



亞投金融集團有限公司

ASIA INVESTMENT FINANCE GROUP LIMITED

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號 : 0033)



環境、社會及管治報告

2017

目錄

關於本集團	2
關於本報告	3
持份者溝通	4
董事寄語	5
我們與員工	6
我們與夥伴	8
我們與環境	11
我們與社區	13
關鍵績效指標總覽	14
報告內容索引	16

環境、社會及管治報告

關於本集團

亞投金融集團有限公司（或稱「本公司」）及其附屬公司（統稱「亞投金融」或「本集團」）從事證券經紀及資產管理、放債業務、信用擔保及投資業務，以及派對產品及金屬與礦產貿易。

本集團提供一站式綜合金融平台服務，涵蓋證券、基金及資產管理、信用擔保、放債、投資及貿易。為提供多元化的金融產品和服務，本集團旗下持牌附屬公司可從事證監會規管證券及期貨條例下第1類（證券交易）、第4類（就證券提供意見）及第9類（提供資產管理）活動。於本年度，本集團更成功取得第2類（期貨合約交易）及第5類（就期貨合約提供意見）牌照。同時，亞投金融採納靈活業務模式及策略，並審視風險及資本管理框架，以維持長遠盈利能力及資產增長。

隨著金融平台業務的拓展，本集團持續擴大客戶群及服務基礎，更積極把握國家「一帶一路」政策帶來的商機，抓住跨國跨地區的投資新機遇。此外，本集團積極拓展保險經紀業務，並於本年度完成收購一間保險經紀公司的部份股權，為個人及企業提供人壽、傷亡及健康保險項目。

環境、社會及管治報告

關於本報告

本報告為亞投金融發表的第二份《環境、社會及管治報告》。報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者更了解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）及本公司網站www.aifgroup.com。

報告範圍

本報告聚焦於亞投金融在二零一七年一月至十二月（「本年度」）之金融業務，即證券經紀及資產管理、放債業務、信用擔保及投資業務。報告範圍為本集團之主要營運點，即位於香港之總部辦公室與金融業務相關的營運¹（「香港辦公室」）。報告範圍與去年發表的首份《環境、社會及管治報告》一致。為方便讀者比較本集團的年度表現，報告結構亦盡量貼近首份報告。

報告目前未有覆蓋本集團的所有營運。隨著金屬及礦產貿易等業務的發展，本集團預計有關營運將為本集團帶來重要盈利貢獻。本集團正不斷提升內部資料收集程序，並將逐步擴大報告披露範圍至覆蓋所有營運。

報告準則

本報告遵守聯交所頒佈的《環境、社會及管治報告指引》（「指引」）有關「不遵守就解釋」的規定，並以其載列的四項匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。為確保環境關鍵績效指標的準確性，本集團委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估。本集團同時透過匯報《指引》中個別「建議披露」關鍵績效指標，令報告更完整。

報告最後一章附有完整索引，以便讀者按《指引》閱讀本報告。

確認及批准

本報告引用的所有資料均來自亞投金融的正式文件、統計數據，及根據本集團制度收集的管理和營運資料。報告已於二零一八年六月由董事會批准。

意見反饋

本集團的持續進步有賴閣下對其表現及匯報方法發表寶貴意見。如閣下對報告有任何疑問或建議，歡迎將意見經電郵發送至info@aifgroup.com，協助本集團不斷改善環境、社會及管治的工作和表現。

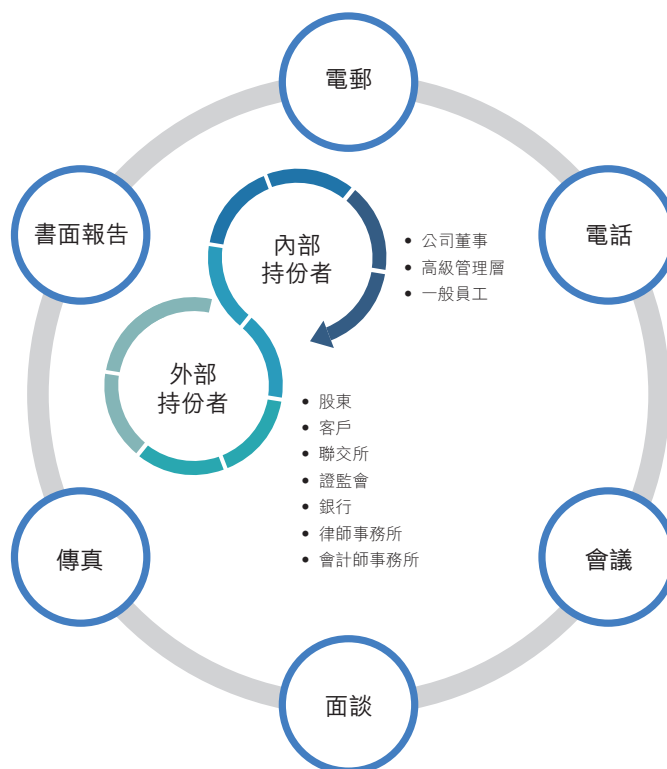
¹ 本集團全資擁有的子公司協高集團有限公司負責其營運。

環境、社會及管治報告

持份者溝通

本年度主要持份者溝通方式

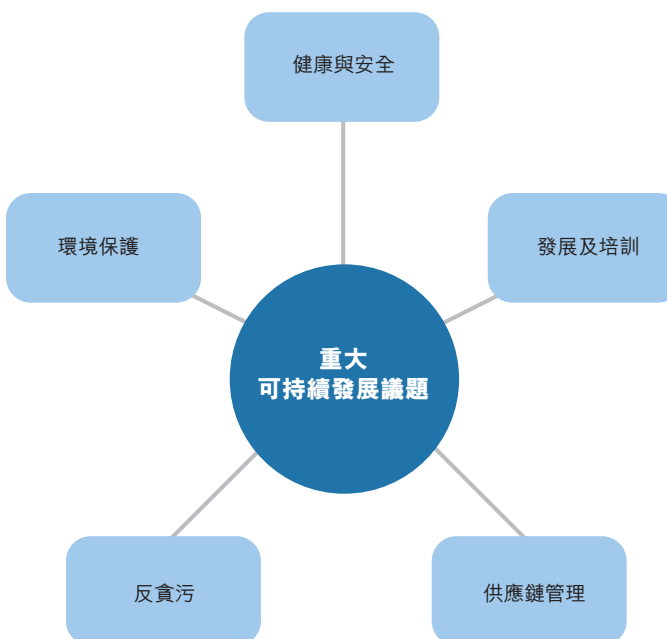
在亞投金融的業務管理中，持份者²的參與是其中一個重要部分，有助本集團審視潛在的風險與商機。與持份者交流，了解他們的看法，能夠令本集團的業務常規更貼近他們的需要和期望，妥善管理不同持份者的意見。本集團恆常地透過不同渠道與本集團內外的關鍵持份者溝通。這確保他們有機會了解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，並發展相應政策。



本年度重大可持續發展議題

與去年一致，本集團委託獨立顧問公司進行管理層訪談，識別對本集團和持份者至為重要的環境和社會議題，並為本集團的可持續發展規劃策略和方向進行討論。除環境保護議題外，本集團管理層從《指引》中選出四項社會範疇議題，作為是次匯報重點探討的議題。

為確保持份者溝通的成效，本集團致力建立透明、誠信和準確的溝通，並提供適時回覆。未來，本集團會加強與外部持份者的互動和交流，鼓勵更多外部持份者參與本集團可持續發展方面的溝通，並提出自身的建議和對本集團的期望。除了繼續與持份者進行恆常的溝通活動，本集團計劃開拓更多元化的渠道，增加與持份者接觸的機會，創造互惠共贏的關係。



² 「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對本集團的業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的公司董事、高級管理層和一般員工，以及外部的股東、客戶、聯交所、證監會、銀行、律師事務所，以及會計師事務所等。

環境、社會及管治報告

董事寄語

亞投金融以效益最大化、企業價值最大化和股東回報最大化為經營哲學。我們知道，可持續發展的業務模式是達到這些目標的唯一方法。作為一家綜合金融平台公司，我們深明業務決定對未來社會和環境發展的潛在影響，因而致力在環境保護、員工關懷、供應鏈管理及社區投資各個層面，均符合持份者的期望。

在環境方面，本集團不僅在內部鼓勵員工培養綠色辦公習慣，對外亦計劃投資於新能源領域，以間接減少石化能源的使用。同時，本集團重視員工，致力為他們提供安全、健康、多元化而且平等的工作環境。本集團以不同渠道促進管理層與員工的溝通，並提供相關專業培訓及工作績效評估，讓員工與企業一同成長。本集團更與業務夥伴保持密切溝通，並以行為守則規範供應鏈中的環保績效與勞工準則，推廣可持續發展的理念。為保持供應鏈廉潔公平，本集團亦恆常組織反貪污培訓。在社區上，亞投金融將按已制定的政策分配投放於本地社區的資源。

一個完善的可持續發展管治制度，有助企業更有效地監控每個營運環節的環境及社會風險。因此，亞投金融於本年度成立臨時環保委員會，負責制訂環保政策和具體改善措施，並透過定期會議，確保政策和措施行之有效。隨著臨時環保委員會的建立，本集團將持續完善可持續發展管治制度，加強管理各項環境和社會議題帶來的風險和機遇。

亞投金融集團有限公司

執行董事

黃光森

環境、社會及管治報告

我們與員工

安全與健康

亞投金融重視每一名員工的健康與福祉，致力為員工建立一個安全的工作環境。因業務性質使然，本集團的辦公室營運主要牽涉文職工作，並無發現高安全風險的工作崗位。

本集團於本年度落實《防治職業病及意外指引》，規範各種預防職業病或意外的措施，旨在減低員工受傷或患上職業病的機會，如因長期使用電腦而導致的上肢疼痛、眼睛過勞和身體勞損等。若員工面臨任何因辦公室設施不當而導致身體不適，可向行政與人事部反映，讓本集團改善工作環境或工作安排。

本集團遵守香港《職業安全及健康條例》等法律法規。本年度，本集團香港辦公室並無發現與健康與安全相關的違法違規個案。

發展及培訓

亞投金融重視員工的持續發展，鼓勵員工與企業共同發展。《員工手冊》訂明本集團的培訓及發展政策，規範新入職員工培訓的安排和內容，確保他們充分了解公司架構、政策、工作程序，以至企業發展方向。

本年度所有負責金融工作的員工均有接受培訓，
人均培訓時數：6小時（二零一六年：5小時）

本年度所有員工
均有參與績效評估

個案分享：

二零一七年五月，本集團舉辦了3場有關最新證券交易系統及結算系統的培訓課程，所有負責金融工作的員工均有參與。透過此次培訓，員工可以更了解AyersBOS後台結算系統及AyersGTS前台交易系統的操作方式及工作程序。

本集團設有評核管理制度。《員工手冊》亦訂明每位員工均須制訂年度個人發展目標。部門主管透過年度工作表現評核，與下屬就未來專業發展進行雙向溝通，並按員工發展需要提供合適的培訓，實現員工與企業共同發展。

環境、社會及管治報告

僱傭制度

亞投金融相信員工是企業成長的動力，致力為員工建立一個平等、多元和共融的工作環境。本集團的僱傭制度涵蓋薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、反歧視以及其他待遇和福利。

本集團建立招聘制度，明確以公開招聘和內部競聘的方式招攬人才，並列明招聘程序以及具體要求。根據《員工手冊》的平等僱傭機會政策，本集團為所有員工和申請者在聘用、內部調遷、升遷、福利等方面均提供平等機會；不論其性別、國籍、婚姻狀況、傷健、性取向或宗教信仰，本集團對所有員工及申請者均一視同仁。此外，本集團對性騷擾採取零容忍態度，員工如遇上懷疑個案，可向平等機會委員會和行政及人事部提出投訴。若接獲投訴，行政及人事部將與有關部門開會協商，以妥善處理個案。

本集團倡導建立多元化的工作團隊，將鼓勵來自不同背景的人士加入本集團，以不同的技能和經驗，帶來開放的思維交流。本年度，本集團員工性別和年齡組別分佈均相當平均。鑒於同期員工流失率偏高，本集團新增行政總裁信箱，旨在促進管理層與員工的溝通，及時收集員工意見。

勞工準則

亞投金融禁止使用童工和強制勞工，在招聘過程中透過查核身份證明文件及其他記錄，以防誤請童工。本集團亦不會利用任何方式不公平地限制員工與公司的僱傭關係，確保所有工作均符合勞動合同。所有與合同不符的工作安排，須獲員工同意方為有效。未來，本集團計劃進一步完善內部政策，為員工提供有關防止童工和強制勞工的具體指引。

本集團遵守香港《僱傭條例》及《僱員補償條例》等法律法規。本年度，本集團香港辦公室並無發現任何與僱傭相關（包括僱傭歧視、童工和強制勞工）的違法違規個案，亦沒有接獲有關性騷擾的投訴。

環境、社會及管治報告

我們與夥伴

亞投金融致力與客戶及夥伴建立長遠且緊密的關係，並深信此關係建基於本集團以負責及誠實的態度經營。

反貪污

反貪腐是國際社會界定企業社會責任的基本原則之一，中國政府近年亦積極推行反貪污工作。作為金融企業，亞投金融更深切地明白推動反貪污之重要性。本集團的《員工手冊》確立反貪污基本準則，列明員工不可向同事、客戶、供應商或其他商業夥伴提供、索要或接受任何有重要價值的物品或其他利益事宜。

個案分享：

本集團最新的《舉報政策》，為員工及外部持份者（包括客戶、承辦商、供應商、債權人和債務人等）提供舉報渠道，鼓勵舉報不當行為以及舞弊違規情況。舉報人可以通過寄送密封信件或電郵方式進行實名舉報。政策訂明本集團對舉報者資料保密的責任，確保舉報者不會受到不公平對待。本集團會以審慎、公平的態度處理舉報。

本集團向全體員工提供通告，說明《上市公司防貪系統實務指南》所涵蓋的業務指引，而財務部也給相關員工印發香港金融管理局頒佈的適用於認可機構的《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集指引》，指導員工識別貪污風險以及實施預防措施。

本集團遵守香港《防止賄賂條例》及《打擊洗黑錢及恐怖分子資金籌集條例》等法律法規。本年度，本集團香港辦公室並無發現任何與貪污相關的違法違規個案，亦沒有接獲相關舉報。

環境、社會及管治報告

供應鏈管理

亞投金融重視與商業夥伴的合作，並對其經營方式有一定期望。本集團並非生產型企業，營運並不涉及大批量的採購。然而，本集團明白妥善管理供應鏈的重要性，特別是加強供應鏈的環境和社會風險管理。本年度，本集團制定了《供應商行為守則》，通過每月檢查和溝通，評核供應商的服務質量和服務態度。除了合規經營外，守則同時對供應商的企業管治、勞工準則和環境保護方面的管理作出規範。

本集團對供應商的期望		
企業管治	勞工準則	環境保護
<ul style="list-style-type: none">商業誠信知識產權保護	<ul style="list-style-type: none">禁止使用童工和強制勞工合理工作時間健康與安全	<ul style="list-style-type: none">污染防治節約資源使用

產品責任

在迅速多變的國際經濟金融形勢下，亞投金融秉持「觀念創新、模式創新、服務創新」的三大創新理念，努力將本集團打造成一流的金融投資商和專業資產經營管理者。

亞投金融重視資訊保安和個人資料保護，並已制定一系列政策和指引，致力通過嚴格的准入制度、資料保護制度和負責人檢查制度保護客戶資料和私隱。《員工手冊》訂明本集團員工對客戶資料保密的具體要求，規範有關文件、電子郵件、作廢文件、口頭交流和通訊的保密管理。

亞投金融確認為客戶提供全面且清晰的產品資訊的責任，當中包括產品特點、涉及的風險，以及其他條款。本集團採取以下措施保障客戶權益：

- ✓ 所有員工需按照法例要求，在上任前獲得相關資質，確保在銷售前後和銷售過程中向客戶提供適當的資訊，員工有責任確定客戶明白有關資料；
- ✓ 所有推廣資料均準確無誤和容易明白，不可作出含有誤導成分的陳述或促銷手法；
- ✓ 根據客戶的需要和承擔能力提供合適的產品。

本集團將於未來就產品廣告說明及標籤使用制訂具體政策。

環境、社會及管治報告

亞投金融尊重客戶作出申索、提出投訴和尋求補償的權利，並設有專門投訴渠道，以確保所有客戶投訴均由專責人員跟進和處理。本年度，本集團進一步制定《客戶投訴處理程序》，規定員工接獲投訴個案，不論投訴以口頭或書面方式提出，均須向部門主管和法規事務主管申報，以便進一步確定處理方式。對於重大的投訴個案，法規事務主管須向董事會作出匯報。對於未能解決的個案，本集團尊重客戶向監管機構作出投訴的權利，並會主動向客戶說明其他符合法規的解決方案。

本集團本年度收到一宗客戶受騙投訴。經調查，此個案是因本集團被詐騙集團冒名所致，並已於警署備案。本集團官網亦有作出相關說明。

為持續提升客戶滿意度，本集團於本年度增設一系列服務，包括為客戶提供面談「小會議室」，並配備無線網絡、電腦等，為客戶提供便利的設施。

本集團遵守香港《競爭條例》及《個人資料(私穩)條例》等法律法規中關於產品責任的條文。本年度，本集團香港辦公室並無發現任何與產品責任(包括客戶健康與安全、廣告、標籤及客戶私隱事宜)相關的違法違規個案。

環境、社會及管治報告

我們與環境

亞投金融重視環境保護，並以為下一代建立一個可持續發展的生活環境為目標，建立和推行環保指引，確保更有效地使用天然資源，並減少業務運作對環境造成的影響。

排放物

溫室氣體及廢氣排放

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。亞投金融委託專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估，計算營運所產生的溫室氣體排放量。評估過程參考香港環保署和機電工程署編製的指引³、以及ISO14064-1和溫室氣體盤查議定書等國際標準進行，以確保環境關鍵績效指標資料的準確性。

範圍	排放量（公噸二氧化碳當量）
範圍一：直接溫室氣體排放	12.20
範圍二：能源間接溫室氣體排放	147.91
範圍三：其他間接溫室氣體排放 ⁴	32.20
溫室氣體排放總量	192.31
溫室氣體密度（公噸二氧化碳當量／平方呎）	0.06

此次碳評估發現，本集團業務的主要碳排放源頭為辦公室的電力使用，佔溫室氣體排放總量超過百分之七十五。本年度，本集團持續推廣一系列辦公室節能措施，包括更換低功率燈管和鼓勵員工培養節約能源的習慣。此外，飛機商務旅行所產生的溫室氣體排放佔總排放量超過百分之十。為減少飛機商務旅行所帶來的碳排放，本集團於本年度建立音頻會議室，並利用網上平台推行群組會議，減少員工飛機商務旅行的次數。

亞投金融直接排放的空氣污染物主要來自車輛引擎所造成的廢氣。

廢氣

類別	排放量（千克）
氮氧化物	2.25
二氧化硫	0.07
可吸入顆粒物	0.17

透過是次碳評估及空氣污染物檢討，本集團對內部資源使用的情況有更直觀的瞭解，有助檢討現行減排措施的成效，以及制訂長遠減碳及減少廢氣的目標及具體措施。

³ 《香港建築物（商業、住宅或公共用途）的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》

⁴ 其他間接溫室氣體排放包括由廢紙棄置、食水使用、污水排放及飛機商務旅行所產生的排放量。

環境、社會及管治報告

廢棄物及污水

亞投金融的主要廢棄物為無害廢棄物，包括辦公室用紙、報紙及其他生活垃圾。本集團不定期聯繫回收單位上門收集廢紙。針對營運所產生的少量光管和電腦設備，本集團已按法規規定處理。為減少廢棄物產生，本集團於辦公室設置回收箱，推動員工回收紙張、塑膠、金屬及電池。

本集團的廢棄物產生量如下表所示：

廢棄物	類別	排放量	排放密度
	有害廢棄物	0.99公斤	0.0003(公斤／平方呎)
	無害廢棄物	1.82公噸	0.61(公噸／平方呎)

量化結果顯示，本集團全年產生的有害廢棄物總共只有不到一公斤，主要產生於辦公室設備更替（如：照明光管及設備電池）；而本集團主要的無害廢棄物來自廢紙及生活垃圾。不可回收的廢棄物均通過商用樓宇之物業管理部門的廢棄物處理承辦商收集，運往堆填區處理。透過量化廢棄物，本集團可以更全面地檢討現行減廢措施，並將持續檢視來年減廢成效。

亞投金融的污水排放均來自員工生活用途，所有污水均經當地管網排放至污水處理廠處理。

資源使用

隨著辦公室環保指引的正式落實，亞投金融推行一系列環保措施，旨在逐步提升員工的節約資源意識。

資源	能源耗量	用水量	紙張
使用量	823.33吉焦耳	604.28立方米	沒有統計數據
措施	持續推廣一系列辦公室節能措施，鼓勵員工培養節約能源的習慣	張貼節約用水等標誌	鼓勵員工以電子存檔方式代替紙本記錄

環境及天然資源

由於本集團業務以投資、融資與貿易性質為主，亞投金融明白其金融決策同樣能對環境造成的影響。為響應國家支持綠色產業的發展方針，亞投金融將探討發展綠色金融服務的可行性。本集團將會以審慎態度，考慮建立有關投資項目環境影響的評核機制，並將評核結果納入投資決策考慮之中。

本集團遵守香港《廢物處置條例》及《空氣污染管制條例》等法律法規。本年度，本集團香港辦公室並無發現與排放物或環境相關的違法違規個案。

環境、社會及管治報告

我們與社區

大眾對企業社會責任關注不斷提高，強調企業不能只以短期的財務績效及股東回報為目標，更要將整個社會的長遠發展納入企業營運策略當中。

作為一家對社會責任有承擔的機構，亞投金融致力為所在的社區貢獻一己之力。本集團於《員工手冊》中表示，本集團鼓勵員工參與公益活動。

本集團未來將採取行動，利用自身專業知識，提高公眾的金融知識；亦會致力瞭解不同營運點所在社區的需要，以決定本集團應專注貢獻的社區範疇；從而制定更具體的社區投資計劃，強化本集團與當地社區之聯繫。

環境、社會及管治報告

關鍵績效指標總覽

環境表現

	種類	排放量
廢氣排放	氮氧化物 (千克)	2.25
	硫氧化物 (千克)	0.07
	可吸入顆粒物 (千克)	0.17
溫室氣體排放	種類	排放量
	溫室氣體排放量 (公噸二氧化碳當量)	
	範圍一：直接溫室氣體排放	12.20
	範圍二：能源間接溫室氣體排放	147.91
	範圍三：其他間接溫室氣體排放 ⁵	32.20
	溫室氣體排放總量	192.31
	溫室氣體密度 (以每平方呎面積計算，即公噸二氧化碳當量／平方呎)	0.06
廢棄物	種類	產生量
	所產生有害廢棄物總量 (公斤)	0.99
	有害廢棄物密度 (以每平方呎面積計算，即公斤／平方呎)	0.0003
	所產生無害廢棄物總量 (公噸)	1.82
	無害廢棄物密度 (以每平方呎面積計算，即公噸／平方呎)	0.61
能源使用	類別	耗用量
	能源總耗量 (吉焦耳)	823.33
	汽油 (吉焦耳)	149.30
	電力 (兆瓦時)	187.23
	能源密度 (以每平方呎面積計算，即吉焦耳／平方呎)	0.27
用水	類別	耗用量
	總耗水量 (立方米)	604.28
	耗水密度 (以每平方呎面積計算，即立方米／平方呎)	0.20

⁵ 其他間接溫室氣體排放包括由廢紙棄置、食水使用、污水排放及飛機商務旅行所產生的排放量。

環境、社會及管治報告

社會表現

員工人數	性別／年齡	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	總員工人數	男女員工比例
	男性	0	5	5	4		
	女性	3	5	4	2		
	按年齡劃分人數	3	10	9	6		
	性別／職級	首席管理人員	高級管理人員	中級管理人員	一般員工		
	男性	4	3	6	1		
	女性	1	3	3	7		
	按職級劃分人數	5	6	9	8		

新進員工 人數及比率	性別／年齡	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	新進員工 比率 (按性別 劃分)	總新進員工 比率
	男性	1	4	4	3	86%	
	女性	3	2	4	1	71%	

因工死亡或受傷人數	性別	因工死亡個案	因工受傷個案及 損失工作日數	工傷率(千人工傷率)
	男性	0	0	0
	女性	0	0	

環境、社會及管治報告

報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備注
A環境		
A1排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	11-12
A1.1	排放物種類及相關排放數據	11-12, 14
A1.2	溫室氣體總排放量及密度	11, 14
A1.3	所產生有害廢棄物總量	12, 14
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	12, 14
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	11-12
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	12
A2資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	12
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	12, 14
A2.2	總耗水量及密度	12, 14
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	12
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	12；報告範圍在求取適用水源上無問題
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量	報告範圍不涉及製成品所用包裝材料
A3環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	12
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	12

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	頁碼索引／備注
B社會		
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	7
B1.1	按性別和年齡組別劃分的僱員總數	15
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	6
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	15
B2.2	因工傷損失工作日數	15
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	6
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策；描述培訓活動	6
B3.1(部份)	受訓僱員百分比	6
B3.2(部份)	每名僱員完成受訓的平均時數	6
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	7
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	7

環境、社會及管治報告

主要範疇	內容	頁碼索引／備注
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	9
B5.2 (部份)	描述有關聘用供應商的慣例，以及有關慣例的執行及監察方法	9
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	9-10；報告範圍不涉及提供產品和服務的健康與安全
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	
B6.4 (部份)	描述質量檢定過程	
B6.5	描述對消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	8
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	13