



北京控股環境集團有限公司
BEIJING ENTERPRISES ENVIRONMENT GROUP LIMITED

2023

北京控股環境集團有限公司
環境、社會及管治報告



目录

关于本报告	01
高管致辞	02
董事会声明	03
关于我们	04
ESG管理	05

01 坚持商业标准

恪守商业道德	09
交付可靠产品	10
引领科技创新	11
履行责任采购	12

02 承担环境责任

资源能源使用	14
排放物管理	15
守护美好生态	17
应对气候变化	19

03 担当企业公民

保障合法雇佣	24
助力员工成长	26
筑牢安全防线	28
承担公益责任	31

附录

联交所指引索引表	33
----------	----

关于本报告

北京控股环境集团有限公司（连同其附属公司“本集团”“北控环境”“我们”）董事会（“董事会”）谨此呈报截至 2023 年 12 月 31 日止年度之本环境、社会及管治（“ESG”）报告。

本报告数据收集涵盖本集团于中华人民共和国（“中国”）的主要业务（即固体废物处理及生态建设服务）以及于京港办公室的营运。本报告载列了集团 2023 年内于环境保护、社会责任及营运管治三个方面的策略与实践，范围涵盖集团所营运的业务。股东、投资者以及公众人士通过本报告可对本集团的 ESG 事宜与文化有更加全面、深刻的了解。

本报告依循香港联合交易所（简称“联交所”）主板上市规则附录 C2《环境、社会及管治报告指引》（“ESG 指引”）编制，汇报排放量及能源耗用所用的标准、方法、假设及转换因素乃参考联交所刊发的指引《如何编备 ESG 报告》附录二所载《环境关键绩效指标汇报指引》。此外，为提升报告披露水平，本报告亦参考全球报告倡议组织发布的 2021 版《全球报告倡议组织准则》（“GRI Standards”）。

本报告所引用的资料与数据均来源于本集团的正式文件、统计报告与财务报告，且经由相关部门统计、汇总及审核。如无特别说明，本报告中的金额类数据均为人民币。

本集团将每年发布其 ESG 报告，以向我们所有持份者和有关各方提供集团于 ESG 相关工作的最新动态。我们欢迎任何建设性的建议或意见。本报告以电子版形式供参阅，可以在“披露易”网站 (www.hkexnews.hk) 及本集团网站 (www.beegl.com.hk) 查阅和下载。



高管致辞

2023年，全球经济增速放缓，国内外环境的不确定性、发展空间预期饱和、政策调整带来的行业波动，共同构成了固废行业的复杂外部环境。同时，社会各界对企业践行可持续发展、承担企业社会责任的期待日益提升，要求固废行业在应对气候变化、环境污染等全球性问题上发挥更大作用。

北控环境作为国内领先的固体废物处理及生态建设服务商，践行“环境就是民生，青山就是美丽，蓝天也是幸福”的绿色发展理念。我们深知可持续发展对企业乃至整个社会的重要性，因此，致力于构建完善的可持续发展管理体系，确保集团的可持续发展目标得以稳步实现。

在经营活动中，北控环境始终以行业最高标准自我要求，用实际行动推动集团高质量发展。我们恪守商业道德底线，积极履行产品责任，持续引领技术创新，推动产业链的可持续发展，力求以卓越的产品和服务赢得市场的广泛认可；我们积极响应国家“双碳”规划，不断完善环境管理体系，统筹运营生产、污染治理、生态保护、应对气候变化等多个方面，努力实现集团发展与生态环境保护的协调统一；我们秉持平等包容的人力资源管理原则，为员工提供健康安全的工作环境，全力保障员工的福祉与合法权益，同时，携手利益相关方开展慈善公益活动，推动社会公益事业发展。

值得说明的是，我们在这份ESG报告中首次披露了详细的碳排放数据，并通过深入分析气候变化带来的风险与机遇，梳理集团应对气候变化的举措，充分彰显了北控环境致力于为全球应对气候变化的行动贡献固废智慧和有效方案的决心。

自成立以来，北控环境始终积极承担社会责任，以实际行动助力社会可持续发展。展望未来，我们将继续坚守绿色发展理念，持续为社会提供清洁、安全、高效的环境服务，加强与社会各界的沟通与合作，共同推动环保事业的进步。我们坚信，通过不断优化项目运营质量和持续探索固废前沿技术，北控环境将在固体废物处理及生态建设领域取得更加辉煌的成就，为实现人与自然的和谐共生贡献更大的力量。



董事会声明

本集团十分重视可持续发展事宜及其表现。董事会对本集团的可持续发展工作承担最高责任，负责审批集团可持续发展管理办法以及可持续发展战略、目标、中长期规划。未来，董事会将继续检视集团可持续发展策略与行动成效，监督相关措施的进度，并适时修订相关政策，以配合本集团业务发展。

本集团始终坚持利用自身优势，为各个持份者创造长远利益。我们识别优先的联合国可持续发展目标（UNSDGs），将其与企业发展融合，逐步建立北控环境的可持续发展业务策略。同时，本集团深知管理可持续发展风险及把握当中机遇的重要性，稳步推进可持续发展相关风险的识别、评估和管理工作。本集团承诺以积极态度应对可持续发展相关事宜，加强风险管理，把可持续发展的考量纳入风险管理体系和营运策略。

本集团重视各持份者对北控环境的建议。本年度，综合持份者沟通结果，董事会确认可持续发展重大性议题，涵盖产品责任、环境管理、雇佣及劳工常规、社区贡献等多个范畴，并将该等议题作为可持续发展汇报的重点。我们将通过本报告不同章节，描述本年度于各范畴的工作进程和成果。未来，本集团将继续积极与持份者沟通，确保了解其需求及期望。

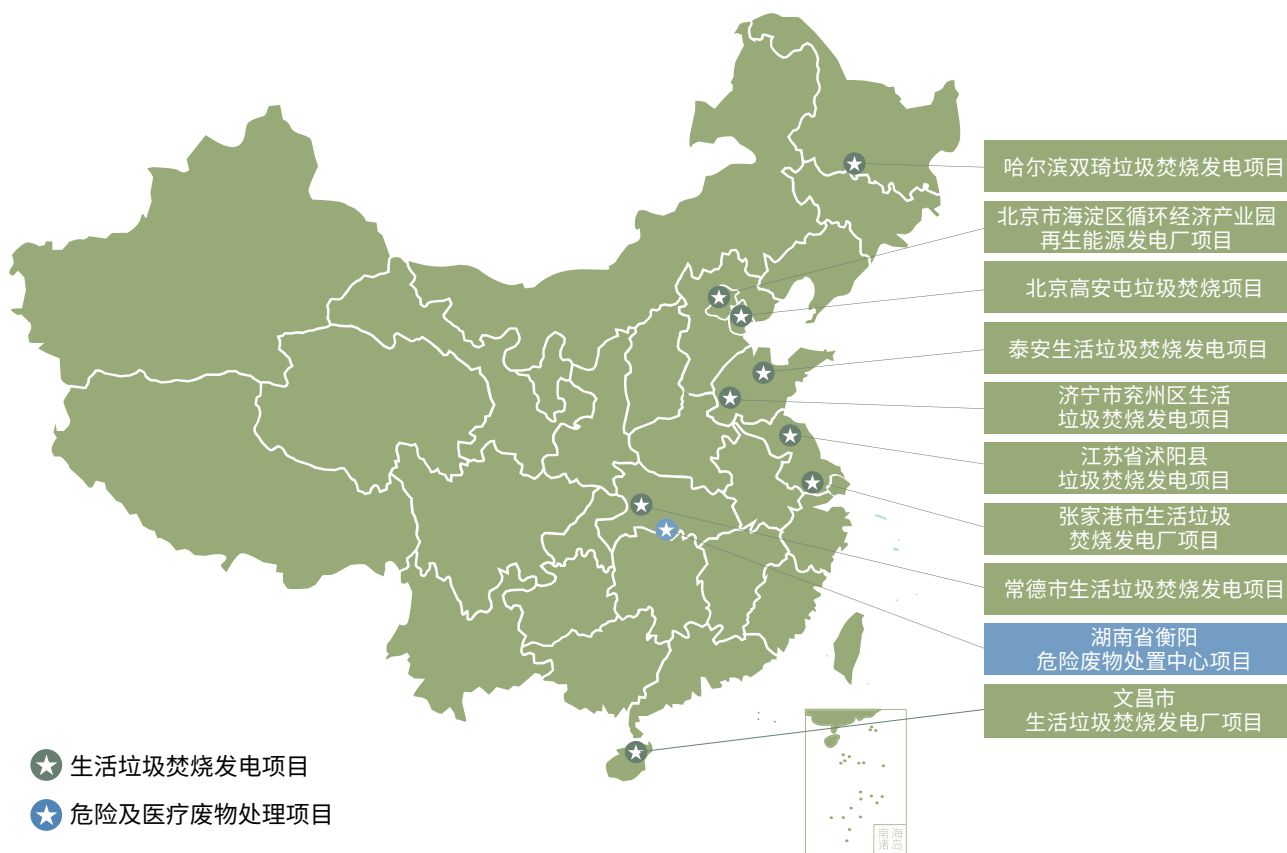
本报告已于 2024 年 4 月 22 日经董事会审议批准。董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



关于我们

公司概况

北京控股环境集团有限公司在香港联合交易所主版上市（股份代号：154），是北京控股有限公司（香港联合交易所主版上市公司，股份代号：392）的附属公司，于国内从事环境保护、固体废物处理、生态建设及运营。



项目名称	处理规模
生活垃圾焚烧发电项目	
张家港市生活垃圾焚烧发电厂项目	2,250 吨/日
北京市海淀区循环经济产业园再生能源发电厂项目	2,100 吨/日
北京高安屯垃圾焚烧项目	1,600 吨/日
济宁市兖州区生活垃圾焚烧发电项目	1,500 吨/日
哈尔滨双琦垃圾焚烧发电项目	1,200 吨/日
常德市生活垃圾焚烧发电项目	1,200 吨/日
泰安生活垃圾焚烧发电项目	1,200 吨/日
江苏省沭阳县垃圾焚烧发电项目	1,200 吨/日
文昌市生活垃圾焚烧发电厂项目	225 吨/日
危险及医疗废物处理项目	
湖南省衡阳危险废物处置中心项目	35,000 吨/年

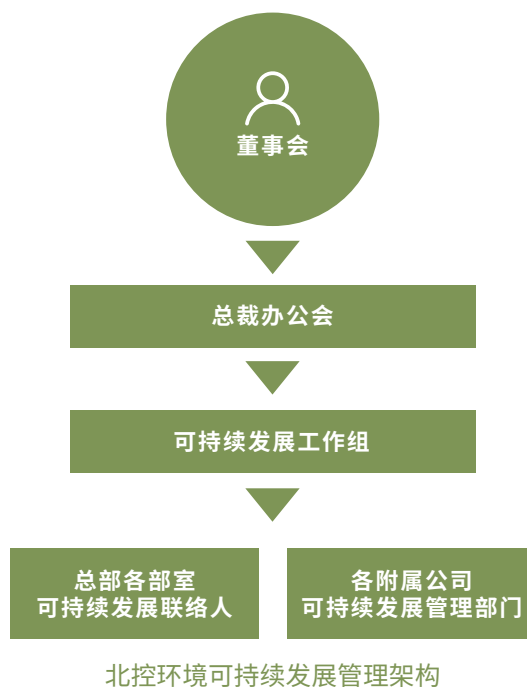
ESG 管理

本集团在经营过程中秉持可持续发展理念，积极推动可持续发展管理体系建设，定期开展利益相关方沟通，识别可持续发展重大性议题，确保集团可持续发展目标的实现。

ESG 管治架构

为构建科学、系统、规范的可持续发展管理体系，本集团制定了《可持续发展体系管理办法》，明确可持续发展管理架构及职能，规范工作机制、监督及考核等事项，进一步提高集团可持续发展管理水平。

我们建立了层级清晰、权责明确的可持续发展管治架构，以提升集团可持续发展管理效率。北控环境董事会是可持续发展管治架构的最高决策机构，听取总裁办公会对于集团可持续发展事务的汇报。总裁办公会负责审批集团可持续发展管理办法以及可持续发展战略、目标、中长期规划，并监督集团可持续发展工作进展。集团可持续发展工作组由企管与信息部、财务部（香港）共同组成，负责可持续发展事宜的日常管理和协调，包括但不限于拟定可持续发展管理办法，制定战略目标、中长期规划，拟定年度工作计划，设定管理指标，并追踪目标进度和主要举措。北控环境总部各部室按照职能分工，明确可持续发展联络人，负责可持续发展管理中属其部门业务范围内的各项工作。



利益相关方沟通

本集团持续关注各利益相关方的诉求，畅通各类沟通渠道并根据利益相关方的类型采取不同的沟通方式。我们的利益相关方包括政府及监管机构、股东及投资者、客户、业务合作伙伴、员工、社区与非政府组织及媒体等。

利益相关方	关注议题	回应渠道
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 合法经营 • 依法纳税 • 增加就业机会 • 促进经济持续、健康发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常汇报沟通 • 专题调研与现场会 • 论坛及交流项目
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 持续稳定的业务增长 • 公司治理 • 反腐倡廉 • 资本评级及信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 年报和公告 • 路演及投资者会议 • 分析员电话会议 • 股东周年大会 • 集团网站
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 优质安全的产品 • 贴心便捷的服务 • 畅通的沟通渠道 	<ul style="list-style-type: none"> • 客户座谈会 • 电话服务热线 • 客户满意度调查
业务合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 公平采购 • 诚信互惠 • 供应链可持续发展 • 长期稳定合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应商培训与交流
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 完备的权益保障 • 良好的职业发展平台 • 工作与生活平衡 • 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 职工代表大会 • 投诉信箱 • 民主沟通平台 • 员工关爱活动
社区与非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> • 社区发展 • 共建和谐社区 • 改善社区环境 • 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 科普活动 • 社区宣传 • 参与公益及环保活动
媒体	<ul style="list-style-type: none"> • 财务表现 • 企业管治 • 信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> • 年报及公告 • 年度及中期业绩发布会 • 新闻稿及刊物 • 媒体访问

重大性议题分析

本集团按照香港联交所《环境、社会及管治报告指引》要求，结合集团发展战略与规划，参考国际通用可持续发展标准及行业普遍关注的可持续发展议题，识别并筛选与本集团相关的可持续发展议题，并从利益相关方关注程度和对北控环境发展的重要程度两个维度判定出最终的重大性议题，以指导集团可持续发展管理的方向。

2023年，本集团结合监管要求以及同行企业最佳实践，按照“识别-调研-分析”的流程对重大性议题进行了回顾和调整，确定了本年度的可持续发展议题，并在本报告中针对重大性议题从机制完善、管理提升、行动实践及绩效等层面进行重点披露。



北控环境 2023 年可持续发展议题

1. 产品责任

2. 职业健康与安全

3. 气候变化

4. 反贪污

5. 雇佣及劳工常规

6. 排放物管理

7. 资源使用

8. 环境及天然资源

9. 员工发展与培训

10. 劳工标准

11. 供应链管理

12. 社区贡献

PART 01

坚持商业标准

北控环境始终以行业最高标准自我要求，坚守商业道德底线，积极履行产品责任，持续引领技术创新，以卓越的产品和服务赢得市场认可。同时，我们深入贯彻责任采购理念，与供应商携手共进，共同推动产业链可持续发展。

恪守商业道德

本集团秉持诚信与正直的企业经营原则，积极提升商业道德水平。我们严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，持续推进集团反贪腐管理体系建设，严厉查处一切违规违纪行为，避免相关方利益冲突。

本集团严格要求员工履行合规准则，严禁一切欺诈、不诚实、违背道德或损害集团声誉的行为。我们与所有存在腐败风险的关键岗位人员均签订了廉洁责任书，并要求全体员工均不能利用集团工作、职位、或身份索取及接收任何私人利益与赠与，例如回扣、私下佣金及现金等。



图：反贪腐警示教育大会

我们持续建设廉洁自律的企业氛围，定期面向董事及员工开展反贪腐培训，通过学习腐败警示教育案例、参观廉政教育基地等多种方式，有效提升全体员工反腐倡廉意识。2023年，我们面向北控环境执行董事开展反贪腐培训4次，面向集团及各所属企业管理层开展反贪腐培训3次，面向普通员工共开展廉政建设培训79次，覆盖94.98%的员工，其中，执行董事平均受训4小时。

面向执行董事开展反贪腐培训

4次

面向集团及各所属企业管理层开展反贪腐培训

3次

执行董事平均受训

4小时

面向普通员工共开展廉政建设培训

79次

覆盖员工

94.98%



本集团对任何形式的贪腐行为采取零容忍态度，严禁贿赂、勒索、欺诈和洗钱等行为。我们在集团系统内部设立和公布举报电话、电子邮件地址和通信地址等多种举报渠道，并保持渠道畅通，鼓励员工积极反映任何违反商业道德的行为。集团严格保护举报人信息安全，并严厉打击以任何形式对举报人采取报复的行为。报告期内，北控环境未发生涉及本集团及员工任何违反商业道德并对本集团有重大影响之法律案件。

交付可靠产品

北控环境深耕于固体废弃物的处理与处置领域，始终以提高运营效率和品质为己任。为实现这一目标，本集团构建了完善的制度体系，包括《生产经营对标方案》《生产经营指标对标实施细则》等文件，旨在推动运营体系向“**标准化、专业化、规范化、精细化**”迈进。

2023年，北控环境紧密结合自身业务实际，积极学习借鉴行业内的优秀项目实践，不断优化内部管理流程和生产技术，推动各项建设项目达到高质量运营水平。我们坚持在日常生产项目服务中100%使用自有技术，并为各项目的生产运营制定了严格的质保制度以实现质量把控。同时，我们要求集团的技术开发团队与生产团队密切协作，共同承担技术质量维护与优化的重任，以确保技术高效稳定应用的万无一失。截至报告期末，环境业务板块的垃圾焚烧发电处理规模达12,475吨/日。



标准化



规范化



专业化



精细化

2023年

环境业务板块的垃圾焚烧发电处理规模达

12,475 吨/日



案例：北控环境高安屯项目通过技术优化实现高质量运营

北控环境高安屯项目利用生活垃圾焚烧炉协同焚烧处置城市污水处理厂产生的废弃物——湿污泥（80%含水率），年处置量达20万吨，每日处理量达700吨。项目采用直接喷烧方式，将污泥直接喷入炉膛内，实现炉内瞬间干化焚烧。截至报告期末，该技术已在高安屯成功实施，并实现技术沉淀，污泥协同焚烧技术获得国家2项发明专利和4项实用新型专利。同时，该技术应用已推广至北京海淀、哈尔滨等项目公司，截至报告期末，已有9个项目实施污泥喷射入炉联合处置。

2023年6月27日，在由中国城市环境卫生协会主办的“第十次生活垃圾焚烧处理技术与设备研讨会”上，北控环境荣膺“中国生活垃圾焚烧行业综合实力二十强企业”，彰显了行业对本集团高质量发展的认可。



中国生活垃圾焚烧行业综合实力二十强企业奖牌

引领科技创新

北控环境秉承科技为先的理念，不断深化科技创新实践，致力于创造低碳价值，为行业及社会各界构筑绿色、高质量的发展桥梁。

2023年，北控环境在科学技术发展委员会的带领下，进一步强化了自主研发能力，并积极与各行业伙伴展开紧密合作，以加速科技成果的转化与应用。同时，北控环境携手中国环境科学研究院、清华大学、北京林业大学、南京师范大学等多所知名高校，共同探索减污降碳协同增效的前沿技术。在行业合作方面，我们还参与了三项重要团体标准的编制工作，分别为《生活垃圾焚烧烟气二噁英控制技术指南》《小型生活垃圾焚烧厂三废污染管理导则》及《小型生活垃圾焚烧发电锅炉节能减排技术规范》，为行业规范化发展贡献了自己的力量。

案例：北控环境开展 PNCR 技术试验与应用

高分子干法脱硝技术（PNCR）具有设备投资低、安装维护方便、占地面积小、综合运营成本低及较低的 NO_x 排放量的优势，在环保领域受到广泛关注。为助力北控环境海淀项目降低运营成本并推动科技成果转化落地，北控环境积极与多家掌握PNCR技术的服务商进行深入交流。2023年2月，在海淀项目的现场，我们利用现有焚烧炉的预设开孔，成功进行了PNCR技术的试验。试验结果显示，无论是烟气中的 NO_x 含量还是氨逃逸率，均能满足环保要求，达到排放标准。这一成果为海淀项目在 NO_x 排放提标升级方面提供了有力的技术支撑和优选方案。

此外，北控环境深知保护知识产权成果是持续创新的重要保障。我们严格遵守运营地相关法律法规，通过流程清晰、全面实用、规范高效的知识产权管理体系及机制，切实规范自身商业行为，全面保护自身合法权益，尊重行业同侪创新成果。报告期内，我们根据业务的实际发展和业务成长的需求情况，制定了《知识产权管理办法》，明确专利申请流程及激励机制，持续推进集团强化具有规范且与自身研创环境相适应的知识产权管理、保护、运营能力。

2023年，本集团共申请 37 项专利，被授权专利达 24 件，截至报告期末，北控环境累计拥有专利 154 项，未发生知识产权违规事件。

本集团共申请专利

37 项

被授权专利达

24 件

北控环境累计拥有专利

154 项



履行责任采购

北控环境高度重视供应链管理，定期与供应商展开技术交流与培训，持续提升供应链稳定性。

我们严格遵守《中华人民共和国招标投标法》，建立健全供应商管理体系，制定《供应商管理规定》《公司采购办法》等内部制度文件，对总部及所属企业的供应商管理要求进行规范。我们建立完备的供应商入库、选择、考核流程，对供应商采取分级管理，并将健康、安全、环保因素纳入对供应商的选拔与考核流程之中。

同时，我们定期对供应商交货准时率、服务水平进行综合绩效考评，并根据考评结果综合评判供应商产品和服务质量。

2023 年，北控环境持续发挥对供应商的影响力，在合同中约定环保、安全、贪腐等方面的条款，以期提升供应商内部 ESG 管理水平。截至报告期末，供应商廉洁协议签署率为 57.56%。

供应商廉洁协议签署率

57.56%



2023 年北控环境供应商数目及认证情况

供应商总数

2,242 家

均位于中国大陆地区



获得 ISO 9001 认证的供应商

444 家



获得 ISO 14001 认证的供应商

370 家



获得 ISO 45001/OHSAS 18001 认证的供应商

365 家



PART 02

承担环境责任

本集团秉持绿色发展理念，持续完善环境管理体系，统筹运营生产、污染治理、生态保护、应对气候变化，响应国家“双碳”规划，实现集团发展和生态环境保护的协调统一，彰显企业的责任担当。

资源能源使用

本集团恪守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，对资源、能源消耗进行科学管理，践行可持续发展理念。

2023年，集团多措并举，在各项目公司成立节能工作领导小组，将节能工作纳入其重要议程，推进能源与资源精细化管理，持续提升资源利用效率。通过优化生产工艺，我们在保障产品与服务品质的同时，不断降低制造阶段使用的物料消耗。

北控环境资源节约亮点举措

- 常德项目通过优化火焰摄像头冷却方式、灰仓的流化用气、调整空压机工频和变频的运行方式等节气措施，达成空压机日耗电量降低约4,000度，达成实现项目日均用电率降低约1%。
- 北控环境海淀项目率先应用空冷技术，与国内其它垃圾焚烧项目相比，每日可节约用水3,000立方米，大幅度地减少了水资源消耗。

2023年北控环境资源消耗量

总用电量

261,239,500 千瓦时



电网用电

14,370,675 千瓦时



可再生能源电力

246,868,825 千瓦时



天然气

326,700 标准立方米



汽油

43,661 升



柴油

1,788,366 升



总用水量

6,373,019 吨



节约用水量

236,736 吨



排放物管理

本集团坚持长期主义，将环境保护视为集团的可持续发展核心价值。我们恪守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，不断健全环境管理制度体系，制定了《北控环境运营项目生产运行指导管理办法》《北控环境集团垃圾焚烧发电项目文明生产指导管理办法》《环境管理制度》《环保考核标准》《环保奖惩制度》等一系列文件，将环保责任落实到人，严格控制环境风险。

本集团主要从事固体废物处理业务及生态建设服务业务。截至报告期末，集团未发生重大违反与环境相关并对本集团有重大影响之任何适用规则和法规的情况。

北控环境污染物目标



100% 项目污染物排放均符合国家及地方标准



废水排放

主要来源为生活垃圾堆积产生的渗沥液、生活污水等。重点管理举措包括：

- 循环水系统按照化验指标合理添加药剂，提高凉水塔水质，排污时做到勤排少排，保证水质的同时降低排污量
- 化水车间制水过程增加废水复用率，减少浓水的排放
- 产生的污水进入渗滤液处理设施，达标后复用于生产、厂区绿化及道路洒水，实现废水回收利用，降低污水外排量同时节约外购水量
- 应用渗滤液处理设施进一步提升垃圾综合处理效益，实现废水全部回收利用



废气排放

主要来源为生活垃圾焚烧产生的二噁英、一氧化碳、氮氧化物、二氧化硫及烟尘等。本集团严格遵守《生活垃圾焚烧污染控制标准》，在垃圾处理中采取严谨的操作程序，确保废气排放符合国家排放标准及相关环境法律法规，以减轻对附近环境影响。重点管理举措包括：

- 应用国际先进的高效率、低能耗的干法烟气脱酸技术，实现烟气污染物的高效治理，同时在排放稳定性方面表现优异
- 回收垃圾渗沥液处理产生的沼气进行锅炉燃烧，减少甲烷排放，实现变废为宝



废弃物排放

主要有害废弃物来源为焚烧产生的飞灰，无害废弃物主要包括炉渣及处理产生的污泥。重点管理举措包括：

- 安装除臭设备
- 采取全密闭管理，防止飞灰逸散
- 邀请有资质的第三方环保公司处理飞灰等废弃物

2023 年北控环境废弃物排放量

废水总量

1,688,403 吨



废水密度

873 吨 / 百万元收入



有害废弃物排放总量

103,413 吨



有害废弃物排放密度

53 吨 / 百万元收入



无害废弃物排放总量

1,307,339 吨



无害废弃物排放密度

676 吨 / 百万元收入



2023 年北控环境废气排放量

氮氧化物

1,928 吨

二氧化硫

504 吨

二噁英

58 毫克

烟尘

45 吨

一氧化碳

190 吨



守护美好生态

生态环境是地球生命的宝贵财富和生态系统的基石，关乎人类福祉和可持续发展。本集团持续推进生物多样性保护工作，坚守生态红线，通过传递环保理念，努力促进人与自然和谐共生美好愿景的实现。

生物多样性保护

我们重视生物多样性保护，坚持采用更加生态友好的建设方式，以减少对生态环境的影响。

集团下属所有项目的选址均避开生态保护红线区域、永久基本农田和其他需要特别保护的区域。同时，在项目前期的环评阶段，我们对区域内的环境敏感目标进行系统性评估，要求设施厂址与敏感目标之间保持一定的防护距离，以应满足环境影响评价合规要求。

北控环境意识到生态修复对于实现可持续发展目标的重要性，积极参与生态修复项目，在实现改善受损生态系统的同时，为当地社区打造宜居环境。北控环境在生态修复项目中采取多种措施，例如森林植被的恢复和保护、湿地的修复和保护、水域生态系统的改善等。这些措施有助于提高生态系统的稳定性，并提供了良好的环境条件，促进物种的繁衍和生物多样性的增加。

案例：北控环境建设城市绿心森林公园生态修复项目

集团下属生态建设公司积极参与生态修复项目，助力生态系统恢复。

2023年，完成了城市绿心森林公园生态修复项目，总绿化面积约为7.39平方公里。我们采取生物防治和生态型园林养护等综合措施，以减少农药和化肥对周边土壤、空气和水体的污染，并逐步提高园内动植物的多样性。

经过生物多样性调查，园区内现有2种兔子、15种鸟类、50群刺猬、5种蝴蝶、5种鱼类、8群野鸭子以及8种蜂类。该项目先后获得了北京园林绿化企业协会颁发的市级金奖和中国风景园林学会颁发的国家级“科技创新奖”，充分证明了项目团队在生态修复和生物多样性保护方面的出色工作。



修复后的城市绿心森林公园

环保宣贯

北控环境积极开展环保宣贯，与员工、社会公众等利益相关方紧密合作，共同推动环保事业的发展。我们加强员工对环保知识的了解，并鼓励他们积极参与各类环保活动，为环境保护贡献力量。同时，本集团坚持开展公众宣教活动，通过街头宣传、社区讲座、媒体报道等方式，向大众传递环保理念，提供实用的环保知识和行动指南，激发公众的强化环保意识并落实行动。

案例：北控环境海淀项目开展公共开放日活动

2023年“世界环境日”期间，北控环境海淀项目以“建设人与自然和谐共生的现代化”为环保主题，通过开展公共开放日向广大市民传播生态文明理念。我们为来访的中学学生们上，充分展示垃圾“变废为宝”的社会价值及生态环境保护的重要性，有效倡导学生、市民做生态文明理念的积极传播者和模范践行者。



参观环保科普参观走廊

北控环境兖州项目开展“6.5 世界环境日”宣贯活动

2023年6月，北控环境兖州项目公司走进社区开展“6.5 世界环境日”宣贯活动。活动期间，宣传小组通过发放宣传手册，让广大群众更好地了解生活垃圾无害化处理技术，降低项目周边群众对垃圾焚烧产业的邻避心理。通过此次活动，社区居民参与环境保护的热情显著提升，有效增强居民的环保意识，同时也加强邻里关系，营造良好的邻里氛围，拉近项目公司与周边居民的距离。



宣贯现场

应对气候变化

随着气候变化不断深化，极端天气时间日趋频繁，温室气体减排要求日益紧迫。集团积极应对全球气候变化挑战，全力配合国家“碳达峰”“碳中和”规划，致力于提高各业务项目地区对气候风险的抵御能力，通过采用环保技术、提高能源效率和推广可再生能源减少自身碳排放，实现经济发展和环境保护的双赢局面。

气候风险与机遇

本集团根据自身业务特性，进行定制化的气候风险管理举措。针对急性实体风险，北控环境制定《突发事件综合应急预案》，从应急工作原则和组织机构、应急机构职责、预警和回应、后期处置、应急保障等方面规划全面详尽的应对方案。

实体风险

本集团的业务经营、资产在实体气候风险方面可能受到多种影响。右侧为北控环境对已识别的重大实体气候风险的分析



极端天气事件

北控环境的业务可能受到极端天气事件的影响。诸如暴雨、洪水、台风等极端天气事件可能导致项目下属的固废处理设施等基础设施受损或无法正常运行，从而影响集团的资产、服务能力和收入。



降水减少和干旱

气候变化可能导致某些地区的降水减少和干旱加剧。这可能导致供水紧张，影响集团的日常运营。供水减少可能导致水资源供应不稳定，而干旱可能导致水质下降和供水中断，从而影响集团的运营和收入。



海平面上升

随着全球气候变化，海平面上升成为一个日益严重的问题。对于北控环境而言，海平面上升可能导致沿海地区的项目受到威胁，增加环境污染和员工安全风险。此外，海平面上升还可能导致沿海地区的防洪工程压力增加，需要投入更多资源进行修复和防护。

转型风险

本集团作为一家环境服务企业，在转型气候风险方面可能面临多种影响。右侧为北控环境对已识别的重大转型气候风险的分析



政策合规风险

气候变化问题在全球范围内受到政府和国际组织的重视，相关的政策和法规也在不断调整和加强。集团在转型过程中可能面临政策和法规的变化，例如碳排放定额和减排目标的设定，对其业务模式和盈利能力造成影响。集团需要及时了解并适应这些变化，调整经营策略和技术路线，保障合规。



技术创新风险

转型气候风险上升的大背景下，垃圾焚烧发电行业所面临的排放限制亦日趋严格，集团下属项目的提标技改成本愈来愈高。集团需持续技术创新，为客户提供先进的环保解决方案。然而，新技术的开发和应用可能涉及技术风险和不确定性，包括技术可行性、成本效益以及市场接受度等方面。集团在实施业务转型过程中需要评估和管理技术创新风险，确保选择的技术方案能够实现预期的环境效益和经济效益。



市场需求和竞争风险

转型气候风险涉及市场需求和竞争环境的变化。随着社会对环境保护的关注增加，市场对环境服务和清洁技术的需求可能增长。然而，市场上的竞争也将加剧，需要北控环境不断提升自身的竞争力和创新能力，以适应市场的变化和满足客户的需求。



资金和投资风险

集团需进行投资和资金调配，以实现清洁能源、低碳技术和环保设施的建设。在资金来源的可行性、投资回报的预期和风险等方面，北控环境需要谨慎评估和管理资金和投资风险，确保资金的有效利用和投资的可持续性。

气候机遇

由于碳排放成本的持续上升,对于集团涉及的垃圾焚烧发电行业来说,温室气体减排需求提升不仅带来了挑战,也为集团带来了前所未有的气候机遇。

本集团积极筹备并参与了碳交易,以应对碳减排的挑战并开拓新的商机。针对不同项目特点,集团进行了重点污染企业碳配额、国内自愿减排以及国际自愿减排等方面的探索与实践。这些举措旨在有效管理和减少碳排放量,并在碳交易市场中寻求合理的碳配额交易。

2023年,本集团在全国碳排放权交易市场成功进行了碳配额的交易,取得了积极的成果。这一举措不仅使集团能够更好地满足碳减排的要求,还为集团创造了经济和环境双重效益。通过参与碳交易,集团有效降低了碳排放成本,提升了企业的竞争力,并进一步巩固了集团在环境保护和可持续发展领域的领先地位。

此外,气候变化将进一步加剧生物多样性损失。生物多样性的减少可能导致生态系统破坏,影响水资源质量和生态环境的稳定性。社会上环境保护和生态修复的需求会持续提升,利好北控环境的环境、生态业务发展。

碳减排绩效

本集团持续推进碳减排工作的开展,致力通过实际行动为实现可持续发展和应对气候变化做出更大的贡献。2023年,本集团通过可再生能源发电共计1,603,784,000千瓦时,相当于节约标煤482,257吨、减少温室气体排放1,253,870吨二氧化碳当量。

本集团通过可再生能源发电共计

1,603,784,000 千瓦时

相当于节约标煤

482,257 吨

减少温室气体排放

1,253,870 吨二氧化碳当量

范围一¹：温室气体直接排放量

5,499 吨二氧化碳当量

范围二²：温室气体间接排放量

8,196 吨二氧化碳当量

温室气体排放总量

13,695 吨二氧化碳当量

温室气体总排放密度

7.08 吨二氧化碳当量 / 百万元收入

2023 年，我们持续推进下属企业与项目的碳减排工作，通过应用大量技术改造项目，挖掘自生节能减排潜力，提升系统减排收益。

案例：渗沥液原液回喷焚烧炉技术改造宣传活动

北控环境在项目中广泛应用渗沥液原液回喷技术实现有效控氮并降低生产成本。2023 年，海淀、沭阳项目陆续初步完成渗沥液原液回喷焚烧炉技改工作，成效明显，有效节约能耗。其中，泰安项目同比尿素用量及渗沥液处理设施耗电量均下降 50%，全年减少电耗 445,100 千瓦时，相当于减少碳排放约 253.84 吨二氧化碳当量。

同比尿素用量及渗沥液处理设施耗电量均下降

50%



全年减少电耗

445,100 千瓦时



相当于减少碳排放约

253.84 吨



¹ 温室气体排放量 (范畴 1) 来自固定源的燃料 (液化天然气、柴油) 耗用, 及运输车辆的燃料 (汽油) 耗用。液化天然气排放因子参考中华人民共和国国家发展和改革委员会于 2015 年 7 月 6 日刊发之《工业其他行业企业温室气体排放核算方法和报告指南》; 柴油和运输车辆排放因子参考香港联合交易所有限公司于 2020 年 3 月刊发之《如何准备环境、社会及管治报告》之《附录二: 环境关键绩效指标汇报指引》。

² 温室气体排放量 (范畴 2) 来自外购电力的耗用, 外购电力排放因子参考中华人民共和国生态环境部于 2023 年 2 月 7 日刊发之《关于做好 2023—2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》。

PART 03

担当企业公民

北控环境秉持“诚信、创新、务实、包容”的核心企业精神，以平等包容的态度开展人力资源管理工作，提供健康安全的工作环境，守护员工各项福祉与合法权益。同时，我们携手利益相关方开展慈善公益活动，致力于逐步形成主动参与、具有活力的公益氛围。

保障合法雇佣

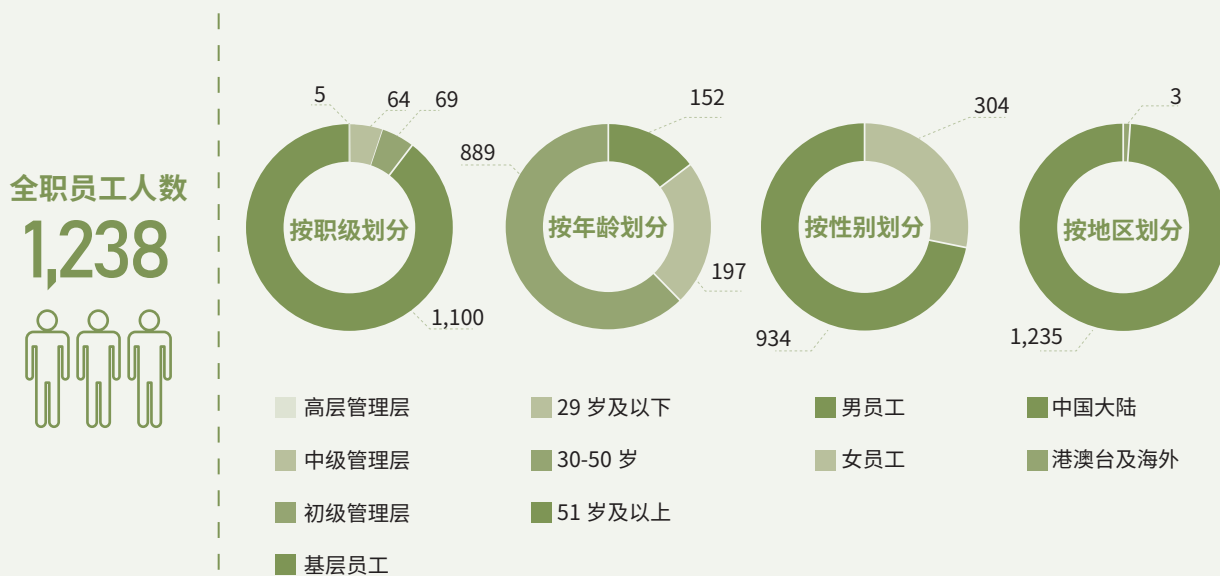
本集团以真诚务实的态度提供多元平等工作机会，建立合理的薪酬机制和多样化福利体系，通过沟通与反馈机制构建民主交流渠道，打造和谐稳定的劳动关系。

雇佣情况

本集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国妇女权益保障法》《禁止使用童工规定》《消除一切形式种族歧视国际公约》等法律法规和联合国公约，制定《劳动合同管理办法》《招聘、录用及离职管理制度》等各项雇佣制度，以公平公正的态度打造具有活力的人才团队。2023年，本集团制定并印发《劳工权益政策》，提出薪酬、招聘及晋升、平等机会、多元化、反歧视等方面的承诺，要求包含全体员工、供应商、承包商在内的相关方遵守。

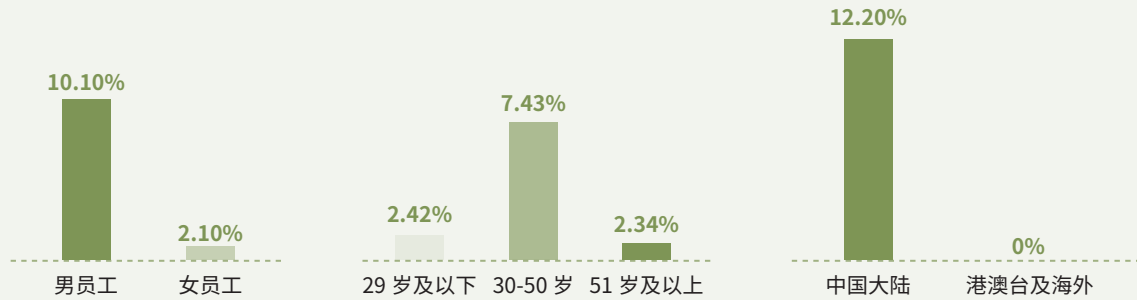
本集团承诺在招聘、培训等雇佣事宜中，杜绝因性别、年龄、婚姻状况和生育情况、性取向、地域、国籍、民族、种族、宗教信仰、疾病等因素产生任何歧视行为，致力于共同营造多元、和谐、宽松的工作环境。此外，我们明确承诺避免强制劳工和童工，切实保障劳工人权。针对歧视、骚扰、中伤等违法违规行为，本集团设置投诉和举报渠道，根据实际情况选择适宜的处理措施，情节严重时解除雇佣关系。2023年，本集团未发生歧视、骚扰、雇佣童工和强制劳工等违规事件。

按类型划分的员工人数 (人)³



³ 此数据仅包含签署了劳动合同的员工人数。

按类型划分的员工流失比率 (%)

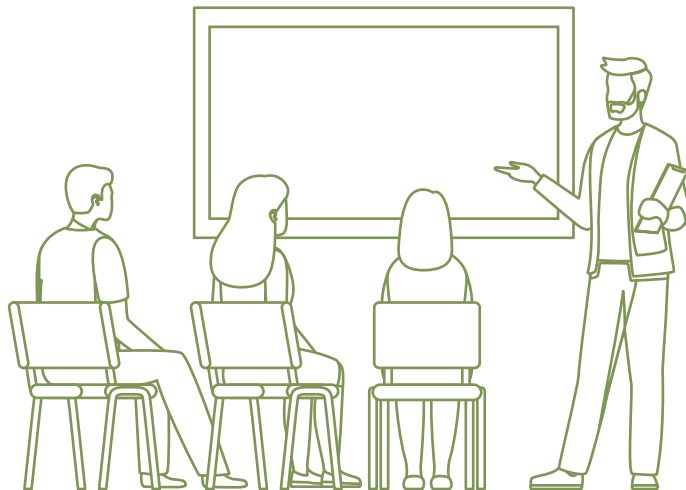


福利与沟通

本集团遵循同工同酬的原则，建立包含基本工资、绩效工资薪酬体系，制定《所属企业年度绩效考核管理办法》《所属企业经营管理层绩效管理办法》等绩效管理制度，建立系统科学的员工考核评价和绩效付薪模式，通过市场洞察不断校正薪酬定位，为员工提供有竞争力的薪酬福利。本集团对固废处置业务、新业务及园林生态业务开展月度、季度、年度绩效考核，将业务能力、ESG等因素纳入考核指标，并根据年度绩效考核结果发放员工奖金，认可各项指标表现优秀的员工，激励员工自我提升。

本集团坚持“以人为本”的理念，制定《员工慰问管理规定》《考勤及休假管理制度》等内部制度，为员工提供员工慰问、子女关怀、文化娱乐、职业关怀等多样化非薪酬福利，包含退休人员关怀、亲子活动、班车服务、考试假、图书角、夏日“送清凉”等关怀举措，呵护员工身心健康，提升员工归属感。此外，本集团注重女性员工关爱，通过设置母婴室为其提供私密、舒适的工作环境，并提供带薪产假、哺乳假等女性假期福利。

本集团重视倾听和处置员工合理诉求，不断完善沟通机制，确保员工能够在公平、公正、公开的情况下，就工作条件和管理问题与管理层沟通，增强员工信任感。同时，我们遵循《中华人民共和国工会法》，通过设置工会支持员工表达意见和集体谈判的权利，并为违规问题的查询和举报提供管理渠道，尊重和保护员工利益。



助力员工成长

本集团为员工提供丰富的发展渠道，建立涵盖知识技能提升、团队协作能力建设的多元化培训体系，不断激发员工的潜能，在助力员工实现个人职业发展目标的同时，做好人才储备工作，为本集团长远发展注入源源不断的动力。

发展通道

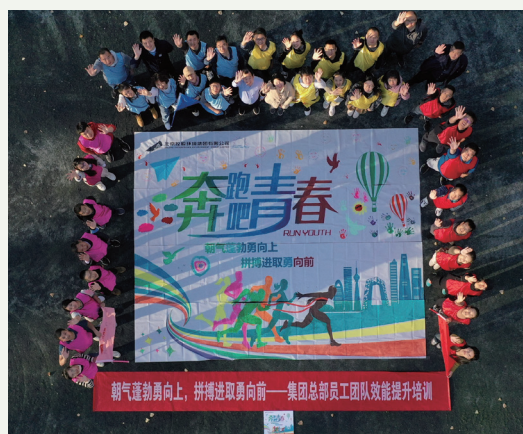
本集团为员工提供内部招聘、调任和晋升机会等多元化发展通道，积极构建公平、透明的职业发展环境。我们将个人能力作为员工晋升的重要标准，建立了覆盖业绩、能力和工作表现的人才评价体系，激励员工不断提升个人技能和职业素养，并鼓励员工在内部寻求新的发展机会，根据自己的能力和兴趣申请更适合的岗位，实现员工横向和纵向的职业发展，为选拔优秀人才、建设完备人才体系提供可靠支持。

培训体系

本集团持续深化人才培养机制，依托内部资源及外部专业机构力量，为各层级员工提供包括法律知识、安全管理、制度宣贯等内容的培训课程。此外，我们开展各类专项培训工作，弥补员工在特定业务领域或技能上的不足，助力员工及时学习前沿专业知识，更好地适应行业发展与变化。2023年，本集团采取多样化的教学方法，通过模拟实操、团队合作等形式提供具有互动性和体验性的员工培训，开展团队效能提升培训、职业病防治和应急技能培训、锅炉培训等丰富多彩的培训活动，让员工在轻松愉快的氛围中学习并掌握知识技能。

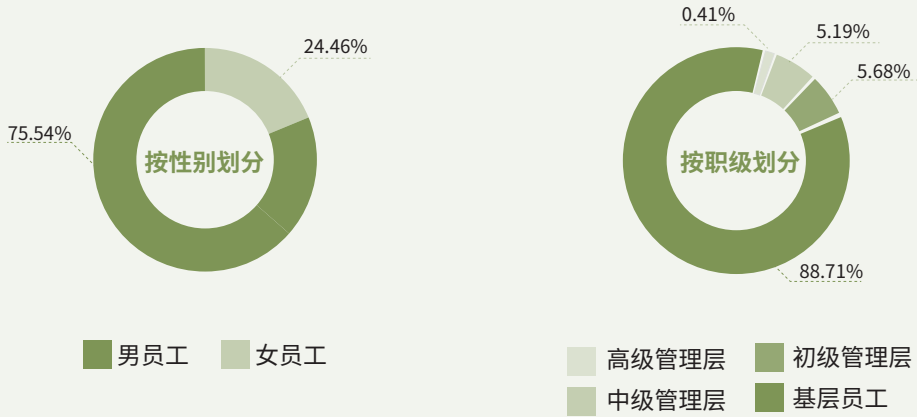
案例：北控环境开展团队效能提升培训

2023年，本集团以“奔跑吧青春”为主题，组织员工以分组合作的形式参与团队效能提升活动。本次活动涵盖组织融合、目标达成、跨团队协作、文化构建等团队训练项目，以及结构化表达、沟通协作等学习内容，共计37名员工参加。通过现场演练、实践应用等多元化培训方式，我们帮助员工在挑战自我的同时，学习依靠团队力量共同克服困难，增强团队成员之间的信任与沟通协作能力，有效提升凝聚力和团队效能。



团队效能提升活动合影

受训雇员百分比 (%)



雇员平均受训时数 (小时 / 人)



筑牢安全防线

本集团坚守安全生产和职业健康两道安全防线,为员工提供符合健康与安全标准的工作环境,通过开展安全培训和应急演练、落实职业病防治措施、提供职健康检查等工作,多措并举保障员工健康与安全。2023年,我们持续完善职业健康与安全管理体系建设,已有4个项目获得ISO 45001认证,在运营地中占比40%。

安全生产

本集团秉持科学的安全生产工作方针,遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国消防法》等法律法规,通过制定安全生产制度规范化管理生产安全,依法合规开展各项生产活动。本集团以“无事故、无伤害、无污染”为安全生产目标,并要求所有员工和承包商遵守。为防范和控制安全风险,我们制定排查计划,深入项目一线开展隐患排查治理、安全问题整改等工作,确保及时发现安全隐患并整改到位,防止隐患反弹。

北控环境安全管控目标与指标



安全管控目标



安全管控指标

- 一般以上火灾、爆炸事故为0
- 人身重伤及死亡安全责任事故为0
- 一般以上设备事故和特种设备事故为0
- 负主要责任的人员死亡交通事故为0
- 职业病事故为0
- 一般环保污染事故为0
- 不发生责任原因造成可能影响社会安定的群体性事件
- 隐患整改合格率100%
- 全员培训合格率100%
- 特种作业人员持证上岗率100%
- 危险作业票合格率100%
- 各类安全、健康、环境事故事件报告率100%

2023年,本集团开展安全隐患排查工作2,877次,排查风险隐患6,383项,全年未发生负有主要责任的安全事故,因工伤损失的工作日数为0。

2021-2023 年员工因工死亡情况

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工因工死亡人数	人	1	0	0
员工因工死亡比例	%	0.07	0	0

本集团要求各项目公司制定符合自身业务情况的应急预案，包含应急响应、后期处置、应急保障等内容，助力安全管理水平提升，确保紧急情况下的有效应对。此外，我们持续开展涵盖消防、危险物泄露、中毒和触电等多元化内容的专项应急演练，面向员工和供应商组织各类安全培训课程，通过理论与实践相结合的方式增强相关方的安全意识和紧急情况下的应对能力。

2023 年

本集团组织安全培训

1 次

应急演练

2 次

各所属企业共计开展各类演练

202 次

安全生产投入

2,022.47 万元

案例：北控环境开展应急演练系列工作

2023 年，我们策划并实施了一系列安全事件模拟演练，涵盖了火灾和盐酸泄露等多种紧急场景。在确保绝对安全的前提下，我们遵循专业的演练程序，在空旷区域开展活动，并配备了完备的安全防护设备和急救物资。此次系列演练增强了员工的安全意识，完善了紧急安全事件发生时员工的实操技能和各部门之间的沟通协作能力，为业务工作的安全推进奠定坚实基础，演练中的经验和成果为未来安全工作提供宝贵的参考和借鉴。



系列应急演练活动现场

案例：北控环境举行“安康杯”以赛促学主题活动

2023年，我们紧扣“人人讲安全、个个会应急”的核心主题，联合北控环境旗下项目公司开展第二届“安康杯”活动，旨在通过富有创意的活动形式，强化项目员工安全知识和岗位技能。活动设置专题研讨、安全能力培训环节，以及安全知识竞赛、人身触电事故应急演练实操比拼等比赛活动，为各项目公司提供交流学习平台，提升项目负责人的安全管理能力，强化员工安全生产意识，保障安全生产的有效运行。



“安康杯”活动现场

职业健康

本集团严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚守“预防为主、防治结合”的原则，不断健全职业健康管理体系。我们积极开展职业危害因素检测和控制活动，在具有潜在职业健康危害因素的场所设置并完善警告标识和说明，利用宣传展板和公告栏，向员工普及单位危险因素控制指标、职业卫生管理制度、岗位职业健康操作规程等知识。2023年，为进一步提高员工职业病防治意识，本集团组织开展《中华人民共和国职业病防治法》宣传和职业病预防培训活动，助力员工深入了解职业病的危害和防治措施。

本集团重点加强作业过程中有毒有害物质浓度的监测工作，为作业人员配备有毒气体探测器，确保及时发现并应对潜在危险。同时，我们持续推进设备改造与更新，不定期对现场职工劳动保护用品的穿戴情况开展检查监督，确保员工能够正确使用个人防护装备，致力于从源头减少职业伤害。

本集团持续完善和落实职业健康检查制度，加强健康监护工作，为员工提供覆盖岗前、岗中和离岗的全面化健康检查，助力发现健康问题，及时采取预防和治疗措施。2023年，本集团员工职业健康体检覆盖率100%，未发生负有主要责任的职业健康事故。

2023年
本集团员工职业健康体检覆盖率

100%



承担公益责任

北控环境利用自身资源优势，持续开展和参与各类公益活动，涵盖教育、环境、健康等多个领域，用实际行动践行企业社会责任，推动社会共同进步。2023年，北控环境公益项目捐赠金额 8.22 万元，投入总时间 717 小时，共计 194 人次参与。

北控环境公益项目捐赠金额

8.22 万元



投入总时间

717 小时



共计

194 人次参与



案例：北控环境开展社区共建活动

2023年，北控环境党委与属地祈东家园社区党委携手共建，以实际行动发挥先锋模范作用。我们邀请社区群众参观所属垃圾焚烧项目，帮助其深入了解垃圾处理与资源利用流程，领悟资源化、减量化的生态价值，促进社区环保意识的提升。同时，我们组织志愿服务活动，在社区发放专用垃圾分类袋，宣传分类知识，捡拾白色垃圾，共同营造整洁美好的社区环境。



北控环境开展社区志愿活动

案例：北控环境泰安项目公司开展无偿献血活动

2023年6月，本集团泰安项目公司在614世界献血者日组织开展名为“点滴凝大爱，热血聚真情”的无偿献血活动，这是自2016年起，本集团连续组织无偿献血活动的第八年，彰显了我们生命的尊重与关爱，以及社会互助与共济精神。在活动过程中，我们安排专业医护人员指导每一位献血者完成填表、初筛、采血等步骤，确保整个献血过程安全、规范，共有25位爱心员工参与，献血量达8,600毫升。

参与献血的爱心员工共

25位



献血量达

8,600毫升



北控环境献血人员合影



联交所指引索引表

环境、社会及管治指标		页码
范畴：环境		
A1：排放物		
一般披露 有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P15、P22
A1.1	排放物种类及相关排放数据	P16
A1.2	直接（范围 1）及能源间接（范围 2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P22
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P15
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P15
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P15
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些	P15
A2：资源使用		
一般披露 有效使用资源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		P14
A2.1	按类型划分的直接及／或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P14
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P14
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P14
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P14
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量。	不适用
A3：环境及天然资源		
一般披露 减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。		P14、P17
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P14、P17、P18
A4：气候变化		
一般披露 识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。		P19-P22
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P19-P22

环境、社会及管治指标		页码
范畴：社会		
雇佣与劳工准则		
B1：雇佣		
一般披露 有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P24-P25
B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P24
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P25
B2：健康与安全		
一般披露 有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P28、P30
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	P29
B2.2	因工伤损失工作日数。	P28
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P28-P30
B3：发展及培训		
一般披露 有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。		P26
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比。	P27
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P27
B4：劳工准则		
一般披露 有关防止童工或强制劳工的：(a) 政策； 及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P24
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	P24
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	P24

环境、社会及管治指标		页码
运营惯例		
B5: 供应链管理		
一般披露 管理供应链的环境及社会风险政策。		
B5.1	按地区划分的供货商数目	P12
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	P12
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P12
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P12
B6: 产品责任		
一般披露 有关所提供产品和服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P10
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P11
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P10
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	
B7: 反贪污		
一般披露 有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。		P9
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P9
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P9
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P9
社区		
B8: 社区投资		
一般披露 有关以小区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑小区利益的政策。		P31
B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P31-P32
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P31

