



2016

環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report



目錄

環境

排放物	-----	P 1
資源使用	-----	P 3
環境及天然資源	-----	P 3

社會

僱傭及勞工常規	-----	P 4
運營慣例	-----	P 6
社區	-----	P 8

環境

環保是企業的生命綫，聯邦制藥以高度的社會責任感，堅持「環保優先」的可持續發展觀，正確處理發展與環保的關係。本集團圍繞國家環保戰略，不斷投入資源，引進國際最先進的技術和設備，配備一流的專業團隊，傾力打造綠色生產力，形成環保循環經濟產業鏈，實現環境保護與經濟發展雙贏。

排放物

聯邦制藥堅持綠色環保、可持續發展理念，在工程建設、生產運營、企業發展的各項過程中，始終把環保作為重點環節。聯邦制藥（內蒙古）有限公司主要用于醫藥中間體及原料藥的生產，是本集團投資最多、規模最大，也是本集團環保系統最具代表性的生產基地。其環保系統是國內同行業中配置較完善、投資比例較高的處理系統，并嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染防治法》等相關法律法規，各項排放指標均符合國家及地方環保相關標準。為提高環境管理水平，提升環境績效和員工環保意識，本公司於 2014 年成功導入 ISO14001 國際環境管理體系，并連續于 2015 年及 2016 年順利通過中國質量認證中心的監督性審核。



中國環境友好企業聯盟理事單位



環保社會責任企業

廢水處理

本公司配套建設三套獨立的污水處理系統，該處理系統集生化、物化、好氧、厭氧于一體。採用“預處理—水解酸化—厭氧系統 (UASB)—好氧系統 (CASS)—接觸氧化—二沉池”處理工藝，配備相關技術人員，並制定了應急預案和管理制度，最大程度地保證污水處理設施正常運行和廢水達標排放。同時，本公司在廢水總排口投資建設了符合國家相關規範的COD（化學需氧量）、NH₃-N（氨氮）在綫監測系統，該系統與城市環境資訊監控中心聯網，實現了數據即時上傳。此外，線上監測資料及公司自行監測、檢驗資料均會在指定資訊平臺定時發佈。



廢水處理設施

廢氣處理

本公司生產產生的廢氣包括工藝廢氣和鍋爐煙氣兩類。工藝廢氣的處理：針對生產產生的有機廢氣採用多種技術進行處理，工藝包括活性炭或活性炭纖維吸附、鹼噴淋、低溫等離子、催化氧化等的雙項或多項聯用；針對污水處理中產生的異味氣體，採用“鹼噴淋+臭氧氧化”處理工藝。鍋爐煙氣的處理：煙氣中的煙塵、二氧化硫等採用“（爐內噴鈣）+SNCR+布袋除塵+石灰石-石膏脫硫”處理工藝。



廢氣處理設施

本公司對生產、污水處理等環節產生的廢氣和異味的排放源進行密封收集治理。廢氣排放均符合《大氣污染物綜合排放標準》GB16297-1996、《火電廠大氣污染物排放標準》GB13223-2011及《惡臭污染物排放標準》GB14554-93等相關標準的排放限值。

固體廢棄物處理

本公司嚴格按照國家對危廢固廢的管理規定，對不同固體廢棄物進行分類處理。發酵菌渣等交由具有危險廢物處理資質的單位進行處置利用；廢活性炭、廢酶則由公司內部的鍋爐綜合處置設施焚燒處理，已達到無害化標準；對於一般固體廢棄物則交由相關有資質單位綜合處置利用。各項處理具備相應的固廢危廢管理制度、記錄及應急預案，實現了對廢棄物合理合法、清晰明確的處理。

資源使用

本集團堅持“安全、環保、高效”的生產經營模式，努力提升生產工藝先進性和環境友好水準，致力於實現綠色生產，持續發展的目標，同事明顯改善能耗。

本集團的“綠色酶法”阿莫西林原料藥工藝是目前世界上最先進的生產工藝。相比于傳統化學法工藝，有效減少生產過程中有機溶劑的使用和廢棄物的產生，消耗能源也較化學法有明顯改善，“綠色酶法”實現了最大限度地保護環境。

聯邦制藥（內蒙古）有限公司目前已經形成了玉米發酵——6-APA 中間體——阿莫西林原料藥的循環經濟產業鏈，上游對接玉米產地、澱粉加工企業，中游有中間體、原料成品，下游對接有機肥制造企業。發酵產生的副產品廢菌渣經無害化處理後制成有機復合肥料，實現資源循環利用；固體廢棄物經處理後產生的沼氣，可作為能源被燃燒使用，全年可實現節省標煤約 5,000 噸。

本集團打造良性的循環經濟產業鏈，努力向更高、更優的標準邁進。

環境及天然資源

本集團將自身生產經營活動和決策對環境的影響納入整體考慮範疇，通過不斷改進生產工藝、完善環境管理體系、加強環保監管等措施，努力將生產經營對環境造成的的影響降到最低。

從源頭嚴格控制產污環節并逐步提升排放要求。針對高濃度廢水處理，本公司採用了 MVR（高濃度廢水超濃縮）技術，於 2016 年完成了結晶母液 MVR 和廢酸水 MVR 系統的安裝和運行，該技術可以從源頭極大減少 COD（化學需氧量）、氨氮等向水體的排



聯邦制藥（內蒙古）廠區

放。本公司所產污水經檢測達標後排放至地方污水處理廠進行再處理，并對符合回收利用標準的污水進行回收再利用。加強中水回用，降低一次性水的用量，力爭減少水資源的浪費。

社會

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團在全國擁有五家生產基地，包括聯邦制藥廠有限公司、珠海聯邦制藥股份有限公司、珠海聯邦制藥股份有限公司中山分公司、聯邦制藥（內蒙古）有限公司、廣東開平金億膠囊有限公司，員工總計 11,700 人。本集團擁有團結、勤奮、充滿活力的僱員團隊，協助集團充分把握發展機會，並一貫致力於培養優秀人才，為每一位員工提供公平的薪酬福利、培訓及晉升機會。同時，本集團會定期評定員工薪酬機制，以確保其公平且具有競爭力。並執行國家法定工時制度，保證員工享有法定假期。此外，本集團還為員工購買醫療、養老和生育等保險。

產品	生產基地
中間體、原料藥和制劑產品	聯邦制藥（內蒙古）有限公司
原料藥、生物制劑和制劑產品	珠海聯邦制藥股份有限公司
制劑產品	珠海聯邦制藥股份有限公司中山分公司
制劑產品	聯邦制藥廠有限公司
空心膠囊	廣東開平金億膠囊有限公司



健康與安全

聯邦制藥堅持以安全生產為宗旨，竭誠為員工提供健康、安全的工作環境。本集團的生產相關崗位均配備有安全生產 SOP，並定期組織員工參加各項安全專題活動，例如安全生產消防演習、車間安全培訓、職業健康培訓等。持續促進員工提高自身的安全意識和技能，為本集團安全運行提供保障，營造良好的安全生產環境。此外，本集團還定期組織全體員工進行全面健康體檢，並邀請專業人士進行健康、衛生知識講座，為員工提供全方位的健康指導及相關培訓。



消防演習

發展及培訓

對員工的培訓和教育是企業永葆青春的動力。聯邦制藥將員工培訓作為企業不斷提升效益的源泉，本集團向每一位員工提供豐富多樣的培訓機會。本集團已將員工職業培訓、團隊培訓、GMP 培訓、管理培訓等列入日常培訓計劃，並按照各職能部門的培訓需求，制訂年度培訓計劃，以期不斷提升員工專業化水準。由於藥品安全關係大眾的生命健康，因此聯邦制藥始終秉承生產一流產品的企業目標，促進員工深入瞭解各項管理規範，嚴謹對待制藥過程中的每一環節，保證產品品質安全。

本集團鼓勵員工進修或考取相關專業資格。目前，本集團雇員學歷覆蓋博士研究生、碩士研究生、本科、專科及其他，具備執業藥師等專業資格員工百餘名。



新員工入職培訓

勞工準則

集團嚴格遵守國家相關勞動法案及規定，依法管理勞動人事關係，致力於確保業務中杜絕以任何形式聘用的強制勞工或童工。

運營慣例

本集團致力於維護良好的商業道德和誠信。自成立初至今，本集團在內部制訂和不斷完善運營管理及監管機制，以確保集團的可持續發展。開發卓越優質產品，造福人類健康事業，是聯邦人的共同追求；“讓生命更有價值”是聯邦制藥一如既往的承諾。

垂直一體化的生產經營模式



附註：同一顏色範圍代表同一系列產品，通過上游生產過程由中間體 - 原料藥 - 至下游制劑產品。

供應鏈管理

本集團擁有完善的內部監管體系。為確保所用原料、輔料及包材的供應品質，本集團嚴格按照《中華人民共和國藥品管理法》、GMP 及其他相關法律法規要求，制定了供應商管理制度。本集團基於需求、價格、質量等標準，在挑選供應商的過程中，始終堅持公平、誠信的招標程序，對合作供應商進行定期審計和評估。我們相信良好的商業慣例下的公平競爭，並旨在與供應商及合作伙伴建立基於相互信任的長期合作關係。此外，集團擁有垂直一體化的生產經營模式，所生產的醫藥中間體、原料藥可直接供應集團內部下游制劑產品的生產需要。生產成本得以較好控制的同時，產品質量得以嚴格保證，綜合競爭實力優勢顯著。

產品責任

聯邦制藥以品牌開拓市場，以質量保證品牌，嚴格遵循 GMP 標準進行生產及管理，建立有完善的質量保證體系，是中國率先取得全面 GMP 認證的綜合性制藥企業。此外，本集團還有多個原料藥產品通過歐盟 CEP、美國 FDA、日本、俄羅斯等官方權威機構認證。本集團與國內一流的醫藥配送商合作，並配備銷售服務團隊，保證完善的流通配送及售後服務。

2016 年，本集團包括阿莫仙、重組人胰島素等在內的十大系列產品通過廣東省高新技術產品認證，重組人胰島素、鹽酸美金剛分別獲得廣東省和中山市科技進步獎項。本集團致力於為消費者提供安全、有效、高質量的藥品。



廣東省高新技術產品認證

反貪污

聯邦制藥重視誠信、公正的原則，此原則均反映在本集團相關政策和運營程序上。本集團內部建立了一套健全的內部監管機制，堅決杜絕貪污和欺詐行為的發生。

本集團內部審計、監督部門會及時進行獨立審計工作，深刻分析事件的起因、過程和解決方案，並且不斷尋求及推進更為有效的防範、管理措施，並定期組織員工參加相關主題的培訓與研討活動。促使整體機制更為完善有效，積極保障本集團所有股東的資產及利益。

社區

自成立以來，聯邦制藥始終秉承着“愛我中華、報效祖國”的理念，在為中國醫藥市場提供優質藥品的同時，也積極投身於社會公益事業，用真情回饋社會。截至 2016 年底，本集團完成對外捐贈項目 30 餘個，捐贈總額近人民幣一億元，主要用於教育、災害援助及社會福利活動等領域。

聯邦教育獎學金

聯邦制藥一貫重視並支持中國醫藥教育事業的發展。從 1998 年起至今，本集團累計捐資人民幣 4,600 萬元先後在全國 38 所醫學、藥學高校設立專項“聯邦教育獎學金”。惠及包括中國醫科大學、首都醫科大學、中國藥科大學、沈陽藥科大學、重慶醫科大學、同濟醫科大學等全國 50 餘所高校，累計受益學子達 48,000 萬名。2016 年本集團在重慶醫科大學、福建醫科大學舉行了“聯邦教育獎學金”頒獎儀式，為 110 名優秀學子頒發了共計人民幣 22 萬元獎學金。聯邦制藥還將繼續支持中國醫學教育事業的發展，以實際行動為未來醫藥人才的培養貢獻力量。



獎學金頒獎儀式

情系災區

本集團於成立初期到 2010 年的二十年間，向包括“非典”、汶川地震、青海玉樹地震等在內的重大災害捐款及捐贈物資累計達人民幣 2,800 萬元。並於 2008 年，本集團出資人民幣 1,200 萬元援建位於四川地震災區的“聯邦愛心醫院”，為了更好、更快地滿足愛心醫院的診療需要，還額外捐贈包括 X 光機、多功能麻醉機、全自動生化分析儀、救護車等在內的價值人民幣 120 萬元的醫療及輔助設備。本集團於 2012 年捐款人民幣 180 萬元幫助內蒙古自治區巴彥淖爾市抗洪救災及災後重建。於 2013 年向四川雅安地震災區捐助人民幣 100 萬元賑災藥品。於 2015 年向天津港國際物流中心危險品倉庫爆炸災區捐贈價值人民幣 50.6 萬元急救藥品聯邦“倍能安”，用於呼吸道及皮膚組織嚴重感染的治療。聯邦人始終秉承“愛我中華，報效祖國”的理念，贏得了社會各界的廣泛認可。



聯邦愛心醫院

聯邦人始終秉承“愛我中華，報效祖國”的理念，贏得了社會各界的廣泛認可。

回饋社會

志願者活動

聯邦制藥作為一家熱心公益事業，具有高度社會責任感的企業，已多次組織員工開展無償獻血活動。據統計，2016年參與獻血人次達120餘人，充分體現了聯邦人無私奉獻、服務社會的大愛精神。集團被授予“熱心公益，無償獻血愛心企業”稱號。

年內，本集團組織員工參加珠海市第十二屆“百里愛心徒步暨慈善萬人行”活動，該活動善款將用于資助貧困學生、改善校舍等，在倡導健康生活、低碳出行的同時，更對社會公益做出貢獻。



愛心徒步

愛心捐助

聯邦制藥倡導“助人為樂、奉獻愛心”精神。於2015年首次發起了向西藏林芝波密縣貧困地區捐贈的“衣舊暖心”活動，共募集衣物、文具、書籍、體育用品等千餘件，並獲得廣東省第七批援藏工作隊授予的“心系邊疆，漢藏情濃”表彰。2016年，本集團繼續發起捐助活動，得到員工的廣泛支持與參與。



衣物捐贈



瑜伽課程

員工關懷

本集團特別重視對員工的關懷，我們一貫遵循“平等、關愛、共同發展”的原則。

本集團及下屬各公司相繼成立了文化活動團隊，並定期組織舉辦員工活動、集中研討和表彰活動，不斷推動員工參與、豐富企業文化。另外，本集團還設立了“春苗獎”“忠誠獎”等專門獎項，以表彰優秀新員工和突出貢獻等員工。本集團自1997年開始陸續創辦企業刊物《聯邦人報》及《聯邦人畫報》。並於2011年註冊開通企業微博、微信等公眾號，為員工及時了解集團動態提供了良好平臺，更促進了企業凝聚力的增強。



聯邦幼兒園

本集團重視維護員工工作與生活的平衡。為豐富員工業餘生活，本集團為員工提供健身、娛樂場所，並推動成立了多個各具特色的社團組織。

年內，開展了瑜伽課、籃球賽、羽毛球賽、中秋游園、迎春晚會等多次文化、體育活動。針對女性雇員，特別策劃開展了關愛女性活動。此外，為有效解決員工子女的入學需求，聯邦制藥（內蒙古）公司投資人民幣2,000萬元在公司員工生活園區建設了“聯邦幼兒園”。幼兒園占地8,300平方米，可容納360名幼兒就學，並於2016年9月正式開園。園區設計合理，設施完備，充分滿足園區師生的教學需求。