

【請即時發放】

**六福集團
積極落實教育局推行「資歷架構」計劃
獲頒發「資歷架構夥伴」嘉許狀**

(香港，2012年12月14日) — 六福集團(國際)有限公司(「六福」/「該集團」)(股份代號：00590)欣然宣佈該集團榮獲香港特別行政區教育局頒發「資歷架構夥伴」嘉許狀，以表揚其推動「過往資歷認可」，及應用「資歷架構」於人力發展上所作出的貢獻。

六福集團主席兼行政總裁黃偉常先生表示：「集團一向鼓勵員工持續進修，提升專業水平及實現個人理想，集團很榮幸與珠寶業同儕，攜手參與及推動由教育局推行之「資歷架構」計劃，今年更獲頒嘉許狀以予表揚。員工是集團最寶貴的資產，未來我們會繼續鼓勵員工終生學習、汲取市場新資訊，務求提高整個行業的專業形象，以吸引更多人才以助珠寶業界的長遠發展。」

由香港特區政府教育局設立的「資歷架構」，是業界認可的專業資格，成功通過審查及評估的學員可獲認可證書，該集團今年共有二十多名員工通過「資歷架構」中有關珠寶業之考核，並取得優異成績。為使該計劃發展更趨完善，該集團董事兼副總經理王巧陽小姐更出任資歷架構珠寶業行業培訓諮詢委員會之成員，在制定培訓計劃及諮詢等方面給予專業意見。此外，王巧陽小姐亦應資歷架構秘書處之邀請，擔任2012年12月13日(星期四)業界講座之分享嘉賓，向與會人士分享六福集團如何將《能力標準說明》應用於人才資源發展工作，包括招聘、內部培訓等之經驗及心得。

~完~

資歷架構夥伴嘉許典禮頒獎禮照片：



嘉許典禮於 2012 年 12 月 6 日(星期四)在香港政府總部舉行，由教育局局長吳克儉先生(左)擔任主禮嘉賓，六福集團人力資源副經理許淑儀小姐代表集團接受嘉許狀(右)。

鐘錶業更新版《能力標準說明》業界諮詢會暨「推動資歷架構」約章簽署儀式照片：



是次業界諮詢會於香港政府總部演講廳舉行，鐘錶業行業培訓諮詢委員會(諮委會)主席劉展灝先生(左)及教育局首席助理秘書長(延續教育) 翁佩雲女士(右)頒發紀念狀予集團董事兼副總經理王巧陽小姐(中)

有關「資歷架構」

資歷架構是一個七級的資歷級別制度，涵蓋學術、職業和持續教育培訓各類資歷，旨在提供具透明度及四通八達的平台，促進終身學習，藉以提升本港勞動人口的能力和競爭力。

有關六福集團(國際)有限公司(股份代號：00590)

六福集團主要從事各類黃白金首飾、黃金飾品、鑽石首飾、天然翡翠、寶石及其它配飾之採購、設計、批發、商標授權及零售業務。集團現時在中國內地、香港、澳門、新加坡、美國及加拿大共有逾 1,000 間六福珠寶零售店。集團將繼續於國際市場物色新商機，以配合其「香港名牌國際演繹」之企業發展。