



**CHINA CLOUD COPPER COMPANY LIMITED**  
**中國雲銅股份有限公司**

(前稱Asia Investment Finance Group Limited 亞投金融集團有限公司)  
(於開曼群島註冊成立之有限公司)  
(股份代號：33)

**2018**

環境、社會及  
管治報告



# 環境、社會及管治報告

## 目 錄

關於本集團	2
關於本報告	3
可持續發展管治	4
持份者溝通	5
維護綠色環境	6
建立良好工作環境	9
開展負責任營運	11
促進社區發展	13
關鍵績效指標總覽	14
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	15

# 環境、社會及管治報告

## 關於本集團

中國雲銅股份有限公司<sup>1</sup>(或稱「本公司」)及其附屬公司(統稱「中國雲銅」或「本集團」)目前主要從事證券經紀及資產管理、放債、信用擔保及投資、派對產品及金屬與礦產貿易業務。此外,為繼續拓展營運範圍,本集團已於二零一八年內收購兩間附屬公司,以進一步開展保安產品貿易並提供保安服務。

<sup>1</sup> 前稱「亞投金融集團有限公司」

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

本公司發表的第三份《環境、社會及管治報告》（「本報告」）通過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者更瞭解本集團於可持續發展方面的進程和發展方向。本報告設有中文及英文版本，並已上載至香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）網站和本集團網站[www.aifgroup.com](http://www.aifgroup.com)。

## 報告範圍

與過去報告範圍一致，本報告聚焦中國雲銅於二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日（「本年度」）之香港總部辦公室（「香港辦公室」）與證券經紀及資產管理、放債、信用擔保及投資業務相關的營運。目前，本報告暫未覆蓋本集團所有業務和營運點。未來，本集團將定期以重要性為原則檢視報告範圍，以確保為投資者及其他持份者提供充足且可靠的資訊。

## 報告準則

本報告按《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「《指引》」）編寫，並以四項匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。為使持份者能更全面地瞭解本集團於環境、社會及管治方面的績效，除披露「不遵守就解釋」規定的環境關鍵績效指標，本集團亦匯報部份《指引》中「建議披露」的社會關鍵績效指標。

## 確認及批准

本集團已制定內部監控及正式審查程序，竭力確保本報告所有呈現的資料均準確可靠。本報告已於二零一九年七月獲本公司董事會確認及批准。

## 意見反饋

持份者的意見和建議，將有助於本集團未來建立更完善的可持續發展策略。如閣下對本報告的內容或匯報形式有任何疑問，歡迎透過電郵([info@aifgroup.com](mailto:info@aifgroup.com))與本集團聯絡。

# 環境、社會及管治報告

## 可持續發展管治

本集團董事會致力秉持高水平的企業管治，並相信良好的企業管治常規能有效領導本集團建立和實現長遠策略和目標，帶領企業把握和應對可持續發展帶來的機遇和風險。目前，董事會主要負責以下範疇：

- 制訂及檢討本公司企業管治政策及常規；
- 檢討及監督本公司政策及常規是否符合法律及監管規定；及
- 為董事及高級管理人員提供培訓及專業發展機會。

為提高整體管治水平，本集團計劃於下年度成立一個向董事會匯報的環境、社會及管治工作小組，由高級管理人員、不同部門代表及與環境、社會及管治事宜相關員工組成，並訂明清晰的職權範圍。環境、社會及管治工作小組將協助董事會制訂和完善適用於整個集團的可持續發展策略和政策，以及檢視和執行有關措施。

## 風險管理

作為本集團的最高決策及管理機關，董事會負責維持穩健有效的風險管理及內部監控系統，全面評估及釐定本集團願意承擔的風險性質及程度。此外，內部風險管理委員會負責審閱及監察本集團的風險管理及內部監控措施，並適時向董事會呈報意見及應對措施。本年度，董事會通過審閱本集團之風險管理及內部監控系統及程序，包括財務、營運及合規等，認為內部監控及風險管理職能充足且有效。

### 展望未來：完善風險管理

社會和環境議題瞬間萬變，本集團知悉現行的風險管理及內部監控系統尚未全面涵蓋可持續發展議題。未來，本集團計劃按業務性質進行年度環境、社會及管治風險評估，識別潛在環境及社會風險和確定應對方案，提升風險管理的效能。

# 環境、社會及管治報告

## 持份者溝通

中國雲銅重視持份者參與，且深信建立互信關係不僅可以令持份者瞭解本集團於推動可持續發展方面的工作和表現，亦讓本集團能夠瞭解持份者的意見與需求，以便審視其所面對的潛在風險與機遇。

本集團透過日常營運和不同溝通渠道，與各個主要持份者溝通。

主要持份者	
內部持份者	外部持份者
員工	股東、投資者、供應商、業務夥伴、 顧客、監管機構及社區

  

溝通渠道
公司網站、電郵、電話、會議、面談等

本年度，本集團委任獨立顧問協助籌備環境、社會及管治報告。籌備期間，顧問協助本集團管理層檢視聯交所《指引》中的環境、社會及管治議題，並根據其對持份者的重要性和本集團對社會和環境的影響程度，識別實質性議題。根據檢視結果，管理層認為本集團本年度的實質性議題不變，分別為：



**展望未來：開拓更多元化持份者溝通渠道**

本集團重視持份者溝通，並將開拓更多元化的溝通渠道，加強與持份者的交流。本集團計劃廣泛收集持份者對本集團可持續發展表現的意見和建議，識別對持份者重要的環境和社會議題，以助日後制訂相關策略。

# 環境、社會及管治報告

## 維護綠色環境

作為負責任的金融機構，環境的可持續性是本集團履行企業社會責任的重點關注議題之一。針對辦公室營運，本集團支持綠色營運，並通過制定《辦公室環保指引》及《員工手冊》等政策，規範排放物及資源管理事宜，致力避免和減少業務營運對環境造成的風險和影響。

### 溫室氣體及能源使用管理

近年全球暖化，氣候異常風險升高，對全球生態環境及經濟造成負面影響。面對氣候變遷議題，聯合國通過17項可持續發展目標，當中包括一項以氣候行動為目標，呼籲全球及各企業應採取緊急行動，對抗氣候變化及其影響。

#### 溫室氣體

為瞭解和管理業務對氣候變化的影響，中國雲銅自二零一七年起開始記錄其溫室氣體排放（或稱「碳排放」），並積極制定和推動多項節能減排措施。本年度，本集團委託專業顧問參考香港環保署和機電工程署編製的指引<sup>2</sup>、以及ISO14064-1和溫室氣體盤查議定書等國際標準，評估營運產生的溫室氣體排放。

範圍	排放量（噸二氧化碳當量）
範圍1：直接溫室氣體排放	12.5
範圍2：間接溫室氣體排放	33.5
範圍3：其他間接溫室氣體排放	29.4
溫室氣體排放總量	75.4
溫室氣體密度（每平方呎建築面積）	0.03

#### 備注

範圍1 排放來自移動源的化石燃料燃燒

範圍2 排放來自外購電力

範圍3 排放來自廢紙棄置、食水使用、污水排放及飛機商務旅行

本年度，本集團的溫室氣體總排放量為75.4噸二氧化碳當量，溫室氣體密度為0.03噸二氧化碳當量／平方呎建築面積。由於辦公室營運性質，溫室氣體排放主要來自範圍2之外購電力排放，佔總排放量約44%；其次為飛機商務旅行。中國雲銅實施一系列節約能源措施，包括劃分區域以控制個別照明系統以及管理空調溫度。

<sup>2</sup> 《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

# 環境、社會及管治報告

## 廢氣

本集團主要的空氣污染物來自汽車燃燒汽油。空氣污染物主要包含氮氧化物、硫氧化物及可吸入懸浮粒子。為減少廢氣排放物對環境及健康的影響，本集團優先選購符合歐盟六期廢氣排放標準的車輛，並通過定期檢查及保養，確保車輛尾氣排放符合相關標準。

廢氣種類	排放量 (千克)
氮氧化物	2.16
硫氧化物	0.07
可吸入懸浮粒子	0.16

## 資源使用及廢棄物管理

中國雲銅致力透過減少資源耗用、重複使用及回收再利用等方式，減少廢棄物。與此同時，本集團推行節約用水及用紙等措施，提升環境保護績效。

### 廢棄物

由於辦公室營運性質，本集團所產生之廢棄物以無害廢棄物為主（包括辦公室廢紙及其他生活垃圾），以及少量有害廢棄物和電子廢棄物。所有廢棄物均交由物業管理公司收集及處理。

為減少廢棄物，本集團鼓勵員工從源頭減廢，包括減少使用塑膠製品和其他即棄產品，以及重複使用節日裝飾物。此外，本集團推行辦公室回收計劃，指導員工對廢紙、塑膠、金屬及舊電池等進行分類回收，並計劃未來量化回收成果，以檢討措施成效。本年度，本集團因人事變動原因，未能記錄本年度之廢棄物產生量，以致無法提供相關數據以及評估措施之成效。

### 水及其他資源

本集團辦公室營運涉及較多文件往來。為減少紙張使用，本集團逐步推行電子化辦公，並鼓勵員工盡量使用電子通訊系統，減少打印。此外，本集團透過優先採購及使用再造紙，減輕對森林的影響。

對於水資源的使用，中國雲銅定期檢討用水裝置，以防止滴漏。展望未來，本集團將會透過加強內部通訊，培養員工節水習慣。本集團辦公室產生之生活廢水排放至市政污水管道。

## 展望未來：完善數據收集體系，制訂節約目標

本集團將繼續評估、紀錄及每年披露其溫室氣體排放及其他環境數據，檢討現行措施成效，以便未來制訂減碳目標和工作計劃。同時，本集團將為員工提供環保培訓並舉辦環保推廣活動，以踐行綠色發展理念。



# 環境、社會及管治報告

## 環境及天然資源保護

為了對抗氣候變化的嚴峻挑戰，中國政府鼓勵發展環境產業，淘汰落後產能。中國雲銅深明資金導向有助推動環境產業發展，並於本年度投資包括燃料電池及綠色建築等在內的環保項目，減少業務價值鏈對環境及天然資源的負面影響的同時，推動綠色金融發展方案。展望將來，本集團將建立客戶環境及社會風險評估，以確保可持續發展之各項準則更全面地納入投資決定。

本集團遵守《空氣污染管制條例》、《廢物處置條例》及《水污染管制條例》等相關法律法規，以及本年度並無發現與排放物或其他與環境相關的違規個案。

# 環境、社會及管治報告

## 建立良好工作環境

中國雲銅竭力為員工營造一個優良安全的工作環境，支持員工發展，並確保其基本的勞工權益得到保障。

### 確保員工健康與安全

中國雲銅關注員工的安全與健康管理。為創造安全友善的工作環境，本集團透過《員工手冊》及《防治職業病及意外指引》規範各項預防職業病或意外的措施，並定期向員工提供安全培訓課程。此外，本集團為全體員工投購僱員補償保險及醫療保險，以對員工之工傷意外和疾病治療提供保障。

工作意外處理程序	訂明員工發生輕微意外以及嚴重受傷的處理程序，包括急救箱位置
防治職業病指引	提醒員工有關搬運重物、使用電腦設備及其他辦公室儀器操作的安全注意事項
火災指引	提高員工在火災發生時的應急能力
惡劣天氣安排	訂明員工遇上颱風和暴雨警告的工作安排

本集團遵守《職業安全及健康條例》等相關法律法規。本年度內，本集團並無發現違反與健康及安全法例法規相關的個案。

### 提供發展培訓機會

本集團重視員工的培訓及發展機會，鼓勵不同崗位的員工持續增強職業發展所需的知識技能，讓他們發揮潛力。《員工手冊》列明員工發展與培訓的管理方針，當中包括為每名員工制訂其發展及培訓目標，並以此為基礎，為員工安排合適培訓及發展機會。

入職簡介	所有新入職員工均須參與入職簡介，了解公司架構和發展方向、員工責任和目標、工作程序和規則等
專業培訓	定期為員工提供有關香港證監會牌照要求、反洗黑錢條列、內幕交易等培訓
年度評核	為員工安排年度工作評核，讓所屬部門負責人與員工就職業發展進行溝通

展望未來，本集團將考慮適時成立發展與培訓工作小組，負責協調落實員工培訓與發展的相關工作。

# 環境、社會及管治報告

## 完善僱傭制度

完善的僱傭制度是人才吸納和留任的基礎。本集團於《員工手冊》、《人事招聘制度》、《考勤管理制度》及其他管理辦法中，明確有關薪酬、招聘、晉升、解僱、工作時間、假期及其他福利等制度，讓員工瞭解有關僱傭政策及條款。

本集團為員工提供公平且具競爭力的報酬和福利。根據效績評估結果、員工資歷及工作表現，以及市場情況等因素，本集團檢討薪金調整及發放年終酬金。除法定及公眾假期外，本集團向員工提供不同有薪假期，例如年假、分娩假、婚假、恩恤假及考試假。

同時，本集團提倡平等機會，絕不容忍任何歧視及騷擾行為。《員工手冊》列明員工委任及晉升必須根據工作能力、對工作之認識及實際工作要求等因素而定，不得因性別、婚姻狀況、懷孕、家庭崗位或殘疾獲不平等對待。此外，本集團嚴禁工作場所出現性騷擾等性別歧視行為。員工可通過行政及人事部對相關案件作出申訴，保障自身的合法權益不受侵害。

此外，本集團尊重員工權益，《人事招聘制度》規定嚴禁使用童工及強制勞工。人力資源部須在招聘過程中核實應徵者的身份證明文件及年齡，以防止聘任未符年齡要求的人士。同時，本集團尊重員工自由離職的權利，並承諾不通過扣押員工證件及暴力脅迫等方式強迫員工工作。

為持續完善僱傭制度及推廣多元化與共融的工作環境，本集團計劃制訂僱員多元化政策以及開展防止童工及強制勞工培訓，以規範相關管理措施並提高員工意識。本集團遵守《僱傭條例》等相關法律法規。本年度，本集團並無發現與僱傭（包括童工或強制勞工）相關的違法違規個案。

# 環境、社會及管治報告

## 開展負責任營運

本集團在營運過程中一直恪守商業道德並力求為客戶提供高質量的金融產品及服務。因此，本集團已制訂一系列關於反貪污、供應鏈管理及維護產品責任的政策，以確保本集團的營運符合內外部持份者期望。

### 反貪污

本集團一直秉持高水準的企業管治。為此，本集團制訂《舉報政策》及《員工手冊》，規範員工及企業行為。此外，本集團亦已成立反貪污工作小組，致力保證本集團在營運過程中不存在任何形式的貪污、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等行為。

本集團設立專門信箱及郵箱等渠道，讓員工及其他相關人員舉報貪污事件。本集團承諾舉報人士不會因舉報行為而受到解僱或其他不當處理且其個人信息將得到嚴格保密。根據貪污事件的性質，本集團可能採取如內部調查和轉介個案至外聘機構或執法機關等做法。

本集團遵守相關法律及規例，如《防止賄賂條例》等法律及規例。本集團在本年度並無發現任何與貪污相關的違法違規案例，亦無任何與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。

### 供應鏈風險管理

本集團關注供應商的環境和社會表現，並通過日常協作及溝通，監察供應商的營運方式，以減低其對社會造成的影響。為此，本集團制訂《供應商行為守則》，以規範供應商的篩選程序和標準。

<b>環境</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 應遵守營運所在地有關環境保護的所有適用法律法規；</li><li>• 確保由於其營運產生的有害化學物質、揮發性有機物及污水等得到妥善處理；及</li><li>• 盡可能回收可重複利用的資源。</li></ul>
<b>社會</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 嚴禁任何形式的童工或強制勞工；</li><li>• 尊重包括版權、專利及商標等在內的知識產權；及</li><li>• 堅決杜絕任何貪污、受賄及勒索行為。</li></ul>

# 環境、社會及管治報告

## 維護產品責任

為確保產品的安全性、客戶投訴處理程序及隱私保護措施等方面符合相關法律法規，本集團已制訂《客戶投訴處理程序》、《守則指引》及《員工手冊》等內部政策，致力完善本集團產品責任的管理架構。

### 產品資訊

本集團重視為客戶提供清晰準確的指引，幫助其在購買本集團產品或服務之前已瞭解其特性及風險。此外，本集團承諾絕不通過誇大宣傳等方式誤導客戶購買產品。本集團目前正積極制訂廣告及標籤相關政策，以規範管理產品責任相關事宜。

### 客戶隱私

《守則指引》中規定，應設立適當的預防措施，以保障客戶的個人信息不被透露給任何第三方機構或個人。任何與客戶之間的溝通內容亦應被嚴格保密。

### 投訴處理

本集團已建立客戶投訴處理機制。若員工收到客戶投訴，應記錄客戶投訴內容並提交至上級領導進行處理。在緊急情況下，由合規經理直接向董事會報告投訴事件。投訴處理完成後，相關員工應及時以書面或口頭形式回覆客戶處理意見。

本集團遵守包括《競爭條例》及《個人資料（私隱）條例》等在內的法律法規。本年度，本集團並無發現與產品責任相關的違法違規個案。

# 環境、社會及管治報告

## 促進社區發展

企業成長與社區發展密不可分。作為一家重視承擔社會責任的企業，中國雲銅透過社區捐款及鼓勵員工參與義工服務，關懷和回饋社會。本年度，本集團舉辦校園反欺凌宣傳活動及社區居民養生講座，為社會上的弱勢群體提供幫助。

展望未來，本集團將繼續瞭解社區需求，制訂社區投資相關政策及計劃，通過自身行業的專業、社區捐款及鼓勵員工參與義工服務，為社區注入更多活力和正面影響。

# 環境、社會及管治報告

## 關鍵績效指標總覽

### 環境績效

			單位
排放物種類及相關排放量	氮氧化物	2.16	千克
	硫氧化物	0.07	千克
	可吸入懸浮粒子	0.16	千克
溫室氣體總排放量	範圍1	12.5	噸二氧化碳當量
	範圍2	33.5	噸二氧化碳當量
	範圍3	29.4	噸二氧化碳當量
	溫室氣體總排放量	75.4	噸二氧化碳當量
	溫室氣體密度	0.03	噸二氧化碳當量／平方呎建築面積
能源總耗量	汽油	43.4	兆瓦時等值
	電力	41.9	兆瓦時
	能源總耗量	85.3	兆瓦時等值
	能源密度	0.03	兆瓦時等值／平方呎建築面積
總耗水量	總耗水量	22.00	立方米
	耗水密度	0.007	立方米／平方呎建築面積

# 環境、社會及管治報告

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備註
<b>A. 環境</b>		
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6, 8
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7, 14
A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	6, 14
A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度。	未能取得有關數據
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	未能取得有關數據
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	6-7
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	7
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源的政策。	6
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	14
A2.2	總耗水量及密度。	14
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	6-7
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	本集團求取水源無任何問題；7
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	本集團營運不涉及包裝材料使用
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	6
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	8



# 環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	頁碼索引／備註
<b>B. 社會</b>		
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	9
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	9
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	10

# 環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	頁碼索引／備註
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	11
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	11
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	本集團營運不涉及產品健康與安全；12
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	12
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	11
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	11
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	11
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	13