

Vision Fame International Holding Limited 允升國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號：1315

2019
企業可持續
發展報告



目錄

- 02** 關於本集團
- 03** 關於本報告
- 05** 主席寄語
- 06** 可持續發展管治
- 08** 持份者參與
- 09** 保護環境
- 14** 僱傭及勞工常規
- 17** 營運常規
- 20** 社區投資
- 21** 關鍵績效指標概要
- 25** 《環境、社會及管治報告指引》之內容索引

關於本集團

允升國際控股有限公司（「本公司」，及其附屬公司，統稱「本集團」或「允升」）主要從事(i)提供樓宇建造服務、物業維修保養服務、改建、翻新、改善及室內裝修工程、以及(ii)石墨烯生產及物料貿易。經營主要地點為香港、澳門及新加坡。

作為一家建造公司，本集團業務主要受市場需求及當地政府的住房政策影響。由於政府已承諾維持穩定的住房供應，建築市場商機樂觀。同時，為經營石墨烯生產業務，本集團已委聘專家、大學及研究機構並與潛在業務夥伴建立合夥企業，投資及開發有關產品。

關於本報告

此乃本集團刊發的第三份環境、社會及管治報告(「本報告」)。透過報告本集團於環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)方面的政策、措施及表現，所有持份者可以了解本集團的進程及發展方向。本報告備有中、英文版本，並已刊發在本集團網站(www.visionfame.com)及聯交所網站www.hkexnews.hk。

報告範圍

環境、社會及管治報告專注於本集團於二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日(「報告年度」或「二零一九財年」)在樓宇及其他建造相關業務、物業維修及改建、翻新、升級及裝修工程方面的業務分部，並涵蓋香港總部及有關該等業務分部的五個項目(「項目」)。下表概述的業務分部及項目直接由宏宗建築有限公司(「宏宗」)經營。儘管本報告並未全面覆蓋允升業務，日後擴大報告範圍已載入本集團議程。

業務分部	項目
樓宇及其他建造相關業務	<ul style="list-style-type: none"> 主合約工程－虎豹別墅活化為虎豹樂園 九龍旺角上海街第600至626號主合約工程
物業維修	<ul style="list-style-type: none"> 醫院管理局九龍東及九龍中聯網小型工程二零一八年(HA-TMC-029)定期合約 為建築署(物業事務處)為香港特別行政區政府負責的建築物、土地及其他物業進行改建、加建、保養及維修工程的定期合約合約指定區：深水埗、荃灣及葵青(合約編號TCE941)
改建、翻新及室內裝修工程 ¹	<ul style="list-style-type: none"> 九龍尖沙咀海港城港威二期第二座建議將服務式住宅轉型為辦公室的加建及改建工程主合約

¹ 領展資產管理有限公司於慈雲山中心翻新工程主合約(合約編號16-046028)已於上一個報告年度完成。

關於本報告(續)

報告標準

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)所編製。以重要性、量化、平衡及一致性四個報告原則為本環境、社會及管治報告的論述基礎。

為向持份者提供本集團在環境、社會及管治方面的表現概覽，鑒於「不遵守就解釋」規定，本報告不僅披露環境關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)，亦根據環境、社會及管治報告指引中「建議披露」報告額外的社會關鍵績效指標。本環境、社會及管治報告最後一章載有完整索引以供參考。

數據準備

本集團已制訂內部監控及正式審核程序，以確保於本環境、社會及管治報告呈列的任何資料均盡可能準確可靠。本集團董事會(「董事會」)全面負責制訂及披露相關措施及關鍵績效指標。本環境、社會及管治報告已經董事會審批。

反饋渠道

意見及建議有助確立及加強允升未來環境、社會及管治策略及報告。歡迎閣下透過以下渠道聯繫本集團：

地址：香港西營盤干諾道西118號20樓2001及2010室

郵箱：info@visionfame.com

電話：+852 2283 0200

傳真：+852 2887 0422

主席寄語

建造的目的乃為公眾提供一個更佳的居住環境。為達成此目的，我們不僅須維持較高的建造服務標準，還須確保在整個經營過程中考慮可持續發展問題。以全局觀開展業務將有助於我們在作出影響社區及持份者決定時平衡我們的經濟、環境及社會表現。

持份者參與在企業可持續發展方面扮演重要角色。彼等的意見指引我們的方法及措施，而彼等的建議幫助我們找到更好地達成其需求的途徑。透過持份者參與活動，我們能夠釐定須側重關注的重大可持續發展方面。

通過專注管理我們的碳排放、改善我們經營的衛生與安全並投資僱員發展及培訓，我們期望可穩定提升我們的可持續發展表現。我們指定專門委員會有效實施相關措施。我們密切監控任何有關該等可能威脅我們業務的潛在風險，以制定適當解決方案。

我們認識到我們的可持續發展道路尚需作出更大努力，我們期待允升成為可持續發展常規行業引領者的一天。我們希望包括業務夥伴在內的持份者加入我們當中，創造更長遠的未來。我們期望收到閣下對我們工作及報告的反饋，以便我們不斷改進。

允升國際控股有限公司
主席兼行政總裁
周哲

可持續發展管治

管治架構

穩健的企業管治及經營常規為本集團可持續發展管治及長期發展的基礎。董事會就監管本集團有關環境、社會及管治方面的政策、措施及表現承擔最終責任。

為有效將可持續發展融入項目的日常經營中，本集團已建立工地安全及環境管理委員會，監督項目工地安全的管控措施的充足性並安排定期安全檢查。為協調有關本集團經營的環境與社會事宜的管理方法，本集團計劃通過來年成立環境、社會及管治委員會加強可持續發展管治架構，從而深入制定更可行及相關的環境、社會及管治政策及措施。

可持續發展風險管理

本集團透過持續維持及增強內部監控系統的有效性來衡量風險管理。董事會有責任維持穩定及有效之風險管理及內部監控系統。為增強風險管理的有效性，本集團已制定風險管理計劃查核及監管對達致業務目標造成威脅之風險。

風險管理計劃顯示本集團風險管理流程，當中包括識別風險、分析風險、規劃風險、追蹤風險、控制風險以及溝通及記錄風險。

風險管理流程

措施

識別風險	通過研討會或會議識別經營過程中的風險。已識別風險應於2天內記錄在列表上。
分析風險	所有風險將從嚴重程度及可能性兩個要素進行評估。
規劃風險	項目經理應釐定是否保留風險或將其轉至可處理該風險的外部組織機構。
追蹤風險	風險經理應於每週項目會議向項目經理編製描述風險緩解狀況的報告。
控制風險	項目經理應根據風險水平釐定是否開始項目。
溝通及記錄風險	所有風險評估應記錄於風險評估報告。

可持續發展管治(續)

本集團識別的其中一項風險為職業健康與安全。為此，本集團已開始透過各種措施，如設立安全、健康及環境管理委員會、制定相關政策及程序以及提供健康安全培訓，減少健康與安全風險。

展望未來，本集團將繼續把推行風險管理作為持續工作，以評估迫在眉睫的環境及社會風險，並適時制定對該等風險的回應。

持份者參與

本集團承認與持份者²持續溝通的重要性並回應其反饋及處理其關注領域。於報告年度，本集團已透過多種渠道與其主要持份者互動以收集其反饋，爭取不斷改進。

內部持份者

董事會、高級管理層、業務管理層、全體僱員及新員工

外部持份者

股東、投資者、銀行、客戶、分包商及供應商

溝通措施

會議、培訓、新員工入職培訓、電子溝通及企業內聯網

識別重大問題

持份者參與對本集團業務管理尤為關鍵，有助於本集團審閱潛在風險及業務機遇，亦有助於減輕該等風險及發現商機。了解持份者觀點有助於本集團更好地以其業務常規達成彼等需求及預期並管理不同持份者的意見。

結合管理層面談見解及專家意見，本集團已從環境、社會及管治報告指引中的11個環境及社會方面確定3個重要方面為本環境、社會及管治報告重點，當中包括：排放、健康與安全以及發展與培訓。

² 持份者為對本集團業務有相當影響，以及本集團業務對其有重大影響的人士。

保護環境

作為一個從事提供樓宇建造、物業維修及其他室內裝修工程集團，允升了解其經營對環境的影響。本集團已制定環境政策聲明、空氣污染管控政策、水污染管控政策及廢棄物管理政策，彰顯其防止環境污染、減少廢棄物、提高廢物回收等方面的決心。

溫室氣體排放

本集團已僱用專業顧問低碳亞洲(「低碳亞洲」)進行碳評估，以量化其營運的溫室氣體(「溫室氣體」)排放(或「碳排放」)。量化過程乃根據《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》並參考其他國際標準，如ISO 14064標準及溫室氣體議定書作出。

報告年度的溫室氣體排放總量為345噸二氧化碳當量，本集團碳排放的最大因素源自購買的電力，約佔66%；其後為公司擁有的移動燃燒源(即汽車)燃燒燃料產生的直接排放，約佔16%。其他間接排放(範圍3)包括由於處置廢紙而在填埋場產生的沼氣、淡水及污水處理所用電力以及僱員差旅，其合共構成本集團總排放量約12%。

總部經營每名員工的溫室氣體排放量為2.5噸二氧化碳當量；而項目每百萬港元收益的溫室氣體排放量為0.24噸二氧化碳當量。為進一步改善我們的表現，本集團將繼續每年監控、評估及報告我們的溫室氣體排放。

溫室氣體排放

範圍	排放(以噸計二氧化碳當量)				
	二零一九財年				
	總部	改建、翻新及 室內裝修工程	樓宇及其他 建造相關業務	物業維修	總計
範圍1—燃燒源的直接排放	55.0	—	1.0	19.2	75.2
範圍2—能源間接排放	83.3	3.8	114.6	26.1	227.8
範圍3—公司外部產生的其他間接排放	26.8	2.2	5.8	6.7	41.5
	溫室氣體排放總量(範圍1、2及3)				344.5

溫室氣體排放量

2.5噸二氧化碳
當量／員工

0.24噸二氧化碳當量／百萬港元收益

保護環境(續)

空氣排放物

空氣污染管控

空氣污染管控政策規定各經營單位應採取以下措施減少空氣污染。

- 進行任何諸如焚燒活動等工作應向香港環境保護署(「環境保護署」)提交指定表格；
- 壓縮空氣噴嘴不得用於清洗汽車、設備及其他材料；
- 所有非道路移動機械應符合相關排放標準及並貼上環境保護署發出印有參考編號的獨立標籤；及
- 汽車定期進行保養，確保處於最佳狀態，從而減少廢氣排放。

允升經營的主要空氣污染物包括氮氧化物(「氮氧化物」)、硫氧化物(「硫氧化物」)及可吸入懸浮粒子(「可吸入懸浮粒子」)。於報告年度，該等空氣污染物主要源自客車以及「樓宇及其他建造」項目中的柴油設備。

空氣排放物

空氣污染物	排放物(千克) 二零一九財年
氮氧化物	40.3
硫氧化物	2.1
可吸入懸浮粒子	2.9

污水管控

懸浮物及pH值單位為顯示污水是否符合相關規定的重要參數。因此，本集團已建立由沉澱池、自動控制化學混凝裝置及自動控制pH值單位組成的污水處理系統，確保污水符合相關標準。

廢物處理

由於業務性質，廢物主要源自地盤清理、挖掘、整修、翻新、拆卸及道路工程。有關廢物包括但不限於混凝土、磚頭、泥土、岩石、木材等。

有鑒於此，本集團已採取以下措施減少及管理廢物產生。

- 場地外組裝以減少切削廢屑的浪費；

保護環境(續)

- 應安排特定區域供現場分類，此為使廢物可重複使用及回收的重要途徑；及
- 化學廢料，包括潤滑油、酸或鹼、殺蟲劑等應貼上標籤並裝在合適容器內，並由向環境保護署署長登記的指定人士處理。

於報告年度，0.22噸有害廢物來自總部及物業維修項目；所有有害廢物均由合資格承包商收集。就非有害廢物而言，產生1.9噸一般廢物、8,897噸惰性廢物及12,265噸非惰性廢物；已相應送至堆填區及公眾填料庫。

廢物

廢物類型	數量(噸) 二零一九財年
— 調色劑	0.15
— 廢棄熒光管	0.07
— 一般廢物	1.9
— 惰性搭建(「搭建」)廢料	8,897
— 非惰性搭建廢料	12,265
— 混雜搭建廢料	0

資源使用

本集團訂有水污染管控政策並實施各種措施使其僱員更有效使用資源。

資源	措施摘要
水	<ul style="list-style-type: none"> • 記錄及分析每週耗水量並發現是否有任何洩漏或浪費；及 • 透過輪胎清洗、抑制塵埃及全面清潔的污水處理流程收集及處理污水。
電力	<ul style="list-style-type: none"> • 將空調溫度設定在23度或以上；及 • 使用LED燈，而非T5或T8燈。
紙	<ul style="list-style-type: none"> • 鼓勵員工雙面打印紙張；及 • 每個訂單至少採購10%再造紙。

保護環境(續)

此外，本集團致力於改善購買力以及提供能源充足產品及服務並提高能源效率。

允升主要使用的資源包括經營中消耗的能源及水。就能源使用而言，於報告年度，整個作業場地合共使用640兆瓦時一等值能源；電力為能源使用的主要類型，佔總能源消耗的70%。就耗水而言，報告範圍內總部經營及項目消耗1,866立方米水。

資源使用

能源使用 (按類型)	能源消耗量 二零一九財年
汽油(兆瓦時一等值)	190.4
柴油(兆瓦時一等值)	3.9
電力(兆瓦時)	445.8
總用電量(兆瓦時一等值)	640.1
能源密度(香港總部 按員工數量計)	每名員工5.4兆瓦時一等值
能源密度(項目 按收益計)	每百萬港元0.4兆瓦時一等值
就耗水而言，報告範圍內總部經營及項目消耗1,866立方米水。	
耗水量	耗水量 二零一九財年
耗水總量(立方米)	1,866
耗水密度(香港總部 按員工數量計)	每名員工2.1立方米
耗水密度(項目 按收益計)	每百萬港元3.7立方米

於報告年度，總部及項目使用合共6.9噸辦公室紙張。本集團經營並不涉及為製成品使用包裝材料。

保護環境(續)

環境及天然資源

儘管本集團並未對環境及天然資源造成任何重大影響，允升承認項目經營將會對周邊環境造成影響，因此繼續在社區推行環境保護並承擔環境政策聲明中載列的環保管理責任。

本集團根據有關排放方面的相關法律法規行事，包括但不限於香港《空氣污染管制條例》、《水污染管制條例》及《廢物處置條例》。於報告年度，總部及項目的排放管控並無任何不合規案例。

僱傭及勞工常規

作為一個具備關懷及負責任的僱主，本集團致力於推行和諧融洽的工作場所，提供健康及安全的工作環境，並支持員工發展。

保護健康與安全

本集團致力於為每個僱員創造一個健康及安全的工作環境。職業健康及安全政策聲明及員工手冊為僱員保護自身免受職業危險提供指引。

本集團已委任一名董事為安全、健康及環境管理委員會主席，其主要負責支持、推廣、實施、監督及審閱職業健康及安全表現及目的。本集團鼓勵全體僱員積極參與或透過委員會表達其意見。

此外，允升亦採取以下措施減少健康及安全風險：

- 為全體僱員提供足夠的職業健康培訓計劃，如安全之夜(Safety Night)、安全共享(Safety Sharing)、工地座談會(Tool-Box Talk)及綠卡培訓(Green Card Training)；
- 確保職業健康及安全政策聲明及管理制度的每年檢討；
- 確保職業健康及安全管理及表現不斷改進；
- 僱員在工作場所應穿戴適當的個人防護裝備；及
- 僱員未經批准不得操作高風險機器、車輛及設備。

本集團遵守有關健康及安全的法律法規，包括但不限於《職業安全及健康條例》及《建築物條例》。於報告年度，本集團並無在任何不遵守有關健康及安全的案例中被定罪。

發展及培訓

本集團認為培訓及發展對其僱員的職業發展至關重要。本集團於報告年度已制定各項培訓及發展計劃。該等計劃為制定相關規定及目標、以及為有效培訓及發展進行評估提供指引。

僱傭及勞工常規(續)

培訓

員工手冊載明，本集團鼓勵僱員為個人發展參加工作相關培訓課程。於報告年度，本集團提供的培訓包括學習型組織、宏宗學院及指導會(Wan Chung Academy and Orientation)。僱員表現在培訓後進行評估。此外，每學年亦為僱員提供學習假期及考試假期。

受訓僱員百分比
67.3%

總培訓時數
206

績效評估
97.5%

發展

本集團每年進行績效評估以評估僱員表現，且集中在僱員的目標及成就。績效評估在監事及個別僱員之間進行評估結果將傳達高級管理層或董事作進一步審閱。所有文件記錄在僱員個人文檔並保密。

員工關懷

允升致力於創設一個使每名僱員可達成其目標的工作環境並視其僱員為達致可持續發展的關鍵。本集團已制定員工手冊，涵蓋有關招募、薪資、晉升、平等機遇、反歧視及其他福利等指引。

本集團嚴格禁止工作場所中任何形式的歧視。允升承諾在作出僱用、晉升、解僱、彌償、福利等決定時不會因其種族、性別、殘疾、懷孕、婚姻狀況或家庭狀況或任何受相關法律保護的其他因素而歧視任何員工。一旦發現任何情況，本集團將進行嚴厲處罰。

平衡工作與生活為本集團的主要價值所在。完成試用期的全體僱員擁有病假、婚假、產假及團體醫療保險。

本集團了解，就業多樣化可為本集團帶來更大的發展機遇。本集團已於報告年度制定多樣化相關政策條款並將於來年實施。

本集團遵守僱傭法律法規，包括但不限於《僱傭條例》、《僱員補償條例》及《性別歧視條例》。於報告年度，本集團並未涉及任何有關僱傭的不合規案例。

僱傭及勞工常規(續)

勞工標準

本集團致力於維持道德勞工標準及採納員工守則，反對童工及強制勞工。本集團規定不得僱用16歲以下人士。本集團的人力資源部門負責在招聘過程中檢查求職者身份文件以核實其年齡。

本集團通過維持僱員離職渠道預防潛在的強制勞工情況。本集團會對辭任員工進行離職面談，以了解其辭職緣由及進一步檢討公司政策及福利。此外，如員工在工作場所發生任何強制勞工情況，人力資源部門在其受僱期間會對其進行輔導或面談。展望未來，本集團將考慮制定其強制勞工政策，包括工作場所預防強制勞工的措施。

本集團遵守相關法律法規，包括但不限於《僱傭條例》。於報告年度，本集團並未涉及任何有關童工及強制勞工的不合規案例。

營運常規

本集團一直堅持其經營的商業道德，為客戶提供優質的產品及服務。因此，本集團已制定一系列有關反貪污、供應鏈管理及維持產品責任的政策，以確保本集團經營符合內部及外部持份者預期。

供應鏈管理

為幫助盡量降低供應鏈的負面影響，本集團已制定質量管理制度，並載有分包商評估及甄選章節，以為管理供應鏈的社會及環境風險提供指引。

本集團已就甄選及評估供應商制定供應商評估基準：

- 安全、健康及環境工作的過往表現；
- 反貪污表現；
- 在行業的聲譽；及
- 公司組織架構

本集團每三年或在合約完成後對經批准供應商及分包商名單進行年度評估。表現不佳者經總工料測量師批准將從經批准名單中取消。

產品責任

本集團已就產品責任制定各項政策，如知識產權政策及質量程序以及員工守則，就項目規定有關質量管理、保護知識產權及客戶隱私的承諾及指引。

營運常規(續)

質量管理

為確保本集團服務質量及安全，本集團已制定擁有以下措施的質量管理制度，以增強服務質量。

範圍	措施
檢查及測試	<ul style="list-style-type: none"> • 工程應全面根據具體規定進行檢查及測試。 • 成功檢查或測試的記錄應由地盤總管保管。
材料	<ul style="list-style-type: none"> • 本集團應確保待測材料放在隔離區。 • 混凝土測試根據僱主具體規定或香港政府刊發的建築標準CS1：2010卷1及2進行。 • 如材料未能通過測試，應提交材料交貨／檢查／測試質量記錄的不合規報告。

如工程不符合規定，項目經理／地盤總管應將不合規工程通知駐工地人員及分包商並採取以下措施：

- 項目經理／地盤總管應確保對不合規產品修理工作的批准方法要符合具體規定。
- 獲得許可方提供予客戶代表。須僱主讓步接納的不合規工程應作出記錄。

保護知識產權

本集團承認保護知識產權的重要性。如知識產權政策所述，宏宗禁止僱員及供應商濫用第三方擁有或持有的知識產權。本知識產權保護常規應根據相關法律及道德標準實施。

客戶私隱

本集團注重數據私隱的保護。如行為守則所述，處理所收集的有關客戶個人數據的資料須格外小心。載有敏感性資料的文件紙本應在處置前切碎。

營運常規(續)

允升在報告範疇內的營運不涉及廣告、標籤及產品召回。本集團遵守有關產品責任的法律及規例，包括但不限於香港《建築物管理條例》、《個人資料(私隱)條例》及《競爭條例》。於報告年度，本集團並無任何有關產品責任的不合規情況。

反貪污

本集團誠實公正地經營其業務，對賄賂、勒索、詐騙及清洗黑錢等任何形式的貪污行為絕不容忍。本集團的反貪污政策載於行為守則及員工手冊，從而引起對不當行為的關注。

本集團已制定行為守則，當中規定所有僱員不得接受任何其他機構的好處，惟價值最高限額為500元的促銷禮品或紀念品外。另一方面，僱員不得向另一公司或組織的任何員工提供好處，以期影響彼等業務決定。違反者將面臨紀律處分，包括免職。

本集團遵守有關反貪污的法律法規，包括但不限於《防止賄賂條例》。於報告年度，本集團並未在任何有關貪污的不合規案例或法律案例中被定罪。

社區投資

本集團致力於對我們經營所在的民眾、文化及社區產生積極影響。作為本集團社區責任的一部分，本集團承諾透過多方面舉措投資及支持社區建設。企業社會責任聲明規定，僱員參與志願者活動獲提供帶薪休假及補貼。本集團專注於提高當地社區的幸福度及踐行社會責任。為關愛當地社區及為建設包容性社會作貢獻，本集團已聯同當地非盈利組織建立一支志願者團隊。

於報告年度，宏宗關懷義工隊繼續與各種非政府組織組織及參與每月一次的社區支持活動，包括鄰舍輔導會 (NAAC)、香港耀能協會 (SAHK)、工業福音團契等。本集團已進行捐血、慈善活動、住戶改裝服務、養老院探訪及與低收入家庭有特殊需要的孩子慶祝元宵節、探望安老院及環保活動。本集團向老年人、新移居年輕人及家庭、少數民族及貧困家庭提供志願者活動。

關鍵績效指標概要

環境績效

環境關鍵績效指標		二零一九 財年	二零一八 財年	單位
層面A1：排放物				
A1.1 排放物種類及相關排放數據 ³				
	氮氧化物(NO _x)	40.3	10.0	千克
	硫氧化物(SO _x)	2.1	0.3	千克
	可吸入懸浮粒子(RSP)	2.9	0.7	千克
A1.2 溫室氣體排放總量及密度				
	溫室氣體排放總量	344.5	271.8	噸二氧化碳當量
	範圍1	75.2	49.3	噸二氧化碳當量
	範圍2	227.8	187.7	噸二氧化碳當量
	範圍3	41.5	34.8	噸二氧化碳當量
	溫室氣體密度(總部 按員工數量計)	2.5	2.1	噸二氧化碳當量/員工
	溫室氣體密度(項目 按收益計)	0.24	0.28	噸二氧化碳當量/百萬港元
A1.3 有害廢物產生總量及密度				
	有害廢物產生總量	0.22	0.03	噸
	有害廢物密度(總部 按員工數量計)	0.002	不適用	噸/員工
	有害廢物密度(物業維修項目 按收益計)	0.0002	0.0001	噸/百萬港元
A1.4 非有害廢物產生總量及密度				
	非有害廢物產生總量	21 164	5,466 ⁴	噸
	非有害廢物密度(總部 按員工數量計)	0.029	不適用	噸/員工
	非有害廢物密度(項目 按收益計)	28.8	12.7	噸/百萬港元
層面A2：資源使用				
A2.1 按類型劃分的直接及/或間接能源消耗				
	能源消耗總量	640.1	502.9	兆瓦時一等值
	直接能源消耗量	194.3	168.5	兆瓦時一等值
	間接能源消耗量	445.8	334.4	兆瓦時
	能源密度(總部 按員工數量計)	5.4	4.4	兆瓦時一等值/員工
	能源密度(項目 按收益計)	0.4	0.4	兆瓦時一等值/百萬港元

3 二零一八財年的氮氧化物及可吸入懸浮粒子數據僅包括客車排放量。

4 二零一八財年非有害廢物數據僅包括項目經營。

關鍵績效指標概要(續)

環境關鍵績效指標		二零一九 財年	二零一八 財年	單位
A2.2	耗水總量及密度			
	耗水總量 ⁵	1 866	3 054	立方米
	耗水密度(總部 按員工數量計)	2.1	1.9	立方米/員工
	耗水密度(樓宇及其他建造相關業務以及物業維修項目 按收益計)	3.7	7.4	立方米/百萬港元
A2.5	製成品所用包裝材料總量			
	所用包裝材料總量	不適用	不適用	噸
	每生產單位所用包裝材料	不適用	不適用	噸/產量單位

社會績效

按性別、年齡組別、員工類別及地區劃分的員工總數

地區	性別	員工類別	總數				總數
			30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上 (按性別劃分)	
香港	男性	總管級人員	0	0	0	0	116
		高級管理層	0	0	2	9	
		中級管理層	0	1	13	7	
		一般員工	22	21	20	21	
	女性	總管級人員	0	0	0	0	43
		高級管理層	0	0	2	2	
		中級管理層	0	1	1	1	
		一般員工	9	5	16	6	
總數(按年齡組別計)			31	28	54	46	

5 就改建、翻新及室內裝修工程項目而言，供水點較為分散並由項目客戶提供，並未安裝水錶記錄耗水數據。

關鍵績效指標概要(續)

按僱傭類型劃分的員工總數

地區	僱傭類型	
	全職員工	兼職僱員
香港	157	2
總數	159	

按地區、年齡組別及性別劃分的員工流失比率

地區	按年齡組別劃分				總數(按地區劃分)		
	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	二零一九財年	二零一八財年	二零一七財年
	香港	96.9%	53.6%	24.1%	14.9%	41.0%	46.5%
	按性別劃分						
	男性	女性					
	39.0%	46.5%					

員工與平均工資之比率(男性與女性員工)

	二零一九財年	二零一八財年	二零一七財年
男性與女性員工數量之比率	2.7:1	2.5:1	2.8:1
男性與女性員工薪資之比率	3.8:1	1.4:1	1.4:1

工作相關死亡及傷害

性別	因工作關係而死亡的人數及比率	因工作關係而受傷的人數	因工傷損失工作日數	因工作關係而受傷的比率(每千名僱員)
男性	0,0%	7	685	55.90
女性	0,0%	2	313	
總數	0,0%	9	998	

關鍵績效指標概要(續)

按性別及員工類別劃分的受訓員工百分比

員工類別	男性 (人次)	女性 (人次)
總管級人員	0	0
高級管理層	11	4
中級管理層	24	4
一般員工	94	44
受訓員工百分比(按性別劃分)	109.3%	120.9%

按性別及員工類別劃分的平均受訓時數量

員工類別	男性 (小時)	女性 (小時)	(按員工 類別劃分) 每名員工 平均受訓時數	每名員工平均受訓總時數		
				二零一九財年	二零一八財年	二零一七財年
總管級人員						
高級管理層	416.5	329	49.7	22.32	15.3	16
中級管理層	866.5	91	34.2			
一般員工	1,259.5	1,077.75	16.94			

接受定期績效考核的員工百分比

員工類別	男性 (人次)	女性 (人次)	接受定期 績效考核的 員工百分比
總管級人員	0	0	
高級管理層	11	4	97.5%
中級管理層	21	3	
一般員工	83	35	
因健康及安全問題召回的產品案例 有關產品及/或服務的投訴數目			0 0

《環境、社會及管治報告指引》之內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備註
A1. 一般披露	有關空氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及非有害廢物的產生等的：	9、13
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A1.1	排放物種類及相關排放數據	10、21
	氮氧化物(NOx)(千克)	
	硫氧化物(SOx)(千克)	
	懸浮微粒(PM)(千克)	
A1.2	溫室氣體總排放量(噸)	9、21
	溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量／僱員人數)	
A1.3	所產生有害廢物總量(噸)	11、21
	所產生有害廢物總量密度(噸／平方呎)	
A1.4	所產生非有害廢物總量(噸)	11、21
	所產生非有害廢物密度(噸／僱員人數)	
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	9-10
A1.6	描述處理有害及非有害廢物的方法、減低產生量的措施及所得成果	10-11
A2. 一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	9、11
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總消耗量(兆瓦時)。	12、21
	直接能源(千兆焦耳)	
	間接能源(兆瓦時)	
	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)密度(兆瓦時／僱員人數)	
A2.2	總耗水量(立方米)	12、22
	耗水密度(噸／僱員人數)	
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	11-12
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	本集團在求取水源上無問題
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(噸)	12、22
	包裝材料密度(噸／產量單位)	
A3. 一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	13
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	13

《環境、社會及管治報告指引》之內容索引(續)

主要範疇	內容	頁碼索引/ 備註
B1. 一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	22-23
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	23
B2. 一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	23
B2.2	因工傷損失工作日數	23
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	14
B3. 一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	14-15
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	15、24
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	15、24
B4. 一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	16
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	16
B5. 一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	17
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	17

《環境、社會及管治報告指引》之內容索引(續)

主要範疇	內容	頁碼索引／ 備註
B6. 一般披露	有關所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	17-19
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	19、24
B6.2	已接獲產品及服務相關投訴數目及處理方法。	18、24
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	18
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	18
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	18
B7. 一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	19
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1	於報告期間對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	19
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	19
B8. 一般披露	有關以參與社區來瞭解發行人營運所在社區需要及確保其業務活動已經考慮社區利益的政策。	20
B8.1	專注貢獻範疇。	20