



# GLOBAL MASTERMIND CAPITAL LIMITED 環球大通投資有限公司\*

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)  
(股份代號：905)



## 2020 環境、社會及 管治報告

\* 僅供識別

# 目錄

關於本報告	2
緒言	3
利益相關者參與及重要性評估	4
A. 環境層面	
A1. 排放物	7
A2. 資源使用	9
A3. 環境及天然資源	10
B. 社會層面	
僱傭及勞工常規	
B1. 僱傭	11
B2. 健康及安全	14
B3. 發展及培訓	14
B4. 勞工準則	15
營運常規	
B5. 供應鏈管理	15
B6. 客戶資料保護及私隱	15
B7. 反貪腐	16
社區	
B8. 社區投資	16
環境、社會及管治報告索引	17

# 關於本報告

Global Mastermind Capital Limited 環球大通投資有限公司\* (「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」) 欣然提呈本環境、社會及管治報告(「本報告」)，以提供有關本集團管理影響營運的重大事宜(包括環境、社會及管治事宜)的概覽。本報告乃由本集團在精銳商業與資產評估有限公司的專業協助下編製。

## 編製基準及範疇

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七「環境、社會及管治報告指引」編製，並遵守上市規則「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團於企業環境及社會責任方面的表現，涵蓋本集團認為屬重要的經營活動 – 於香港的上市及非上市證券業務的投資。為優化及改善本報告的披露規定，本集團已主動制定政策、記錄相關數據以及實施及監測措施。本報告以中、英文版本刊載於聯交所網站。中、英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。

## 報告期間

本報告闡述我們於二零二零年一月一日至二零二零年十二月三十一日報告期間的可持續發展措施。

## 聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出可持續發展措施方面的反饋。請電郵至 [info905@globalmastermind.co](mailto:info905@globalmastermind.co) 聯絡我們。

\* 僅供識別

## 緒言

Global Mastermind Capital Limited 環球大通投資有限公司\*為一間香港投資控股公司，主要從事證券投資。本集團的主要業務為投資於主要在香港、新加坡、美國及加拿大上市及非上市的公司。

可持續發展為本集團業務策略的組成部分，藉以取得業務上的卓越成就及提升維持長遠競爭力的能力。本集團致力於以經濟、社會及環境可持續的方式營運，同時兼顧各利益相關者的利益，並為社會帶來積極影響。可持續策略乃基於遵守適用法例規定、可持續原則及利益相關者意見。我們已制定及實施各項政策以管理及監察環境、僱傭、營運常規及社區的相關風險。不同範疇的可持續發展管理方針詳情於本報告中說明。

\* 僅供識別

## 利益相關者參與及重要性評估

本集團深明，本集團的業務成功與否取決於(a)已投資或將投資於本集團；(b)有能力影響本集團內部事宜的結果；及(c)於本集團的業務、產品、服務及關係中擁有權益或受其影響或可能受其影響的主要利益相關者的支持，並讓本集團了解風險與機遇。本集團將繼續確保與每個主要利益相關者有效溝通，並保持良好關係。

本集團不時因應其角色及職責、戰略規劃及業務計劃對利益相關者進行重要性排序。本集團與其利益相關者溝通以建立互利關係，並尋求彼等對業務建議及計劃的意見，同時促進市場、工作場所、社區及環境的可持續發展。

本集團認同自利益相關者對本集團業務活動的見解、查詢及持續關注所得資料的重要性。本集團已識別對業務而言屬重要的主要利益相關者，並設立多種溝通渠道。下表提供本集團主要利益相關者以及用於接觸、聆聽及回應的各種溝通平台及方式的概要。

主要利益相關者	期望	參與渠道
政府及監管機構	- 遵守適用法律及法規	- 監管機構實地視察及檢查
	- 正當納稅	- 透過工作會議、工作報告編製及提交供相關政府部門審批進行研究及討論
	- 社區參與	- 根據證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)及上市規則在聯交所及本公司網站刊載必要文件

## 利益相關者參與及重要性評估

主要利益相關者	期望	參與渠道
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 投資回報</li> <li>- 資訊披露及透明度</li> <li>- 保障股東權益及公平對待股東</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 召開股東週年大會及其他股東大會(如需要)</li> <li>- 根據證券及期貨條例及上市規則刊發中期及年度報告、通函及公告以及其他必要文件</li> <li>- 與投資者及分析師會面(如需要)</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 保障權利及權益</li> <li>- 職業發展機遇</li> <li>- 自我實現</li> <li>- 健康及安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 定期員工會議</li> <li>- 鼓勵僱員參加培訓及研討會以提升知識及技能，並了解規則及法規的最新發展情況</li> <li>- 僱員賠償保險及醫療保險</li> <li>- 五天工作制</li> <li>- 強制性公積金及購股權計劃</li> </ul>
金融機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 遵守法律及法規</li> <li>- 資訊披露</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 諮詢專業人士</li> <li>- 根據法律規定向監管方報告及披露必要資訊</li> </ul>
公眾人士及社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 就業機會</li> <li>- 社區參與</li> <li>- 環境責任</li> <li>- 社會責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 鼓勵董事及員工參加義工活動、慈善活動及社會投資</li> <li>- 根據證券及期貨條例及上市規則刊發相關報告</li> </ul>

# 利益相關者參與及重要性評估

透過與利益相關者進行一般溝通，本集團了解到利益相關者的期望及關注。所獲得的反饋讓本集團能夠作出更為明智的決策，且更好地評估及管理由此產生的影響。

本集團通過了解對本集團業務而言屬重要的關鍵環境、社會及管治事宜，於環境、社會及管治報告中採用重要性原則。根據環境、社會及管治報告指引(上市規則附錄二十七)及全球報告倡議組織指引的建議，本報告就所有關鍵環境、社會及管治事宜及關鍵績效指標作出匯報。

本集團已透過以下步驟評估環境、社會及管治方面的重大性及重要性：

## 步驟一：識別 – 行業基準

- 透過審查當地及國際同業的相關環境、社會及管治報告，確定相關的環境、社會及管治範疇。
- 根據各個環境、社會及管治範疇對本集團的重要性，透過管理層的內部討論及環境、社會及管治報告指引(上市規則附錄二十七)的建議，釐定各個環境、社會及管治範疇的重要性。

## 步驟二：排序 – 利益相關者的參與

- 本集團已就上文確定的關鍵環境、社會及管治範疇與主要利益相關者進行討論，以確保涵蓋所有關鍵方面。

## 步驟三：確認 – 釐定重大議題

- 根據與主要利益相關者的討論以及管理層之間的內部討論，本集團的管理層確保所有對業務發展至關重要的關鍵及重大環境、社會及管治範疇已予報告並遵守環境、社會及管治報告指引。

由於二零二零年進行此程序，本報告中已討論該等對本集團至關重要的環境、社會及管治範疇。

## A. 環境層面

本集團主要從事辦公室營運，其業務活動對環境或天然資源並無重大影響。儘管如此，我們仍致力於不斷改進業務環境層面的可持續發展，並確保環境因素為我們履行環境及社區責任時的主要關注之一。為表明我們致力於可持續發展，我們已制定相關節能減排措施，以管理排放及維持綠色營運。

年內，本集團全面遵守香港所有相關環境法例及法規，例如空氣污染管制條例(第311章)、污水處理服務條例(第463章)及廢物處置條例(第354章)。此外，於報告期間，我們概不知悉任何未遵守有關氣體及溫室氣體排放、向水及土地排污、產生有害及無害廢棄物的相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。另外，我們定期了解適用於環境保護的法律及法規的最新發展。

### A1. 排放物

#### 空氣污染物排放

廢氣排放控制對減低環境影響及保障僱員健康至關重要。由於本集團主要從事一般辦公室業務，故空氣污染物排放量微乎其微。我們的空氣污染物排放量主要源自汽車。二零二零年空氣污染物排放量減少主要歸因於年內車輛使用量減少。於報告期間，本集團空氣污染物排放量詳情如下：

空氣污染物類別	單位	二零二零年	二零一九年
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	公斤	<b>1.59</b>	4.17
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	公斤	<b>0.03</b>	0.11
懸浮粒子(PM)	公斤	<b>0.12</b>	0.31

## A. 環境層面

### 溫室氣體(「溫室氣體」)排放

氣候變化正逐漸受到社區的關注。本集團深明氣候變化對其業務構成風險，並致力於紓緩氣候變化的影響。就本集團溫室氣體排放而言，範圍1直接排放及範圍2及3間接排放分別主要源自燃燒汽車的燃料及購入電力。鑒於本集團大部分溫室氣體排放來自能源耗用，故我們高度重視提高能源效益及減少能源耗量。我們已採取本報告「資源使用」一節所述的節能措施。二零二零年溫室氣體總排放量增加主要因年內更加頻繁的搭乘飛機商務出行所致，使本年度的業務營運所產生的二氧化碳增加。於報告期間，本集團的溫室氣體排放量如下：

空氣污染物類別	單位	二零二零年	二零一九年
範圍1 <sup>1</sup>	公噸二氧化碳當量	<b>4.82</b>	19.25
範圍2 <sup>2</sup>	公噸二氧化碳當量	<b>15.2</b>	16.09
範圍3 <sup>3</sup>	公噸二氧化碳當量	<b>59.07</b>	26.69
<b>溫室氣體總排放量</b>	<b>公噸二氧化碳當量</b>	<b>79.09</b>	62.03
溫室氣體密度 <sup>4</sup>	公噸二氧化碳當量/ 僱員	<b>7.91</b>	6.20

### 有害及無害廢棄物

本集團深知減廢的重要性，並已推行廢棄物管理措施以將廢棄物產生量減至最低，並降低營運對環境的影響。鑒於本集團的業務經營性質，報告期間內並無產生有害廢棄物。

鑒於辦公室營運的性質，無害廢棄物可分為兩類，包括日常營運產生的生活垃圾及可回收廢棄物。本集團致力減少無害廢棄物產生量，並透過採取以下各種減廢措施及教育提高僱員的環保意識：

- 辦公室內設有回收箱，以有效回收二手紙、信件及信封，減少廢紙。
- 通過雙面列印或影印(如適用)最大化利用紙張。
- 提倡電子通訊，如使用電郵而非信件或傳真。

<sup>1</sup> 範圍1：來自本集團擁有或控制的來源的直接排放。

<sup>2</sup> 範圍2：來自本集團耗用的購入電力產生的間接排放。

<sup>3</sup> 範圍3：包括本集團價值鏈中產生的所有其他間接排放。

<sup>4</sup> 密度指於報告期末按僱員總數計算的公噸二氧化碳當量。

## A. 環境層面

- 避免過度包裝材料及裝飾。
- 鼓勵僱員參加有關環境事宜的培訓及工作坊，包括食品廢棄物問題及空氣污染。
- 鼓勵僱員參加減廢及回收活動，如無膠樽日。

二零二零年無害廢棄物數量增加主要歸因於年內的社交距離規定及其他COVID-19防護措施產生來自辦公室營運的額外廢棄物所致。於報告期間，本集團產生的無害廢棄物如下：

廢棄物類別	單位	二零二零年	二零一九年
無害廢棄物數量	公噸	<b>0.27</b>	0.17
無害廢棄物密度 <sup>5</sup>	公噸／僱員	<b>0.03</b>	0.02

### A2. 資源使用

本集團視環境保護為可持續及負責任企業的重要組成部分。我們已深入了解保障環境可持續發展的重要性，因此在日常業務營運過程中推行各種措施，藉此強調有效使用資源。我們深明員工參與是達致有關目標的關鍵，因而採納能源效益及用水效益措施政策，激勵僱員參加資源保育活動。

#### 能源耗用

本集團視環境保護為可持續及負責任企業的重要組成部分。我們藉節省資源及推行節能措施，積極在業務發展及營運中宣揚節能減排理念。我們提倡以下各種能源節約策略：

- 鼓勵天然採光。
- 安裝節能照明。
- 於未使用時關閉閑置的照明及電器。
- 空調溫度維持在24℃至26℃的節能水平。

<sup>5</sup> 密度指於報告期末按僱員總數計算的無害廢棄物的公噸數。

## A. 環境層面

二零二零年能源總耗量減少主要因年內減少使用汽車所致。於報告期間，本集團的能源耗量如下：

能源類別	單位	二零二零年	二零一九年
購入電力	兆瓦時	<b>18.15</b>	19.21
汽油	兆瓦時	<b>12.65</b>	48.07
柴油	兆瓦時	<b>5.21</b>	23.51
<b>能源總耗量</b>	<b>兆瓦時</b>	<b>36.01</b>	90.79
能源密度 <sup>6</sup>	兆瓦時／僱員	<b>3.60</b>	9.08

### 耗水

食水是珍貴的天然資源。本集團於租賃辦公場所經營業務，供水僅受樓宇管理公司控制及集中管理。在此情況下，我們無法提供耗水數據，原因是每個辦公單位並無單獨設置水錶以記錄耗水數據。儘管如此，我們仍透過鼓勵僱員關緊水龍頭以防止滴水，並首選有效節水的產品，積極探索方法減少日常營運中的耗水量。

### A3. 環境及天然資源

本集團深明推行環保可降低營運風險，並增加業務機遇。鑒於本集團的業務性質，我們並不知悉業務活動對環境及天然資源產生的任何重大影響。儘管如此，我們致力實施上述減廢及節約資源措施，不斷改進我們的環境表現。我們將繼續物色進一步減少排放及耗用資源的機會，務求將對環境及天然資源的影響降至最低。

<sup>6</sup> 密度指於報告期末按僱員總數計算的兆瓦時。

## B. 社會層面

### 僱傭及勞工常規

#### B1. 僱傭

本集團認為，員工乃重要資產，並為保持其競爭力的關鍵。我們旨在吸引及挽留人才，為僱員營造安全及平等的工作環境，提供發展機會及促進僱員的身心健康。該等承諾已編入員工手冊。員工手冊涵蓋本集團有關賠償及解僱、招聘及晉升、工作時數、休假以及其他待遇及福利的標準。

#### *平等機遇、多元化及反歧視*

本集團竭力建立多元及包容的工作環境，給予全體僱員應有的尊嚴及尊重。我們致力在僱傭各方面提供平等的機遇，營造一個任何員工不會因資歷、國籍、性別、年齡、婚姻狀況、傷健、種族、膚色、宗教或性取向而受到歧視或騷擾的工作環境。

本集團嚴格遵守香港人權法案條例(香港法例第383章)、性別歧視條例(香港法例第480章)、殘疾歧視條例(香港法例第487章)、家庭崗位歧視條例(香港法例第527章)、種族歧視條例(香港法例第602章)及有關平等機遇、多元化及反歧視的其他香港適用法律及法規。

#### *薪酬及晉升*

薪酬及晉升機會就吸引、挽留及激勵人才以實現本集團的關鍵目標而言至關重要。本集團根據僱員的資質、經驗及工作表現為其提供薪酬。經計及個人表現、通脹及市場薪資變動後，薪資架構每年會予以檢討，確保其屬公平及具競爭力。

本集團根據資質及工作表現等條件提供平等的晉升機會，藉此激勵僱員不斷學習及改善工作表現。

## B. 社會層面

本集團嚴格遵守僱傭條例(香港法例第57章)(「僱傭條例」)、最低工資條例(香港法例第608章)及香港有關僱員薪酬及晉升的其他適用法律及法規。

### **待遇及福利**

本集團透過提供全面的福利及保險待遇，致力為僱員建立全面的福利及待遇制度，適度提高僱員的生活水平。大部分僱員享有的福利包括每週五天工作、醫療保險、強制性公積金及購股權計劃。僱員亦有權享有年假、產假、喪假以及法定假期。

本集團嚴格遵守僱傭條例、強制性公積金計劃條例(香港法例第485章)(「強制性公積金計劃條例」)、僱員補償條例(香港法例第282章)及香港有關僱員待遇及福利的其他適用法律及法規。

### **解僱**

當僱員辭職或被解僱時，部門主管會進行離職面談以了解辭職或被解僱的原因，以令本集團可進一步改進其業務營運。最終薪資、遣散費及長期服務金(如有)乃根據僱傭條例計算及支付，56F表格乃根據稅務條例(香港法例第112章)第52(5)條遞交予稅務局及強制性公積金受託人獲知會根據強制性公積金計劃條例終止僱傭。

## B. 社會層面

於二零二零年十二月三十一日，按性別、僱員類別、年齡組別及地理區域劃分的僱員組成(以僱員(不包括獨立非執行董事)數目計)如下：

僱員結構		二零二零年	二零一九年
僱員總數		10	10
按性別	男性	6	6
	女性	4	4
按年齡組別	30歲或以下	–	1
	31至40歲	2	2
	41至50歲	5	4
	51歲或以上	3	3
按僱傭類別	普通僱員	3	6
	中級管理層	3	1
	高級管理層	4	3
按地理區域	香港	10	10

於報告期間，按性別及年齡組別劃分的僱員流失率如下：

僱傭	單位	二零二零年	二零一九年
按性別 <sup>7</sup>			
– 男性	%	–	16.67
– 女性	%	50	25.00
按年齡組別 <sup>8</sup>			
– 30歲或以下	%	50	–
– 31至40歲	%	50	–
– 41至50歲	%	–	10.00
– 51歲或以上	%	–	10.00
合計 <sup>9</sup>		20	20.00

於報告期間，本集團並不知悉任何未遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、休假、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。

<sup>7</sup> 流失率指該性別組別的僱員流失總數佔年末相應性別組別僱員總數的比率。

<sup>8</sup> 流失率指該年齡組別的僱員流失總數佔年末相應年齡組別僱員總數的比率。

<sup>9</sup> 流失率指報告期間的僱員流失總數佔年末僱員總數的比率。

## B. 社會層面

### B2. 健康及安全

鑒於本集團的業務性質，僱員主要從事辦公室工作。本集團致力於為其僱員提供安全舒適的工作環境。我們遵守職業安全及健康條例(香港法例第509章)及香港其他適用法律及法規，確保僱員的職業健康及安全。我們透過採納以下主要措施竭力為僱員提供及營造安全健康的工作環境，保障彼等免受工傷：

- 於辦公室內所有密閉區域禁止吸煙。
- 立即解決不安全狀況。
- 向合資格僱員提供醫療及工傷保險。
- 制定颱風及暴雨警告下的工作安排。

由於香港反對《2019年逃犯及刑事事宜相互法律協助法例(修訂)條例草案》而發生的示威活動以及新冠肺炎(COVID-19)的影響，本公司對一系列防控措施抱持審慎態度，以確保僱員於回顧期間內的工作環境安全舒適。該等措施包括居家辦公及彈性工作等特殊工作安排。本公司將密切監察工作環境並持續提供安全舒適的工作環境。

透過實施以上措施，於報告期間並無發生因工亡故或受傷的情況。於報告期間，本集團並不知悉於提供安全健康的工作環境方面存在任何未遵守相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。

### B3. 發展及培訓

本集團將僱員技能及知識視為本集團可持續發展的關鍵因素。我們向僱員提供培訓機會以提升其工作能力。僱員接受彼等各自的部門主管所提供的在職培訓，以確保依時履行職責及提升履行其職務的技能。我們亦鼓勵僱員參加相關課程及考試以提升個人表現。

## B. 社會層面

### B4. 勞工準則

本集團致力於營運過程中禁止僱用童工及強制勞工。我們全面遵守僱用兒童規例(香港法例第57B章)並嚴格禁止聘用15歲以下的兒童。求職者須於招聘過程中向人力資源部出示其身份文件以核實年齡，以防僱用童工。

於報告期間，本集團並不知悉任何未遵守有關聘用童工或強制勞工行為的相關法律及法規的情況。

### 營運常規

### B5. 供應鏈管理

本集團與一般辦公室用品供應商維持業務關係。於選擇供應商時，我們會考慮其業務規模及聲譽。我們的供應商須遵守與不道德行為、賄賂、貪腐及其他被禁止企業行為有關的所有相關地方及國家法律及法規。倘發現供應商未遵守我們的政策或合約規定，我們將終止合作關係以維持嚴格標準。

本集團透過採購對環境影響極微的產品(包括環保文具、可重複使用物品及具有能源效益標籤的節能電器)將可持續發展融入供應鏈中。

### B6. 客戶資料保護及私隱

本集團將資料私隱及安全視為主要經營原則。我們嚴格遵守個人資料(私隱)條例(香港法例第486章)，並致力於保障僱員、業務夥伴及其他可資識別個人的個人資料保密。

本集團指示其僱員按嚴格標準謹慎處理客戶個人資料及提醒彼等於客戶資料保密方面的責任。資料限於用作與合約所訂明者一致的用途，確保以負責及一視同仁的方式使用資料。

## B. 社會層面

### B7. 反貪腐

本集團嚴格遵守廉政公署所執行的防止賄賂條例(香港法例第201章)，以防止不道德行為。我們高度重視維持誠信及誠實的最高標準及對任何不當行為個案採取零容忍態度。一旦發現及確認不當行為個案，有關僱員將面臨紀律處分，而有關個案將於有需要時向相關監管機構匯報。

我們的欺詐監測及舉報政策為所有員工提供專門的保密舉報渠道，以舉報已察覺及懷疑的違規情況及可疑的舉動。不論有關指控是否被證實，有關僱員將不會面臨遭遇任何形式報復的風險。

於報告期間，本集團並不知悉任何未遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。

## 社區

### B8. 社區投資

作為一間對社會負責的公司，本集團致力了解於我們營運所在社區的需求。我們鼓勵僱員追求其個人熱忱並奉獻時間及技能回饋本地社區。我們竭力與利益相關者保持長期關係及為社區發展帶來正面影響。

# 環境、社會及管治報告索引

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
<b>A. 環境</b>		
<b>A1：排放物</b>		
一般披露	「排放物」	7
關鍵績效指標 A1.1	排放物類別及相關排放數據 「排放物－空氣污染物排放」	7
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量及(倘適用)密度 「排放物－溫室氣體排放」	8
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量及(倘適用)密度 不適用於本集團的業務。	不適用
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量及(倘適用)密度 「排放物－有害及無害廢棄物」	8
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所獲成效 「排放物－溫室氣體排放」	8-9
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減廢措施及所獲成效 「排放物－有害及無害廢棄物」	8-9
<b>A2：資源使用</b>		
一般披露	「資源使用」	9
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度 「資源使用－能源耗用」	9
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度 對本集團而言，獲得耗水數據並不可行。	不適用
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益措施及所獲成效 「資源使用－能源耗用」	9-10
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源是否有任何問題、用水效益措施及所獲成效 「資源使用－耗水」	10
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝物料的總量及(倘適用)每生產單位佔量 不適用於本集團的業務。	不適用

# 環境、社會及管治報告索引

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
<b>A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	「環境及天然資源」	10
關鍵績效 指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響以及所採取管理有關影響的行動 並無注意業務活動對環境及天然資源有重大影響。	不適用
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>B1：僱傭</b>		
一般披露	「僱傭」	11
關鍵績效 指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數 「僱傭」	13
關鍵績效 指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失率 「僱傭」	13
<b>B2：健康及安全</b>		
一般披露	「健康及安全」	14
關鍵績效 指標 B2.1	因工亡故的人數及比率 並無注意因工亡故的個案。	不適用
關鍵績效 指標 B2.2	因工傷損失工作日數 並無注意因工傷損失工作日數的個案。	不適用
關鍵績效 指標 B2.3	描述所採取的職業健康及安全措 施、實施及監察方式 「健康及安全」	14
<b>B3：發展及培訓</b>		
一般披露	「發展及培訓」	14
關鍵績效 指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱 員百分比 -	-
關鍵績效 指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名員 工完成受訓的平均時數 -	-

# 環境、社會及管治報告索引

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
<b>B4：勞工準則</b>		
一般披露	「勞工準則」	15
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免「勞工準則」童工及強制勞工	15
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	-
<b>營運常規</b>		
<b>B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	「供應鏈管理」	15
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	-
關鍵績效指標B5.2	描述委聘供應商的常規、實施有關常規的供應商數目、實施及監察方式	-
<b>B6：產品責任</b>		
一般披露	「客戶資料保護及私隱」	15
關鍵績效指標B6.1	已出售或出運產品總數中因安全及健康原因而須回收的百分比	-
關鍵績效指標B6.2	接獲有關產品及服務的投訴宗數及處理方式	-
關鍵績效指標B6.3	描述遵守及保護知識產權相關常規	-
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及回收程序	-
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保護及私隱政策、實施及監察方式	「客戶資料保護及私隱」 15

# 環境、社會及管治報告索引

主題範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
<b>B7：反貪腐</b>		
一般披露	「反貪腐」	16
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內向發行人或其僱員提出並已結案的貪腐訴訟案件數目及訴訟結果	並無注意到已結案貪腐法律案件。不適用
關鍵績效指標 B7.2	描述預防措施及舉報程序、實施及監察方式	「反貪腐」 16
<b>社區</b>		
<b>B8：社區投資</b>		
一般披露	「社區投資」	16
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	-
關鍵績效指標 B8.2	對專注範疇所動用的資源(如金錢或時間)	-