



林達控股有限公司  
LAMTEX HOLDINGS LTD.

股份代號: 1041



2018

環境、社會及  
管治報告



# 目錄

關於本報告	2
ESG管理方法	3
營運慣例	5
員工管理	7
環境保護	9
HKEX ESG內容索引	11



# 關於本報告

本報告為林達控股有限公司及其子公司（「本集團」）第四份環境、社會及管治（「ESG」）報告，載列本集團於截至二零一八年十二月三十一日止財政年度的實質性議題以及其業務活動的影響。本集團董事會已審閱本環境、社會及管治報告，並確認本報告內容真實、準確和完整。

## 報告指引及範圍

本報告乃遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》，且按照本集團的實際情況而編製。本報告應與我們的年報一併閱讀。企業管治相關信息已載列於年報第37至59頁的企業管治報告。

如無特別說明，本報告涵蓋本集團香港業務的環境及社會表現。本集團將持續改進其數據收集工作，逐步擴大披露範圍。

## 反饋

本報告同時發佈中、英文版本。兩版之間若有衝突，概以英文版本為準。歡迎您透過電郵至 [info@lamtex.com](mailto:info@lamtex.com) 提出您的寶貴意見。



# ESG管理方法

本集團主要從事物業投資、證券買賣及投資、證券經紀、證券交易保證金融資、貸款融資服務以及電子產品買賣及製造業務。本集團在香港的營運均以辦公室為主，並不涉及任何生產活動。

本集團的ESG管理由行政總裁及董事會帶領，管理團隊監督，並由負責日常運營的各個相關部門執行，確保有效管理本集團的實質性議題(包括數據私隱、客戶滿意度、反腐敗等)。本集團定期審查相關政策，以逐步改善本集團在ESG方面的表現。

## 營運管理

反貪腐及數據隱私一直是金融服務行業的關鍵議題。我們確保員工堅守商業道德，以減低可能招致客戶損失、聲譽損害或法律責任的不當行為的風險。員工行為亦受到多個內部政策、標準及指引的約束。

## 員工管理

本集團致力為員工提供具包容力的工作環境，讓員工可從事有意義且充實的工作。我們為員工提供具競爭力的薪酬待遇、遠離職業危害的工作場所，以及充足的事業發展機會。

## 環境管理

鑒於其金融業務性質，本集團在環境方面的影響相對輕微。儘管如此，本集團明白其有責任確保營運中實行有效能源及資源管理。我們持續在業務營運中推動綠色辦公和低碳發展，以應對全球氣候變化風險。

# ESG管理方法

## 持份者參與

我們深切關注我們的環境、社會及管治議題。本集團明白持份者參與對於識別ESG相關風險及機遇尤其重要。本集團透過不同渠道與持份者溝通，識別備受關注的新興議題，以及相關應對措施。

我們的持份者	關注議題	溝通渠道
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>營運風險</li> <li>信息安全風險</li> <li>客戶滿意度</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司網站</li> <li>內部控制及監控計劃</li> <li>諮詢電話及電郵</li> </ul>
僱員	<ul style="list-style-type: none"> <li>事業發展及培訓</li> <li>職業健康及安全</li> <li>員工健康及福利</li> <li>薪酬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東週年大會</li> <li>績效評估</li> <li>培訓反饋</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>慈善及志願者服務</li> <li>綠色工作環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社區投資</li> <li>贊助及志願者服務</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>商業道德</li> <li>稅項合規</li> <li>僱員保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>評估現行財政法規</li> <li>與相關政府機構溝通</li> <li>遵守相關規例及法規</li> </ul>
投資者及股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>企業管治</li> <li>營運風險</li> <li>業務營運</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東週年大會</li> <li>其他股東大會</li> <li>財務報告及公告</li> </ul>



# 營運慣例

## 反腐敗(B7)

本集團對員工和業務夥伴的道德操守及誠信持相當高的要求。本集團遵守《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例及指引》，禁止任何腐敗行為，包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢。

本集團的政策貫徹落實反腐敗標準。任何人於集團內進行不當行為或違反適用法律及法規均須面臨紀律處分。董事會定期檢討企業管治常規，以確保我們的業務營運符合法律及監管架構以及所有適用條例的規定。

對外，任何違反或顯示有違反法律及法規風險的情況，本集團保留即時終止業務關係的權利。倘有足夠證據顯示存在可能的刑事犯罪或腐敗案件，本集團會向廉政公署報告。僱員及第三方有責任根據地方法規的規定，向當局舉報貪腐行為。

年內，我們並不知悉任何違反有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢方面且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。年內並無違反有關產品責任的法律法規。

### 檢舉政策

本集團已實施一項檢舉政策，鼓勵僱員及客戶及其他持份者在保密的情況下舉報與本集團有關的任何疑似不當行為、徇私舞弊或違規行為。

## 數據隱私保護(B6)

數據隱私為金融服務行業的關鍵議題，而對集團而言，與業務夥伴建立相互信任關係同樣重要。本集團嚴格遵守香港《個人資料(私隱)條例》，保障客戶、業務夥伴及僱員的利益，包括其個人隱私及其與本集團的商業協議。我們的隱私政策明確表示，本集團只在必要時收集個人客戶數據。未經客戶同意，本集團絕不會向任何第三方披露所收集的數據作直接行銷之用。

# 營運慣例

## 服務責任(B6)

作為金融服務提供者，我們的服務力求符合客戶需要。我們不斷努力，務求不負客戶所託。

我們追求更高的客戶滿意度，秉持熱情、專注及專業精神為客戶提供合適的金融產品及優質服務，以滿足他們的需求。我們定期透過電話及電子平台與客戶溝通，瞭解他們的關注議題及收集反饋。

年內，本集團並不知悉任何違反有關提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。

## 供應鏈管理(B5)

考慮到我們的業務性質，來自本集團供應鏈的影響甚微。然而，我們持續與主要供應商進行緊密溝通，優先選擇高效益及低能耗的產品與服務，推動本集團落實高效的能源與資源管理。

## 關懷社區(B8)

本集團致力回饋業務所在地的社群，為本地社會創造價值。本集團每年通過捐款、籌資活動及志願者服務活動為有需要的人士提供支持。我們亦積極鼓勵員工參與公益活動貢獻社會，他們的參與屬年度績效評估標準的一部分。我們將持續於社區投放資源，致力共建繁榮，實現可持續發展。



# 員工管理

## 吸納及延攬人才(B1)

我們相信員工是集團最重要的資產。我們的成功取決於吸納、培育及延攬優秀人才的能力。

本集團向僱員提供具競爭力的薪酬待遇以挽留人才。本集團根據集團整體發展及市場狀況定期檢討員工薪酬待遇。福利方面，本集團已建立各種機制以管理員工享有的各種休假，即帶薪年假、病假、產假、婚假等。我們亦提供強制性公積金，以履行我們的法定義務。為激發集團僱員的積極性，我們實施一項股份認購計劃，向表現突出的僱員發放認股期權。

本集團辦公秉持道德操守及高透明度。作為負責任的僱主，我們為所有僱員及申請人提供平等的機會，不論性別、身體殘疾、宗教、懷孕、政治背景等。我們的僱員政策並不容許任何歧視及騷擾行為；招聘過程保持公正嚴謹。

我們遵守有關僱員權利的相關法例，包括但不限於《僱員補償條例》及《最低工資條例》。任何僱傭政策及條款的變動須發出書面通知及同意，以保護僱員的合法權利及權益。年內並未因違反勞工相關法律而受到重大處罰。

## 發展與培訓(B3)

本集團重視員工職業生涯的發展。我們撥出足夠的資源，支持員工建立當下以至未來所需的技能。

本集團已就人力資源的發展建立一套系統化的績效考核體系及晉升機制。考核結果將決定員工的花紅、晉升機會及其他福利。為提升員工的期望及潛能，我們鼓勵員工與本集團討論其職業目標及規劃，以便我們為員工安排適當的培訓及提供晉升機會。培訓內容涵蓋領導力、專業技能及一般技能。

# 員工管理

## 健康與安全(B2)

儘管本集團的業務經營性質主要以辦公室為主，發生工傷及意外事故的風險低於其他工作，我們有責任為員工提供安全及健康的工作環境。透過內部監督程序，我們確保工作流程遵守職業安全與健康法例及法規。

為保障僱員健康，我們為每位員工購買醫療及人身傷害保險，以符合《職業安全及健康條例》的規定。我們就有關安全的事項與員工溝通，以提高員工的安全意識。此外，我們定期對消防設備及消防通道進行檢查，以確保我們的工作環境符合消防安全規定。

## 心理及社交健康

本集團提供資源，促進員工心理及社交健康，包括提供贊助，鼓勵員工參與及組織羽毛球、籃球及桌球等團體運動，以提高團隊精神及促進健康生活。我們已制定彈性工作安排，促進員工的工作與生活平衡。

年內，我們並不知悉任何違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。年內，我們並沒有發現因工死亡或職業病的個案。

## 勞工準則(B4)

為防止僱用童工及強制勞工，本集團的人力資源部門及責任方嚴格監控招聘過程，以確保遵守相關法律及法規，包括《僱傭條例》中的《僱用兒童規例》。

年內，本集團並不知悉任何違反有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。年內並沒有相關童工及強制勞工的個案。



# 環境保護

## 環境管理

由於我們的業務屬金融性質，我們的業務不會產生有害廢棄物及消耗任何包裝材料，因此對環境的影響相對較小。儘管如此，本集團依然致力管理及減低業務過程中的環境影響。本集團管理層肩負確保集團日常運作融入環保及資源節約措施的整體責任，同時需檢視及確保遵守相關法律及法規，包括但不限於《廢物處置條例》。年內，本集團並未因違反環境相關法律而受到重大處罰。

## 資源節約(A2及A3)

本集團一直執行合理的資源管理政策，提升整體環境績效。由於我們於辦公室經營業務，業務過程消耗之自然資源有限。年內，本集團的總耗電量約為16,818千瓦時，私家車的汽油消耗總量約為5,497.82公升。用水量約為93立方米。本集團在求取適用水源上並無任何問題。

能源	單位	2018
電力	千瓦時	16,818
汽油	公升	5,497.82
總能耗量	千兆焦耳	235.77
能源密度	千兆焦耳／每百萬港元收益	1.39

水資源	單位	2018
總耗水量	立方米	93
用水密度	立方米／每百萬港元收益	0.55

本集團已實施多項措施以支持及推廣綠色辦公室。為提升能源效益，我們除了安裝LED照明之外，我們將平均室內溫度保持在25.5°C。我們同時將紙張回收箱放置在打印機旁，鼓勵紙張回收再用。於實施各項措施後，我們的員工明瞭管理工作間資源運用及各層面通力合作的重要性，達至負責任及可持續的資源運用。

## 排放控制(A1)

本集團的直接溫室氣體排放來自於私家車使用汽油，間接溫室氣體排放來自於購電。2018年，本集團的總溫室氣體排放為23.20噸二氧化碳當量，當中直接排放（範圍一）及間接排放（範圍二）分別為14.62噸二氧化碳當量及8.58噸二氧化碳當量。排放密度為每百萬港元營業額0.14噸二氧化碳當量。本集團所有部門皆致力以負責任的態度運用資源，務求減低碳足跡。

本集團的業務運作涉及來自車輛耗油的硫氧化物、氮氧化物及顆粒物排放。年內，本集團的硫氧化物、氮氧化物及顆粒物排放分別為0.08公斤，3.20公斤及0.24公斤。廢棄物方面，本集團之辦公室營運所產生的無害廢物極微，由大廈管理人員妥善處理。

年內，本集團並不知悉任何違反有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生且對本集團造成重大影響的法律法規事宜。



# HKEX ESG內容索引

關鍵績效指標	香港交易所《環境、社會及管治報指引》要求	章節／備註
<b>A. 環境</b>		
<b>層面A1： 排放</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理、排放控制
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放控制
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放控制
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	本集團的營運不涉及有害廢棄物的產生。
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放控制
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	排放控制
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	排放控制
<b>層面A2： 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境管理、資源節約
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源節約
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源節約
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源節約
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源節約
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團的營運不涉及包裝材料的使用。

# HKEX ESG內容索引

<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理、資源節約
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境管理、資源節約
<b>B. 社會</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	吸納及延攬人才
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	培訓與發展
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	勞工準則



# HKEX ESG內容索引

<b>層面B5： 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
<b>層面B6： 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	服務責任、數據隱私保護
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	數據隱私保護
<b>層面B7： 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反腐敗
<b>層面B8： 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	關懷社區