

NATIONAL ELECTRONICS HOLDINGS LIMITED

股份代號：213



目錄

	頁次
1 關於本報告	2
1.1 總覽	2
1.2 本公司業務	2
1.3 報告範圍	2
1.4 報告參考	3
1.5 資料來源及聯絡方法	3
2 本公司的方針	4
2.1 環境、社會及管治工作小組	4
2.2 持份者參與	4
2.3 重要性評估	5
3 環境	6
3.1 資源使用	7
3.2 排放	8
3.2.1 廢物管理	8
3.2.2 氣體排放	10
3.2.3 其他排放	10
3.2.4 監管合規	10
3.3 環境及天然資源	11
3.4 環境績效數據表	11
4 產品責任	12
4.1 確保產品及服務質素	12
4.2 供應鏈管理	13
5 僱傭及勞工常規	14
5.1 招聘及僱員福利	14
5.2 健康與安全	15
5.3 發展與培訓	16
5.4 反貪污	17
6 社區投資	18
A 港交所環境、社會及管治索引	19

1.1 總覽

National Electronics Holdings Limited (「本公司」或「本集團」) 為一間投資控股公司。本公司及其附屬公司主要從事製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資以及酒店營運。

1.2 本公司業務

本集團主要從事製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資以及酒店營運。下表概括各個經營分部之收益：

業務分部	二零一九年 收益 (港元)
手錶製造及錶肉貿易	740,137,503
物業發展及投資	5,066,189
酒店營運	136,243,857

資料來源：二零一九年度年報

1.3 報告範圍

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團於二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日之報告期內(「報告年度」)的工作及進度。報告範圍包括本集團的三個主要經營分部－製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資，以及酒店營運。

報告的環境關鍵績效指標涵蓋本集團三大業務分部的營運，包括我們的五個辦事處、一個生產設施及四間酒店－The Putman、99 Bonham、The Jervois及One96。為更有效反映我們的物業發展項目對環境的影響，我們亦匯報於報告年度內由我們的承建商進行中的物業建築活動的環境關鍵績效指標。以下為本集團的物業發展項目(於二零一九年三月三十一日)及其環境、社會及管治數據載入本報告的情況：

項目	地點	性質	是否載入環境、 社會及管治數據
南灣坊3號	香港	住宅	是
大潭道45號	香港	住宅	是
一幅位於南寧市銀凱工業園之土地	中國	工業	否
88 Queen Street East	加拿大	商業及住宅	是
位於新北市禾豐三路2號、2之1號及 2之2號的物業	台灣	住宅	是

1 關於本報告

1.4 報告參考

我們按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」之「不遵守就解釋」條文編製本環境、社會及管治報告。每年我們會將環境、社會及管治報告與年度財務報告一併編製。

1.5 資料來源及聯絡方法

本報告披露之資料來自本公司之內部檔案及物業發展項目承建商。本公司管理層及相關部門均已確認本報告所有資料內容。如閣下對本報告任何內容有任何疑問或意見，請聯絡本公司財務總監黃錦基先生 (info@nationalholdings.com.hk)。

2.1 環境、社會及管治工作小組

本集團致力於評估及釐定其經營過程中產生的環境、社會及管治問題的潛在風險及機遇。在必要時將於董事會層面討論對本集團具有潛在重大影響的環境、社會及管治問題。

為更有效管理環境、社會及管治事宜，本集團計劃成立環境、社會及管治工作小組，由其三大主要業務分部(手錶製造及貿易、酒店營運及物業發展)的代表組成。該等代表將於環境、社會及管治問題的管理及披露範疇合作。工作小組亦將負責識別、評估及降低現有及潛在環境、社會及管治風險，並把握機會進行改善。

2.2 持份者參與

為識別我們的環境、社會及管治管理策略重點，重要性評估至關重要。透過持份者的參與，我們得已為我們的決策取得重要意見，有助於我們持續提升環境、社會及管治承諾及取得進展。

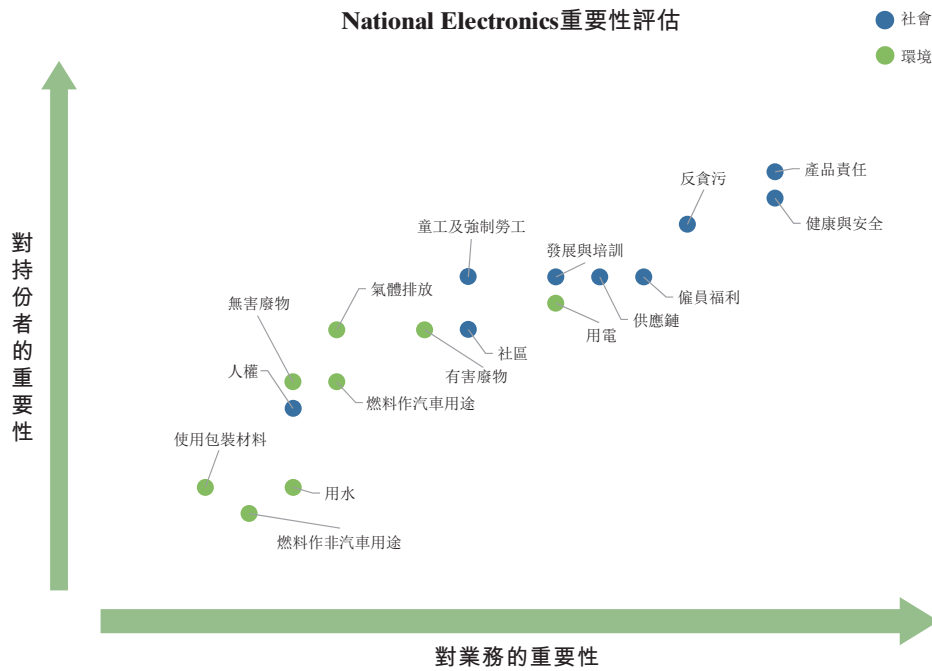
為識別對本集團的重要性，我們向我們的高級管理層尋求協助，因彼等不僅擁有第一手營運知識，亦與關鍵投資者及業務夥伴保持緊密關係。此外，我們透過第三方顧問的協助下進行及評估參與度調查及面談。所得資料其後轉化為下節所述的重要性結果。

持份者參與乃本集團的業務及可持續策略的核心組成部分之一。我們的主要持份者包括客戶、僱員、供應商及承建商，以及物業發展及投資所委聘的專業人士。本集團計劃藉納入不同類型的持份者從而擴大持份者參與活動的範圍，提供更全面的回應，以便持續改進我們的環境、社會及管治表現。

2 本公司的方針

2.3 重要性評估

我們就持份者參與所收集的觀點及意見作出評估，概述於以下的重要性矩陣圖。我們於下表列示各個重要環境、社會及管治議題以及其與業務經營的相關性，按環境及社會範疇降序列出：



重要環境範疇

用電

有害廢物

氣體排放

重要社會範疇

產品責任

健康與安全

反貪污

我們致力採取保護環境措施。據此，我們顧及本集團業務所在的環境利益。

為盡量減少我們的營運的環境影響，在可行的情況下，我們減少資源的使用及降低環境的排放。我們鼓勵僱員及服務供應商遵循相同的原則。雖然我們的業務營運涵蓋不同範疇，但是我們採取相應的預防措施及適當行動，盡量減少對環境的影響。

手錶製造

手錶製造業務方面，我們主要組裝外部採購的配件及零件。製造過程中的主要環境影響為使用潤滑劑產生的化學廢物，以及焊接產生的氣體排放。我們採用已參考ISO14001而制定的環境管理系統，以更有效管理製造過程。根據該管理系統，我們已訂立相關的環境目標，並於可行的情況下，透過以下措施致力持續提升我們的環境績效：

- 了解地方及國際環保監管規定；
- 考慮更符合環保要求的產品設計；
- 透過深入了解現有的環境績效標準（如監測生產設施的廢氣排放及室內空氣質素），並在生產過程中採用更多環保概念；
- 與供應商加強合作，並針對全球環境供應鏈的壓力採取最佳的應對措施；
- 為長期環境改善進行策略規劃；及
- 提高僱員的環保意識。

物業發展

我們作為物業發展項目的項目經理，我們與工程師、建築師及承建商等服務供應商緊密合作，從而將負責任的環境考量納入由設計到建設的整個過程之中。我們的所有新建築物均參考了BEAM¹及LEED²等綠色建築指南。我們獲認證建築物包括位於香港大潭道45號的住宅發展項目，以及位於多倫多7 St. Thomas Street的寫字樓大廈。

在設計階段，我們在可行的情況下融入環保或綠色設計元素。在位於香港大潭道45號的項目中，我們引入若干特色設計，包括安裝雙層中空玻璃作為玻璃窗以減少吸收日光熱量，以及安裝可變製冷劑流量中央空調系統以節約能源。此外，我們指定至少20%的綠化地帶用作公用地方。我們更於加拿大7 St. Thomas Street項目引入若干綠色特色設計，如綠化屋頂及收集雨水用於沖廁系統等。

1 建築環境評估法(BEAM)是香港綠色建築評級工具。

2 能源與環境設計先鋒評級(LEED)是美國綠色建築委員會設計的評級系統，以評估建築物的環境績效並鼓勵市場向可持續設計方面轉變。

3 環境

雖然我們不直接從事建築活動，但是我們與承建商合作，實施妥善的現場環境管理，旨在確保環境監管合規，並監測氣體排放及噪音產生以至廢水排放等環境績效。

酒店營運

我們的酒店二十四小時營運，並租出商舖及餐廳予第三方。於酒店營運中，我們識別了兩個將於未來著眼之環保範疇－資源使用及廢物管理。

辦事處

我們提倡環保的工作方式，著重資源的有效使用，盡量減少廢物產生。此外，我們鼓勵員工遵循「廢物利用、物盡其用及循環再用」原則，從而致力改善我們的環境績效。

3.1 資源使用

本集團致力於營運過程中有效率地使用資源及節約資源。在我們的營運所使用的諸多資源中，我們確定電力為影響最重大的能源。我們記錄每月的公用事業數據，包括用電、用水及燃料消耗，以分析我們的各種資源消耗基準，以便有所改善。

手錶製造

我們致力減少我們的生產設施在日常營運中的能源及用水消耗。我們已訂立相比上一報告年度減少10%水電消耗的目標。通過提升僱員的環保意識，我們擬減少生產設施的水電消耗，減少資源浪費。

物業發展

作為物業發展商，我們並非竣工單位的最終用戶，但為了減少單位對環境的影響，我們在實際可行情況下使用資源節約型設計及採用高效設備。我們的措施包括：

- 使用節能LED燈具；
- 安裝用戶感應器以於無人使用的地方關燈；
- 安裝節能電器及節水裝置；及
- 儲存及處理雨水以用於沖廁系統。

酒店營運

儘管我們對酒店賓客的消耗習慣控制有限，但我們鼓勵客戶心繫環境、節約資源。為避免不必要地更換客房毛巾及床單，倘無需更換，住戶可在床或毛巾上放置環保卡。空置客房的空調設定在攝氏27度，以減少耗電。

為進一步管理我們的能源消耗，我們正研究在酒店引入能源管理系統的可行性。視乎初步研究的結果，我們預期最快將於明年安裝系統。

辦事處

我們在辦事處已實施各種措施，以節省能源並盡量減少資源使用，其中包括以下措施：

- 將空調室溫保持在攝氏25度左右；
- 房間無人使用時關燈，並關掉閒置電腦；
- 閒置一段時間後，將辦公設備及電器切換至節能模式；及
- 採用雙面打印，並在可行情況下使用電子通訊，盡量減少文件的列印量。

3.2 排放

有害廢物產生及空氣排放已確定是我們的業務營運中最重大的環境排放範疇。於下文各節，我們提供這些範疇的相關性及妥善管理有關排放的控制措施以及法規遵守情況的進一步詳情。

3.2.1 廢物管理

手錶製造

製造手錶過程主要涉及組裝配件及零件，因此，手錶製造不會引致重大環境影響或合規事宜。然而，使用化學品（例如廢油及潤滑劑）及棄置電池會產生有害廢物。電池含有汞、鉛、鎳及鎳等重金屬，若棄置電池不當會污染環境。燃燒時，電池內若干金屬可在燃燒過程中產生的灰燼中殘留，或可能會釋放到空氣中。而電池汞洩漏亦會產生問題。

我們於生產設施採用適當的廢物管理措施以處理來自營運的有害及一般廢物。我們委任持牌廢物承辦商妥善收集及處置這些廢物，而廢棄包裝材料會與其他一般廢物分開以供回收。透過改善製造過程及手錶設計，我們訂立相比上一報告年度減少產生15%廢物的目標。

3 環境

酒店營運

我們的酒店的日常營運所產生的廢物主要為廚餘，以及來自賓客的其他家居廢物。為減少廢物處置，我們會提供回收箱以分開可回收材料，包括膠樽、罐頭及廢紙等。

儘管我們對酒店賓客的消耗習慣沒有控制權，我們致力為客戶提供更多環保選擇。舉例而言，我們將於二零一九年六月起於客房及辦事處試驗使用飲水機。此舉有助減少對樽裝水的需求，從而減少塑膠廢物。

數量有限的有害廢物亦會不時產生，主要來自例行保養時使用的油漆及更換的光管。我們使用符合環境保護署標準的油漆，並儲存舊光管供認可廢物收集商收集並妥善處置。

物業發展

物業發展主要產生建築廢物。為減少運送至堆填區的廢物量，我們透過循環再用及回收從而減少建築及清拆廢物。我們與承建商緊密合作，以確保妥善管理及處置有害建築廢物。

至於本集團的香港項目，我們通過審慎規劃及設計，避免工程作廢，從而減少建築廢物。我們亦盡可能重用木板，以減少產生廢料。

至於我們的加拿大項目，各承建商施行建築廢物管理計劃，減少所產生廢物的數量。承建商亦分類隔離廢物，制定物料循環使用方案。

除建築廢物外，建築工程亦會產生油漆及溶劑等化學廢物。由於我們不會直接參與建築工程，故我們的承建商須負責採用妥善的有害廢物處置計劃。我們與承建商緊密合作，以確保有害廢物按適用地方法規妥善管理及處置。

辦事處

我們的辦事處並無製造或服務活動，因此產生非常少量的一般廢棄物。我們採取了以下措施以減少產生該等廢物：

- 盡可能使用電子方式以取代列印本進行內部通訊；
- 在可行情況下，我們會回收咖啡渣等廚餘；
- 提供回收箱收集廢紙、膠樽、包裝材料及墨盒；及
- 使用雙面打印及循環使用廢紙。

3.2.2 氣體排放

手錶製造

於我們的手錶製造過程中，氣體排放主要來自焊接、揮發性有機溶劑及潤滑油，以及切割機械產生的金屬塵。我們確保通風充足，並委任第三方代理定期測試我們的廢氣排放。測試參數包括鉛、錫及非甲烷碳氫化合物。根據二零一八年九月的測試結果，我們的氣體排放水平符合有關省級標準。

物業發展

物業發展過程中難免有建築工程煙塵排放及車輛廢氣排放。儘管我們未能直接控制建築地盤的排放，但我們與承建商緊密合作，確保遵守地方環保法律及法規。

為盡量減少空氣污染，我們定期檢查及保養建築地盤的重型機器及設備，以防止過度氣體排放。我們會在地盤灑水抑制塵埃，降低塵埃排放對周圍環境的影響。我們遵守適用的地方法規，例如安大略省的地方空氣質素規例。

3.2.3 其他排放

物業發展

於我們的物業的建築過程中，周圍環境可能受我們的建築地盤的噪音及廢水排放影響。為盡可能減少此影響，我們與承建商緊密合作以妥善管理建築噪音及廢水排放。

為減少建築噪音對周圍環境的影響，我們的承建商遵守噪音許可證的規定時間及日期或其他的地方建築工程法規。我們進行定期重型機械保養，從而減少產生噪音。

至於廢水排放，我們的承建商遵守有關地方法規並監察廢水排放質素，以防止污染公共排水渠。我們在香港會使用沉澱池處理排放前的廢水。

3.2.4 監管合規

於報告期間，在我們的生產設施、建築地盤及酒店等營運物業，我們未有發現任何嚴重不遵守環境排放有關法律及規例的情況。

3 環境

3.3 環境及天然資源

我們已於上文各節討論我們的業務在排放及資源使用方面的主要環境問題。

3.4 環境績效數據表

	單位	本集團 ³	建築承建商
用電	千瓦時	4,657,580	283,320
用水	立方米	30,695	221
煤氣使用	單位	67,988	—
天然氣使用	立方米	2,276 ⁴	239,066 ⁵
柴油使用	升	1,220	4,266
汽油使用	升	19,878 ⁶	—
固體有害廢物處置	千克	13	—
液體有害廢物處置	升	165	—

3 不包括我們的物業發展地盤的承建商消耗，於「建築承建商」一欄另行報告

4 用於加拿大的寫字樓大廈

5 用於加拿大建築地盤的水泥加熱

6 香港辦事處及中國手錶生產設施的汽車消耗

我們堅信，優質產品及服務對公司長期持續發展舉足輕重。因此，我們已實施多項品質控制措施，確保我們的產品及服務持續符合標準。

4.1 確保產品及服務質素

手錶製造

我們高度重視研發以持續提升產品質素。我們致力製造優質產品，並為手錶製造業務取得ISO9001認證。

我們的產品經受嚴格品質控制測試，包括以下各項：

- 對零件以至最終產品進行一系列檢查，包括抽樣檢查外觀、包裝、規格及品牌標誌等；及
- 如發現任何缺陷，有關產品將會退回生產廠房進行評估，加以調查故障原因並記錄。

物業發展

於我們的物業業務中，我們與專家顧問合作，為客戶提供最優秀的產品，涵蓋設計、施工規劃、技術管理、銷售及售後服務等方面。對於每個物業開發項目，我們的團隊顧及用家需要，致力從最終用家的角度考慮設計。

我們致力為客戶提供優質物業，樓宇安全為我們優先考慮因素之一。為確保我們的物業發展項目安全，我們遵守當地樓宇設計的相關健康與安全法規，包括消防安全及其他必要條文。

我們通常向外聘請物業代理以推銷我們的發展項目。儘管我們未能直接控制彼等的行為，但我們與向外聘請的代理緊密合作，以確保彼等使用準確的宣傳資料，且不使用誇大或誤導性質的說明。我們遵守有關法規及指引，包括一手住宅物業銷售條例及香港地產建設商會的自我規管制度。

酒店營運

於本集團的酒店，我們視客戶的信息為私人及機密資料。我們於員工手冊中列明致力保護賓客私隱，而我們的員工亦嚴格遵守準則。員工處理客戶資料時均會參考資訊保安指引。為防止資料洩漏，所有機密資料於使用後均會切碎或銷毀。

監管合規

於回顧年度，本集團未有就我們的產品及服務發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

4 產品責任

4.2 供應鏈管理

我們視供應商為合作夥伴，並期望供應商在與我們開展業務時取得公平的回報。選擇供應商時，我們既注重客觀標準（如價格及品質），亦注重無形標準（如誠信及可靠程度）。我們根據嚴格的道德標準委任供應商及服務供應商，增強客戶信心。

雖然我們堅信僱用服務供應商或採購貨物主要取決於價格、品質及交貨準繩度，但我們亦會考慮服務供應商於環境、社會及管治方面的表現，特別是在環境、就業及勞工以及健康與安全方面的監管合規。

手錶製造

在本集團的手錶製造業務中，我們依靠各類供應商支持我們的生產。由於有效的供應鏈管理是我們營運過程中最重要的部分之一，因此我們已制定及實施挑選與評估供應商的政策。

我們定期評估供應商，旨在協助表現不佳的供應商提高其產品品質及服務水平。對於無法達到我們要求的供應商，我們會重新評估與其的夥伴關係。

物業發展

在本集團的物業建築業務中，我們只與行業聲譽良好的主要承建商合作，有關承建商亦須在健康、安全及環境問題方面保持良好記錄。我們與香港不同的主要承建商建立長期的合作夥伴關係。於回顧年度，我們並未有發現我們的承建商有任何與健康及安全相關之重大違規。

酒店營運

在本集團的酒店業務中，我們提倡公平公開的原則，並旨在與供應商及承建商建立長期合作關係。我們已具備高透明度的採購及招標程序來支持業務營運。購買貨品及僱用服務供應商僅取決於需要、價格及品質。我們的採購政策及程序遵循以下原則：

- 有關貨物及服務之真正需要；
- 除非所需物品來源屬獨家供應，否則應考慮兩至三份報價；
- 遵守法律；及
- 在採購及招標過程中進行防止及查明賄賂、欺詐或其他不法行為的管理控制。

我們已於報告年度修訂採購指引，以確保更妥善控制採購程序。日後，我們將繼續改進供應商的環境、社會及管治表現的評估及監測。

我們視人才為重要資產，吸引及挽留頂尖人才是我們的首要任務之一。據此，我們實施公正透明的招聘程序，提供互相尊重而安全的工作環境，並給予周全並具競爭力的福利待遇以及學習和專業發展機會。

我們對員工福利的承諾明確載於操守守則及員工手冊。

5.1 招聘及僱員福利

人才招聘

招募高質素人才是我們業務發展的關鍵驅動力。我們是崇尚平等機會的僱主，歡迎來自不同背景的人才，並致力確保在招聘過程中提供平等機會。我們聘用申請人的條件僅基於其資歷、技能及成就，而非其種族、膚色、宗教、國籍、性別、年齡、殘疾、性取向、婚姻狀況或受法律保障的其他情況。

我們提供具競爭力的薪酬待遇以挽留及激勵僱員，並會每年檢討該等薪酬待遇，以反映員工的表現及貢獻。本集團注重內部晉升，鼓勵表現出色的員工承擔更多的責任。高級管理人員嚴格按照功績、效率及能力決定晉升人選。

薪酬待遇及福利

我們向全職員工提供各種福利。除提供地方法律及法規所規定的社會計劃供款外，根據地方勞工法律及規例，所有員工均可享有休假福利，包括公眾假期、有薪年假、病假、產假、侍产假及事假等。

我們理解員工重視個人成長機會及擴闊視野。我們鼓勵內部調職，以提供員工更多增值經驗。舉例而言，在我們的酒店業務中，我們會張貼有關增聘或接替人手的內部廣告，有興趣的員工可以直接向人力資源部申請，所有申請將獲公平對待及嚴格保密。

建立互信氛圍

員工的態度可以反映一個機構的健康程度。我們明白有效的內部溝通能夠提高生產力及滿意度。我們的員工可通過多種溝通途徑發表意見，促進本集團與員工之間的互信氛圍。

我們鼓勵部門經理定期與員工召開簡報會或會議作為主要溝通途徑。經理會安排諮詢輔導、認可及鼓勵提升員工表現，並提供職業指導。我們亦鼓勵員工向其上級或人力資源部門提出建設性意見及建議。我們重視所有不滿及投訴，收到的所有資料均會保密。

我們努力促進與員工之連繫。我們會組織新年及聖誕午宴等公司節目，同事得以在輕鬆的環境中交流，建立歸屬感。

5 僱傭及勞工常規

勞工準則

本集團尊重其所有員工的人權，嚴禁在營運中使用童工及強制勞工。此外，我們亦遵從有關地方法規，例如《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》及香港的《僱傭條例》等。

本集團已制定防止童工的程序。舉例而言，在招聘過程中，我們會檢查應徵者的身份證明文件以核實其年齡，防止僱用未成年勞工。

此外，本集團不容許出現強制勞工。員工的工作時間以及休息及休假等權利獲其勞工合約保障。加班方面，員工獲經理批准後將得到補償。

監管合規

於回顧年度，本集團未有就僱傭、童工或強制勞工發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

5.2 健康與安全

我們致力確保員工的身心健康及安全，鼓勵所有僱員向上級匯報任何潛在安全隱患。我們嚴格遵守全部適用的安全及健康法律及法規。

手錶製造

在本集團的手錶製造業務中，我們致力盡量降低潛在的健康與安全風險，為僱員提供安全健康的工作環境。

我們致力確保工人在健康的工作環境中工作。據此，我們定期在生產設施內進行室內空氣質素(IAQ)監測，並檢測苯、甲苯、二甲苯、丙酮、丁酮及乙酸乙酯等化學品。我們亦檢測飲用水質素，以保障僱員健康。根據最近的測試結果，我們的室內空氣及飲用水質素均符合中國《工作場所有害因素職業接觸限值》及《生活飲用水衛生標準》設立的限值。

為提高員工意識，我們亦向工人提供了工作場所環境、健康及安全的培訓。我們在生產設施內各生產區域配備急救箱，且有紅十字會受訓的急救人員駐留。如出現重大傷病，僱員會在當地醫療中心獲得妥善治療。所有的安全設備及措施均按照適用的法律及規例準備及制定。

於報告期內，概無來自我們的手錶製造業務的傷病報告。

物業發展

建築安全是我們的物業發展業務的一個重要課題。我們將施工工序外判給擁有良好聲譽的承建商，並保存工人的健康及安全記錄。我們鼓勵承建商爭取在所有建築地盤實現零事故。

酒店營運

儘管酒店為低風險的工作環境，我們依然注重僱員的工作安全。我們亦提供環境安全及健康培訓以及消防培訓，提高僱員安全意識。處理火災及工傷事故方面，員工亦會參考員工手冊的指引。

為確保消防安全，員工必須熟悉本公司規定的所有安全預防措施及規定，以保障賓客及自身免受危險。如發生任何緊急事故，員工必須立即向相關經理或人力資源部報告，並致電前台，告知事故發生的具體位置。

於報告期內，共有四宗損傷，導致損失二十個工作天。

監管合規

於回顧年度，本集團未有就職業健康及安全發現任何不遵守有關法律及規例的情況。

5.3 發展與培訓

我們堅信僱員的能力是我們長期發展的重要驅動力。因此，我們的員工均獲提供培訓機會，以支持其職業發展，以及滿足本集團的發展需求。

我們向新入職者提供入職培訓，以便對本集團及集團政策有基本了解。我們亦向僱員提供定制的職責培訓。舉例而言，我們的手錶製造分部的工人會接受安全培訓，而我們的酒店員工會接受英語寫作和儀容培訓，改進與賓客的溝通。本年度，酒店員工亦參加了由「對話體驗」舉辦的黑暗工作坊，以加強互相尊重、同情心、信任以及團隊合作。

除內部培訓外，我們亦支持員工為其專業發展尋求外部資源。舉例而言，在酒店工作滿兩年的員工均合資格申請教育資助計劃，該計劃向酒店員工提供資助，鼓勵彼等參加外部培訓以獲得新知識及技能，幫助其進行當前工作或未來發展。

5 僱傭及勞工常規

5.4 反貪污

作為一間在香港上市之公司，我們致力在與持份者－董事、僱員、客戶、供應商、股東及社區的關係中維持高水平的誠信及道德操守。我們的政策禁止賄賂及貪污行為。我們的僱員不得接收業務對手方的利益，或為本集團收益提供利益。

操守及道德守則提供僱員、高級人員及董事行事的指引。守則概述了操守原則及道德規範，並強調避免利益衝突及保護機密資料的重要性。

本集團要求所有僱員及董事避免出現任何個人利益與本集團構成或可能構成利益衝突的情況。不論任何時候，所有董事及僱員有責任促進本集團的最佳利益。

本集團預期董事及僱員採取一切合理的方法或行動，避免任何利益衝突。倘出現或可能出現利益衝突，有關人員必須及時向主管或本公司的審核及風險管理委員會作出報告。

董事及僱員有責任保護其可獲得的任何機密資料。本公司的任何機密資料概不可與本公司以外的任何人士討論，除非作出有關披露可使本公司得以進行業務或沒有理據認為有關披露可能導致本公司出現任何經濟損失。

監管合規

於回顧年度，本集團未有就賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

本集團認為，其經營所在地的環境及社區與業務發展息息相關。我們鼓勵及支持我們的僱員參與社區事件及作出慈善捐款。

本年度，我們的酒店分部參加了由「對話體驗」舉辦的「DE Empower體驗期職坊」。透過該活動，我們向殘障大專畢業生提供為期六個月的職場技巧訓練及在職體驗。通過提供在職培訓及商業項目工作體驗，我們協助他們投身主流就業市場，並開拓其個人事業。

A 港交所環境、社會及管治索引

	範疇	章節	備註
A	環境		
A1	排放物	3.2	
	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無 害廢棄物的產生等的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。		
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3.2	我們雖無法直接測量總氣體排放量，但 我們會確保遵守監管機構設定的相關氣 體排放量限制。
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產 量單位、每項設施計算）。	—	溫室氣體排放並非本集團的重要範疇。 我們將繼續觀察監管要求的任何變化， 並相應更新我們的披露。
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以 每產量單位、每項設施計算）。	3.4	
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以 每產量單位、每項設施計算）。	—	無害廢棄物並非本集團的重要範疇。
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	3.2	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及 所得成果。	3.2	
A2	資源使用	3.1	
	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量 （以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計 算）。	3.4	

A 港交所環境、社會及管治索引

範疇	章節	備註
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.4	
A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	3.1	
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	3.1	求取適用水源上概無任何問題。
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	—	包裝材料並非本集團的重要範疇。
A3 環境及天然資源	3.3	
減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.3	
B 社會		
B1 僱傭	5.1	
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B2 健康與安全	5.2	
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		

A 港交所環境、社會及管治索引

	範疇	章節	備註
B3	發展及培訓	5.3	
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		
B4	勞工準則	5.1	
	有關防止童工或強制勞工的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B5	供應鏈管理	4.2	
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。		
B6	產品責任	4.1	
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B7	反貪污	5.4	
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B8	社區投資	6	
	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		