

**CIMC ENRIC**

**中集安瑞科控股有限公司**

---

**2018年環境  
社會及管治報告**

# 願景

成為清潔能源、化工環境及液態食品領域受人尊重的全球領先企業。



# 使命

為客戶提供高品質、可信賴、智能化的裝備和服務，為股東和員工提供良好回報，為社會創造可持續價值。

# 目錄

■ 關於本報告	2
■ 總經理致辭	3
■ 關於中集安瑞科	4
■ 環境、社會及管治管理方針	6
■ 環境保護	8
■ 職業健康與安全	16
■ 我們的員工	20
■ 營運優化	24
■ 關愛社區	31
■ 內容索引	32

# 關於本報告

本報告為中集安瑞科控股有限公司（「中集安瑞科」或「本公司」）的第三份環境、社會及管治（「ESG」）報告，旨在提高利益相關方對本公司環境及社會表現及可持續策略的了解。本公司董事會已審閱本報告，確認內容準確、真實和完整。

## 報告指引

本報告遵守香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》，以及根據本公司實際情況而編制，致力滿足重要性、量化、一致性及平衡等報告原則的要求。有關企業管治部分，請參閱本公司 2018 年年報的企業管治報告。

## 報告範圍及報告期

本報告載列有關本公司及其附屬公司，統稱「本集團」）於二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日期間於環境及社會方面的表現。

我們呈報本集團 13 家附屬公司的環境數據，較去年增加一家位於中國內地及一家位於德國的成員企業。本集團正不斷完善數據及資料搜集工作，並將繼續逐步擴大披露範圍。各項指標的披露總覽，請參閱載於本報告最後的內容索引。

## 意見反饋

我們於本報告編寫過程中，盡可能考慮不同利益相關方的利益和訴求，並將於未來持續完善報告的內容和披露的形式。我們歡迎閣下通過以下聯絡方法提出意見或建議：

### 中集安瑞科控股有限公司

地址：香港中環紅棉路 8 號東昌大廈 9 樓 908 室

電話：+852 2528 9386

傳真：+852 2865 9877

網站：[www.enricgroup.com](http://www.enricgroup.com)

電郵：[enric@enric.com.hk](mailto:enric@enric.com.hk)

### 中國總部

中國廣東省深圳市南山區蛇口工業區港灣大道 2 號中集集團研發中心



# 總經理致辭

致各位利益相關方：

應對宏觀形勢變化、把握機遇、追求可持續發展是我們對投資者、員工、客戶、供應商等各利益相關方的責任。中集安瑞科致力平衡各方利益，於企業經營過程中，追求為環境及社會創造正面價值。秉持「綠色能源 清潔物流 美好生活」的發展理念，我們將以「實現有質量的發展」為核心目標，加強業務的穩健經營和內涵優化。

面對利益相關方對我們 ESG 信息需求與日俱增，我們致力使披露更加高效及透明。2018 年，中集安瑞科 ESG 管理工作踏入新階段。年內，健康、安全與環境(HSE)委員會承擔 ESG 管理工作職責，積極打通企業內部信息溝通渠道，形成更規範和完整的非財務信息收集及匯報機制。我們設立與 ESG 管理相關的績效考核要求，提高集團內部對有關工作的重視程度。

聆聽利益相關方聲音是促進我們 ESG 管理工作的重要環節。跟踪利益相關方的意見，不僅對利益相關方負責，也能有效促進企業內部工作提升。年內，除常規性溝通外，我們積極參與本公司控股股東中國國際海運集裝箱（集團）股份有限公司（「中集集團」）就可持續發展議題開展的利益相關方溝通項目。於本報告內，我們亦盡可能清晰及全面地披露各群體的重點關注事項。

自然環境是中集安瑞科生產經營的重要資本。我們響應推動清潔能源的全球趨勢，推出適應不同輸運方式的天然氣等能源運輸裝備，結合創新服務方式，促進清潔能源的運輸和使用。生產經營上，我們緊抓環境排放管理工作，訂立 100% 合規排放目標，通過定期識別和評價環境因素，及時採取風險預防措施。於合規基礎上，我們各生產企業亦主動探索和實踐適用的節能及節水措施。

於開展業務過程中，我們始終緊握遵守法規和商業道德的原則。年內，我們參與中國企業反舞弊聯盟，共享不誠信人員名單，履行我們反貪污的企業責任。

人力資本是我們最寶貴的資產。我們為員工提供清晰的多渠道發展路徑，利用企業內外資源，提供專業培訓，追求實現共同進步。我們通過管理體系、措施、培訓教育等全方位工作的落實，確保生產及工作環境健康與安全。

中集安瑞科努力於可持續發展的道路上邁步前進。我們明白這是一個恆久的旅程，需要一步一腳印，用心、細緻地規劃和前進。於各位利益相關方的支持下，我們冀望旅途將更為順利。本人謹代表董事會及管理層，感謝各利益相關方於過去一年與我們相伴而行，期待未來繼續獲得您的支持及參與。

總經理

楊曉虎先生

2019 年 4 月 29 日



## 關於中集安瑞科

中集安瑞科於 2004 年成立，自 2005 年於香港聯交所上市，是中集集團的成員之一。我們主要從事廣泛應用於清潔能源、化工環境及液態食品三個行業的各類型運輸、儲存及加工裝備的設計、開發、製造、工程及銷售，並提供有關技術保養服務。我們的產品組合如下。

### 清潔能源

- 液化天然氣 (LNG) 運輸車、儲罐、罐式集裝箱及車載瓶
- 壓縮天然氣 (CNG) 運輸車瓶及無縫高壓氣瓶
- 液化石油氣 (LPG) 運輸車、儲罐及罐式集裝箱
- 工業氣體運輸車、儲罐及罐式集裝箱
- 天然氣加氣站系統
- 天然氣壓縮機
- 天然氣液化工程 EPC (設計、採購及安裝施工) 總包服務
- 石油化工產品及天然氣低溫儲運工程 EPC 總包服務
- 大型石化罐區工程 EPC 總包服務
- 物聯網智能營運管理平台
- 中小型液化氣船、LNG 加注船、LNG 動力船
- 船用液罐及船用 LNG 燃料罐

### 化工環境

- 供化學液體、液化氣體、粉末類商品儲運的罐式集裝箱
- 罐箱職能遠程監控系統
- 環保關鍵裝備

### 液態食品

- 不銹鋼加工罐及儲罐
- 項目工程服務，如加工及配送啤酒、果汁及其他液態食品的交鑰匙項目

本集團於中國、荷蘭、德國、比利時、丹麥及英國等國家擁有生產基地和研發中心，形成中歐互動、互為支持的產業格局。我們擁有「安瑞科」、「聖達因」、「宏圖」、「哈深冷」、「YPDI」、「南通太平洋」、「中集罐箱」、「Tankmiles」、「安捷匯」、「Ziemann Holvrieka」、「Briggs」等產品及服務品牌，銷售網絡遍布全球。

## 參與行業組織

中集安瑞科積極發揮自身生產資源優勢，參與多個組織工作，為推動行業發展，貢獻我們的力量。以下是我們參與的部分行業組織及所擔任職務。

組織	成員身份
中國城市燃氣協會	常務理事
中國工業氣體工業協會	副理事長
中國液化天然氣分會	會長
中國交通能源分會	會長
中國交通協會天然氣車船分會	副會長
南山區上市企業協會	會員
全國鍋爐壓力容器標準化技術委員會 移動式壓力容器分會	委員單位、秘書處單位
全國鍋爐壓力容器標準化技術委員會 低溫容器工作組	組長單位
中國技術監督情報協會危化品儲運裝備技術與信息化工作委員會	副主任委員單位

## 榮譽及獎項

本集團於環境保護、僱傭、安全、產品質量、社區投資等可持續發展方面獲得社會肯定。下表列出我們成員企業於年內所獲取的部分榮譽及獎項。



獎項	獲獎企業
<b>環境類</b>	
環境管理規範企業	南通中集罐式儲運設備製造有限公司、南通中集能源裝備有限公司
2018年安徽省綠色工廠	安瑞科（蚌埠）壓縮機有限公司
<b>僱傭及安全</b>	
勞動保障誠信示範單位	荊門宏圖特種飛行器有限公司
市級平安企業	張家港中集聖達因低溫裝備有限公司
<b>產品及技術</b>	
國家知識產權優勢企業	南通中集罐式儲運設備製造有限公司
國家級高新技術企業	石家莊安瑞科氣體機械有限公司
全國製造單項冠軍示範企業	南通中集罐式儲運設備製造有限公司
企業技術中心	安瑞科（廊坊）能源裝備集成有限公司、荊門宏圖特種飛行器有限公司
河北省優質產品	安瑞科（廊坊）能源裝備集成有限公司
<b>社區投資</b>	
公益慈善社會責任獎	張家港中集聖達因低溫裝備有限公司



## 環境、社會及管治管理方針

企業運營不僅帶來經濟貢獻，也對環境、社會等範疇產生直接或間接影響。故此，我們於業務經營管理上，識別及減少對環境和社會的影響，積極發揮正面作用。我們提出及按照六項基本原則，管理我們的環境和社會影響。

作為中集集團的成員之一，我們的 ESG 管理工作與中集集團一致化。跟隨中集集團的步伐，本集團的 ESG 管理工作於年內亦有所調整。我們現時的 ESG 管理工作由 HSE 委員會牽頭，聯合人力資源、質量、客戶服務、採購、法務與內審等職能部門以及各成員企業，共同進行 ESG 資料定期匯報，並就有關表現進行分析回顧。我們亦將持續完善 ESG 方面的管理體系，形成貼合公司發展需要、更為流暢的管理模式。

## 利益相關方溝通

秉持多方兼顧的原則，本集團與主要利益相關方進行定期溝通，了解其對我們經營過程所產生影響的觀點。我們的利益相關方基礎廣泛，包括客戶、員工、投資者、供應商、政府機構、社區等。透過年報、定期會議、訪談、問卷調查等形式，我們與他們保持溝通。

年內，我們全過程深度參與中集集團的利益相關方溝通工作，其溝通對象包括我們的利益相關方，以下為調查後識別得出的議題重要性結果。我們分析高重要性議題，結合本集團業務實際經營情況，將加強識別有關風險與機遇，探索任何可能的改善空間。

### 中集集團 2018 年可持續發展議題重要性結果

- |               |            |             |
|---------------|------------|-------------|
| ● 合規運營及風險管控   | ● 產品質量與安全  | ● 員工安全與健康   |
| ● 污水處理        | ● 廉潔誠信經營   | ● 廢棄物管理     |
| ● 技術創新與知識產權保護 | ● 員工權益保障   | ● 大氣污染物排放管理 |
| ● 客戶服務及滿意度    | ● 企業社會責任管理 | ● 水資源管理     |
| ● 節能降耗        | ● 員工薪酬與福利  | ● 噪聲管理      |

高度重要

- |               |             |                   |
|---------------|-------------|-------------------|
| ● 客戶隱私保護      | ● 推動產業發展    | ● 員工培訓及團隊建設       |
| ● 綠色供應鏈與綠色採購  | ● 供應鏈管理     | ● 綠色辦公及環保宣傳       |
| ● 氣候變化及溫室氣體排放 | ● 員工溝通及申訴機制 | ● 企業對運營所在地創造的經濟效益 |
| ● 多元化與平等參與    | ● 本地化運營     |                   |

中度重要

- 開展社區公益活動

次重要



## 環境保護

為實施有效的環境管理，我們投放充足的人力和資源，致力提高於環境保護、節能降耗等方面的表現。

## 環境管理體系

中集安瑞科設有完善的環境管理體系，由 HSE 委員會負責內部程序的管理、執行及更新，公司各部門則負責配合委員會實施各項環保措施。我們以 ISO 14001 環境管理體系為依據，編制並發佈多項內部環境管理程序，包括《環境保護設施運行管理制度》、《危險廢物污染防治管理制度》等，確保公司在降低排放、節約資源、綠色產品開發等各方面的管理都能系統化及有效地實施。截至 2018 年 12 月 31 日止，本集團的 12 家附屬公司中有 7 家通過 ISO 14001 環境管理體系認證，覆蓋率達 58.3%。

高效的環境管理需要公司各階層、部門及全體員工的配合。HSE 委員會定期舉行環保分享會，向員工傳達及解釋相關法律法規的最新資訊，確保公司的每一員充分了解公司的環境管理方針，並作出配合。本集團定期進行環境因素識別及評價工作，年內共識別出 135 個重要環境因素。透過更新內部程序和採取適當措施，我們針對可能產生的環境污染加強控制，確保我們的日常營運遵守《中華人民共和國清潔生產促進法》、《中華人民共和國環境保護法》等國家法律和法規。年內，本集團並未因違反環境相關法律而受到重大處罰。

於 2018 年年初，中集安瑞科訂立三廢排放（廢水、廢氣及固體廢物）達標率 100% 的目標，要求各附屬公司確保其三廢排放符合國家及地方法律法規的要求。透過定期監測結果，我們確認中集安瑞科各附屬公司於 2018 年已實現達標 100% 的目標。



## ■ 排放控制

中集安瑞科的生產營運涉及焊接、噴砂、噴漆等工序以及燃燒爐、拋光機、磨床等設備的使用，所產生的空氣污染物包括灰塵、煙塵及揮發性有機化合物。在識別出各項工序和設備所伴隨的環境因素後，本集團按照《中華人民共和國大氣污染防治法》定期檢測排放水平，並透過實現三廢目標確保排放合規，同時採取各項措施以減少日常營運涉及的污染物排放。

我們為焊接工序添置煙塵淨化機，透過淨化程序收集和過濾煙塵，減低焊接工序產生的空氣污染。針對噴漆工序，我們設有符合《大氣污染物綜合排放標準》規定的揮發性有機化合物淨化設施，採用活性炭吸附和催化燃燒等技術，大幅降低噴漆工序所排放的 VOC 濃度。我們於本年的 VOC 排放總量為 84 噸，較去年減少約 12%。



### 車間下料區域

我們在車間下料區域的切割設備加裝風琴罩口和吸風裝置，利用風道將煙塵引入中央煙塵淨化系統進行處理，最終將廢氣中 98.9% 的粉塵進行收集，減少空氣污染。

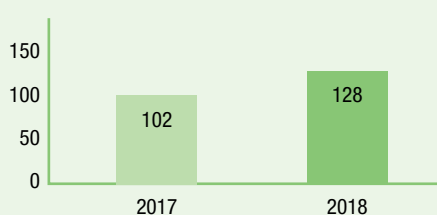


### 碼頭

我們在下游裝船皮帶機和料斗安裝除塵裝置及相應配套設施，有效收集和控制在碼頭營運所產生的粉塵。

本集團的溫室氣體排放源包括燃料及製冷劑使用造成的直接排放，以及外購電力和使用管道氣體造成的間接排放。於 2018 年，本集團的溫室氣體排放總量約為 128 千噸二氧化碳當量。

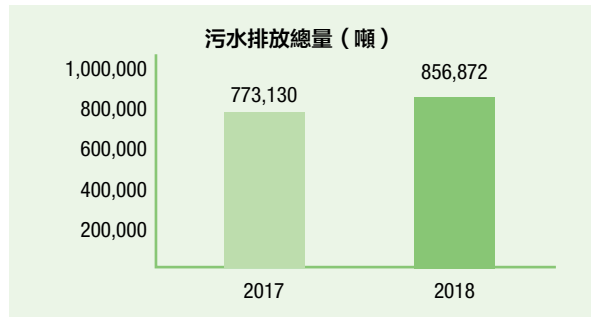
溫室氣體排放總量（千噸二氧化碳當量）



## 污水處理

我們遵守《中華人民共和國水污染防治法》，致力做好水污染防治工作。為避免有害物質流入及污染市政排水網絡，我們嚴禁高凝固點油性產品、油污、溶劑廢料、酸性廢料及丙酮廢料等有害廢棄物直接傾進我們的排水系統，亦禁止含有有害物質的污水未經處理而直接排放。

公司日常營運所產生的污水在排放至市政管道前均經過系統程序妥善分流處理，確保經處理的污水水質符合《污水排入城鎮下水道水質標準》、《太湖流域排放標準》等國家及地方排放標準。2018 年，本集團的污水總量為 856,872 噸。



本集團就不同生產工序設立污水處理設施，按污水種類（酸洗污水、油漆污水等）採取適當的處理程序。我們採用工業污水及試驗用水分流處理，以獨立管道將酸洗污水引入鹼洗水池進行處理，試驗用水則引入至水壓測試工序中的水池循環再用。我們提倡污水重用，在水壓試驗和清潔產品等程序使用循環再用的污水，可大幅減少公司的污水處理量，進而減低污水排放總量及處理成本。

### 酸洗廢水處理

年內，我們在酸洗廢水處理站增設了圍堰和頂棚，並強化了地面防腐處理，避免污水洩漏、雨水流入處理站等環境風險。此外，我們亦增加了高壓板框壓濾機，污泥含水量因而大幅降低，同時減低了污水和有害廢棄物的產生量。



## 廢棄物管理

本集團尤其注重其廢棄物管理，致力做好回收再用和源頭分類，減少污染。本集團所產生的廢物包括污泥、油漆殘渣等在生產工序中產生的有害廢物，以及日常營運中產生的生活垃圾、原材料包裝等無害廢物。我們嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染防治法》，並根據內部政策《固體廢物管理辦法》進行廢物分類，按廢物的類型和屬性妥善收集、儲存和處置，避免對周邊環境造成污染。

針對有害廢物，我們編制《危險廢物污染防治管理制度》，建設有害廢物儲存倉庫，並實施多項措施以改進有害廢物的處理程序。我們聘請專業合規的第三方機構收集和處置有害廢物，並向環保局申報排放。對於無害廢物，我們著重回收和重用，將可回收和不可回收的廢物從源頭進行分類，由環衛處收集和處理不可回收的無害廢物。我們亦將生產工序中所產生的金屬廢料和鋼管回收再用，盡量減少資源消耗。2018年，我們透過實現三廢排放達標率 100% 目標，確保有害及無害廢棄物的合規排放。年內，我們的有害廢物及無害廢物的排放量分別為 2,122 噸和 29,696 噸。

### 油漆殘渣乾化處理

油漆殘渣為水分含量甚高的有害廢棄物。我們對油漆殘渣進行乾燥程序，大幅降低其含水量，進而減少有害廢棄物的體積、重量和處理費用。根據抽樣檢驗，每袋經乾燥處理的油漆殘渣的重量較乾燥前的殘渣重量少 21%。

### 污泥乾化處理

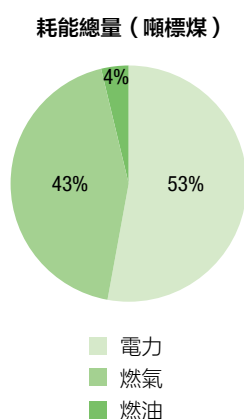
2018年，我們新增污泥乾化設施，通過烘乾技術降低污泥含水量約 30-40%，減低公司的有害廢棄物排放量。

由於我們營運所使用的包裝材料並非主要的資源消耗，且其企業成本佔比極低，故本報告暫不披露包裝材料使用量。我們將考慮把包裝材料使用量納入數據收集範圍，並於未來的 ESG 報告披露。

於報告期內，本集團並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、污水排放及有害或無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

## 資源耗用

中集安瑞科非常重視資源保育。除設定環保節能管理系統與政策，減少水、電、燃料及其他資源的耗用外，我們對資源使用情況進行評估、監察及檢查。本集團 2018 年耗能總量為 27,215 噸標準煤（「噸標煤」），其中電力、燃氣及燃油分佔為 53%、43% 及 4%。



能源類別	單位	2017 年總量	2018 年總量
電力	噸標煤	12,664	14,427
燃氣	噸標煤	8,743	11,790
燃油	噸標煤	796	998

水資源管理方面，本集團於 2018 年的總耗水量為 156.69 萬噸，較 2017 年的 127.9 萬噸增加 22%，而該總耗水量為工業用水量及生活用水量之和。於本年度，本集團在獲取水源上並無任何問題。

## 節約資源

我們積極推行可持續的運營管理理念，採用各種節能降耗措施，致力於所有業務營運過程中完善資源運用。2018 年，本集團編制並發佈《動能源管理規定》、《用水用電用氣管理規定》、《設備與能源獎懲管理規定》、《設備設施管理細則》等共 21 項與節能相關的新管理制度。

循環再用是本集團其中一個減低資源耗用的環保策略。我們將試驗用水單獨通過管網排入水池內，然後利用水泵抽取水池內的水，重新注入水壓試驗，達到重複回用。重用水壓試驗用水可節省每台產品用水量 50 立方米，按 600 台產品計算，每年可節約月 3,000 立方米的自來水。

本集團倡導綠色環保的工作方式，堅持執行節能降耗措施，致力營造綠色辦公文化。為降低用電量，本集團於年內展開一系列節能技術改造項目，並預計每年能夠節省約 2,067.4 噸標準煤。其節能降耗措施如下：

項目	年度節省 (噸標準煤)
1. 改造抽真空工序、空壓機裝備和照明燈具	1038.3
2. 由電加熱改為天然氣加熱	620.8
3. 完善集中供給系統，新增及改造 3000 米管線及相關配套設施	336.7
4. 電機採用變頻控制	27.4
5. 大型噴漆間採用分區延時自動控制	44.2

### 高亮 LED 節能照明燈改造項目

對碳鋼罐箱車間、特罐車間、封頭車間及各噴砂房進行燈具改造，替代原設計安裝的金鹵燈。

#### 成果

- 成功提高工作區域的燈光照明度
- 節約 19.4 萬度電
- 節約 64.1 噸標準煤

此外，我們亦積極探索將可再生能源引進生產過程的空間，減少運營過程對化石燃料的依賴，從而減少對環境的污染。

### 光伏發電的應用

我們一間附屬公司南通中集罐式儲運設備製造有限公司在其標罐車間屋頂安裝了 1MW 光伏發電機，發電量可供予公司的標罐及碳鋼罐箱車間。2018 年，光伏發電機的總發電量為 47.6 萬千瓦時，減少了二氧化碳排放約 472.6 噸。於夏季用電高峰期，光伏發電機有效減少了公司 35KV 變電所的電負荷，滿足生產的用電需求。





本集團積極引進智能化與信息化工具，以提高資源使用效益。設備使用效率和自動化水準的提升，有助於我們節約能源、減省成本，同時提升產品質量。



### 空壓機淘汰及變頻智能聯控改造

本集團購買一台阿特拉斯品牌 20 立方空壓機及一套空壓機變頻與空壓機智能控制聯網系統，對空壓機實施節能控制，並減少空壓機空載的用電損耗。

### 自動焊接設備代替人工焊接

目前，2K LNG 燃料罐項目上開展埋弧自動橫焊機施用，可減低勞動密集度及提高焊接效率和質素。

## 環境应急管理

本集團透過進行環境因素識別及評價工作，識別潛在環保隱患，並定期回顧和更新內部政策，做好潛在危機管理。年內，我們編制並發佈《安瑞科健康、安全、環境（HSE）事故報告和調查處理方法》，旨在增強公司的緊急事故應對能力，減少環境事故發生時的影響。

當發生環境事故時，我們按《集團環境保護管理制度》啟動預警程序，根據事件的嚴重程度展開問題調查、整頓與改革方案制定等工作，積極採取補償措施，防止事件影響擴大。年內，本集團並無發生重大的環境事故。

## 引領行業節能減排

中集安瑞科響應國家推動清潔能源的號召，大力推廣天然氣的行業應用。除推出能應用於重型卡車行業、且符合歐盟六期排放標準的罐式天然氣產品外，中集安瑞科承接液化天然氣雙金屬全容罐項目，利用技術從焦爐尾氣分離出甲烷，再液化成天然氣（LNG）。此舉不但減少來自鋼鐵廠和煉焦廠的焦爐尾氣排放，同時大大降低因直接燃燒焦爐尾氣而造成的環境破壞。

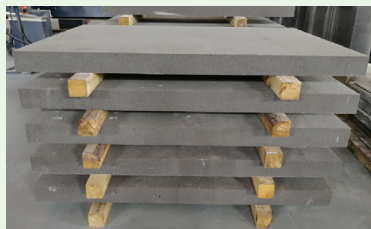
通過發揮我們成員企業之間的協同效應，我們為天然氣等清潔能源的儲運方式作出新的貢獻。年內，我們企業三家成員企業客戶服務部門共同為國內首次船上 LNG 罐箱「南氣北送」提供聯合服務，確保 130 多個滿載 LNG 的罐箱成功從海南起航北上抵達山東、遼寧的目的港口。

## 促進國家綠色發展

為推進循環經濟產業和低碳工業的發展，中集安瑞科近年積極投身於環保建材及裝備製造、危險廢物治理等綠色環保產業，致力減低工商業的天然資源使用和對周邊環境的污染。

中集安瑞科的骨幹成員企業南通中集罐式儲運設備製造有限公司積極響應國家環保趨勢，針對客戶對液態危險廢物處理的需求，設計和試驗將罐箱應用於工業危險廢物的收集和儲運，以自身技術優化危險廢物治理工作，於降低廢物治理成本之餘，確保運輸安全和高效性。

此外，我們另一間附屬公司中集綠建環保科技有限公司透過創新技術，利用礦山及石材行業產生的廢渣生產出高品質的環保石牆板。該新型環保材料具有輕量、高強度、性能穩定等特點，能被應用於装配式建築、複合板基材及軌道交通等領域，帶動下游產業的綠色發展。



吸音輕質內隔牆



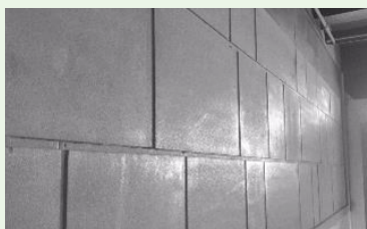
保溫輕質外隔牆



搪瓷幕牆板複合基材



大理石花崗岩複合基材



地鐵防水層隔板



高速公路 / 高鐵隔音屏障

## 環保績效數據摘要

資源消耗總量	單位	2018*	2017
耗能總量	千噸標煤	27.2	22.2
電力	千噸標煤	14.4	12.7
燃氣	千噸標煤	11.8	8.7
燃油	千噸標煤	1.0	0.8
<b>耗水量</b>	千噸	1,567	1,279
<b>排放</b>			
空氣污染物			
- 揮發性有機化合物	千噸	0.08	0.1
固體廢物			
- 有害廢物	千噸	2.1	1.5
- 無害廢物	千噸	29.7	24.8
污水	千噸	856.9	765.5
<b>溫室氣體排放</b>			
溫室氣體排放總量	千噸二氧化碳當量	127.9	97.0

\* 2018 年度環保績效數據收集邊界較 2017 年度新增兩家成員企業，共 13 家成員企業。



## 職業安全及健康

員工是本集團最寶貴的資產。我們致力維護員工的職業安全及健康，為他們提供安全舒適的工作環境。

本集團遵守安全及健康相關的法律法規，如《國家職業病防治規劃》、《放射工作人員健康要求》及《職業健康檢查管理辦法》等。目前，本集團內共有 8 家企業，獲國際認可的 OHSAS 18001 體系認證。

除遵從國家法規及國際指標，本集團內部和旗下企業亦設立共 487 個與職業衛生及安全相關的管理文件和標準，如《安全、職業健康檢查與事故隱患排查治理管理制度》、《危險、有害因素（危險源）辨識、評價、風險分級管控制度》等，明確管理人士的職責，提供清晰的體制運作流程，以在提升集團管理水平的同時有效保障員工的職業健康及安全。此外，我們亦對旗下 8 家企業進行 HSE 達標認證審核，審核結果顯示 8 家企業均通過認證。

本集團對於內部工程施工隊伍及外部工程承建商的安全問題絕不輕視。我們制定 8 個相關管理文件和制度，如《EPC 項目施工分包商評價規定》、《相關方 HSE 管理制度》、《承包商 HSE 管理規定》等，要求內部工程施工隊伍及外部工程承建商作出安全方面的明確承諾，簽訂 HSE 管理協議並約定相關的責任與義務，嚴格管理施工隊伍及工程承建商。

## 安全措施

本集團高度著重員工在工作期間的安全問題，為員工提供多項保護措施，保護員工免於工作期間受到傷害。我們為員工提供完善的個人防護設備，不同崗位的員工均依其工作性質獲得相應防護設備，如操作人員則獲配備護耳器、耳塞等防護用品，確保員工在工作環境中得到有效防護，預防相關職業病。旗下企業依法規每年為相關職業病高危崗位人員提供定期體檢服務，保障員工應有權益。2018年，共有3,941名曾接觸職業病危害因素的人員接受體檢，當中並未發現職業病患者。

除為員工提供個人防護設備，本集團亦同時為員工添置大型安全保護設施。我們旗下的企業設有通風系統、排氣系統、濾筒除塵、焊煙收集器、活性炭吸附等469套設備，有可能產生較大噪音的設備亦有添置消音裝置、旋壓設備、空壓機等裝置。我們於現場安裝多級複合式工業消音器、隔音控制室等設備，完善作業平台，降低現場撞擊噪音，不遺餘力地維護員工的安全和改善其工作環境。另外，我們亦固定噪聲源並遠離生產區域，預防員工患有與噪音相關的職業病。

## 安全演習及培訓

本集團透過各種舉措，致力提升員工的安全意識，秉承安全文化。我們制定安全事故應急預案，並定期開展應急預案演練工作。2018年，本集團旗下企業共進行47次應急預案演練。為有效預防和控制高溫中暑和其他各類生產安全事故的發生，我們一間附屬公司南通中集港務發展有限公司於2018年7月舉辦防暑降溫安全培訓，切實保障員工的生命安全和健康。本集團於2018年11月亦為員工提供消防安全培訓，加強員工對消防安全的認識，學習預防及應對火警。

為強化集團整體的安全管理工作，我們於2018年3月為管理幹部安排管理幹部安全培訓，提升公司中高層管理幹部的整體安全意識。是次培訓針對本集團近年來發生事故的作業類型作出統計和分析，結合案例講解重要危險源的危險性和相關管控要求，加深管理幹部一崗雙責認知，為公司安全管理工作全面提升奠定基礎。

除此之外，為對安全隱患作適時的治理，本集團於年度內發動由各部門領導以及公司領導，對各部門所管轄區域以及全公司進行隱患排查治理，對排查發現的隱患按「五定」要求進行整改落實，提高各部門隱患自查自糾的能力，杜絕事故發生。





## 安全生產月

6月為一年一度的「安全生產月」，本集團旗下多家企業如南京揚子石油化工設計工程有限責任公司、安瑞科（蚌埠）壓縮機有限公司、荊門宏圖特種飛行器製造有限公司及南通中集港務發展有限公司，均大力響應生產月，進行多種與安全生產相關活動，促進員工對於安全生產的意識，普及消防安全意識。

在安全生產月，南京揚子石油化工設計工程有限責任公司針對入暑後的高氣溫及容易引及火災的特點，舉辦了以「預防為主，防消結合」為主題的消防應急演練活動。安瑞科（蚌埠）壓縮機有限公司則特榮邀安徽省合肥市政安消防安全教育中心張宇凡教員，為各部門開展消防安全知識培訓，當中包括消防的基礎知識、消防栓的使用和實踐、典型火災事故案例分析學習、火災預防及逃生方法等各方面的培訓。荊門宏圖特種飛行器製造有限公司特聘請專業醫師為員工進行應急救援醫療培訓，有助員工於緊急情況下懂得如何救人自救，增值救援技能外亦可降低平日受傷的機會。

## HSE 培訓

本集團積極開展 HSE 培訓，旗下的清潔能源、化工環境及液態食品分部本年度於南通市舉辦 HSE 專員提升培訓，致力提升 HSE 管理人員的業務能力與管理水平。本集團旗下共 10 家的成員企業 HSE 部門負責人、生產現場相關部門負責人及 HSE 專員參與了培訓，增加對 HSE 的認識及管理。

我們一間附屬公司張家港中集聖達因低溫裝備有限公司 HSE 部亦聯合企業管理部精益科於 2018 年 6 月，組織生產、設備、倉庫、質量、採購以及人事等相關部門開展 HSE 管理綜合培訓工作。

是次培訓內容主要包括安全「98」體系、HSE 管理制度（重點包括 HSE 風險辨識和管控制度、勞保用品防護制度、消防安全制度等）、安全技術標準、環境保護、消防安全、法律法規的變換點以及 HSE 達標審核細則的解讀等，促進各部門班組長及以上員工的 HSE 技能水平，使 HSE 工作得以良性運轉。





## 我們的員工

我們公平對待員工，並為他們提供平等獎勵晉升機制及相關培訓，讓他們可以發揮所長，與公司一同成長。

中集安瑞科珍重平等和諧，反對歧視、騷擾和違反人權等行為。我們的員工均受《中華人民共和國勞動合同法》保障，確保他們不會因性別、種族、婚姻狀況和宗教信仰等因素而遭受不平等待遇。同時，本集團亦有相關制度訂明禁止僱用童工及強制勞工，於入職體檢前對員工年齡進行嚴格核查。

於報告期內，本集團並無獲悉違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、反歧視以及防止童工和強制勞工，且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

## 員工福利

本集團珍惜與員工的關係，我們制定合適的福利制度，以表揚員工對公司的付出。除法定福利，例如社會保險、公積金、法定節假日休假及年休假等之外，我們還為員工提供各項福利項目，如商業保險、健康體檢、員工交流活動、帶薪病假和福利年假。

在員工生日、員工新生兒、員工生病住院時，本集團以實物或貨幣形式為員工提供慰問。本集團亦十分關注的員工健康，於規定時間內向全體員工提供免費籃球、羽毛球和足球場地租借，以推動建立員工規律運動習慣。

## 績效管理

本集團制定一套透明且完善的績效管理制度，讓員工在中集安瑞科工作的每一步都踏實。我們的績效管理共設四部分，包括業績計劃制定、績效反饋及輔導、績效考評與面談和績效結果分析與應用。中集安瑞科的正式員工均進行季度及年度考評，季度考評只對工作業績進行評核，而年度考評則對員工的工作業績和領導力／核心能力進行評估。績效考評結果會用作釐定績效獎金、薪酬調整、培訓輪崗、職級調整和職務調整等。

為了解員工的總體績效狀況，以制定相關發展計劃並提升公司組織能力，我們的人力資源及行政部於 2018 年完成本公司深圳總部全員、業務中心／企業班子及一級部門長等 261 個關鍵崗位的人才盤點。是次盤點聚焦於被盤點人才的領導力行為表現和潛力評估，梳理關鍵崗位的後備梯隊準備度。同時，我們為不同潛力和業績表現的人才，結合評價過程的聯席會議討論，形成有針對性的個人發展計劃。本集團將根據盤點結果，於 2019 年策劃啟動有針對性的人才培養項目，重點發展高潛人才的領導力、專業能力、自我認知能力、中集文化適應力，以及對業務的深度理解與創新能力。

## 員工溝通

中集安瑞科著重與員工溝通，鼓勵員工多向公司提供建議。為促進有效的溝通，我們設立各種溝通渠道。中集安瑞科附屬公司張家港中集聖達因低溫裝備有限公司（「聖達因」）允許員工成立工會，工會按規定每五年進行工會選舉。工會在 2018 年年末召開五屆二次職工代表大會，對年度工作進行審議。



為向員工提供舒適的工作環境，本公司透過員工滿意度調查收集員工對公司的想法，以發掘營運管理上可改進之處。中集安瑞科旗下附屬公司南通中集罐式儲運設備製造有限公司（「中集罐箱」）2018 年的員工滿意度調查共有 1,142 人參與，員工對公司總體滿意度較往年高。聖達因亦於本年度就員工食堂實行新模式向員工派發問卷，以了解食堂實行新模式所帶來的影響。

## 員工培訓與發展

中集安瑞科致力為員工安排優質的培訓計劃，全力支援他們持續提升相關技能和知識，以發揮其潛能。我們根據員工能力提升的要求，分層級、分階段制定培訓計劃及相應的學習路線圖。本集團的培訓方式有兩類，分別是內部培訓和外派培訓。內部培訓包括新員工入職培訓、通用技能培訓、專業技能培訓、領導力發展計劃等；外派培訓則有學歷教育、國際化人才發展計劃、專業培訓及研討等。





本集團尤其注重新員工培訓，好讓他們盡快融入企業環境。中集安瑞科旗下企業每年皆會開展不同形式的新員工入職培訓，務求從公司層面幫助新員工將入職以來對公司已有的碎片化的認識進行一次系統的梳理，促進新員工對公司戰略、管理及文化的深入理解，協助新員工快速融入環境，適應新角色。

### 2018 團隊協作工作坊

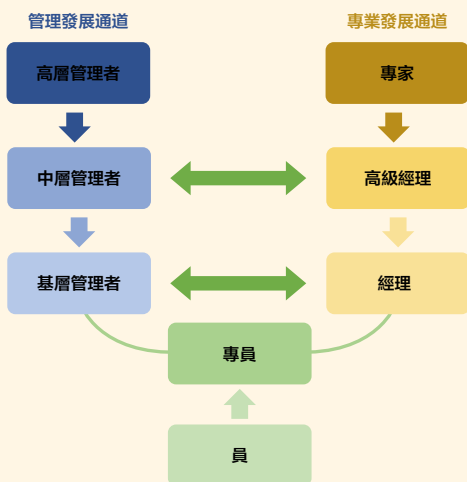
2018年9月我們的成員企業中集荊門宏圖特種飛行器制造有限公司組織全體中高層參加了以「團隊協作」為主題的工作坊。通過研討，學員們了解了什麼是團隊協作的五種障礙，以及如何提高團隊協作能力，共同探討了構建高效團隊的解決方案，相信有助日後提升企業整體運營管理水平，打造更具凝聚力、協作機能更健全的團隊。



### 中集罐箱 2018 新員工文化融合活動



### 員工職業發展雙通道



本集團向員工提供「管理類」和「專業類」職業發展雙通道，以滿足員工多元化發展的需要。

為加強採購通道的人才梯隊建設，提升本公司採購專業團隊的組織能力及工作效能，本公司組建項目組於2018年設計和實施了採購專業的「通道設計」、「等級定義」、「任職基本條件」、「行為要項與權重」及「各等級任職標準」的制訂。本公司旗下附屬公司荊門宏圖特種飛行器有限公司分別於2018年10月和12月完成模擬認證和正式認證，此專業通道任職資格體系的建立，將為員工成長與企業發展有效聯接，通過標準牽引員工成長，從而推動組織能力的逐步提升。



## 營運優化

我們認清產品定位，立足客戶需求，持續提升產品質量及安全性能，致力實現客戶滿意，多方共贏。

## 提升產品質量

中集安瑞科主要從事廣泛應用於清潔能源、化工環境及液態食品三個行業的各類運輸、儲存及加工裝備的設計、開發、製造及工程，並為客戶提供相關技術保養。每一生產過程必須嚴謹細緻，致力於不斷改進產品設計及生產工藝，提升產品質量，強化產品安全性。

本公司和下屬企業設有多項產品質量管理制度，包括檢驗和實驗質量控制程序、材料控制程序、不合格品控制程序、工程設計項目質量檢查與成品質量評定管理規定等。為確保質量控制程序適用及有效，我們亦設置管理評審程序和內部審核程序，定期回顧及審批相關管理制度。本集團現有九個位於中國內地的主要生產基地取得 ISO9001 質量管理體系認證。我們建立定期質量會議制度，根據近期接獲的客戶投訴分析相關原因，進行糾正和預防工作。如有關質量問題涉及材料供應商或外部合作單位，我們將及時反饋，要求及指導其進行改善工作，並跟進其工作的落實情況。

我們的產品嚴格遵守國家及行業適用的法律法規及標準，包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國特種設備安全法》、《固定式壓力容器安全技術檢查規程》等。而針對產品類型和銷售地區，我們生產相應產品的工廠亦積極申請相關國際認證。現時，我們已有生產企業取得中國船級社、挪威船級社、英國勞氏船級社、美國機械工程師協會等資質認證。此外，我們建立《市場推廣與策劃管理辦法》，規範各類市場策劃及推廣活動，以實現產品和客戶需求相匹配為目標。年內，本集團並無接獲有關違反產品健康與安全、廣告、標籤等法律法規的事宜。

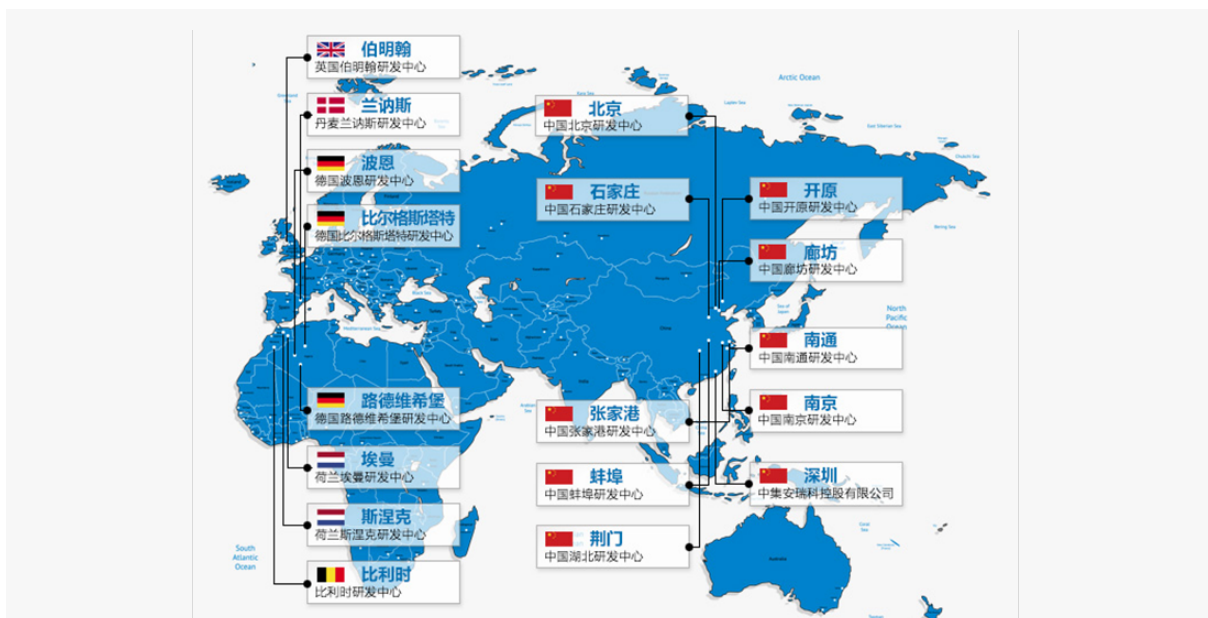
不僅遵守相關法律法規及標準，我們亦發揮生產經驗優勢，積極參與國家及行業相關標準的制定工作。於近三年，我們主持或參與修訂國家標準 11 項，行業標準 18 項。年內，我們作為主要起草單位之一，參與《液化天然氣汽車技術條件》國家標準及《液化天然氣汽車箱式撬裝加注裝置安全技術要求》地方標準發佈。同時，我們亦正在負責多項標準的主要起草或參與起草工作，包括《城鎮 LNG 供氣站設計規範（城鎮燃氣設計規範）》、《液化天然氣汽車燃氣系統技術條件》等。我們認為參與相關工作是企業與行業雙贏的過程，在完善自生產品標準規範的同時，引領行業技術進步和推動全行業健康持續發展。

中集安瑞科技鼓勵員工主動思考產品質量改善空間。年內，我們一間附屬公司荊門宏圖特種飛行器製造有限公司頒發第二屆質量改善獎，獎勵於產品開發和製造過程中作出突出貢獻的員工，以及提出優秀改善建議的客戶，分別有 11 名員工和 4 個客戶單位獲得褒獎。



荊門宏圖特種飛行器製造有限公司第二屆質量改善獎

作為推動綠色產品的生產企業，我們致力以科研推動公司的長期業務發展，我們的研發中心遍布中國和歐洲多個國家。與此同時，我們注重內部及外部的知識產權保護工作，避免發生侵犯知識產權的事宜。截至 2018 年 12 月 31 日，我們共擁有 760 項專利，其中 87 為發明專利。





## 維護良好客戶關係

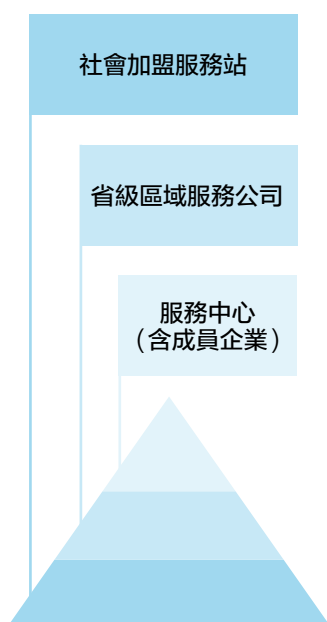
中集安瑞科重視每一個用戶的體驗，堅持維護良好的客戶關係。我們設立《投訴管理制度》、《顧客滿意度調查控制程序》等客戶服務相關的管理程序，於集團內樹立客戶滿意度是檢驗服務工作標準的理念。

我們各成員企業的服務部門是履行售後服務的工作主體，結合 200 多個社會加盟服務站點，讓客戶任何時候的服務需求都能夠及時、全面地處置。我們亦建立 50 多個共享服務站點，讓成員企業之間的服务資源產生協同效應，為客戶帶來更多便利。

關注服務型製造為中國製造業帶來的機遇，我們正在通過統一的售後服務資源樹立和整合工作，構建響應更快、更方便客戶的全方位、全生命週期的優質客戶服務體系。年內，我們第一家省級區域服務公司已於江蘇區域成立，並計劃在全國繼續開展。未來，我們計劃形成以服務中心(含成員企業)統籌、省級區域服務公司為主體、社會加盟服務站為補充的三級服務體系，滿足中集安瑞科廣大客戶的服務需求。

我們設立「400 服務熱線」、網站及微信反饋等渠道，收集客戶投訴。當接獲客戶投訴時，售後服務部門將協調相關責任部門調查分析客戶投訴原因，共同研究解決方案，並把處理結果及時反饋給客戶，直至客戶滿意為止。此外，我們構建技術、工藝、製造及供應等部門的反饋機制，根據通過對投訴及產品故障類型的統計與分析，改進質量，防止同類投訴或故障重複發生。

除建立規範化、標準化的服務管理體系和客戶投訴機制外，我們進行主動服務，包括每年不間斷全國巡訪服務活動、客戶培訓、上門檢修等，進行預防性維護，降低產品故障發生的機會。



### 客戶培訓及研討

客戶的操作使用方法和維修保養情況，對我們產品的使用壽命和安全性有重要影響。我們選派經驗豐富的工程師為客戶進行免費現場培訓，講解包括壓力容器安全操作、故障排除、基礎維修方法等知識，更配合現場操作實踐所講授的知識。年內，我們的成員企業更舉辦低溫儲運裝備運維交流論壇，邀請中國海洋石油集團有限公司等 15 家知名企業共 26 位代表參加，就相關議題開展案例分享及深入探討。我們將持續開展類似交流活動，為客戶搭建一個創新型的業內溝通交流平台。

### 全國巡訪活動

年內，我們的成員企業與全國多地開展巡訪活動，為客戶產品進行檢查，實地講解產品日常維修和實用性的操作技巧。其中一家成員公司年內主動走訪客戶 300 餘家，針對區域中戰略客戶每季度開展兩次大型巡檢服務活動。

中集安瑞科承諾保障客戶隱私與信息安全，已制定客戶檔案管理制度、合同管理制度等一系列相關制度，並於客戶服務合同內對客戶隱私保護、客戶信息等作出明確規定。我們亦於客戶信息數據庫內設置查閱權限，確保嚴格按照合同方式管理。年內，我們並無接獲有關客戶隱私事宜的違法舉報。

## 保持供應鏈穩定

供應鏈的健康與穩定是我們實現優秀產品的重要支持。我們的主要供應商類型包括鋼材等原材料供應商及機械設備供應商。年內，我們發佈採購管理制度，明確企業於採購管理中的職責，明確供應商導入、績效管理、訂單管理、交付等規定。我們已設有供應商管理程序、供應商績效考核辦法等 30 多項有關供應商管理制度。

於選擇供應商時，我們嚴格執行供應商管理規定及評審程序，由各企業組成專家團隊進駐供應商現場評審。除必要的生產條件及質量控制審核外，我們將環保、安全等事項列為供應商必須遵守的要求。針對環境影響風險較高的供應商，我們需要其提供環境影響評價報告等資料，以進行有關審核，確保其環境管理工作符合國家法律法規要求。

不僅實現滿足生產需求的採購，中集安瑞科更追求與重要材料供應商建立戰略合作關係。例如，我們與知名鋼材企業合作，聯合開發新型鋼材，提高產品質量，為客戶提供更安全及穩定的產品。

於招標採購過程，我們嚴格遵守《中華人民共和國招標投標法》及《中華人民共和國招標投標法實施條例》等法律法規的要求，營造公平競爭環境。年內，我們以成員企業為試點，上線供應商門戶系統（SRM），供應商之後可通過系統在線報價、競價、投標及合同管理工作，保證價格透明合理。我們亦推動與供應商簽署陽光合作承諾書，嚴禁交易雙方人員在業務合作過程出現商業賄賂、利益衝突、串標、圍標等行為，營造健康合作關係。



中集安瑞科供應商門戶系統

我們亦透過採購團隊培訓、組織定期次採購供應鏈大會等方式，提升企業內部的供應鏈管理能力。年內，我們制定採購人員發展通道建設方案，建立採購通道任職資格標準，為採購人員提供更清晰的能力提升和發展途徑。



## 宣揚廉潔文化

中集安瑞科自始至終高度重視廉潔文化建設工作，已建立風險管理體系，形成由三道防線防控包括貪污等風險。

<b>第一道防線</b> 業務中心、成員企業	負責日常工作中對各類風險進行具體管理
<b>第二道防線</b> 法務與審計部風控職能、法務職能、內控職能	負責對各具體風險管理工作進行統一規劃、組織、指導、協調、監控
<b>第三道防線</b> 董事會審核委員會、法務與審計部內審職能	負責對各項風險管理工作開展的總體情況進行監督和檢查 對各類具體風險事件進行事後調查、分析和報告

作為中國企業反舞弊聯盟成員之一，我們利用組織資源，共享不誠信職員名單，參與組織舉辦的相關活動。

本集團共建立十多項反貪腐管理制度，包括內部舉報制度、企業行為準則和商業道德規範等，並引用中集集團的反貪污規程，建立較為健全的反貪腐體系。目前，我們的內控審計部門牽頭多個職能部門，初步制定我們的業務管控紅線及黃線清單，為員工行為提供進一步清晰的規範。其中，反對商業賄賂相關的紅線包括：嚴禁在銷售業務活動中，索要及收受客戶方的財物，或收受各種名義的回扣、手續費等不正當利益；嚴禁私自利用銷售資源不當牟利；嚴禁在採購業務中收受賄賂、回扣等。

年內，我們嚴格遵守反貪腐相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《公司法》、香港《防止賄賂條例》、香港《競爭條例》、香港《行為守則範本》等，並無獲悉與本集團有關的賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違法事宜，亦無相關已審結案件。

我們已建立內部舉報制度，為舉報者於保密情況下就本集團內部任何可能發生的不當行為提出關切，並確保公司有適當的安排。舉報者可通過書面或電郵形式，向我們的董事會審核委員會提出舉報事宜。我們將嚴格保密處理舉報信息，包括舉報人及所涉及的僱員身份，同時亦要求舉報人對舉報事宜守密，以免影響調查。如所調查事件上升至法律訴訟，我們將及時通知舉報者，告知其身份可能被要求於依法情況被披露。

本集團根據公司實際情況，探索適合的廉潔培訓體系。我們每年組織敏感崗位人員簽訂廉潔從業承諾書。法務與審計部於其執行內控審計項目的啟動會議和末次會議時，對成員企業管理人員進行廉潔政策培訓傳達本集團對廉潔反腐工作的要求。

我們每年選取部分企業進行一些專項的廉潔培訓活動。年內，我們為各職能部門及十多家成員企業進行中集集團責任事件問責辦法的制度宣傳和學習，通過總經理親自參與培訓活動促進學習成果，600 多名幹部員工通過線上考試。



責任事件問責辦法培訓

此外，不同職能成員企業及業務部門依照其日常工作內容，開展適合的培訓，例如，本公司職能部門於年內進行內控建設規範及標準工具方法培訓。



## 關愛社區

中集安瑞科重視與社區間的聯繫，藉自身影響力，熱衷於回饋社會、熱心公益。

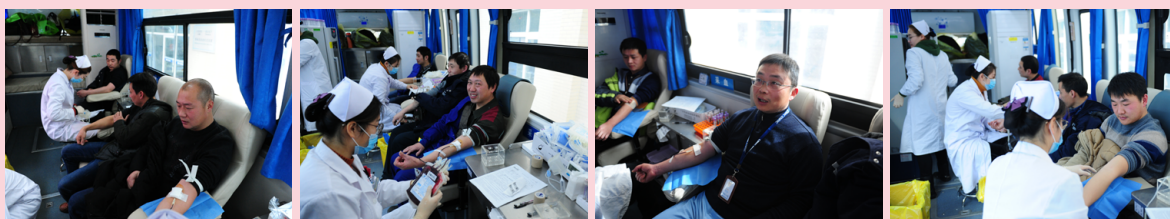
作為特種設備供應商，我們積極配合政府相關部門開展事故處理與應急救援，以及培訓活動。我們為危化品生產和使用企業，以及多個省市消防隊，進行危化品使用和應急處理的相關培訓。年內，湖北省移動式壓力容器應急救援演練與我們一家成員企業內舉行。隨後，湖北省特種設備安全生產專業委員會和湖北省質監局授予我們「湖北省移動式壓力容器應急救援基地」的稱號。

與此同時，我們全力支持有關教育、文化及公共衛生等公益事務，盼與社區同步發展，共建和諧社區。本集團於本年榮獲 2016 - 2017 年度保稅區（金港鎮）公益慈善社會責任獎，表揚其一直所承擔的社會使命及責任意識。

教育方面，本集團旗下的荊門宏圖特種飛行器有限公司致力關注當地教育事務，於 2018 年分別前往宏圖醫院及宏圖小學進行慰問與捐贈活動，盡展對於孩子們教育的重視及關心。除身體力行外，公司亦向荊門慈善會撥款人民幣 2,000 元，為當地留守兒童帶來關愛及慰問。

### 「員工無償獻血 大愛回饋社會」活動

在得悉南通市血站血液告急後，集團旗下工會於 2018 年 1 月 27 日及 2 月 3 日主動組織獻血活動。在員工的積極回應下，兩天內獻血人次近 350，共獻超過 100,000cc 血量。



# 內容索引

關鍵績效指標	香港交易所《環境、社會及管治報指引》要求	章節 / 備註	
<b>A. 環境</b>			
<b>層面 A1: 排放</b>	<b>一般披露</b> 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護 – 環境管理體系	
	<b>關鍵績效指標 A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據。	環境保護 – 排放控制
	<b>關鍵績效指標 A1.2</b>	溫室氣體總排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 – 排放控制
	<b>關鍵績效指標 A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 – 廢棄物管理
	<b>關鍵績效指標 A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 – 廢棄物管理
	<b>關鍵績效指標 A1.5</b>	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境保護 – 廢棄物管理
	<b>關鍵績效指標 A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	環境保護 – 廢棄物管理
<b>層面 A2: 資源使用</b>	<b>一般披露</b> 有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	環境保護 – 節約資源	
	<b>關鍵績效指標 A2.1</b>	按類型劃分的直接及/或間接能源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千個千瓦時計算) 及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)	環境保護 – 資源耗用
	<b>關鍵績效指標 A2.2</b>	總耗水量及密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	環境保護 – 節約資源
	<b>關鍵績效指標 A2.3</b>	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境保護 – 節約資源
	<b>關鍵績效指標 A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境保護 – 節約資源
	<b>關鍵績效指標 A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。	由於包裝材料並非主要的資源消耗, 本報告暫不披露包裝材料使用量
<b>層面 A3: 環境及 天然資源</b>	<b>一般披露</b> 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境保護 – 促進國家綠色發展	
	<b>關鍵績效指標 A3.1</b>	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境保護 – 引領行業節能減排

B. 社會			
<b>層面 B1: 僱傭</b>	<b>一般披露</b> 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		我們的員工 - 員工福利
<b>層面 B2: 健康與安全</b>	<b>一般披露</b> 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		職業安全及健康
	<b>關鍵績效指標 B2.3</b>	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業安全及健康 - 安全措施
<b>層面 B3: 發展及培訓</b>	<b>一般披露</b> 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		我們的員工 - 員工培訓與發展
<b>層面 B4: 勞工準則</b>	<b>一般披露</b> 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		我們的員工
	<b>關鍵績效指標 B4.1</b>	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工
<b>層面 B5: 供應鏈管理</b>	<b>一般披露</b> 管理供應鏈的環境及社會風險政策。		營運優化 - 保持供應鏈穩定
	<b>關鍵績效指標 B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	營運優化 - 保持供應鏈穩定
<b>層面 B6: 產品責任</b>	<b>一般披露</b> 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		營運優化 - 提升產品質量
	<b>關鍵績效指標 B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	營運優化 - 維護良好客戶關係
	<b>關鍵績效指標 B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	營運優化 - 提升產品質量
	<b>關鍵績效指標 B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程序。	營運優化 - 提升產品質量
<b>層面 B7: 反貪污</b>	<b>一般披露</b> 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		營運優化 - 宣揚廉潔文化
	<b>關鍵績效指標 B7.1</b>	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	營運優化 - 宣揚廉潔文化
	<b>關鍵績效指標 B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	營運優化 - 宣揚廉潔文化
<b>層面 B8: 社區投資</b>	<b>一般披露</b> 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		關愛社區



**CIMC ENRIC**

2018 年環境、社會及管治報告