GLOBAL MASTERMIND
環 球 大 通

GLOBAL MASTERMIND HOLDINGS LIMITED
環球大通集團有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號: 8063)

舉報政策

1. 目的

1.1 本政策適用於Global Mastermind Holdings Limited 環球大通集團有限公司*（「**本公司**」）及其附屬公司（統稱「**本集團**」）。

1.2 本集團致力於維持良好的企業管治，強調責任承擔及高透明度，使我們的利益相關者對本集團有信任及信心，以照顧彼等的需要及履行其社會責任。為履行此承諾，本集團期望並鼓勵其僱員及與本集團有業務往來的其他人士（如客戶、承包商、供應商、債權人及債務人等）（「**其他利益相關者**」）報告本集團內的任何不當、舞弊或違規行為。

1.3 本政策旨在提供有關財務報告或其他事宜的可能不當行為的舉報渠道及指引，並向根據本政策舉報其關注事項的人士（「**舉報者**」）保證，本集團將就其所作出的任何真實舉報向彼等提供保護，避免彼等受到不公平的紀律處分或迫害。

2. 一般政策

2.1 「舉報」指僱員或其他利益相關者決定舉報本集團內任何涉嫌不當、舞弊或違規行為的嚴重疑慮。有關不當、舞弊或違規行為的例子，請參閱本政策第 3 節。本政策旨在鼓勵及協助舉報者透過保密的舉報渠道（在可能情況下）披露有關涉嫌不當、舞弊或違規行為的資料。本集團將謹慎處理舉報，並將公平及適當地處理舉報者的疑慮。

3. 不當、舞弊及違規行為

3.1 不可能詳盡列出構成本政策涵蓋的不當、舞弊或違規行為的活動。本集團期望所有僱員及其他利益相關者在進行本集團業務或與本集團交易時，均遵守

** 僅供識別*

及應用道德原則。不符合道德原則的行為可能構成應報告的不當、舞弊或違規行為。

3.2 道德原則包括但不限於：

(a) 沒有欺詐或貪污行為；
(b) 遵守本集團的政策及程序；
(c) 遵守法律、規則及法規；
(d) 遵守財務監控及申報規定；
(e) 資料、記錄及資產保護；
(f) 迅速應對事件及通知責任；
(g) 符合健康、安全及環境規定；
(h) 並無就根據本政策作出報告而對舉報者採取有害、歧視或報復行動；及
(i) 並無故意隱瞞有關上述任何事宜的資料。

3.3 請注意，與本集團提供的服務或銷售的產品有關的投訴，以及在本集團場所或由本集團保管的財產損失，通常不會根據本政策作出報告，除非其涉及上述不當、舞弊或違規行為。

4. 舉報者保護

4.1 作出真實及適當舉報的舉報者可獲公平對待。此外，本集團亦確保僱員免受不公平解僱、迫害或無理紀律處分。

4.2 本集團保留對任何人士（僱員或其他利益相關者）對舉報者作出或威脅提出報復而採取適當行動的權利。尤其是，發起或威脅報復的僱員將受到紀律處分，其中可能包括即時解僱。

5. 保密

5.1 本集團將盡一切努力將舉報者的身份保密。為避免危害調查，舉報者亦須對其已提交報告的事實、關注事項的性質及所涉及人士的身份保密。

5.2 在某些情況下，基於調查的性質，可能有需要披露舉報者身份。如果存在這種情況，本集團將盡力通知舉報者其身份可能會被披露。

5.3 倘調查導致刑事起訴，舉報者可能需要提供證據或接受相關部門的面談。

5.4 在若干情況下，本集團可能須將有關事宜提交予有關當局，而毋須事先通知或諮詢舉報者。

6. 舉報渠道

6.1 一般而言，舉報者應以書面形式向審核委員會主席作出舉報，有關舉報須使用密封信封註明「僅供收件人查閱」，地址為：

環球大通集團有限公司
香港
干諾道中168-200號
信德中心西座1201室

6.2 報告亦可透過電郵 kl@sagecsl.com 提交予審核委員會主席。

6.3 為方便處理舉報，本政策附件一隨附標準範本（舉報報告範本）以作參考。

6.4 儘管本集團並不預期舉報者有絕對證據證明所舉報的不當、舞弊或違規行為，但根據本政策作出的報告應說明關注的原因。

6.5 任何業務單位或職能部門如接獲有關本政策第3條所述任何不當、舞弊或違規行為的舉報，須將有關舉報轉交本公司的公司秘書。本集團將按照本政策規定的相同方式處理有關報告。

7. 匿名舉報

7.1 由於本集團嚴正處理不當、舞弊及違規行為的舉報，並希望對潛在及實際違規行為進行有保證的調查，因此匿名舉報一般不會被採納。因此，強烈建議不要匿名舉報。

8. 調查

8.1 於透過本政策第6條所述渠道收到報告後，審核委員會將評估所提出關注事項的有效性及相關性，並決定是否需要進行全面調查。倘需要進行調查，審核委員會將委任調查小組調查所報告事宜。

8.2 調查的形式及時間長短將視乎各報告的性質及具體情況而有所不同。提出的事宜可：

(a) 進行內部調查；
(b) 轉交外聘核數師；
(c) 轉交有關公共機構或監管／執法機關；及／或
(d) 形成審核委員會可能釐定符合本集團最佳利益的任何其他行動的主題。

8.3 倘有足夠證據顯示存在可能觸犯的刑事罪行或貪污個案，有關事宜將由審核委員會通知董事會。董事會將就此向相關地方機關（例如香港廉政公署、中國公安局等）匯報。

8.4 在若干情況下（例如可能觸犯刑事罪行），董事會可能須將有關事宜連同相關資料轉交有關當局。請注意，一旦該事宜轉交有關當局，本集團將無法就該事宜採取進一步行動。

8.5 調查完成後，我們將編製一份報告，當中載有其影響及行動計劃 (如適用)，但不會披露舉報者的身份。對於已確認的違反道德原則的行為，一般流程是負責的管理層（在人力資源代表等協助下）決定需要採取何種紀律處分和其他適當行動。經審核委員會審閱後，將向董事會提出建議，以就所需行動作出最終決定。

8.6 在合理可行的情況下，舉報者將獲告知調查的最終結果。

9. 不實報告

9.1 倘舉報者惡意作出不實報告，並有動機或為個人利益，本集團保留權利對任何相關人士（包括舉報者）採取適當行動，以追回因不實報告而造成的任何損失或損害。尤其是僱員可能面臨紀律處分，包括解僱（如適用）。

10. 保留紀錄

10.1 根據本政策第6條，本集團應保存所有舉報的不當、舞弊及違規行為的記錄。倘舉報個案導致需進行調查，負責領導／進行調查的一方應確保保留與個案有關的所有相關資料，包括所採取的糾正措施的詳細信息，期限不超過六年（或任何相關法律可能規定的任何其他期間）。

11. 政策檢討

11.1 董事會須於每個財政年度至少檢討一次本政策，並可作出其認為必要或適宜的任何修訂。

12. 批准及採納

12.1 本政策已於二零二二年四月二十五日獲董事會批准及採納。

附件一

舉報報告

僅供收件人查閱

Global Mastermind Holdings Limited 環球大通集團有限公司*及其子公司（「**本集團**」）致力於維持良好的企業管治，強調責任承擔及高透明度，使我們的利益相關者對本集團有信任及信心，以照顧彼等的需要及履行其社會責任。

本集團已制定舉報政策，鼓勵及協助舉報者透過保密的舉報渠道盡可能披露有關不當、舞弊或違規行為的資料。本集團將謹慎處理本報告，並將公平及妥善處理舉報者的關注事宜。

如 閣下欲作出舉報，請使用本報告。本報告一經填妥即屬保密。閣下可將報告放進註明「只供收件人閱覽」的密封信封，並註明收件人為審核委員會主席，郵寄至香港干諾道中168-200號信德中心西座1201室 ，或發送電郵至kl@sagecsl.com。

閣下在填寫本報告前，務請細閱舉報政策。

姓名、聯絡電話號碼及電郵 一般情況下，不會因應匿名舉報採取行動。因此，我們強烈建議不要匿名舉報。	**名稱**：_____ **僱員** ☐ **其他利益相關者** ☐（請註明：_____） **地址**：_____ **電話號碼**：_____ **電郵**：_____ **日期**：_____
關注事項詳情： 請提供所有詳情，如姓名、日期及地點以及關注的原因（如有需要，繼續在獨立的列表上）連同任何支持證據。	

* *僅供識別*

個人資料收集聲明

所有收集所得的個人資料只會用於與 閣下舉報個案有直接關係的用途。並無提供有關個人資料的任何匿名報告一般不予處理。因此，強烈建議不要匿名舉報。所提交的個人資料將由本集團保管及保密，並可能轉交予我們在處理該案件期間將會聯絡的人士，包括被投訴的人士或其他有關人士。所提供資料亦可能向執法機關或其他相關單位披露。在相關情況下，根據香港《個人資料（私隱）條例》，閣下有權要求查閱及更正閣下的個人資料。閣下如欲行使該等權利，請致函本公司公司秘書，地址載於本報告。