

NATIONAL ELECTRONICS HOLDINGS LIMITED

股份代號：213



二〇二一年度環境、社會及管治報告

目錄

	頁次
1. 關於本報告	2
1.1 本集團業務總覽	2
1.2 本報告範圍	2
1.3 報告參考	2
1.4 資料來源及聯絡方法	2
2. 本集團的方針	3
2.1 管治環境、社會及管治事宜	3
2.2 持份者參與	3
2.3 重要性檢討	3
3. 環境	5
3.1 資源使用	6
3.2 排放	7
3.2.1 廢物管理	7
3.2.2 氣體排放	8
3.2.3 其他排放	9
3.2.4 監管合規	9
3.3 環境績效數據表	9
4. 僱傭及僱員常規	10
4.1 招聘及僱員福利	10
4.2 健康與安全	11
4.3 發展與培訓	13
4.4 反貪污	14
5. 產品責任	15
5.1 確保產品及服務質素	15
5.2 供應鏈管理	16
6. 社區參與	17
A 聯交所環境、社會及管治報告指引索引	18

1.1 本集團業務總覽

National Electronics Holdings Limited (「本公司」) 為一間投資控股公司。本公司及其附屬公司 (「本集團」) 主要從事製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資以及酒店營運。

1.2 本報告範圍

本環境、社會及管治報告涵蓋本集團於二零二零年四月一日至二零二一年三月三十一日之報告期內的工作及進度。報告範圍包括本集團的三個主要經營分部 – 製造、裝配及銷售電子錶及手錶配件、錶肉及手錶配件貿易、物業發展及投資以及酒店營運。

報告的環境關鍵績效指標涵蓋本集團三大業務分部的主要營運，包括香港的五個辦事處及四間酒店 (The Putman、99 Bonham、The Jervois及One96)、加拿大的兩個辦事處及深圳的手錶生產設施。本集團亦匯報於報告年度內由本集團的承建商進行的物業建築活動的環境關鍵績效指標如下：

項目	地點	性質	是否載入 環境、社會及管治數據
南灣坊3號	香港	住宅	是
大潭道45號	香港	住宅	是
深水灣道39號	香港	住宅	是
一幅位於南寧市銀凱工業園之土地	中國	工業	否
位於新北市禾豐三路2號、2之1號及 2之2號的物業	台灣	住宅	是
Phase III of 88 Queen Street East, Toronto	加拿大	商業及住宅	是
77 Shuter Street, Toronto	加拿大	商業及住宅	是

1.3 報告參考

本環境、社會及管治報告乃按照香港聯合交易所有限公司 (「聯交所」) 證券上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」之「不遵守就解釋」條文編製。至於企業管治條文，請參閱本集團二零二一年度年報。

1.4 資料來源及聯絡方法

本報告披露之資料來自本集團之內部紀錄及從物業發展項目建築承建商收集之資料。本集團管理層及相關部門均已確認本報告所有資料內容。如閣下對本報告任何內容有任何疑問或意見，請聯絡本集團 (info@nationalholdings.com.hk)。

2. 本集團的方針

2.1 管治環境、社會及管治事宜

本集團致力於評估及釐定其經營過程中產生的環境、社會及管治議題的潛在風險及機遇。在必要時將於董事會層面討論對本集團具有潛在重大影響的環境、社會及管治議題。

現時，環境、社會及管治事宜由業務分部管理，各分部負責識別、評估及降低現有及潛在環境、社會及管治風險，並把握機會改進。每年各業務分部向總辦事處匯報其環境、社會及管治進度及績效，由專責人員經第三方顧問協助收集資料編製年度環境、社會及管治報告。藉著該項工作，董事會及管理層收取本集團環境、社會及管治的風險及機會、績效及就任何已訂目標的進度之最新消息並提出意見。為更有效管理環境、社會及管治事宜，本集團正考慮成立環境、社會及管治工作小組，由三大業務分部，即手錶製造及貿易、物業發展及酒店營運的代表組成，以協調不同業務分部的環境、社會及管治工作。

2.2 持份者參與

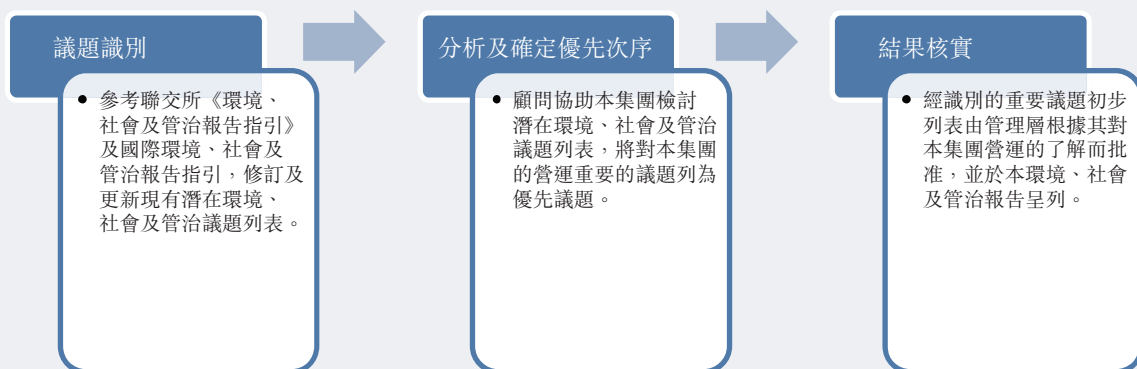
主動接觸持份者乃本集團業務的核心組成部分之一。本集團相信鼓勵與持份者採取符合可持續發展原則的方法對本集團的社區及業務至關重要，這包括為所有持份者有效規劃及管理環境、社會及管治事宜。

本集團的主要持份者乃客戶、僱員、供應商、承建商，以及不同業務分部委聘的專業人士。本集團與該等持份者緊密合作，釐定在政策及程序中履行環境、社會及管治承諾的最佳方法。通過與持份者日常互動及參與途徑，本集團從該等持份者獲取持續的回應。本集團希望藉著鼓勵持份者將可持續發展融入生活層面，繼續對社會及環境帶來正面影響。

本集團在環境、社會及管治之旅邁步前進，繼續主動與持份者合作，在作出影響本集團的可持續發展計劃及政策的關鍵決定時除了知會並引入持份者外，並尋求回應，亦在必要時定期檢討重要性事項。

2.3 重要性檢討

通過顧問的協助，本集團重溫重要環境、社會及管治議題列表，確定較重大議題為優先環境、社會及管治議題，進行策略性及明確的報告。重要性評估程序概述如下：



於重要性檢討中識別的重要環境、社會及管治議題概述如下：

環境議題

廢物管理

能源使用

用水

社會議題

健康與安全

僱員常規

供應鏈管理

產品責任

反貪污

3. 環境

本集團致力保護環境，從各種工作可見一斑。本集團致力減少廢物及碳排放量，已採用各種具創意的替代措施及方法不斷改進。此外，本集團積極鼓勵僱員及其他持份者在各自的活動中保護環境。

手錶製造

在本集團的手錶製造實務中，本集團主要採購手錶配件並加以裝配為最終產品。本集團盡力確保加工線減少對環境的影響，並總結出本集團的化學廢物主要源頭乃在生產線使用的潤滑劑，以及焊接產生的氣體排放。本集團採用參考ISO14001而制定的環境管理制度，協助本集團管理製造程序成為更具可持續性。

儘管如此，為減低對環境的不利影響，本集團已在手錶製造業務實施各種機制。本集團為手錶業務訂立個別及整體目標，確保在製造過程中的每個元素均會考慮環境因素。本集團已引進更符合環保要求的產品設計及程序，並尋求增加了解現時的环境足印繼而減少該種足印。

物業發展

承建商、服務供應商及其他持份者緊密參與乃本集團物業發展業務中的重要一環。儘管有時難以在建築過程中加入可持續發展實務，本集團仍堅持盡量減少對環境產生的負面影響。例如，自設計階段開始，本集團的所有新建築物均採用BEAM¹及LEED²等綠色建築指南。總括而言，本集團在物業發展過程的每個步驟均着重綠色元素。

例如，本集團的建築物結構已顧及環境，於窗戶安裝雙層中空玻璃減低熱力滲透窗戶。

酒店營運

由於酒店及款待業的性質使然，在考慮實施可持續替代措施上會有些困難，尤其是酒店向旅客提供24小時服務，致使這種情況更為明顯。酒店營運的兩大困難為資源使用及廢物管理。

辦事處

本集團的辦事處致力減低不利環境的影響，一如本集團所有其他業務分部，從有效使用資源及嚴格管理廢物可見一斑。此外，本集團鼓勵員工在日常生活中跟隨「物盡其用、廢物利用及循環再用」模式，繼續對社會帶來正面影響。

¹ 建築環境評估法(BEAM)是香港綠色建築評級工具。

² 能源與環境設計先鋒評級(LEED)是美國綠色建築委員會設計的評級系統，以評估建築物的環境績效並鼓勵市場向可持續設計方面轉變。

3.1 資源使用

本集團整體上追求限制資源使用，確保在必要時有效率地使用。在檢討本集團的資源使用時，本集團總結出電力為營運中最为廣為使用的資源。為減少本集團的影響，本集團監察每月的用電、用水及燃料消耗，所得數據使本集團得以分析需要改善的範疇。

手錶製造

本集團提倡在製造過程中減少廢物及非必要的資源使用。本集團訂立志向目標，自我挑戰以便持續改進。本集團每年力求較往年減少10%用電量及用水量。此外，本集團鼓勵員工加深了解環境，希望員工在日常生活走出減廢的一小步。

物業發展

建築物在使用期內對環境的影響受多個因素影響，包括物料、設計、建築、使用及清拆影響。由於物料佔建築環境足印的重大部分，本集團致力在實際可行情況下減少及重用物料。例如，本集團已於窗戶安裝雙層中空玻璃減低熱力滲入物業，從而降低空調成本。此外，為減低於使用階段的用電量，本集團於設計階段首選使用LED燈具，其次才使用其他燈具。除於建築物改良資源消耗外，本集團訂立目標在物業發展的公共空間提供最少20%的綠化區域種植植物及樹木。

此外，本集團亦致力通過採用特色設計以減少用水，例如節水裝置及儲存雨水用於沖廁系統，以及多項措施。

酒店營運

本集團致力減少旗下酒店的環境足印。然而，款待業的性質使然，本集團的工作很倚賴旅客的選擇。儘管如此，本集團鼓勵旅客使用本集團提供的所有可持續替代措施。在客房入住率低的期間，本集團會關閉酒店部分樓層以大幅度減省資源消耗。該項政策有助節省用電、用氣及用水。

本集團與全球大部分酒店同樣在每間房間提供「環保卡」，旅客可把該卡放在床上，示意無須更換床單。洗衣的用電量及用水量因此大減。這項措施的第二方面是要求旅客掛起毛巾，以示毛巾毋需洗滌。

此後，我們亦會在酒店出現大量空置房間時關閉客房及樓層，以減少閒置區域不必要的能源消耗。我們亦正研究智能能源管理系統，其將進一步降低我們的能耗。

3. 環境

辦事處

本集團在辦事處已實施各種措施，以節省能源並盡量減少資源使用，其中包括以下措施：

- 將空調保持在室溫約攝氏25度；
- 房間於無人使用時關燈，並關掉閒置電腦；
- 安裝飲用水機，減少使用瓶裝水；
- 辦公設備及電器在閒置一段時間後，將其切換至節能模式；及
- 採用雙面打印，並在實際可行情況下使用電子版本及通訊途徑，盡量減少列印文件。

3.2 排放

本集團已將有害廢物產生及氣體排放確定為本集團的業務營運中的主要環境排放範疇。於下文各節，本集團分類列出各業務分部內的該等影響。

3.2.1 廢物管理

手錶製造

手錶製造分部主要涉及裝配手錶配件為最終產品。本集團不會自行製造零件，而是與生產手錶配件的供應商緊密合作。裝配過程產生的廢物和污染極少，僅產生廢電池、廢油及機械潤滑劑提取物等小量化學廢物。如處置該等廢物的化學品及重金屬不當，汞、鉛、鎘及鎳等或會污染環境。除了化學廢物外，過程中亦會產生紙及塑膠包裝廢物。

在管理產生的廢物時，本集團委聘持牌承辦商妥善收集及處置有害及無害廢棄物。本集團亦明確區分化學及非化學廢物。此外，本集團所有員工均已接受正確分離、處理及處置該類化學廢物的適當培訓。

物業發展

建築及清拆廢物為物業發展項目產生廢物的主要源頭。為減少該類廢物，本集團尋求盡量循環再用及回收。本集團的承建商已實施廢物處置管理計劃，有效避免及減少產生廢物。

在香港，本集團以審慎設計及規劃避免工程作廢，從而減少建築廢物，並在實際可行情況下重用木板，以減少產生廢料。

在加拿大，各承建商將執行建築廢物管理計劃，減少所產生廢物的數量。承建商亦負責廢物分類，制定物料循環使用方案。

除建築廢物外，建築過程亦會產生油漆及溶劑等化學廢物。本集團與承建商緊密合作，確保有害廢物妥善管理及處置。處理該等化學廢物遵循管理計劃，有關計劃遵守相關行業指引及監管規定。

酒店營運

本集團的酒店營運所產生的廢物主要為廚餘，以及來自旅客的家居廢物。為減少堆填廢物，本集團向旅客提供回收箱，鼓勵旅客從一般廢物分出塑膠、罐及廢紙等。

由於例行保養，本集團的酒店產生油漆及光管等少量有害廢物。為減少對環境的影響，本集團遵守環境保護署的標準，儲存任何有害廢物供已委任的認可廢物收集商收集。

今年本集團發展的新計劃為水瓶循環再用計劃，其通過第三方廢物回收商進行。除與回收商合作外，我們亦盡量採購環保原材料，以減少對環境的影響。

總辦事處

由於營運性質，本集團的總辦事處產生極少量的廢物。然而，本集團致力盡量減少廢物並正確處理任何已產生廢物。本集團通過使用電子方式取代列印本方式通訊、提供回收箱收集廢紙、膠樽、包裝材料及墨盒，以及在須使用列印本時盡量使用雙面打印以減少產生廢物。

3.2.2 氣體排放

手錶製造

於本集團的手錶製造過程中，氣體排放主要來自焊接、揮發性有機溶劑及潤滑油，以及切割機械產生的金屬塵。本集團確保通風充足，並委任第三方代理例行檢查本集團的廢氣排放。測試參數包括鉛、錫及非甲烷碳氫化合物，並符合有關省級標準。

物業發展

建築工程的性質使然，難免產生若干空氣污染，以空氣及塵埃污染為主。由於本集團聘用第三方承建商，本集團未能直接控制建築地盤的營運。然而，為減少建築地盤的氣體排放，本集團會進行例行檢查並與承建商緊密合作，確保承建商遵守所有相關環保法律及法規。

至於本集團的建築地盤，本集團會進行定期檢查並確保設備及機器得到妥善保養，以減低空氣污染。本集團會使用地盤灑水等抑制塵埃措施降低塵埃排放對周圍環境的影響。本集團會根據發展項目的地點遵守各地不同的空氣污染要求，例如香港的空氣污染管制條例或加拿大安大略省的地方空氣質素規例指引。

3. 環境

3.2.3 其他排放

物業發展

除了建築廢物及空氣污染外，建築地盤同時產生噪音排放及廢水排放，若不妥善管理，則會對周圍環境帶來負面影響。儘管本集團不會自行進行建築活動，在進行物業建築時，本集團會與承建商緊密合作以妥善管理噪音及廢水排放。

為減少建築噪音對周圍環境的影響，本集團的承建商會遵守噪音許可證的規定時間及日期或其他的其他地方建築工程法規，並且不時檢查建築地盤，以確保維持機械處於最佳狀況，從而減少產生噪音。

至於廢水排放，本集團的承建商遵守有關地方法規並監察廢水排放質素，防止污染公共排水渠。本集團在香港會使用沉澱池處理排放前的廢水。在加拿大，廢水會抽送至流動蓄水池，防止流入市政污水渠。

3.2.4 監管合規

於報告期間，在本集團的生產工廠、建築地盤及酒店等營運物業，本集團未有發現任何嚴重不遵守環境排放有關法律及規例的情況。

3.3 環境績效數據表

集團層面 ³	單位	二零二一年 ⁴	二零二零年
能源消耗總量 ⁵	千兆焦耳	14,497	18,506
用電	千瓦時	3,223,696	4,104,281
煤氣使用	單位	53,407	65,474
天然氣使用	立方米	不適用 ⁶	2,438
柴油使用	升	2,244	670
汽油使用	升	7,533	14,226
用水	立方米	26,840	28,362
固體有害廢物處置	公斤	微不足道	11
液體有害廢物處置	升	微不足道	54
建築項目	單位	二零二一年⁷	二零二零年
能源消耗總量 ⁵	千兆焦耳	6,660	12,958
用電	千瓦時	272,366	1,606,111
天然氣使用	立方米	107,777	177,377
柴油使用	升	39,146	4,086
用水	立方米	21,576	435

³ 不包括本集團的物業發展地盤的承建商消耗，並於「建築項目」一欄另行報告。

⁴ 由於新型冠狀病毒大流行，我們的消耗出現重大波動，故不建議直接進行同比比較。

⁵ 能源轉換系數摘自英國政府二零二一年公司報告GHG轉換系數，該報告由英國商業、能源與工業戰略部發佈，以及煤氣公司環境、社會及管治報告2020。

⁶ 由於使用天然氣供暖的物業的所有權已轉讓，二零二一年並無天然氣消耗。

⁷ 由於期內項目階段及項目完成時間的差異，承建商消耗不可直接比較。

員工乃本集團業務的重要支柱。為吸引及挽留最佳人才，本集團採用公正透明的招聘程序，提供備受尊重及安全的工作環境，以及提供全面及具競爭力的薪酬待遇及學習與專業發展機會。

4.1 招聘及僱員福利

人才招聘

健全的僱員勞動力始於聘用適合人才。本集團以身為平等機會僱主而自豪，歡迎來自多元化背景及提供多元化技能的人士。本集團基於技能、資歷、經驗及成就聘用僱員，並非取決於種族、宗教、國籍、性別、年齡、性取向、婚姻狀況或殘疾。

本集團不論資歷提供具競爭力的薪酬待遇以挽留、激勵及獎勵本集團強大的勞動團隊。所有該等薪酬待遇均會每年檢討，確保準確反映員工的貢獻及表現。

薪酬待遇及福利

除了地方法律規定的金錢補償及法定年假外，本集團通過公眾假期、有薪年假、病假、產假、侍產假及事假，向員工提供優厚休假政策。

本集團積極支持員工的專業成長並在合適情況下進行內部調職及晉升。本集團致力向員工提供擴闊視野的機會，重視其培訓及發展，以便彼等在廣泛範疇增進技能。作為一間公司，本集團注重在集團內部保留人才，因此本集團致力在實際可行情況下進行內部晉升。晉升決定會按照相關員工的功績、效率及能力以確保公平。

建立互信氛圍

本集團相信員工對業務及管理層的信任乃本集團成功的關鍵指標。因為本集團相信溝通乃生產力及滿意度的基礎，所以本集團致力鼓勵與員工公開及誠實的雙向溝通。

本集團的主要溝通方法由部門經理負責，本集團鼓勵經理與團隊舉行定期簡報會。該等定期簡報會包括諮詢輔導、表現檢討及職業指導，亦可同時成為經理與團隊表達憂慮、尋求澄清或分享最佳實務的定期平台。除該等簡報會外，員工在必要時可直接向管理層或人力資源部門提出意見。

本集團希望通過促進與員工之連繫培育積極的勞動團隊。本集團在年中舉行多項員工活動，其中包括但不限於新年及聖誕午宴，為同事提供互相加深認識的平台，協助建立強大的同儕情誼及團隊合作。

4. 僱傭及僱員常規

勞工準則

作為一間公司，本集團堅持持守高標準的勞工準則。本集團亦嚴格遵從所有地方勞工法律及法規，例如中華人民共和國勞動法、禁止使用童工規定及香港的僱傭條例等。本集團絕不容忍任何形式的強制勞工或童工，並已在業務架構內建立機制，確保不會出現強制勞工或童工。舉例而言，雖然在處理未來僱員的申請中，本集團不會有年齡歧視，但會確保員工的年齡高於地方法定僱用年齡。

由於上述原因，本集團亦尊重人權並確保所有僱員獲得公平對待及不會工作過量。本集團鼓勵員工定期小休及休假，以及享有通過僱用協議可獲得的所有福利及權益。

監管合規

於回顧年度，本集團未有就僱傭、童工或強制勞工發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

4.2 健康與安全

本集團依然致力於維護安全的工作環境。隨著新型冠狀病毒在報告期內席捲全球，本集團採取額外措施來保護僱員的健康。

手錶製造

儘管製造業可能會帶來額外的健康及安全挑戰，但本集團承諾為員工營造安全健康的工作環境。為此，本集團定期進行室內空氣質素監測，並記錄手錶製造中使用的各種化學品的含量。該等化學品包括苯、甲苯、二甲苯、丙酮、丁酮及乙酸乙酯。

除了確保高空氣質素外，本集團亦會定期測試水質，以確保飲用及使用安全的水。此外，本集團亦定期監控機器，以確保噪音排放處於可接受的水平，並確保本集團不會對當地社區造成過度干擾。本集團已實施內部政策以實現上述目標，並確保本集團遵守當地法律、法規及標準，包括中國政府施行的「工作場所有害因素職業接觸限值」及「生活飲用水衛生標準」。

此外，本集團為僱員提供健全的健康及安全培訓，確保僱員了解現存的風險以及如何減輕及應對該等風險。培訓包括工作環境、健康和 safety，以及紅十字會的急救培訓。此外，本集團在整個工作場所經常放置急救箱。本集團確保本集團密切監察有關健康及安全的當地法律法規，確保本集團始終合規。

於報告期內，概無手錶製造業務的受傷報告。

物業發展

與手錶製造業務相似，物業發展亦帶來額外的健康及安全困難以及本集團致力達成的要求。儘管本集團將大部分施工工序外判，但本集團依然致力於高標準的健康和安全。因此，有鑒於此，本集團只與本集團認為符合本集團良好聲譽、健康及安全標準的外部供應商合作。此外，本集團鼓勵本集團的外部供應商為所有建築項目爭取零事故目標。為促成這點，本集團與該等供應商定期舉行會議及檢查，確保該等供應商遵守正面的環境影響以及健康及安全的高標準。我們亦已於所有建築地盤入口實施強制體溫檢查。

酒店營運

儘管酒店業在身體健康及安全方面的風險相對較低，但本集團依然保持警惕，繼續保持酒店的健康及安全標準。與本集團的其他業務相似，本集團確保本集團的員工接受健全且最新的健康及安全培訓。培訓確保本集團的員工均了解本集團酒店營運中產生的健康及安全風險及責任。

本集團為員工提供的其中一項培訓為消防安全培訓，使員工掌握在罕有發生火災時應採取的措施。本集團在員工手冊中記錄本集團所有的健康及安全程序及規程，該手冊提供有關如何處理任何與工傷或健康及安全相關挑戰的詳細指南。

本集團亦實施明確的規程，說明本集團的員工應如何應對健康及安全危機。例如，倘本集團的酒店發生火災，員工必須立即致電前台，告知冒煙及起火的確切位置，並在不會對自己或他人造成危險的情況下，嘗試使用最近的滅火器滅火。對於無法控制的情況，則將聯繫緊急服務。

於報告期內，概無酒店營運業務的事故報告。

防止新型冠狀病毒的措施

本集團從去年開始實施額外的健康及安全政策，以保護本集團的員工及顧客免受新型冠狀病毒疫情的影響。本集團的若干額外政策包括量度體溫以及在整個工作場所提供外科口罩、手套及潔手液，以保護本集團的員工及顧客。

與去年相若，本集團繼續在必要時為員工提供靈活的工作安排。例如，本集團允許在適當的情況下在家工作，並建立團隊輪換制度，通過減少交叉感染的機會來保護員工。

酒店營運方面，本集團亦會遵循衛生防護中心的一般指引，當中包括：

- 佩戴外科口罩及保持良好的個人衛生；
- 加強酒店的清潔和消毒，經常接觸的地方，例如電梯按鈕，日間應最少每兩小時抹拭一次；
- 保持酒店的空氣流通，調較通風系統以引入最大鮮風，定期更換／清潔通風系統的過濾網；

4. 僱傭及僱員常規

- 確保酒店的排水系統(U型隔氣口)正常運作；
- 為所有酒店內及入住的旅客量度體溫；
- 要求所有旅客於辦理入住手續時填寫健康申報表；及
- 於公共地方向旅客提供含70-80%酒精搓手液及預備足夠的外科口罩備用。

監管合規

於回顧年度，本公司未有就職業健康及安全發現任何不遵守有關法律及規例的情況。

4.3 發展與培訓

本集團堅信本集團的僱員及其技能是本集團所有業務取得成功的關鍵。為了支持這一點，本集團確保為所有員工提供持續及高質素的培訓。此舉不僅確保本集團員工的發展及技能提升，亦確保本集團業務的長期繁榮。

從新員工加入本集團的業務時，本集團為其提供發展及培訓機會。為新員工提供的入職流程包括對公司及公司結構內營運的所有業務以及所有公司政策的全面了解，並結合專門為其職位提供的培訓。例如，將在本集團的手錶製造業務工作的僱員將接受與該職位相關的相關安全培訓(例如機械安全)，而本集團酒店營運的僱員則接受英語培訓、溝通培訓以及儀容培訓。

除了本集團的內部培訓計劃外，本集團亦支持員工尋求外部培訓及發展機會。本集團通過教育資助計劃支持員工，該計劃為本集團的酒店員工提供資助，並鼓勵年資超過兩年的員工接受外部培訓，以促進其專業發展及成長。

在本集團的手錶製造業務中，本集團引入新的環境安全健康培訓課程。該業務的員工均參與培訓，其為員工提供生產過程各方面的指引及知識，例如電氣安全、機械操作、消防安全、環境保護、危險化學品管理及個人防護。於二零二一年，手錶製造部門的每位員工已接受36小時的環境健康與安全培訓。

僱員培訓統計資料(截至二零二一年三月三十一日)

僱員分類		平均培訓時數	培訓僱員百分比
按性別	男性	12	32%
	女性	11	26%
按僱員職級	管理層	13	52%
	非管理層	11	25%

4.4 反貪污

本集團對賄賂及貪污採取零容忍政策，致力在所有業務中保持高水平的誠信及道德操守。為實現此目標，本集團的所有員工在其職位的內部及外部方面均需遵循並採用本集團的高水平誠信及道德操守。為了更詳細地說明本集團的標準，本集團通過本集團的操守守則（「守則」）及員工手冊概述本集團的期望，以指導本集團的董事及員工。

守則指導董事及僱員的行事，概述操守原則及道德規範，並強調避免利益衝突及保護機密資料的重要性。

本公司要求所有董事及僱員避免出現任何個人利益與本公司構成或可能構成最佳利益衝突的情況。不論任何時候，所有董事及僱員有責任促進本公司的最佳利益。

本公司預期董事及僱員採取合理的步驟，避免任何利益衝突。倘出現或可能出現利益衝突，有關員工必須及時向主管或本公司的審核及風險管理委員會報告。

董事及僱員有責任保護其可獲得的任何機密資料。本公司的任何機密資料概不可與本公司以外的任何人士討論，除非作出有關披露可使本公司得以進行業務。

任何僱員違反本公司的守則均須接受紀律處分。視乎事件性質而定，不當行為可引致口頭警告、書面警告甚至解僱。在某些情況下，本公司會向適當當局報告犯罪行為。

監管合規

於回顧年度，本集團未有就賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

5. 產品責任

經營多個行業的業務，並提供優質產品及服務乃貫徹本集團不同分部的首要宗旨。為確保本集團的產品及服務品質，本集團實施多項政策及品質控制措施。

5.1 確保產品及服務質素

手錶製造

本集團高度重視研發以持續提升產品質素，亦堅守嚴格品質控制程序及測試。本集團致力製造優質產品，並為手錶製造業務取得ISO9001認證。

本集團產品均經過以下品質控制測試：

- 對零件以至最終產品進行一系列檢查，包括抽樣檢查外觀、包裝、規格及品牌標誌等；及
- 如發現任何缺陷，有關產品將會退回生產廠房進行評估，加以調查故障原因並記錄。

物業發展

本集團就所有物業發展項目諮詢設計、施工、規劃及技術管理方面的專家意見。對於每個物業開發項目，本集團致力從最終用家的角度考慮設計，從而施工時可以更周詳規劃物業的實用成效。

本集團不僅爭取優越的物業建築質素，亦緊守當地的健康及安全法規及指引。

建造工程竣工後，本集團向外聘請第三方物業代理協助物業推廣及業務發展。雖然本集團將該工序外判，本集團與該等代理保持緊密合作，確保其工作與本集團的目標一致，例如該等代理的宣傳手法及內容必須符合本集團的標準，且準確描述本集團的項目。本集團遵守有關法規及指引，包括一手住宅物業銷售條例及香港地產建設商會的自我規管制度。

酒店營運

作為酒店營運商，本集團存取旅客提供的大量私密及個人資料。本集團非常重視保護私人及機密資料，並因此制定保護機制以確保這些資料存放於安全保密處。此為本集團員工訓練的一環，亦列明於員工手冊之中，使員工於需要即時清晰指引時隨時查閱。

監管合規

於回顧年度，本公司未有就本公司的產品及服務發現任何重大不遵守有關法律及規例的情況。

5.2 供應鏈管理

本集團的眾多業務範疇中使用到不同供應商及承辦商的服務，因此對該等合作夥伴秉持對健康、關愛及道德方面的高標準，對本集團至為重要。選擇供應商時，本集團除注重價格、品質、聲譽、誠信及可靠程度等因素，亦會分析供應商於環境、社會及管治方面的表現以及其健康及安全標準。本集團根據嚴格的道德標準委任供應商及服務提供者，增強客戶信心。本集團對服務供應商抱有如本集團為員工所訂立的高道德標準。

手錶製造

在本集團的手錶製造業務中，本集團依靠多個供應商支持本集團的高品質手錶生產及裝配。為有效及高效率地管理供應鏈，本集團制定多項政策以監察及持續改善本集團的工序。

為達成此目的，本集團定期評估供應商，確保供應商符合本集團的道德、健康及安全以及品質標準。

物業發展

本集團只與行業聲譽良好的供應商合作，以秉持本集團對品質、道德、環境保護以及健康及安全的高標準。本集團與香港多個主要承建商建立長期的合作夥伴關係。於回顧年度，本集團並未有發現本集團的承建商有任何與健康及安全相關之重大違規。

酒店營運

本集團的酒店營運中亦聘用對品質、道德、環境保護以及健康及安全標準秉持高要求的不同承辦商。本集團已具備高透明度的採購及招標程序來支持業務營運。購買貨品及僱用服務的原則不僅取決於需要、價格及品質。本集團的採購政策及程序亦遵循以下原則：

- 有關貨物及服務之真正需要；
- 除非所需物品來源屬獨家供應，否則應考慮最少兩至三份報價；
- 採購程序需遵守法律；及
- 在採購及招標過程中充分進行防止及查明賄賂、欺詐或其他不法行為的管理控制。

本集團已於報告年度修訂採購指引，以確保更妥善控制採購程序。日後，本集團將繼續改進供應商的環境、社會及管治表現的評估及監察。

6. 社區參與

本集團的經營所在地的環境及社區的安穩對業務發展非常重要。本集團鼓勵僱員透過慈善捐款以及參與社區事件及活動，作為社會積極且慷慨的一員。

範疇	章節	備註
A 環境		
A1 排放物	3.2	
有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：		
a) 政策；及		
b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
A1.1 排放物種類及相關排放數據。	—	儘管我們無法直接測量總的氣體排放量，但我們確保遵守監管機構設定的相關氣體排放水平限制。
A1.2 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	—	溫室氣體排放非本集團重要範疇。我們將繼續觀察監管要求的任何變動並相應地更新我們的披露。
A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.3	
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	—	無害廢棄物非本集團重要環境、社會及管治範疇。
A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果。	3.2	
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	3.2	
A2 資源使用	3.1	
有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。		

A 聯交所環境、社會及管治報告指引索引

範疇	章節	備註
A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.3	
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3.3	
A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	3.1	
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	3.1	求取適用水源上並無問題。
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位估量。	—	包裝材料非本集團重要環境、社會及管治範疇。
A3 環境及天然資源	3.1-3.2	
減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3.1-3.2	
B 社會		
B1 僱傭	4.1	
有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：		
(a)政策；及		
(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B1.1 按性別、僱傭類別、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	—	
B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	—	

範疇	章節	備註
B2 健康與安全	4.2	
有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：		
(a)政策；及		
(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例		
的資料。		
B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	4.2	
B2.2 因工傷損失工作日數。	4.2	
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	4.2	
B3 發展及培訓	4.3	
有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。		
B3.1 按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	4.3	
B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	4.3	
B4 勞工準則	4.1	
有關防止童工或強制勞工的：		
(a)政策；及		
(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例		
的資料。		

A 聯交所環境、社會及管治報告指引索引

範疇	章節	備註
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1	
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1	
B5 供應鏈管理	5.2	
管理供應鏈的環境及社會風險政策。		
B5.1 按地區劃分的供應商數目。	—	
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	5.2	
B6 產品責任	5.1	
有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		
(a)政策；及		
(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	—	
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	—	
B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	—	

範疇	章節	備註
B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序。	5.1	
B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	5.1	
B7 反貪污	4.4	
有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		
(a)政策；及		
(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		
B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	4.4	
B7.2 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	4.4	
B8 社區投資	6	
有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		
B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	—	
B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	—	