

## 2017 | 環境、社會及管治報告

### Environmental, Social and Governance Report



與時創建  
Building with the times

# 目錄

- 2 關於爪哇
- 3 關於本報告
- 5 管理層寄語
- 6 與持份者溝通
- 7 僱傭及勞工常規
- 9 負責任之營運慣例
- 10 保護環境
- 13 社會投資
- 14 關鍵績效指標概覽
- 15 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

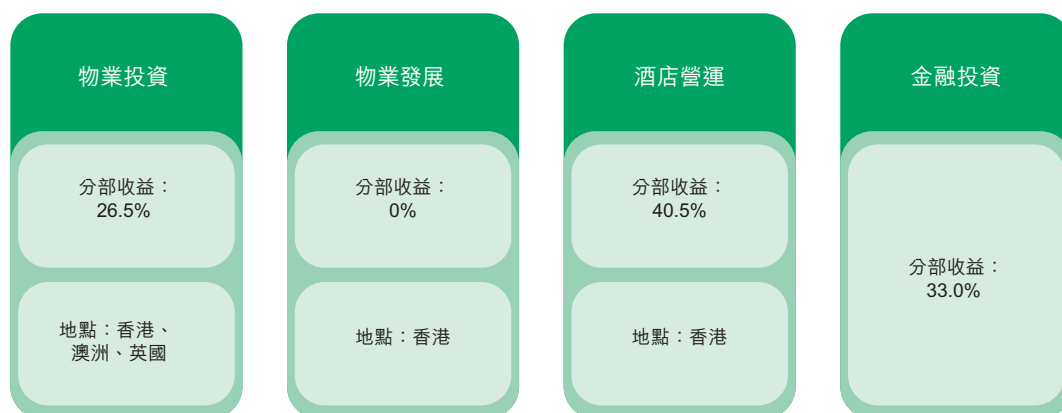
## 關於爪哇



33 Old Broad Street, London

爪哇控股有限公司（「爪哇」或「本公司」）於香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市（股份代號：251）。本集團為跨國地產企業，其多元化業務遍及香港、英國及澳洲。

於二零一七年報告年度內，本公司為投資控股公司，其主要附屬公司之業務為物業投資、物業發展、酒店營運及金融投資。展望未來，本集團將會繼續物色投資機遇提升其投資組合。本集團之常規業務、物業租賃及酒店繼續貢獻穩定之收入來源，以兼承本身的增長策略，應對不斷轉變之經濟環境。



本集團之理念為「與時創建」。即使面臨現今充滿挑戰的時代，本集團仍將繼續發展，並成為其中一家最受尊敬、信賴及具信譽之地產企業。

本集團對各項投資均強調穩健、誠信、注重細節及嚴謹務實之方針。經驗豐富之管理團隊深明在未來數年維持本公司長遠核心價值，同時為股東提供可持續及穩定回報之重要性。

作為此企業精神之一部分，僱員亦為本集團未來增長之重要資產，本集團致力打造一個讓僱員與本集團同步成長之環境。本集團認真履行其企業社會責任，並參與及贊助多項慈善活動。本集團及其僱員致力定期為社區作出貢獻。



爪哇集團 — 與時創建

## 關於本報告

本報告為本集團刊發之第二份環境、社會及管治報告（「環境、社會及管治報告」）。透過呈報本集團在環境、社會及管治方面之政策、措施及表現，可讓所有持份者了解其於可持續發展方面之進展及發展方向。環境、社會及管治報告已登載於本公司 ([www.seagroup.com.hk](http://www.seagroup.com.hk)) 及聯交所 ([www.hkex.com.hk](http://www.hkex.com.hk)) 之網站。

## 報告範圍

本報告集中於爪哇自二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日期間（「報告年度」）之物業投資及酒店營運分部，而本集團之香港總辦事處（「總辦事處」）及香港銅鑼灣皇冠假日酒店（「皇冠假日酒店」）為報告範圍。由於本集團於報告年度內已完成重組且本集團已終止其於廣州及成都之業務及營運，故本報告範圍有別於本集團去年發佈之首份環境、社會及管治報告。



香港銅鑼灣皇冠假日酒店，香港



Lizard Island Resort, Queensland

## 報告準則

環境、社會及管治報告乃按照聯交所證券上市規則附錄二十七之環境、社會及管治報告指引（「環境、社會及管治報告指引」）編製。四項匯報原則（即重要性、量化、平衡及一致性）乃環境、社會及管治報告之骨幹。為促進完成履行環境、社會及管治報告指引就關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）之一般披露及規定，本集團委聘專業顧問低碳亞洲有限公司（「獨立顧問」）進行碳評估並協助編製環境、社會及管治報告。

## 確認及批准

環境、社會及管治報告內所載之資料源自本集團及本集團收集之官方文件、統計數據以及管理及營運資料。本環境、社會及管治報告已獲本公司董事會批准，董事會對本集團的環境、社會及管治策略及報告負有整體責任。



20 Moorgate, London



壽臣山道東1號，香港

## 意見及回饋

本集團重視持份者對環境、社會及管治報告之回饋及意見。持份者可透過書面或電話形式將回饋及意見交予本公司。

### 爪哇控股有限公司

地址： 香港灣仔告士打道一零八號光大中心二十六樓

電郵： [info@seagroup.com.hk](mailto:info@seagroup.com.hk)

電話： (852) 2828 6363

傳真： (852) 2598 6861

## 管理層寄語

為滿足民眾及環境之需要，爪哇深明於經營過程中將可持續發展納入考慮因素之重要性。本集團已於本報告年度制訂《企業社會責任政策聲明》（「企業社會責任政策聲明」），以表明其保護環境之決心。本集團專注發展物業投資及酒店營運業務，這兩項業務同時帶來機遇及挑戰，推動本集團改善在環境及社會方面之表現。

在所有持份者中，本集團尤其關注員工之福祉及權益，並致力提供健康及安全之工作環境。為鼓勵員工培養平衡之生活方式，本集團不時組織娛樂活動及安排由專業人士主持之健康講座，提供健康建議和小貼士。

本集團致力營造可培養及發揮員工潛能之工作環境。為達到此目標，本集團提供充足之培訓機會，促進員工之個人成長及事業發展。本集團亦會提供考試休假及研修基金，鼓勵員工持續進修，從而提升彼等有關履行職務之技能及專業知識。

公平及完善之商業實務為社會全面發展的根基。本集團致力參與公平公開之競爭，藉此建立持久之互信關係。為培養具備商業誠信之企業文化，本集團已制定接受饋贈程序等防止貪污措施，使各級職員避免不當行為。

本集團期望透過於環境、社會及管治報告中披露其就可持續發展作出之努力及有關方向，作為與其持份者溝通之渠道，並收集彼等之回饋意見，從而使本集團營運更符合可持續發展之價值，並滿足社會上不斷轉變之需求及期望。

呂榮梓  
主席

爪哇控股有限公司  
二零一八年七月二十三日，香港

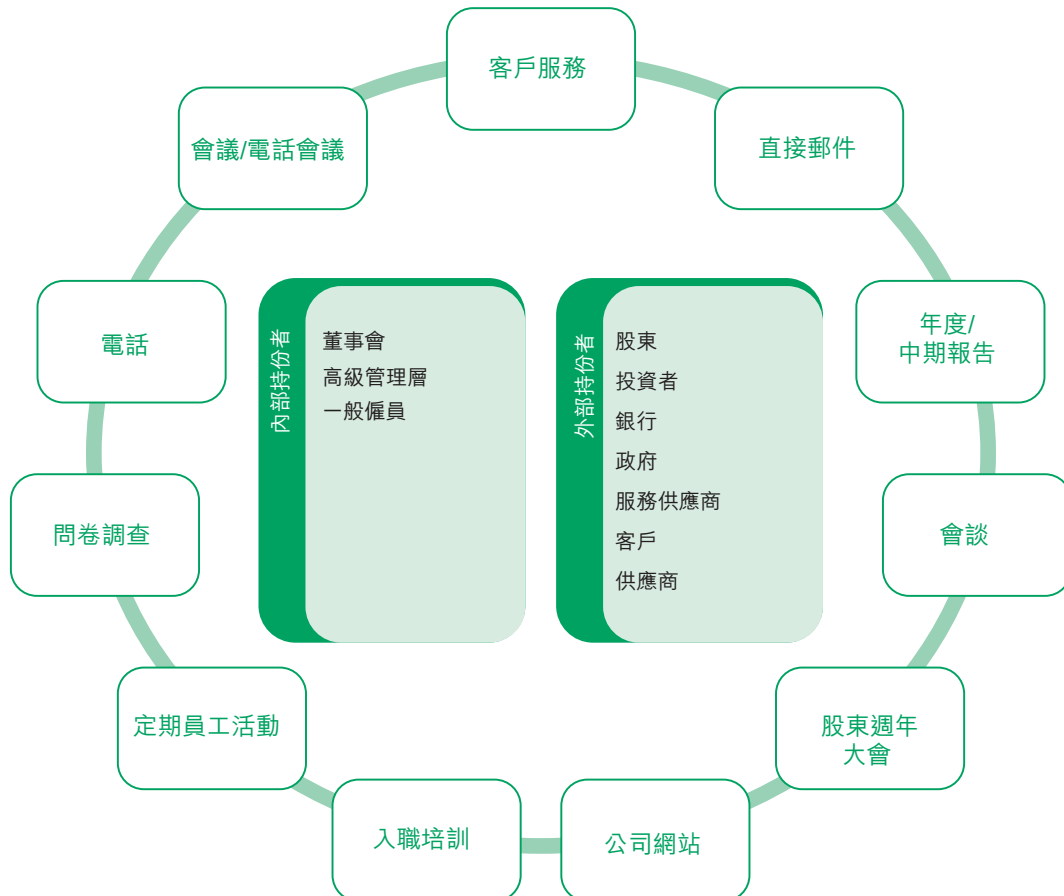


二零一七年週年晚宴

## 與持份者溝通

### 與持份者溝通之主要途徑

本集團持續與持份者<sup>1</sup>進行溝通。溝通不止是尊重持份者之表現，同時亦可讓本集團傾聽及回應彼等之需求，以及改善本集團所提供之服務及產品。本集團已設立多種溝通渠道，確保適時回應各個群體之意見。



### 報告年度內之主要可持續發展議題

納入專家建議後，本集團已從環境、社會及管治報告指引之十一個環境及社會範疇中識別出三項主要議題，作為環境、社會及管治報告重點探討之議題。



為確保與持份者有效之溝通，本集團致力設立溝通機制，旨在與持份者進行透明、誠實及準確之溝通，並為持份者提供適時回應。展望未來，本集團將會探索更多可能性，加強與持份者之交流。

<sup>1</sup> 持份者指對一間公司業務有重大影響，或受該公司業務重大影響之群體或個人。

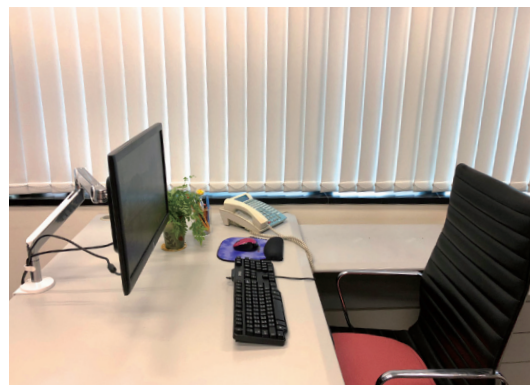
## 僱傭及勞工常規

員工對爪哇之發展至關重要。本集團旨在為向員工提供一個零歧視、零騷擾且重視多元化、健康及安全之工作環境。

### 健康與安全

本集團致力提供安全及健康之工作環境。誠如《企業社會責任政策聲明》所述，本集團會監察工作環境之健康及安全問題，在有關問題出現時採取適當之應對措施。於報告年度內，本集團已達成其零重大意外及工作意外之承諾。

由於員工每天長時間使用電腦，本集團已安裝電腦螢幕支架，保護員工頸部免受傷害及幫助彼等更舒適地工作，充份關注員工的職業健康。本集團亦不時舉辦內部健康講座，邀請專業人士為員工提供健康建議及小貼士。



為員工安裝的電腦螢幕支架

於報告年度內，總辦事處及皇冠假日酒店之營運已遵守有關提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害之法律及法規，且概無法律糾紛之相關案例。

### 發展及培訓

本集團致力為僱員提供機會學習重要及通用技能，以便彼等於未來職業生涯中獲得晉升。本集團相信投資於僱員應為其首要事項，並持續專注於僱員發展及培訓。

本集團深知僱員有不同培訓需要，故此因應僱員職位安排不同培訓課程。本集團為新入職僱員組織檔案管理制度簡介會。

作為僱員研修基金之一部分，本集團為僱員之自選培訓課程補貼最多80%研修費用。僱員首次參加培訓考試可每年獲最多三日之全薪假期。

展望未來，本集團將制定培訓政策並繼續致力支持僱員發展及培訓需要。



團隊訓練活動



## 僱用及員工福祉

營造機會平等且多元化之工作環境一直是本集團的關注所在。《企業社會責任政策聲明》明確指出，本集團會確保公平及平等對待員工，在僱傭的所有方面(包括招聘及晉升)實現零歧視。此外，本集團會根據一系列多元化角度進行員工招聘，當中包括文化及教育背景、經驗、技能、知識、年齡及性別。



長期服務獎

為保障員工之權利及福利，本集團現行之僱傭政策已載列有關薪酬及報酬、招聘、升職及解僱、工時、假期及其他福利等之規定。本集團向員工提供酌情花紅、免供款醫療計劃、研修基金及酌情授予之購股權等額外福利以挽留人才。本集團非常重視與其僱員之長期服務關係，本集團會在週年晚宴上對服務長達5年、10年及15年之僱員頒發服務獎以茲感謝。

此外，本集團定期為員工組織休閒娛樂活動。於報告年度，本集團已為員工組織不同休閒娛樂活動，例如外遊、節日午宴、員工燒烤聚會及週年晚宴，以提倡和諧及相互尊重之工作環境，同時為管理層及員工提供互相交流之機會。

於報告年度內，總辦事處及皇冠假日酒店之營運均已遵守有關僱用事宜(例如酬金、公平機會等)之法律及法規，且概無相關訴訟或投訴案例。



二零一七年日本福岡市外遊



員工燒烤聚會

## 勞工準則

童工及強制勞工違反基本人權，對全球社會及經濟可持續發展構成威脅。本集團遵守相關法律及法規，以避免於營運中僱用童工及強制勞工。誠如《企業社會責任政策聲明》所述，本集團絕不容忍任何僱用童工及強制勞工之行為。本集團並無保留該等文件，亦無訂立會損害僱員平等就業機會之合約條款。

本集團鼓勵僱員於辦公時間內完成日常工作，而非超時工作。倘僱員經特別安排以超時工作，本集團應向有關僱員提供加班費及膳食津貼。

於報告年度內，於總辦事處及皇冠假日酒店概無任何違反有關勞工準則(即防止僱用童工及強制勞工)之相關法律及法規之案例。

## 負責任之營運慣例

本集團重視與業務合作夥伴及供應商之合作，同時致力保障消費者權利及客戶福祉。本集團已制訂有關市場之聲明，並載於其《企業社會責任政策聲明》中，反映對商業道德之全面見解。

### 反貪污

本集團按《企業社會責任政策聲明》中的規定嚴格禁止賄賂、貪污及洗黑錢活動，與其政策及指引(包括員工手冊)所述者保持一致。全體僱員均已接獲有關本公司經參照既定指引之反貪污原則之充分資料。

防止賄賂條例嚴禁賄賂行為，當中載列本集團之僱員在進行僱主業務時最基本之操守標準。該條例載列明確之僱員指引，倘有相關利益收受可能影響僱員之客觀性或誘使彼等作出違背本集團利益或導致投訴之行為，僱員必須謝絕有關利益。誠如本集團之員工手冊所載，僱員在任何情況下均須遵照接受饋贈程序。

於報告年度內，概無任何違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢之法律及法規之案例，且於總辦事處及皇冠假日酒店概無有關涉及本集團及其僱員貪污之事件。

### 供應鏈管理

本集團之《企業社會責任政策聲明》承諾於其供應鏈提高環保意識。於採購階段，本集團除比較潛在供應商之價格及聲譽外，亦會比較彼等之產品安全、環境及社會責任，以控制本集團供應鏈之社會與環境風險。

總辦事處之採購主要與文具及電子設備等辦公室用品有關，而本集團現時採購會選用積極管理碳足印之供應商。皇冠假日酒店已推行按社會及環境慣例方面之操守篩選供應商的措施。

展望未來，本集團將繼續加強與供應鏈業務合作夥伴之關係，並考慮制定正式政策，以確保本集團會於進行供應鏈管理時考慮社會風險。



歡迎來到香港銅鑼灣皇冠假日酒店



於香港銅鑼灣皇冠假日酒店 Kudos 餐廳進餐

## 產品責任

鑒於本集團物業投資之業務性質，以負責任方式交付服務仍為本集團之重心。本集團致力提倡在進行業務時秉持良好商業道德準則、誠信、負責任公民以及問責制並根據相關法律及法規遵守產品健康及安全準則，以保障用戶權利。此為《企業社會責任政策聲明》所表明，並經皇冠假日酒店之食品安全控制及實地巡察措施輔助落實。

本集團重視企業品牌以及市場營銷慣例之公平立場。誠如《企業社會責任政策聲明》所表明，爪哇相信基於健全商業慣例之公平公開競爭。皇冠假日酒店之廣告宣傳、媒體參與及市場推廣採取之控制措施亦列明有關多種促銷手段之指引。

在本集團進行業務時，健全之私隱及安全措施對本集團建立客戶信心至關重要。本集團遵守所有法律以保護消費者資料，並已制定私隱政策，全體僱員在客戶可能需要提供個人資料時必須遵守有關私隱政策。

於報告年度內，於本集團總辦處及皇冠假日酒店，概無任何違反有關產品責任（包括產品健康及安全、知識產權及客戶私隱等）法律及法規之案例。

## 保護環境

環境可持續性為本集團企業社會可持續發展之重心所在。除遵守所有營運地點之環境法例及法規外，本集團已於本報告年度制訂《企業社會責任政策聲明》，以表明其保護環境之決心。

## 排放物

本集團的總辦事處及皇冠假日酒店並無從事製造及生產業務，因此於報告年度內並無引致大量排放污染物。由於業務性質，空氣污染物之主要排放來源為其報告範圍內使用之汽車。爪哇之《企業社會責任政策聲明》表明本集團對環境之關注，及其就識別及管理其經營活動引致之環境影響而作出之努力。

下表顯示本集團於二零一七年之空氣污染物排放量。

空氣污染物		
種類	排放量 (千克)	
	總辦事處	皇冠假日酒店 <sup>2</sup>
氮氧化物	9.57	0.87
硫氧化物	0.28	0.04
可吸入懸浮粒子	0.71	0.06



香港銅鑼灣皇冠假日酒店獲得 IHG Green Engage 系統的一級證書

<sup>2</sup> 該等數據並不包括臨時發電機耗用之柴油。

本集團就廢棄物產生方面積極推廣節約用料，並已實施多項政策，務求其商業活動均可達致源頭減廢。電腦、打印機、複印機等廢棄電子電機設備會送交回收商處理。本集團鼓勵員工循環再用辦公室用品，包括紙張、膠樽、文具及辦公設備。有關報告年度內之排放量及廢棄物產生量詳情，請參閱本報告第14頁「關鍵績效指標概覽」一節。

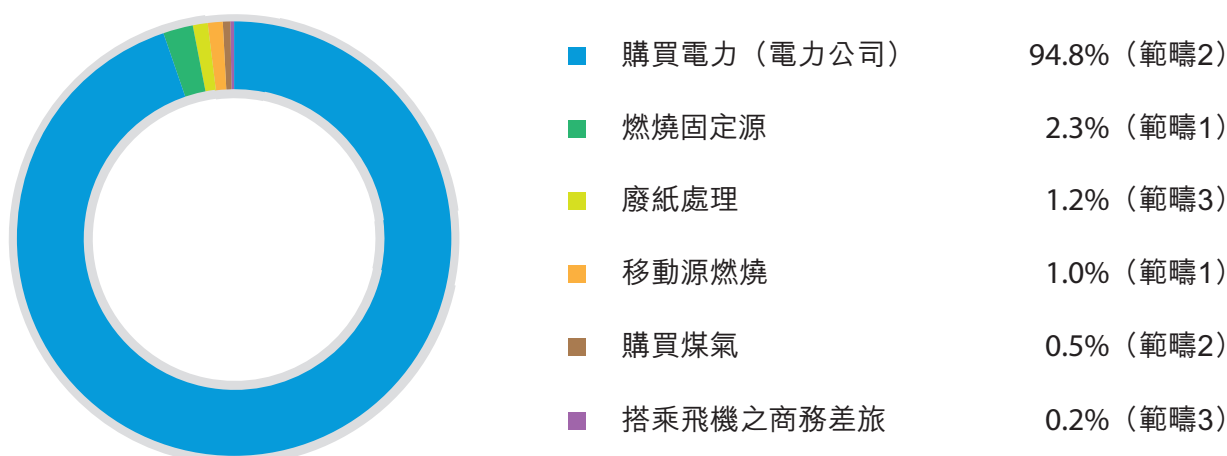
於報告年度內，本集團已委聘獨立顧問，透過碳評估量化其營運產生之溫室氣體（「溫室氣體」）排放。該量化程序以香港環境保護署及機電工程署刊發之《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》以及ISO 14064-1等其他國際標準為基礎。

下表顯示本集團於二零一七年之溫室氣體排放量。

溫室氣體排放			
範疇	排放量（公噸二氧化碳當量）		
	總辦事處	皇冠假日酒店	總計
範疇1 – 直接排放	51.2	140.3 <sup>3</sup>	<b>191.5</b>
範疇2 – 使用能源間接排放	106.3	5,462.3	<b>5,568.6</b>
範疇3 – 其他間接排放	58.5	24.1	<b>82.6</b>
溫室氣體密度（分別按僱員數目及收益計算）	每名僱員 4.2公噸二氧化碳當量	每百萬港元 24公噸二氧化碳當量	

於本報告年度，向電力公司購買之電力為本集團最大的溫室氣體排放來源，佔94.8%；其次為皇冠假日酒店內燃燒之煤氣，佔2.3%。

## 二零一七年溫室氣體排放（按來源劃分）



<sup>3</sup> 該數據並不包括臨時發電機耗用之柴油。

本集團將繼續每年評估、記錄及披露溫室氣體排放量。本年度之數據將用作基準，以比較未來年度之所得結果。

## 資源使用

本集團使用多種資源，包括辦事處及酒店營運之電力、廚具及汽車之燃料消耗、用水以及紙張消耗。能源使用方面，電力為最大的能源最終用途類別，主要用於酒店之設備。

下表顯示本集團於二零一七年之資源使用。

資源使用		
能源使用	總辦事處	皇冠假日酒店
直接使用之能源 (千兆焦耳)		
煤氣	不適用	2,407
液化石油氣	不適用	41
汽油	581	87
柴油	51	2
間接使用之能源 (兆瓦時)		
電力	135	6,877
用水 (立方米)	用水由物業管理方面供應，耗水量並未計算在內。	87.2
紙張消耗 (公噸) <sup>4</sup>	7.9	5.6

除於報告年度採納《企業社會責任政策聲明》外，本集團已要求僱員於日常營運中落實執行多項節省能源及資源之措施。有關措施之進一步詳情載於下表：

資源	措施摘要
能源	將辦公室裝置、LED 照明設備及室內溫度控制系統調較至節能模式
紙張	應用電子系統以及循環再用紙張及文具

除管理其使用之資源外，本集團於採購辦公室用品時亦選用相似之方針。例如，自二零一五年起使用經森林管理委員會（「森林管理委員會」）認證之紙張印刷財務報告，以減少對環境的影響。

展望將來，本集團將會繼續發展更全面之資源管理方針，以減少資源使用。

<sup>4</sup> 該等紙張主要涉及辦公室用紙。

## 環境及天然資源

除上文提及之溫室氣體排放、廢棄物及資源使用外，本集團之業務性質於其營運範疇內並不會對環境及天然資源造成重大影響。此外，誠如本公司之《企業社會責任政策聲明》所訂明，本集團亦著力尋求其他方法，以提升環保效益及向員工、供應鏈及市場宣傳環保意識。

本集團於日常營運中遵守環境法例及法規。於報告年度內，本集團總辦事處及皇冠假日酒店概無任何違反相關環境法例及法規之案例。

## 社會投資

作為關懷企業，本集團熱衷於了解各持份者及本集團服務所在社區之需要，並滿足彼等之期望。誠如《企業社會責任政策聲明》指出，本集團致力提倡社會責任文化，並鼓勵僱員服務社區、關心有需要之人士。本集團已參加於香港及中國內地多項慈善教育活動及計劃，範疇涵蓋關懷弱勢社群及長者，以及透過不同渠道為有需要人士提供教育及幫助，促進社會和諧及健康家庭生活。

於報告年度內，本集團已參加「二零一七年公益金便服日」，捐出的善款將用作161間社福機構所提供服務之資金，以及其他社區活動，例如關懷長者項目及探訪基督教家庭服務中心長者。

本集團日後將繼續參與社區投資計劃，並透過物色機會參與並贊助捐贈及其他社區項目，同時鼓勵僱員參與該等社區外展活動。

#WEARiAM

2017 10.12 做自己

公益金便服日  
dress casual day

為公益金屬下之161間會員社會福利機構籌款  
To benefit the 161 member social welfare agencies supported by The Community Chest

查詢電話 ENQUIRIES: 2599 6111 網頁 WEBSITE: www.commchest.org

贊助機構 Diamond Sponsor: 恒生銀行 HANG SENG BANK, LAITAK, 南順集團 NAN SUN GROUP, 上海信華中心 SHANGHAI XINHUA CENTER, 香港公益金 THE COMMUNITY CHEST

贊助機構 American Express, 渣打銀行 HSBC, 匯豐銀行 HONGKONG & SHANGHAI BANKING, 德華銀行 THE HONG KONG JERSEY CLUB

二零一七年公益金便服日



二零一七年關懷長者項目



探訪基督教家庭服務中心長者

## 關鍵績效指標概覽

### 二零一七年環保表現

	種類	排放量(千克)
空氣污染物 <sup>5</sup>	氮氧化物	10.44
	硫氧化物	0.32
	可吸入懸浮粒子	0.77

	範疇	排放量(公噸二氧化碳當量)
溫室氣體排放 <sup>5</sup>	範疇1：直接排放	191.5
	範疇2：使用能源間接排放	5,568.6
	範疇3：其他間接排放	82.6
	溫室氣體總排放(範疇1、2及3)	5,842.7

	總辦事處 (按僱員數目計算)	皇冠假日酒店 <sup>5</sup> (按收益計算)
溫室氣體密度	每名僱員4.2公噸二氧化碳當量	每百萬港元24公噸二氧化碳當量

	種類	數量(公噸)
廢棄物	有害廢棄物	於報告年度並無產生有害廢棄物
	無害廢棄物	29.6

	總辦事處 (按僱員數目計算)	皇冠假日酒店 (按收益計算)
無害廢棄物密度	每名僱員0.2公噸	每百萬港元0.1公噸

資源	種類	消耗量
能源消耗	直接能源(千兆焦耳)	3,169
	間接能源(兆瓦時)	7,012
	能源總消耗(千兆焦耳)	28,412

	總辦事處(按僱員數目計算)	皇冠假日酒店(按收益計算)
能源密度	每名僱員21.5千兆焦耳	每港元0.12千兆焦耳

資源	種類	消耗量
用水 <sup>6</sup>	總耗水量(立方米)	87.2
	用水密度(按收益計,即立方米/每百萬港元)	0.4

<sup>5</sup> 該等數據並不包括於皇冠假日酒店的臨時發電機耗用之柴油。

<sup>6</sup> 由於難以從物業管理公司獲取該等物業之數據,故本集團之總辦事處無法提供於報告年度內之耗水量。因此,耗水量數字僅涵蓋皇冠假日酒店的數據。

## 《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	內容	頁碼索引／備註
<b>A. 環境</b>		
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10-12
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	10-12、14
A1.2	溫室氣體總排放量。 溫室氣體排放密度。	
A1.3	所產生有害廢棄物總量。 所產生有害廢棄物總量密度。	
A1.4	所產生無害廢棄物總量。 所產生無害廢棄物密度。	
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	12
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量。 按密度劃分的直接及／或間接能源耗量。	12、14
A2.2	總耗水量。 耗水密度。	
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	
A2.5	製成品所用包裝材料的總量。 包裝材料密度。	



層面	內容	頁碼索引／備註
<b>A. 環境</b>		
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	13
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	
<b>B. 社會</b>		
<b>B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
<b>B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	
<b>B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	7
<b>B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	8
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	

層面	內容	頁碼索引／備註
<b>B. 社會</b>		
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	9
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	9
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件數目及訴訟結果。	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	13
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	

26/F Everbright Centre 108 Gloucester Road Wanchai Hong Kong  
香港灣仔告士打道 108號光大中心26樓

T 電話 +852 2828 6363 F 傳真 +852 2598 6861

[www.seagroup.com.hk](http://www.seagroup.com.hk)

**爪哇控股有限公司**  
**S E A Holdings Limited**

(Incorporated in Bermuda with limited liability)  
(於百慕達註冊成立之有限公司)