



NewOcean Energy Holdings Limited
新海能源集團有限公司

(Incorporated in Bermuda with limited liability)

(於百慕達註冊成立之有限公司)

Stock Code 股份代號：342

2016 年環境、社會及管治報告

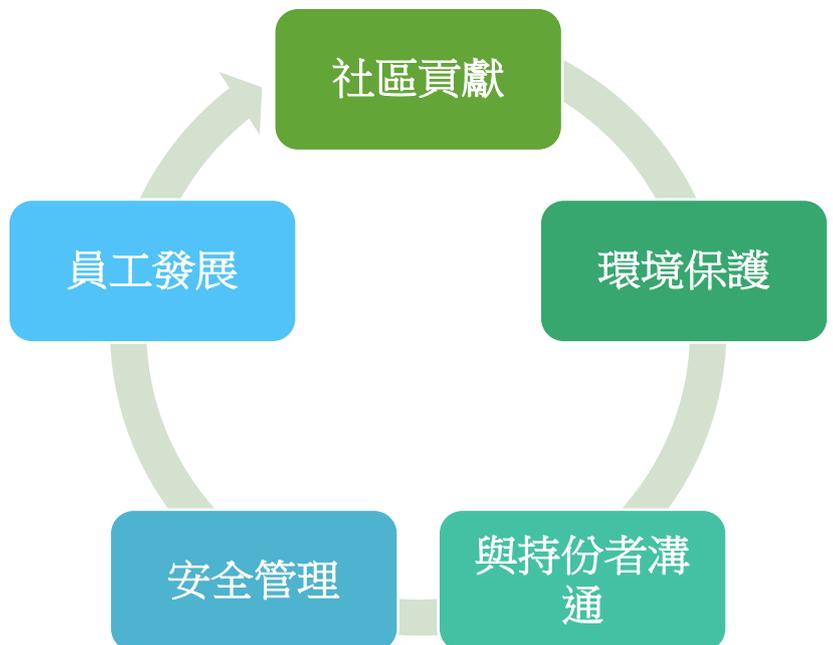


引言

新海能源集團有限公司 (及其子公司下稱為「本集團」或「本公司」) 於香港聯合交易所有限公司上市，是廣東省最具規模的能源供應商之一，能源業務遍佈華南地區。本集團的主要從事液化石油氣 (「液化氣」)，天然氣 (「天然氣」)，油品及電子產品的銷售及分銷業務。於 2016 年 12 月，本集團透過購入兩間附屬公司收購木炭製造的技術知識。集團將會於 2017 年開始生產及分銷無煙炭和活性炭。

我們根據聯交所發佈的《環境、社會及管治報告指引》(以下簡稱《ESG 報告指引》) 的要求發佈本報告。本集團為履行《ESG 報告指引》所要求的有關可持續發展和社會責任方面的公司義務於 2016 年實施的公司政策。

本集團的產品銷售及分銷網絡極具效率，而且特別重視環保及安全。我們除了需要照顧持份者的需求外，更致力減少集團營運對當地環境及社區所造成的影響，其中包括推行行業低碳排放及為整個社會的發展供應綠色能源。本報告將概述可持續發展策略及本集團承擔的社會責任。



環境保護

排放量

作為一間能源業務公司，本集團目標是透過以符合環保原則的方式進行業務，藉此支持公司可持續發展。本集團關注氣候變化所帶來的影響，同時亦致力減低集團業



務對環境構成的影響。因此，在參與建設倉庫、車用燃氣加氣站、天然氣加氣站及油站時，本集團均要求承包商引入環保方案，從而降低所選用物料及建築方法對環境構成的損害，亦得以減少排放溫室氣體及廢料。其次，本集團管理層著重實施節能措施，集團已購入更優質的節能天然氣瓶、運油貨車及裝油器。

資源運用

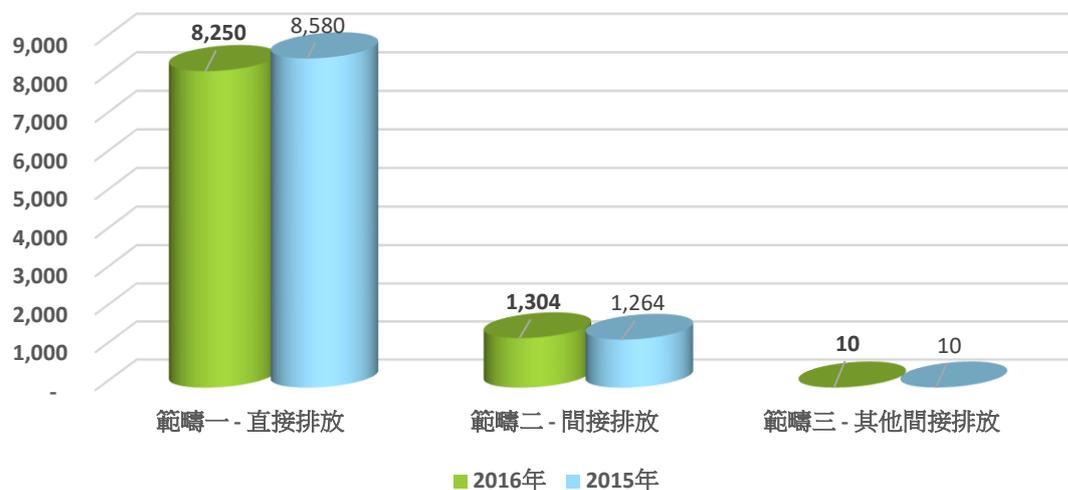
本集團在管理生產及業務營運當中已樹立節能文化。自 2013 年起，本集團開始採用碳足跡管理策略去管理集團名下 23 個辦公室及庫區的能源消耗，從而控制本集團的能源消耗，並將污染排放分為 3 個範疇：

- 範疇一：由本集團擁有或控制的資源直接排放
- 範疇二：由本集團所耗用的購入電力間接排放
- 範疇三：由並非本集團擁有或控制的資源衍生，又因集團業務而造成的所有其他間接排放。

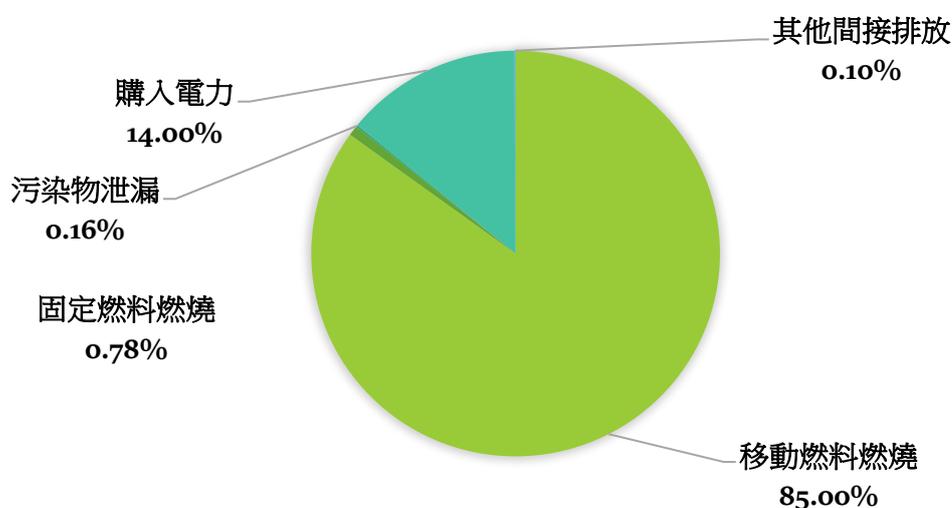
在 2016 年期間，本集團的溫室氣體總排放量是二氧化碳當量 9,564 噸（2015：二氧化碳當量 9,854 噸），其中車用燃油燃燒（直接排放）及購入電力（間接排放）已佔總排放量超過 99%。

2016年環境、社會及管治報告

2016及2015年度溫室氣體總量



2016年度溫室氣體排放種類



集團的液化氣和油總銷人銷售量從 2015 年約 3,886,000 噸增加至 2016 年約 5,190,100 噸，增加約 33.56%。雖然集團業務近年發展迅速，但排放量卻反之下降。每噸銷售量的碳排放由 2015 年度約 2.5 公斤二氧化碳當量下跌至 2016 年度約 1.8 公斤二氧化碳當量，正正展示集團對減低排放量為保護環境作出貢獻的積極性。

2016年環境、社會及管治報告

為了公司的持續改進，於 2016 年年初，本集團最大的兩艘船隻已獲得香港 ISO14001 認證。我們將繼續以正規的和有效的環境管理系統來實現我們對環境的目標。

綠色辦公室

本集團在日常業務活動中採用綠色辦公方式，以減少自然資源消耗和節約成本的機會：

1. 將冷氣溫度調高，以符合標準指引的攝氏 25.5 度。
2. 所有打印機都默認設置為雙面打印，以減少紙張使用，並以黑白打印以節省打印機墨水。並且在辦公室有打印機專門以回收紙打印。



3. 積極推動無紙化，將文件轉為數字格式。此外，鼓勵使用電話會議和互聯網會議，以避免不必要的旅行。



社會責任

集團對社會責任的看法：



員工發展

工作環境

本集團為員工建立健康及舒適的工作環境。本集團關心員工，並認為良好職員關係及具鼓勵性的工作環境均對本集團營運至關重要。同時，本集團旨在成立專才小組，為員工提供公平的工作環境，同時促進包容多元文化的工作背景，鼓勵員工盡其所長，為本集團作出貢獻。我們的招聘原則不會受性別，年齡，性取向，殘疾，懷孕，家庭狀況，種族，宗教或其他條件為由作出任何歧視。

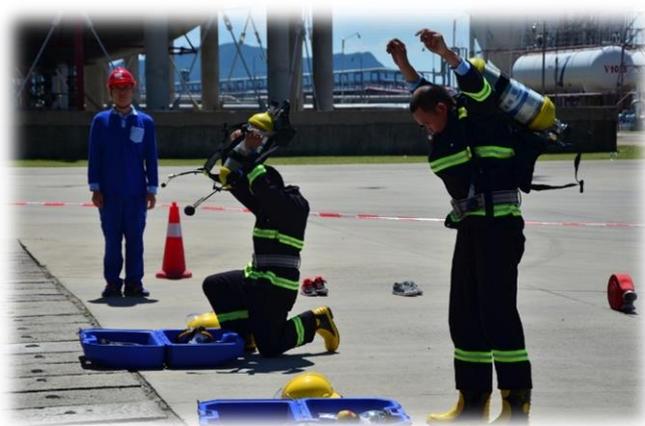
本集團已遵守香港、澳門及中華人民共和國（「中國」）其他地區所明列的勞工法例及政府規例。本集團絕不會聘用年齡 18 歲以下的職員，亦無任何員工的薪金低於

2016年環境、社會及管治報告

各司法地區政府規例所訂明的最低薪酬水平。此外，本集團為董事及員工訂立行為守則（「行為守則」），此守則適用於本集團各董事、管理人員及員工，並已明確告知全體員工，包括新入職員工。行為守則主要包含三項原則：1) 索取或接受利益及提供利益；2) 利益衝突；三、資料保密。就處理任何違法及違規行為時，本集團已建立「舉報」機制，此機制則由本公司審核委員會監察。

健康及安全

本行業受政府機關嚴密監管，但在儲存及運送天然氣及燃油時以人手處理仍有機會構成損傷的危險。本集團已就相關業務制訂安全手冊。所有員工在就職前均已接受優良培訓，並擁有相關安全知識。每年，我們都會投放許多資源，為所有操作人員組織多個安全培訓和活動。例如，我們在2016年6月，邀請珠海消防部門加強我們的員工滅火知識並作出培訓。



2016 年環境、社會及管治報告

本集團會密切監管液化氣氣站、車用燃氣氣站、天然氣氣站、油站，以及液化氣及油庫的安全，並交由合資格及持牌人士進行維修，專責技工團隊亦會每季檢測有關設備及機器。在 2016 年，本集團進行業務的所有附屬公司已通過相關地區的監管機構所規定的所有法定年度檢測及測試。我們的安全管理團隊定期檢查所有車站，油箱和工作場所，並提供培訓計劃，包括：



安全教育視頻共享

安全管理培訓

事故調查技能

消防演練

新海安全知識比賽



在 2016 年期間，本集團並無發生任何致命意外 (2015: 零致命意外)，但曾接獲 2 宗 (2015: 3 宗) 工傷事故的報告。本集團已定期訂立及檢討相關的安全程序，並藉著找出隱藏於工作環境中的風險進一步改善工作環境。本集團相信，透過改良管理制度及向員工提供更多適用安全設備及教育，定能避免發生意外。本集團目標是逐年降低意外事故次數，繼而在不久將來達到零損傷事故的目標。本集團會繼續在各方面致力保障員工的健康及安全。

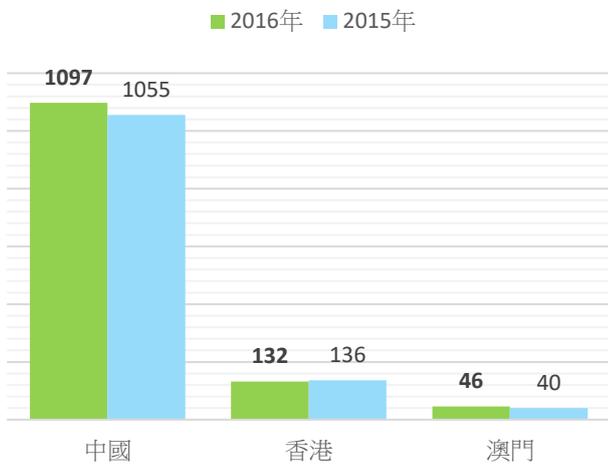
2016年環境、社會及管治報告

發展及培訓

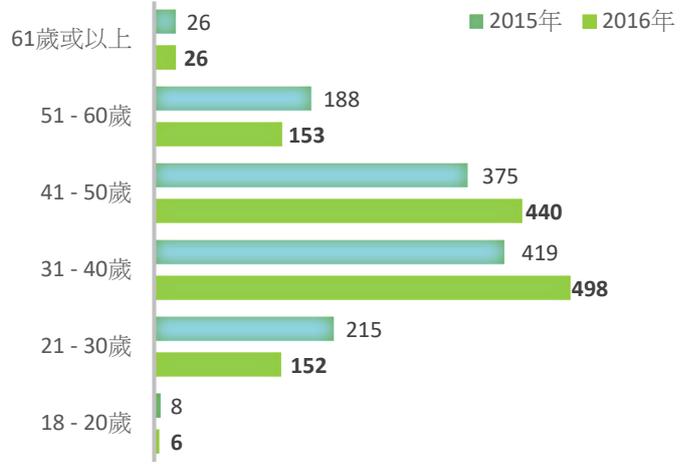
本集團相信其員工的質素是維持本集團業務增長及提升盈利能力的最重要因素。我們致力分配資源作員工栽培，包括提供培訓，提高操作人員的技術能力和安全意識；財務技術更新和會計人員交流討論會議等。本集團亦資助員工參與多項由專業團體提供的培訓。在2016年，我們為每位員工提供平均為9小時（2015年：8小時）的內部或外部培訓。



按地區劃分的員工

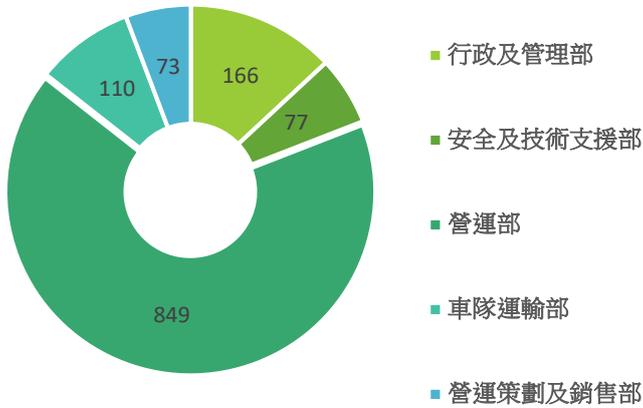


按年齡劃分的員工



我們深信，集團得以成功全憑具有熱忱及循序漸進的員工。截至2016年12月31日，本集團在香港、澳門及中國多個地區聘用合共1,275名全職員工（2015：1,231名全職員工），當中76%是男性及24%是女性。145名員工在2016年期間受聘，主要是為香港及珠海公司的營運部門、珠海公司的運輸部門、廣東車用燃氣氣站及華南地區的多間液化氣充瓶廠而聘用。

2016年按部門劃分員工



中國、香港、及澳門的勞工市場競爭巨大，挽留優質員工變得更困難。本集團透過提供具競爭力的薪酬福利、向員工提供持續在職培訓及發展，以及鼓勵生活平衡的工作環境，致力挽留集團優才。

本集團員工離職數目分別是香港 24 名、澳門 5 名及中國 72 名。就管理職級或高級員工而言，離職率維持低水平，為本集團的持續發展及實踐集團策略提供固定的管理團隊。中國及香港離職率偏高，主要與藍領職級的車用燃氣氣站職員及海上加油服務的職員及水手有關。在中國地區，本集團僱用若干數目來自其他農村地區的車用燃氣氣站職員，有關員工一般在一年內終止其僱用合約。對海事行業而言，水手的離職率一般偏高。

展望將來，本集團旨在進一步提高員工人數及發展資源，包括提供補貼以確保得以挽留集團內的更多人才。此外，為提高對當地地區性的控制力，本集團已在多個地區的管理、財務、內部審核及業務人員等範疇增設新職位。

關懷社區

慈善活動

本集團相信，集團在營運所在社區中須負責的角色及責任並非單單擔任能源供應商。本集團為營運所在地的當地社區打造和諧氣氛。本集團在當地社區聘用員工，細聽

2016 年環境、社會及管治報告

他們的需求，同時維持舒適的工作環境。在 2016 年，本集團向多個慈善團體（包括仁愛堂，樂群社會服務處，江港青年交流促進會及香港北區足球會等）作出多項捐款，同時亦擔當多項慈善活動的贊助商，捐獻金額約達 400,000 港元。本集團管理層希望能向社會表達深切謝意，亦計劃為社群作出貢獻。因此，本集團現正發展具系統性的政策及方針繼而回饋社會，如參與或鼓勵員工參與慈善活動等。



樂群社會服務處
Lok Kwan Social Service



康體活動

我們了解員工的健康是我們集團的首要任務。於 2016 年，本集團為員工舉辦各類康樂活動，包括足球比賽，乒乓球比賽及龍舟活動等。我們同時希望透過我們舉辦的活動，與社會帶來更多的聯繫和互動，宣揚我們健康工作生活的理念給大眾。



作業守則

供應鏈

作為華南地區最大的液化氣供應商之一，本集團一直都認真對待環境議題。我們優待奉行節約能源及提供環保產品的供應商，集團亦在社會中積極履行社會責任，並遵守相關法例。本集團會與供應商定期舉行會議以促進業務關係，同時亦不斷尋找可合作的新供應商。現時，集團有多個固定的液化氣和油的供應商，包括東方蜆殼國際貿易公司，中國石化集團，光滙石油（新加坡）有限公司，埃克森美孚香港有限公司，SK Gas Co. Ltd.等。從各個供應商採購短期到中期供應合同，為我們的交易提供了更大的靈活性，並有助於保持有競爭力的價格。

產品責任

因應本集團所處行業，採購具質素的能源產品是本集團最關切的要項。本集團有內部檢測專家，為本集團所購入的液化氣、液化天然氣及燃油產品進行檢測，務求令所購入產品符合必要安全標準及質量。

經營業務	作業範圍／地區	所遵守的安全或品質標準
液化氣批發及轉口買賣	珠海	珠海市港口管理局
液化氣瓶業務	廣東省	國家品質技術監督局
液化氣瓶業務	香港	香港機電工程署
海上加油服務	香港	香港特別行政區政府海事處
油品批發	廣東省/福建省	國家品質技術監督局
車用燃氣／天然氣加氣站業務	廣州	廣州市安全生產監督管理局
		廣州市品質技術監督局

2016 年環境、社會及管治報告

在 2016 年，香港最大的兩艘經營船隻已獲得 ISO9001 品質管理系統、ISO14001 環境管理系統及 OHSAS 18001 職業健康安全管理系統的認證證書，以顯示本集團在致力爭取其環境及安全管理與國際標準處於同一水平所作出的努力及決心，對環境、員工、社區、以至客戶負責。

本集團已確保其能源產品質素得以令客戶滿意。本集團已訂立標準程序，回收出現質素問題的產品，而管理層亦會定期對該等程序作出檢討。於 2016 年期間，因質素理由而須回收的比率繼續維持低水平。

反貪污

誠信經營是集團業務運營的核心價值觀之一。本集團已推行反貪污措施，集團透過訂立申報失誤及反貪污的溝通渠道，成立防範機制，而行為守則中”索取或接受利益及提供利益”已涵蓋相關規例。舉報機制可應付任何違法行為，而截至本報告日期止，本集團並無知悉任何重大違約行為。