



用心營建  
永續社群

2018  
可持續發展報告



 **Hysan** 希慎

股份代號 00014

# 首席營運總監介紹

希慎興業以「用心營建•精彩生活」的使命為傲，致力為股東創造持續而可觀的回報，同時以負責任的方式經營業務，創建可持續發展的社區。不管是在今天或未來世世代代，我們都希望持份者能夠在生機蓬勃的希慎社區中，享受生活、工作和遊玩的樂趣。

希慎於2006年發表首份企業責任報告／可持續發展報告。這是集團的第13份報告。

本期報告就希慎資產的重大可持續發展事宜，列載有關信息。除非另有說明，否則所涵蓋的期間為2018年1月1日至2018年12月31日。這些資產包括：

- |        |         |
|--------|---------|
| 1 利園一期 | 6 希慎廣場  |
| 2 利園二期 | 7 利舞臺廣場 |
| 3 利園三期 | 8 禮頓中心  |
| 4 利園五期 | 9 希慎道壹號 |
| 5 利園六期 | 10 竹林苑  |

我們的可持續發展政策（詳見本報告）涵蓋環境保護、優質工作間、健康及安全、社區貢獻等事宜。

我們希望今年的報告能夠讓讀者清晰了解2018年我們在可持續發展方面取得的成就，以及我們在2019年及以後的發展方向。

首席營運總監  
呂幹威

我們收集了一些來自我們熱門社交媒體Hysan95的故事。我們希望透過這些關於銅鑼灣的故事來突顯希慎及其鄰舍營建可持續社區的努力。

[www.hysan95.com](http://www.hysan95.com)



掃描QR碼瀏覽  
Hysan95故事

# 2018可持續發展成就

## 環境保護

「AA」

- MSCI 環球可持續發展指數給予「AA」評級

「AA」

- 恒生可持續發展企業指數給予「AA」評級

- 希慎廣場榮獲綠建環評 (BEAM Plus) 既有建築最終鉑金級評級

- 利園三期獲中國綠色建築標識二星評級

- 希慎制定綠色融資框架並發行綠色債券

## 社區參與

- 2018年富時社會責任環球指數成份股
- 社會福利署推廣義工服務督導委員會義務工作嘉許狀 (團體) 銀狀

## 企業管治

- 榮獲香港會計師公會頒發2018年度最佳企業管治大獎 (大市值非恒指成份股組別) 金獎
- 榮獲香港管理專業協會2018年「最佳年報獎」之優異年報

## 目錄

- |    |             |    |                            |
|----|-------------|----|----------------------------|
| 2  | 用心營建 • 精彩生活 | 17 | 社區貢獻                       |
| 4  | 環境保護        | 22 | 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》 |
| 13 | 優質工作間       | 25 | 可持續發展報告核實聲明                |
| 16 | 健康及安全       |    |                            |

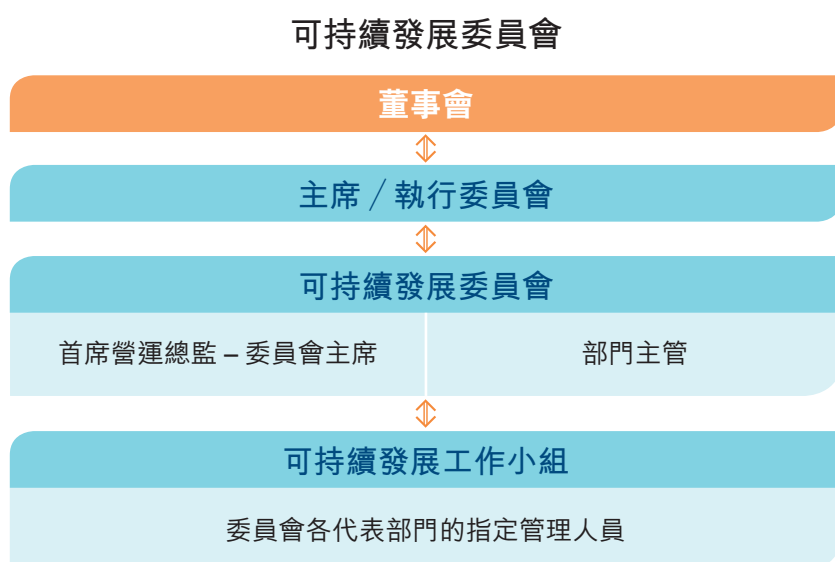
# 用心營建·精彩生活

希慎以「用心營建·精彩生活」為使命，致力為各持份者及業務所在的社區帶來正面及明顯的改變。鑑於近年來社會各階層更加重視可持續發展，我們決定將更多可持續發展原則和實務融入營運過程中，並在企業框架下提供更完善的結構，以制訂可持續發展策略及進行匯報。

## 可持續發展管理架構

我們制定可持續發展委員會，以規劃可持續發展策略，並以迅速、有效的方式監督策略的執行。可持續發展委員會由首席營運總監擔任主席，並向主席和執行委員會報告。

主席繼而與董事會分享可持續發展計劃，並協助將董事對每個議題的意見傳達給可持續發展委員會。



## 新訂可持續發展政策

隨著委員會的制定，新訂的可持續發展政策亦於2019年初執行。

希慎致力：

### 環境保護

- 透過可持續建築設計及營運、創新和善用自然資源，將業務對環境構成的負面影響減至最低
- 為應對氣候變化和提升公司的抗逆力作出貢獻
- 就公司的綠色建築標準及環境考慮因素與租戶和客戶進行溝通，並支持他們採取與本政策相符的可持續發展措施

## 社區參與

- 貫徹可持續發展目標及措施，以爭取僱員、租戶、客戶、供應商、股東和其他持份者的參與
- 在物業組合內為所有持份者提供及維持安全而健康的環境
- 為業務所在的社區作出積極貢獻，包括作出投資、聯繫社群，以及尊重社區文化及傳統
- 公平對待員工，並維持一個讓他們能盡展潛能的工作環境

## 企業管治

- 恪守崇高的操守及企業管治標準
- 維持強健的企業管治架構
- 確保全面遵守所有適用法律及規例，致力在切實可行的情況下應用最佳實務

## 執行政策

我們致力將貢獻社群的精神融入核心業務的日常營運和夥伴關係中，並為公益項目提供專業知識、人力資源、場地及財政支援。年內，除希慎本身的可持續發展工作外，我們還繼續支持於2016年協助成立的利園協會。協會是一個社區組織，透過各類活動，全面推廣利園。有關利園協會的詳情，請參閱第17至18頁。

## 持份者參與

希慎透過股東週年大會、股東參觀、小組／單獨會議等活動，與內外持份者（包括但不限於投資者、股東、租戶、客戶、供應商、員工、政府部門、非政府組織、社區人士等）保持良好聯繫。我們相信，該等活動有助我們加深入了解持份者的期望和需求，並識別重大事宜。為確保我們在2019年以最有效的方式與持份者聯繫，我們計劃訂立正式流程，以更好地識別、優先考慮及聯繫主要持份者。

## 重要性評估

長期以來，希慎都是根據行業常規以及參與著名國際及地區指數（例如富時社會責任環球指數、MSCI可持續發展指數、恒生可持續發展指數等）的可持續發展報告所獲得的經驗，來評估所面對的可持續發展事宜的重要性。我們計劃與高級管理人員和關鍵員工進行內部重要性評估，並與透過正式參與流程所識別的主要持份者進行外部重要性評估，從而在2019年訂立正式的重要性評估流程。可持續發展委員會的成員，包括主要和相關部門的主管，以及參與可持續發展工作小組的指定管理人員，將成為內部意見的主要來源。

# 環境保護

## 環境政策

希慎的環境政策主要集中於評估及匯報我們的減碳工作、推動源頭減廢、加強綠色採購及促進持份者參與。希慎致力：

- 確保遵守所有適用的環境及相關法例，並鼓勵員工、業務夥伴及其他持份者履行他們的環境責任
- 確定與業務營運相關的環境影響，並訂立持續改善環境表現的目標
- 採用最佳的實用設計和技術，在無損服務水平的情況下提高能源效益
- 測量及匯報我們的溫室氣體排放，並積極鼓勵持份者減少碳足跡
- 在日常營運中，透過源頭減廢及循環再用，盡可能減少廢物的產生
- 執行綠色採購實務，並採納最可實行的技術來保護自然資源
- 在集團的建築物內提供良好的室內環境質素，確保所有工作 / 居住環境的健康
- 定期為員工提供環保訓練，並繼續提升他們對有關事宜的意識



「環顧銅鑼灣，在區內真的難以找到開放的室外空間，而希慎廣場是一個例外，就像是一個小綠洲。我們設計了數個空中花園，讓到訪人士可以於不同的樓層享受城市的戶外環境。城市空氣對流並非新意念，但希慎廣場是少數能將之付諸實行的項目。我們希望確保希慎廣場能應付未來五十年的挑戰，即使市場、環境保護及社會情況於將來有所改變。」

KPF 建築事務所總監  
Florence Chan



## 2018年摘要

- 基準評價：希慎廣場榮獲綠建環評BEAM Plus (既有建築) 最終鉑金級認證；利園三期獲得中國綠色建築標識二星評級；根據綠建環評BEAM Plus (新建建築) 1.2版的要求制訂大埔新住宅發展項目的建築及拆卸廢料管理計劃。
- 合作夥伴協同效應：我們於夏季與Green Monday及利園區內20多家食府合作，透過@GoGreenCWB活動推廣健康和可持續的飲食方式；為利園三期租戶提供LEED及綠建環評BEAM資料冊，並鼓勵租戶在室內設計方面達致高度的可持續發展標準。
- 公眾意識：設置第二個Well#智能添水站，地點位於利園二期兒童層。於2018年夏季，我們還推出為期一個月的「Hydrating Causeway Bay」活動，並在希慎廣場增設一個臨時Well#智能添水站，鼓勵減少使用即棄塑膠水樽。
- 持份者參與：我們在希慎廣場舉辦「樂與綠」派對，吸引及激勵新一代積極行動，開拓更可持續發展的未來。首屆活動包括多個以「有衣食潮行」為主題的創新工作坊。
- 廢物管理：積極聯繫餐飲業租戶，將廚餘運送到環境保護署營運的有機資源回收中心，費用由希慎承擔。
- 節能措施：為希慎道壹號寫字樓和利園二期平台商場的升降機更新項目安裝節能變壓變頻驅動系統；繼續為希慎物業組合中的建築物安裝更多LED燈。
- 綠色融資：制訂本身的綠色融資框架，並經Sustainalytics審核。該框架為未來透過綠色債券或貸款集資進行可持續建築發展和增值項目，提供指引。

## 希慎的環境風險

希慎的風險評估和內部監控模式根據美國Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)的模式制訂，但充分考慮本身的組織結構及業務性質。有關詳情，請參閱希慎年報的風險管理與內部監控報告。

作為物業發展商、投資者及管理者，我們面對的環境風險包括但不限於氣候變化、節能、缺水/污染、空氣質素、廢物產生及供應鏈的環境風險。我們於2005年開始正式收集環境數據以來，一直針對能源耗用和用水、室內空氣質素及減廢，尋求改善方法。今年和以往企業責任/可持續發展報告中的數據，反映我們在這些方面取得了良好進展。

## 能源效益

### 以2005年為基準年，2017年至2018年在節能及減少溫室氣體排放方面的成績

事項	2005	2017	2018	
			包括利園三期 <sup>a</sup>	不包括利園三期
溫室氣體排放量 總數 (範圍1及2) <sup>b,c</sup> (公噸二氧化碳當量)	48,421	37,069	40,873	36,881
購電量 總數 (兆瓦小時)	52,598	46,831*	51,706	46,655

a 利園三期的數據記錄期：2018年2月至12月

b 根據機電工程署及環境保護署制訂的《香港建築物的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》(2010年版)，包括範圍1(直接溫室氣體排放及減除，如柴油和製冷劑)及範圍2(使用能源間接引致的溫室氣體排放，如電力和煤氣)

c 與採購電力有關的排放量，是根據港燈於2018年提供的排放系數而得出

\* 由於部分單位空置/進行翻新，數據已根據以往使用情況向上調整

希慎在2018年全年一直致力減少能源消耗量。以2005年(我們整理能源數據的第一年)為基準年，若排除利園三期，我們到2018年底為止的能源消耗量和溫室氣體排放量分別減少11.3%和23.8%。若撇除利園三期，我們的溫室氣體排放量及購電量分別較2017年減少0.5%及0.4%。溫室氣體排放量及耗電量減少，是由於推行了多項節能措施。2018年，若撇除利園三期的樓面面積，希慎按每平方呎樓面計算的購電量及溫室氣體排放量分別為11.5千瓦時及0.01公噸二氧化碳當量。

### 節能措施

在商業設施中，製冷機被視為用電量最高的設備。我們為製冷機安裝了新的管道清潔系統。該系統有助減少堵塞和結垢，因此可將停機清潔的次數減至最少，並提高傳熱效率，從而減少製冷機的耗電量。

2018年，我們透過其他各種節能措施，繼續努力節約能源。對於利園三期新廈中的升降機，我們已採用電力再生裝置，透過回收升降機的動力，節省升降機約20%的耗電量。我們還更換了一組節能型號氣冷式製冷機，並完成其他升降機更新工程。照明方面，我們將各寫字樓的多個T8燈盤更換為節能LED燈盤。

2019年，我們計劃採取更多措施來提升希慎物業組合的節能表現，包括進一步的升降機更新工程，以及進行一項採用建築物能源數據分析技術來提高建築物性能的試點計劃。希慎旗下建築物亦將裝設及推行能源管理系統ISO50001，以提高能源表現。此外，我們將繼續更換氣冷式製冷機，並使用更多LED燈。



## 廢物管理、回收及用水量

處理現代商業和住宅樓宇中的廢物，需要耗費龐大的人力和財力。希慎經常尋方設法，致力減少物業組合中的源頭廢物總量及改善回收方法。為支持這些目標，希慎與持份者繼續朝著「惜物減廢」的方向努力。2018年，希慎物業組合旗下建築物（利園三期新廈除外）再度榮獲香港特區政府舉辦的香港綠色機構認證計劃的全套「卓越級別」減廢標誌<sup>1</sup>。展望未來，我們將繼續擴大回收物品的類別。

自2014年起，希慎一直在希慎廣場商場收集廚餘，並自費將廚餘送往場外進行回收。2018年年底，位於小蠔灣的全港首項有機廢物處理設施(OWTF)的第一期計劃完成，提供廚餘處理服務。希慎已開始利用該項全新設施，並將廚餘收集網絡擴展至大部分餐飲業租戶。此外，我們提升了竹林苑廚餘堆肥系統的處理能力，方便住戶。2018年，我們為營運和教育目的而設的廚餘回收計劃，獲得了更多住戶響應。

在2017年的「All is Joyful, All is Bright: Christmas at Lee Gardens」聖誕活動中，希慎於活動接近尾聲時向多個非政府組織和中學捐出巨型聖誕球。這些聖誕球隨後被改造成創意節日燈飾及其他有用物品，為我們的回收工作增添一重意義。

## 大埔住宅發展

大埔住宅發展項目於2018年9月開始進行地盤平整及地基工程。在廢物管理方面，根據綠建環評BEAM Plus（新建建築）認證的要求，我們為建築工程制訂及實施建築及拆卸廢料管理計劃。在地盤平整及地基工程期間，掘出的石料中有大約75%已運往另一個建築工地以供再用。此外，工地上的上蓋建築廢物將於施工期間進行分類和回收。



<sup>1</sup> 利園三期因欠缺全年數據而未能申請減廢標誌

### 以2005年為基準年，2017年至2018年在廢物管理方面的成績 (建築廢物除外)

事項	2005	2017	2018
<b>一般回收物品(無害廢棄物)</b>			
廢紙回收(公斤)	741,502	1,163,161	<b>1,192,647</b>
鋁罐回收(公斤)	1,098	2,835	<b>2,725</b>
膠瓶回收(公斤)	1,529	3,307	<b>3,279</b>
舊衣捐贈(公斤)	960	2,654	<b>4,201</b>
碳粉盒/墨盒回收(個)	206	151	<b>21</b>
電腦及器材回收(台)	100	168	<b>69</b>
廚餘回收(公斤)	–	20,250	<b>34,736</b>
玻璃瓶回收(公斤)	–	8,489	<b>8,533</b>
<b>化學廢物回收(有害廢棄物)</b>			
舊光管回收(公斤)	–	237	<b>426</b>
充電池(公斤)	–	60	<b>0</b>

近年，希慎已擴大回收物品的種類，並加強鼓勵持份者參與回收過程。在希慎的物業組合中，租戶和購物人士可使用回收箱或物業管理團隊提供的收集服務，把紙張、鋁罐及膠瓶分門別類，輕而易舉。與2017年相比，2018年廚餘回收量增加71.5%。

### 以2005年為基準年，2017年至2018在管理用水方面的成績

事項	2005	2017	2018
用於物業及園林的食水(立方米)*	62,665	63,698	<b>69,282</b>
用於空調系統的食水(立方米)*	–	178,216	<b>172,955</b>
循環再用於沖廁的污水(立方米)*	–	17,822	<b>17,215</b>
物業及園林的污水排放(立方米)*	56,399	57,328	<b>62,354</b>

\* 不包括利園三期的數據

水是可再生但有限的資源。作為業主，希慎將大量食水用於物業空調、清潔及園林。因此，我們經常尋方設法，盡力減少用水量。然而，2018年用於物業及園林的食水增加了8.8%。這主要是因為年內需要供應食水，方便多個租戶進行裝修工程。用於空調系統的食水方面，若撇除利園三期的用水量，2018年的用水量較2017年減少了3%。若按每平方呎樓面計算，用於物業及園林的食水用量為0.04立方米，而用於空調系統的食水用量為0.02立方米。

## 環境質素的其他方面

### 綠色建築表揚及認證

希慎致力降低業務營運對環境的影響，並以發展及保養綠色建築為工作重點。作為利園區的最新項目，利園三期的建築規格嚴守環保及健康標準。該項目於2017年獲得綠建環評BEAM Plus（新建建築）暫定鉑金級認證，以及美國綠色建築協會於建築物設計及建造方面的LEED認證：建築主體及外殼建築金級前期認證後，這兩個綠色建築認證計劃在最終評估方面正取得良好進展。2018年，利園三期還榮獲中國綠色建築評價標識二星評級。

與新建建築相比，既有建築在進行環保改造工程時往往面對較大的挑戰。我們很榮幸，樓齡六年的希慎廣場於2018年榮獲綠建環評BEAM Plus（既有建築）最終鉑金級認證。

### 空氣質素

希慎旗下建築物繼續獲得香港特區政府的室內空氣質素檢定計劃的「卓越級」或「良好級」認證。

希慎向來積極推廣使用電動車，以減少路面的空氣污染，並改善銅鑼灣及香港其他地區的整體空氣質素。2018年，我們在利園三期停車場增設了九個電動車充電器。這些新設施與利園一期、利園二期、希慎廣場和禮頓中心的充電站相輔相成。電動車駕駛者更可透過我們的利園流動應用程式，實時查看利園電動車充電設施的使用情況。這有助減少電動車車主尋找泊車位的時間及能源消耗。

### 市區微氣候與生物多樣性

希慎在紓緩銅鑼灣鬧市的熱島效應方面發揮重要作用。除了希慎廣場的創新設計和環保特質外，我們還為利園三期新廈加入許多先進的綠色建築設計及環保元素，如大型垂直綠牆、室內綠化設計、天台花園，以及以花引蝶的「蝴蝶園」。上述種種措施亦提升了區內的生物多樣性。

希慎廣場現有的天台「都市農圃」和人工濕地、利園一期購物商場的綠化天台和利舞臺廣場的綠牆，繼續有助改善高樓林立的銅鑼灣鬧市的生物多樣性。



## 環保採購

在採購過程中，希慎致力尋求高質素的产品及服務，並要求把環境受到的不利影響降至最低。2018年，希慎繼續採購及使用更多的環保產品及服務。由於2017年年中在希慎廣場設置的首個Well#智能添水站大獲市民好評，我們再接再厲，於2018年在利園二期設置了第二個Well#智能添水站。智能添水站透過互動LCD屏幕，實時顯示已節省的即棄膠瓶數目。為鼓吹自備水樽(BYOB)的風氣，我們更於2018年酷熱夏季期間發起「Hydrating Causeway Bay」活動，在活動中出售希慎品牌的可再用水樽。在2017年設置首個Well#智能添水站至2018年底期間，我們共節省了超過193,000個即棄水樽。



「Hydrating Causeway Bay」的另一個環節，是在希慎廣場推出的「水樽租借」活動。我們與社區組織利園協會合作，透過在場互動遊戲推廣這項租借服務。這些活動吸引了超過1,500名購物人士參與。在過去的一年，希慎還在購物商場及寫字樓大堂提供更多雨傘除水機，以減少雨季的雨傘膠袋用量。在無法避免使用雨傘膠袋的情況下，我們提供可降解的傘袋。我們近年使用的其他環保產品包括：森林管理委員會(FSC)認證的辦公用紙產品、用100%再生材料製成的抹手紙、有節能標籤的電器、無/低揮發性有機化合物的塗料，以及環保清潔產品等。未來，我們將繼續在日常營運中購買及使用更多環保產品。

## 與持份者合作推行環保項目

希慎在銅鑼灣及香港經營長線物業業務，並以與四類主要持份者保持聯繫為工作焦點：

- 政府決策局及部門
- 環保組織
- 租戶、訪客及廣大市民
- 員工

## 政府措施

希慎於2018年參與了以下由政府發起的環保活動，以推廣環保訊息：

- 環境局《戶外燈光約章》
- 環境保護署的「充電池回收計劃」
- 環境保護署的「乾杯暢飲 • 盡情回收」玻璃瓶回收計劃
- 機電工程署的《節約約章2018》
- 環境保護署的「廚餘源頭分類計劃」、「收集及運送到有機資源回收中心第一期計劃」



## 租戶、訪客及廣大市民

年內，希慎繼續爭取租戶及訪客支持我們的環保努力。隨著利園三期的落成，我們正聯繫新租戶，為其提供資料冊，以支持他們按照 LEED 和綠建環評 BEAM Plus 的建議，採取可持續的設計和裝修方法。

為配合上述「Hydrating Causeway Bay」活動的推出，我們在利園二期舉辦了一項名為「Draw-Your-Own-Bottle」的畫樽活動，讓小朋友發揮創意，繪畫一個個人專屬的水樽，並鼓勵他們自備水樽到學校及其他場所。我們將銷售水樽所得收入淨額捐給本地非政府組織 Redress，助其致力減少紡織廢料及向時裝業推廣環境可持續發展。

希慎還舉辦香港首個專為年輕人而設的可持續發展活動「樂與綠」派對。我們又與著名的城市耕作組織雲耕一族合作，決定以惜食未來作為今年的活動主題。同學們透過參與「樂與綠」派對——「有衣食潮行」活動中的一系列互動工作坊、示範活動及啟迪思維的講座，探究環繞時下食物系統的多個議題。我們鼓勵他們設計解決方案及發揮創意思考，以重新探索人與食物的關係，並確定可持續發展飲食模式在未來都市社會中的價值、角色與位置。此外，在活動首晚，我們在希慎廣場空中花園為市民免費播放電影，並舉行專題研討會。該影片《Wasted! The Story of Food Waste》傳遞了一個明確的訊息，指出人類需要改變購買、烹飪、食用及回收食物的方式。

在兩天期間，我們邀請了300多名年輕人、講者及義工參加活動，並期待在2019年與更多有共同環保理念的年輕人合作。在活動期間，我們還在希慎廣場設立了首個希慎有機菜檔，出售「都市農圃」的有機農產品以及特別設計，以Green Wonders為主題的咕啞。我們與HATCH合作生產咕啞。HATCH是一間社會企業，為弱勢群體提供製作手工藝的共用工作間。有機菜檔銷售所得收入淨額捐予本地註冊慈善機構樂餉社(Feeding Hong Kong)，助其重新分發剩餘食物。

## 員工參與

2018年，我們以員工為中心的綠色生活小組繼續激發同事對可持續發展議題的興趣。年內，希慎舉辦玻璃瓶升級再造工作坊來傳達有關訊息。在「樂與綠」派對舉行期間，我們提供免費門票，讓員工參加工作坊及電影放映會，以提升他們對可持續發展的認識。

一如既往，小組夥拍企業傳訊部於希慎的寫字樓發起二手衣物回收計劃「Get Redressed Month」。鑑於同事反應熱烈，我們於2018年增加了兩個回收站。

## 環保組織

希慎透過實際參與、入會或提供贊助，與多個環保組織建立密切的合作關係。我們在2018年支持的組織／項目包括：

- 商界環保協會 — 特邀會員
- 商界環保協會 — 廢物諮詢小組
- 環保促進會 — 「香港綠色日」
- 環保觸覺 — 「香港無冷氣夜」
- 綠領行動 — 「利是封回收重用大行動」
- 香港環境保護協會 — 「回收木材及樹木保育計劃」
- 香港綠色建築議會 — 黃金贊助會員
- 香港綠色建築議會 — 「香港綠建商舖聯盟」
- 香港綠色建築議會 — 「香港綠建商舖聯盟」工作小組
- Redress — 「Get Redressed Month」二手衣物回收計劃
- 世界綠色組織 — 「跑出藍天」新聞發佈會場地贊助商
- 世界自然基金會 — 純銀會員
- 世界自然基金會 — 希慎廣場「太陽能流動咖啡車」

## 綠色融資

希慎於2018年年底制訂綠色融資框架，並經Sustainalytics審核。Sustainalytics為一家獨立的环境、社會及企業管治研究、評級及分析公司。2019年年初，集團成功發行首隻綠色債券，集資3億港元，目標是為了進一步提升希慎興業的環保表現，並在香港推廣綠色融資。



「我們那時還年輕，沒有家室，一班伙計落場後會到附近繼續飲酒暢聚，甚至駕車到深水灣燒烤。我們精力充沛，放工後都不累。即使飲勝吧結束後，我們也經常聚在一起，2017年我們都被邀請參加『飲勝吧·愛回家』活動，一起重溫舊夢，感覺就好像一家人一樣。」

利園酒店飲勝吧高級酒吧部長  
**Alex Lai**

# 優質工作間

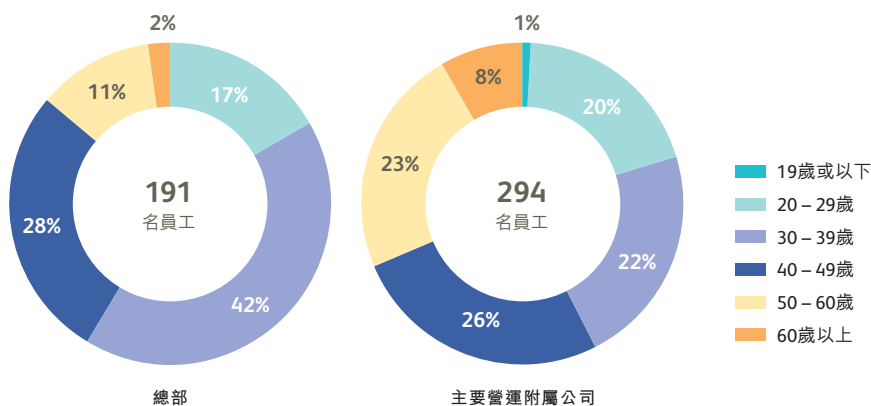
## 員工組成

希慎的專業人員充滿熱誠、富責任感、高瞻遠矚，透過優質商業及住宅物業組合為各持份者帶來持續而可觀的回報，並對此感到自豪。

截至2018年底，希慎共僱用485名員工，包括總部團隊及主要營運附屬公司的團隊，全部駐於香港。

集團女性員工共184人。在70名總部經理或以上職級員工中，有34名為女性。

### 員工年齡組成



## 操守守則

希慎的操守守則強調三大方針：

- 尊重他人
- 道德操守及商業誠信
- 承擔責任

操守守則適用於希慎的董事、高級行政人員及僱員，並向全體員工清晰傳達，包括在迎新會上接受與守則相關培訓的新入職員工。操守守則涵蓋的部分主要議題包括資料私隱、版權保護、反賄賂及反欺詐。操守守則建立的有效舉報流程，由第三方服務供應商監督並直接向審核委員會主席匯報。

## 人力資源政策

希慎的僱傭及員工政策涵蓋招聘、員工調遷、薪酬調整及晉升、離職、公平就業機會（確保沒有人會因性別、婚姻狀況、殘疾、年齡、種族、家庭狀況、性傾向、國籍、宗教等因素而遭受歧視）。操守守則與本政策互補不足。2018年，我們並無發現任何與平等機會有關的重大違規或違法事故。

香港仍然是我們核心業務的營運所在地。我們相信所在的經營環境並不存在僱用童工及強迫勞工的高度風險。2018年，我們於這些範疇並沒有發現違規情況。

公司以公平、尊重的態度對待員工，尊重結社權利，並確保僱員享有參與工會的自由。2018年，我們的核心業務並無發現任何嚴重違反結社自由或自由參與工會的權利。

雖然希慎並無訂立正式的集體談判政策或集體談判協議，但我們認為管理層與員工需要就公司事宜保持溝通。我們制定有關薪酬、工時、員工福利、員工培訓、健康與安全，以及投訴機制的清晰書面政策。

## 培訓及發展

2018年，希慎為每名總部員工提供平均11.05小時的培訓（包括1.4小時的流動學習培訓），而每名主要營運附屬公司員工則獲得平均20.1小時的培訓（包括4.5小時的流動學習培訓）。

2018年，我們改進了於2017年推出的流動學習系統。該系統現有八類課程，包括72個課程和100個單元，鼓勵員工隨時隨地學習新技能及行業知識。希慎透過該學習平台，希望建立重視員工自我發展的學習文化。

## 見習行政人員培訓計劃及一般招聘

為繼續儲備人才，希慎透過2018年見習行政人員培訓計劃招募了四位極具潛力的青年才俊，此前已透過2017年的培訓計劃羅致了六名人才。見習行政人員透過為期24個月的有系統輪調計劃，在不同的業務部門實習，以深入了解希慎的業務營運。我們相信該計劃將有助這些未來的行政人員在希慎取得成功的事業發展。

2018年，總部員工流失率為28.9%，其中16.7%為女性，12.2%為男性。主要營運附屬公司員工流失率為24%，其中8.1%為女性，15.9%為男性。年齡層方面，總部的離職員工中有80%是介乎30至49歲之間。在主要營運附屬公司的離職員工中，34%是介乎20至29歲之間（佔附屬公司整體員工比例最高）。

## 與員工緊密聯繫

2018年，我們多管齊下，與員工保持溝通聯繫：

- 希慎論壇：這個每月一次的論壇強調總部及附屬公司員工持續發展的需要。員工向高級管理人員及其他內部主題專家，了解最新的業務趨勢及行業知識。
- Hysan Wall 有傾有講：Hysan Wall 有傾有講是一個互動渠道，邀請員工透過流動應用程式，就公司相關的不同議題發表想法及意見。我們相信，如果員工能夠透過便利的渠道表達意見，他們對公司會有更強大的歸屬感及投入感。





- 員工健康計劃（滋味學坊）：員工每月參加一次午餐會，以學習健康之道和新技能。希慎把握此良好機會，與員工分享有用的健康資訊，並表達對他們的關愛之情。
- 員工還透過體育活動，保持緊密聯繫。員工參加香港公平貿易聯盟足球賽和希慎遠足及跑步賽，獲得許多工作之外的合作機會。

## 我們的義工隊

參加希慎義工隊，是管理層與員工為社區作出貢獻的好機會。2018年，希慎的義工隊投入493小時參與社區服務，而他們的親朋好友亦參加希慎的活動，奉獻111小時共襄善舉。我們的義工隊於去年參加了12次活動。

希慎的合作夥伴機構包括：

- 誇啦啦藝術集匯
- 香港公平貿易聯盟
- 香港影視明星體育協會慈善基金
- 香港保護兒童會
- 香港耀能協會
- 聖雅各福群會

希慎榮獲社會福利署推廣義工服務督導委員會頒發的義務工作銀嘉許狀。



「香港的發展真的很快。對很多人來說，銅鑼灣除了購物就沒有其他，但保良局就身處這一區。保良局真正由香港人建立，為香港人服務。在這裡，每個人都用心投入，成為了香港精神一部份。雖然我跟丈夫沒有孩子，但我們總會告訴其他人，我們在保良局有三百個囡囡呢！」

資深保良局義工  
**Celia Garcia**

# 健康及安全

## 健康及安全政策

希慎的健康及安全政策致力在希慎的物業組合內為所有員工、租戶及廣大市民提供及維持安全而健康的環境。集團的目標是：

- 確保在物業的營運及管理過程中，以健康與安全標準為主要的考慮因素，並已制訂安全管理計劃來確保符合監管規定
- 確保上下員工均致力落實該計劃中的安全措施並承擔有關問責，以維持強而有力而以零受傷為目標的安全文化
- 根據既定程序向員工提供適當入職培訓及外部 / 內部培訓，以及防護設備
- 鼓勵員工積極參與該計劃，並超越和改進所制訂的安全措施
- 要求承辦商避免或盡量減少健康及安全風險，尤其在向我們提供服務之時。承辦商同樣有責任建立本身有關健康及安全的組織架構、工作流程、監督及培訓安排
- 因應公司產品、服務及活動的轉變，定期檢討健康及安全政策
- 委聘外界健康及安全專家定期進行安全審核，以進一步提升安全意識

## 健康及安全措施

物業服務部員工仍佔公司員工總數的大部分。龐大的員工隊伍及其前線工作性質，意味著該部門對集團制訂及執行健康及安全策略發揮重要作用。安全委員會繼續運作，並向高級管理層報告健康及安全事宜和計劃。建築物的定期第三方安全審核，與主要的安全管理計劃互補不足。2018年，我們並無發現任何重大違規情況。

年內，我們為員工提供了逾1,800個小時的安全及健康培訓。2018年，希慎錄得14宗工傷事故，其中4宗導致超過5天的病假。公司員工因工傷而損失的工作日為406天，其中包括從上一年度轉結的245天。

我們繼續執行僱員輔助計劃，為員工提供有關精神健康的諮詢服務，並由一個第三方非政府組織代為營運。

## 健康與安全：我們的合作夥伴

希慎在業務營運中訂立嚴格的健康及安全規定，藉此向合作夥伴及承辦商傳達要求他們遵守的明確訊息。2018年，安全顧問就利園三期發展項目及大埔發展項目分別進行了一輪及四輪安全審核。審核項目包括承辦商的安全管理系統，並集中檢查機器及設備、施工方法說明，以及安全工作程序的執行。審核結果整體上令人滿意，違規情況輕微。2018年，利園三期及大埔發展項目的工地均無錄得工傷事故。

# 社區貢獻

## 與利園協會合作

希慎繼續與「利園協會」保持密切聯繫。該地區協會集合利園區商戶的力量，向市民推廣利園區。與2017年底相比，利園協會截至2018年底增加了十多位會員。值得注意的是，許多新會員均為蘭芳道及白沙道一帶的知名傳統商戶，因此可令協會及其活動更受注目。利園協會還在Facebook、Instagram及Youtube上建立深受歡迎的社交媒體平台，並致力參與減少蘭芳道的交通擠塞。

利園協會於2018年舉辦的活動包括：

2月

### 港深城市建築雙城雙年展 閉幕式：「城市五感全盒」

把白沙道化身為一個音樂兼藝術場館，讓頂級本地建築師大展設計實力。



3月及4月

### 「國泰航空 / 滙豐香港國際七人欖球賽 FanWalk」 + 利園「EGGssentially Art！」雞蛋仔藝術節

兩大人氣活動聯手，在16天期間吸引了數萬名遊客前往利園區。





8月

### 愛麗絲利園芭蕾遊樂日

利園協會、希慎與香港芭蕾舞團攜手合作，以全新演繹方式把這個人人喜愛的經典故事搬上利園區街頭。

11月

### 藝趣銅鑼灣夜光巡遊

數以千計的群眾再度雲集利園區街道，只為一睹手工製作的《綠野仙蹤》燈籠偶。在活動開鑼前，青年藝術協會獻上多項備受讚賞的表演，激發觀眾的興趣。



12月

### LOVE is NEARBY 聖誕街頭派對

利園協會舉辦這項充滿創意的活動，贊助本港著名樂隊 Supper Moment 創作一首關於利園區的節慶歌曲。這首歌成為2018年最受歡迎的節日歌曲之一，Supper Moment 及各藝壇新秀還參加聖誕街頭市集和音樂會，現場水洩不通，盛況空前。



利園協會善用其新設的社交媒體平台，介紹這些精彩活動。Facebook 與 Instagram 亦推出多項互動遊戲，吸引市民關注利園區的各種活動。協會舉辦一項攝影比賽，優勝作品質素優異，而一系列關於利園區商業及活動的影片亦獲得好評。

利園協會成功向運輸署爭取縮少蘭芳道一個裝卸區的範圍。這項措施，加上希慎更改利園一期停車場入口的交通安排，證明有助紓緩這條繁忙街道的擠塞情況。

## 推動環保與健康生活

希慎廣場的「都市農圃」及人工濕地仍是我們物業組合中最受歡迎的環保景點。在過去的一年，超過25間本地及國際組織參觀了希慎廣場這兩個環保項目。參觀者包括本港專業團體成員、香港政府部門及股東，以至來自全球各地的學生。其他參觀者包括來自無線電視明珠台的記者，以及來自奧地利、香港及中國內地的報章記者和新聞從業員。如「環境保護」一節所述，在「樂與綠」派對舉行期間，我們舉辦為參加者特別設計的城市耕作工作坊，並在希慎廣場的國際知名建築師行KPF的幫助下，介紹有關的設計理念。共有超過300位都市農夫參加希慎「都市農圃」的有機種植活動，並有約100位小童及家長參加我們的「Green Wonders」項目，學習有關綠色建築及都市耕種的知識。

我們為希慎港島遠足及跑步賽訂立新路線，以司徒拔道迴旋處作起點。該短途賽經過港島多個斜坡，頗具挑戰性，因此吸引了數百人參賽。室內運動方面，希慎支持多個租戶在利園三期新廈的跑步徑舉辦體育活動。該半室內場地亦吸引新廈租戶的員工到來進行緩步跑及其他運動，而無需擔心外面的天氣。

## 社區活動

2018年，親子活動成為希慎社區活動的重點。除與利園協會共同舉辦活動外，希慎亦在誇啦啦藝術集匯的幫助下，於利園二期舉辦每月一次的兒童戲劇表演。在每個舉行表演的週末，都吸引接近400名參加者。年初，利園二期的兒童層還舉辦了2018年香港國際青少年讀者節，讓知名本地及海外的兒童書作家向熱愛閱讀的青少年及其家人朗讀其熱門作品。希慎現計劃於2019年舉辦更多兒童活動，以鞏固在提供優質兒童娛樂場所方面的地位。

藝術活動方面，我們贊助著名瑞士藝術家Dimitri de Perrot於希慎廣場人氣匯聚的中庭，展出一項藝術裝置。我們與香港藝術中心合作，為長達兩年的「文化按摩師」計劃推廣活動畫上完美句號。該計劃旨在提高市民的藝術欣賞能力。



## 其他場地支援

希慎旗下場地於2018年舉行的  
其他社區活動列於下表：



### 1月

灣仔區議會、康樂及文化事務署  
及薈靖坊「La Sax 色土風音樂  
會」

護瞳行動「瞳見光明月捐計劃」

### 2月

世界自然基金會香港分會  
「公眾參與計劃」

藝育菁英「全港青少年繪畫日  
2017」得獎作品展

伸手助人協會「曲奇義賣  
運動開幕禮」

### 3月

世界自然基金會香港分會  
「太陽能流動咖啡車」

樂善堂「甜心行動」糖果義賣

香港青年協會「香港國際無伴奏  
合唱節」希慎廣場表演

伸手助人協會「曲奇義賣運動」

香港建築師學會「2017年兩岸四  
地建築設計論壇及大獎展覽」



「銅鑼灣的學習和創作氣氛非常濃厚，而這裡的人往往別具一格，聚在一起就成為一個文化大熔爐。現在，白天我是一家餐飲集團的品牌經理，晚上則會搖身一變，成為水墨畫家，也會製作蠟燭。我想幫助香港的老人家，為他們籌款。我希望這些長者能得到尊重和愛護，尤其是當他們步入人生的黃昏階段時，更需要旁人的關愛。現在，我將作品籌得的資金用於安老事務上，希望為老友記們出一分力。」

品牌經理、水墨藝術家和蠟燭製作人  
**Michell Lie**



## 4月

願望成真基金「20周年啟動禮」

## 5月

匡智會「慈善曲奇義賣」

香港運動員就業及教育計劃  
「星星伴轉型學長計劃啟動禮」

香港青年藝術協會「香港賽馬會  
社區資助計劃：『有種藝術』  
社區藝術計劃」

西九文化區管理局「戲曲中心  
巡迴展覽」



## 6月

樂施會「合作夥伴招募活動」

聯合國兒童基金會「每月捐款  
計劃」

## 9月

大自然保護協會「公眾參與  
計劃」

灣仔區議會、康樂及文化事務署  
及蒼蜻坊「香港女子合唱團演唱  
會」

## 10月

國際培幼會「鉛筆捐贈活動」

飛躍演奏香港「飛銅凡響銅管樂  
五重奏音樂會」

香港愛護動物協會「2018年愛  
『飾』動物日致謝禮暨愛協義務  
督察就職典禮」

佛教李嘉誠護理安老院「獎券  
義賣」

## 11月

基督教靈實協會「靈實者樂餅  
義賣籌款活動」

## 12月

KidsFest「古飛樂和大家提早  
慶祝聖誕」

香港懷舊戲院積木展

# 香港聯合交易所有限公司的 《環境、社會及管治報告指引》

希慎繼續全面遵守香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄27所載《環境、社會及管治報告指引》之條文規定。

## A. 環境

## 在本報告中的提述

### A1 排放物

<ul style="list-style-type: none"> <li>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「新的可持續發展政策」</li> <li>「環境保護 — 環境政策」</li> <li>「環境保護 — 能源效益」</li> <li>「環境保護 — 廢物管理、回收及用水量」</li> <li>並無發現任何重大違規事故</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A1.1 排放物種類及相關排放數據</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 能源效益」</li> <li>「環境保護 — 廢物管理、回收及用水量」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A1.2 溫室氣體總排放量及密度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 能源效益」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 廢物管理、回收及用水量」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 能源效益」</li> <li>「環境保護 — 廢物管理、回收及用水量」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 廢物管理、回收及用水量」</li> </ul>

### A2 資源使用

<ul style="list-style-type: none"> <li>有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「新的可持續發展政策」</li> <li>「環境保護 — 環境政策」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源總耗量及密度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 能源效益」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 廢物管理、回收及用水量」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 能源效益」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A2.4 描述取用適當水源是否存在問題，以及提升用水效益計劃及所得成果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 廢物管理、回收及用水量」</li> <li>於2018年，我們於經營業務時沒有遇到求取水源的問題</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>不適用</li> </ul>

### A3 環境及天然資源

<ul style="list-style-type: none"> <li>減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「新的可持續發展政策」</li> <li>「環境保護 — 環境政策」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取的有關管理措施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>「環境保護 — 能源效益」</li> <li>「環境保護 — 廢物管理、回收及用水量」</li> </ul>



## B. 社會

## 在本報告中的提述

### 僱傭及勞工常規

#### B1 僱傭

• 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	• 「優質工作間 — 人力資源政策」 • 並無發現任何重大違規事故
• 關鍵績效指標 B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	• 「優質工作間 — 員工組成」
• 關鍵績效指標 B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	• 「優質工作間 — 員工組成」

#### B2 健康與安全

• 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	• 「健康及安全 — 健康及安全政策」 • 並無發現任何重大違規事故
• 關鍵績效指標 B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	• 無致命事故
• 關鍵績效指標 B2.2 因工傷損失工作日數	• 「健康及安全 — 健康及安全措施」
• 關鍵績效指標 B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	• 「健康及安全 — 健康及安全措施」

#### B3 發展及培訓

• 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策描述培訓活動	• 「優質工作間 — 培訓及發展」 • 我們在2018年的培訓計劃包括客戶服務培訓、語言培訓、財產保險管理、承辦商管理、專業形象塑造、安全及健康培訓，及人力資源相關課程等等
• 關鍵績效指標 B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	• 「優質工作間 — 培訓及發展」
• 關鍵績效指標 B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	• 「優質工作間 — 培訓及發展」

#### B4 勞工準則

• 有關防止童工或強制勞工的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	• 「優質工作間 — 人力資源政策」 • 我們認為集團的物業投資及管理業務（主要在香港），使用強制勞工或童工的風險極低。我們並無發現任何重大違規事故。我們反對使用強制勞工或童工。
• 關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	• 不適用
• 關鍵績效指標 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	• 不適用

### 營運慣例

#### B5 供應鏈管理

• 管理供應鏈的環境及社會風險政策	• 「健康及安全 — 健康及安全政策」 • 「健康及安全 — 健康及安全：我們的合作夥伴」 • 「環境保護 — 環境政策」 • 「環境保護 — 希慎的環境風險」
-------------------	---

## B. 社會

## 在「負責任企業」一節中的提述

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B5.1 按地區劃分的供應商數目</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「環境保護 — 環保採購」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「健康及安全 — 健康及安全：我們的合作夥伴」</li> <li>• 「環境保護 — 環保採購」</li> </ul>

### B6 產品責任

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「健康及安全 — 健康及安全政策」</li> <li>• 「優質工作間 — 操守守則」(涵蓋資料私隱)</li> <li>• 並無發現任何重大違規事故</li> <li>• 在我們的刊物和廣告材料發佈及使用之前，我們有一個全面的流程來審核，而我們認為這是適當的控制機制。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不適用</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 我們的個案管理電子系統自動分配和安排由投訴引致的跟進糾正及預防措施，並跟蹤個案的完成進度；管理所有必要的營運資料，主要集中於處理客戶投訴及要求。系統註明每項服務相關的關鍵績效指標及監察方法。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「優質工作間 — 操守守則」(涵蓋版權保護)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「Service Scan」服務管理系統詳述標準的服務水平，及其相關的關鍵績效指標及量度方法。用作定期量度租戶對服務改進的滿意程度。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「優質工作間 — 操守守則」</li> </ul>

### B7 反貪污

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策；及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「優質工作間 — 操守守則」(涵蓋防止賄賂)</li> <li>• 並無發現任何重大違規事故</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 並無此類個案</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「優質工作間 — 操守守則」(涵蓋舉報制度)</li> </ul>

## 社區

### B8 社區投資

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「新的可持續發展政策」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B8.1 專注貢獻範疇</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「新的可持續發展政策」</li> <li>• 「社區貢獻」</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 關鍵績效指標 B8.2 在專注範疇所動用資源</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「社區貢獻」</li> </ul>

「不遵守就解釋」條文

建議披露

# 可持續發展報告核實聲明

## 獨立第三者的核實



### 核實聲明

#### 範圍及目的

香港品質保證局已對希慎興業有限公司（「希慎興業」）年報內的 2018 年可持續發展報告（「報告」）的全部內容進行獨立驗證。報告陳述了希慎興業在 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日於可持續發展方面包括環境保護，優質工作間，健康及安全和社區貢獻事宜的承諾和表現。

核實的目的是對報告內所記載之內容提供合理保證，以確認有關內容的完整性及準確性。報告的內容是依據香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》編制。

#### 核實方法

核實工作是根據國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則 3000（修訂版）》，歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用執行。核實過程是為獲取恰當的合理保證意見和結論而制定。核實的範圍是按照《環境、社會及管治報告指引》而定立。

香港品質保證局檢閱及驗證了可持續發展表現數據的收集，計算和匯報程序。驗證過程包括了文件資料檢閱、與負責編製報告的代表面談、抽樣選取報告內具有代表性的數據和資料，詳細查核相關原始數據和支持證據。

#### 獨立性

希慎興業負責收集和陳述報告內容。香港品質保證局不涉及收集和計算數據或參與編撰報告內容。香港品質保證局的核實過程是獨立於希慎興業。就提供此驗證服務而言，香港品質保證局與希慎興業之間並無任何會影響香港品質保證局獨立性的關係。

#### 結論

基於核實有關數據和資料所獲得的證據及結果，香港品質保證局作出以下結論：

- 《環境、社會及管治報告指引》的關鍵績效指標在報告內得到恰當地描述並且具備足夠證據支持其內容；
- 報告有系統地、平衡地和一致地闡述希慎興業的可持續發展表現；及
- 報告的數據和資料為真實、準確和可靠。

希慎興業不斷提高可持續發展的承諾，透過成立可持續發展委員會和制定可持續發展政策展示明確的策略方向及加強管治程度並且進一步將可持續發展原則融入公司的運營過程中。

#### 香港品質保證局

沈小茵  
審核主管  
2019 年 2 月

希慎興業有限公司  
香港希慎道33號利園一期49樓  
電話 852 2895 5777 傳真 852 2577 5153  
[www.hysan.com.hk](http://www.hysan.com.hk)

