

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



NAGACORP

金界控股有限公司

NAGACORP LTD.

金界控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：3918)

自願性公告 勞資糾紛

金界控股有限公司（「**金界控股**」或「**本公司**」，連同其附屬公司統稱「**本集團**」）董事會（「**董事會**」）謹此對若干輕微及單方面且不準確的媒體報導作出澄清，有關報導乃有關導致約500至700名員工於二零二零年一月九日在NagaWorld綜合設施前的Hun Sen Garden非法集結的勞資糾紛。該糾紛始於二零一九年九月十六日，一小撮本集團員工在金邊AEON Mall 1非法集結。

此乃本公司作出的自願性公告，以告知本公司股東及潛在投資者本集團的最新業務發展。

本公司股東及潛在投資者在買賣本公司證券時務請謹慎行事，不應過分依賴該等資料。

背景

於二零一九年九月十六日，一小撮屬於NagaWorld高棉員工勞工權利支持工會 (Labor Rights Supported Union of Khmer Employees)（「**NagaWorld工會**」）成員的本集團員工在金邊AEON Mall 1舉行會議，以期煽動本集團員工在Pchum Ben假期（二零一九年九月二十七日、二十八日及二十九日）期間停工。

於二零一九年九月二十日，NagaWorld工會主席Chhim Sithar女士（「NagaWorld工會主席」）因被指稱違反本公司守則及規則被停職。于二零一九年九月二十五日，NagaWorld工會提交一封書面函，提出以下四項要求：

1) NagaWorld工會主席復職（彼已被全薪停職並等待調查）

- a) NagaWorld工會主席的停職原因已於日期為二零一九年九月二十日的停職信中明確說明，且於二零一九年九月二十三日向柬埔寨勞工和職業培訓部（「勞工部」）另外寄發通知。
- b) 即使被停職，NagaWorld工會主席仍繼續損害本集團利益，通過煽動及威嚇本集團其他員工（包括工會會員及非工會會員）在Pchum Ben假期期間停工及違反本集團守則及規則。此舉反映其惡意的意圖，且並非以本集團最佳利益工作。結果，由於她的行動，有一部分員工並無於二零一九年的Pchum Ben假期回來工作。
- c) 在本集團的柬埔寨法律顧問的建議下，本集團於二零一九年九月二十七日取得法院禁制令，裁定部分員工於Pchum Ben假期期間並無請假而缺勤構成非法罷工，而所有缺勤的員工此後被法院下令按其值勤表返回彼等各自的工作地點。法院進一步強調，拒絕重返工作崗位的人士須受到充分的法律制裁。
- d) 為清楚說明，NagaWorld工會主席自停職的首日起一直獲支付全額薪金及保留所有福利，即使她並無工作以待就指稱違反本集團守則及規則（包括已向勞工部註冊的NagaWorld內部工作規則）作出調查。
- e) NagaWorld工會主席被停職因為她是違反本集團的守則及規則（包括已提交並其後於二零一一年一月三十一日獲勞工部確認的規則及法規）的僱員，她被停職是因為其個人不當行為，而並非因為她是工會會員或店鋪服務員或NagaWorld工會主席。
- f) 為清楚說明，上文(e)段所述的事實已獲仲裁委員會廣泛仲裁。仲裁委員會於二零一四年經聆訊NagaWorld工會對本集團的無理據指控及本公司的提交後，判定本集團勝訴。
- g) 此外，除針對本集團的其他虛假指控外，於勞工部於二零一九年九月二十六日召開的會議上，NagaWorld工會主席繼續以虛假陳述將本集團刻劃成具負面形象，指稱她未收到截至二零一九年九月三十日止月份的薪金，而實際上有關薪金已於同日入賬至其銀行賬戶。

本集團預期將繼續暫停Chhim Sithar女士的職務，但會支付全薪以待進一步調查並分析她的其他違約行為及所採取的行動，以便相關各方評估有關違約行為的有效性、相關性、後果和嚴重性，而法律專家均需要時間以作評估及研究。此為確保本集團的後續行動符合柬埔寨適用法律，以期以公平公正的方式執行下一步行動。

2) 自願在國定假日工作

- a) NagaWorld是一家24小時運作的服務與款待公司，在假期賺取更多收益。從一開始，當NagaWorld與所有員工簽訂任何僱傭合約，員工必須在部份公眾假期輪班工作即成為員工合約的義務。
- b) 此外，在假期工作的員工獲支付比非假期工作高300%的工資以及福利。

根據相關柬埔寨法律，本集團員工須遵守已簽署的僱傭合約並受其法律約束，尤其是該合約已獲《柬埔寨勞動法》有關條文確認。

3) 終止外籍娛樂場運營經理職務

- a) 本集團遵守公平透明的程序處理工作場所問題或投訴。娛樂場運營經理並無違反本集團的任何規章制度，因此本集團沒有任何理由亦沒有任何原因解僱他。
- b) 娛樂場運營經理的行為對本集團負責，對行為超出其法律限制的NagaWorld工會並不需負責。NagaWorld工會有權以個人身份起訴他，因此，其行動自由亦應適用於起訴任何個人或團體以侮辱、損害賠償和誹謗為由而起訴的行為，無論娛樂場運營經理以其個人身份認為適當與否。

4) 要求增加若干員工組別月薪

NagaWorld工會要求將最低工資調整為300美元（酒店員工）及500美元（娛樂場員工）。

本集團向其員工支付高薪和附帶福利。本集團認為該工資是柬埔寨最佳之一（如非柬埔寨最高的話）。入門級酒店和娛樂場員工的最低每月實得薪金（包括服務費、小費和津貼）分別為270美元和385美元。例如，除提供現金紅利和其他附帶福利外，我們最近已實施語言獎勵計劃、無限量進餐及NagaMart，讓所有員工均能享受節省家庭用品的樂趣。

於二零一九年九月二十六日，勞工部要求本集團與工會之間進行和解會議，但NagaWorld工會拒絕該請求。於二零一九年十月七日，勞工部舉行和解會議。爭議並未得到和解及解決。於二零一九年十月十八日，第二次和解會議在勞工部舉行，但NagaWorld工會退出會議，爭議仍未得到和解及解決。這表明，NagaWorld工會不願與NagaWorld進行友好的討論，以根據適用的法律程序解決該等問題。因此，根據柬埔寨勞動法，勞工部根據柬埔寨勞動法和相關法律程序將爭議提交仲裁委員會。

在解決NagaWorld工會提出的該等要求時，本集團本著誠實的態度一直遵循相關法律程序，參與勞工部調解期間的所有會議。

於二零一九年十一月七日，本集團和NagaWorld工會參加仲裁委員會聽證會，以審議三項集體糾紛。但NagaWorld工會拒絕繼續進行，除非將恢復NagaWorld工會主席的工作視為集體爭端的一部分，但柬埔寨仲裁委員會拒絕該要求。除NagaWorld工會主席因勞工部裁定為個人糾紛（並無提交予柬埔寨仲裁委員會解決）而被停職外，NagaWorld工會提出的其餘三個集體問題均根據日期為二零一九年十一月十五日的仲裁裁決書獲得解決並結案。

於二零二零年一月八日，根據HML Law Group & Consultants的法律意見，本集團從金邊市法院取得法院禁制令，裁定將計劃於二零二零年一月九日舉行的僱員罷工視為非法罷工，而參與非法罷工的員工將被視為嚴重犯罪。

本集團注意到，約500-700名員工參與二零二零年一月九日在NagaWorld綜合設施外的非法集會。同日，金邊市原訟法庭發佈調查罷工的裁定命令，並對違反法院禁令參與非法罷工的員工採取必要的法律行動。

本集團在NagaWorld綜合設施擁有約8,200名員工的強大員工隊伍。此外，本集團最近已委聘約1,000名實習生作為新的「高級實習生計劃」的一部分，為本集團的運營提供額外的勞動力。本集團所有業務運作均保持正常，董事會預期上述事項對本集團業務運營並無負面影響。

此乃本集團作出的自願性公告，以告知本集團股東及潛在投資者本集團的最新業務發展。

本公司將根據上市規則規定適時向其股東及有意投資者知會與上述事項有關的任何重大進展。

本公司股東及潛在投資者於買賣本公司證券時務請謹慎行事。

承董事會命
金界控股有限公司
公司秘書
林綺蓮

香港，二零二零年一月十日

於本公告日期，本公司董事為：

執行董事

Tan Sri Dr Chen Lip Keong、Philip Lee Wai Tuck及曾羽鋒

非執行董事

Timothy Patrick McNally

獨立非執行董事

Lim Mun Kee、Michael Lai Kai Jin及Leong Choong Wah

本公告刊載於本公司網站www.nagacorp.com及香港交易及結算所有限公司網站www.hkexnews.hk。