



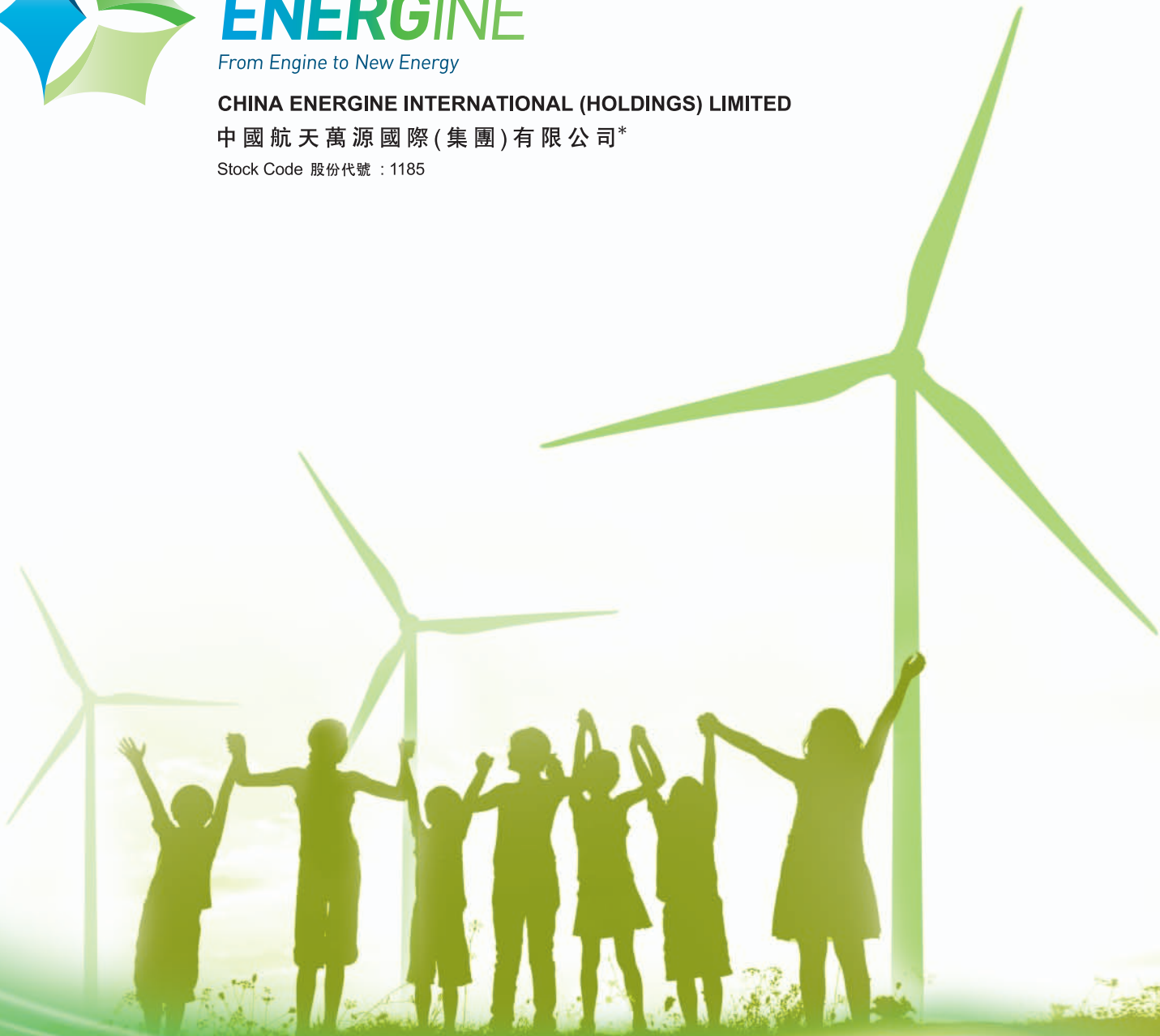
CHINA  
**ENERGINE**

*From Engine to New Energy*

**CHINA ENERGINE INTERNATIONAL (HOLDINGS) LIMITED**

中國航天萬源國際(集團)有限公司\*

Stock Code 股份代號 : 1185



\* For identification purpose only  
僅供識別

企業社會責任報告 2014



## 目錄

---

報告簡介	2
集團簡介	3
持份者的參與	5
機遇與策略	6
 工作環境質素	8
 環境保護	14
 營運慣例	17
 社區參與	20



# 報告簡介

## 報告期

2014年財政年度。

## 報告範圍及範疇

此企業社會責任報告包涵了集團的所有業務，報告範疇如下：



**工作環境質素**



**環境保護**



**營運慣例**



**社區參與**

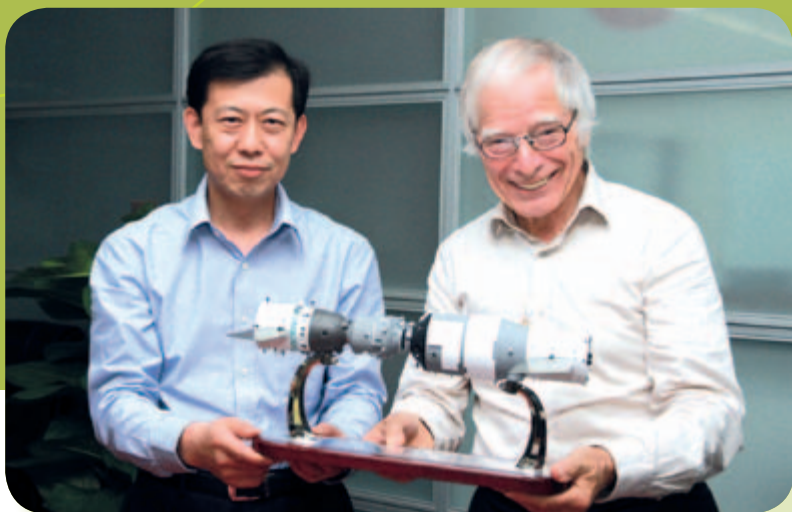


## 集團簡介

中國航天萬源國際（集團）有限公司（「中國航天萬源」）為少數同時擁有真正頂尖科技研發能力及資源，並能成功商業化的高端、高增長的新能源企業。

中國航天萬源重點發展風機設備製造、風場開發、分散式能源、風光儲一體化、石墨烯儲能以及電動汽車動力系統等國家重點支持之業務。集團擁有橫跨整個風電產業鏈的設備研發、生產、風場設計、建設及營運能力。至目前為止，集團已累積超過15年的自主研發生產歷史，擁有自主研發電勵磁直驅無齒輪風機、石墨烯儲能電池及電力管理系統等多項新能源節能環保業務，所有業務均已成功產業化。

集團主要股東為中國航天科技集團公司旗下的中國運載火箭技術研究院，作為中國運載火箭的發祥地、中國最大的運載火箭研製實體，中國運載火箭技術研究院在出色完成運載火箭科研生產任務的同時，積極實施資本運作，充分利用香港資本市場機制，將其利用航天高技術開發的新能源、新材料應用技術與萬源國際進行資產重組實現優勢互補，壯大了經營規模，為集團快速健康發展奠定了堅實的基礎。





## 集團簡介



長期以來，航天品牌在全國各地具有很大的影響力。同時，由於航天長期發展風電產業，與

各省形成很好的發展關係，與五大電力也保持著很好的夥伴關係。此外，由於中國航天萬源長期從事發動機管理系統、汽車密封系統等汽車零部件生產，與一汽、二汽、上汽等大型汽車製造集團都保持了密切的業務關係。



## 持份者的參與

我們重視持份者的參與亦了解各持份者均對我們的可持續發展有不同的期望，因此，我們利用不同的渠道，致力與持份者保持溝通和建立長遠夥伴的關係，在制訂業務策略時以此作參考，提高集團的透明度及持份者對集團推行可持續發展的信心。

持份者	溝通渠道	內容
股東／投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東周年大會</li> <li>年報、中期報告和公告</li> <li>直接溝通</li> <li>公司網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>財務業績</li> <li>業務可持續發展</li> <li>對社會的投資及貢獻</li> <li>公司透明度</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作會議</li> <li>技術交流會</li> <li>生產進度會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>風機技術</li> <li>風機交付安排</li> </ul>
僱員和技術團隊	<ul style="list-style-type: none"> <li>培訓課程</li> <li>工作與生活的平衡活動</li> <li>慈善公益活動</li> <li>定期績效考核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>風機研發及生產技術</li> <li>生產線的安全管理</li> <li>誠信和商業行為</li> <li>可持續發展戰略</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>直接溝通</li> <li>面談會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府政策執行</li> <li>地方發展策略</li> <li>商業誠信</li> <li>負責任的社會企業</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與社區活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>教育事業</li> <li>可持續發展</li> <li>對社會的貢獻</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>實地考察和評核</li> <li>密切溝通</li> <li>生產進度會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業信譽</li> <li>材料交付</li> <li>行業經驗和專業知識</li> </ul>

## 機遇與策略

由於環境污染的日益加劇，中國社會各界對環境保護、清潔能源的呼聲越來越高。根據《能源發展「十二五」規劃》的目標，至2015年中國石油對外依存度需要控制在61%以內，然而目前的數位正在逼近這一紅線。資料顯示，中國原油對外依存度就已突破50%的警戒線，2013年更高達58.1%。大力發展綠色、清潔的能源成為中國能源可持續發展的必經之路。

為了加快發展節能環保產業，對拉動投資和消費，形成新的經濟增長點，推動產業升級和發展方式轉變，促進節能減排和民生改善，2013年8月1日國務院出台《國務院關於加快發展節能環保產業的意見》，提出全面具體的任務措施。從《中華人民共和國可再生能源法》、《中華人民共和國節約能源法》、《可再生能源中長期發展規劃》到各個部門、各個領域的各類法規和政策，國家接連出台各種措施鼓勵新能源與環保產業的發展，無論是風電還是儲能未來的發展不可限量。







中國航天萬源憑藉自身領先的科研能力、資本市場的資金支援、以及母公司的雄厚實力，早已瞄準新能源及儲能系統等相關業務的龐大潛力，搶佔技術及市場制高點。

可是新能源迅速的發展同時會帶來營運上的新挑戰，如提升產能時亦同時要提升工作環境安全和員工技術。而在環境保護方面，集團要投放更多資源在環保措施上，以符合國家對環境保護的新要求，同時履行企業社會責任。





## 工作環境質素



### 工作環境

集團秉持「人盡其才，和諧共贏」的核心價值觀，十分重視人力資源，旨在建立人才團隊。集團為員工提供公平的工作環境，提倡共融及多元文化背景，鼓勵員工盡展所長，為集團貢獻。我們提供具競爭力的薪酬待遇，並按照員工的表現，提供不同的晉升機會。

按年齡組別及性別分類的員工總數：

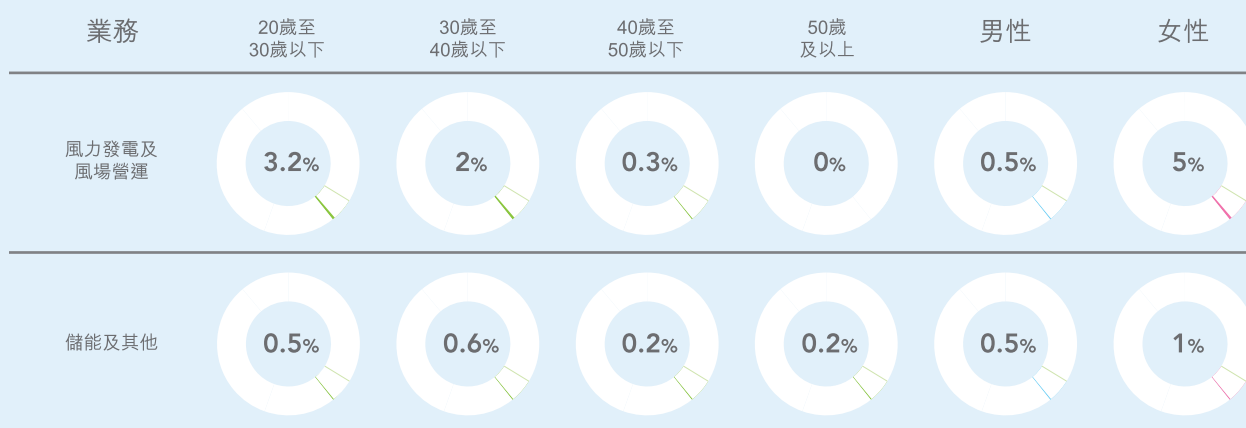
業務	20歲至 30歲以下	30歲至 40歲以下	40歲至 50歲以下	50歲 及以上	男性	女性
風力發電及 風場營運	44.4%	18.6%	10.2%	0.3%	58.9%	19.8%
儲能及其他	13.5%	8.4%	4.4%	0.3%	11.4%	9.9%

## 工作環境質素

### 按地區分類的員工總數：



### 按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率：



## 健康與安全

集團在完整規劃企業風電產業鏈格局的同時，高度重視環境、職業健康安全及安全生產標準。忽略職業安全可引致安全事故，延緩營運工作，對集團形象帶來負面影響；再者，事後處理安全事故的工作，會可能產生不小的費用，影響公司盈利。

因工作關係而死亡的人數：零

因工傷損失工作日數：零







### 應急預案制定及演練：

集團對外聯絡部及運維與工程部分別就應急預案進行了完善和補充，形成本公司及風場現場應急預案共11個，其中，本公司應急預案為：消防應急預案、觸電人身傷害事故應急預案；風場現場應急預案為：火災事故應急預案、墜落事故應急預案、環境污染事故應急預案、機械傷害應急預案、爆炸事故應急預案、地震災害應急預案、雨雪冰凍應急預案、食物中毒事件應急預案、人身觸電事故應急預案。並對全部預案進行了評審，部分預案進行了實操演練及圓桌演練。

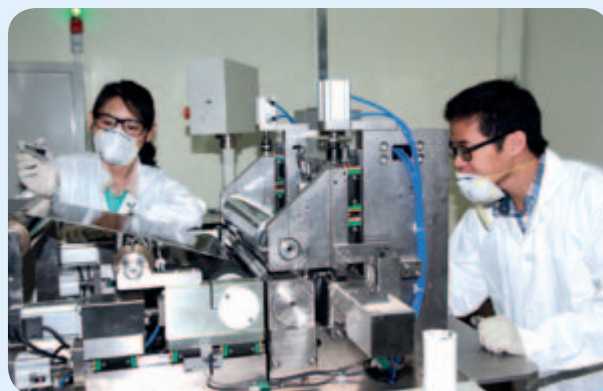


### 營造綠色安全健康環境，主旨崇尚環保，創造綠色，以人為本，關愛生命，和諧共贏：

集團以科學管理、規範服務，營造綠色安全健康環境，實現社會和員工滿意的職業健康安全績效。職業健康安全方針的制訂，符合公司職業健康安全性質和規模，同時結合集團的實際情況，當中包括防止人身傷害與健康損害和持續改進職業健康安全管理與職業健康安全績效的承諾，至少遵守與其職業健康安全危險源有關適用的法律法規要求承諾。



2014年，公司依照《北京市工業製造業安全生產標準化二級評審通用標準》（「通用標準」），開展了安全生產標準化諮詢、服務和評審，在專業機構的幫助、指導下公司開展安全生產標準化建設，並積極創建北京市安全生產標準化企業。期間，公司成立了安全生產委員會，明確其職責，並在其領導下編製發佈了《安全生產管理制度檔彙編》，當中管理檔有《公司領導和部門以及附屬公司安全生產職責》、《安全生產管理辦法》、《安全管理責任人獎懲辦法》、《安全考核管理辦法》、《安全生產事故報告和調查處理辦法》、《安全生產事故應急處置與救援預案》、《實驗室安全管理規定》、《危險化學品儲存與出入庫安全管理規定》、《安全帶使用管理規定》、《安全帽使用管理規定》及石墨烯與儲能技術研究中心的操作規程、運維與工程部風場現場操作規程；並編製安全應急預案分冊。



公司在編製完善安全管理檔的同時，對辦公現場依照此通用標準進行了安全隱患大排查以排除從中發現的隱患。



## 工作環境質素

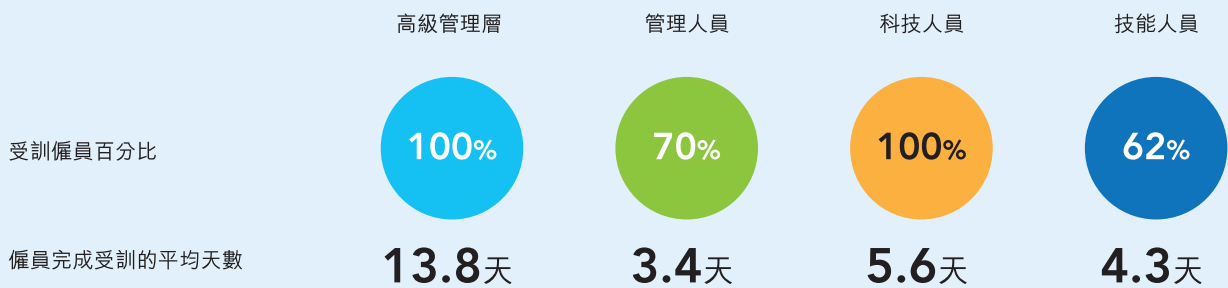
僱員如遭騷擾、歧視或遇上其他勞資相關問題，除可向所屬部門主管報告外，亦可直接向人力資源部提出書面申訴，從而進行跟進調查。我們會客觀迅速地處理所有個案，並嚴格保密有關資料。



## 發展及培訓

### 教育培訓分層分類

集團加強員工技能鑒定、生產工人與管理人員的崗位培訓，針對不同層次，不同職位的職員細化培訓方案，提高員工的實際崗位操作技能和理論水準。2014年累計共完成品質、環境、職業健康安全內部培訓30次，外部培訓8次，投入教育經費人民幣132.2萬元，培訓規模達3,157人天，培訓總人次達680人次，有效滿足了生產經營對員工素質不斷提高的要求，有效協助員工成長成才。



### 勞工準則

集團嚴格規範招聘程式，履行監督管理職責，從源頭杜絕童工等違法違規事件的發生。公司依照國家相關法律規定，在招聘意向期，加以審核和確認個人資料，從根本上杜絕了違法情況。集團嚴格遵照國家《勞動法》的有關規定，具備法律、法規規定的各項勞動保護、安全衛生生產條件，保證員工在職期間的勞動安全。同時，集團按期支付勞動報酬、提供社會保險福利待遇以保障員工的合法權益。

集團成立至今，從來沒有勞動爭議訴訟。





## 環境保護



### 排放物

集團旨在能夠提供高質、高效的風力發電設備給使用者，進一步支援新能源產業的發展。社會人士希望集團提供的產品應能避免對環境造成廢棄物、噪聲的污染，避免安全隱患做成的不良影響。

### 保證產品符合環境、社會、安全管理相關規定

集團產品設計均符合噪音、安全等各項國家標準，配備多項防護設施、設備。風機屬直驅型產品，不需齒輪箱，在最大程度避免因營運應用污染環境、消耗量大的潤滑油等。





## 環境保護

### 環境、天然資源及資源使用

公眾期望集團採用新技術和新設施，好讓集團能夠有效地使用資源或減低使用資源，推動綠色生活。

為了發展的需要，集團建立了環境及職業健康安全良好的自我完善機制。即按照GB/T24001和GB/T28001標準建立環境和職業健康安全管理体系，能夠持續改進在環境和職業健康安全方面的績效，提高環境保護、污染預防水準，控制重大職業健康安全風險、樹立對社會責任和對員工職業健康安全更加關注的良好品牌形象，爭取更大的市場機會和提高公司的管理水準。



### 環境因素及危險源的辨認與評審

集團涉及的主要環境因素包括：公司及風場現場的固體廢棄物；水、電、紙張、油的消耗；辦公設備的輻射污染；風機運行時的噪音等。這些環境因素將對公司及風場現場環境產生不良影響，如造成大氣污染、土壤污染、材料浪費、能源浪費、產生意外的火災事故等。



## 環境保護

品質技術部組織各部門及風場現場人員，根據對環境影響的規模、嚴重程度、發生頻率、持續時間、有關環境法律法規和其他要求以及改變環境影響的技術能力和經濟承受力，採用多因數評價法和直觀判斷法，對每個環境因素逐個進行評審、確認，共評審出重要環境因素。集團將針對所有重要環境因素制訂目標、指標和管理方案進行控制和改進，並以此判定環境管理體系實施業績的有效性。

設計的風機產品通過國家要求的電網適應性測試、電能品質測試，根據國內電網特點，改進產品使其具備低電壓穿越功能，保證產品的發電效率與運行可靠性。

### 提高員工保護環境意識

集團依據GB/T24001-2004標準制訂了2015年環境目標及環境目標實施計劃，並定期進行監督檢查。各部門不定期進行環境分析交流會；定期報告計劃進度；進行內部審查，確保計劃如實執行，即時改善不足之處。同時集團會透過以下的工作，提高員工保護環境意識。

- 1 控制及消除污染源，準備環境評估；
- 2 提供環境保護的培訓；
- 3 進行工作環境滿意度調查；
- 4 內蒙和甘肅總裝廠制訂詳細的計劃措施。







### 供應鏈管理

#### 品質可靠性及穩定的供應鏈

集團不斷降低零部件成本會導致產品的品質及可靠性降低的風險，再者，過多開發零部件供應商，各自開發，產品品質的一致性受到挑戰。而集團為風機集成商，對於產品的品質控制要求極高，避免產品的最終品質失控。同時降低成本可影響與供應商之間的合作關係，導致供應鏈的不穩定。

#### 更新配置和採用招標形式

集團實行合格供應商考評及動態考核制度，建立合格供應商管理體系。與研發中心溝通，調整風機主控系統部分設計的配置，在保證性能不受影響的前提下，降低採購成本及提高產品性能，同時通過招標流程，爭取多家供應商的參加並選用更加便宜的主控系統。





### 產品責任

客戶希望集團能夠提供高質、高效的風力發電設備給他們，進一步支援新能源產業的發展。提供的產品應能夠避免對環境造成廢棄物、噪音的污染，避免安全隱患造成的不良影響。

### 確保產品品質

集團確保產品出廠測試合格率要求達到100%，風場風力機組平均可利用率要求高達97%，高標準要求產品品質。同時，嚴格控制供應商產品的品質，嚴格執行供應商評價與控制程式。

### 提供優質服務

每個專案有專門的服務團隊專門進行服務並提供安裝、運行、維護等方面的技術支援。對客戶的需求設定最晚相應時間，保證第一時間處理客戶的問題與需求。定期進行顧客回訪與滿意度調查，要求顧客滿意度高於85%。保證備品備件的供應，減少因故障而停機的時間。

接獲關於風機及風機葉片產品的投訴數目：零



### 反貪污

國家機關、股東和公眾期望集團持續健康發展，以中央教育實踐活動為主，加大反貪倡廉宣傳力度，完善廉潔從業監管制度，堅決杜絕違法違紀等貪腐問題的發生。



#### 落實廉潔從業責任

集團結合實際有針對性地修改完善了廉潔從業承諾書。2014年，公司中層以上領導、重要崗位管理人員等62人簽訂了《廉潔從業承諾書》，開展廉潔從業專項考核，搭建了廉潔從業責任管理體系。

#### 關鍵崗位、重點人員的教育

公司領導組織召開新聘任的中層領導廉潔談話會，學習《航天科技集團廉潔文化手冊》、《萬源國際公司經理人職業操守手邊書》，觀看了崗位廉政警示教育片《權》；組織員工代表參觀北京市反腐倡廉警示教育基地活動，通過對真實案例的再現，加強員工警示教育，以提高員工廉潔自律意識。

2014年沒有對本公司或僱員的貪污訴訟案件。

同時，我們設有舉報機制，員工可就與公司可能存在的不正當行為以秘密方式向審核委員會提出，我們會就成立個案作出跟進。





### 投入社區工作

集團投入社區工作，重視社區發展，並結合公司發展的實際情況，通過積極參與公益活動，以支持教育建設，促進青少年發展為重點。同時強調通過提高公司內部對於相關活動的參與，增強公司的社會責任感，凝心聚力，為公司發展蓄積正能量。





## 社區參與

公司從2014年起對甘肅省甘南州夏河縣九甲小學進行定點捐資助學，2014年捐款人民幣12.28萬元，受益人數687人。為民族教育事業和促進民族團結貢獻了一份綿薄之力。承擔了為航天事業負責，為社會負責的企業責任。後續，公司還將進一步加大對夏河九甲小學的捐助力度，並更加積極地參與社區活動，為社區作出貢獻、創造價值。







CHINA  
**ENERGINE**

*From Engine to New Energy*

**CHINA ENERGINE INTERNATIONAL (HOLDINGS) LIMITED**

中國航天萬源國際(集團)有限公司\*

Tel 電話 : (852) 2586 1185  
Fax 傳真 : (852) 2531 0088  
Email 電郵 : [energine@energine.hk](mailto:energine@energine.hk)  
Website 網址 : <http://www.energine.hk>

Suite 4701, 47th Floor, Central Plaza,  
18 Harbour Road, Wanchai, Hong Kong  
香港灣仔港灣道18號中環廣場47樓4701室

