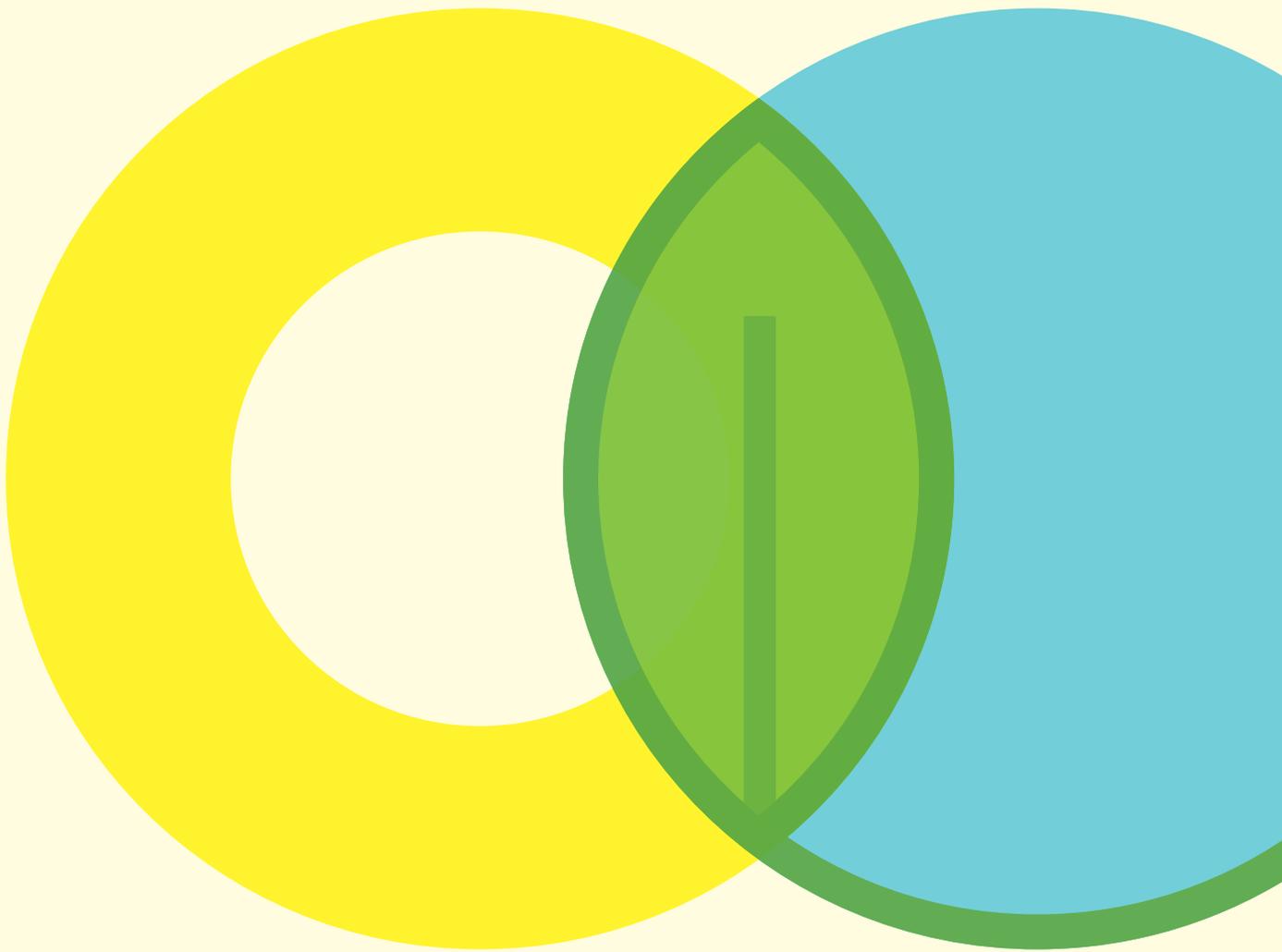


環境、社會
及管治報告
2016



華聯國際(控股)有限公司

於開曼群島註冊成立之有限公司

股份代號：969

目錄

	頁次
緒言	2
A. 環境	
1. 排放物(層面 A1)	3
2. 資源使用(層面 A2)	3
3. 環境及天然資源(層面 A3)	5
4. 環境合規	5
B. 社會	
1. 僱傭及勞工實務	
僱傭(層面 B1)	6
健康與安全(層面 B2)	7
發展與培訓(層面 B3)	7
勞工準則(層面 B4)	8
2. 營運慣例	
供應鏈管理(層面 B5)	8
產品責任(層面 B6)	9
反貪污(層面 B7)	9
3. 社區	
社區投資(層面 B8)	10



緒言

華聯國際(控股)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)發表其首份環境、社會及管治報告(「ESG 報告」)。本 ESG 報告乃涵蓋截至二零一六年十二月三十一日止之年度，並根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七之《環境、社會及管治報告指引》(「指引」)及基於本集團與其持份者所重視的層面而編製。除非另有說明，本 ESG 報告涵蓋全資附屬公司中非技術貿易有限公司於中華人民共和國(「中國」)經營的支援服務業務(「支援服務業務」)，以及於牙買加 Bernard Lodge 地區(僅經營農業，但已自二零一六年七月起暫停經營)、Mushmusk 地區(經營農業及製造業，但兩項業務均已自二零一六年七月起暫停經營)及 Frome 地區(經營農業及製造業，兩項業務仍正常經營)透過持有 70% 權益的附屬公司泛加勒比糖業有限公司經營的甘蔗種植及製糖工廠(「種植及製造業務」)。支援服務業務和種植及製造業務亦即是本集團的核心業務。

本集團透過各種途徑定期與主要持份者溝通以瞭解其不同期望，並尋找最重視的層面以於本 ESG 報告中作較重點的匯報。

當重點放於最重視的層面之同時，本集團將繼續監察及匯報本 ESG 報告中的其他層面以加提升業透明度。



A. 環境

1. 排放物(層面 A1)

本集團的支援服務業務主要涉及向糖精業務提供支援服務，不會大量排放廢氣及溫室氣體、向水土排污或產生有害或無害廢棄物。

本集團的種植及製造業務為牙買加最大的甘蔗種植及製糖企業，一直對改善環境管理作出不懈努力，在價值鏈直接環境影響管理方面取得持續成效。

針對排放的政策包括：

- 持續改善可持續環保實務、節約原料、減少溫室氣體排放及降低能耗強度、堅定執行氣候變化緩解及適應政策、鼓勵負責任生產以及承諾可持續農業經營；
- 推行環保措施，例如減少不必要的包裝材料或使用可回收包裝材料(藉此減少工場產生的固體廢棄物)、最大限度重複利用生產過程產生的副產品、優化生產每噸甘蔗所用水足跡以及實施用水風險管理及監督機制；
- 提升更廣泛的持分者環保意識並提高對重要環保指標(包括氣候變化帶來的威脅)的責任心；
- 執行嚴格檢討，不僅為遵守法律責任，亦為確保實施有關環境影響管理的預防措施；
- 通過提升供應鏈環保表現管理環境影響並重點關注氣候原因導致的供應鏈中斷。

本集團亦已建立多項環境保護政策，包括減少排放及節約能源的政策，以減低對環境的影響。

2. 資源使用(層面 A2)

本集團深信，長遠而言，履行環境責任將使本集團更有效利用資源，並提高本集團經濟效益。



本集團的支援服務業務和種植及製造業務已建立多項環境保護、節約能源及減少排放的政策，並致力把環保考慮因素融入日常運作中。為貫徹執行政策，不同職能部門通力協作以確保政策方向及環境保護之成效。環保工作小組同時負責規劃節約能源及減少排放的解決方案及監察該等方案之執行情況。環保工作小組負責把節能的目標落實到車間。

支援服務業務和種植及製造業務繼續尋找節能潛力與方向，以及降低能源消耗以達到當地政府節能減排任務指標的要求。支援服務業務及種植及製造業務已經制訂一系列能源管理制度以提高能源使用效率。

支援服務業務方面，所使用的主要資源為電力，是間接產生溫室氣體排放的最大來源，惟相對於本集團之營運規模，排放量屬輕微。為善用能源，本集團於每年的不同季節適時調節辦公室的中央空調系統，令室內溫度適中，以減低耗電量。我們亦全面採用高效能螢光燈管或節能螢光燈管，節能之餘亦減少資源消耗。採用高效能螢光燈管或節能螢光燈管，每日可節省耗電量。員工亦會根據辦公室使用需求開啟燈光及空調系統，減低耗電量。

種植及製造業務方面，水、能源及其他物料是整個業務過程的三大消耗。有關水、能源及其他物料的政策如下：

水為本業務的關鍵原材料，直接取自降雨、可持續使用、安全且合法的水資源(例如地下水)以及間接從市政服務提供商獲取。耗水量針對不同場所採用不同方法估量，確保持續遵守用水許可證，並每週定期向內部報告。廢水排放量及方式接受監控，確保遵從相關國家法例(例如排放質量及數量)。作為整體用水管理政策的一部分，我們已制訂用水管理模型以提高用水效率，減少水消耗並最大限度在第二生產流程對水回收利用。

本集團生產過程的能源及其他物料消耗關乎對全球資源保護的影響，亦為我們降低資源消耗強度及管理整體經營成本的工作重心。在可行情況下，我們使用對環境負責的耗用物料。工廠副產品(例如濾渣及爐灰)會用作甘蔗田的天然肥料。使用我們的副產品作為養料可降低本集團對有機化肥的依賴，從而有效降低成本、能耗強度及溫室氣體(「溫室氣體」)排放。另一方面，除草劑、殺蟲劑及殺菌劑有控制使用，不超過每公頃甘蔗的限定用量。

在製糖過程中，蒸汽使用甘蔗渣生成，即甘蔗桿榨取汁液後剩餘的可再生纖維殘餘物。所產生的蒸汽供製糖過程中加熱工序使用，然後透過熱電聯產生產可再生電力。電力主要用於製糖過程中，為破碎、提煉及包裝工藝供電，剩餘電力將在日後向國家電網供電。



於某些時期，在利用甘蔗渣產生的能源不足以提供生產流程所需的全部能源的情況下，需使用重油作為補充燃料，這屬不可再生能源。

3. 環境及天然資源(層面 A3)

本集團的支援服務業務和種植及製造業務繼續落實環境保護政策，本集團相信該等節約能源及減少排放的政策不只環保，而且對節省成本亦有幫助。本集團同時相信該等政策最終能使環境及本集團業務可持續發展。

本集團的支援服務業務和種植及製造業務極為重視其於經營所在地區可持續發展中所扮演的角色，以及深知我們業務與當地社區及自然環境高度互相依賴，我們的環境管理政策承諾最大限度降低我們可能對環境產生的任何負面影響或引起氣候變化。

多年來，本集團的支援服務業務和種植及製造業務持續積極投入環保改造，旨在引進具成本效益的措施防止環境退化並改良環境管理體系。其中包括，採納有關清潔生產之節約能源及減少排放措施，例如更換耗能大的舊機器，改用新機器，增加效益，減少耗能。該等措施提升了節約能源及減少排放兩者的效益，改善了工場的工作環境，以及投入改善水質及污水處理設施。

4. 環境合規

本集團的支援服務業務和種植及製造業務嚴格依照經營所在地區政府部門頒發的環境許可證經營業務，並持續監控任何偏離許可證指標的違規行為。於回顧期間，本公司發生一起法律糾紛，起因為種植及製造業務一個糖倉庫被雨水淹浸了，被指稱有污染物排放到河流裡。除該起是由不可抗力因素引起的事件外，本集團任何業務概無發生其他重大環境事件，亦無收到任何強制執行通知、環境檢舉或環境傳票。概無任何政府機構施加任何罰款或處罰。

我們主動及計劃與地方當局進行互動交流，討論環境法律要求的變更，並就這些變更可能對我們的業務哪些方面產生影響徵詢明確意見。

倘外部機構及我們經營所在社區提出任何環境問題或投訴，我們將以最嚴厲態度處理該等問題。所有實體須存置一份「投訴登記冊」，一旦收到任何投訴，將報告管理層以作考慮、回應及採取必要行動。於回顧年度，我們並無通過正式的投訴機制收到與環境有關的意見。



B. 社會

1. 僱傭及勞工實務

僱傭 (層面 B1)

本集團重視其員工並致力為員工提供良好的工作環境。本集團已就有關之勞工實務制定多項政策，包括薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、紀律常規、平等機會、多元化及其他待遇與福利，為所有員工提供一個公平、健康及安全的工作環境，同時為本集團提供一項監控系統以減少陷入有關勞工問題之任何風險。本集團對該等政策不時作出更新，以配合本集團各經營業務所在地之法律及法規的更新及業務環境的改變。

本集團嚴格遵守本集團各經營業務所在地的法律及法規。為保護員工權益，本集團依照各經營業務所在地的國家及地方政府所訂立的法律及法規，與員工簽訂勞動合同。為提供更好保障予員工，支援服務業務和種植及製造業務為其員工繳納社會保險。員工享有之假期及其他待遇與福利不會少於中國及牙買加勞動法所訂立的法律及法規之規定。員工之工作時間乃根據中國及牙買加《勞動法》以及中國及牙買加《勞動合同法》所訂立的法律及法規之規定。本集團嚴格遵守本集團各經營業務所在地的勞動法律及法規以解除與員工之勞動合同，或透過協商解除勞動關係。

本集團就晉升、考評、培訓、發展及其他方面為員工提供平等機會以為員工搭建良好的職業平台。支援服務業務和種植及製造業務基於公正、公平及客觀的原則建立一套考評制度和晉升機制。優秀人才透過該制度和機制下的具體程序而被選拔出來。

本集團的種植及製造業務是其經營所在城鄉社區的主要就業來源之一，提供農業及製造業活動的全職、兼職及季節性工作直接就業。我們繼續堅持努力成為牙買加農業部門首選雇主的戰略，並踐行持續投資僱員的承諾，以維持業務，保持我們作為行業領導者的地位。我們的人力資源理念以平等機會為基礎，不會區別對待種族、宗教或性別，並嘉獎現有優秀員工以利於內部繼任管理。

人力資源管理及相關業務策略，視乎集團運營實體的業務需求，依據企業辦事處的指導作出決定。這些策略適應每個運營國家的當前宏觀環境，並通過集團的戰略意圖統一管理。確保運營策略得到貫徹是踐行持續改進的職業道德，鼓勵專注、熟練的員工發揮其全部潛能，在其經營領域「創造不同」。



人力資源重點領域包括工作場所安全；持續改進基準；有針對性的人才繼承規劃；人才及績效管理；維護合作行業關係；人力資源開發及業務理解；人權；工作多樣性；本地化計劃以及員工及其家屬的健康及福利。這些問題被認為是對組織具有重大意義的問題，因為其可能會對組織產生實際或潛在的影響，可能構成風險或機會，以及在相當程度上影響利益相關者對公司的評估及據此作出的決定。所有有關法律法規亦是重要考量因素。

所有與人力資本有關的發展，包括員工流動、技能發展活動及健康與安全事件，都是本集團內部管理報告流程的一部分。

健康與安全(層面B2)

本集團以為員工提供安全的工作環境及保障員工避免受職業性危害為目標。該等安全目標不只適用於本集團，亦同時適用於本集團的業務夥伴、承包商及所有其他與本集團共事的人員。要真正實現此目標，須賴本集團各階層的員工(包括管理層)的合作，及本集團的業務夥伴、承包商及所有其他與本集團共事的人員之支持。就此而言，支援服務業務和種植及製造業務已在相關合約內要求承包商及所有其他在支援服務業務和種植及製造業務範疇內工作的人士簽訂合約內的生產安全及責任條款。此有助於釐清就安全生產下各方之責任、保障該等於支援服務業務和種植及製造業務工作之人士的健康及安全。

本集團致力達至高水平的職業健康和安全的標準。本集團將落實提供在職安全培訓、派發安全指引、組織安全會議及講話等多項措施以保持低事故率紀錄。本集團堅信，惟有成為一家高度關注員工健康及安全的企業，方能贏取員工、客戶和其他業務相關人士的支持。本集團已嚴格遵照本集團經營業務所在地之法律及法規建立職業健康與安全政策。本集團將定期安排員工體檢、時刻檢查安全預防措施的有效實施情況並定期開展安全演習。

種植及製造業務員工已建立工會。為確保持續的合作關係，工會小組舉辦一系列勞工論壇，例如正式的工會會議、集體談判論壇以及其他活動，以促進良好的員工互動及遵守國際公認的勞工常規。討論主題通常包括就業條件、報酬、安全舉措及其他共同關心的問題。

發展與培訓(層面B3)

本集團鼓勵員工發展潛能，並以其個人之發展與本集團之增長連成一線，促使員工個人與本集團相互發展。本集團已建立多項有關員工之教育及培訓政策，確保員工獲得與本集團業務需要同步的持續個人發展。



支援服務業務和種植及製造業務已建立一套包括「入職培訓」、「在職技術培訓」及「管理技巧培訓」的培訓系統及流程，以提高員工的整體質素和專業技術水平。新入職員工必須參加「入職培訓」，其中包括本集團方針及政策、企業文化、安全生產及必要技能等之培訓主題。「在職技術培訓」旨在提供及加強員工在工作崗位上所需的專業技術、安全生產意識、個人溝通技巧等。「管理技巧培訓」旨在提升管理層員工的日常管理能力。培訓的內容將不時被評估以維持各項培訓的有效性。

支援服務業務和種植及製造業務提供職業健康與安全的教育及訓練予員工，持續的教育有助提高員工在職業健康與安全上的知識與意識及對緊急事故的應變能力。支援服務業務和種植及製造業務定期監察工作場所及員工的個體安全裝備，以便能及時發現任何潛在安全風險及糾正各項偏離政策的行為。該等措施有助於確保所有生產過程及活動乃在本集團的安全及健康管理下進行。

勞工準則(層面B4)

本集團嚴格遵守本集團經營業務所在地的法律及法規以執行其勞工準則。本集團維持嚴謹的招聘流程以避免童工及強制勞工之事件發生於本集團任何一個營業場所。支援服務業務和種植及製造業務於執行勞工準則及招聘流程時嚴格遵守中國及牙買加勞動法所訂立的法律及法規。

2. 營運慣例

供應鏈管理(層面B5)

本集團一向與理念一致的供應商合作，並與主要供應商發展互利互惠的合作關係。本集團於選擇供應商及採購程序中，嚴格遵從根據本集團以誠信為本的企業文化精神而建立之政策及專業標準。雖然採購成本乃挑選供應商的主要考慮因素，本集團同樣重視供應商的企業社會責任表現，包括供應商在法律及監管上的合規、商業道德、勞工措施及環境保護等方面之表現。

本集團已就供應鏈管理執行一套指引，載於本集團內聯網作內部用途。該套指引的目標除了為統一選擇供應商及採購程序，更為確保選擇供應商及採購程序具透明度以防止賄賂及貪污行為。就此而言，支援服務業務和種植及製造業務要求供應商及外判商簽訂防賄函以促請彼等切勿向支援服務業務和種植及製造業務員工提供任何利益。選擇供應商必須經過一系列的內部評審及審批程序與內審部的監察。供應商的聘用受到「供應商評估及監控指引」的嚴格監控。本集團將時常檢閱該套指引以進一步強化供應鏈管理。



除部分本地項目外，本集團於其供應鏈管理採納了一套系統，以集中採購支援服務業務和種植及製造業務之所需之材料、工具及機器。獲得ISO 14001 環境管理體系認證的供應商將優先考慮。本集團緊密監管材料及工具之存貨，並定期分析材料及工具之消耗。本集團備存了一份供應商名單，並定期對該名單作出評估及更新。透過該等措施，本集團得以暢順地管理其供應鏈。

產品責任(層面B6)

本集團以向客戶提供優質產品為目標，並採納了一套系統，以嚴格監控其產品之生產過程及產品質素。所有產品之生產乃根據指定程序生產，並需要進行徹底之質量檢驗程序以確保產品質素。

本集團的支援服務業務和種植及製造業務設有客戶服務小組，以處理客戶對產品之查詢。客戶服務小組根據訂明程序處理客戶之反饋及投訴。

反貪污(層面B7)

本集團之企業文化乃構成本集團營運慣例的重要部份，為本集團企業管治架構的主要成份，並為員工提供指導方針，要求員工正當地行事，表現誠信、正直及誠實的行為。本集團之企業文化為員工確立嚴謹責任之態度以處理賄賂、利益衝突及遵守本集團政策與慣例等事情。本集團之企業文化詳情已載於員工手冊內(其於員工加入本集團時派發予每位員工)。員工手冊同時已上載於本集團內聯網作內部參考。本集團向員工提供反貪污培訓，以加強員工對本集團操守標準的警覺性。

本集團不只要求所有員工奉行廉潔精神，同時要求所有供應商及業務夥伴擁有相同操守標準。支援服務業務和種植及製造業務要求供應商及業務夥伴簽訂防賄函，促請彼等切勿向支援服務業務和種植及製造業務員工提供任何利益。本集團同時禁止員工利用職權謀取私利。本集團極度嚴肅處理有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等事件，並遵守本集團業務經營所在地之法律，向有關政府部門舉報該等事件。

本集團設有舉報制度供舉報者透過保密舉報途徑揭發有關任何不正當行為、不合法行為或違規事件。所有舉報個案由本集團內審部以公平及妥善方式作出調查。本集團內審部根據事件類型分類舉報個案，並直接向本集團董事會或審核委員會匯報舉報個案。舉報個案的調查報告將送交本集團審核委員會檢閱。



3. 社區

社區投資(層面B8)

本集團的企業文化指導其擔當一個負責任的企業。在一個道德及高標準框架內，本集團於實現業務目標之同時，亦應顧及本集團業務所在地的社群之福祉。本集團之員工和資產均植根於該等地方的社群，本集團的業務與該等社群息息相關。因此，本集團會以社群增值為前題，並為社群作出具意義的貢獻。本集團顧及經營業務的地方之當地社群的失業率，會優先考慮聘用來自當地社群的人士，以紓緩當地的就業壓力。本集團積極參與當地社群進行的綠化建設工作，以配合當地政府推動環境保護的政策。

種植及製造業務致力於向潛心提高自身資歷的牙買加民眾提供更多學習機會，並為僱員子女設立獎學金。