合規科技履行反洗錢和打擊恐怖主義融資法律規定」為主題為全體員工開展培訓，提高了員工對打擊清洗黑錢及恐怖分子籌資活動的防範意識。



反洗錢培訓現場

公司定期審核反貪污及員工舉報相關制度，以確保其有效性。於報告期內，公司未發現任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律法規的重大事宜，亦沒有對公司或僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。

² 前警方前聯合財富情報組 (JFIU) 負責人

02

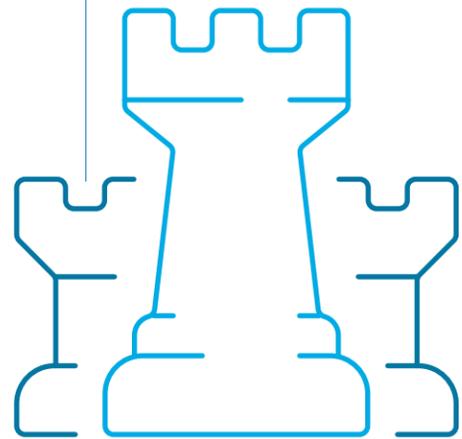
穩健經營

山高控股深入踐行企業責任，將責任戰略融入日常投資和經營之中，同時打造責任供應鏈，推動公司高質量發展。

2.1 責任投資

山高控股穩步推進責任投資，於2021年起推行投資業務事業部制，成立了固定收益、標準化權益和產業投資三個事業部，並針對三個事業部分別成立專業投委會，明確投資責任邊界與業務板塊，提升投資決策質量和效率，推動戰略轉型。

2021年底，公司擬訂戰略規劃報告，將ESG因素納入投資決策當中，並參照境內外法律法規、銀行業監管要求，結合公司實際制定《山高控股集團有限公司信用風險管理辦法》，明確交易對手、投資項目及行業相關的負面清單和限制類清單，對於負面清單內不符合國家及省產業政策、發展規劃和行業准入要求的投資項目，以及不符合環保、土地、能源消耗、污染排放及安全生產等有關法律法規的項目，一律禁止投資。



負面及限制類清單

負面清單



- 資金投向對應的項目環評不合格
- 環保信用等級為「紅」「黑」的環保不良企業
- 《產業結構調整指導目錄（2019年本）》³中的淘汰類行業
- 國家工業和信息化部公佈的《高耗水工藝、技術和裝備淘汰目錄》⁴《高耗能落後機電設備（產品）淘汰目錄》的行業

限制類清單



- 未列入負面清單的、高能耗、高污染和生產能力過剩的傳統製造業
- 未列入負面清單的、受到環境和資源的雙重制約、受產業升級和環保政策影響大的行業

在國家碳中和背景下，公司將投資理念與國家政策相結合，將經濟績效與社會責任相融合，積極探索投資組合的戰略傾斜與轉型。

收購山高新能源，佈局新能源產業

2022年5月，山高控股積極實踐戰略轉型，完成對主營業務為光伏及風力發電的山高新能源集團有限公司(01250.HK)收購項目，成為山高新能源控股股東，成功入局新能源賽道。山高新能源成為集團公司⁵佈局新能源產業的主要平台，一方面可以充分利用交通等基礎設施的資源稟賦，壯大新能源產業規模，另一方面可以通過新能源產業的經營效益，反哺交通等基礎設施產業發展，形成雙向促進的良性循環。

³ 以發改委適時更新的最新版本為準

⁴ 以工信部適時更新的最新版本為準

⁵ 山東高速集團有限公司

產品責任

由於公司的業務性質，公司沒有任何因安全與健康理由須回收的產品。公司遵守對本公司可能存在重大影響的涉及健康與安全、廣告營銷及標籤等相關法律及法規，包括中國內地《中華人民共和國消費者權益保護法》、《中華人民共和國廣告法》、《互聯網廣告管理暫行辦法》、《中華人民共和國產品質量法》、中國香港《商品說明條例》及新加坡《消費者保護（商品說明和安全要求）法》。公司制定《山高控股集團有限公司品牌宣傳及輿情風險應急處置工作管理辦法》，規範品牌宣傳管理，踐行責任營銷。

公司始終以認真專業的態度，為客戶提供有價值的服務，持續收集客戶對服務質量的反饋以提升服務水平。針對客戶投訴，我們及時查明事件成因，執行補救措施，檢討避免相關問題的預防措施，完善客戶服務機制。報告期內，公司未發生任何涉及提供客戶服務的投訴。

2.2 隱私保護及知識產權保護

隱私保護

公司高度重視客戶隱私保護，嚴格遵守中國內地《個人信息保護法》、中國香港《個人資料（私隱）條例》及新加坡《個人資料保護法案》等相關法律法規，保障客戶的個人隱私和機密信息的安全。公司在《合規手冊》《信息披露事務管理制度》等制度中訂立有關處理客戶和任何機密信息的指引，以及內部消息管理程序，設置職能分隔系統，用於限制資料在各部門之間或公司之間的內部流通，以減低部門之間的業務衝突和信息洩露的可能性。

公司在員工入職簽署的僱傭合約上附有保密條款，要求員工遵守公司就信息隱私方面訂立的措施。公司收到投資方的內幕資料時，會與對方簽署保密協議，當投資項目納入為投資標的時，會向員工宣佈限制交易，要求員工向合規呈上交易申報。

• 知識產權保護

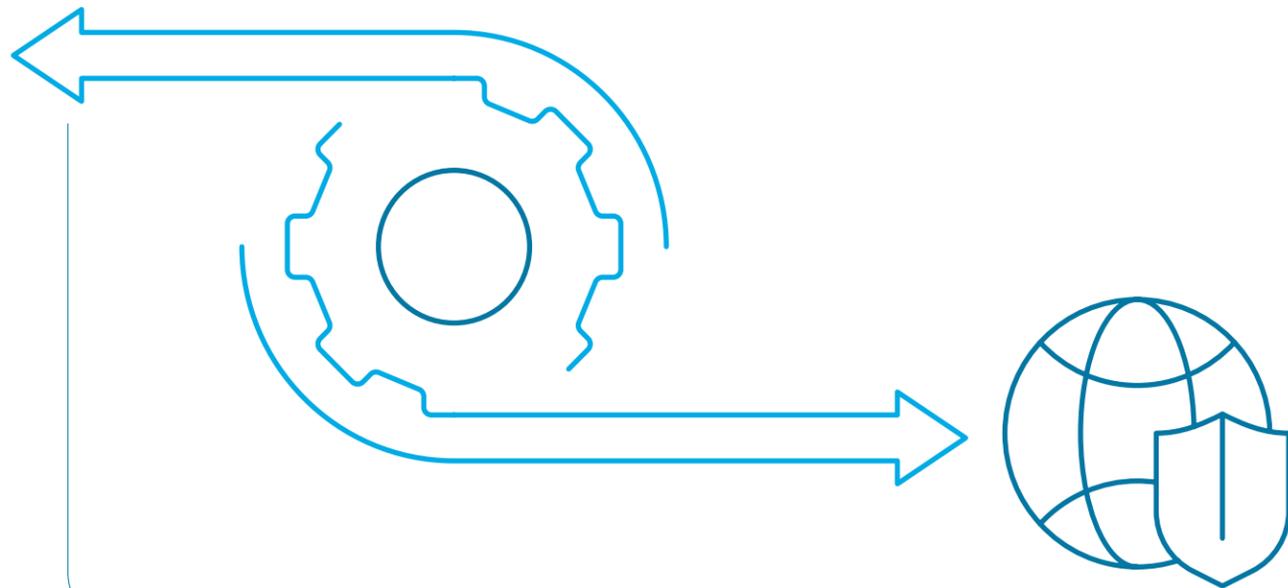
公司遵守不同地區有關知識產權的法律法規，包括中國內地《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國專利法實施細則》《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國商標法實施條例》及《中華人民共和國反不正當競爭法》，中國香港《商標條例》《商標規則》《專利條例》及《版權條例》，和新加坡《專利法》、《版權法》、《商標法》等。

報告期內，公司未發生任何侵犯客戶隱私和知識產權等違規事件。

2.3 供應鏈ESG管理

山高控股以建設可持續發展的供應鏈為宗旨，推動供應商管理規範化。2022年，公司修訂《山高控股集團有限公司供應商與中介機構選聘指引（修訂）》管理制度，在已有的選聘流程基礎上完善了審批流程、招標價格範圍等細則，進一步規範供應商選聘要求，並嚴格按照制度進行採購活動。

公司採取公平、公正、公開的原則挑選供應商，要求其在合法經營的基礎上，擁有優秀的綜合實力、良好的業界口碑、卓越的質量和較高的性價比。我們重視供應鏈ESG風險管理，將ESG風險評估融入各個環節，致力於將供應鏈潛在ESG風險降至最低。



供應商聘用方法

准入階段



我們結合公司各部門採購需求，通過對外邀請或接受推薦等方式，選出符合公司要求的供應商和中介機構，並評估供貨商運營過程中的ESG風險，優先考慮誠信合規、信譽良好和符合環保理念的供應商，建立備案庫並形成《供應商與中介機構備案庫名單》，為後續供應商選聘打好基礎。

日常審核



我們持續評估和監察供貨商和中介機構的表現，要求各部門或附屬公司根據其採購需求和使用情況，對供貨商和中介機構進行年度評估，將評估結果作為維持合作關係的依據。我們還通過電郵和電話等渠道與各供貨商及中介機構維持緊密的聯繫，鞏固雙方合作關係。

我們堅持為供貨商和中介機構提供公開透明的平台，要求所有參與選聘工作的員工嚴格遵守所在地區法律法規和公司規程，以廉潔自律為原則履行採購職責，如發現任何違規行為，我們將視情節嚴重程度給予紀律處分或採取法律行動。報告期內，公司所有的供貨商均遵守上述供貨商相關的慣例且未出現任何ESG方面的重大負面影響。

供應商數量

指標	單位	2022年
供應商總數	家	262
中國內地的供應商	家	214
中國港澳臺的供應商	家	30
海外地區的供應商	家	18

03

員工共贏

山高控股將人才視為公司最寶貴的財富，以開放、平等、包容的態度引才聚才，充分保障員工應有權益，搭建員工成長平台，營造和諧、尊重、安全、健康的工作環境，推動實現職企共贏。

3.1 僱傭與多元

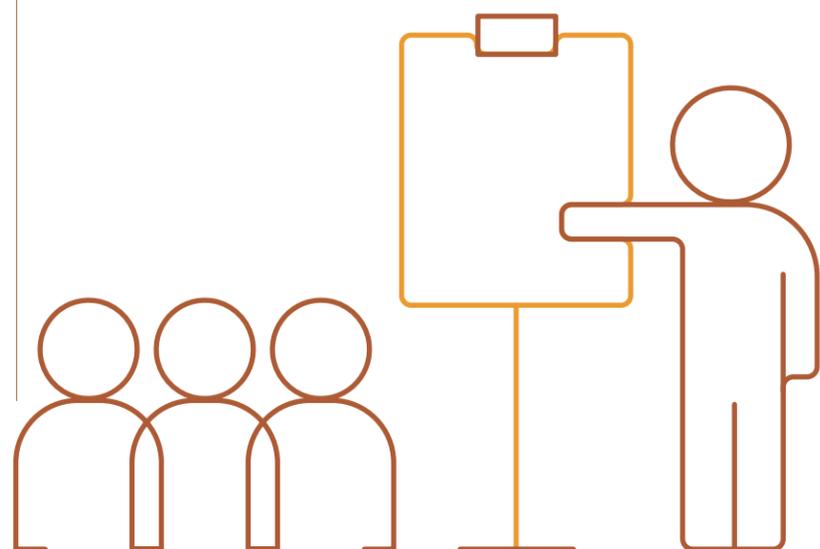
山高控股以公平公正、合法僱傭為基本原則，依據《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》、香港的《僱傭條例》以及新加坡的《僱傭法案》等相關法律法規及管理規定，完善公司內部政策，發佈並執行《招聘管理制度》，對招聘、晉升、績效考核、工作時數及假期等方面做出明確規定，保障員工的合法權益。

我們奉行平等、非歧視的用工政策，堅決杜絕針對年齡、性別、婚姻狀況、宗教信仰、家庭情況、種族、身體殘疾等方面的歧視行為。我們禁止騷擾、欺凌、威脅、恐嚇、虐待員工的行為，為此制定了相關的政策和程序，並開展宣傳倡導以提升員工的意識。



我們致力於提升公司的多元文化性和包容性，在《招聘管理制度》中明確承諾平等僱傭與多元化招聘，保證發佈的職位描述中不含有任何歧視、偏見性言論，確保所有員工及所有應聘者均獲得公平受僱機會，尊重每位應聘者。我們更看重員工的能力、經驗與崗位的適配度，以此作為招聘或晉升的考量依據。我們堅持性別平等的理念，保證女性員工獲得平等的應聘機會。我們致力於為所有員工提供一個和諧、平等、尊重的工作環境。

在招聘過程中，我們堅持市場化的選人用人機制，積極引進優秀人才。我們建立了完善的招聘流程，招聘渠道豐富多元，招聘信息公開透明。公司以「公開招聘、平等競爭、因崗擇人、擇優錄用、先內後外、人盡其才、才盡其用」的任用原則，通過校園招聘、獵頭推薦、內部推薦等多渠道及時補充和引進高潛力的核心人才。



人才構成及流失率情況⁶

指標名稱	單位	2022年
僱傭總人數	人	2,077
按年齡結構劃分的 員工人數	30歲及以下	671
	31-40歲	998
	41-50歲	313
	51歲及以上	95
按僱傭類型劃分的 員工人數	全職員工	2,036
	兼職員工	41
按職位劃分的員工人數	高級管理層	37
	中層管理層	179
	普通員工	1,861
按性別劃分的員工人數	男員工	1,557
	女員工	520
按地區劃分的員工人數	中國內地	1,965
	中國香港	105
	新加坡	7
員工流失人數	人	606
員工流失比例	%	22.59
按性別劃分的 員工流失比例	男員工	23.83
	女員工	18.62
按地區劃分的 員工流失比例	中國內地	22.82
	中國香港	16.67
	新加坡	36.36
按年齡結構劃分的 員工流失比例	30歲及以下	19.93
	31-40歲	21.97
	41-50歲	24.94
	51歲及以上	36.24

⁶ 人才構成及流失率數據包括山高控股、山高新能源數據。

3.2 健康與安全

山高控股十分關注員工的身心健康，注重提升員工的健康水平，結合中國內地的《中華人民共和國職業病防治法》，香港的《職業安全及健康條例》以及新加坡的《辦公室安全及健康法案》等相關法律法規，制定內部健康與安全條例，推行多項健康與安全相關的舉措，保障員工的健康與安全。

健康安全條例與措施

條例規範



- 制定《辦公室安全規例》，列明辦公環境中的潛在危險，提醒員工要時刻注意安全
- 制定處理緊急事故的條例，保障員工的基本安全
- 編製惡劣天氣相關的工作指引，明確員工在惡劣天氣下的工作安排，確保所有員工在上下班時的安全
- 疫情期間，發佈《員工防疫與健康指引》，保障員工的健康

職業健康防護



- 為員工提供藥物及急救物品等醫療物資
- 疫情期間，對辦公場所重點區域消殺
- 在辦公室內安裝空氣清新機，改善室內空氣質素，為員工提供健康、安全的工作環境

安全培訓



- 舉辦消防安全培訓，提升員工危機應急意識

監測員工健康情況



- 為員工提供年度健康體檢

極端惡劣天氣

針對颱風、暴雨等惡劣極端天氣，公司編製惡劣天氣相關的工作指引，明確員工在惡劣天氣下的工作安排，確保所有員工在上下班時的安全。我們根據颱風訊號的時間，制定一系列的應對措施，有選擇性的安排員工居家辦公。同時，根據黑色、黃色或紅色暴雨警告信號的不同，對員工居家辦公或返回工作崗位等情況進行合理調整。

疫情嚴峻時期

在疫情形勢嚴峻時期，公司嚴格遵守防疫政策，並發佈《員工防疫與健康指引》《關於彈性工作安排通知》等文件。通過採取彈性工作制的安排，保障員工的健康。同時，我們通過對辦公室、會議室、洗手間等區域的消殺，並為員工提供消毒酒精、口罩等防護措施，致力於為員工提供健康、安全的工作環境。

2022年及過去三年，公司並未發生因公造成死亡的意外事件，僅發生一起交通意外事故，山高控股旗下子公司山高新能源僅發生一宗工傷事故，共造成351個工作日損失。

3.3 權益與福利

權益

山高控股嚴格遵守《中華人民共和國未成年人保護法》《禁止使用童工規定》等相關法律法規，杜絕強制勞工和僱傭童工的非法用工行為，保障員工的合法權益。在勞動合同簽訂過程中時，嚴格核實員工的身份，確保其達到法定工作年齡且具備就業資格。報告期內，本公司未發生強制勞工及僱傭童工等違規事件。

公司根據相關法律法規，編製並實施《員工手冊》中關於員工的工作時長的規定，為加班的員工提供超時工作交通費報銷和加班補假，切實維護員工應享有的權益。

我們關注員工的心聲，重視與員工的溝通與交流。為了切實保障員工的權益，聽取員工的意見，公司構建並不斷完善溝通與反饋機制，制定舉報制度。我們設立投訴、申訴及舉報程序，員工通過程序反饋在工作崗位上目睹到的惡行並對此提出舉報或申訴，我們的人力資源部、法規部及風險部將對此開展調查審理，解決和回復。

• 福利

山高控股依據內地的《勞動法》與香港的《僱傭條例》等法律法規，建立合理並具有激勵性的薪酬體系，制定《薪酬管理制度》，以「薪酬制度體系科學與合理化、員工個人薪酬信息保密化」的管理原則，明確公司的薪酬理念、薪酬結構、薪酬區間、員工定薪、調薪管理、薪酬管理紀律等，規範薪酬管理相關的各项規則和流程。我們根據市場發展情況及同業水平為依據，向員工提供具有吸引力、競爭力、公平合理的待遇及報酬。同時，我們遵循按勞分配的原則，嚴格實行男女同工同酬原則，禁止因性別等原因在薪酬待遇上區別對待。

我們積極改善員工的福利政策，為員工提供薪酬以外的福利，涵蓋員工工作、生活的各個方面，增強員工歸屬感及工作熱誠，共同推動企業的持續發展。

員工福利

保險保障：

社會保險、團體醫療及人壽保障、勞工保險、董事及主管專業責任保險、商業醫療保險（包括員工本人及子女）、住房公積金和強制性公積金

假期福利：

年假、病假、婚假、產假、待產假、恩恤假、陪審員假、生日假及考試假

工作制度：

彈性工作制、居家辦公

股權激勵：

向為公司經營作出突出貢獻者提供購股權計劃項下的獎勵

3.4 培訓與發展

• 培訓

山高控股建立健全培訓體系，制定《員工培訓管理辦法（試行）》等內部指引，明確各部門培訓管理工作的分工、培訓的實施辦法、完成培訓後的考核要求等。我們根據公司發展要求和各部門需求，制定年度培訓計劃和策略，不斷完善與企業發展和員工成長配套的培訓體系。

員工培訓情況⁷

指標名稱	指標分類	單位	2022年數據
受訓僱員總人數		人	2,063
按性別劃分的受訓僱員人數	男員工	人	1,548
	女員工	人	515
按性別劃分的受訓僱員百分比	男員工	%	75.04
	女員工	%	24.96
按僱員類型的受訓僱員人數	高層員工	人	37
	中層員工	人	179
	普通員工	人	1,847
按僱員類型的受訓僱員百分比	高層員工	%	1.79
	中層員工	%	8.68
	普通員工	%	89.53
僱員平均受訓時數		小時	42.54
按性別劃分的平均受訓小時數	男員工	小時	51.07
	女員工	小時	33.92
按僱員類型的平均受訓小時數	高層員工	小時	34.54
	中層員工	小時	56.39
	普通員工	小時	41.36

2022年，山高控股參與培訓項目的勞動合同員工總人數達2,063人，人均培訓小時數達42.54小時。

⁷ 員工培訓數據包括山高控股及山高新能源的數據

新員工培訓

公司為每位新入職員工安排新員工培訓，介紹公司的歷史和文化、經營觀念、管理模式、各單位權責職能、員工福利、規章制度、業務知識等相關內容，幫助新員工儘快熟悉工作環境，掌握必要的工作技能，提升其職場能力。

外部進修

公司認同員工不斷提升本職技能，鼓勵員工積極進修學習，支持員工參與外部專業培訓或考試，並對考取相關資質認證、學歷證書的員工提供津貼。

研討會

2022年，公司邀請行業頂尖專家開展一系列研討會，通過與專家的深度溝通與探討，幫助員工積累行業經驗，提升公司的投研能力。

晉升與發展

山高控股高度關注員工的發展，制定了《山高控股集團有限公司職級體系管理辦法》，明確了以對員工個人價值的評估作為員工職級確定和調整的基本依據。我們以績效、能力、經驗三個維度作為評估標準，對員工開展評估工作。同時，根據公司的組織架構情況，我們設立了9個職級，並將職級與薪酬水平掛鉤，提高員工的積極性。通過規範新進人員的定級規則、現有員工的職級調整規則和評議流程，我們建立了公允、合理、規範和透明的職業晉升通道，助力更多員工職級的提升。

2022年，我們持續提升人力資源管理和服務能力，提升現有的績效考核與激勵機制，全體員工均定期接受績效考核。我們將員工績效與激勵相結合，根據績效考核的完成情況，確定員工的績效等級，並實施相應的激勵，充分激發員工的積極性，提升員工的專業能力與業務能力。

研討會	
<p>新能源行業 研討會</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 邀請電力設備首席分析師就新能源行業的發展趨勢和投資機會進行深度解讀，加深大家對新能源行業的理解，提升各事業部及牌照公司的投研能力。
<p>中銀國際投研 交流會</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 邀請中銀國際董事就議題《2022新形勢下全球金融市場展望：通貨膨脹，貨幣政策，利率和流動性等》進行在線演講和交流。
<p>宏觀策略 研討會</p> 	<ul style="list-style-type: none"> 邀請中金宏觀分析師就二十大進行深度解讀，並探討下一個五年符合國家戰略導向的重點行業投資機會，提升各事業部及牌照公司的投研能力。

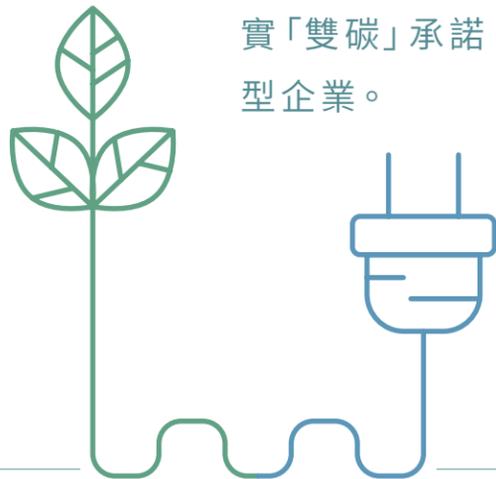




04

綠色發展

綠色發展是公司始終追求的前進方向。山高控股積極推行綠色運營，持續開展節能減排，落實「雙碳」承諾，應對氣候變化，打造環境友好型企業。



4.1 資源使用

山高控股編製並實施《山高控股集團有限公司環境及社區投資制度》，加強能源和資源使用的管理，採取節水節電、無紙化辦公、倡導低碳生活等一系列節能降耗舉措，提升資源和能源使用效率。

• 節水節電

節約用水

- 在照明設備開關、電器、飲水器及洗手間應張貼醒目標語，提醒員工在日常營運中節約用電、節約用水
- 使用創新與節能節水技術，減少日常營運中對能源和水資源的消耗
- 用水設備出現故障時，及時進行報修，並積極配合檢修、維護，減少水資源浪費

節約用電

- 在辦公室安裝能源效益較高的LED燈以代替傳統的光管，並鼓勵員工在自然光線充沛的情況下儘量減少使用電燈
- 使用帶有獨立開關的插座，並在非辦公時間關掉辦公室內的電器，包括電燈、計算機、空調等
- 在窗戶上安裝隔熱膜，降低室內溫度，並利用中央空調系統將空調溫度調較至合適水平，減低與空調相關的能源消耗

節約其他能耗

- 鼓勵員工使用低碳及具能源效益的產品或可循環再用的產品，減少碳排放
- 採購辦公室設備時，優先考慮購買較具能源效益的型號，進一步減低辦公室內的能源消耗

- **無紙化辦公**

2022年，我們採購一批平板電腦用於展示會議材料，以取代紙質打印材料。在進行打印時，我們倡導文件黑白、雙面打印，以減少紙張耗用。同時，我們鼓勵員工重複利用打印紙，最大程度減少紙張的使用。

- **倡導低碳生活**

在日常工作中，我們鼓勵員工增加對可回收物品的使用和消費，助力綠色發展。

- **山高控股子公司環保目標**

山高新能源作為本集團旗下ESG數據分析的主要單元，在供熱領域對每個子公司均設定水耗指標，每年在前一年基礎上實現水耗降低3%-5%。

- **山高控股子公司環保培訓**

山高控股旗下子公司山高新能源針對員工定期進行環保培訓，每年至少組織一次全員環保培訓，培訓主要依照《中華人民共和國水法》、《中華人民共和國環保法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、公司各類環境管理制度，培訓內容包括節水、環保法規、節水措施、固廢及危廢處理等，提高全員環保意識。

4.2 廢棄物管理

為加強廢棄物排放管理，山高控股積極踐行垃圾分類、合規處置廢棄物、倡導綠色出行等舉措，提高員工環境保護意識。

- **垃圾分類**

我們嚴格遵循各地垃圾分類管理政策，設置分類垃圾桶，積極宣導垃圾分類投放。

- **合規處置廢棄物**

我們嚴格遵循所在營運地城市管理等相關主管單位規定，有效處置公司運營產生的廢氣紙張、生活垃圾等無害垃圾，對於無法回收的有害廢棄物如廢墨盒、廢棄燈管等進行單獨收集、集中處置，避免造成環境污染。

- **倡導綠色出行**

為降低有害氣體和溫室氣體排放，我們制定《車輛管理制度》，優化車輛使用，防止濫用車輛，減少汽油等化石燃料消耗。我們定期對公車進行檢查和保養，以維持車輛的效能，減少燃料消耗。我們鼓勵員工盡可能進行在線會議，避免不必要的差旅。同時，我們倡導員工在日常通勤採用綠色出行方式，優先選擇步行、自行車或公共交通出行等方式，減少因交通運輸產生的碳排放。

- **山高控股子公司廢棄物管理**

在施工過程中，山高控股旗下子公司山高新能源最大限度地節約資源並減少對環境的負面影響，基於對環境的全面監測，精準識別環境風險並採取有效管理措施，嚴格管控揚塵、噪聲、廢水、廢氣、固體廢棄物等環境影響因素，確保施工現場不產生嚴重的環境污染事件。

在項目運營階段，山高新能源建立了完善的運營期環境管理體系，通過制定《環保工作管理規定》，明確運營期間的環境保護要求，確保廢水、廢氣和固體廢棄物等各類污染物排放達標。同時，我們建立監督與考核機制，各運營項目強化環境保護目標管理，定期開展環境保護業績考核，如發生環境污染事件應立即採取措施妥善處理。

4.3 氣候變化應對

山高控股根據《山高控股集團有限公司環境及社區投資制度》，評估氣候變化及任何相關的財務和其他風險與機遇，加深了解氣候變化對其業務的影響，並制定適當的程序和措施，預防或儘量減低氣候變化可能造成的損害。

- 應對極端天氣事件**

因氣候變化引起的極端天氣事件，如颱風、洪水、暴雨等，導致城市樹木倒塌、交通受阻、樓宇基礎設施受損或是雨水滲漏等，使員工無法正常工作，甚至受到生命安全的威脅，導致部分業務無法如常運作。

因此，我們針對惡劣極端天氣編製相關的工作指引，明確員工在惡劣天氣下的工作安排，確保所有員工在上下班時的安全。同時，我們將與極端天氣相關的業務中斷風險納入風險團隊的年度整體危機管理，制定並定期檢視危機應變計劃。我們通過加強水浸防護措施及警報系統、定期檢查玻璃外牆等方式，預防並減少極端天氣帶來的影響。

- 氣候風險管理**

我們密切關注氣候風險變化對公司資產的影響，從物理風險和轉型風險兩個角度對氣候風險產生的影響進行識別分析，評估在不同情境下面臨的風險衝擊及財務影響。

環境與氣候風險評估表

環境與氣候風險因素

物理風險

長期趨勢：

氣溫、降水量、海平面等

短期事件：

洪水、風暴、颱風、暴雨、乾旱、熱浪等

轉型風險

政策轉型

技術轉型

業務與發展風險評估表

通過市場供需、定價、經濟主題財務表現等形成銀行金融風險

信用風險：

客戶或交易對手違約率提高，減值準備增加

操作風險：

公司部分職能運營困難或中斷

上下游供應鏈運轉困難或中斷

市場風險：

大宗商品、衍生品等資產價值和預期收益變化

流動性風險：

流動性困難

按照上市規則《環境、社會及管治報告指引》要求，我們將每年披露應對氣候風險的相關信息，設定並推進節能減排目標。為應對政策風險及市場風險，我們定期檢視與環保、氣候有關的現有和新興趨勢、政策和法規，諮詢合規經營的意見，避免因延遲反應而導致成本增加，違規罰款或聲譽風險。此外，我們參考同業的最佳做法，研究提供更具可持續性的服務，並對我們的ESG表現保持高透明度，以建立我們與投資者及客戶間的信任。於報告期內，我們與上海城投環境(集團)有限公司、山高環能集團股份有限公司、上海寶碳新能源環保科技有限公司簽署戰略合作協議，建立了長期穩定的戰略合作夥伴關係，在節能環保和碳中和資產開發與交易領域開展深入合作，為實現「碳達峰、碳中和」戰略目標持續貢獻力量。

- 山高控股子公司氣候變化行動**

山高新能源作為本集團旗下ESG數據分析的主要單元，與國家碳中和目標保持一致，選擇在2060年實現集團運營層面的碳中和，公司已在配套佈局碳減排、碳配額方面有所行動，保障公司在目標年能實現碳抵消和集團的碳中和。公司積極開展集團溫室氣體排放盤查工作，對能源消耗及碳排放實現精细化管理。下一步，我們還將結合現有排放情況有針對性地制定碳減排行動方案，持續推進溫室氣體減排工作。

關鍵環境指標⁸

關鍵績效指標	單位	2022年數據
廢氣排放物		
硫氧化物(So _x)	千克	136,403.77
氮氧化物(NO _x)	千克	394,119.28
懸浮顆粒(PM)	千克	25.81
廢水主要排放物		
生活污水排放總量	噸	1,440
其他廢水排放總量	噸	74,395.80
有害廢棄物		
廢電池	千克	95.92
廢墨盒	千克	454.49
廢棄燈泡/光管	千克	210.40
有害廢棄物總量	千克	760.81
有害廢棄物密度	千克/百萬港元收益	0.13
無害廢棄物		
用紙量	噸	1.92
一般生活垃圾	噸	240.97
廢塑料瓶	噸	0.21
其他無害廢棄物	噸	70,762
無害廢棄物總量	噸	71,005.10
總無害廢棄物密度	噸/百萬港元收益	12.10

關鍵環境指標 (續)

關鍵績效指標	單位	2022年數據
能源消耗		
汽油消耗量	千瓦時	3,135,409.95
其他直接能源消耗量	千瓦時	2,576,068,890.00
直接能源消耗	千瓦時	2,579,204,299.95
直接能源消耗密度	兆瓦時/百萬港元收益	439.69
外購電力	千瓦時	163,805,003.00
其他間接能源消耗量	千瓦時	1,980,000,000.00
間接能源消耗	千瓦時	2,143,805,003.00
間接能源消耗密度	兆瓦時/百萬港元收益	365.46
綜合能源消耗總量	千瓦時	4,723,009,302.95
綜合能源消耗密度	兆瓦時/百萬港元收益	805.15
水源消耗		
用水量	噸	1,176,240.50
總用水密度	噸/百萬港元收益	200.52
溫室氣體排放量		
範疇一溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	787,420.56
範疇二溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量	558,226.46
溫室氣體總排放量	噸二氧化碳當量	1,345,647.02
溫室氣體排放密度	噸二氧化碳當量/百萬港元收益	229.40

⁸ 關鍵環境指標中所有密度數據均通過山高控股集團有限公司集團主體2022全年度營收5.7億港元及山高新能源集團有限公司(01250.HK)2022全年度營收52.96億港元計算得出



05

社區公益

山高控股高度重視社會責任的履行，積極支持社會公益事業，致力於與營運所在社區建立和諧共融的關係，為社會傳遞溫暖。



公益服務

山高控股始終秉持「取諸社會，用諸社會」的精神，積極響應社群和社會需求，從而在拓展業務與履行責任間取得平衡。

為滿足本地社區的特定需求，山高控股已制定社區投資政策，以了解社區的需求，識別重點領域並分配適當資源為社區賦能。我們一直積極通過多元化方式幫助社區，鼓勵員工參與義工活動，以便在工餘時間身體力行關心社會。

山高控股持續關注新冠疫情情況，積極開展抗疫救災工作。2022年，公司在「抗擊疫情山東駐港企業在行動」第二期暨「泰山關愛行動」公益捐贈活動中捐贈5萬港元，全力支持疫情防控工作。山高控股旗下山高新能源亦積極投身於社會公益，開展鄉村扶貧、抗疫救災、志願服務等一系列活動。公司積極整合自身資源，根據運營地實際情況開展幫扶活動，向河南安陽電站累計捐贈6.77萬港元扶貧款。同時，面對鄭州特大暴雨、疫情等自然災害和重大事件，公司踴躍參與到救災搶險及抗疫工作中，向受災地區實物捐贈口罩5,000個，溫度計500個，防護服50套，酒精50桶、米麵、食品飲料等若干。此外，集團積極響應社區居民訴求，定期開展垃圾清運、路燈修理、安全隱患排查、為社區低保家庭送去必需生活用品等活動，營造和諧溫暖的社會氛圍。報告期內，山高控股開展各類公益捐贈累計金額達1,991.71萬港元，參與志願服務員工總人數為800餘人，總小時數200小時。

附錄一： 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在頁碼
環境		
A1：排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資 料。 註： 廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法 律法規及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳 化合物、全氟化碳及六氟化硫。 有害廢棄物指國家規例所界定者。
A1.1	排放物種類及相關排放數據	P36、37 P40
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體總排放量(以噸 計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P41
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以 每產量單位、每項設施計算)。	P40
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以 每產量單位、每項設施計算)。	P40
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步 驟。	P37
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢 目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P37

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在頁碼
A2：資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註： 資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量 (以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施 計算)。	P35 P41
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P41
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採 取的步驟。	P35
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效 益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	P35、36
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生(*) 產單位佔量。	P35-37
A3：環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管 理有關影響的行動	P35-36
A4：氣候變化	一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候 相關事宜的政策。
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事 宜，及應對行動。	P38、39

* 由於本集團的業務性質，本集團的業務通常不涉及包裝材料的使用。

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在頁碼
社會		
B1：僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B1.1		按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 P25
B1.2		按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。 P27
B2：健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B2.1		過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。 P28
B2.2		因工傷損失工作日數 P29
B2.3		描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法 P28

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		所在頁碼
B3：發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註： 培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。
B3.1		按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。 P31、32
B3.2		按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 P31
B4：勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。
B4.1		描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 P29
B4.2		描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 P29
B5：供應鏈管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。
B5.1		按地區劃分的供應商數目。 P22、23
B5.2		描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目，以及相關執行及監察方法。 P23
B5.3		描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。 P22、23
B5.4		描述在揀選供貨商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 P23

附錄一：香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》之內容索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)			所在頁碼
B6：產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P21
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	P21
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P21
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P22
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	(*)
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	P21
B7：反貪污	一般披露	有關防治賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P16
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P17
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	P16
	B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	P16、17
B8：社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P43
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	P43
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	P43

* 基於本集團的業務性質，本集團並無任何產品因安全及健康原因而需要回收。

附錄二： GRI全球報告倡議組織索引表

使用說明 山高控股在2022年1月1日至2022年12月31日參照GRI標準報告了在此份GRI內容索引中引用的信息

使用的GRI 1 GRI 1：基礎2021

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
GRI 2：一般披露2021		關於本報告
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細介紹	關於我們
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於我們
2-3	報告期、報告頻率和連絡人	關於我們
2-4	信息重述	關於本報告
活動和工作		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	ESG管理
2-7	員工	權益與福利
2-8	員工之外的工作者	供應鏈ESG管理
管治		
2-9	管治架構和組成	ESG管理、風險管理
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	ESG管理、風險管理
2-13	為管理影響的責任授權	ESG管理、風險管理
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	ESG管理

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
2-15	利益衝突	ESG管理、風險管理
2-16	重要關切問題的溝通	ESG管理
2-17	最高管治機構的共同知識	ESG管理
2-18	對最高管治機構的績效評估	ESG管理
2-19	薪酬政策	權益與福利
2-20	確定薪酬的程序	權益與福利
戰略、政策和實踐		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	董事會聲明
2-23	政策承諾	ESG管理
2-24	融合政策承諾	ESG管理
2-25	補救負面影響的程序	ESG管理
2-26	尋求建議和提出關切的機制	ESG管理
2-27	遵守法律法規	ESG管理
2-28	協會的成員資格	關於我們
2-29	利益相關方參與的方法	ESG管理
2-30	集體談判協議	僱傭與多元
GRI 3：實質性議題2021		
3-1	確定實質性議題的過程	ESG管理
3-2	實質性議題清單	ESG管理

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
經濟		
GRI 201：經濟績效		
3-3	實質性議題的管理	ESG管理
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	氣候變化應對
201-3	義務性固定福利計劃和其他退休計劃	權益與福利
GRI 204：採購實踐		
3-3	實質性議題的管理	供應鏈ESG管理
GRI 205：反腐敗		
3-3	實質性議題的管理	商業道德
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	商業道德
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	商業道德
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	商業道德
GRI 206：不當競爭行為		
3-3	實質性議題的管理	商業道德
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	商業道德

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
環境		
GRI 302：能源		
3-3	實質性議題的管理	資源使用
302-1	組織內部的能源消耗量	資源使用
302-3	能源強度	資源使用
302-4	減少能源消耗量	資源使用
302-5	降低產品和服務的能源需求	資源使用
GRI 303：水資源		
3-3	實質性議題的管理	資源使用
303-1	按源頭劃分的取水	資源使用
303-2	因取水而受重大影響的水源	資源使用
303-3	水循環與再利用	資源使用
GRI 305：排放		
3-3	實質性議題的管理	廢棄物管理
305-1	直接（範疇1）溫室氣體排放	氣候變化應對
305-2	能源間接（範疇2）溫室氣體排放	氣候變化應對
305-4	溫室氣體排放強度	氣候變化應對
305-5	溫室氣體減排量	氣候變化應對
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	廢棄物管理

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
GRI 306：污水和廢棄物		
3-3	實質性議題的管理	廢棄物管理
306-1	按水質及排放目的地分類的排水總量	廢棄物管理
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	廢棄物管理
306-3	重大洩漏	廢棄物管理
306-4	危險廢物運輸	廢棄物管理
306-5	受排水和／或徑流影響的水體	廢棄物管理
GRI 308：供應商環境評估		
3-3	實質性議題的管理	供應鏈ESG管理
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	供應鏈ESG管理
308-2	供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	供應鏈ESG管理
社會		
GRI 401：僱傭		
3-3	實質性議題的管理	僱傭與多元
401-1	新進員工和員工流動率	僱傭與多元
401-2	提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	權益與福利
401-3	育兒假	權益與福利
GRI 402：勞資關係		
3-3	實質性議題的管理	僱傭與多元

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
GRI 403：職業健康與安全		
3-3	實質性議題的管理	健康與安全
403-1	職業健康安全管理體系	健康與安全
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	健康與安全
403-3	職業健康服務	健康與安全
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、協商和溝通	健康與安全
GRI 404：培訓與教育		
3-3	實質性議題的管理	培訓與發展
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	培訓與發展
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	培訓與發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	培訓與發展
GRI 405：多元化與平等機會		
3-3	實質性議題的管理	僱傭與多元
405-1	管治機構與員工的多元化	僱傭與多元
GRI 406：反歧視		
3-3	實質性議題的管理	僱傭與多元
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	僱傭與多元
GRI 408：童工		
3-3	實質性議題的管理	權益與福利

披露議題／披露項	披露項標題	章節索引
GRI 409：強迫或強制勞動		
3-3	實質性議題的管理	權益與福利
GRI 413：當地社區		
3-3	實質性議題的管理	公益服務
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	公益服務
GRI 414：供應商社會評估		
3-3	實質性議題的管理	供應鏈ESG管理
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	供應鏈ESG管理
414-2	供應鏈對社會的負面影響以及採取的行動	供應鏈ESG管理
GRI 418：客戶隱私		
3-3	實質性議題的管理	隱私保護知識產權保護
418-1	與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	隱私保護知識產權保護

附錄三： UNSDGs聯合國可持續發展目標

UNSDGs聯合國可持續發展目標	章節索引
 1 消除貧窮 無貧窮	5 公益服務
 2 消除飢餓 零饑餓	5 公益服務
 3 良好健康和福祉 良好的健康與福祉	3.2 健康與安全 5 公益服務
 4 優質教育 優質教育	3.4 培訓與發展 5 公益服務
 5 性別平等 性別平等	3.1 僱傭與多元
 6 潔淨水與衛生 清潔飲水和衛生設施	4.1 資源使用 4.2 廢棄物管理
 7 可負擔的潔淨能源 經濟適用的清潔能源	4.1 資源使用
 8 尊嚴就業與經濟發展 體面的工作和經濟增長	2.1 責任投資 3.1 僱傭與多元 3.3 權益與福利
 9 產業創新與基礎設施 產業、創新和基礎設施	2.1 責任投資 2.2 隱私保護知識產權保護

UNSDGs聯合國可持續發展目標	章節索引
 10 減少不平等 減少不平等	3.1 僱傭與多元
 11 永續城市與社區 可持續城市和社區	2.1 責任投資 5 公益服務
 12 負責任的消費與生產 負責任消費和生產	2.1 責任投資 2.2 隱私保護知識產權保護
 13 氣候行動 氣候行動	4.3 氣候變化應對
 14 水下生命 水下生物	4.2 廢棄物管理 4.3 氣候變化應對
 15 陸地生命 陸地生物	4.2 廢棄物管理
 16 和平、正義與強有力制度 和平、正義與強大機構	1.1 ESG管理 1.2 風險管理 1.3 商業道德 2.1 責任投資
 17 夥伴關係 促進目標實現的夥伴關係	2.3 供應鏈ESG管理

山高控股集團有限公司

香港干諾道中50號

中國農業銀行大廈17樓

電郵：ir@sdhg.com.hk

電話：(852) 3903 0988