



創科實業

## 2020年報



### RYOBI 18伏特ONE+ HP小型無碳刷切割工具

強勢加盟18伏特ONE+HP小型無碳刷產品陣容，所有全新切割工具尺寸輕巧，擁有強勁動力及多元化功能，並且結合高性能無碳刷馬達、先進科技及鋰離子電池技術，體積輕巧，是狹窄空間工作的理想選擇。此工具能切割金屬、石膏板、水泥板、瓷磚、塑膠等物料。專為單手操作設計，以及配備線深度計，有效提高其穩定性、準確性，最終實現更完美切割。難怪它已成為DIY及專業人士的首選切割工具。



# 目錄

---

2	財務摘要
6	主席報告書
8	行政總裁致辭
12	策略路線
14	電動工具
38	地板護理
42	管理層討論與分析
52	董事會
58	企業管治報告
72	環境、社會及管治報告
146	董事會報告書
155	獨立核數師報告書
159	綜合財務報表
165	綜合財務報表附註
247	財務概要
248	公司資料

---

## 公司簡介

創科實業有限公司(「本公司」、「本集團」或「創科實業」)乃是增長迅速且領導全球的電動工具、配件、手動工具、戶外園藝工具及地板護理產品企業，專為DIY一族、專業人士及工業用家提供家居裝修、維修、保養、建造業及基建業產品。本公司正透過環保的先進充電式科技，致力加速改變業界面貌。創科實業旗下品牌如MILWAUKEE、RYOBI及HOOVER，其產品歷史悠久而富特色，充電式產品平台則品質優良、表現卓越、安全性與生產力兼備，勇於創新，廣為世界認同。

創科實業於一九八五年成立，並於一九九零年於香港聯合交易所(「香港交易所」)上市，現已獲納入為恆生指數的成份股之一。公司擁有強大產品組合，製造及產品開發足跡遍佈全球，同時財務狀況穩健，二零二零年的全球銷售總額錄得破記錄的98億美元，員工人數逾48,000人。

# 財務摘要

營業額  
百萬美元



截至二零二零年十二月三十一日止年度

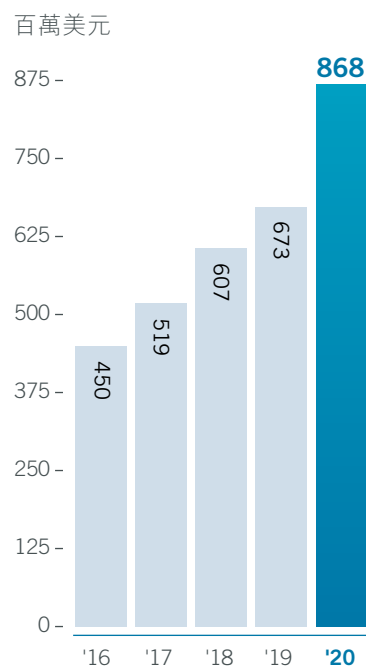
	二零二零年 百萬美元	二零一九年 百萬美元	變動
營業額	9,812	7,667	+28.0%
毛利率	38.3%	37.7%	+52基點
除利息及稅項前盈利	868	673	+29.0%
本公司股東應佔溢利	801	615	+30.2%
每股基本盈利(美仙)	43.80	33.67	+30.1%
每股股息(約美仙)	17.37	13.26	+31.1%

除利息及稅項前盈利

↑29.0%

8.68億美元

較二零一九年的6.73億美元增長29.0%

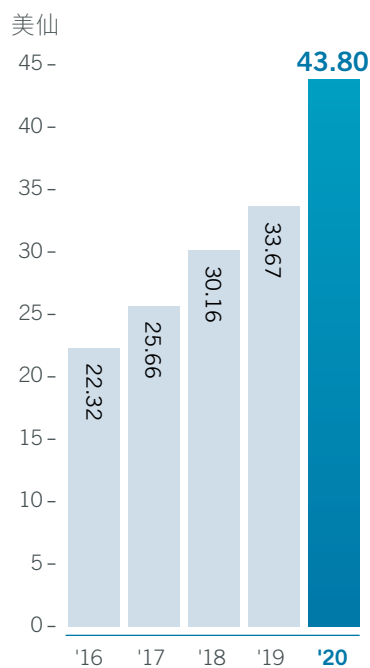


每股基本盈利

↑30.1%

43.80美仙

連續第十三年每股基本盈利上升

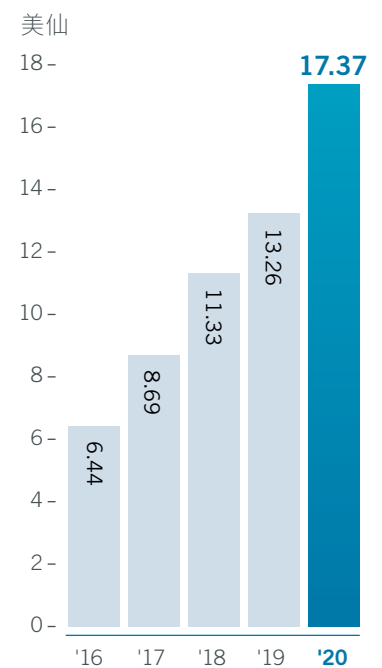


每股股息

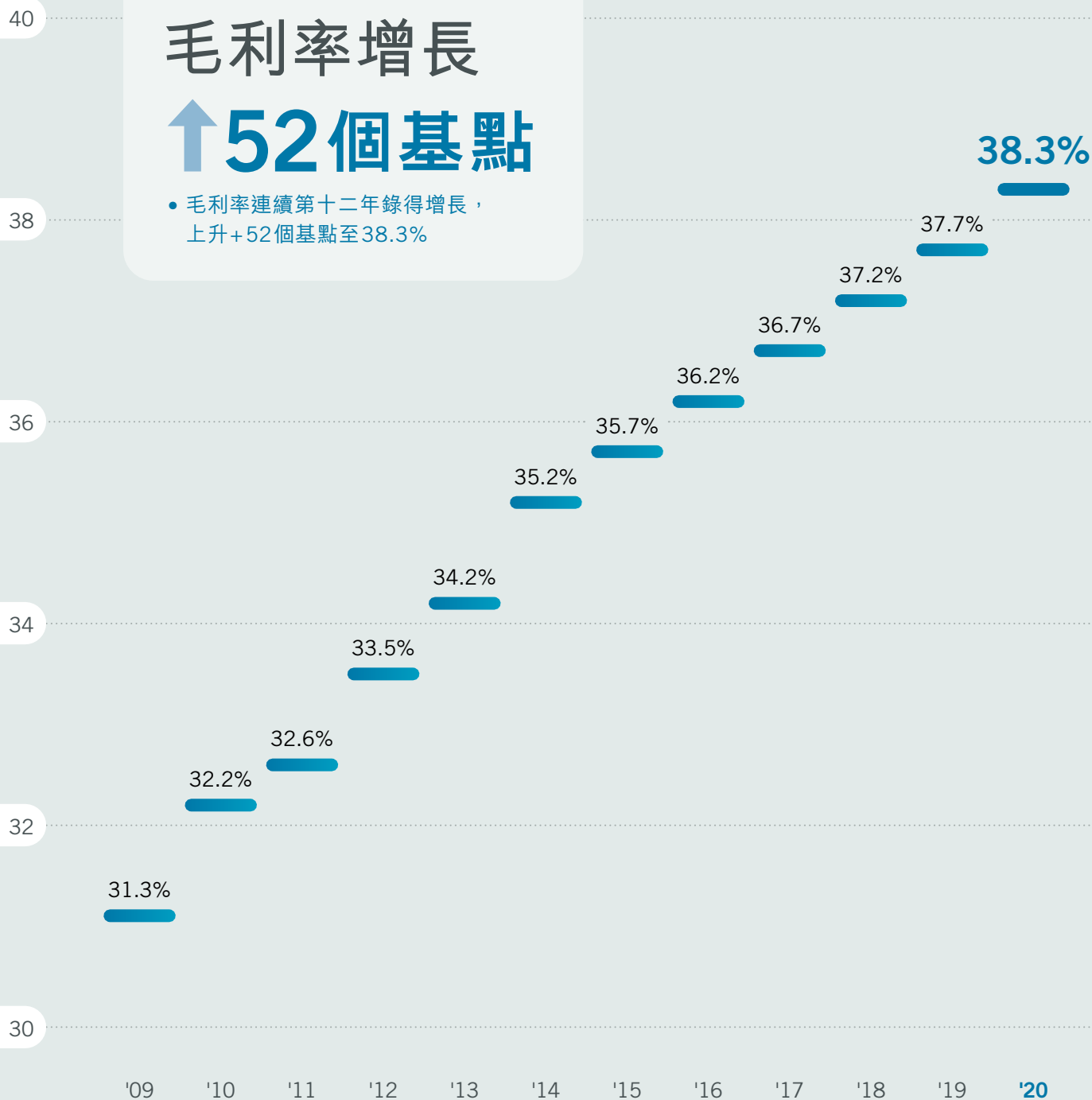
↑31.1%

17.37美仙

末期股息為每股10.55美仙



毛利率  
%



截至二零二零年十二月三十一日止年度

純利  
百萬美元

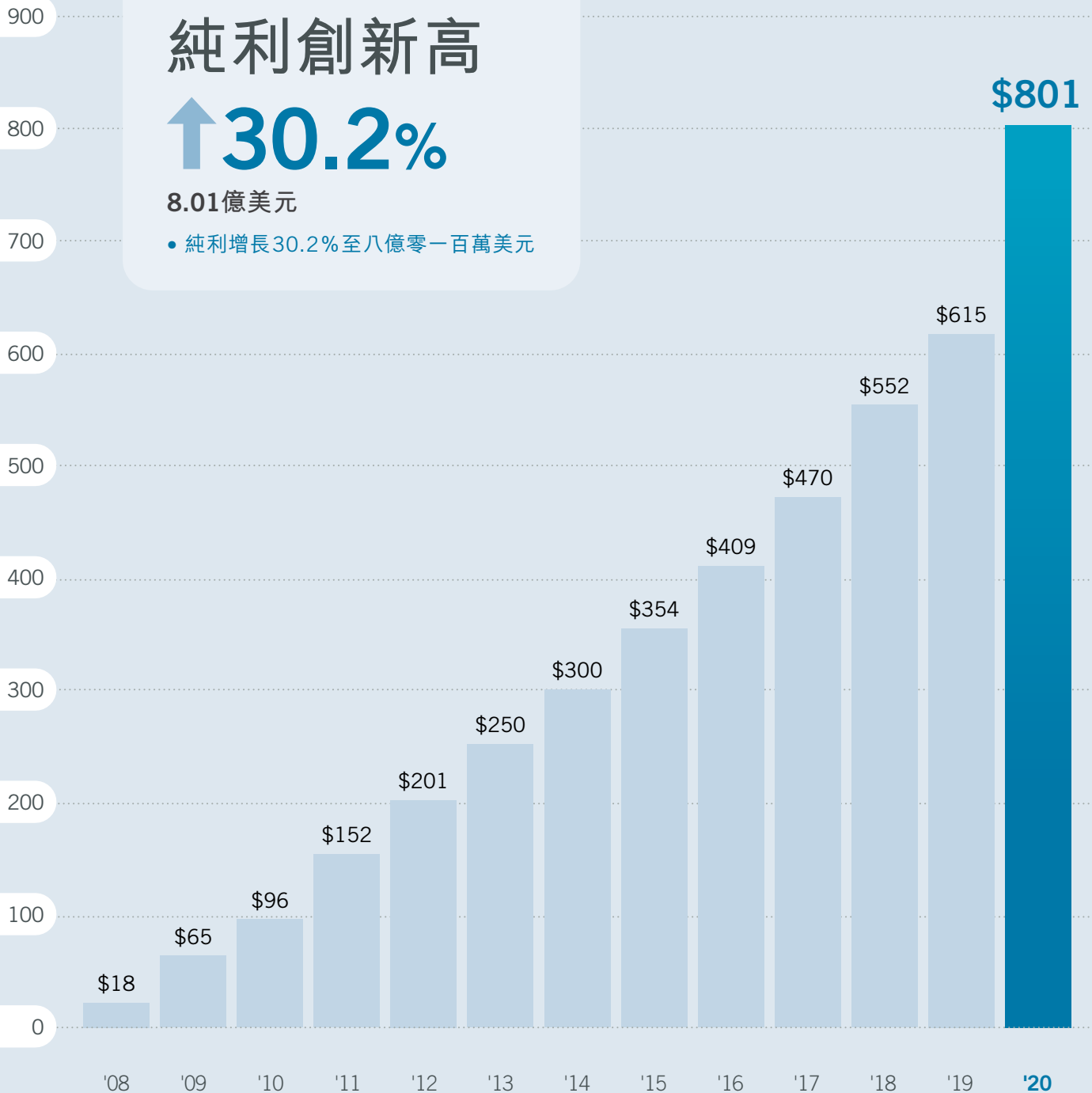
連續第十三年

純利創新高

↑30.2%

8.01億美元

- 純利增長30.2%至八億零一百萬美元



截至二零二零年十二月三十一日止年度

# 主席報告書



“我們已充分準備好把握今後出現的種種機遇，以提升增長。”



## 本人欣然宣布，創科實業在二零二零年創下輝煌業績，收入及利潤均錄得非凡增長。

我們的銷售額9,800,000,000美元，增加28.0%。下半年的銷售額亦大增42.3%，跑贏大市。我們加大戰略投資於嶄新產品，生產能力提升及地域拓展，再加上駐店營銷的各項舉措，成為我們領先業界並且錄得非凡增長的背後推動力。

創科實業各個業務部門及所有地區的銷售額均增長強勁，繼續鞏固在全球的領先地位。北美的增長為29.5%，歐洲、中東以及非洲的增長為19.1%，而全球其他地區的增長則為30.6%。我們的電動工具業務佔總銷售89.0%，增長28.5%至8,700,000,000美元。MILWAUKEE專業業務、RYOBI DIY及RYOBI戶外園藝工具業務均錄得雙位數增長。我們的地板護理業務銷售額增長23.6%，至1,100,000,000美元。

毛利率連續第十二年錄得增長，由二零一九年的37.7%增至二零二零年的38.3%。毛利率改善乃由於集團推出高利潤率嶄新產品、嚴謹的產品組合管理、生產力大幅提升以及銷量的槓桿效應所致。此外，我們專注於卓越營運，持續提升整個營運流程的效率。

創科實業的其中一項重大策略性舉措，是致力開發世界級的電子商貿平台。我們在電子商貿及「網購及門市取貨」(BOPIS)方面取得出色的成效。我們一直與電子商貿客戶緊密合作，充分把握市場加速轉移至網上銷售及BOPIS的趨勢。於二零二零年，我們獲家得寶頒發「全渠道互聯合作年度夥伴獎」，足以證明我們在電子商貿領域的世界級領導地位。

### 應對新型冠狀病毒

在意識到新型冠狀病毒疫情在全球大規模爆發後，我們的首要任務是關注員工、員工的家人、我們的客戶和終端用戶的安全。我們為我們的全球團隊在整個疫情期間的管理方式感到無比自豪，在支援客戶的同時確保安全。

自二零二零年四月起，我們果敢地決定在增加銷售員/駐店營銷專家、工程師、新產品拓展資源及地域擴張上進一步加快戰略投資，以搶佔市場份額，並推動高於市場的增長。我們同時積極拓展中國、越南、墨西哥及北美的生產能力，並投資以擴大庫存，務求為我們的客戶提供更佳的服務。

### 財務表現

除利息及稅項前盈利增加29.0%至868,000,000美元，而除利息及稅項前盈利率亦上升10個基點至8.9%。純利增長30.2%至801,000,000美元，而每股盈利較二零一九年上升30.1%至43.80美仙。我們投資於存貨，以維持高於市場的增長水平，營運資金佔銷售額的比例為14.0%，繼續傲視同儕。

### 展望

我們憑藉強勁的資產負債表，以及嚴謹的固定和營運資金管理流程，持續穩佔領先市場的有利位置，並已充分準備好把握今後出現的種種機遇，以提升增長。

本人在此感謝客戶、終端用戶、供應商、股東、董事會及創科實業全體全人的努力，為集團於今年度再次寫下輝煌一頁。我們遍佈全球的團隊，經驗與能力俱備，努力不懈、滿腔熱忱，使我們能夠創下佳績。憑藉堅毅的宏大願景，以客為尊的熱誠，以及強勁業務的發展動力，相信二零二一年將可再創佳績，使創科實業有能力把握未來十年的龐大機遇。



Horst Julius Pudwill

主席

二零二一年三月三日

## 行政總裁致辭



“集團的增長和全球擴張幅度，  
足證我們擁有優秀的團隊、  
良好的文化和清晰的策略。”

創科實業在二零二零年顯然是突破的一年。我們的銷售額在短短十二個月內自然增長了二十一億美元，毛利率及純利同時錄得增幅。此輝煌業績乃歸因於我們銳意以充電技術為重心的策略。

我們正於電動工具、輕型設備、戶外園藝產品和清潔用品領域引領由傳統電源轉型至充電式技術的革命。配備先進技術的充電式產品帶動集團的銷售及毛利率增長，為我們在研發、新產品開發和駐場營銷專員方面的額外策略性銷售和一般行政開支(SG&A)投資提供資金，創造良性增長循環。憑藉果敢的策略方向、卓越營運及優秀人才帶動，創科實業得以持續跑贏同業、毛利率節節上升，達至利潤增速快於銷售額等多項財務目標。

### 充電式技術的領導者

我們繼續專注於研發先進、無庸置疑的優良品質以及技術一流的充電式產品。在二零二零年，MILWAUKEE品牌已成為全球發展最迅速兼全球第一的專業工具品牌，而RYOBI則進一步鞏固其全球第一DIY工具品牌的領導地位。我們繼續研發充電式技術。在產品推出市場之際，我們馬上專注研發新一代設計，務求進一步改良產品的運行時間、電能、速度、壽命、輕量化以及其他突破性功能。我們最近推出的新一代RYOBI高性能(HP)無碳刷系列、新一代MILWAUKEE M18 FUEL往復鋸和革命性的MILWAUKEE MX FUEL輕型設備系統，以及我們旗艦的RYOBI充電式剪草機系列，正好充分體現我們技術進步的例子。

除了努力不懈地發展充電式技術外，我們亦繼續部署地域擴展的策略。當我們策略性地進駐新市場時，會帶領強大團隊積極打入市場，務求達至迅速發展。創科實業在地域擴展方面持續取得成功。

### 聘用優秀人才

我們視二零二零年為擴充團隊的機會，並於世界一流的大學校園中進行招募。招攬後起之秀的工程人員成為我們的首要任務。我們在美國、歐洲、澳洲、越南及中國等各地設有研發中心，建立了遍佈全球的卓越工程技術能力。於二零二零年加入我們團隊的工程師超過六百人，他們推動技術改良，並加快我們推出新產品的步伐。電子工程師、軟件研發工程師及其他技術工程專家從全球超過一百個大學校園加入創科實業，潛能無可限量。

此外，當其他公司於二零二零年暫緩他們的招聘計劃，我們反而聘請了1,208名潛質優秀的大學畢業生加入我們的領導才能發展計劃(LDP)。過去十三年，計劃透過培養銷售、營銷、工程、採購、供應鏈、生產及財務等領域的明日之星，支援集團的發展。時至今日，LDP的部分畢業學員已擔任副總裁及總裁等責任重大的職務。我們將在二零二一年及往後致力透過LDP培育更多人才，讓他們晉身集團的領導崗位。

### 致勝文化

我們的願景是成為所服務行業的龍頭，而此願景亦引領集團在各個層面和職能部門孕育出高效文化。獨特的管理流程讓我們能迅速作出決策，以支援我們專注地開發優質的充電式產品，並滿足客戶對服務水平較高的期望。我們視此致勝文化為推動我們成長的競爭優勢。

在應對今年新冠疫情帶來的挑戰方面，我們的團隊表現出色，並同時將員工、員工的家人、客戶和終端用戶的安全放在首位。團隊在與全球客戶和終端用戶互動的同時仍能遵守所有安全守則，本人為此深感自豪。

### 策略性的生產力投資

為支持未來發展，我們在二零二零年果敢地決定建立額外的生產能力。我們投資於集團位於中國的世界級工廠，同時在越南、墨西哥、歐洲和美國等地拓展營運。目前，我們正於威斯康辛州和南卡羅萊納州建設新的生產基地，進一步提升我們業務營運網絡的靈活性。

分散全球生產足跡令我們得以製造優質的產品，並迅速應對持續變化的地緣政治和環境因素。在提升生產力，全球的營運點均遵循創科實業的OPEX理念。不論生產地點，我們都能為客戶帶來品質卓越的產品以及一流的服務水平。

### 可持續發展

我們的使命是引領行業以環保及潔淨的充電式技術取代高污染的化石燃料產品。我們正透過採取最佳的環境、社會及管治(ESG)標準，將可持續發展重塑為核心能力。集團深明經濟、社會與環境目標環環緊扣；我們堅信集團的增長和創新的能力與我們的ESG表現息息相關。

### 宏大的願景

我們在二零二零年亦大幅跑贏同業。集團的增長和全球擴張幅度，足證我們擁有優秀的團隊、良好的文化和清晰的策略。我們對新產品開發、生產、地域拓展和駐場營銷措施方面的果敢投資帶動集團的增長，鞏固我們在業內的主導地位。我們每個業務單位和所有地區的銷售均錄得出色增長，進一步鞏固我們在全球的領先地位，容我再次強調，我們對二零二零年的業績十分滿意，同時深信未來的五年將會為公司的銷售及營利帶來強勁的增長。

本人與主席 Horst Pudwill 及副主席 Stephan Pudwill 合作無間，並與他們在業務的各方面保持一致。能與如此傑出的領袖共同帶領公司，為我們銳意在充電式市場稱霸的目標帶來強大的競爭優勢。本人衷心感謝他們在二零二零年的通力合作，並期待在未來的日子繼續同舟共濟。我們深信將能迎來更美好、更光輝的未來。



**Joseph Galli Jr**

行政總裁

二零二一年三月三日

# 宏大的願景

憑藉果敢的策略方向、卓越營運及優秀人才帶動，創科實業得以持續跑贏同業、毛利率節節上升，達至利潤增速快於銷售額等多項財務目標。

## 充電式技術的領導者

- MILWAUKEE已成為全球增長最迅速及穩佔榜首的專業工具品牌
- RYOBI是全球第一的DIY工具品牌
- RYOBI是全球第一的充電式戶外園藝品牌
- 擴充HOOVER及VAX ONEPWR充電式產品系列

## 聘用優秀人才

- 在全球前100名的大學招聘了600名新入職工程師
- 我們於2020年聘請了1,208名潛質優秀的大學畢業生加入LDP
- 自2007年以來，共聘用了5,292名LDP

## 致勝文化

- 我們的願景是成為所服務行業的龍頭
- 快速決策
- 極度專注於開發優質的充電式產品

## 策略性生產力投資

- 進一步投資我們位於中國的世界一流設施
- 在越南、墨西哥、歐洲及美國擴充營運
- TTI OPEX理念 — 提升生產力、達致世界一流的質量及高水準的服務水平

## 可持續發展

- 引領行業轉型，以對空氣污染較低的鋰電充電式產品代替高污染、化石燃料產品
- 運用可持續發展策略及我們訂立的目標監察有關活動及ESG績效
- 為全新建築物及工廠的設計、建築及翻新訂定環保要求

## 宏大的願景

- 強勁的資產負債表，以及採取嚴格的固定資本及營運資本管理流程
- 每個業務單位及所有地區的銷售均錄得出色增長
- 在新產品開發、生產、地域拓展及駐場營銷措施方面作出果敢投資

# 強勁品牌




## 策略路線

創科實業是以策略為本的全球企業，一直致力研究和改善關鍵概念，推動業務可持續發展和增長。領導層從一開始就定下讓我們踏上成功之路的四大策略範疇：強勁品牌、創新產品、優秀人才及卓越營運。策略路線相輔相成，促成著重突破性創新和致力付諸實行的企業文化，從而打造出世界級的強勁品牌。我們的理念環環相扣且富有活力，不僅最大程度地帶動公司在每一領域的增長與改進，更為全球消費者和專業用家帶來創新、優質的產品。我們專注於企業策略，締造循環不息的動力，讓我們一直昂然前進。

## 優秀人才





創新產品



卓越營運



## 針對目標垂直行業的創新： 多元革新

一切以用家為先。我們從不假設用家所需。我們會與專業工匠前往工地，了解他們所面對的挑戰，其中的挫折、需要和之前遇到的局限，藉此研發顛覆行業的創新產品。我們以全新的技術和無與倫比的設計和工程水平來重新思考解決方案。無論由傳統交流電式、汽油驅動產品、手動工具轉為充電式工具，抑或提升基本工具和設備，MILWAUKEE皆專注於直接與用家合作，致力協助他們提高生產力和安全性。



便攜生產力  
針對業界需要  
電池適用於整個系統



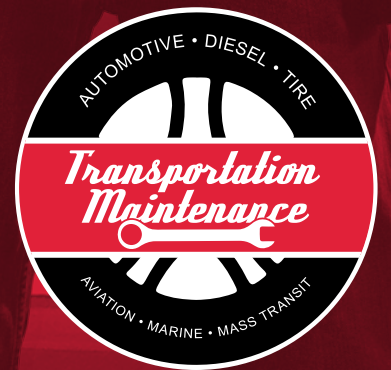
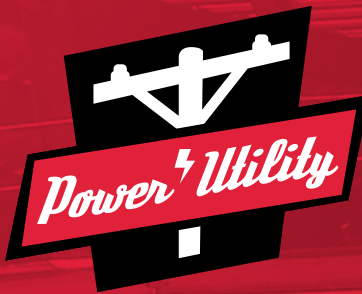
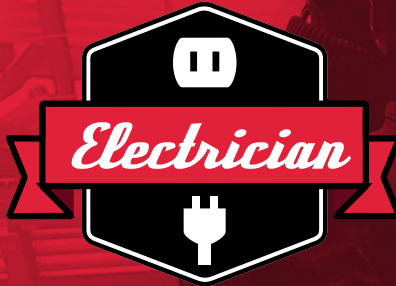
性能主導  
針對業界需要  
電池適用於整個系統



重新定義建築設備  
針對業界需要  
電池適用於整個系統

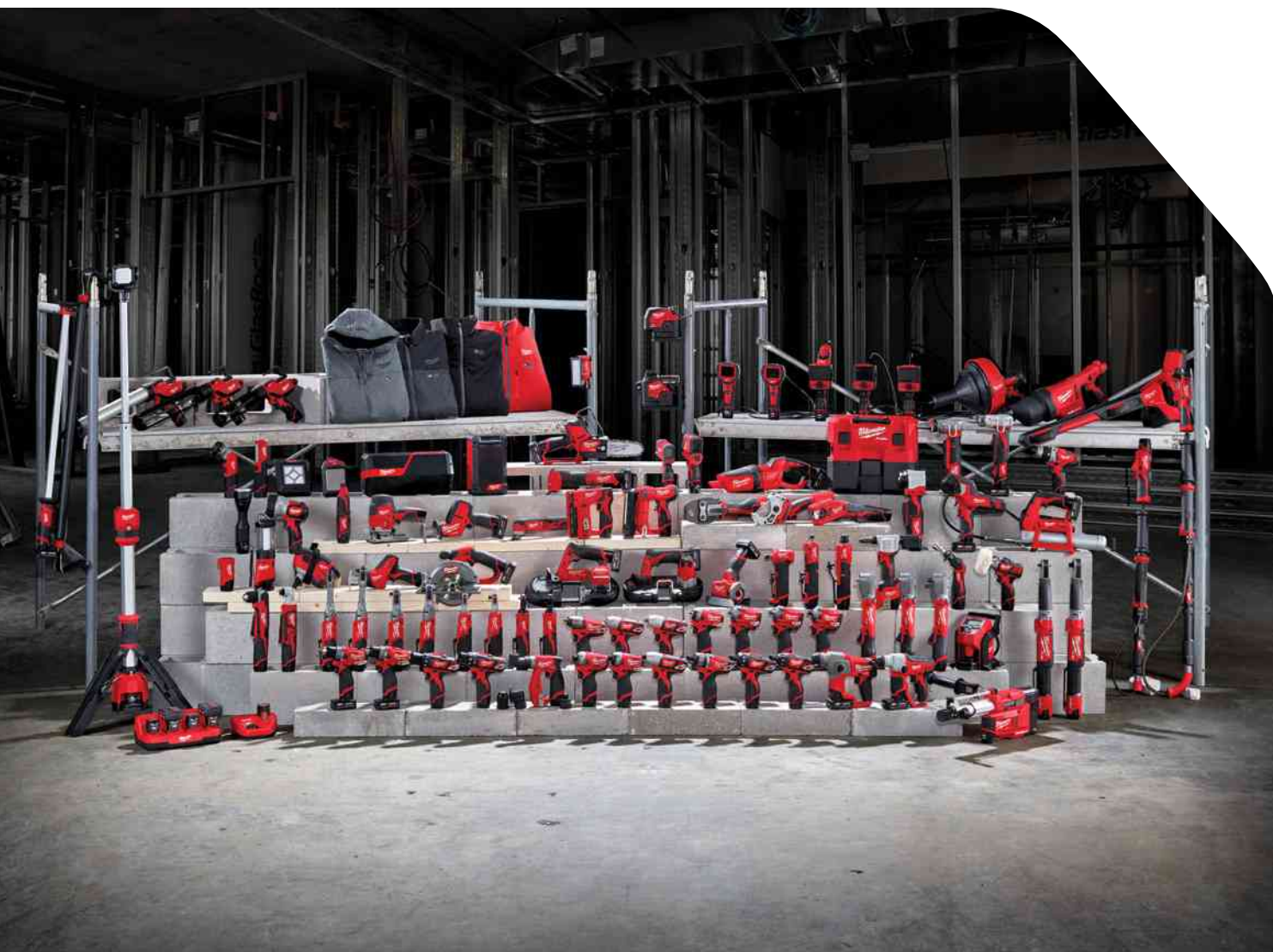








## M12 充電式系統



**便攜生產力  
針對業界需要  
電池適用於整個系統  
125款工具**

MILWAUKEE M12系統繼續推出創新的解決方案，為用戶提供便攜的生產力和性能。例如，新推出的M12 FUEL HATCHET 6吋枝葉修剪鋸帶來無與倫比的控制、動力和多功能性，同時滿足園藝保養專業人士的需求。

充電式平台

REDLITHIUM 電池的運作時間、反應速度及壽命較其他專業用鋰電池更勝一籌，電池專為惡劣環境下操作而設計，在其生命週期內可完成更多不同類型的工作。



技術

先進的馬達技術大大提升效率，為輕巧的電池組帶來更強大的電力，即使再小再輕的組件也能讓工具達致最佳效能、耐用度及運作時間。

REDLINK 智能系統結合了軟硬組件，可實現電池和工具之間的全方位通訊，造就無與倫比的性能、安全性和生產力。

**M12 FUEL**



**1 POWERSTATE 無碳刷馬達**

- MILWAUKEE 設計及製造的無碳刷馬達
- 效能超越所有主要競爭對手



**2 REDLINK PLUS 智能系統**

- 市面上最先進之電子系統，可達至最佳性能
- 全面的系統訊號，備有過載保護功能，延長工具壽命
- 電量計上顯示剩餘電量



**3 REDLITHIUM CP2.0及XC4.0 電池組**

- M12工具通用
- 長達兩倍的運作時間
  - 20%更多電力
  - 充電量較主要競爭對手多兩倍
  - 在溫度低於-18°C/0°F下仍可運作

最新產品



**M12 FUEL**  
M12 FUEL ProPEX® 擴管器套裝 (配備 ½吋至1吋 RAPID SEAL ProPEX® 擴管頭)



**M12 FUEL**  
M12 FUEL 高速棘輪套裝



**M12 FUEL**  
M12 FUEL 低速磨胎器套裝



**M12 FUEL**  
M12 FUEL 精巧帶鋸機套裝



**M12 FUEL**  
M12 FUEL 6吋手提式鏈鋸套裝



M12 23ga 蚊釘槍套裝



## M18 充電式系統



M18 FUEL  
21度斜排釘槍



M18 FUEL  
SAWZALL 往復鋸  
(配備 ONE-KEY)



M18 FUEL  
30度斜排釘槍



**性能主導  
針對業界需要  
電池適用於整個系統  
215款工具**

MILWAUKEE M18平台持續擴充，推出多款性能卓越的嶄新產品。在充電式釘槍類別方面，我們新推出M18 FUEL 30度和21度斜排釘槍，及18ga ¼吋碼釘槍，產品帶來強大的氣動性能，符合專業人士需要，免卻使用空壓機、喉管或儲氣罐的麻煩。我們還推出M18 FUEL 2加侖小型靜音壓縮機，為業內最寧靜技術的充電式壓縮機。除開拓新產品類別外，我們亦推出了新一代的M18 FUEL SAWZALL往復鋸，將嶄新的技術注入我們的傳統產品。

充電式平台

REDLITHIUM電池的運作時間、反應速度及壽命較其他專業用鋰電池更勝一籌，電池專為惡劣環境下操作而設計，在其生命週期內可完成更多不同類型的工作。



技術

先進的馬達技術大大提升效率，為輕巧的電池組帶來更強大的電力，即使再小再輕的組件也能讓工具達致最佳效能、耐用度及運作時間。

REDLINK智能系統結合了軟硬組件，可實現電池和工具之間的全方位通訊，造就無與倫比的效能、安全性和生產力。

**M18 FUEL**



**1 POWERSTATE 無碳刷馬達**

- MILWAUKEE設計及製造的無碳刷馬達
- 效能超越所有主要競爭對手



**2 REDLINK PLUS 智能系統**

- 市面上最先進之電子系統，可達至最佳性能
- 全面的系統訊號，備有過載保護功能，延長工具壽命

**3 REDLITHIUM XC5.0 電池組**

- M18工具適用
- 市面上最耐用的電池組
- 充電量較主要競爭對手多兩倍
- 電量計上顯示剩餘電量
- 在溫度低於-18°C/0°F下仍可運作



最新產品



**M18 FUEL**

M18 FUEL  
¼吋拉釘槍工具套裝  
(配備ONE-KEY)



**M18 FUEL**

M18 FUEL  
4-½吋/5吋滑動鎖定  
開關砂輪機套裝



**M18 FUEL**

M18 FUEL  
SAWZALL往復鋸  
(配備ONE-KEY)



**M18 FUEL**

M18 FUEL  
1吋SDS Plus電錘套裝  
(配備ONE-KEY)

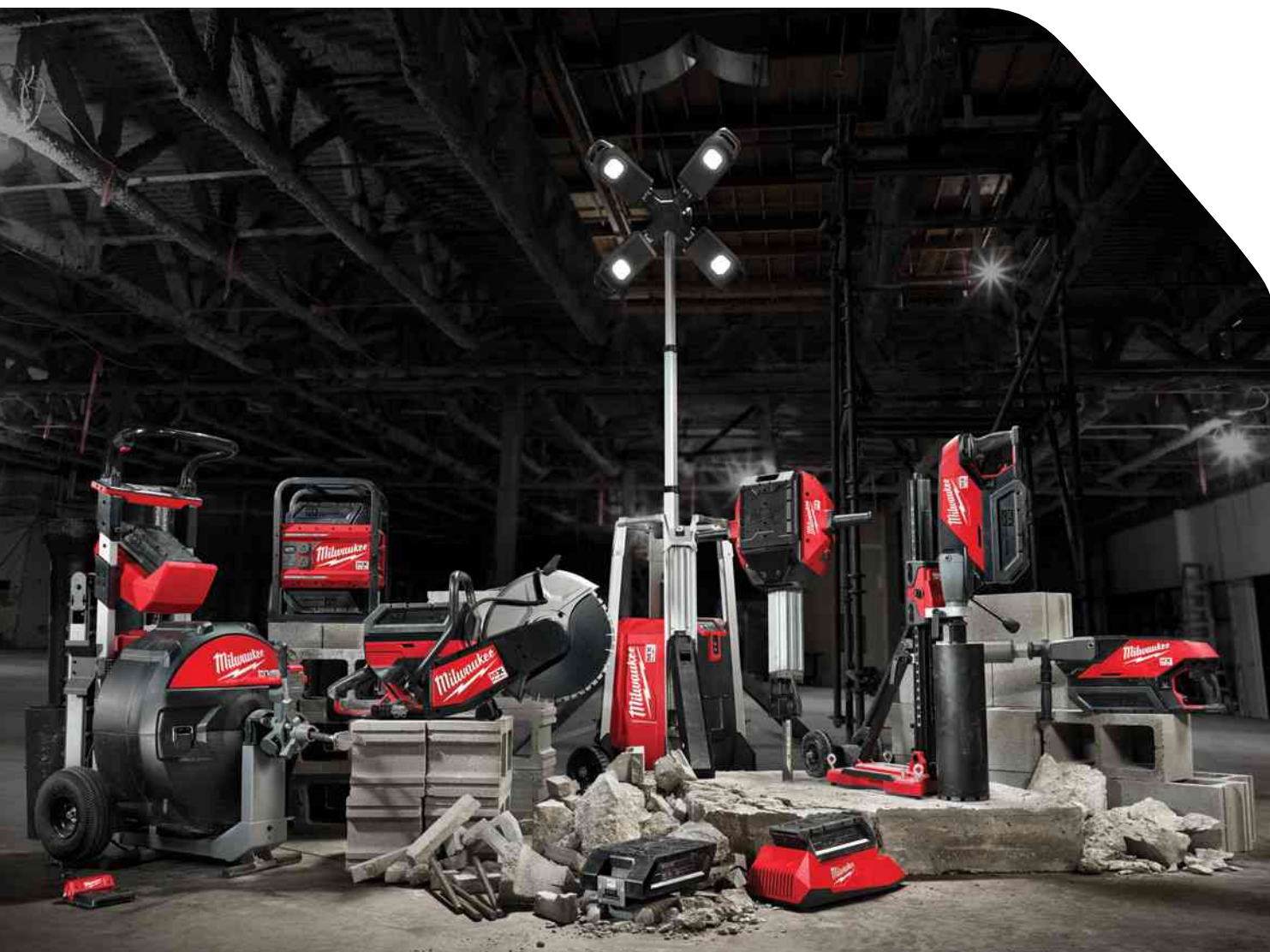


**M18 FUEL**

M18 FUEL  
1吋SDS Plus電錘套裝  
(配備ONE-KEY及  
HAMMERC專用吸塵器)



## 充電式系統



**重新定義建築設備  
針對業界需要  
電池適用於整個系統**

工業用MILWAUKEE MX FUEL設備系統的推出讓我們得以進軍規模達到數十億元的輕型設備領域。此平台的革命性充電式技術取代傳統的汽油驅動和交流電式產品，深受世界各地的工業家歡迎。

充電式平台

REDLITHIUM電池的運作時間、反應速度及壽命較其他專業用鋰電池更勝一籌，電池專為惡劣環境下操作而設計，在其生命週期內可完成更多不同類型的工作。



技術

先進的馬達技術大大提升效率，為輕巧的電池組帶來更強大的電力，即使再小再輕的組件也能讓工具達致最佳效能、耐用度及運作時間。

REDLINK PLUS智能系統結合了軟硬組件，可實現電池和工具之間的全方位通訊，造就無與倫比的效能、安全性和生產力。



**1 REDLITHIUM**  
電池組



**2 REDLINK PLUS**  
智能系統



**3 POWERSTATE**  
無碳刷  
馬達

最新產品



**MX FUEL**  
鑿地機套裝



**MX FUEL**  
14吋圓盤切割機套裝



**MX FUEL**手持式鑽孔機套裝



**MX FUEL**  
CARRY-ON 3600W/1800W  
供電套裝



**MX FUEL**  
滾筒式管道清洗機  
(採用POWERTREDZ技術)  
( $\frac{5}{8}$ 吋至 $\frac{3}{4}$ 吋電線)



**MX FUEL**  
滾筒式管道清洗機  
( $\frac{3}{8}$ 吋至 $\frac{3}{4}$ 吋電線)



**MX FUEL**  
ROCKET塔燈/充電器套裝

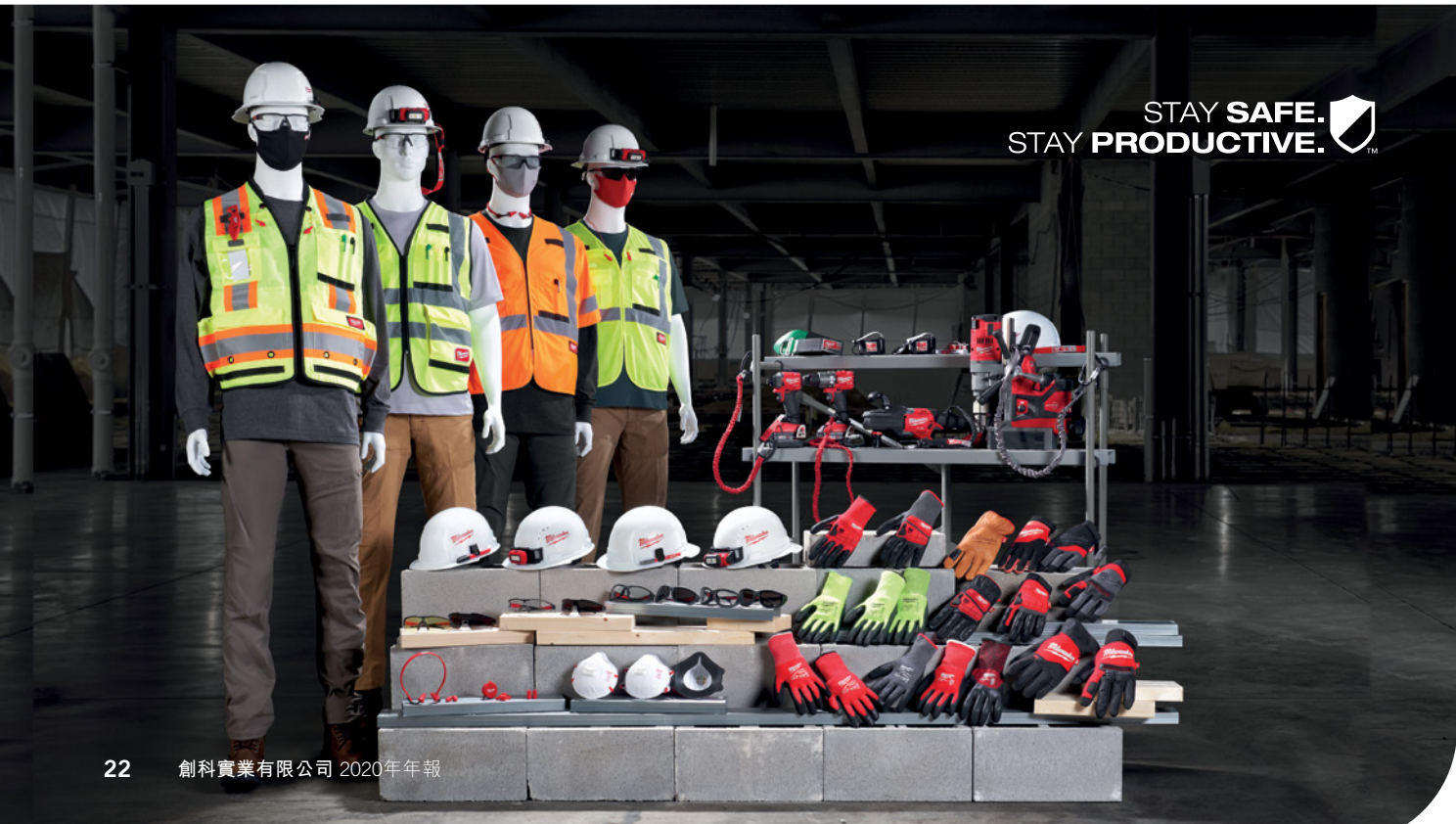


# 儲存系統及個人防護裝備

**PACKOUT™**  
MODULAR STORAGE SYSTEM



STAY SAFE.   
STAY PRODUCTIVE.™





## 儲存系統

為滿足專業人士對工具儲存、運送和整理方面日益增長的需求，我們繼續擴充革命性的MILWAUKEE PACKOUT 儲存系統。系統有超過三十六款可交替

使用的產品，新增的創新產品包括 PACKOUT 多用途工作桌面、PACKOUT 16QT 手提冰箱、M18 PACKOUT 工作燈/充電器和 PACKOUT 雙輪工具車。

### 最新產品



PACKOUT  
雙層抽屜工具箱



PACKOUT  
三層抽屜工具箱



PACKOUT  
層架套裝

## 個人防護裝備

MILWAUKEE 致力於確保專業人士工作時的安全，並提供超過五百種解決方案，類別涵蓋安全帽、護目裝備、隔音耳罩、反光背心、防護口罩及工作

手套。每項個人防護裝備方案均以深入了解用戶需求為基礎，這令我們得以研發出市場所需的創新裝備，如防霧護目鏡、防撞手套及其他更多產品。

### 最新產品



雙層紅色口罩



三層高效工作口罩



# 激光儀及配件



## M12及 REDLITHIUM USB 激光儀

MILWAUKEE 不斷推陳出新，創製 M12 和 REDLITHIUM USB 激光儀。M12 激光儀能提供一整日的運行時間、最佳能見度和更快的設置時間。USB 充電式解決方案旨在解決鹼性電池帶來的

麻煩，消除對一次性電池的依賴。所有 MILWAUKEE 激光儀的設計均著重於功率、能見度和設置，以提高工作現場的生產力。

### 最新產品



M12  
綠色激光儀套裝 —  
十字線及垂直投點



M12  
綠色激光儀套裝 —  
360度及三個激光面



USB 充電綠色激光儀 —  
三點



USB 充電綠色激光儀 —  
十字線



USB 充電綠色激光儀 —  
十字線及垂直投點

## SHOCKWAVE IMPACT DUTY 套筒

新推出的 SHOCKWAVE IMPACT DUTY 六角套筒系列適用於 1/4 吋、3/8 吋、1/2 吋、3/4 吋和 1 吋孔。SHOCKWAVE IMPACT DUTY 套筒在抵抗壓印及油墨標記方面提供極致的耐磨性，讓用戶在套筒的生命週期中更容易選擇適合的型號

進行不同的工作。由高強度的鍛鋼製成，套筒在重型工作中仍能提供最佳的性能，防滑六角形設計可防止套筒和緊固件變圓磨蝕。套筒具有雙孔設計和環形槽，方便安裝和拆卸。

### 最新產品



12 件 SHOCKWAVE  
IMPACT DUTY 3/8 吋  
SAE 六角標準套筒組



19 件 SHOCKWAVE  
IMPACT DUTY 1/2 吋  
SAE 六角長套筒組



29 件 SHOCKWAVE  
IMPACT DUTY 1/2 吋  
公制六角長套筒組



# 提升標準 精益求精

RYOBI主力供應價格相宜的專業電動工具及戶外園藝產品，是數百萬家居用戶和DIY愛好者的首選品牌。RYOBI的18伏特ONE+ 充電式系統採用充電式鋰離子技術，幾乎能為所有工具供電，全面滿足消費者的需要。若計算最新的HP工具系列在內，RYOBI共有一百七十五款工具，並持續研發創新產品，以打入工場及工地領域。

作為全球首屈一指的充電式剪草機品牌，RYOBI是戶外電動設備的行業領導者。效能強大的40伏特工具超乎消費者所想，帶來動力媲美汽油驅動產品，性能持久，而且電源永不衰減。全新的40伏特HP工具及電池為40伏特充電式系統的一部分，與超過五十款RYOBI 40伏特工具兼容。

18V ONE+

18V ONE+ HP

175  
18V ONE+  
TOOLS

40V  
40V HP

POWERS  
50+  
40V  
PRODUCTS





裝修



興趣及手工藝



日常生活



專業用途



保養及維修



家居加建及改善



汽車



緊固



戶外園藝工具



通渠



電子



照明



油漆預先處理



清潔



地板護理



音響



# 18 伏特 ONE+ 充電式系統



**18V ONE+**

**The Power To Do More.**

時至今天，RYOBI 18 伏特 ONE+ 已成為全球第一的消費者電動工具品牌。RYOBI 開發出一百七十五款創新產品，為用戶帶來龐大且多元的選擇。全球數以百萬計的 DIY 愛好者和專業人士都選擇以 ONE+ 完成各項工程，不論是家居、工地以至庭院等，RYOBI ONE+ 都能帶來強大動力，助用戶成就更多。



充電式平台

RYOBI 18伏特ONE+系統開發出超過一百七十五款創新產品，為您帶來龐大的多元選擇。RYOBI採用充電式鋰離子技術，幾乎能為所有工具供電。

從鑽孔、旋入螺絲、切割、緊固，以至照明、通渠、冷卻、清潔，甚至修剪、修邊、剪草及清除，RYOBI ONE+系統都能讓用家輕鬆完成任務。



技術

RYOBI的產品開發過程專注於市場未能滿足的消費者需要，以最相宜的價格帶來實用的創新產品。陣容強大

的18伏特ONE+系列採用優質零件、馬達及鋰電池，有助提升生產力、性能及運作時間。

終端用戶

- 裝修
- 興趣及手工藝
- 日常生活
- 專業用途
- 保養及維修
- 家居加建及改善
- 汽車
- 緊固
- 戶外園藝工具
- 通渠
- 電氣
- 照明
- 油漆預先處理
- 清潔
- 地板護理
- 音響

最新產品



**ONE+ HP**

18伏特ONE+ HP  
小型無碳刷1/2吋衝擊鑽



18伏特ONE+  
3/8吋棘輪



18伏特ONE+  
手持式噴灑器



18伏特ONE+  
藍牙喇叭



18伏特ONE+  
EZClean強效清洗機



18伏特ONE+  
精準刻磨機



18伏特ONE+  
5吋變速雙向拋光機



**ONE+ HP**  
18伏特ONE+  
HP 6吋無碳刷螺旋鑽



# 40伏特充電式戶外園藝系統



# 40V

**GAS-LIKE PERFORMANCE.  
CORDLESS CONVENIENCE.**

作為世界第一的充電式園藝品牌，RYOBI 推出的 40 伏特產品系列為性能及創新訂立標準。我們的 40 伏特鋰電池工具運作時間持久，性能卓越，免卻消費者使用汽油式戶外設備的麻煩。時至今日，系統擁有五十款創新產品，用戶可以使用任何一款 RYOBI 40 伏特鋰電池充電。我們的 40 伏特系統讓消費者輕鬆地從汽油驅動工具轉為充電式工具，全方位應付所有園藝需要。





充電式平台

RYOBI 40伏特充電式系統讓您輕鬆完成庭院及其他艱巨的任務，擺脫電線及汽油的束縛。平台開發出五十款工具，而且有多款仍在研發的創新工具，每款工具的動力皆可媲美汽油

驅動產品，性能超卓，電源亦不會衰減，助您有效完成工作。此外，我們的40伏特鋰離子電池與所有充電器兼容，並可為所有RYOBI 40伏特工具供電。這就是RYOBI的優勝之處。



技術

RYOBI推出全新的40伏特鋰離子及40伏特HP戶外系列，帶動充電式技術更上一層樓。鋰電池工具不僅

更方便和更環保，動力及運作時間更媲美汽油驅動產品，協助用家完成所有戶外工作。

終端用戶

- DIY家居用戶
- 園藝愛好者

最新產品



**40V HP**

40伏特HP無碳刷21吋Cross Cut  
自動推進式剪草機



**40V HP**

40伏特HP無碳刷  
18吋鏈鋸



**40V HP**

40伏特HP無碳刷  
破纖維修草機(可配附件)



40伏特1800瓦電源供應器



40伏特無碳刷21吋除雪機



40伏特無碳刷背包式吹風機



# 18伏特ONE+及40伏特充電式剪草機



**18V ONE+**  
**40V**

作為業界首屈一指的充電式剪草機品牌，RYOBI 一直以我們的卓越產品為基礎。我們繼續投資於無碳刷科技，打造無比方便且集強大動力與性能於一身的新一代充電式剪草機。



充電式平台

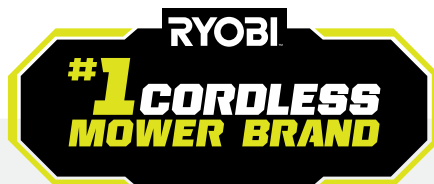
RYOBI 18伏特ONE+ 及40伏特系統  
剪草機使用充電式鋰離子技術和無碳

刷技術，用家只需一次充電便能處理  
各種草地護理任務。

技術

我們全新的18伏特ONE+ HP無碳刷  
和40伏特HP無碳刷剪草機配備先進  
的充電式技術和卓越的人體工程學  
設計，為用戶帶來高性能的工具及

前所未有的優質用戶體驗。憑藉無碳刷  
摩打技術，我們的用家能以性能媲美  
汽油驅動產品的設備應付所有草地  
護理工作。



18伏特ONE+  
13吋手推式剪草機



ONE+ HP  
18伏特ONE+ HP無碳刷  
16吋手推式剪草機



40伏特無碳刷  
20吋手推式剪草機



40伏特HP無碳刷  
20吋自動推進式剪草機



40伏特無碳刷  
21吋自動推進式剪草機



40V HP  
40伏特HP無碳刷  
21吋Cross Cut SmartTrek  
自動推進式剪草機



# 18伏特ONE+ HP及40伏特HP平台



## 18V ONE+ HP 40V HP

**High Performance. Advanced Technology.™**

RYOBI透過推出18伏特ONE+ HP無碳刷和40伏特HP無碳刷產品，為市場同類型產品的動力、性能及創新確立標準。這些高性能(HP)工具經過優化，讓運作時間及效率大大提升，配以人體工學設計，在維持強勁性能之餘，長時間使用仍不減舒適度。同時，我們利用同樣的技術來改良我們的高電壓40伏特系列產品，並推出40伏特HP無碳刷工具。此工具的動力可與汽油驅動產品匹敵，延長運作時間，同時免卻傳統氣動式工具的麻煩。

# 18V ONE+ HP



18 伏特 ONE+ HP 無碳刷  
1/2 吋衝擊鑽



18 伏特 ONE+ HP 無碳刷  
四段式 1/2 吋氣動扳手



18 伏特 ONE+ HP 無碳刷  
1 吋 SDS-Plus 電錘



18 伏特 ONE+ HP 小型無碳刷  
切割器



18 伏特 ONE+ HP 小型無碳刷  
3/8 吋直角鑽



18 伏特 ONE+ HP 小型無碳刷  
單手操作往復鋸



18 伏特 ONE+ HP 無碳刷  
吹風機



18 伏特 ONE+ HP 無碳刷  
16 吋剪草機

# 40V HP



40 伏特 HP 無碳刷  
破纖維修草機



40 伏特 HP 無碳刷  
18 吋鏈鋸



40 伏特 HP 無碳刷  
21 吋 Cross Cut SmartTrek  
自動推進式剪草機



## 18伏特ONE+ HP及40伏特HP技術



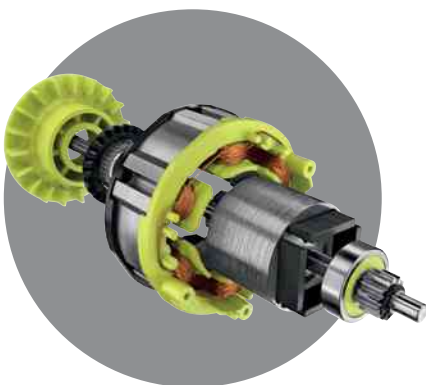
### 18V ONE+ HP 40V HP

**High Performance. Advanced Technology.™**

18伏特ONE+ HP及40伏特HP平台結合高性能的無碳刷馬達、先進技術以及一流的人體工學設計，為用戶帶來一流的體驗。換言之，RYOBI 18伏特ONE+ HP及40伏特HP產品讓DIY愛好者、週末技工、家居用戶及專業人士每次充電後都能完成更多工作。40伏特HP無碳刷產品助用戶完成庭院和草地的保養工作，擺脫電線及汽油的束縛。

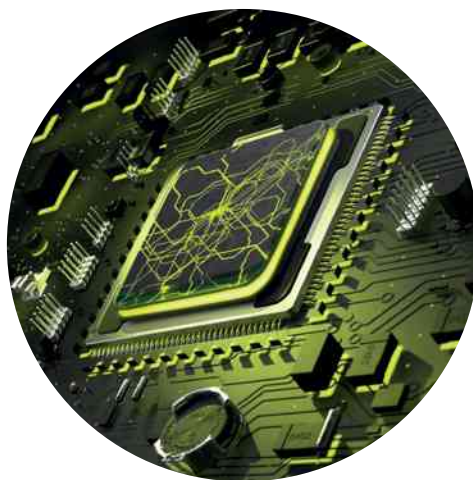
## 技術技術

RYOBI 18伏特 HP 和 40伏特 HP 無碳刷產品透過強大的無碳刷馬達、先進電子技術及高性能鋰電池技術帶來優質的用戶體驗。這強大的組合讓用戶在每次充電後能完成更多工作，同時提高性能。



### 無碳刷馬達技術

動力更強、運作時間更長、馬達壽命更久。我們的無碳刷馬達性能更佳，帶來更佳用戶體驗。無碳刷馬達的動力不僅更強大，亦較有刷馬達更小型輕巧，令用戶可工作更長時間，同時提升效率。



### 先進電子技術

我們的18伏特 ONE+ HP 工具及18伏特高性能鋰電池配備先進的電子技術，在各種環境都能發揮最大效能。

### 卓越人體工學設計

RYOBI在不影響性能的前提下，打造出最切合人體工學的工具。



### 高性能鋰電池技術

相比上一代的RYOBI 18伏特 ONE+ 電池，RYOBI 18伏特 HP 鋰電池的運行時間長4倍，功率多30%，更輕型且符合人體工學的設計。





## 充電式清潔



### HOOVER 充電式清潔產品

HOOVER 於二零二零年推出數款 ONEPWR 配件及兩項核心皇牌產品，擴充其成功的 ONEPWR 充電式產品系列。

HOOVER EVOLVE 充電式吸塵機以獨立的方式結合直立式吸塵機的力量、容量，以及長桿吸塵機的輕巧便利。

HOOVER HEPA 塵袋充電式直立吸塵機為首款塵袋充電式吸塵機，密封的塵袋系統收集污垢、塵埃及刺激物，將其儲存於塵袋中，既安全又方便清理。





## 繼續引領充電式清潔領域

HOOVER品牌擁有一系列創新的高性能充電式清潔產品，整個系列均可採用同一款強大的ONEPWR鋰電池。

HOOVER於二零二零年繼續引領全球充電式清潔市場，推出多款更強大及高效的家用充電式清潔產品。



## 技術

單憑同一個可裝卸的ONEPWR鋰電池便能為HOOVER品牌整個系列的清潔產品供電。



# vax®

## 充電式清潔產品

功能強大的ONEPWR電池能為VAX一系列的充電式清潔產品供電。此系統以VAX BLADE 4系列為首，為VAX性能最佳的充電式直立吸塵機，運行時間可達至90分鐘，比英國最暢銷的三大充電式吸塵機更能有效清潔地毯。





## 地毯清潔



### HOOVER地毯清潔

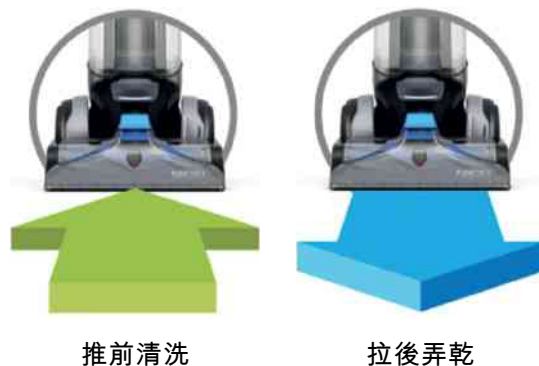
HOOVER繼續改革地毯清潔市場，以滿足消費者的不同需要。此標誌性品牌提供小型地毯清潔機，方便用家快速清潔人流量高的地毯，亦提供全尺寸地毯清洗機，方便清潔大面積的地毯，更有污漬清潔機，有效清除液體污漬、污點及其他污漬。

HOOVER於二零二零年在大獲成功的SMARTWASH平台上更進一步，推出專為寵物而設計的型號，配備可拆式清潔杆，讓用家可預先處理污點及污漬。

## 技術

### 全自動地毯清洗機

HOOVER推出市面上首款全自動並配備動作感應技術的地毯清洗機。只需把SMARTWASH及SMARTWASH PET地毯清洗機推前便會釋出清水及清潔配方，拉後弄乾。清洗地毯猶如吸塵般輕鬆。



### 專屬的清潔配方

為了提供最強勁的清潔功能，HOOVER的地毯清潔配方經過悉心調配，可以與其地毯及污漬清潔機配合使用，品牌為不同消費者提供了一系列的產品線。



# vax®

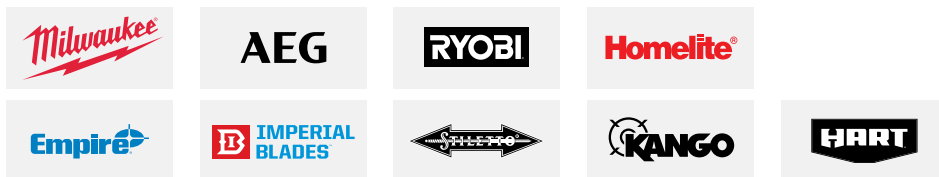
## 地毯清潔

VAX是英國首屈一指的地毯清潔品牌，於二零二零年推出全新的VAX PLATINUM SMARTWASH系列，此為VAX迄今以來最好的地毯清洗機，能殺死99%以上的細菌，同時配備新一代的動作感應技術，使用時毫不費力。



## 業務回顧

## 電動工具



MILWAUKEE M18 FUEL SAWZALL 往復鋸 (配備ONE-KEY)

我們的電動工具分部業務銷售額增加28.5%至8,700,000,000美元。期內，我們把握機遇，積極進取投資，帶動增長，經營溢利增加27.3%至844,000,000美元。

所有地區及業務部門的表現均錄得驕人業績。在我們果敢而進取的投資下，我們相信MILWAUKEE已成為全球第一的專業工具品牌，而RYOBI亦已成為全球第一的DIY工具品牌。

### MILWAUKEE 專業業務

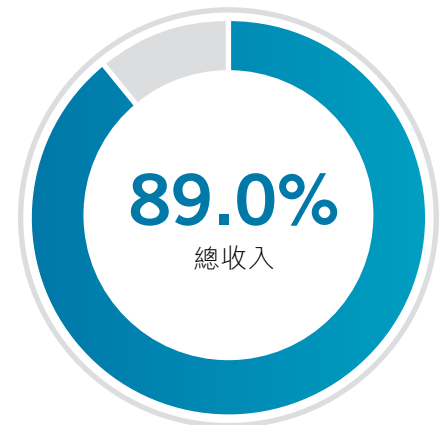
我們的旗艦品牌MILWAUKEE專業業務錄得25.8%增長，乃受惠於持續推出創新產品。在二零二零年，我們擴充領先業界的M18及M12充電式產品平台，並推出突破性的MX FUEL設備系統。我們亦擴充現有電動工具配件、PACKOUT儲存系統、個人防護裝備(PPE)及機械式手工工具系列產品。隨着新產品推出，加上我們對終端用戶轉型的重視，以及強大的商業執行能力，帶動此業務獲得非凡的增長動力。



MILWAUKEE個人防護裝備

電動工具銷售

87億美元



### MILWAUKEE MX FUEL 手持式鑽孔機

讓用戶在操作時更得心應手。專利離合器和AUTOSTOP技術相輔相成，提供極致掌控力，防止機器被纏紮時過度旋轉，令手持式鑽芯體驗更安全。

## 電動工具

我們的MILWAUKEE專業業務繼續引領用戶由傳統能源技術(包括交流電式、氣動式、液壓式和汽油驅動工具)，轉為使用我們的充電式鋰電池技術。MILWAUKEE M18系統作為業界先驅，開發出二百一十三種工具、M12平台則擁有一百二十五種工具，而MX FUEL系列則擁有十款產品。

MILWAUKEE M18平台繼續推出一系列傲視同儕的新產品。以充電式釘槍類別為例，我們新推出的M18 FUEL斜排釘槍及碼釘槍性能強大，取代用家以往使用的壓縮機、喉管及氣罐。除了開拓新產品類別，我們亦推出了新一代的M18 FUEL SAWZALL往復鋸。

此外，我們進一步擴充MILWAUKEE M12輕型充電式平台，並推出一系列創新工具。M12 FUEL HATCHET 6吋枝葉修剪鋸在專業園藝美化行業中獲廣泛使用，是最成功的創新產品之一。



MILWAUKEE M18 FUEL 21度斜排釘槍

## 儲存工具

為滿足專業人士日益增長的工具儲存、運送和整理需求，我們繼續擴充MILWAUKEE PACKOUT儲存系統。系統備有超過三十六款可交替使用的產品，新增的創新產品包括PACKOUT多用途工作桌面、PACKOUT 16QT手提冰箱、M18 PACKOUT工作燈/充電器和PACKOUT雙輪工具車。



MILWAUKEE PACKOUT組合儲物箱系統配備M18 PACKOUT工作燈/充電器



## MILWAUKEE M12 FUEL HATCHET 6吋枝葉修剪鋸

提供了無與倫比的掌控及檢修能力，可切割三吋的硬木，每次充電則可進行120次切割工作。此款電動修剪鋸專為滿足園藝保養專業人士對人體工學、性能及耐用性的需求而設計。

## RYOBI

RYOBI乃目前全球第一的DIY工具品牌，僅在ONE+電池系統便包括一百二十三款工具、四十四款戶外產品及十五款清潔產品。在二零二零年，在新一代的RYOBI ONE+ HP無碳刷系列推出一系列嶄新產品的帶動下，RYOBI業務錄得雙位數增長。品牌的輕型高性能無碳刷電動工具性能卓越，為全球RYOBI DIY平台注入新活力。RYOBI HP的新產品陣容鼎盛，二零二一年初將有十八款ONE+ HP和七款40伏特HP新產品面世。我們將繼續投放大量資源研發更多高端的高性能無碳刷產品，擴大我們在全球DIY領域的領先地位，此舉可帶動未來數年DIY領域的增長。



在充電式剪草機及手提戶外園藝工具的全球領先地位帶動下，RYOBI戶外園藝工具業務今年再創佳績。我們的RYOBI剪草機系列擁有十九款充電式剪草機，目前正引領市場以環保充電式鋰電池產品取代傳統的汽油驅動產品。我們於二零二零年在美国開始興建頂級的生產營運點，以生產充電式剪草機及支援RYOBI戶外園藝充電式平台的龐大增長。RYOBI 40伏特系統現時有五十二款創新產品，性能媲美汽油驅動的設備，包括寧靜的WHISPER系列吹風機、手提修草機、籬笆修剪機、鏈鋸、噴灑器及修邊機等。



### RYOBI 18V ONE+ HP 無碳刷4段模式½吋 衝擊扳手

超過600尺磅分離扭矩及嶄新的4段控制模式，此工具能滿足由車房到工地現場所需的動力與靈活性。



### RYOBI 18V ONE+ 無碳刷WHISPER系列 噴射式吹風機

動力十足而且噪音特別少。此吹風機屬行內最寧靜的吹風機，帶來可與同類型汽油驅動產品媲美的動力及性能，贏得廣大消費者信賴。

# 地板護理



ORECK

vax



HOOVER ONEPWR HEPA+ 充電式直立吸塵機



我們的地板護理業務銷售額增長23.6%至1,100,000,000美元，佔創科實業總銷售額11.0%。經營溢利為24,600,000美元，較二零一九年增加138.0%。

業績反映出我們有序地把地板護理業務由傳統產品轉為重點策略類別的產品，包括充電式清潔工具及地毯清洗機。此外，我們的強勁表現亦有賴退出表現遜色的地區，並擴大內部生產規模。

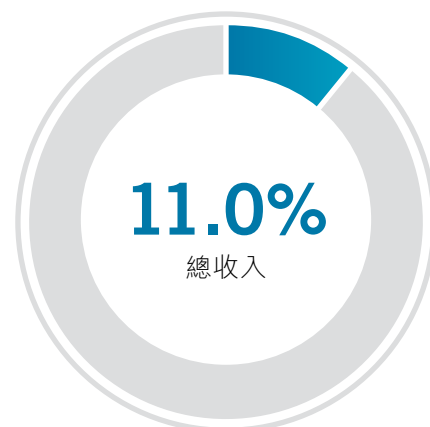
在HOOVER POWERDASH、HOOVER SMARTWASH及VAX PLATINUM地毯清洗產品系列的帶動下，我們的地毯清洗業務錄得雙位數增長。我們在地毯清洗領域的佳績亦帶動售後地毯清洗配方系列的銷售額大幅增長。

在二零二零年，我們的充電式ONEPWR系統在HOOVER和VAX兩個品牌取得令人鼓舞的動力。ONEPWR充電式系列現時擁有十三款採用同一電池平台運作的產品。

全球地板護理業務現時處於有利位置，未來數年可持續改善財務表現。

地板護理銷售

11億美元



### VAX PLATINUM SMARTWASH 地毯清洗機

是英國第一款配備動作感應技術的地毯清洗機，無需另外啟動，用戶只需把地毯清洗機推前便會自動清洗，釋出清水及VAX抗菌配方，拉後弄乾，易於使用。



VAX PLATINUM SMARTWASH地毯清洗機

# 財務回顧

## 財務業績

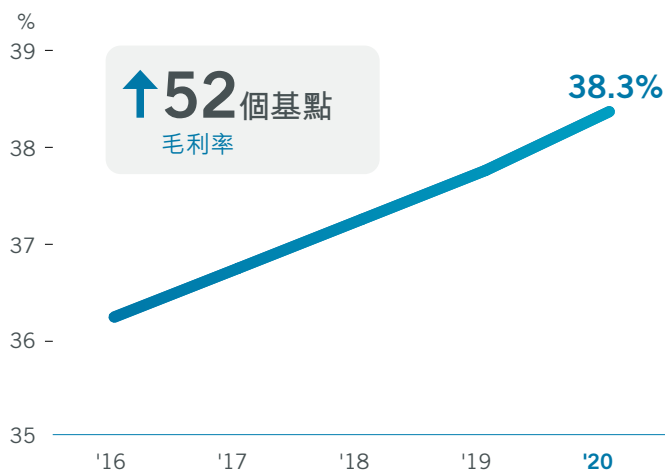
### 業績分析

本集團於本年度之營業額為9,800,000,000美元，較二零一九年的7,700,000,000美元上升28.0%。本公司股東應佔溢利為801,000,000美元，較二零一九年的615,000,000美元上升30.2%。每股基本盈利從二零一九年的33.67美仙上升至本年度的43.80美仙。

除利息及稅項前盈利為868,000,000美元，較二零一九年的673,000,000美元增加29.0%。

### 毛利率

毛利率上升至38.3%，而上年度為37.7%。推出嶄新產品、調整產品組合、擴展產品類別、提升營運效益及有效的供應鏈管理，以及為緩和全球疫情發展而採取非常有效的應對措施計劃，均是毛利率上升的原因。



## 經營費用

年內總經營費用為2,896,000,000美元，而二零一九年則為2,230,000,000美元，佔營業額29.5%（二零一九年：29.1%）。此增加主要是由於對新產品的策略性投資以及促銷活動，以維持銷售增長動力和持續的利潤率改善。

產品設計及研發的投資為317,000,000美元，佔營業額3.2%（二零一九年：3.0%）。反映我們不斷追求創新。我們將持續投資突破性技術，不斷推出嶄新產品及擴展產品類別至為重要，不僅能保持銷售的增長勢頭，更使利潤率得以提升。

年內淨利息開支為7,000,000美元，較二零一九年的12,000,000美元減少5,000,000美元或38.6%。利息支出倍數（即除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利佔利息總額之倍數）為28.5倍（二零一九年：19.8倍）。

實際稅率（本年度稅項支出對除稅前利潤的比率）為7.0%（二零一九年：7.0%）。本集團將繼續利用其全球營運及調整策略以應對全球各項稅務政策變化，以進一步提高整體稅務效率。

## 流動資金及財政資源

### 股東資金

股東資金總額為3,900,000,000美元，二零一九年則為3,400,000,000美元。每股資產淨值為2.13美元，較去年1.85美元增加了15.1%。

## 財務狀況

本集團持續維持強勁的財務狀況。於二零二零年十二月三十一日，本集團擁有現金及現金等額共1,534,000,000美元(二零一九年：1,412,000,000美元)，其中美元佔54.9%、歐羅佔21.9%、澳元佔7.8%，其他貨幣佔15.4%。

本集團的淨負債比率即淨借貸總額(不包括不具追索權之讓售應收賬的銀行墊款)佔本公司股東應佔權益之百分比於二零二零年為淨現金。

## 銀行借貸

長期借貸佔債務總額71.4%(二零一九年：52.9%)。

本集團的主要借貸以美元計算。借貸主要按倫敦銀行同業拆息計算。由於本集團的業務收入主要以美元計算，因而發揮自然對沖作用，故貨幣風險低。本集團的庫務部團隊將繼續密切監察及管理貨幣和利率風險以及現金管理功能。

在銀行借貸當中，固定利率債務佔銀行借貸總額的35.6%，餘額為浮動利率債務。

## 營運資金

總存貨為3,224,000,000美元，而二零一九年則為2,113,000,000美元。存貨周轉日由101日增加19日至120日。相比過往年度有較高的存貨周轉日，主要由於策略性決定去維持較高的庫存量以支持我們的服務水平，尤其顧及我們的高增長勢頭。本集團將持續專注於管理存貨水平及改善存貨周轉期。

應收賬款周轉日為48日，而去年則為55日。若撇除不具追索權的讓售應收賬，應收賬款周轉日為47日，而去年則為52日。本集團對應收賬款的質素感到滿意，並將持續地審慎管理信貸風險。

應付賬款周轉日為117日，而二零一九年為104日，因本集團善用數量及訂單的可見性以影響供應商提供更好的貿易條款。

營運資金佔銷售額的百分比為14.0%，而二零一九年則為14.3%。

## 資本開支

年內資本開支總額為459,000,000美元(二零一九年：457,000,000美元)。

## 資本承擔及擔保

於二零二零年十二月三十一日，有關購置物業、廠房及設備，已訂約但未作出撥備的資本承擔總額為104,000,000美元(二零一九年：58,000,000美元)。本集團並且無重大擔保，亦無資產負債表外之承擔。

## 抵押

本集團之資產概無用作抵押或附有任何產權負擔。

## 主要客戶及供應商

截至二零二零年十二月三十一日止年度

- (i) 本集團的最大客戶及五大客戶分別佔本集團的總營業額約48.9%及58.3%；及
- (ii) 本集團的最大供應商及五大供應商分別佔本集團的總採購額約7.9%及20.4%(不包括購買資本性質之項目)。

據董事所知，概無任何董事、彼等之關聯人士或任何擁有創科實業股本5%以上之股東，於本集團之五大客戶或供應商中擁有任何權益。

## 人力資源

本集團於二零二零年十二月三十一日在香港及海外共聘用48,028名僱員(二零一九年：33,177名僱員)。回顧年度內，員工成本總額為1,584,000,000美元(二零一九年：1,337,000,000美元)。

本集團認為人才對本集團之持續發展及盈利能力極為重要，並一直致力提升所有員工之質素、工作能力及技術水平。各員工在本集團內獲提供與工作相關之培訓及領導發展計劃。本集團持續提供理想薪酬，並根據本集團業績與個別員工之表現，向合資格員工酌情授予認股權及發放花紅。

## 企業策略及業務模式

創科實業乃是領導全球的電動工具、戶外電動園藝工具及地板護理產品的設計、製造及營銷企業，專為消費者、專業人士及工業用家提供家居裝修、基礎建設及建造業產品。我們致力實施長期策略計劃，專注於「強勁品牌、創新產品、卓越營運及優秀人才」的策略。

我們繼續利用專注營銷方法以鞏固強勁品牌的組合。為品牌引進新產品類別及將品牌引進乏人問津的市場，使本集團的業務有顯著增長。拓展地域市場將為創科實業的未來重點發展，我們的長期策略將會積極在美國以外地區建立業務，並竭力在世界各地具有高發展潛力的市場拓展或建立我們的業務。

開拓嶄新產品是我們長期策略的重心。我們持續投資於建立快速的產品開發程序，務求能更快回應客戶的要求及掌握新興的商業契機，並使我們享有強大的競爭優勢。

我們將秉承卓越營運的策略，並將進一步全面提升製造業務之效益，藉以更進一步改善利潤率。

我們會繼續通過我們的領袖培訓計劃，培育下一代領導層，該計劃成功為本公司培育人才以擔當各部門的重要職位。

## 我們對環境、社會及管治方面的承諾

創科實業的營運致力與環境、社會及管治(「ESG」)最佳實務標準保持一致，並確保符合所有適用法律及法規。我們深明集團的增長、創新及蓬勃發展的能力，實有賴於成功實施ESG政策。我們已設有完善的風險管理系統，以識別出有關風險，適時及妥善處理並降低有關風險。集團亦已確認對我們的營運及表現有潛在顯著影響的ESG相關法規及要求。於二零二零年，我們並無任何ESG相關的不合規個案。

於二零二零年，集團繼續制定企業可持續發展策略及實施計劃，以確保我們全球的行動與目標呼應聯合國的可持續發展目標。至於管治方面，ESG工作委員會在ESG執行委員會及董事會指導下，根據已制定的目的及目標繼續落實我們的可持續發展策略，監察相關活動，並檢討ESG的表現。

創科實業理解與持份者就可持續發展計劃保持溝通的重要性，以達到他們的期望與不斷提升的法律及業界要求。我們與主要持份者包括員工、客戶、股東及供應商透過多種渠道溝通，當中有舉行定期會議、焦點團體訪談及培訓課程。

關於集團對環境、社會及管治的承諾、相關政策及標準，已詳載於此年報之中。至於二零二零年的ESG主要表現及措施的詳情已載於本報告72至145之專頁。

### 購買、出售或贖回證券

除於市場購買2,120,000股本公司股份用作本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份(詳情將載於本公司年報內之企業管治報告)外，本公司或其任何附屬公司於本年度內並無購買、贖回或出售本公司的任何已上市證券。

### 審閱財務資料

審核委員會已與本集團高級管理層連同德勤•關黃陳方會計師行審閱本集團所採納之會計原則及常規，以及討論內部監控及財務申報事宜，包括審閱本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。董事會確認其編製本集團賬目之責任。

### 股息

董事會建議向於二零二一年五月二十四日名列本公司股東名冊之本公司股東派發截至二零二零年十二月三十一日止年度之末期股息每股82.00港仙(約10.55美仙)合計總額約193,404,000美元(二零一九年：58.00港仙(約7.46美仙))，惟須待股東於本公司應屆股東週年大會上批准方可作實。預期建議末期股息將約於二零二一年六月十八日派發。連同已於二零二零年九月十八日派發之中期股息每股53.00港仙(約6.82美仙)(二零一九年：45.00港仙(約5.79美仙))，二零二零年全年合計派息總額為每股135.00港仙(約17.37美仙)(二零一九年：103.00港仙(約13.26美仙))。

### 暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於下列期間暫停辦理股份過戶登記手續：

為確定有資格出席並於二零二一年股東週年大會上投票的股東，本公司將於二零二一年五月十二日至二零二一年五月十四日(包括首尾兩天在內)暫停辦理股份過戶登記手續，期間任何股份過戶概不生效。為符合出席並於二零二一年股東週年大會上投票之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零二一年五月十一日下午四時正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳秘書商務有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓。

為確定有資格獲派發末期股息的股東，本公司將於二零二一年五月二十四日暫停辦理股份過戶登記手續，當日任何股份過戶概不生效。為符合獲派發末期股息之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零二一年五月二十一日下午四時正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳秘書商務有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心54樓。

# 董事會

## 集團執行董事

---

### Horst Julius Pudwill MSc

主席



Horst Julius Pudwill先生，76歲，自一九八五年合夥創辦本集團起出任創科實業主席一職，亦同時兼任行政總裁至二零零八年。作為主席，Pudwill先生專注於本集團之策略規劃及發展，並持續監督本集團的運作，而行政總裁則直接向彼匯報。Pudwill先生擁有豐富的國際貿易、營運及商業之經驗。Pudwill先生亦為Sunning Inc.(此公司擁有本公司之股份權益)之董事。

Pudwill先生持有工程碩士學位及商業學士學位。

Pudwill先生為副主席及集團執行董事Stephan Horst Pudwill先生之父親。

---

### Stephan Horst Pudwill

副主席



Stephan Horst Pudwill先生，44歲，於二零零四年加入本集團。Pudwill先生於二零零六年獲委任為執行董事，其後於二零一六年十月一日獲委任為本公司副主席。彼主要負責管理、改善及監察內部運作及發揮各部門間之協同效益。

Pudwill先生於加入本集團之前，曾於Daimler Chrysler AG擔任不同管理職務，其中包括平治車系之產品推廣及策略規劃。

Pudwill先生持有英屬哥倫比亞大學文學士學位，為Horst Julius Pudwill先生之兒子。

## 集團執行董事 (續)

---

### Joseph Galli Jr BSBA, MBA

行政總裁



Joseph Galli Jr 先生，62歲，於二零零六年加入本集團擔任 Techtronic Appliances 之行政總裁，並於二零零八年二月一日起出任創科實業之行政總裁兼執行董事。彼負責在北美洲及歐洲的合併收購事宜，以及提高本集團強勢品牌組合的全球銷售潛力。彼亦負責領導本集團管理團隊之日常運作。

Galli 先生於一九八零年加入 Black & Decker 並工作逾 19 年，曾擔任多個高級管理層職位，並擢升至國際電動工具及配件部門總裁。彼於 Black & Decker 任職期間，曾於一九九二年非常成功地將 DeWalt® 品牌之重型電動工具推出市場。Galli 先生離開 Black & Decker 後加入 Amazon.com，於一九九九年至二零零零年期間擔任其總裁兼營運總監。由二零零一年至二零零五年，彼為 Newell Rubbermaid Inc. 之董事兼行政總裁。

Galli 先生於一九八零年畢業於美國北卡羅萊納州大學，取得工商管理學士學位。於一九八七年，彼於馬里蘭州巴爾的摩 Loyola College 取得工商管理碩士學位。

---

### 陳建華 FCCA, FCPA

業務營運董事



陳建華先生，61歲，於一九八八年加入本集團，並於一九九零年獲委任為執行董事。彼現時負責本集團之生產營運業務。

陳先生現為東莞市外商投資企業協會之副會長，彼亦為中國電器工業協會電動工具分會之副理事長。

陳先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員。

---

### 陳志聰 FCCA, FCPA, 執業會計師

集團財務董事



陳志聰先生，67歲，於一九九一年加入本集團，並於一九九二年獲委任為執行董事。彼現時負責本集團之企業事務及財務管理。

陳先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員、英格蘭及威爾斯特許會計師公會之資深會員，並在香港擁有執業會計師資格。

陳先生現為金山工業(集團)有限公司(為香港聯合交易所上市公司)之獨立非執行董事。

## 非執行董事

---

### 鍾志平 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士



鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士，68歲，為創科實業兩位創辦人之一，自一九八五年開始擔任集團董事總經理，於二零零七年四月十八日改任集團副主席及執行董事，並於二零一一年七月一日調任為公司非執行董事。

鍾教授分別擁有英國華威大學頒授之工程學博士學位及澳門城市大學頒授之工商管理博士學位。彼於二零一零年十二月獲英國華威大學委任為工程教授。彼於二零一九年獲澳門大學頒授榮譽工商管理博士並獲英國華威大學頒授榮譽理學博士，二零一五年獲嶺南大學頒授榮譽工商管理學博士，二零零七年獲香港理工大學頒授榮譽工商管理博士及於二零零六年獲澳洲紐卡斯爾大學頒發榮譽博士銜。彼分別於二零一七年六月三十日以及二零一一年七月一日獲香港特別行政區政府頒授金紫荊星章以及銅紫荊星章，並於二零零五年七月一日被香港特別行政區政府委任為太平紳士，亦於一九九七年榮獲香港青年工業家獎。彼更於二零一四年十一月獲頒傑出工業家獎。

鍾教授推動香港工業發展不遺餘力，彼於二零一一年七月至二零一三年七月曾出任香港工業總會主席，亦自二零一三年七月五日起為該會名譽會長。此外，鍾教授於香港特別行政區政府多個諮詢委員會出任委員，並熱切參與眾多社福機構，服務社群。彼於二零一八年一月至二零一九年十二月期間獲委任為職業訓練局主席。他亦為鵬程慈善基金創辦人主席。

鍾教授亦為東江集團(控股)有限公司、富士高實業控股有限公司以及維他奶國際集團有限公司之獨立非執行董事。

---

### Camille Jojo



Camille Jojo 先生，64歲，由二零一五年十月三十日起獲委任為非執行董事。Jojo 先生出任執業律師超過三十年，為香港高級法院民事訴訟、仲裁及合規等方面之專家。彼於一九七七年畢業於卡迪夫大學(the University of Cardiff)法律系並於一九七八年於吉爾福德法律學院(Guildford College of Law)取得專業資格考試證書(Professional Qualifying Examination Certificate)。彼於一九八零年於英格蘭及威爾斯最高法院取得律師資格，並於一九八二年於香港最高法院取得律師資格及於一九八四年於澳洲維多利亞最高法院取得律師及大律師資格。Jojo 先生於一九九七年十一月註冊為特許仲裁學會會員(fellow of the Chartered Institute of Arbitrators)。彼由一九九六年起出任律師會破產法律委員會(Law Society Insolvency Law Committee)委員，並於二零一五年獲得香港較高級法院出庭發言權。Jojo 先生於第十七屆香港法律大獎(17<sup>th</sup> Annual Hong Kong Law Awards)獲頒二零一八年度糾紛調解律師獎(Dispute Resolution Lawyer of the Year 2018)。彼為諾頓羅氏富布萊特香港的合夥人及其香港糾紛調解事務之主管。



## 獨立非執行董事

---

### Christopher Patrick Langley OBE



Christopher Patrick Langley先生OBE，76歲，於二零零一年五月獲委任為獨立非執行董事。

Langley先生於一九六一年加入倫敦滙豐集團，一九七二年隨滙豐集團首到香港。出任中東和亞洲不同任命後，Langley先生於一九九四年獲委任為Hongkong Bank Malaysia Berhad（現稱為HSBC Bank Malaysia Berhad）之副主席及行政總裁，並於一九九八年獲委任為香港上海滙豐銀行有限公司之執行董事（香港和中國）。Langley先生於二零零零年退任滙豐集團之職務，並繼續與香港商界聯繫密切。他曾擔任多家上市公司之董事，包括恒生銀行有限公司、九龍倉集團有限公司、和記黃埔有限公司、Hong Kong Electric Ltd.、國泰航空有限公司及Wing Tai Holdings Ltd.（新加坡），彼現為利星行有限公司（於二零零八年私有化）之非執行董事。Langley先生亦曾擔任香港和馬來西亞多項重要公職，包括香港銀行公會及The British Malaysia Industry and Trade Association之主席。

Langley先生於一九九五年獲頒授Darjah Dato' Setia Negeri Sembilan (DSNS)，因而擁有馬來西亞Dato' 銜頭。Langley先生於一九九六年獲頒授Officer of the Order of the British Empire (OBE)。

---

### Peter David Sullivan BS



Peter David Sullivan先生，72歲，於二零零八年二月一日獲委任為獨立非執行董事。他曾出任渣打銀行（香港）有限公司的執行董事兼行政總裁。Sullivan先生曾負責管理渣打集團於日本、澳洲、菲律賓之特許營業務及渤海銀行於中國天津之特許營業務。彼亦曾擔任多項重要公職，包括香港銀行公會及香港英商會之主席。

Sullivan先生為Circle BMI Health LTD之主席及AXA ASIA、AXA China Region Insurance Company Limited、AXA Wealth Management Ltd及AXA General Insurance Hong Kong之非執行董事。彼於二零二零年五月退任Standard Bank Group及The Standard Bank of South Africa Limited董事會非執行董事之職務。Sullivan先生曾為Standard Bank plc London及數碼通電訊集團有限公司之獨立非執行董事、AXA Asia Pacific Holdings Limited（曾為澳洲及紐西蘭證券交易所上市公司）之非執行董事。

Sullivan先生持有新南威爾斯大學（臥龍崗）的理學士（體育）學位。

## 獨立非執行董事 (續)

---

### 張定球



張定球先生，79歲，於一九九一年獲委任為董事，並於二零一二年三月三十日調任為獨立非執行董事。

張先生畢業於倫敦大學學院法律系，自一九七零年起出任執業律師，具備香港和英格蘭及威爾斯執業律師資格，現為張葉司徒陳律師事務所顧問。彼亦為倫敦大學學院之院士(Fellow of University College London)，並獲頒法國農業成就指揮官勳章(Commandeur de l'Ordre du Mérite Agricole)。

### Johannes-Gerhard Hesse



Johannes-Gerhard Hesse先生(一般稱謂為Hans-Gerd Hesse)，61歲，由二零一六年十月一日起獲委任為本公司獨立非執行董事。Hesse先生畢業於University of Cologne工商管理系及擁有豐富商業管理、策略、領導及企業管治經驗，足跡遍佈歐洲及亞洲各國。

Hesse先生於一九八八年加入RJR Nabisco Inc.之分部RJ Reynolds International後事業轉向國際化，從此於德國、位於瑞士的區域總部及捷克共和國擔任市場研究及市場營銷等職務。彼於一九九六年被委任為匈牙利之總經理及於一九九八年被委任為獨立國家聯合體及波羅的海(前蘇聯)區域市場營銷副總裁。於一九九九年，Japan Tobacco Inc.(“JTI”)之分部JT International委任Hesse先生為新加坡、菲律賓及澳大利西亞之總經理。彼於二零零二年成為中國之副總裁及總經理，並同時任位於廈門之China American Cigarette Co. JV董事會副主席。彼於二零零三年獲委任為JTI環球總部之企業策略副總裁。Hesse先生於二零零七年加入JTI執行委員會並扎根香港擔任亞太區域總裁，同時擔任JTI集團多家聯屬公司於亞洲有關管治及董事等職務。彼於二零一零年末前退任此等職務。Hesse先生於二零一一年開展其資產管理及營商顧問公司業務。彼定居德國，並擁有香港永久性居民身份。

## 獨立非執行董事 (續)

---

### Robert Hinman Getz



Robert Hinman Getz 先生，58歲，由二零二零年一月一日起獲委任為本公司獨立非執行董事。Getz 先生於私募股權投資及顧問界別擁有超過三十年經驗。彼亦擁有公私募股權投資、債務交易及國際收購與合併相關豐富經驗。Getz 先生持有 New York University 之金融學工商管理碩士學位及 Boston University 之國際關係文學士學位。

Getz 先生自二零一六年起為私人投資及顧問公司 Pecksland Capital 之創辦人及管理合伙人。Getz 先生自一九九六年至二零一六年為紐約私募股權投資公司 Cornerstone Equity Investors 之聯合創辦人及董事總經理。於一九九六年創辦 Cornerstone 前，Getz 先生出任 Prudential Equity Investors 及其前身企業 Prudential Venture Capital 之董事總經理及合伙人。

Getz 先生曾出任多間美國及國際技術、製造業、金融、金屬及採礦公眾及私人公司之董事。Getz 先生現任美國航天及工業用特種合金綜合開發及生產商 Haynes International, Inc. (HAYN:NASDAQ) 公眾公司董事會非執行主席。彼亦於巴西銅礦開採及勘探公眾公司 Ero Copper Corp. (ERO:TSE) 出任非執行董事。Getz 先生曾出任澳洲黃金開採及勘探公眾公司 Newmarket Gold Inc. 非執行董事(該公司於二零一七年被 Kirkland Lake Gold 收購)至二零一六年。彼亦曾出任巴西黃金開採公眾公司 Jaguar Mining Inc. 非執行董事直至二零一九年十二月。Getz 先生為 National Association of Corporate Directors 成員。

# 企業管治報告

本公司維持高水平之企業管治，以提升股東利益及促進可持續發展。本公司著重高質董事會（「董事會」）的有效風險管理、內部監控及領導，以及對全體股東的透明度及負責性。董事會不時檢討守則與常規、企業管治框架及本企業管治報告之披露，依據所有適用法律、規則及法規之最新發展以完善本公司之企業管治常規。

## 遵守企業管治守則

董事會已檢討本公司之企業管治常規並信納本公司於截至二零二零年十二月三十一日止整個年度已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄十四所載之《企業管治守則》（「企業管治守則」）內所有守則條文，除董事須根據本公司的公司組織章程細則輪值退任及膺選連任，彼等的委任並無特定任期。根據本公司的公司組織章程細則第107(A)條，董事會內三分之一成員須於本公司每屆股東大會上輪值退任，倘合資格可膺選連任。

本公司亦自發地遵守企業管治守則所載的建議最佳常規，從而進一步提高本公司的企業管治水平，為本公司及股東整體謀求最佳利益。

## 企業管治政策

企業管治對本公司之可持續發展至關重要。為確保遵守監管本集團之法律、規則及法規以及本公司之公司組織章程細則，董事會持續制定、監督及檢討企業管治政策及常規。董事會履行企業管治職能之方式包括（但不限於）以下各項：

- 審閱本企業管治報告所載之披露。
- 檢討及監督董事進行證券交易之標準守則、有關僱員進行證券交易之守則及本公司其他操守準則之遵守情況。
- 檢討及監督董事與高級管理層之培訓與持續專業發展。
- 檢討企業管治守則之遵守情況。

## 董事會

### 角色與職責

董事會共同負責透過有效之企業管治框架監督、領導及制定本集團事務之方針及策略，以促使本公司取得長遠成功。董事會之主要職責包括但不限於以下各項：

- 檢討及監督本地和國際商業的風險及變動，從而提升股東價值。
- 檢討及制定本公司之整體中期及長遠策略、目標與方針。
- 制定及監督本公司的企業管治政策及常規。
- 透過釐定年度預算及持續審閱業績表現，監察本公司之財務表現及營運狀況。
- 考慮委任董事、高級管理層及外聘核數師、重大收購及出售事宜，以及其他重大營運事項。

憑藉本集團董事會委員會及高級管理層獲委派的具體職能，董事會透過給予清晰指示，持續監督有關具體事宜之決策及考量委派及保留權。董事會定期檢討本公司已採用的正式書面程序，以規管董事會職責之委派及保留權。

## 董事會成員

於本報告日期，董事會包括五名集團執行董事、兩名非執行董事及五名獨立非執行董事。本公司現時的董事會成員分析載列如下：

## 集團執行董事

Horst Julius Pudwill先生 (主席)  
 Stephan Horst Pudwill先生 (副主席)  
 Joseph Galli Jr先生 (行政總裁)  
 陳建華先生 (業務營運董事)  
 陳志聰先生 (集團財務董事)

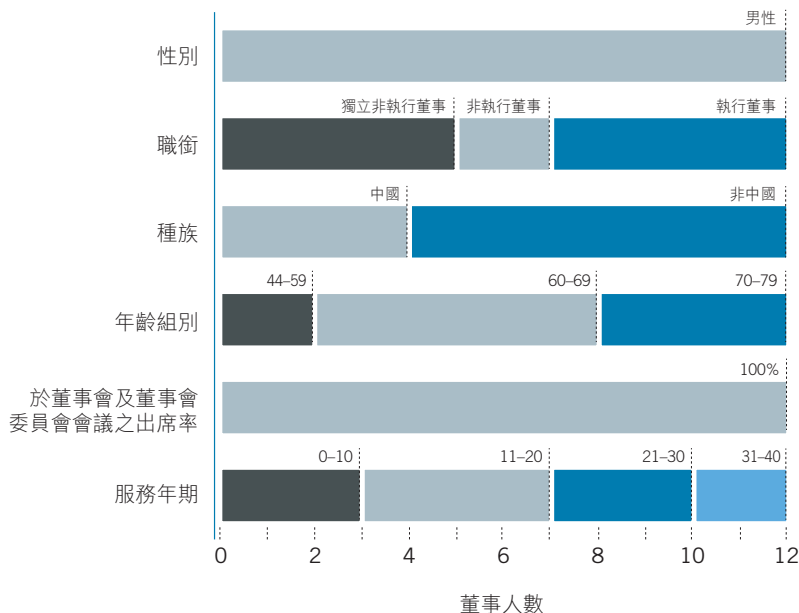
## 非執行董事

鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士  
 Camille Jojo先生

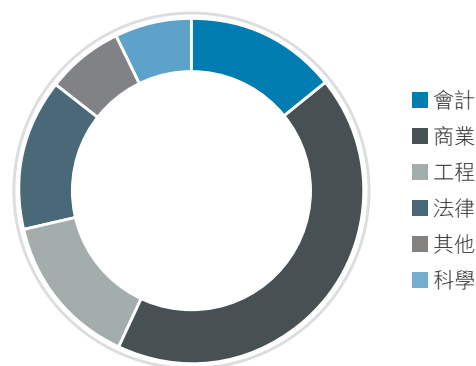
## 獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley先生 OBE  
 Peter David Sullivan先生  
 張定球先生  
 Johannes-Gerhard Hesse先生  
 Robert Hinman Getz先生

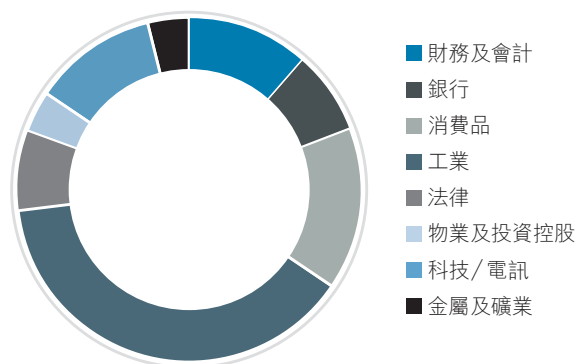
董事會成員之履歷詳情及相關關係載於本年報第52頁至第57頁。董事名單及彼等之角色及職能刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。



## 教育背景



## 專業經驗



為促進權力、授權及責任均衡分佈，本公司主席與行政總裁之職務分開，並清晰地劃分。

主席之職責包括(但不限於)以下各項：

- 領導董事會履行其職責及按本公司之最佳利益行事，並確保董事會有效運作。
- 確保全體董事詳細了解董事會會議上提呈之事項，並適時取得清晰且準確可靠資料。
- 鼓勵全體董事全力投入董事會事務。
- 加強與股東之有效聯繫並鼓勵將股東意見完整傳達至董事會。
- 監察及確保制定良好的常規及程序。

行政總裁之職責包括(但不限於)以下各項：

- 領導本集團全球管理團隊並監察日常營運。
- 執行本公司之策略計劃。
- 提高本公司強大品牌組合之全球銷售潛力及促進收購整合(如有)。

為確保董事會有效運作及促進董事會多元化，董事之委任由提名委員會建議並由董事會批准。董事於接受委任之前，必須了解其可為本公司事務付出足夠時間及關注。根據上市規則、本公司之公司組織章程細則、有關條例及香港相關法規要求，各新任董事均會接獲正式及詳細之指導，以確保適當了解董事職務及職責。外聘專業人士及本公司高級行政人員亦會提供簡報介紹，以確保其適當了解本公司之業務及經營。根據本公司之公司組織章程細則及上市規則，董事須至少每三年輪值退任。任何獲委任以填補臨時空缺之董事須於委任後的下屆股東週年大會上接受股東選舉。

於本報告日期，獨立非執行董事及非執行董事組成董事會大部分成員，而獨立非執行董事佔董事會逾三分之一。此外，大部分獨立非執行董事均具備上市規則第3.10條規定之專業資格、會計或相關的財務管理專長。所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載之評估獨立性指引。本公司已收到各獨立非執行董事提交之年度獨立性確認函，並仍然認為彼等為獨立。

董事會已安排合適之董事及管理人員責任保險，以保障本集團董事及管理人員從事公司活動所產生之責任。政策項下之保障範圍和投保金額會每年檢討。

## 董事持續專業發展

本公司為全體董事定期提供有關法律、規則及法規之最新信息、培訓及書面資料，以確保彼等了解本公司所從事業務之商業及規管環境之目前趨勢。為確保董事在具備全面資訊及切合所需的情況下向董事會作出貢獻，本公司鼓勵董事參與不同形式之專業發展項目，例如研討會、網上廣播及相關閱讀資料，尤其是與發展及更新彼等之知識及技能有關之合規規定以及相關規則、法規之最新信息。

所有董事均參與企業管治守則之條文A.6.5所載的持續專業發展。根據各董事提供予本公司之培訓記錄，各董事於二零二零年接受的培訓概述於下表：

	持續專業發展項目類別		
	業務運營、 法律、 規則及 法規或 企業管治 事宜之 信息更新	董事角色、 職能及 職務之 信息更新	會計、 財務或 其他專業 技能之 信息更新
<b>集團執行董事</b>			
Horst Julius Pudwill 先生	√	√	
Stephan Horst Pudwill 先生	√	√	
Joseph Galli Jr 先生	√	√	
陳建華先生	√	√	√
陳志聰先生	√	√	√
<b>非執行董事</b>			
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	√	√	√
Camille Jojo 先生	√	√	√
<b>獨立非執行董事</b>			
Christopher Patrick Langley 先生 OBE	√	√	
Peter David Sullivan 先生	√	√	
張定球先生	√	√	
Johannes-Gerhard Hesse 先生	√	√	√
Robert Hinman Getz 先生	√	√	√

## 符合證券交易之守則

董事會已採納上市規則附錄十所載之《上市公司董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)之條文。全體董事於回應具體查詢時，均確認彼等於截至二零二零年十二月三十一日止年度內已完全遵守標準守則所載之相關準則。

本公司亦已採納條款與標準守則同樣嚴謹之另一操守準則，適用於所有有關僱員之證券交易，因該有關僱員可能掌握影響本公司股價之未發佈敏感資料(「有關僱員進行證券交易之守則」)。在本年度內，本公司並無發現任何違規事件。

標準守則及有關僱員進行證券交易之守則均刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

## 董事會會議

高效率的董事會對於引領本公司邁向成功及達致可持續性方面至關重要。本公司定期舉行董事會會議。董事會一年召開至少四次會議，如有必要將召開更多會議。於二零二零年，董事會曾舉行五次會議，而各董事之出席記錄載列於本報告末「二零二零年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

為確保能達致董事之最佳出席率及提高董事會之實效，擬於二零二一年舉行之董事會會議、董事會委員會會議及股東週年大會之日期已於二零二零年八月舉行之董事會會議中議定。會議議程載入董事預先提呈之任何其他事宜，經主席諮詢董事會成員後制定。董事會及董事會委員會的會議記錄對所考慮及討論的事項作出詳細的記錄，由本公司公司秘書(「公司秘書」)編製及保存，並發送予董事以供評論及存檔。由公司秘書妥善保管的董事會記錄可供董事查閱。

所有董事將適時接獲有關本集團事務之精確可靠及完整資料，以便董事會作出知情決定。此外，所有董事均掌握董事會事宜所有相關詳盡資料。為加強對本集團業務及董事於法規及普通法下之責任的理解，所有董事均接受簡報與必要的專業發展培訓。公司秘書向董事提供全力支援，以確保遵循董事會程序及所有適用法律、規則及法規。董事履行職責時，亦可要求聯繫本集團高級管理層並尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

## 董事會委員會

董事會已成立三個董事會委員會(即審核委員會、提名委員會及薪酬委員會)以轉授各項職責。各董事會委員會均有書面訂明其特定職權及職責範圍，並已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

所有董事會委員會大部分成員均為獨立非執行董事。在獨立非執行董事之積極參與及定期出席下，彼等之獨立觀點及意見得以在董事會委員會會議內表達。董事會透過董事會委員會就有關其活動、推薦意見及決定之定期匯報，從而監察及監督所轉授之權力和職責。各董事會委員會之出席記錄載列於本報告末「二零二零年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

## 審核委員會

審核委員會主席為Peter David Sullivan先生，其他成員為張定球先生、Johannes-Gerhard Hesse先生、Camille Jojo先生及Robert Hinman Getz先生(自二零二零年八月十二日起獲委任)。所有成員除Camille Jojo先生外均為獨立非執行董事。大部分審核委員會成員均具備上市規則第3.10條載列之專業資格、會計或相關的財務管理專長。

審核委員會旨在檢討及監察風險管理及內部監控系統有效運作，以確保符合本集團於上市規則及其他適用法例及規例下之責任。審核委員會監督本公司財務報表之完整性，並承擔由董事會不時委派的臨時職責。審核委員會亦直接代表董事會負責本公司外聘核數師之遴選、監督及釐定其酬金、評估外聘核數師之獨立性及資格、監督本公司外聘核數師之表現並與外聘核數師保持適當之關係。

審核委員會於二零二零年曾舉行四次會議，其執行之職務概述如下：

- 檢討及監督本集團會計原則及常規、財務申報事宜與重大財務事宜。
- 檢討及協助維護本集團風險管理及內部監控系統的效益。
- 檢討及監督本集團內部審核功能之規限程度、範疇及效益。
- 審閱及向董事會作出建議以批准本集團之中期及年度財務報表。
- 監察本公司與外聘核數師之間的關係、評估外聘核數師之表現及推薦重新委任外聘核數師。
- 審閱外聘核數師提供之核數及非核數服務。



## 提名委員會

提名委員會主席為Horst Julius Pudwill先生(董事會主席)，其他成員為張定球先生、Christopher Patrick Langley先生OBE及Johannes-Gerhard Hesse先生。所有成員除Horst Julius Pudwill先生外均為獨立非執行董事。

為有效履行其職能，董事會應在技能與經驗方面保持適當平衡，以符合本集團業務所需。提名委員會旨在確保董事會之委任公平且具透明度，特別是協助董事會物色合適的合資格人選及作出推薦，以供董事會及股東考慮。在考慮董事之合適人選時，提名委員會於彼等的推薦中考慮包括但不限於道德水平、誠信、專業知識、行業經驗、個人技能以及為董事會付出足夠時間及關注之能力。

提名委員會於二零二零年曾舉行兩次會議。在本公司提供充足資源及／或獨立專業建議(如有必要)下，提名委員會於二零二零年內所執行之工作包括：

- 檢討提名政策及董事會成員多元化政策。
- 定期審閱董事會之組成、規模和架構。
- 向董事會建議於二零二零年股東週年大會上董事退任及膺選連任的相關事宜。
- 評估獨立非執行董事之獨立性。

董事會已於二零一三年八月採納董事會成員多元化政策，該政策已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。董事會成員日益多元化乃本集團可持續發展之重要元素。提名委員會在審閱董事會之組成時，會從各方面考慮，包括但不限於年齡、性別、教育背景、文化、專業經驗及服務年期。現時董事會之組成按上述客觀條件之分析載於本報告第59頁。

## 薪酬委員會

薪酬委員會由多數獨立非執行董事組成，主席為張定球先生，委員會之其他成員為Christopher Patrick Langley先生OBE、Peter David Sullivan先生及Camille Jojo先生。

薪酬委員會的職責包括但不限於就制定本集團整體人力資源策略以及本集團董事與高級管理層薪酬，設立及管理公平且具透明度之程序，並按彼等之優點、才能及資歷並參考個別表現、本公司營運業績及股東回報以及可供比較之市場數據後，釐定彼等之薪酬待遇。薪酬委員會就執行董事及高級管理層之薪酬組合(包括但不限於基本薪金、非金錢利益、補償付款及花紅)，並諮詢主席及／或行政總裁有關其他執行董事的薪酬待遇，向董事會提供建議。薪酬委員會亦就非執行董事及獨立非執行董事之薪酬向董事會提供建議。薪酬委員會直接向董事會匯報其決定或建議，同時在有需要時獲得足夠資源及專業意見。

薪酬委員會於二零二零年曾舉行三次會議，並執行以下職責(尚有其他事務)：

- 檢討董事及高級管理層之現行薪酬政策及就此提供建議。
- 評估執行董事之表現及薪酬待遇。

本集團委聘一間全球高級管理層薪酬諮詢公司作為獨立第三方評估主席、行政總裁及其他執行董事的薪酬競爭力。本集團執行董事的薪酬待遇是根據二十間規模相約的同一行業或關聯行業的同業公司類似職位進行評估。顧問在評估時已考慮本集團以及其相對於同業公司的絕對股價、財務及經營表現。

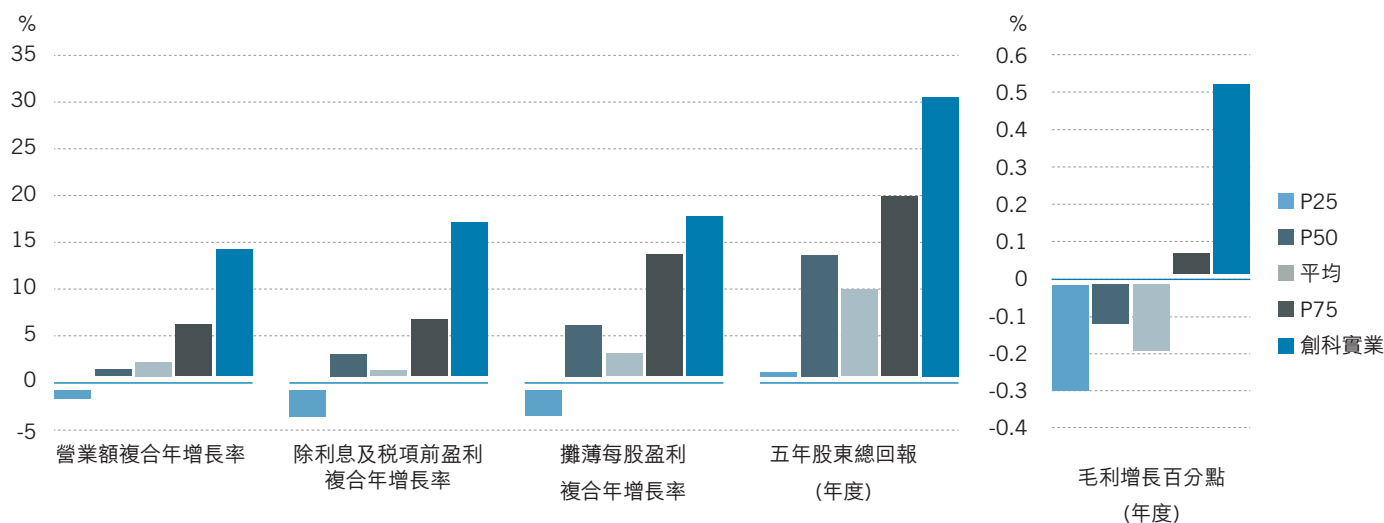
### 集團行政總裁獎勵酬金

薪酬委員會已審核並建議董事會批准二零二零年向主席、行政總裁及其他執行董事支付與本集團卓越表現相稱的獎金。

高級管理層薪酬(尤其是集團行政總裁的薪酬)取決於公司表現，而公司表現乃以多項經營及財務指標計算。具體而言，薪酬委員

會認為，令高級管理層薪酬符合股東利益至關重要。如下文圖一所示，於過去五年本集團在多項關鍵業績指標上表現優於二十間同業公司的75分位水平，如營業額增長、除利息及稅項前盈利增長、攤薄每股盈利增長、毛利率改善及股價表現。

圖一：創科實業與二十間同業公司相比的五年表現



### 年度獎勵計劃下的獎勵

作為本集團年度獎勵計劃的一部分，薪酬委員會於二零二零年批准就本集團二零二零年財政年度的業績表現向Galli先生授出股份獎勵(「二零二零年STI股份獎勵」)。該等股份獎勵代替根據本公司年度獎勵計劃下的現金派息。具體而言，薪酬委員會在達成特定二零二零年財政年度表現目標後向Galli先生授出合共2,000,000股股份。首次授出為於二零二零年十二月二十一日授出的1,000,000股股份，以肯定本集團於二零二零年上半年出色的業績表現。該等股份於授出時歸屬。第二次授出為將於二零二一年三月驗證本集團於二零二零年下半年達致的表現後授出的1,000,000股股份。由於該等授出乃作為年度獎勵計劃的一部分，該等股份將於授出時歸屬。

除上述年度獎勵計劃下的獎勵外，董事會另行批准向Galli先生授出以多年表現為基準的股份獎勵(「二零二零年行政總裁股份獎勵」)，有關獎勵須待本公司達成二零二一年以及二零二二年至二零二六年間的財務及經營表現標準(「財務及表現標準」)後方會授出。根據二零二零年行政總裁股份獎勵，倘達成該年度的財務及表現標準，將會每年授出1,000,000股股份。

### 長期獎勵計劃

二零一八年，董事會批准向Galli先生授出以多年表現為基準的股份獎勵(「二零一八年行政總裁股份獎勵」)，有關獎勵須待本公司達成截至二零一九年至二零二三年各年止的連續三年表現期間的股價、財務及經營表現標準(「表現標準」)後方會授出。表現乃按絕對及相對基準進行評估。根據獎勵計劃協議的條款，Galli先生於截至二零二零年止三年期間達致卓越的股價、財務及經營表現，因此獲授1,000,000股股份(「二零二零年獎勵」)。該等股份預期將於二零二五年一月一日歸屬予Galli先生(倘其繼續出任現時職務)。

過去三年，本集團錄得17.4%的營業額複合年增長率及18.7%的除利息及稅項前盈利複合年增長率。本集團於該期間的營業額及除利息及稅項前盈利增長與主要同業集團表現的90分位水平相若。此外，過去三年，本公司的經營利潤率較同業集團高出三分之二，且增長速度遠高於大部分同業公司。

餘下的二零一八年行政總裁股份獎勵(最多3,000,000股份)將須待本公司於二零二一年至二零二三年間的未來表現達成二零一八年行政總裁股份獎勵計劃下訂立的目標後方可授出。二零二零年獎勵乃根據下述二零一八年股份獎勵計劃授出。

### Galli先生的過往表現

Galli先生獲授的薪酬待遇(包括二零二零年獎勵及二零二零年STI股份獎勵)乃根據本集團即使於全球經濟逆境及全球衛生環境不明朗的情況下，仍能於二零二零年達致卓越表現而授出。

Galli先生的酬金肯定其於二零零八年二月至二零二零年任職本集團行政總裁期間，本公司達致顯著增長及卓越表現，並進一步確保其將繼續留任現有職位。如圖二所示，自Galli先生出任行政總裁一職以來，創科實業股價由二零零八年二月一日的8.40港元上升至二零二零年十二月三十一日的接近110.60港元，升幅超過1,200%，遠高於該期間的恒生指數及標準普爾500指數。自二零零八年二月起，本集團的股本市值由約12,600,000,000港元增長至於二零二零年十二月底的200,000,000,000港元以上。

圖二：自二零零八年二月至二零二零年十二月三十一日止創科實業與恒生指數及標準普爾500指數相對的股價表現



本公司已採納兩項股份獎勵計劃，即二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃。二零零八年股份獎勵計劃於二零零八年一月九日(「二零零八年採納日期」)獲採納，並已於二零一八年一月九日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨二零零八年股份獎勵計劃屆滿後，二零一八年股份獎勵計劃已獲採納，並於自二零一八年一月十七日(「二零一八年採納日期」)起生效。

二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本集團任何成員公司之任何僱員或董事(包括但不限於任何執行、非執行或獨立非執行董事)(「合資格人士」)將有權參與各項計劃。除非董事會根據各項計劃的規則提前終止，否則各項計劃均於各採納日期起十年內有效，但本公司從各項計劃的採納日期屆滿十周年之日起將不再向信託供款。本公司已於該等計劃的採納日期公佈各項計劃的詳情。

董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與任何計劃作為入選承授人(「入選承授人」)，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。各項計劃之受託人將在市場購入相關已獎授股份數目或以本公司的成本認購新股份並由信託持有直至其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件時，計劃之受託人將把相關已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

根據各項計劃，可獎授股份的最大數目為本公司於各採納日期已發行股本的10%，而在任何時候獎授予一名入選承授人的最大股份數目合共均不得超出本公司於各採納日期已發行股本的1%。於二零零八年採納日期及二零一八年採納日期本公司已發行股本總額分別為1,501,252,152股及1,835,021,941股。

自二零零八年採納日期起直至二零二零年十二月三十一日，根據二零零八年股份獎勵計劃已獎授合共3,946,000股股份，佔本公司於二零零八年採納日期已發行股本的0.26%。年內概無二零零八

年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支。截至二零二零年十二月三十一日止年度，概無股份根據二零零八年股份獎勵計劃於歸屬後轉讓予入選承授人並無總支出(包括相關開支)。

自二零一八年採納日期起直至二零二零年十二月三十一日，根據二零一八年股份獎勵計劃已獎授合共6,117,000股股份，佔本公司於二零一八年採納日期已發行股本的0.33%。年內確認二零一八年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支為14,569,000美元。截至二零二零年十二月三十一日止年度，根據二零一八年股份獎勵計劃已向本公司十二名董事獎授合共3,393,000股股份，佔本公司於二零一八年採納日期已發行股本的0.18%。總支出(包括相關開支)為19,438,000美元。此外，截至二零二零年十二月三十一日止年度，2,364,000股股份根據二零一八年股份獎勵計劃於歸屬後轉讓予六名董事及若干入選承授人。於二零二零年十二月三十一日，根據二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃已獎授予本公司董事的獎勵股份詳情載列如下：

董事姓名	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎授股份數目	股份數目					歸屬期	於獎授日期的收市價
				於二零二零年一月一日	年內已獎授	年內已歸屬	年內失效	於二零二零年十二月三十一日		
Horst Julius Pudwill先生	18.9.2014	二零零八年	350,000	—	—	—	—	—	18.9.2015 – 18.9.2017	22.50港元
	26.9.2014	二零零八年	174,000	—	—	—	—	—	26.9.2015 – 26.9.2017	22.10港元
	15.10.2015	二零零八年	500,000	—	—	—	—	—	15.10.2016 – 15.10.2017	27.10港元
	23.3.2017	二零零八年	300,000	—	—	—	—	—	23.3.2018 – 23.3.2019	32.15港元
	21.3.2018	二零一八年	500,000	375,000	—	(125,000)	—	250,000	15.3.2019 – 15.3.2022	47.00港元
	20.5.2019	二零一八年	300,000	300,000	—	(100,000)	—	200,000	20.5.2020 – 20.5.2022	50.20港元
	21.12.2020	二零一八年	1,000,000	—	1,000,000	(500,000)	—	500,000	21.12.2020 – 21.12.2021	107.00港元
Stephan Horst Pudwill先生	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元
	21.3.2018	二零一八年	50,000	37,500	—	(12,500)	—	25,000	15.3.2019 – 15.3.2022	47.00港元
	21.12.2020	二零一八年	100,000	—	100,000	(50,000)	—	50,000	21.12.2020 – 21.12.2021	107.00港元
Joseph Galli Jr先生 <sup>(4)</sup>	17.12.2014	二零零八年	300,000	—	—	—	—	—	17.12.2015 – 17.12.2017	25.85港元
	15.10.2015	二零零八年	1,000,000	—	—	—	—	—	15.10.2016 – 15.10.2017	27.10港元
	19.8.2016	二零零八年	1,000,000	—	—	—	—	—	31.8.2016	30.50港元
	21.3.2018	二零一八年	514,000	385,500	—	(128,500)	—	257,000	15.3.2019 – 15.3.2022	47.00港元
	3.1.2020	二零一八年	1,000,000	—	1,000,000	—	—	1,000,000	於或約於1.1.2025	64.70港元
	21.12.2020	二零一八年	1,000,000	—	1,000,000	(1,000,000)	—	—	21.12.2020	107.00港元

董事姓名	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎授股份數目	股份數目				於二零二零年十二月三十一日	歸屬期	於獎授日期的收市價
				於二零二零年一月一日	年內已獎授	年內已歸屬	年內失效			
陳建華先生	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元	
	21.3.2018	二零一八年	50,000	37,500	—	(12,500)	—	15.3.2019 – 15.3.2022	47.00港元	
	21.12.2020	二零一八年	100,000	—	100,000	(50,000)	—	21.12.2020 – 21.12.2021	107.00港元	
陳志聰先生	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元	
	21.3.2018	二零一八年	50,000	37,500	—	(12,500)	—	15.3.2019 – 15.3.2022	47.00港元	
	21.12.2020	二零一八年	100,000	—	100,000	(50,000)	—	21.12.2020 – 21.12.2021	107.00港元	
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	10,000	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00港元	
Camille Jojo先生	4.1.2017	二零零八年	11,500	—	—	—	—	4.1.2017	28.00港元	
	8.1.2018	二零零八年	10,500	—	—	—	—	8.1.2018	51.50港元	
	2.1.2019	二零一八年	10,000	—	—	—	—	2.1.2019	41.10港元	
	20.5.2019	二零一八年	150,000	150,000	—	(50,000)	—	20.5.2020 – 20.5.2022	50.20港元	
	3.1.2020	二零一八年	12,500	—	12,500	(12,500)	—	3.1.2020	64.70港元	
	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	10,000	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00港元	
	31.12.2020	二零一八年	10,500	—	10,500	(10,500)	—	31.12.2020	110.60港元	
Christopher Patrick Langley先生OBE	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	10,000	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00港元	
Peter David Sullivan先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	10,000	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00港元	
張定球先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	10,000	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00港元	
Johannes-Gerhard Hesse先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	10,000	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00港元	
Robert Hinman Getz先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	10,000	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00港元	
<b>總計</b>			<b>8,963,000</b>	<b>1,323,000</b>	<b>3,393,000</b>	<b>(2,114,000)</b>	<b>—</b>	<b>2,602,000</b>		

附註：

- 所有獎授股份均於市場購入。
- 於年末，每股股份的平均公平值為44.51港元。獎授股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- 於報告年度，以總代價23,057,000美元購入合共2,120,000股股份，以應付根據二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵。
- 倘本公司每年達成若干表現標準，本公司將向Joseph Galli Jr先生於二零二零年至二零二四年分五期等額授出共5,000,000股獎勵股份（每年授出1,000,000股獎勵股份），本公司已於二零二零年一月三日向Galli先生授出第一期的1,000,000股股份。上述未包括餘下將授予的4,000,000股獎勵股份的詳情。
- 上述未包括已協議倘於二零二零年、二零二一年及二零二二年至二零二六年達成若干表現標準而分別授出的1,000,000股股份、1,000,000股股份及5,000,000股股份。

## 董事酬金變動

獨立非執行董事Robert Hinman Getz先生自二零二零年八月十二日起獲委任為審核委員會成員。Robert Hinman Getz先生有權收取董事會釐定的審核委員會酬金。

## 公司秘書

公司秘書負責確保董事會程序得以遵循。所有董事均可聯繫公司秘書及獲取其意見及服務。公司秘書亦負責促進董事間及董事與本公司股東及管理層間之資訊交流及溝通。公司秘書為本公司僱員並由董事會委任。公司秘書每年參加超過15小時之專業培訓，以更新其技能及知識。

## 問責及審核

董事會確認其負責監督編製真實及公平反映本集團本年度財務狀況、業績及現金流量報表之責任。

董事會將以有條不紊、清楚及明白之方式呈列年報及中期報告、上市規則規定須刊發之其他股價敏感公告及須披露之其他財務資料之評估，以及根據法律規定須向監管機構呈交之報告及須披露之資料。

## 風險管理及內部監控

為實現本集團的長期目標，有效的風險管理及內部監控系統至關重要。董事會持續監控及審閱主要內部監控政策，包括權力轉授、非核數服務、庫務管理政策、市場披露、投資者及傳媒關係政策，以及主要風險管理職能（包括法律、保險、資本管理及庫務）。為維持良好及有效的風險管理及內部監控系統，董事會對本公司風險管理及內部監控系統之有效性進行年度審閱。設計風險管理及內部監控系統乃用於管理及減低營運系統失誤的風險，並提供合理而非絕對之保證，以避免重大錯誤陳述或損失。本公司已採納舉報政策（「舉報政策」），以發現及識別不妥之處，並提交問題呈請管理層、審核委員會及董事會注意。

董事會（特別是審核委員會）對本集團已建立之風險管理及內部監控系統的效率持續進行審核。二零二零年內進行涵蓋財務、營運、合規監控以及風險管理之審閱包括：

- 管理層持續監控風險以及內部監控系統的範圍及質素，以及有關本公司之法定及監管程序之有效性。
- 組織架構及權力轉授。
- 會計及財務申報職能的充足性及表現。
- 定期更新內部審核的情況以及策略性及年度營運計劃。
- 風險管理程序，包括與負責日常管理重大風險的高級管理層討論企業層面的風險評估。

內部審核功能為審核委員會及董事會就控制內部業務環境提供獨立客觀保證不可或缺的一部分。內部核數師定期向審核委員會報告，並定期與審核委員會主席會面。內部審核功能按照年度審核計劃保持對主要業務方面持續獨立審核，並通過審核委員會向董事會報告主要結果。

為確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法定及監管要求，處理及發佈內幕消息的程序和內部監控措施為標準守則、有關僱員進行證券交易之守則、舉報政策、市場披露、投資者及傳媒關係政策所監管。

根據以上檢討及政策，董事會確認本集團之風險管理及內部監控系統為有效及足夠。

## 外聘核數師

本集團外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行於二零二零年向本集團提供以下核數及非核數服務：

服務性質	金額 (百萬美元)
外聘核數服務	2.40
稅務服務	0.10
其他服務	0.03

德勤•關黃陳方會計師行提供之其他服務包括按特定委聘條款作出之專業服務。

為確保外聘核數師的獨立性，外聘核數師就核數服務及非核數服務之性質及獲支付的年費比率須由審核委員會監察。外聘核數師的所有非核數服務受刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)的非核數服務政策的規範。

審核委員會與本集團外聘核數師每年進行兩次會面，本集團管理層會避席以加強本集團外聘核數師之獨立匯報。為與股東保持有效通訊，外聘核數師出席二零二零年股東週年大會回答有關會計政策、核數師獨立性、核數工作及核數師報告之編製及內容的問題。

## 投資者關係及股東通訊

本公司旨在與股東及投資者保持有效通訊及持續對話，尤其是透過以下主要方法：

### 股東通訊政策

董事會已於二零一二年三月二十二日採納股東通訊政策，主要覆蓋現行與股東溝通之常規，並刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。本公司所有通函、公告、股東大會通告及結果、年報及中期報告，以及業績簡報記者招待會的網上廣播已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)，以向股東及投資者適時提供有效及準確的資訊。重要資訊主要透過本公司財務報告、股東大會以及於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)所刊載的資料傳達予股東。此外，本公司與機構股東及分析員定期舉行會議，並鼓勵股東出席股東週年大會直接與本公司董事及管理層溝通。

刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)之市場披露、投資者及傳媒關係政策乃確保本公司符合上市規則及其他適用法例及規例下之披露責任，亦確保所有股東及有意投資人士均享有平等機會，以獲得及收取本公司發出之公開資料。

## 股東權利

### 應股東請求召開股東特別大會

根據本公司之公司組織章程細則第64條及香港法例第622章公司條例第566至568條，持有全體有權在本公司股東大會上表決的股東總表決權最少5%之股東（「請求人」），可要求董事召開股東特別大會（「股東特別大會」）。該書面請求須述明將於股東特別大會上處理的事務的一般性質，並須由請求人簽署，以及送交本公司註冊辦事處（現時位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓），並註明致公司秘書。請求書可包含若干份格式相近之文件，並可包含可在該股東特別大會上恰當地動議並擬在該股東特別大會上動議的決議的文本。

倘董事於彼等受到該規定所規限日期後21天內未有在召開股東特別大會通告發出日期後28天內召開股東特別大會，則請求人或任何佔全體請求人總表決權過半數之請求人，可自行召開股東特別大會。股東特別大會須於董事受到召開股東特別大會所規限日期後的三個月內召開。請求人因董事沒有妥為召開股東特別大會而招致的任何合理開支，須由本公司付還予請求人。

### 提名個別人士參選董事之程序

有關股東提名個別人士參選董事之詳細程序，請參閱刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)名為「股東提名董事程序」之書面程序。

### 股東向董事會提出查詢之程序

為致力提高透明度及培養投資者關係，本公司非常重視股東之回饋意見。股東可透過投資者關係及企業傳訊部以書面形式向董事會發表其意見、建議及／或查詢（聯繫方式詳情載於本年報「公司資料」一節）。

### 於股東大會提出建議之程序

根據公司條例第615條，(a)在全體有權在該請求所關乎之股東週年大會（「股東週年大會」）上就該決議案表決之股東之總表決權佔最少2.5%的股東；或(b)最少50名有權在該請求所關乎之股東週年大會上就該決議案表決之股東，則可就傳閱股東週年大會的決議案提出書面請求。

該書面請求須：(a)指明將予發出通告所關乎之決議案；(b)由請求人簽署；(c)送交本公司註冊辦事處，並註明致公司秘書；及(d)於該請求所關乎之股東週年大會六個星期前，或如較遲時間，該股東週年大會通告發出之時送抵本公司。有關進一步詳情，股東請參閱公司條例第580及615條。

### 組織章程文件

於二零二零年，本公司組織章程文件並無變更。本公司組織章程文件已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。



## 二零二零年董事會、董事會委員會及股東大會

下表詳述二零二零年董事會、董事會委員會及股東大會會議之出席記錄概要：

	二零二零年會議出席率／召開會議次數				
	董事會	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	股東大會
年內召開會議次數	5	4	2	3	1
<b>集團執行董事</b>					
Horst Julius Pudwill先生	5/5		2/2		1/1
Stephan Horst Pudwill先生	5/5				1/1
Joseph Galli Jr先生	5/5				1/1
陳建華先生	5/5				1/1
陳志聰先生	5/5				1/1
<b>非執行董事</b>					
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	5/5				1/1
Camille Jojo先生	5/5	4/4		3/3	1/1
<b>獨立非執行董事</b>					
Christopher Patrick Langley先生 OBE	5/5		2/2	3/3	1/1
Peter David Sullivan先生	5/5	4/4		3/3	1/1
張定球先生	5/5	4/4	2/2	3/3	1/1
Johannes-Gerhard Hesse先生	5/5	4/4	2/2		1/1
Robert Hinman Getz先生 <sup>(1)</sup>	5/5	1/1			1/1
會議日期	16.1.2020	2.3.2020	2.3.2020	2.3.2020	15.5.2020
	4.3.2020	14.5.2020	11.8.2020	11.8.2020	
	14.5.2020	11.8.2020		16.12.2020	
	12.8.2020	11.11.2020			
	11.11.2020				

附註：

- (1) Robert Hinman Getz先生自二零二零年八月十二日起獲委任為審核委員會成員。



活動營銷專員專注於向客戶銷售、進行產品演示、舉辦大型銷售活動，以及與我們的零售合作夥伴建立關係。

# 目錄

## 環境、社會及 管治報告

73	關於本報告
74	副主席致辭
76	創科實業的ESG方針及策略框架
77	持份者參與
79	重要性評估
80	價值鏈影響、風險及機遇
84	我們的目標與進度
86	管治
94	環境
108	社會及社區
126	供應鏈管理
132	績效摘要

## 關於本報告

創科實業的環境、社會及管治(ESG)報告參考相關的過往表現，詳述集團於二零二零年度所採取的ESG措施及績效。本報告就香港交易所《環境、社會及管治報告指引》針對所有公司的「遵守或解釋」強制要求，以及建議作出的相關披露作出回應，有如本公司網站所提供的香港交易及結算有限公司(「香港交易所」)ESG指南內容索引所述。本報告並按照全球報告倡議組織(GRI)準則：核心選項進行編製。本公司網站亦載有GRI內容索引，以訂明我們如何達到有關準則。創科實業上年度之ESG報告已於二零二零年三月四日獲得董事會(「董事會」)的認可，而本報告亦已於二零二一年三月三日獲得認可。

除非另有說明，本報告中的數據涵蓋創科實業位於亞洲、澳洲及紐西蘭(澳紐)、中美、北美及南美(美洲)，以及歐洲、中東和非洲地區的業務。來自創科實業各業務單位的环境資訊和數據按地區列出，而來自創科實業東莞亞洲工業園之數據則分開列出，以顯示過去幾年的進展。由於創科實業於中美及南美地區僅聘有26名員工，而且其業務對環境的影響極少，故本報告並不包含該地區之環境數據。有關創科實業在每地區的業務單位及本報告中使用的簡稱之完整列表，請參考第144頁。如對本報告有任何疑問，請發送電郵至ir@tti.com.hk聯絡投資者關係部。

## 副主席致辭



“我們由上而下推動企業文化，領導團隊及董事會的各名成員負責確保創科實業的核心策略路線及文化符合ESG價值觀。”

二零二零年為世界各國及全球人類帶來空前挑戰。面對充滿挑戰的一年，我們堅守信念，銳意保障員工健康及安全，我們以此為榮。

同樣令我們自豪的是我們加倍努力，務求帶領全球企業推動環境可持續發展、履行社會責任及建立合乎道德的企業架構。在實現前所未見的增長及發展的同時，我們繼續專心招聘及留住最優秀的多元化全球員工團隊。

我們由上而下推動企業文化，領導團隊及董事會的各名成員負責確保創科實業的核心策略路線及文化符合ESG價值觀。我們於整個企業內逐層傳遞ESG承諾及信念，並成功採取多項措施，為我們的員工、客戶、供應商、投資者、其他業務夥伴及社會帶來正面影響。當中的措施包括：

- 環境：即使全球爆發疫情，我們仍然努力不懈地投資於人才培訓及研發，以生產革命性的環保充電式產品，藉此加快全球擺脫傳統的燃油驅動產品及其他較不環保的技術。我們精心設計的產品領先業界，旨在減低排放、噪音、震動、體積及重量，並且更符合用戶的人體工學。我們的創新產品包括：可大幅減少於住宅及商業區製造噪音的WHISPER系列樹葉吹風機、高效能無碳刷馬達，以及經擴大的充電式清潔、工具及戶外園藝產品平台。我們非常榮幸，勇奪家得寶的年度環保夥伴獎，未來定必再接再厲，以臻完善。在不斷發展的同時，我們亦致力減低創科實業的溫室氣體排放強度，同時制定環境目標，並把環保要求納入企業新舊設施設計之中。

- 社會及社區：我們將員工健康及安全視為首要考量，我們的全球設施亦遵守政府及健康部門的指引及最佳實踐措施，並於必要時投資於員工培訓及個人防護裝備。領導才能發展計劃(LDP)於今年的招聘數目亦打破了往年的記錄，這班優秀人才正代表了創科實業未來的領導力。我們的多元及包容措施亦有助建立及挽留代表公司各方面多元化發展的全球員工團隊。
- 管治：我們已經擴大ESG執行委員會，當中包括董事會成員以及各地區及職能範疇的領導團隊成員。此外，我們亦延續於全球報告倡議組織(GRI)的會員身份，以提高ESG報告的透明度。我們已加入負責任商業聯盟(RBA)為支援會員，以促進人權、環保及克服潛在供應鏈道德責任問題。

無論現在或未來，創科實業一直竭力追隨我們的策略路線，同時致力創造更公平、多元化、安全及環保的世界。本人深信集團優秀的團隊將繼續克服挑戰，超越目標，帶領業界走進可持續發展的未來。



**Stephan Horst Pudwill**

副主席

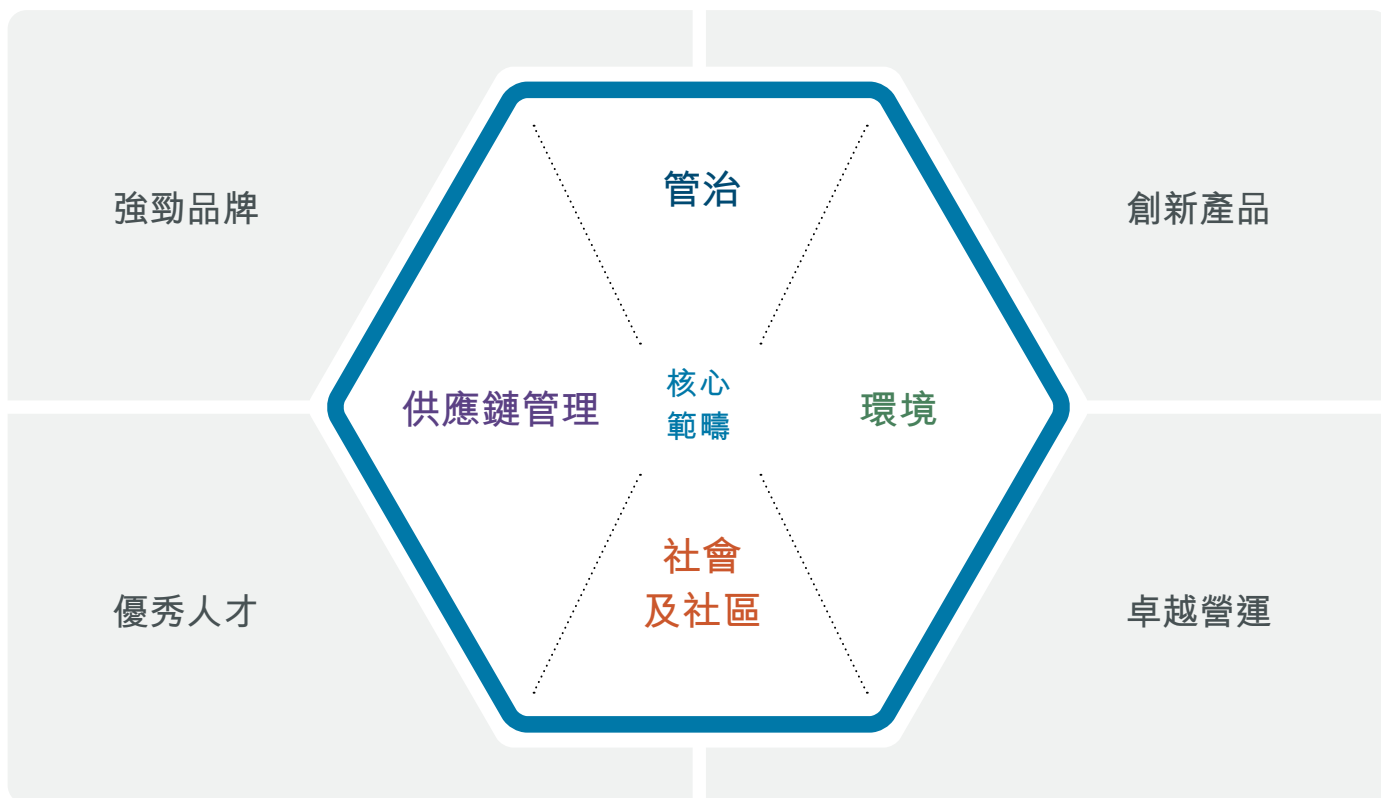
二零二一年三月三日

# 創科實業的ESG方針及策略框架

在我們的價值鏈上建立ESG最佳標準，乃是推動創科實業邁向可持續發展方針的核心，當中包括我們的營運、生產、採購和生活方式。可持續發展是我們現時業務的核心，同時也是業務發展及為所有持份者的未來豐碩成果並創造共同價值的重要基石。我們與持份者接觸，了解他們重視的事項、需要以及關注重點，制定我們的ESG策略框架，更有助我們進行全面評估，並確定我們的關鍵議題，以反映他們在價值鏈及業務中的可持續發展方面所帶來的影響。

我們深明企業的行動不但對業務的未來尤關重要，同時亦需回應全球性的集體關注，並與聯合國可持續發展目標(UNSDGs)保持一致。我們實施更遠大的舉措，以解決對氣候的影響並增強整體可持續性實踐，當中包括制定環境目標。責任承擔及透明度將推動我們實現目標及ESG願景。

我們的四大核心範疇：管治、環境、社會及社區，及供應鏈管理，涵蓋了相關的關鍵議題、措拖、詳細目標，並展述了我們的策略路線 — 強勁品牌、創新產品、優秀人才及卓越營運 — 如何引領業務運作並進一步推動可持續發展績效。



# 持份者參與

創科實業將主要持份者群體訂為在我們公司擁有既得利益，並可能影響我們的營運及績效或受我們的營運及績效影響的群體。\* 我們的可持續發展核心範疇會顧及主要持份者群體的優先考量及其所關注的議題。我們定期讓所有持份者參與可持續發展事宜，包括我們的員工、客戶、終端用戶、供應商、投資者、股東、監管機構、行業團體和廣大社區。

我們於二零二零年擴大與多個非牟利組織的合作關係，與專家和同業就我們行業的優先議題進行互動，並就最佳實踐達成共識及了解我們行業的重大議題。此策略性合作夥伴關係的例子包括我們在負責任礦產倡議組織(RMI)及全球報告倡議組織(GRI)的參與。

我們在年內積極參與各組織如RMI及GRI的虛擬圓桌會議和其他會議，涵蓋廢物、用水及供應鏈的議題。

我們持續與員工進行交流，以了解他們二零二零年最關心的議題。我們還與客戶進行溝通，以了解他們在可持續發展方面所面臨的主要挑戰。另外，我們亦透過網上平台及在情況許可下與供應商進行面對面的會議。此外，我們繼續與股東進行交流，以了解他們對集團ESG績效的關注及期望。

下表總結了持份者所關注的主要問題，同時亦反映在我們挑選的關鍵議題及於本報告中的闡述。此表概述了我們如何與持份者進行互動及其頻率。

持份者群體	參與途徑及頻繁程度†	重點關注問題	相關的關鍵議題
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>調查</li> <li>多元及包容委員會</li> <li>ESG小組委員會</li> <li>圓桌會議</li> <li>講者環節</li> <li>創科實業集團內聯網</li> <li>培訓(網上或面對面)</li> <li>年度員工檢討</li> <li>與非政府組織(NGOs)合作</li> <li>社交媒體</li> <li>合規舉報熱線</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>管治</li> <li>氣候變化</li> <li>受僱條款、細則及福利</li> <li>培訓及發展</li> <li>職業健康、安全及員工福祉</li> <li>平等機會、多元及包容</li> <li>社區參與</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>道德與管治</li> <li>氣候變化</li> <li>人才吸引及參與</li> <li>職業健康安全及員工福祉</li> <li>多元及包容</li> <li>社區投資及參與</li> </ul>
客戶及產品 終端用戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策及準則的溝通</li> <li>審查</li> <li>對採購衝突礦產的盡職調查及程序的溝通</li> <li>有關脫碳及溫室氣體減排的可持續發展的項目</li> <li>產品開發的專責小組</li> <li>年度產品發佈會議</li> <li>持續舉行會議及會面</li> <li>社交媒體</li> <li>合規舉報熱線</li> <li>客戶服務平台</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候變化</li> <li>數據私隱</li> <li>產品包裝</li> <li>化學物料</li> <li>循環經濟</li> <li>產品及電池運送、儲存、回收及生命週期結束後的處理</li> <li>產品質素，包括其安全及環境影響</li> <li>社會及環境責任</li> <li>現代奴役問題(強制勞動、童工及弱勢移徙工人)</li> <li>衝突礦產</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候變化</li> <li>資料保護和網絡安全</li> <li>用水</li> <li>資源、化學品及廢物</li> <li>可持續產品</li> <li>生物多樣性</li> <li>產品安全</li> <li>負責任採購</li> </ul>

\* 我們對主要利益相關者群體的識別以《AA1000利益相關者參與標準》(2015)為指導。

† 除非額外列明，參與度皆是持續或定期進行

持份者群體	參與途徑及頻繁程度 <sup>†</sup>	重點關注問題	相關的關鍵議題
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 合規舉報熱線及網上合規平台</li> <li>• 駐場的品質及社會及環境責任(SER)專員</li> <li>• 定期會議及審核</li> <li>• 年度培訓</li> <li>• 年度產品發佈會議</li> <li>• 供應商交流會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 管治</li> <li>• 反貪污</li> <li>• 氣候變化及極端氣候事件</li> <li>• 資源稀缺</li> <li>• 污染及廢物</li> <li>• 社會及環境責任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 道德與管治</li> <li>• 氣候變化</li> <li>• 用水</li> <li>• 資源、化學品及廢物</li> <li>• 可持續產品</li> <li>• 生物多樣性</li> <li>• 產品安全</li> <li>• 負責任採購</li> </ul>
股東及潛在股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 舉行會議以了解社會及環境責任(SER)期望</li> <li>• 外部協調方進行的調查/訪問</li> <li>• 年度路演</li> <li>• 年度股東大會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 道德與管治</li> <li>• 董事會成員的獨立性及參與度</li> <li>• 環境風險管理</li> <li>• 氣候變化應對策略及溫室氣體的減排</li> <li>• 多元及包容</li> <li>• 社區參與</li> <li>• 負責任採購及供應鏈管理，重點關注人權、衝突礦產及鈷金屬</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 道德與管治</li> <li>• 氣候變化</li> <li>• 用水</li> <li>• 資源、化學品及廢物</li> <li>• 可持續產品</li> <li>• 生物多樣性</li> <li>• 多元及包容</li> <li>• 社區投資及參與</li> <li>• 負責任採購</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 與非牟利機構的當地及國際性的合作</li> <li>• 與大學舉辦博覽會及各項計劃</li> <li>• 指導及實習計劃</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候變化</li> <li>• 培訓及發展計劃</li> <li>• 生產設施員工的健康及安全</li> <li>• 平等機會、多元及包容</li> <li>• 產品安全性</li> <li>• 社會及環境責任</li> <li>• 用水</li> <li>• 生物多樣性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 氣候變化</li> <li>• 用水</li> <li>• 資源、化學品及廢物</li> <li>• 可持續產品</li> <li>• 生物多樣性</li> <li>• 職業健康、安全及員工福祉</li> <li>• 多元及包容</li> <li>• 產品安全</li> <li>• 社區投資及參與</li> <li>• 負責任採購</li> </ul>

<sup>†</sup> 除非額外列明，參與度皆是持續或定期進行

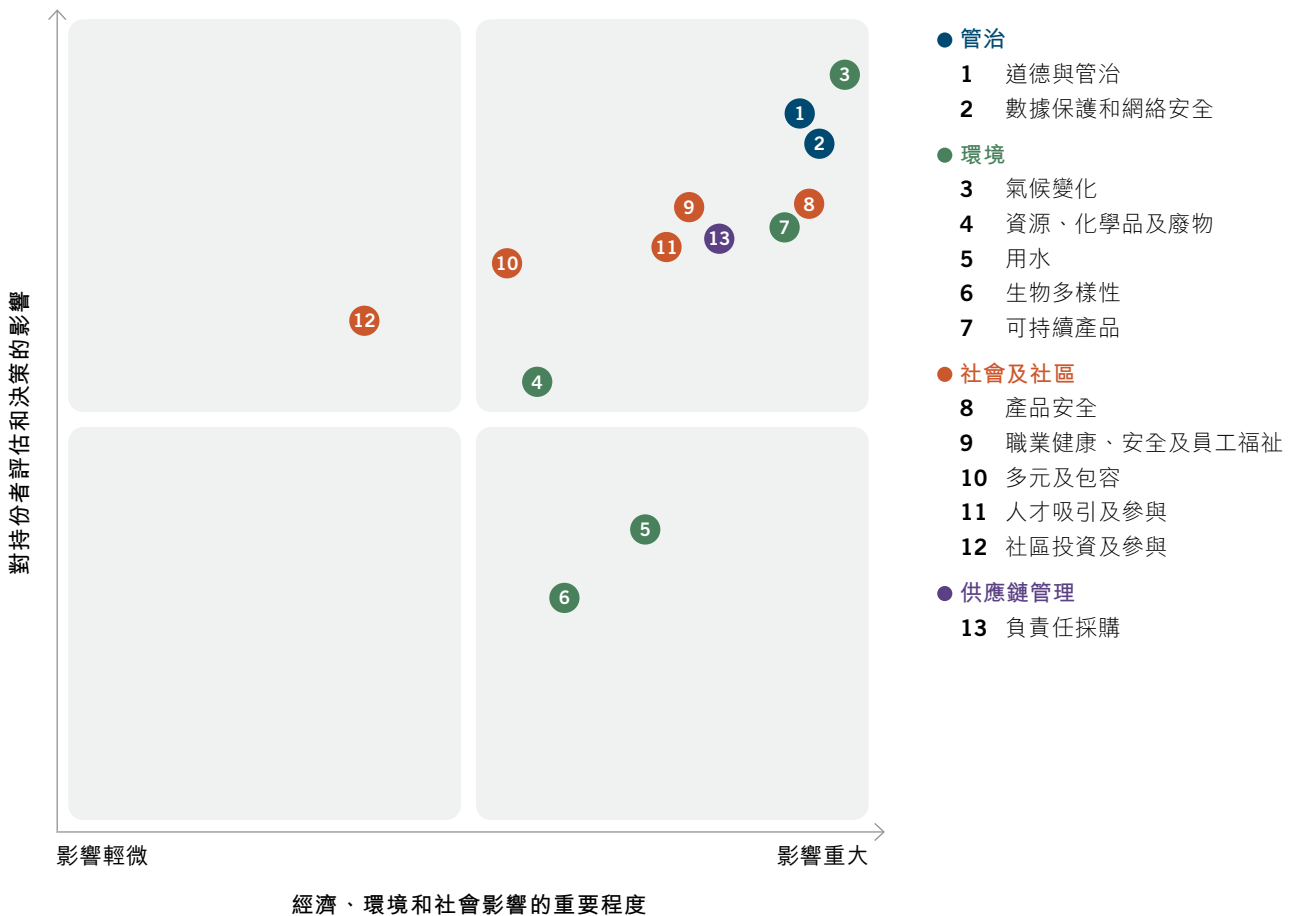


# 重要性評估

我們不斷努力，務求以更有效的方式識別和評估對我們的持份者和業務最重要的問題。了解持份者的疑慮和我們在全球可持續發展方面面臨的挑戰，有助調整我們的可持續發展戰略，並確定核心範疇，從而提升我們的可持續發展績效及納入報告中。這對於我們確認風險和機遇，並加強我們與合作夥伴的協作以帶來影響亦非常寶貴。

以下矩陣圖列出十三個關鍵議題，它們是根據持份者的關注，以及於二零二零年對我們業務的經濟、環境和社會影響程度而選。儘管所有主題對創科實業都很重要，但此評估所提供的相對排名對於我們的戰略決策和制訂未來目標十分重要。氣候變化、道德

與管治、數據保護與網絡安全，以及產品相關類別的主題(可持續性和安全性)均位居前列，強調了我們採用全面的方針以管理環境和管治績效的重要性。緊接其後的是負責任採購、職業健康安全及員工福祉，以及人才吸引和參與度，反映持份者對我們負責任地與供應鏈的合作，以及我們支持員工發展的重視。在用水和生物多樣性方面，我們致力應對整個價值鏈中所有有關風險，並相信這兩個議題日後將成為關鍵的可持續發展風險。我們將繼續定期與持份者群體合作，以監察及完善我們的評估，並確保我們的可持續發展策略保持穩健。



# 價值鏈的影響、風險及機遇

創科實業的所有業務單位、合作夥伴和供應商在我們邁向可持續發展的道路上都發揮着不可估量的作用。全面評估我們的關鍵議題如何影響價值鏈的各部分，以及由此產生的風險及機遇，仍然是我們的可持續發展方針和策略的重點之一。下表列出當中的價值鏈中的影響、風險及機遇。



關鍵議題及對整個價值鏈的影響	風險	機遇
<b>道德與管治</b>		
管理風險及維繫持份者的信任	<ul style="list-style-type: none"> <li>貿易法規變動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>分散生產基地，讓創科實業有機會推動道德操守、健全的治理實踐、可持續建築和可再生能源發電，創造就業機會，並為當地工人和員工制訂健康和 safety 標準</li> </ul>
維繫員工忠誠度、減少員工流失，從而提升生產力	<ul style="list-style-type: none"> <li>鑒於創科實業集團業務的廣泛範圍，可能存在違反國際和地方法律的情況</li> <li>貪污風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為員工及供應商進行職業道德與商業行為規範(CoC)和其他創科實業政策培訓，提倡尊重種族人權和勞工權利、保護環境和良好管治的文化</li> </ul>
維持客戶忠誠度，從而促進業務發展		
促進週邊社區的尊重及善意		
<b>數據保護和網絡安全</b>		
保護供應商資料、減低業務流程中斷的機會	<ul style="list-style-type: none"> <li>侵犯知識產權(IP)</li> <li>違反數據私隱</li> <li>網絡攻擊及數據失竊風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>鼓勵創新及增加創科實業的知識產權數量</li> <li>保障具價值的資產(例如：標識、專利、商標、版權、軟件)</li> <li>保護客戶數據、商業策略及知識產權</li> <li>保護創科實業和客戶的資料、數據、知識產權以及創科實業的系統和營運完整性</li> </ul>
維持業務順暢運作，保護資產及創新		
保護數據及私隱，維繫信任		
維繫信任及維持業務順暢運作，惠及當地社區		
<b>氣候變化</b>		
物料採購、生產過程及運輸	<ul style="list-style-type: none"> <li>氣候事件對資產造成的實質損害</li> <li>溫度變化和疾病擴散對生產力的影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>採取策略性緩解措施，使營運及供應鏈的復原力及創科實業的競爭優勢與時並進</li> <li>建立合作夥伴</li> </ul>
通勤、公幹、生產過程、產品運輸及分銷	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應鏈中斷</li> <li>財務影響</li> <li>監管變動</li> </ul>	
產品使用、產品生命週期結束後處理		
產品使用、產品運輸及分銷		

關鍵議題及對整個價值鏈的影響	風險	機遇
<b>用水</b>		
 生產、衛生、福祉	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 水質及水資源稀缺</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 節約資源及減低成本</li> </ul>
 生產、衛生、員工福祉	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈中斷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 作為負責任的世界公民獲得正面肯定</li> </ul>
 衛生、福祉	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 生態系統影響</li> </ul>	
 衛生、福祉		
<b>資源、化學品及廢物</b>		
 監管風險、安全、環境足跡、污染	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 商品定價及採購</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 新科技、可回收物料、生物可降解物料及環保設計的研發</li> </ul>
 監管風險、員工安全、環境足跡、污染	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 資源稀缺</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 節約資源及減低成本</li> </ul>
 客戶安全及信任	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境影響</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 在環境、健康和 safety 績效方面發揮領導作用</li> </ul>
 生態系統健康、生物多樣性的毀壞、喪失及污染	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 回收計劃的財務管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立夥伴關係，以推行回收計劃、採用新技術及物料</li> </ul>
<b>可持續產品</b>		
 減少污染、減少資源消耗及浪費、減低供應鏈風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 消費者傾向購買具有環保特質/認證產品的趨勢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 創新</li> </ul>
 員工滿意度、減低環境風險、減少污染、減少資源消耗及浪費	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 更改監管規定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環保設計機遇</li> </ul>
 減少污染、資源消耗及浪費可為客戶帶來福祉，並與客戶建立信任		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 延長產品壽命並推動循環經濟</li> </ul>
 減少污染、減少消耗資源及浪費，可進一步推動社區福祉及鞏固信任		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 可持續消費和營銷</li> <li>• 降低供應鏈風險</li> <li>• 滿足市場對可持續產品的需求</li> </ul>

關鍵議題及對整個價值鏈的影響	風險	機遇
<b>生物多樣性</b>		
 原材料採購及業務流程可導致生態系統退化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 環境影響包括生態系統毀壞及物種消失</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 生物多樣性/復原</li> <li>• 節約資源及減低成本</li> <li>• 作為負責任的世界公民獲得正面肯定</li> <li>• 發展夥伴關係</li> </ul>
 生產及其他業務流程影響生態系統健康		
 產品生命週期結束管理、針對生產者責任的期望		
 環境福祉、棲息地喪失及退化、侵蝕、物種減少、空氣和水污染、土壤和水污染		
<b>人才吸引及參與</b>		
 優秀和積極的員工能與所有外界人士維持緊密的業務關係	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工流失/招聘/薪酬開支</li> <li>• 未能招聘合格人選</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 發展長遠事業機會</li> <li>• 與大學/行業協會發展夥伴關係</li> </ul>
 訓練有素、對公司感滿意的員工能提高生產力、使業務能暢順運作及取得成功	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投資成本</li> <li>• 員工技能和經驗</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 創科實業員工發展及培訓</li> </ul>
 提供卓越的客戶服務，建立客戶對創科實業的信任	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 繼任規劃</li> </ul>	
 就業機會和經濟增長		
<b>職業健康、安全及員工福祉</b>		
 公平的工作環境，對工作感滿意的員工與外界人士維持良好的業務關係	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 終端用戶、工地及創科實業員工的安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 創科實業及其整體供應鏈的公平、安全及健康的工作場所實踐</li> </ul>
 員工健康、福祉及滿意度可提升生產力		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 促進社區健康</li> </ul>
 健康和積極參與的員工會提供優質的客戶服務，並增強客戶對創科實業的信任		
 創科實業的生產力和增長有利於我們業務範圍內的社區		

關鍵議題及對整個價值鏈的影響	風險	機遇
<b>多元及包容</b>		
 多元化的員工團隊與外界人士維持緊密的業務關係	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 男性主導的行業較難吸引女性和少數族裔員工加入，並在管理層層面實現性別和種族多元化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 吸引來自不同的文化的人才，促進多元思想、辦事方式、價值和觀點</li> </ul>
 多元及包容的文化及平等機會可提升生產力及創意		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 參與促進多元及包容的措施，並在內部和外部帶來切實的影響</li> </ul>
 高效和積極的員工團隊可促進客戶信任		
 具包容性的就業機會有助維持營業執照		
<b>產品安全</b>		
 高標準能提高整個供應鏈的質素，從而帶來技能的改善和增長	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 終端用戶安全</li> <li>• 訴訟，產品索賠或召回的罰款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 研發設有安全功能的創新工具</li> <li>• 安全產品獲正面肯定</li> </ul>
 員工忠誠度、業務增長	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 聲譽損害</li> <li>• 商業風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 改善產品質量和客戶服務能力</li> </ul>
 健康、安全、忠誠度及信任	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 索賠或召回成本</li> </ul>	
 信任		
<b>社區投資及參與</b>		
 供應鏈中的環境、社會及經濟穩定	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不參與行業倡議或不支援當地社區需要的聲譽風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為創科實業和社區創造共享價值</li> <li>• 給環境、社會和人權帶來正面影響，並作為負責任企業公民獲得認可</li> </ul>
 可持續增長、忠誠、參與度高的員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 無法滿足客戶和潛在員工/年輕人才的期望的風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 全球參與</li> <li>• 支持非政府組織(NGOs)的工作</li> </ul>
 信任、社會穩定	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 貪污風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 透過義工及捐贈回饋社會</li> </ul>
 經濟、社會和環境福祉		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立品牌忠誠</li> </ul>
<b>負責任採購</b>		
 業務暢順運作、工作環境、人權、福祉、減少環境足跡	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 不參與行業倡議的聲譽風險</li> <li>• 全球生產基地及供應鏈未能達到相同環境管理標準的風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 為政策及劃發展作出貢獻，推動行業及供應鏈作出改變</li> <li>• 分散生產及供應鏈</li> </ul>
 盡可能降低有關環境、社會及管治(ESG)的風險、確保產品質素及業務的暢順	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供應鏈受人權狀況影響而中斷：違規罰款/索賠、聲譽受損、商業風險</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 擁護人權：作為負責任的企業公民獲得認可</li> </ul>
 維繫對創科實業的信任		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 確立我們負責任僱主及供應鏈夥伴的身份</li> <li>• 建立供應商能力</li> </ul>
 經濟、社會和環境福祉		

# 我們的目標與進度

創科實業致力跟進各項應對關鍵議題之倡議的進展，並以具透明度的方式進行匯報。為確保我們的可持續發展策略與全球的關注保持一致，創科實業的倡議呼應17個聯合國可持續發展目標(SDGs)中與我們業務最為相關的14個目標。下表列出了與我們關鍵議題相關的SDGs，以及我們的目標及進度。

進度狀態



核心範疇	關鍵議題	創科實業的目標	二零二零的進度 (相對於二零一九年)
管治	道德與管治  	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守創科實業制定的政策及守則。如有需要，則以透明方式匯報及採取補救措施</li> <li>創科實業集團及其業務夥伴之間並無貪污個案</li> </ul>	
	數據保護和網絡安全 	<ul style="list-style-type: none"> <li>保護和執行創科實業的知識產權權利</li> <li>數據私隱：遵守新法規、通用數據保護法規(GDPR)、加州消費者隱私法及其他私隱法規</li> <li>網絡攻擊：盡量降低業務中斷的風險。沒有出現違規或事故</li> </ul>	
環境	氣候變化     	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少能源消耗及溫室氣體排放(範疇1及2)以及為二零三零年及環境方面制定宏大的目標</li> <li>增加可再生能源採購</li> <li>實施應對氣候變化的策略</li> </ul>	
	用水   	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少創科實業營運中的水資源消耗</li> <li>增加水資源循環再用的比例</li> </ul>	
	資源、化學品及廢物  	<ul style="list-style-type: none"> <li>減少包裝材料，增加採用環保包裝材料及填料</li> <li>減少使用並安全管理化學品及廢物</li> <li>以使用回收物料為重點，進一步發展循環經濟模式</li> </ul>	
	可持續產品  	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過革新產品設計、包裝設計、生產、使用和生命週期結束階段減少對環境的影響</li> <li>以方便維修、翻新及回收為設計理念</li> <li>促進服務、維修、保養及翻新服務，以推動循環經濟模式</li> </ul>	
	生物多樣性    	<ul style="list-style-type: none"> <li>與供應鏈合作並促進負責任採購</li> <li>與不同機構合作以保護及恢復生物多樣性</li> </ul>	

核心範疇	關鍵議題	創科實業的目標	二零二零的進度 (相對於二零一九年)
社會及社區	人才吸引及參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>吸引及挽留最優秀的人才</li> <li>促進員工參與</li> <li>持續培訓及發展</li> </ul>	↑
			
	職業健康、安全及員工福祉	<ul style="list-style-type: none"> <li>促進健康安全的工作環境</li> <li>在工作場所實現零致命事故</li> <li>促進及支持員工的身心健康</li> </ul>	↑
			
	多元及包容	<ul style="list-style-type: none"> <li>促進互相尊重、多元及包容文化的工作環境</li> <li>促進鄰近社區中的多元及包容</li> <li>持續遵守創科實業制定的守則及政策</li> </ul>	↑
			
	產品安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過創新的產品設計提高質量、安全性和環境/健康效益，給予用戶更佳的使用體驗</li> </ul>	↑
			
	社區投資及參與	<ul style="list-style-type: none"> <li>與行業夥伴及非政府組織(NGOs)建立策略性合作關係</li> <li>制定影響指標以追蹤及增加我們的社區投資和參與活動</li> </ul>	↑
			
供應鏈管理	負責任採購	<ul style="list-style-type: none"> <li>增強培訓，以提高供應鏈中人權意識及改善人權，並減低對環境的影響</li> <li>與較有可能出現違反人權的主要營運國家及供應鏈中的非政府組織團體(NGOs)建立有效合作</li> <li>為提倡遵守創科實業的守則及政策及提升匯報透明度而進行培訓</li> <li>就強制勞動、童工及其他人權風險對我們的供應鏈作出教育及培訓</li> <li>了解供應鏈內的環境風險，以減少溫室氣體的排放、能源和水資源消耗</li> <li>為供應商制定環保目標</li> </ul>	↑
			

# 管治

我們的關鍵議題無疑會對價值鏈構成廣泛的影響，因此，關鍵是要透過強而有力的管治架構和穩健的風險管理策略，將可持續發展融入到業務當中，這意味我們要遵循強調責任承擔的守則與政策，堅守良好的道德及管治常規，以負責任的方式經營業務。有關守則與政策涵蓋實體及網上的風險。因此，確保最寶貴資產的完整性是我們管治策略的焦點之一，當中包括我們的網上數據系統及知識產權。

參與全球倡議是負責任營運的必要一環，有助提升我們的績效和透明度，創造一個更可持續發展的世界。除了關鍵可持續發展目標(UNSDGs)方面取得的進展外，我們在全球的工作還包括參與高效的多方持份者論壇，例如全球報告倡議組織(GRI)，我們全球性的工作包括與多個促進可持續發展及處理其挑戰的組織合作。







93.1%

員工已完成反貪污政策培訓

## 全球網絡政策

審查完成，並就識別到的漏洞採取補救措施

# 管治架構

公司的清晰管治架構列明各員的職責，為管理可持續的實務標準提供方向。創科實業董事會及ESG執行委員會共同推動我們的管治常規。在二零二零年，我們加強對可持續實務標準的承諾，擴大了ESG執行委員會，成員包括董事會成員以及來自不同地區和職能的行政人員。ESG執行委員會於二零二零年召開了一次會議，而二零二一年的會議次數將增加至每年四次。此委員會與董事會共同批核創科實業的可持續發展策略，隨後由ESG工作委員會及各個業務單位執行。

ESG工作委員會由各地區和職能的代表組成，並向ESG執行委員會匯報，透過微調政策、監察績效，以及遵循公司已批核的策略訂立目標及指標，致力提升集團的ESG績效。ESG工作委員會在年內舉行了五次會議。

分區業務單位的領導人員會每季度向行政總裁報告有關ESG的績效及挑戰。

## 創科實業董事會

監督和批准可持續發展策略，包括關鍵績效指標、目標及指標

## ESG執行委員會

制定策略及監督ESG工作委員會

### 推動創科實業的ESG治理實踐

## ESG工作委員會

ESG工作委員會代表每個地區的業務部門，透過微調策略、監督成效以及訂立目標和指標，加強集團的ESG表現。

### 創科實業在二零二零年的主要措施包括：

- 為應對新型冠狀病毒疫情，透過提供安全的工作環境和產品交貨程序，確保員工、終端用戶和工人的安全
- 繼續從價值鏈中收集更全面的數據，包括範疇3的排放數據
- 界定環境目標，旨在提升績效及致力制訂以科學為本的目標
- 在北美成立多元及包容委員會
- 繼續拓展我們的生產基地，以建立可持續營運和支持當地經濟為目標，讓負責任的營運標準更接近我們的市場
- 延續負責任礦產倡議(RMI)成員身份 — 創科實業以支持者身份成為負責任商業聯盟(RBA)的成員以提高參與度，加強履行負責任採購及供應鏈管理的承諾
- 制訂涵蓋人權、勞工及環境的全球政策
- 延續全球報告倡議組織(GRI)的成員身份，從而進一步提升在披露ESG績效方面的透明度
- 了解供應鏈中的環境和社會風險

## 業務部門

業務部門就在每個財政年度開始時建立的KPI實施策略，並進行季度績效審查。

# 風險管理

良好管治亦意味妥善管理經濟、環境和社會風險，並充分利用機遇。首先，在管理風險方面，我們會嚴格遵守與價值鏈所有範疇相關的規例及標準。管理風險的責任由當地業務單位層面承擔，並按業務職能劃分，而若干管治範疇則由企業層面處理。我們的內部審計團隊獨立運作，並向審計委員會匯報，同時協調各職能之間的工作，在所有業務單位及公司各層面遵循全面的風險評估流程。

集團整體風險緩減流程的要素概述如下。

特別值得一提，我們持續評估並透過分散全球生產基地以及與當地供應商合作來管理氣候風險。我們正在進行一項評估，以確定潛在的氣候風險情景，包括財務影響和緩解策略，據此可提示我們未來應採取的策略。

## 集團風險緩減流程

### 核證

就創科實業的全球業務營運是否設有風險監控活動及其有效性提供獨立核證。

### 審計規劃

制訂年度審計規劃，以識別集團業務內最大的風險。該規劃由審計委員會及創科實業高級管理層共同制訂，並考慮了我們的風險評估方法。集團在全年內定期檢討該規劃，以確保及反映任何業務上的變動。

### 參與活動

開展多項參與活動，包括流程、財務和合規方面的審計及調查。我們會將審計結果，包括任何缺失及與管理層一同制訂的補救計劃，傳達予負責採取糾正措施的人員，並在適當情況下傳達予創科實業高級管理層及審計委員會。審計的範圍及頻繁程度會因應我們對營運及財務風險的評估、管理層的考量、審計規劃的範圍及策略而有所不同。

### 風險管理

就創科實業的風險管理及內部監控系統提出公正的意見，從而作出評估，並將結果向審計委員會及相關高級經理匯報，並作出跟進，以確保其得到圓滿解決。

### 溝通

持續與創科實業內部及外部審計人員定期溝通。

# 道德與管治

**這為何重要** 我們在業務的每個範疇都倡導誠信。這有助我們降低整個價值鏈的風險，並維持外界對創科實業強勁品牌的信任。

## 對整個價值鏈的影響



**目標** 我們旨在透過全球多方持份者的夥伴關係和自身營運的各項措施，消除我們價值鏈內的道德違規行為。



▶ 依照創科實業制定的政策及守則，促進合規及以零不合規個案為目標。如有需要，則會以具透明度的方式如實匯報及採取補救措施

▶ 在創科實業集團及其業務夥伴之間實現零貪污個案

## 主要績效指標

- 已接受《職業道德與商業行為規範》培訓的員工數目
- 貪污個案數目
- 違反《職業道德與商業行為規範》的個案數目
- 透過熱線舉報並及時處理和採取糾正措施的個案數目
- 狀況良好的成員資格數目
- 收集全球ESG數據的百分比
- 根據GRI準則的報告透明度

## 管理方針

### 《職業道德與商業行為規範》及其他合規政策

良好的管治有賴全體遵守創科實業《職業道德與商業行為規範》(CoC)中概述之道德原則。本規範設有21種語言版本，並傳達予所有員工，目的是提供指引，協助員工以透明的方式及在遵守所有法律要求的情況下開展業務。該規範包括創科實業對道德行為之承諾，並就如何管理內幕消息、收受禮物和其他有價物提供指引，同時概述如何避免利益衝突。該規範反映創科實業致力履行社會責任，尤其在保護人權方面，包括禁止強制勞動和童工。除該規範之外，我們的員工手冊亦涵蓋多項適用於全球和當地的政策，闡明我們業務各個範疇的管治常規及期望。

第91頁的列表列出部分重要政策。當中一項主要指引是反貪污政策。該政策概述了我們如何維持反貪污標準、防止內部和外部賄賂行為，以及定期評估我們的業務營運，以防範貪污風險。具體措施包括創科實業不會在任何營運市場作出任何政治捐獻。在中國，創科實業自二零一七年起成為中國企業反舞弊聯盟(CEAFA)的成員。我們繼續致力與此非政府及非牟利合作組織攜手維護廉潔的營商環境。所有創科實業的政策已透過電子平台或以面對面形式傳遞給

全球的員工，並會定時更新，以反映最新的法律及規則。如欲了解可能對我們營運和績效產生重大影響的反貪污法律及監管規定之完整列表，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。

我們的規範及其他政策所述之原則和價值亦適用於我們的業務合作夥伴，並已重點顯示於我們的《業務夥伴行為守則》。適用於合作夥伴的主要政策包括反貪污政策、《反現代奴役及人口販賣政策》、《衝突礦產政策》及《鈷金屬採購政策》。詳細資料請參閱此報告第128頁的負責任採購章節。

### 合規

我們的集團副總法律顧問及首席合規總監負責全球合規，並向行政總裁及董事會中的審計委員會報告。合規部支援多個創科實業的職能，並負責制定政策、提供培訓及對法規進行解釋。內部審計團隊亦會對我們的合規計劃進行持續監測並定期更新內容。各地法律和合規部門會在地區層面上協助集團副總法律顧問及首席合規總監。

**管理方針**

**全球貿易合規**

全球貿易合規是我們合規計劃的重要組成部分，並由遍佈全球的貿易合規專家團隊管理，我們在美國的貿易合規集團副總裁負責制定政策和策略以及對法規進行解釋。此貿易合規職能獲得創科實業的管理團隊的支持，並被認為對我們公司的全球合規和成功十分重要。

全球貿易合規支援多個創科實業的職能。透過篩選與創科實業有業務往來的公司和人員，以確保任何一方均不會被相關政府拒絕、阻止、禁止及禁運。全球貿易合規同時協助合規部及其他職能，分析某些原材料(即衝突礦物)的採購，並確定以強制勞動和貪污著稱的地區，以降低風險。

**投訴及疑慮**

為確保我們的守則及政策行之有效，我們非常鼓勵所有人士積極舉報所有違規行為。有關人士可直接向創科實業集團副總法律顧問兼合規總監提出投訴及疑慮，然後由

我們內部的審計團隊、法律部、人事部或獨立第三方進行適當調查。此外，有關人士亦可透過由第三方營運的合規熱線提出投訴，該熱線全天候運作，讓員工、供應商和客戶，或任何有關的人士舉報問題。所有舉報均以保密及匿名方式處理，公司並會視乎需要採取相應糾正措施。

**合規培訓及溝通**

創科實業致力透過培訓及持續溝通防止違規行為，從而維持良好的管治。創科實業的員工及供應商必須完成所有守則及政策的培訓，並確認他們了解相關的職責。重點員工及供應商每年都需要分別簽署合規證明書和合規聲明。溝通是合規的關鍵，我們定期通過電子學習平台，及與合規部、法律部門或外部公司進行面對面培訓。為了提高員工對合規性的意識，我們亦進了定期測驗和在顯眼位置張貼以當地語言書寫的海報。

以下列出創科實業的主要政策及守則。

**創科實業政策**

● 管治 ● 社會及社區 ● 環境

- 《職業道德與商業行為規範》：訂明創科實業對員工應有的舉止及道德行為的期望
- 《投訴解決政策及程序》：鼓勵所有人舉報任何疑似違反行為規範及政策或法律、法規或其他內部政策(包括創科實業附屬公司的內部政策和行為規範)的行為、處境或情況
- 《業務夥伴行為守則》：概述創科實業對所有供應商及夥伴的規定及期望(在二零二零年於供應鏈平台更新及重新推出，擴大了創科實業在貿易合規方面的要求)
- 《反貪污政策》(於二零一九年更新)
- 《反壟斷政策》(於二零一九年更新)
- 《貿易合規》(於二零二零年更新)
- 《數據私隱、安全及事故報告政策》
- 《反現代奴役及人口販賣政策》：訂明創科實業對人權和消除現代奴隸的期望，以及不合規的後果(於二零一九年更新)
- 《衝突礦產政策》：概述對採購錫、鎢、鈹及金(「3TG」)的期望及指引
- 《鈷金屬採購政策》：為鈷金屬採購提供指引(於二零一九年推出)
- 社會及環境責任(SER)合規計劃：追蹤供應鏈中ESG政策遵從情況的完善計劃
- 《環境管理政策》
- 《環境、健康與安全及職業危害管理政策》
- 《產品安全及消費品法規合規政策》(於二零一九年更新)

### 主要措施

- 透過創科實業的電子學習平台或以面對面的形式，為所有新員工提供行為規範的必修培訓課程
- 所有場所(包括辦公室、工廠和宿舍在內)均有提供以當地語言編制的規範副本、傳單和海報，列明我們的政策要點及舉報違規行為的詳細資料，以供無法使用電腦的人士參閱
- 在二零二零年，我們向全球所有員工發佈了最新的反壟斷電子學習培訓課程及的貿易合規政策

### 二零二零年的進度

二零二零年再次並無任何針對創科實業的貪污、反壟斷行為或反競爭行為的法律案件。按照既定的方針，我們透過在全球推出的全新反壟斷培訓課程，繼續向員工灌輸有關道德常規的知識。為確保受影響的員工獲得所需的培訓，89.3%及93.1%員工於二零二零年分別就着最新的反壟斷及反貪污內容在電子平台上或透過面對面形式完成培訓。我們亦制定新的貿易合規政策，同時亦正修訂我們的人權及環境政策，以反映持續改變的狀況。更新後的政策將於二零二一年提交董事會。

我們的申訴機制維持健全。二零二零年，我們的合規熱線共收到38宗投訴，全部皆於二零二零年獲得及時和妥善處理，只有1宗於二零二一年仍然處理中。相比二零一九年，創科實業於二零二零年的營業額

錄得28%的增長，投訴量較去年上升主要是由於銷售增長。在38宗投訴中，18宗是透過投訴熱線舉報、9宗透過匿名電郵舉報，4宗來自創科實業員工，7宗來自創科實業管理層。其中一宗投訴直接提交予集團副總法律顧問兼合規總監，所有投訴均經過徹底調查。在眾多投訴中，有2項涉嫌欺詐，有12項為與有關僱傭或違反公司政策的指控，2項涉嫌串通，1項涉嫌貪污，3項涉嫌賄賂，5項為針對供應商的投訴，1項客戶投訴品牌升級，12項投訴沒有足夠證據以進一步調查。我們對當中有理據的舉報已採取糾正措施，包括終止僱傭關係、支付罰款和即時的補救措施。有關個案的詳情和糾正措施已向管理層和審計委員會匯報。

### 無法律案件

無任何針對創科實業的貪污、反壟斷行為或反競爭行為的法律案件

### 89.3%員工

已完成反壟斷培訓

### 93.1%員工

已完成反貪污培訓

# 數據保護和網絡安全

**這為何重要** 企業數據和知識產權是創科實業最具價值的資產。客戶和員工透過健全的管理得到保障，同時亦保護我們的強勁品牌、創新產品和卓越營運，將業務被中斷的風險減至最低。

## 對整個價值鏈的影響



**目標** 我們旨在達至零網絡安全違規或事故，以盡可能減少對運作的干擾，同時保護我們的員工、客戶、供應商和業務合作夥伴的數據私隱。



▶ 保護和執行創科實業的知識產權權利

▶ 將網絡攻擊導致業務中斷的風險降至最低，並以達至零違規或事故為目標

▶ 遵守所有新的數據私隱法規，例如：《歐盟一般資料保護規範》，以及《加州消費者隱私法》

## 主要績效指標

- 已接受知識產權培訓的員工數目
- 違反數據私隱的個案數目
- 侵犯知識產權的個案數目
- 已接受網絡安全培訓的員工數目（網絡攻擊、釣魚攻擊）

## 管理方針

### 數據安全政策和程序

隨着網絡攻擊的風險不斷發展和增加，強大的數據保護和網絡安全管理亦變得相當重要。創科實業繼續投資於有關網絡安全的計劃，並增強我們的全球信息技術(IT)系統。在二零二零年，集團舉辦了許多培訓工作坊，以提高員工對網絡安全的意識。

把可持續發展融入業務中同時意味需保護數據及確保網絡安全。為確保所收集的資料皆得到保護，我們遵守相關的法律要求，包括創科實業自二零一八年起遵循的《歐盟一般資料保護規範》。我們的資訊科技部門監控所有電腦系統，以確保系統獲完善的授權管理流程保護。創科實業訂定的八項全球保安政策概述了保護數據系統的程序。

創科實業遵循美國國家標準與技術研究院發表的網絡安全框架，並根據該框架制定我們的網絡安全方針，包括保護

客戶數據、拓展業務及管理知識產權。我們的資訊科技指導委員會由集團的網絡安全總監領導，每月召開一次會議，以確保創科實業的系統得到妥善管理。

### 知識產權

我們的安全協議同時涵蓋創科實業的知識產權組合，包括專利、商標、標誌、版權、電腦軟件及商業秘密。知識產權的管理乃按照相關程序進行，該程序概述如何正確使用和保障知識產權，以及如何防止侵犯他人知識產權及他人侵犯知識產權。我們透過鼓勵員工的發明、發現、創新的想法及概念，從而支持員工創新。我們更設有專利發明獎勵機制，以進一步激發員工的創意。此外，我們一直支持記錄相關的知識財產擁有權，並教育員工需尊重他人的知識產權，不得使用其他人已取得保護的知識產權。

## 主要措施

- 所有業務單位已進行全面的網絡政策審查，並就識別到的漏洞採取補救措施
- 負責處理內部和客戶資料的雲端及本地服務皆透過嚴格措施、權限管理和雙重認證進行管理
- 全面的漏洞處理程序能提升我們在產生損失前積極處理的能力
- 全球偵測及處理代管平台已在北美、亞太區及歐洲推出

## 二零二零年的進度

在二零一九年，創科實業的重點工作之一是確保集團能遵守二零二零年一月起生效的《加州消費者隱私法》。我們為此推出了一項新的培訓計劃，並審查我們的資料私隱政策及網站。於二零二零年實施的重要網絡安全計劃包括：為所有業務單位進行網絡安全評估、推行偵測及處理代管(MDR)、電郵及虛擬及私人網絡(VPN)的多重認證，以及處理漏洞及偵測程序。

在二零二零年，公司有一宗有關客戶私隱和資料洩漏的投訴獲查明屬實。創科實業其中一個業務單位的系統偵測到未被授權的訪問，我們內部團隊迅速作出行動，與網絡安全合作夥伴協調，沒有遺失任何創科實業的客戶數據或知識產權。我們在處理此事時遵守所有適用的法律及法規。

# 環境

保護地球以確保我們的業務及社區可達致長遠的可持續發展十分關鍵。創科實業深明需要為社會帶來正面影響的責任，同時竭盡所能，致力透過產品改善營運及價值鏈的環境績效，並回饋社區。我們的環境可持續發展方針與創新、節約資源，減少廢物和能源效率以及可再生能源技術息息相關，亦是我們邁向制定環境目標的基礎。我們對保護地球及應對氣候變化的承諾將成為達致強勁品牌、創新產品、卓越營運的策略基礎。







# 14% 及 20%

亞洲工業園天然氣消耗及每百萬美元產值的強度下降

# 14%

全球溫室氣體(範疇1、2及3)及每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量的排放強度下降

# 環境管理

二零二零年內，我們的環境管理策略繼續以建立應對氣候變化的能力、負責任管理足跡，以及研發推動營運循環的產品為重點。我們已制訂各項目標及措施，以應對與我們每個關鍵議題(包括氣候變化、用水、資源、化學品及廢物、生物多樣性及可持續產品)相關的影響。

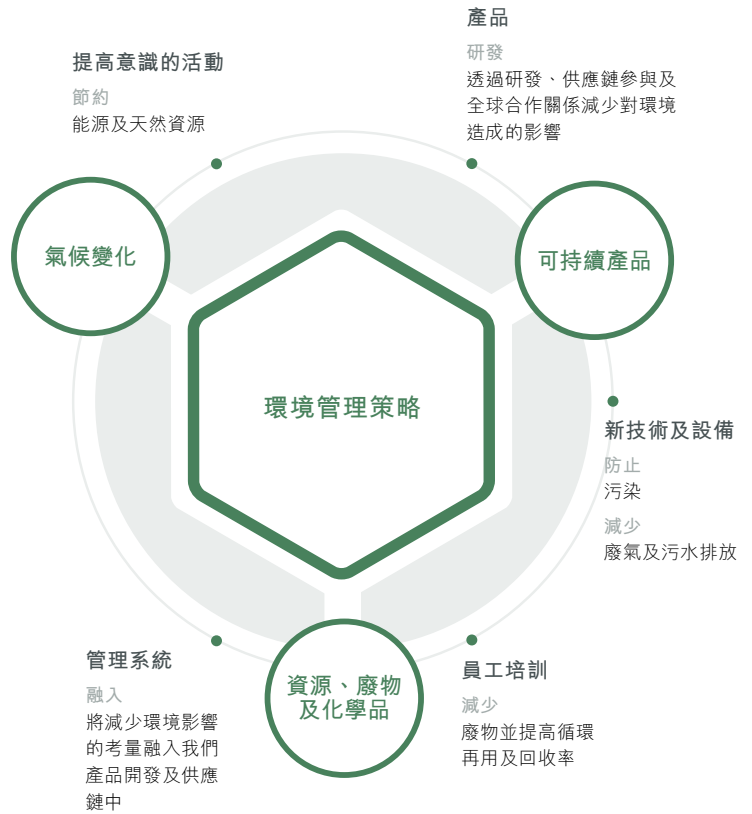
創科實業的ESG執行委員會受董事會監督，負責制定環境管理策略，並確保全球的業務單位均獲分配足夠資源以供其執行該策略。我們會監察及評估實現目標的進度，並就需要改善的地方識別其應對措施。集團策略的成功取決於我們的目標有否得到充分理解，以及有關關鍵措施有否在我們所有市場中推行。我們的ESG工作委員會及環境、健康和 safety(EHS)團隊負責協調環境管理工作，並帶領內部提高意識及培訓項目的開發及執行工作。

我們在所有生產基地設有全面的環境管理體系(EMS)。二零二零年，作為我們主要生產基地的創科實業亞洲工業園、加上創科實業ELC及創科實業GMBH，分別作為我們位於歐洲、中東及非洲，最大型貨倉及物流中心，皆符合國際標準化組織(ISO) 14001 EMS和9001質量標準。我們的環境管理政策鼓勵員工在辦公室和生產基地倡導可持續發展實踐標準。員工透過培訓，從而積極參與以提升我們的環境績效。我們透過電子學習平台及面對面形式為員工提供環境管理體系(EMS)及環境、健康和 safety(EHS)的培訓。

我們所有營運及業務夥伴皆必須符合監管要求，以確保創科實業的績效與我們持份者對環保的期望保持一致。如欲了解可能對我們之營運和績效產生重大影響的法律及監管規定的完整列表，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。我們所有持份者均可透過我們完善的申訴機制提出任何問題、疑慮或投訴，詳情請參考本報告的道德及管治章節。

為提高透明度和加強責任承擔，我們的大部分的工作都集中於ESG數據收集和分析軟件衡量我們各個市場的環境績效。有關我們溫室氣體排放、能源、水資源和包裝消耗，以及有害及無害廢物物料的詳細指標，請參閱本報告的績效指標。

於二零二零年，我們以下列事項為優先，持續改善全公司的環境管理策略：



下列為促進循環的倡議，詳情可參閱本報告的環境章節。

- 通過全球性合作關係推動電池回收
- 評估產品組件在價值鏈中的可重用性
- 透過價值工程計劃調整物料的重量和形狀等屬性
- 展開研發計劃，以加強採用可循環再造的物料
- 維修及翻新產品以延長其生命週期

# 氣候變化

**這為何重要** 二零二零年，世界經濟論壇發佈的前五大最有可能出現的全球風險均與氣候和環境問題有關。地球資源有限，而全球暖化卻帶來無法逆轉的影響。氣候應對能力及溫室氣體減排對我們的業務、供應商、合作夥伴、社區及地球的長遠健康發展至為重要。

## 對整個價值鏈的影響



**目標** 我們致力與全球夥伴合作，以加強我們減緩氣候變化及適應氣候相關影響的能力。



▶ 減少能源消耗及溫室氣體排放

▶ 採用可再生能源

▶ 制定應對氣候變化的策略

## 主要績效指標

- 能源消耗、強度及溫室氣體排放數據
- 可再生能源採購及遍及整個價值鏈的倡議
- 具燃油效益的汽車及電動汽車的數目

- 已接受氣候影響培訓的人員數目
- 違反環境規定的個案數目
- 合作關係及成就數目

## 管理方針

氣候變化是近年來最嚴峻的社會挑戰。創科實業正為我們的氣候風險進行評估，分享資訊及就減少環保影響進行策略性規劃。我們專注建立應對氣候的能力，以轉為使用可再生能源為目標，減少溫室氣體排放及有效消耗能源。我們計劃在下一本報告發佈以科學為本的溫室氣體減排目標，並於二零二零年透過分散生產和供應鏈，為氣候風險（包括極端天氣事件）進行長期管理。我們的多元化策略透過與商業夥伴建立緊密關係來管理風險，務求在價值鏈中保持高水平的環境和安全標準。這更讓我們得以縮短貨物的運送路程，並把可持續發展功能融入到新設施中。

### 能源及排放

減少氣體和溫室氣體排放是我們緩解氣候變化的基礎。氣體和溫室氣體排放主要源自生產過程、辦公室能源消耗、運輸及供應鏈。氣體排放包括源自於汽車、卡車及其他小

型機械、以及為生產、照明、建築管理系統，以及冷暖氣供電的燃燒發電過程中排放的二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、甲烷(CH<sub>4</sub>)、一氧化二氮(N<sub>2</sub>O)、硫氧化物(SO<sub>x</sub>)及懸浮微粒(PM)。氟化氣體，如R-404a，亦可被用作製冷劑。

我們繼續擴大有關溫室氣體排放的資料披露，致力追蹤和衡量度所有市場的指標。我們的績效指標涵蓋我們可提供數據的業務單位於範疇1、2和部份3的排放資料。範疇1的排放來自上述的場地，範疇2間接來自購電，而部份範疇3則來自公幹、其他運輸方式，以及用水和廢物產生過程。我們以能源效益、可再生能源技術及其開採機遇為基礎，就創科實業範疇1及2的排放制定減碳目標及路線圖。與此同時，我們亦制定範疇3在整個價值鏈中的排放量，並確定在我們的直接運營範圍以外參與溫室氣體減排計劃的機會。

## 管理方針

管理我們的能源足跡是個重大挑戰。由於生產水平提升意味需消耗更多資源，採用可再生能源及有效管理能源便成為了我們的優先事項。有見及此，我們的方針包括持續監控和及時維修空調、暖氣、通風和建築物管理系統，以確保能源效益和室內空氣質素良好。我們還採用LED節能高效照明，並根據佔用需求和天然光的強弱來調整照明。

創科實業正致力於數個主要生產營運中採用更多可再生能源。我們亦於所有新增營運點，例如位於越南的工廠，引入針對樓宇和工廠設計及建築，以及系統及設備的環境要求，並同時考慮將能源效益、開採可再生能源及節約用水等措施。

## 主要措施

我們的業務單位於二零二零年採取了以下措施來減少溫室氣體排放及改善能源效益。

- 於澳洲、紐西蘭、歐洲、中東及非洲的部份設施轉型使用電動車
- 將環保特點融入新及現有建築物
- 推行外部能源審核以管理進度
- 在會議室和辦公室安裝LED燈和光線感應器

- 在無人使用時調低暖通空調(HVAC)，重新密封窗戶和更新設備，以減少能源消耗和噪音
- 使用低碳電力供應，如核能、太陽能光伏、風能及水力發電
- 以配備變速泵的節能智能鍋爐取代舊有設備，歐洲、中東及非洲其中一個業務單位的供暖燃氣消耗量因而減少約11%
- 善用鐵路於邊境運送貨物，以取代使用汽油燃料的卡車，並盡可能避免空運

## 二零二零年的進度

我們全球多個市場在二零二零年需暫停非必要服務，導致部分辦公室員工轉至遙距工作，全球溫室氣體(範疇1、2及3)每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量(tCO<sub>2</sub>e)的排放強度下降14%。

### 氣體及溫室氣體排放

創科實業於二零二零年並無任何違反排放規例的事故。創科實業二零二零年的溫室氣體排放總量為220,379噸二氧化碳當量(tCO<sub>2</sub>e)，對比二零一九年，絕對排放量上升22%，根據每百萬美元的生產總值計算，強度則下降14%。作為價值鏈的上游及下游活動評估的一部份，創科實業以科學為基礎，計劃於二零三零年前針對範疇1、2及3的減排及披露制定目標。

### 創科實業亞洲工業園溫室氣體排放量詳情

二零二零年，創科實業亞洲工業園的溫室氣體總排放量(範疇1、2及3)，按每百萬美元產值強度下降了3%。由於我們執行了旨在減少營運中能源消耗的持續改善計劃(CIP)，儘管該段期間的產值增加了7%，範疇1每百萬美元產值的排放強度卻減少了13%，範疇2及3每產值的排放強度皆下降了2%。

## 能源

由於產量需求大增，創科實業二零二零年的總耗電量為228,126,948千瓦，比二零一九年上升12%。

如欲查閱按地域劃分的用電量數據，可參考績效指標。

### 創科實業亞洲工業園能源詳情

創科實業亞洲工業園的製造產量於二零一九至二零二零年增加了約7%，因此二零二零年的總用電量比去年上升約6%，但消耗量強度卻下降了1%。隨着持續改善計劃(CIP)的實施，天然氣消耗量及其每百萬美元產值的強度較二零一九年分別減少了14%及20%。

我們遍佈全球的物業包括租賃及自置，其中多個已獲得能源與環境設計先導(LEED)認證。我們位於香港的總部亦於二零二零年榮獲美國綠色建築委員會LEED認證。展望未來，我們的目標是為位於越南的新工廠取得LEED金牌認證。

**二零二零年  
的進度** **新設施**

在全球分散我們的生產基地對管理風險的重要性與日俱增，當中包括透過與當地供應商合作，與新市場建立更緊密的聯繫。創科實業已於越南、墨西哥和美國建立新的生產基地。我們於二零二零年及將來在這些市場的營運細節如下。

**胡志明市，越南：**我們於二零二零年六月宣佈投資六億五千萬美元，於胡志明市成立新的工廠及創新中心。這些設施將會獲得美國綠色建築委員會的能源與環境設計先導(LEED)的認證，有助我們利用更多可再生能源來滿足能源需要，從而提高從可再生能源中獲取能源的全球百分比。

**托雷翁，墨西哥：**我們位於墨西哥的新設施佔地70,606平方米。截至二零二零年十二月，共有1,785名員工。

**美國**

**安德森，南卡羅萊納州：**位於安德森，佔地超過92,903平方米的生產工廠和倉庫將支援生產及組裝業務，並設有一個翻新工廠。此項一億美元的投資將在未來數年創造525個就業機會。

**格林伍德，印地安納州：**佔地13,935平方米，將於二零二一年春天投入運作，此服務中心亦包括工具維修及倉庫的空間。MILWAUKEE品牌為此項目投資675萬美元，並打算聘請超過450名員工。

**西本德，威斯康星州：**我們於二零二零年宣布將於西本德興建新的手動工具工廠。

**格里爾，南卡羅萊納州：**創科實業地板護理的新物流中心計劃於二零二一年三月投入運作，並於下半年完成。投資將創造134個就業機會。

我們希望透過多元化策略在整個供應鏈中維持高標準，並減少對環境的影響，例如，盡量縮短貨物運輸距離、在規劃新建築時優先考慮環境設計的關鍵元素等，從而應對氣候變化風險。植根於這些市場的同時，我們能為當地社區的生活條件、教育前景和經濟帶來正面的影響。例如：創科實業越南正與當地大學合作，為我們的研發中心招募有潛力的人才。



全球溫室氣體(範疇1、2及3)每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量(tCO<sub>2</sub>e)的

**排放強度下降**

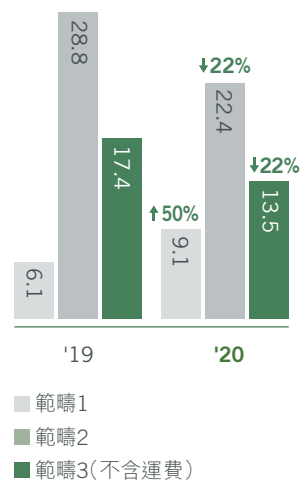
**-14%**

創科實業亞洲工業園的溫室氣體(範疇1、2及3)每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量(tCO<sub>2</sub>e)的排放強度

下降了

**-3%**

創科實業每百萬美元產值的排放強度



# 用水

**這為何重要** 水質和水安全對創科實業的生產、營運以及員工和社區的健康發展不可或缺。為了我們的共同未來，我們必須妥善管理這些資源。

## 對整個價值鏈的影響



**目標** 我們以提高用水效率和確保妥善管理廢水為目標。



### ▶ 減少創科實業營運的水資源消耗

### ▶ 增加使用循環使用水

## 主要績效指標

- 創科實業所有營運的水資源消耗數據

- 水資源節約指標

## 管理方針

創科實業深明水是稀缺且全球共享的資源，因此致力以負責任的方式用水。作為水資源管理策略的重要一環，我們需要了解哪些地區最容易受水資源稀缺影響，並在該地區減少絕對取水量作為我們的目標。有效運用水資源和妥善管理廢水排放仍然是我們的重點。我們透過執行節約用水措施及監察用水和可能的漏水情況，持續改善管理水資源的方針。我們從當地水源取得營運所需的所有水資源，且所有營運皆嚴格遵守用水和廢水排放的規例。

我們的節約用水措施及目標適用於整個集團，並透過其計劃來推行，當中包括使用循環水沖廁、收集雨水以用於園藝和清潔戶外區域、定期檢查地下水管網絡是否漏水，以及在洗手盆上安裝動作感應裝置和時間制水龍頭。我們展開大量工作以提供安全的水資源，同時在我們營運業務的社區提供衛生培訓。隨着新型冠狀病毒在全球爆發，潔淨水源和適當衛生設施的需求日益增長，這些社區工作尤其重要。有關這些計劃的詳情，請參見本報告的社區投資和參與部分。

此頁右方的資訊圖表為創科實業的水資源消耗量，並按類別劃分。績效指標的第132頁亦按地區列出水的來源。

## 主要措施

節約用水及衛生措施的例子包括：

- 利用經處理的污水沖廁
- 收集雨水以供重用

- 每年沿供水管網絡檢查地面濕度，並進行超聲波檢測，以監測深層漏水情況

## 二零二零年的進度

創科實業二零二零年的營運中並無發生違反水資源管理法規的事故。由於產量上升，創科實業錄得617,183立方米的總用水量，比上年增加了10%。廢水的總消耗量亦上升了10%，對比二零一九年，經處理的污水排放量增加9%，循環再用水增加了12%。創科實業的用水量強度(每產值立方米)下降了23%。

## 創科實業亞洲工業園用水詳情

創科實業亞洲工業園在二零二零年的總用水量為430,889立方米，對比二零一九年，在用量及強度分別錄得17%和22%的下降。創科實業亞洲工業園持續推行廢水循環再用，從而減少用水量及排放到市污水處理系統的廢水量。於二零二零年共有219,017立方米的水透過此系統循環再用，循環再用率增加了12%。

取水量 vs. 廢水量(立方米)

**1,327,701**  
取水量

**710,518** 排放  
**219,017** 循環再用

# 資源、化學品和廢物

**這為何重要** 以負責任及安全的方式重用及回收物料、管理化學品及處置廢物可確保同僚、業務夥伴及社區的安全，並減少對環境的不良影響。

對整個價值鏈的影響



**目標** 我們的目標是透過妥善的物料管理達致負責任的消耗和生產。



▶ 減少資源消耗和浪費

▶ 減少包裝材料，並加強採用減少環境影響的包裝材料

▶ 減少使用並安全管理化學品

▶ 增加電池和工具結束生命週期後的收集及回收量

**主要績效指標**

- 採用循環經濟模型
- 包裝使用(量/影響)
- 用紙(量/影響)
- 電池及工具回收量
- 售予終端用戶的翻新工具數量
- 全球服務及維修中心數量
- 廢物管理計劃的培訓活動數目
- 違反環境規定的個案數目

**管理方針**

妥善管理資源、化學品及廢物是我們環境策略的另一個重點。我們致力減少消耗，生產無缺陷產品，盡可能回收和再用物料、產品及零件，並確保以安全的方式處置無可避免的廢物。為達到這些目標，我們持續投資於研發項目、新物料、技術和設備。

我們於二零二零年對在全球產生的廢物展開檢討並制訂減量目標。我們同時擴大與多間回收商的合作關係。這不僅能減少廢棄物，同時還建立循環經濟實踐標準，讓我們從中獲取及重用寶貴的資源。

## 廢物

我們持續監察業務單位所產生的廢物種類，以找出改善物料管理的機會。各個市場的樓宇管理設施令我們得以回收及妥善處置有害及無害的廢物。此外，我們時刻確保廢物由持牌的專業人士收集及安全處置。我們的廢物管理政策適用於我們在全球的所有業務。每個營運點的員工均有接受妥善處理廢物的培訓，而EHS團隊的成員亦會確保有足夠資源提供給員工，讓其得以遵守這些政策及任何最新的規則。例如，中國於二零二零年推出關於有害廢物的最新法例，創科實業共有750名員工為此接受職業健康、安全及有害廢物合規的培訓。我們定期進行內部廢物管理審核，並多年來委任獨立核數師檢討廢物管理程序。

## 包裝及用紙

包裝和用紙管理是創科實業全球性的優先事項。產量增加的同時，我們致力減少使用物料，以節約資源和令產品運送更有效率，盡可能採用對環境影響較輕微的物料。我們最常用的包裝物料包括紙類，有紙箱、紙盒、模切紙板；塑膠類則有塑膠袋、氣珠袋、硬塑料包裝以及工具袋。我們繼續增加在包裝產品中使用生物可降解的包裝物料和紙張，並盡量選用瓦通紙板（當中70%由再造紙漿製成）、蜂窩紙板、刨花板、紙板及/或紙托。

## 管理方針

減少使用塑膠袋仍然是我們的優先事項。二零二零年的其他措施包括淘汰發泡膠(EPS)包裝，推行更環保的大豆油墨印刷，以及實施減輕包裝物料重量的計劃。作為我們包裝措施的一部分，我們繼續使用100%再造紙，並控制說明書和安全資料的篇幅。為減少頁數和指引的篇幅，我們刪去多餘的內容、採用新範本、以圖表代替文字，簡化備用零件和耗材的說明，以及減輕紙張的重量。

### 電池

電池對我們的產品功能以及降低我們價值鏈對環境的影響尤為關鍵。相同產品平台的電池可以交替使用，避免過度生產及浪費。我們的全球回收合作計劃對提高電池和產品生命週期結束後的收集及回收率十分重要。我們繼續與各個市場的多個組織合作回收我們的電池和附有電池的產品。Call2Recycle®是我們的合作機構之一，負責在北美回收我們的充電式電池。請參閱第104頁的創科實業及Call2Recycle®可持續發展夥伴關係摘要以更深入了解此合作關係。此外，我們的電池回收合作計劃亦繼續與多個機構合作，包括北美、澳洲和紐西蘭、歐洲、中東和非洲，以及亞洲的其他合作夥伴。

### 化學品

我們視減少消耗化學品為優先事項，同時制定嚴格的政策，以確保無可避免的化學品和有害廢物得到安全及妥善的管理，而且符合所有有關的規定。我們受各項涵蓋化學物品使用的法律及行業特定要求規管，包括在歐洲和亞洲部分地區的有害物質限用指令(RoHS)、歐盟的化學品註冊、評估、授權及限制法規(REACH)，以及美國的有毒物質控制法(TSCA)。無有害物質(HSF)倡議已完全融入我們

的產品開發過程當中。此外，針對當地客戶的HSF要求亦是我們工程團隊產品驗收和評估標準的一部分。我們根據營運指示制定了高危物料及零件列表，並按照需要定期檢討及修訂。

創科實業盡可能避免在產品中使用REACH高度關切物質。我們設有內部經認可的化學測試實驗室，以進行RoHS物質的驗證測試。展開新開發項目時，我們的團隊會進行徹底的風險分析，以找出潛在的有害零件。供應商需就有關零件提供獲創科實業批准的第三方經認可測試實驗室的測試報告，以證明零件的安全性。

### 循環性及可持續物料

我們以盡量減少使用資源為首要任務，並實施各項措施，盡可能在我們的營運和價值鏈上重用和回收物料，以及提升物料的循環性。我們已修改中國的業務流程，包括拆除所有剩餘及用作可靠度測試的產品，以便評估零件的可重用及循環再造的可能性。我們在二零二零年與擁有專利技術的回收商展開新的合作關係，該技術能夠從電池中回收可用作另一用途的有用物料。此外，我們期望盡可能把這些被回收的零件引入我們的供應鏈。

另一項處於初步階段的措施，乃是測試以可生物降解的物料製作裝載電動工具的膠箱。在創科實業的工廠中推行此措施有賴我們的研發團隊進行大量工作，該團隊一直致力減少我們產品在生命週期各階段的浪費。請參閱我們的可持續產品章節以了解更多有關我們的循環措施和使用可生物降解物料的資料。





**主要措施**

各地營運點的資源、化學品及廢物管理方式視乎當地的法規和樓宇管理程序而定。措施包括：

- 為員工提供回收培訓，與貿易協會合作，開發鼓勵妥善回收我們產品的內容
- 執行回收計劃，包括紙張、紙板、廢金屬、瓶罐、塑膠、油、木卡板、燈泡、打印機墨盒和碳粉、咖啡渣和廚餘

- 盡可能運用電子歸檔系統以節省用紙
- 把油漆容器退還予供應商重用
- 回收電池和電動工具外殼，以回收鋼鐵、銅和鋁等物料，再送返生產部門以製造混合金屬粉塵
- 響應政府有關安全處置WEEE電氣設備的倡議

**二零二零年的進度**

**廢物**  
創科實業於二零二零年並無任何違反廢物管理法規的事故。創科實業共錄得51,756噸無害廢物和2,244噸有害廢物。無害廢物因亞洲、歐洲、中東及非洲和澳紐的營運而增加了36%。由於產量上升而導致其他市場的增長。我們的整體有害廢物比上年減少了30%，各地區的數值下降反映了我們減少廢物措施上的努力。有關按地域劃分之廢物數據，請參閱我們的績效指標。

創科實業亞洲工業園的無害廢物產量增加了4%，而無害廢物產量則下降了7%。整體的廢物產量強度下降了3%，這歸功於我們全面的減廢工作。創科實業在回收廢物方面亦有進展，錄得25%的回收率上升。無害及有害廢物回收率分別增加了28%及0.5%。在回收廢物方面，創科實業亞洲工業園則錄得15%的上升，主要歸功於回收有害廢物產品的成功。

**包裝及用紙**

於二零二零年，由於產量大增，創科實業在包裝用量方面錄得明顯的上升。創科實業亞洲工業園的包裝用量亦增加，但包裝中來自回收物料的比率由二零一九年的91.4%上升至二零二零年的92.5%。

產品數量的增加必然意味着包裝的增加，但我們盡最大努力減少包裝量，並取得了重要進展。我們的業務也透過生態措施節省了可觀的成本。當中包括：

- 以紙托取代發泡膠(EPS)，每年減少了1.42噸的塑膠及2.5噸的二氧化碳排放量
- 以半包裝紙套取代全包裝紙套，全年共節省了180噸的紙，相當於4,147棵樹，以及1,800噸的水，每年共減少147噸的二氧化碳排放量
- 透過新設計元素以紙托取代紙皮摺板，包裝尺寸減少了38%，從而節省了46噸紙，909棵樹和379噸水，每年減少了38噸的二氧化碳排放量
- 更改工具包裝中模切板的材料和尺寸，可節省66.8噸紙張(此包裝減少29%)，節省1,603棵樹，668噸水，並減少54.7噸的二氧化碳排放量

**電池**

於二零二零年，我們與合作夥伴共收集及收回了超過530噸的電池。

**環保包裝**



舊設計  
(全包裝紙套)  
紙套重量：220克



新設計  
(半包裝紙套)  
紙套重量：28克

**溫室氣體減排**

紙張重量節省量(噸)

**180**

二氧化碳排放總量減排(噸)

**147**

## 二零二零年 的進度

### 創科實業與Call2Recycle®就可持續發展 建立夥伴關係

在過去二十多年，創科實業一直與Call2Recycle®合作，以確保我們能夠以負責任方式回收廢舊電池和含有電池的產品。創科實業根據北美電池和電池產品的銷量向Call2Recycle®支付管理費。Call2Recycle®的北美回收網絡包括超過25,000個收集點，包括當地的有害家庭廢物收集點及全國大型零售商，消費者可把電池寄置於這些收集點，以便回收。

創科實業亦與Call2Recycle®攜手合作推行多項鼓勵回收的措施，包括向客戶發佈電

池安全及回收指引、製作向終端用戶展示多年來電池回收的影響的資訊圖表，並就網上零售電池創建試驗性的「在家」回收工具套裝。我們的品牌RYOBI更製作了一段有關安全處置電池的影片，在我們網站及YouTube上獲數千名致力回收電池的人士觀看。二零二零年，Milwaukee與Call2Recycle®合作，為客戶提供在家回收電池的解決方案。Call2Recycle®直接向客戶發送共1,186套回收套裝，並收回近50%作回收之用。此計劃令額外接近1噸的電池在生命週期結束得以被妥善運輸及回收。展望將來，我們希望將此計劃推廣至所有品牌。

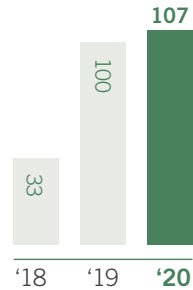


Milwaukee透過Call2Recycle®電池收集及回收計劃回收了超過106噸的廢棄電池，獲評為二零二零年可持續發展100強領袖，以表彰我們在回收方面的努力。為表揚所有得獎者，Call2Recycle®向國家森林基金會的「50 Million for their Forests」運動作出了樹木捐贈。



↑224%

二零一八年至二零二零年  
電池回收量上升(噸)



# 可持續產品

**這為何重要** 安全、耐用、可維修及可有效回收的對環境負責任產品，有助我們為更可持續的未來作出貢獻，並建立客戶和社區的信任。我們開發可持續產品的努力助我們邁向循環經濟模式，減少對環境構成的壓力、提高原材料供應鏈的安全性、激發進一步創新，並帶動整個價值鏈的經濟發展。

對整個價值鏈的影響



**目標** 我們的目標是支持可持續的產品創新，從而促進負責任的消耗及生產。



▶ 在產品的設計融入創新意念，減少對環境的影響

▶ 鼓勵組件重用

▶ 鼓勵循環經濟及可持續消耗

▶ 鼓勵可持續物料的創新

▶ 鼓勵使用回收物料

**主要績效指標**

- 將環保特點融入產品和影響測量
- 潔淨科技和具能源效益的項目數量
- 經翻新的工具數目
- 合作關係數目及其成就

**管理方針**

我們的產品開發過程，由確定下一代產品，到設計和生產，以至售後服務均旨在減低對環境的影響，以及改善我們整個價值鏈的社會條件。我們一直以研發為優先，且在過去數年，我們日漸專注開發具能源效益和潔淨的科技，以及採用可持續物料。

## 負責任的產品

在產品開發階段，我們的研發團隊會考慮產品本身的可回收性、可修復性和壽命。我們於二零二零年繼續推行價值工程項目，並提高了我們主要產品類別生命週期的評估數量。我們的目標是透過這些措施縮減物料的形狀、重量和物料使用，並盡量使用可持續選項，持續創新，減少溫室氣體排放以及提高資源效率及耐用性。

我們有多項利用潔淨科技的可持續產品和倡議。包括：

- 汽油驅動到充電式的轉型，例如：MILWAUKEE輕型設備系統(MX FUEL)、M18及M12系統，以及RYOBI 40伏特充電式系統下的52種產品，剪草機和其他戶外園藝工具

- RYOBI WHISPER無碳刷噴射式吹風機系列於二零二零年的擴充及新產品的推出，產品的動力媲美汽油驅動的產品，而且能減少噪音污染
- 低排放發電機
- MILWAUKEE LED照明產品
- 新一代的RYOBI ONE+ HP無碳刷系列，並配備更輕巧的設計

## 倡導創新

引領行業由氣動式產品轉為充電式產品一直是我們倡導創新的重點領域之一。創科實業乃引領業界由汽油驅動工具轉型為充電式工具的行業領導者。充電式產品的發展一直推動改善環境及安全性。我們的優質充電式產品包括MILWAUKEE MX FUEL設備系統和RYOBI充電式剪草機，以及我們眾多的其他戶外電動設備。RYOBI剪草機尤以對環境負責的功能而聞名。

### 管理方針

創科實業的充電式工具由我們的創新鋰電池組技術供電，電池組的鋰電芯、電子及其組裝更帶來更佳的性能及效率。創科實業的電池組經過精心設計，讓電池達至最高的兼容性。兼容的特性讓上一代的工具也可與新推出的工具一同使用。我們的設備讓客戶能夠將同一電池組用於所有工具，當中包括MILWAUKEE M18系列的213件工具、MILWAUKEE M12系列的125件工具、MILWAUKEE MX FUEL系列中的10件產品，以及RYOBI ONE+系列的182件工具。此外，我們電池壽命期間的充電量為其他品牌的兩倍，並設有可顯示剩餘電量的電量計，即使在溫度低於零度的環境下仍能運作。這些獨特的功能不僅提升功能性，同時亦減少浪費及過度消耗。

### 主要措施

我們的業務單位正採取行動，透過下列措施將環保特質融入到產品組合中：

- 設定物料效率目標，並匯報產品中的主要物料
- 盡可能在塑膠、紙板和金屬零件中加入回收物料

### 二零二零年的進度

我們於二零二零年繼續全面審視我們的產品生命週期，將可持續發展的特質及行動融入價值鏈之中。在亞洲，這包括跨團隊的合作，透過生命週期評估以分析及了解產品的相對影響及碳足跡研究。我們收集到的資料將用於日後產品的可持續設計指南。在致力創新以減低對環境影響的同

### 產品維修及翻新計劃

我們亦擴充了工具維修及翻新計劃。此計劃延長產品生命週期時維持質素，乃我們邁向循環的重要一環。於二零二零年，經服務中心共維修了808,004件產品，以及售出了495,793件翻新產品。

我們的產品翻新計劃重用了產品80%的組件，同時節省勞動力。首先，所有產品(包括電池和充電器)，均需通過嚴格機械檢查，其後由受過製造商培訓的技術員，使用創科實業工廠的後備零件維修產品。期後，產品會進行測試，以確保其能以最佳標準運作，並包裝為經認證的二手產品。經翻新的產品會被安排在我們的工具工廠直銷店出售，客戶可獲一年保養。工廠直銷店的數目於二零二零年擴充至37間。

- 致力減少產品中的零件數量
- 經過精心設計及選用耐用的部件，確保所有產品皆經過生命週期測試，以維持壽命
- 在設計所有產品時，將維修的便利程度、簡單拆卸特點及潛在可回收性納入考慮

時，我們亦繼續把員工和客戶的安全放在首位，隨着社區的健康及安全意識提高，我們亦努力研發能夠滿足相關需求的產品。我們會繼續研發可持續產品，以滿足客戶及社區未來的需求。



工具工廠直銷店  
美國南卡羅萊納州安德森

二零二零年經翻新的產品總數

**495,793**

二零二零年經維修的產品總數

**808,004**



RYOBI 40伏特HP無碳刷  
剪草機

創科實業於二零二零年  
獲家得寶評為年度環保  
合作夥伴，以表揚RYOBI  
不斷擴充的鋰電池工具  
及戶外園藝產品系列

# 生物多樣性

**這為何重要** 健康的生態系統、維持空氣、土壤和水的質素，以及物種和棲息地的多樣性，是我們業務長遠發展和所在社區福祉的關鍵。

## 對整個價值鏈的影響



**目標** 我們的目標是透過承諾負責任的生產和消耗，並採納全球最佳實踐標準以減低對環境的影響，從而保護我們周邊的生態系統。



**主要績效指標**

- 採購減低對生物多樣性影響的物料
- 推廣經生態認證的建築

- 提倡物料循環再用並加強回收

**管理方針** 對物種和棲息地而言，保護生物多樣性和健康的生態系統對保衛地球十分重要。以負責任的方式管理我們的足跡——從物料選擇和採購，到資源節約和採用可再生能源，以至重新設計產品和循環流程，是一種機遇。我們要以不同的方式處事，引導和實行改變。將有助恢復和保護生物多樣性的因素融入我們的營運，以及我們與供應商、客戶和消費者的互動中，對我們的價值鏈十分重要。

工廠取得LEED金牌認證，以達致目標。我們還透過負責任採購物料、礦物和金屬，致力保護我們供應鏈中的生物多樣性和棲息地，並與供應商以及負責任礦產倡議組織(RMI)和負責任商業聯盟(RBA)合作，力求透過此集體行業參與放大環境保育成效。

正如本報告的可持續產品章節所述，我們正重新設計產品和流程，盡可能加入可持續物料和特質，採用或提供潔淨科技，並採納循環原則，以回收有價值的資源和減少污染。我們的新生產及營運地點盡量減少對當地生態(包括棲息地及生物多樣性)的影響。我們計劃透過為越南的新

二零二零年，創科實業延續了RMI的成員身份，並將其擴展為RBA的成員，RBA由不同領先公司組成，致力提高全球供應鏈的效率以及社會、道德和環境責任。我們完全支持RBA的願景和目標，當中包括透過最佳實踐促進工人、環境和企業的可持續價值。通過與RBA等組織的合作，我們希望與志趣相投的公司和其他持份者合作，以改善整個價值鏈中生態系統的環境條件。

**主要措施**

- 我們在墨西哥的營運分析了工廠及相關運輸基礎設施對生物多樣性的直接和間接影響，並確定沒有植物或植被受到新開發的設施所影響。

- 為越南的新工廠取得LEED金牌認證

**二零二零年的進度** 創科實業意識到全球生物多樣性所面臨的威脅，我們已在二零二零年開始設定以科學為本的目標，以減少我們的

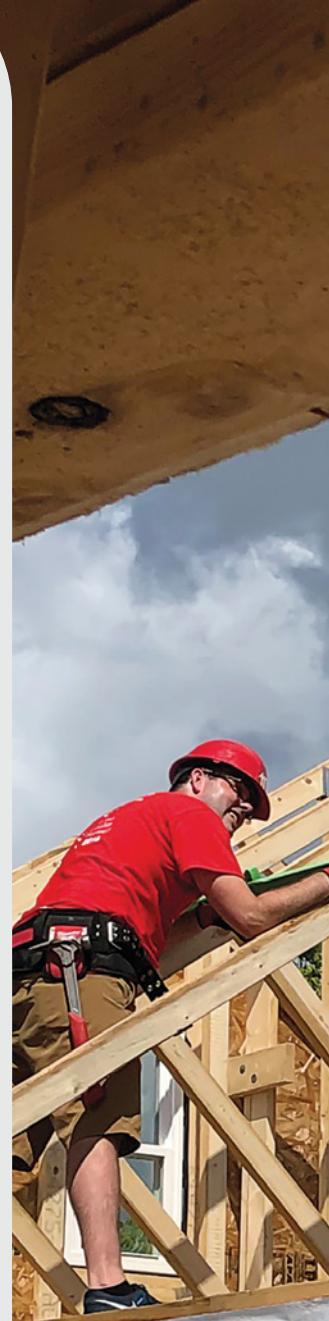
範疇1、2和3的溫室氣體排放。

# 社會及社區

我們於二零二零年的全球員工總數超過48,000人，與二零一九年相比，增加了45%。許多因素促進此大幅增長，當中包括我們全球製造業務的擴展。旗下品牌的客戶需求亦推動了新產品的開發，我們亦因此僱用了新員工。

在這過程中，我們的使命一直是通過全面的員工計劃、以客為本的穩健政策，以及積極參與社區合作，以帶來正面的社會影響。隨着二零二零年新冠疫情的爆發，我們更加重視健康、安全和福祉的議題。

以下有關人才吸引及參與、職業健康、安全及員工福祉、多元及包容、產品安全和社區投資及參與章節將探討我們於二零二零年如何管理這些關鍵議題。





# 464,196

小時的員工培訓時數

## 精神健康 急救計劃

以應對新冠疫情

# 人才吸引及參與

**這為何重要** 我們的人才吸引及參與措施協助我們培養優秀人才，此乃創科實業成功的關鍵策略路線之一。

## 對整個價值鏈的影響



**目標** 我們的目標是讓大家保持積極，並竭力在我們社區中增加經驗豐富的工人數目，從而為教育就業機會和經濟穩定作出貢獻。



▶ 吸引並挽留最優秀的人才

▶ 持續培訓及發展

▶ 推動員工參與

## 主要績效指標

- 已接受培訓和發展的員工數目
- 獲僱用和晉升的LDP員工數目
- 針對青年發展和實習的計劃數量
- 已接受《職業道德與商業行為規範》之培訓的員工數目
- 違反《職業道德與商業行為規範》的個案數目
- 透過合規熱線舉報的個案數目

## 管理方針

專注招聘及保留優秀人才仍然是創科實業策略的基石。我們在全球僱用超過48,000名員工，並堅信為他們提供平等機會、培養技能、支援他們的健康、安全和福祉，以及在工作場所促進多元，與我們改善生活的整體重點策略相呼應。

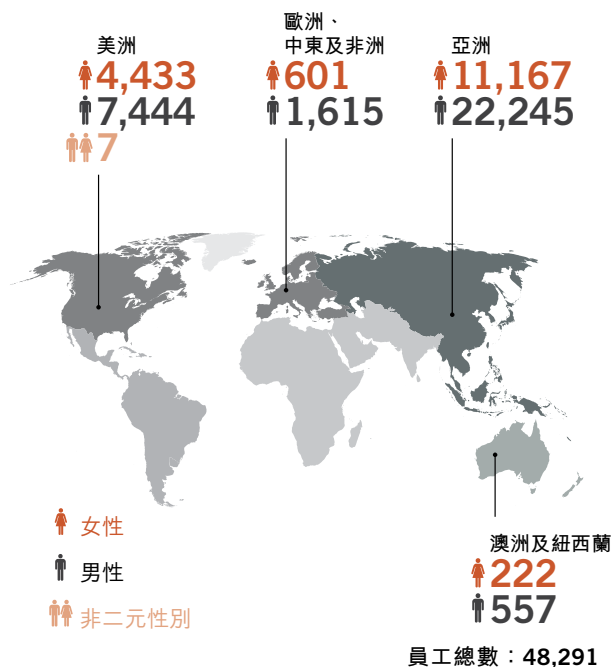
請參閱績效指標以了解有關我們員工簡介的詳細資料。

### 我們的核心價值

創科實業的所有新員工透過溝通、完成《職業道德與商業行為規範》的培訓和有關現代奴役問題及人口販運政策的必修網上課程，從而了解我們的核心價值。我們亦以面對面及網上的形式舉辦有關人權及勞工權利的培訓工作坊，當中包括現實生活中歧視和騷擾的例子，培養員工認清潛在問題並立即作出舉報的能力。

所有員工必須閱讀針對其所在地編寫的員工手冊或相應程序和政策，以了解創科實業最新的核心價值。我們會每年或在有重大變更時更新手冊，並包含所有相關的法律和法規及聘用程序。該手冊及政策概述員工在我們《職業道德與商業行為規範》中列出的責任，以及其在有需要時主動舉報潛在的違規行為所必須遵循的程序。

## 全球員工人數(按地域及性別劃分)





**管理方針** 全球全職及兼職的員工人數(按地域劃分)

	全職	兼職	合計
美洲	11,840	44	11,884
澳洲及紐西蘭	736	43	779
亞洲	33,410	2	33,412
歐洲、中東及非洲	2,124	92	2,216
創科實業合計	48,110	181	48,291

全球長工及臨時工的員工人數(按地域劃分)

	長工	臨時工	合計
美洲	11,758	126	11,884
澳洲及紐西蘭	750	29	779
亞洲	27,238	6,174	33,412
歐洲、中東及非洲	2,147	69	2,216
創科實業合計	41,893	6,398	48,291

**公平的工作環境**

**員工的福利及補償**

我們認為員工福利是在創科實業工作寶貴的一部份。員工的福祉非常重要，我們致力確保員工獲得超出法定要求的福利。我們每個業務部門都特別着重提供與當地員工相關，以及具有競爭力的獎勵計劃。

**人權及勞工權益**

創科實業非常重視人權及勞工權益。除了國際勞工組織(ILO)的核心勞工標準外，我們還遵守所有國際、國家、州和當地的就業法例，以確保員工得到公平對待。這意味我們需妥善監督各個市場及供應鏈遵守法定工作年齡、工時及工作許可的情況。我們的政策亦列明絕不容忍童工或強制勞動。為支持有關政策的執行，我們採取多項措施，包括檢查身份證和駕駛

執照以確認員工年齡，確保超過法定工作年齡之少年員工的工時受限，而且得到充足的培訓，並不會從事具危險性的工作。此外，我們亦根據地方規定，確保工人的結社自由以及集體談判權得到尊重。因此，工人可以通過工會和創科實業現存的渠道表達自己的憂慮和意見。

**培訓及發展**

員工的培訓需要和目標由經理在年度績效評估中決定。專業發展計劃按照職能而制定，當中的培訓課程涵蓋一系列課題，從產品和技術培訓，到市場營銷和客戶服務技巧不等。創科實業提供各種培訓機會，包括輔導和指導計劃、研討會和會議，以及持續教育。我們為參與學習計劃的員工提供資助，包括贊助和全額報銷費用。

全球共有  
**464,196**  
小時的培訓時數



**175,826**  
小時的電子學習平台培訓

每名員工平均有  
**9.6**  
小時的培訓

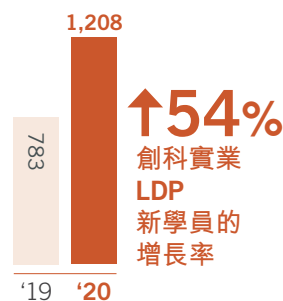
### 管理方針

不少內部員工發展計劃均是透過我們的網上平台、Learn TTI或其他電子學習平台進行。此平台提供一系列的學習機會，從必修的合規課程到針對工作的培訓不等。除電子學習平台外，我們亦透過由員工或外來演講者主持的午餐交流會提供發展機會。

#### 領導才能發展計劃(LDP)

我們長久以來的招聘方式亦反映出我們在員工發展方面的投資。多年來，我們招募來自全球逾100間學院的畢業生參與我們

充滿挑戰且具標誌性的LDP。在過去十三年來，LDP招募並培訓傑出的人才參與銷售、市場營銷、財務、產品開發、供應鏈管理及其他眾多職位的工作，讓他們涉獵我們業務的各個範疇。此計劃為許多明日之星奠定成功的基礎，並提供了絕佳的事業發展機會。我們有不少最資深的管理團隊成員均是透過LDP起步，並透過此機會學習寶貴的技能，從而發展自己的事業並成為公司領袖。二零二零年，創科實業透過LDP招聘的新員工比上年增加了54%。



### 主要措施

妥善應對新冠疫情的措施於二零二零年成為了我們人才參與工作不可或缺的一環。這包括在適當的情況下安排員工在家工作(WFH)，我們多個銷售和營銷辦公室轉為實施遙距工作安排，同時我們亦需保障有必要在辦公室工作的員工的安全。請參閱本報告的職業健康、安全及員工福祉章節以了解我們應對新冠疫情的全面措施的細節。

除了疫情應對管理外，我們的人才參與措施亦着重學習和發展機會，例如：

- 提供網上及面對面的課程，涵蓋的課題從法律、安全和合規，以至行為、軟技能、溝通和領導力不等，亦包括產品知識、數據分析和反網絡釣魚攻擊等資訊科技培訓

- 舉辦有關市場最新趨勢和行業最佳實踐的網絡研討會和工作坊
- 實施過渡性援助計劃，包括提供有關文化敏感度和針對特定市場法律的培訓
- 提供能力評估，以認清員工在技能差距，從而為制定適合他們的發展計劃
- 就特定的工作崗位和工作輪換計劃設定培訓目標，讓員工拓展全面的技能
- 鼓勵進行非正式的輔導和指導課程
- 就所有職位空缺促進內部招聘，並將員工調往不同的業務單位，以保持充分就業
- 在部分市場為員工提供失業保險

### 二零二零年的進度

儘管新冠疫情帶來了不少挑戰，但仍無阻我們竭力培養優秀人才的決心。部分二零二零年的外部和現場培訓計劃需改期，但我們繼續支持各項學習計劃。在需盡量減少第三方服務的情況下，我們的招聘計劃依然繼續向前邁進。

創科實業員工於二零二零年在電子學習平台合共修習了2,362門課程，相等於175,826個培訓小時。請參閱我們的績效指標查看按地區劃分的完成培訓時數。

# 職業健康、安全及員工福祉

**這為何重要** 員工的健康、安全和福祉對於吸納人才、維持高效的勞動力，以及確保業務暢順運作和創新至關重要。

**對整個價值鏈的影響**



**目標** 我們的目標是維繫一個公平、安全的工作環境，讓我們的員工保持參與和生產力。



▶ 提倡健康及安全的工作環境

▶ 促進和支持員工的身心健康

▶ 在我們的工作場所實現零致命事故

**主要績效指標**

- 已接受職業健康與安全(OSH)培訓的員工數目
- 員工福祉計劃數目(產假和其他福利)

- 工作場所意外及致命事故數目
- 業務營運中有關人權及勞工權利的重大個案數目

**管理方針** 我們的職業健康、安全及員工福祉政策旨在改善生活，並建基於我們倡導人權和勞工權利的方針之上。

## 員工福祉

員工的健康和安全與他們的福祉息息相關。提升員工福祉意味我們需提供吸引的福利，包括超出法定規定的育兒假和健康生活方式措施。有關申請育兒假的創科實業員工人數，請參考績效指標。我們的每個業務單位均為員工提供福利，以支援健康和積極的員工。

## 工作安全

公平對待所有工人的理念亦延伸至確保他們的工作安全。我們的《環境健康與安全(EHS)和職業危害管理政策》確保我們遵守所有法律要求，認清風險及危害，以盡量減低由此引致的潛在受傷或傷害。有關政策亦涵蓋調查任何違規行為並採取適當補救措施的規定。一如我們以滿足行內高標準為目標的慣例，越南的新工廠於二零二零年獲得ISO 45001職業健康與安全管理體系認證。

在所有市場展開全面的職業健康與安全(OHS)培訓，是我們安全協議的其中一個關鍵部分。如欲了解可能對我們的營運和績效產生重大影響的人權及勞工權利，以及健康與安全的監管規定，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。

應付新冠疫情是我們二零二零年的健康與安全的工作重點。我們的工作包括以創新的方式發佈有關疫情的資訊，傳達有關健康問題及旅遊的規程，以及進行接觸者追蹤。我們的業務單位所設立的委員會及危機管理小組定期進行會議，實施多項預防措施，例如體溫檢查、佩戴口罩、社交距離、安裝膠隔板以保障安全、在工作區域設置手部消毒站、保持室內空氣質素健康和通風良好。我們更向生產、分銷、銷售和其他單位的員工提供口罩和手套，加強所有辦公室和生產基地的日常清潔規程，並在必要時關閉設施。

## 主要措施



為應對新冠疫情，我們在二零二零年更加重視員工的健康和福祉。各業務單位為應對疫情而採取的部分措施如下。

- 為創科實業員工和訪客建立有效和實時的健康申報和報告機制
- 對進入任何設施的員工和其他人士進行體溫檢查，並要求他們填寫新冠疫情篩查問卷
- 開發網上健身課程、虛擬遊戲和社交活動，以促進員工的身心健康
- 推行強化的精神健康計劃，確保員工在工作場所得到支援
- 與地方當局和衛生部門保持密切聯繫，以了解相關規定，制定政策並尋求支援
- 建立危機管理應對策略，確保創科實業業務的暢順運作，以及員工的就業保障與安全
- 為工廠及物流中心的必要工作者進行短暫加薪
- 補償在職場因其他員工而受新冠疫情影響的員工

我們持續執行的其他健康及安全措施包括：

- 與專責代表定期召開健康與安全(H&S)委員會會議，解決問題，進行溝通和推行改善工人安全的措施
- 確保工人得到充足的個人防護裝備
- 評估機器、設備和新產品以確保其安全
- 利用多媒體工具進行培訓，以確保工人擁有強烈安全意識和充分掌握程序，包括危險物料的處理
- 在相關情況下為員工提供急救、心肺復甦及消防培訓
- 經常進行內部檢查，確保並無違反健康與安全政策，以及檢查洗眼區和除顫器等安全設備能正常運作
- 進行部門、生產線和管理層面的健康與安全審計
- 持續由第三方專家進行風險評估和檢查，因應潛在風險採取糾正及預防措施

### 主要措施

除了健康和 safety 外，創科實業繼續將員工的福祉放在首位，並支援他們及其家人。我們在各個市場採取的措施(部分措施因二零二零年的疫情而受限)概述如下：

- 確保員工及其家人可參與我們各個特設的員工援助計劃，如澳洲及紐西蘭的 Lifeworks。該計劃全天候提供免費的保密諮詢服務
- 因應不同市場的情況，提供醫療、人壽、個人意外及旅遊保險，以及危疾保障和收入保障計劃

- 提供年度身體檢查及健康的飲食選擇(如水果盤和果汁等)、瑜伽課程、按摩、運動設備，以及社交俱樂部
- 因應個人需要提供靈活的工作場所和工作時間
- 允許員工申請教育假、產假、侍產假、婚假、恩恤假和緊急事假
- 為女性員工提供專用哺乳室，並提供所有必要的設施及支援
- 舉辦家庭日和慶祝活動
- 為員工的子女提供實習機會，並為入讀高等院校的員工子女提供獎學金

### 二零二零年的進度

集團於二零二零年並無違反健康與安全法規或守則的事件。我們將繼續致力根據業務、營運和法例的規定改進我們的實踐。

為應對新冠疫情，我們在澳洲和紐西蘭地區推行精神健康急救計劃，以確保員工在工作場所能夠得到情緒支援。透過在銷售團隊員工和經理「一對一」檢查，此計劃讓經理們有系統地接觸工作現場的員工，了解他們在職業或個人方面的感受。同樣，我們在中國的人力資源部門為員工提供了諮詢服務熱線，以幫助解決新冠疫情的心理健康問題。輔導員在二月份與公司各級共360名員工進行溝通。我們於二零二零年改進了面對面的諮詢服務，以支援員工的各種需要。

在管理我們應對疫情的工作的同時，創科實業的業務單位亦繼續處理日常營運中出現的健康和 safety 風險。我們的全球業務於二零二零年共錄得136宗工傷，當中有17

宗嚴重受傷，因受傷而損失的工作日數為3,804日。創科實業員工因工受傷的普遍例子包括人手搬箱而引致的勞損、割傷、燒傷、焊接和化學品造成的血液和呼吸道疾病、人體工學風險、電氣接觸造成的潛在損傷、火災和交通事故、長時間駕駛而造成的腰椎不適，以及與長時間使用電子產品相關之肌肉骨骼疾病及眼睛疲勞。請參閱績效指標以了解於二零二零年發生的工傷。創科實業在二零二零年錄得一宗因交通意外的工傷死亡事故。



為應對新冠疫情，我們在澳洲和紐西蘭地區推行

### 精神健康急救計劃

以確保員工在工作場所能夠得到情緒支援。

中國的業務單位為員工提供

### 諮詢服務熱線

以解決新冠疫情的心理健康問題

# 多元及包容

**這為何重要** 多元、包容和平等機會是讓創科實業員工具備創造力、生產力和積極向上的基本原則。

## 對整個價值鏈的影響



**目標** 我們的目標是維護所有人的尊嚴，同時加強性別平等，並促進所有人的包容精神。



▶ 於職場及鄰近社區促進互相尊重、多元及包容文化

▶ 遵守創科實業制定的守則及政策，實現零不合規個案。如有需要，則會如實報告及採取補救措施

**主要績效指標**

- 已接受多元及包容培訓的員工數目
- 在員工團隊/管理層中女性的百分比

- 及時處理不合規個案的數目

**管理方針** 創科實業對公平勞工和人權的重視，進一步鞏固我們着重包容的方針。集團的多元及全球化的團隊乃我們寶貴的資產，帶來創造力和創新思維並提升績效。我們的多元及包容倡議是我們竭力改善生活的另一種方式。

宗教、兵役狀況、不同能力的個人或退伍軍人或任何其他受適用法律保護的身份而作出歧視。誠如先前人才吸引及參與章節所述，我們的《職業道德與商業行為規範》訂明我們絕不容忍騷擾、歧視和報復行為。

我們致力為所有加入團隊的人士提供平等的機會，不因種族、民族、性別或性別認同、性取向、懷孕與否、年齡、

**主要措施** 我們部分業務單位採取的多元及包容措施包括：

- 實施《工作場所互相尊重》政策，北美的業務單位就此主題舉辦一次網絡研討會
- 展開特別招聘活動，招聘不同能力的員工、退休人士和少數族裔

- 為有特殊需要的員工提供升降機及其他方便使用的設施
- 組織多元及包容活動以提高意識，包括北美地區的虛擬 Homewood 午餐交流會、在迪拜慶祝包容的 #ClimbwithRio 比賽(請參閱本報的社區投資及參與章節以了解詳情)，以及中國的包容日活動

**二零二零年的進度**

創科實業於二零二零年並無收到任何有關歧視的事件報告。我們在這年的主要成就包括拓展了有關多元文化的活動及計劃，並於北美地區取得重大進展。我們的Milwaukee團隊於二零一九年進行員工調查，結果顯示，員工期望公司內部有更多多元及包容的措施，促成了多元及包容小組委員會的誕生。該小組委員會不僅透過我們的「One Team」框架重塑Milwaukee的文化，更發表了使命宣言。該聲明肯定了團隊致力於創建、維持和慶祝尊重文化謙卑的職場和社區，並重視所有人的多樣性和平等。Milwaukee的總裁透過視像簡報表達高層對此項多元及包容措施的支持。該簡報闡述了Milwaukee不斷提升的文化期望，所有員工均可瀏覽。

我們的業務單位，當中包括創科實業電動工具及創科實業地板護理，在二零二零年同樣就多元及包容措施取得進展。創科實業電動工具分別為員工及領導設立小組委員會，向各部門總裁傳達行動計劃。該計劃包括展開員工調查，並概述二零二一年的行動。同樣，創科實業地板護理亦成立了一個由15名成員組成的多元及包容諮詢

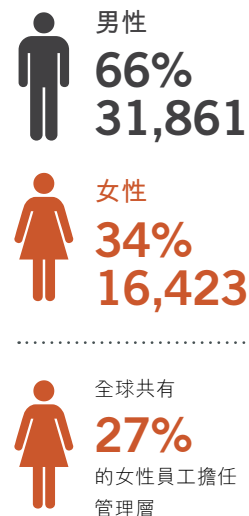
團隊，邀請外來講者參與創科實業舉辦的午餐交流會，同時亦正制定多元及包容的規劃聲明。

創科實業全球的企業在二零二一年將進行季度多元及包容會議，並透過進一步的培訓和教育，將多元及包容融入我們的企業文化。創科實業亦期望與外界專家合作，進一步推動整個價值鏈的包容計劃。

除了我們在多元及包容方面的新舉措外，創科實業繼續倡導將包容性融入我們的招聘實踐中。在美洲，Milwaukee與不同的社交團體建立合作夥伴關係，當中包括與黑人工程師協會(NSBE)、婦女工程學會(SWE)和西班牙裔工程學會(SHPE)。我們亦派了一名Milwaukee員工到大學校園與學生組織進行溝通，藉此加強招聘的多樣性，並建立多樣化的面試團隊以促進候選人的參與。

二零二零年，助理經理級或以上的員工共有27%的女性。有關我們的職場多樣性的詳情，請參閱績效指標。

**員工比例**



# 產品安全

**這為何重要** 安全及卓越的品質為創科實業的強勁品牌及創新產品帶來高客戶滿意度和信任度。

**對整個價值鏈的影響**



**目標** 我們的目標是以負責任的方式繼續生產安全及耐用的產品。



▶ 創新的產品設計，提高質量、安全性、環境及健康效益，讓用戶有更佳的使用體驗

**主要績效指標**

- 需召回的產品數目
- 客戶滿意度
- 曾接受產品安全及政策培訓的員工百分比
- 有關產品安全的投訴數目
- 與業界組織合作的次數及用於研發上的投資
- 專利數目

**管理方針**

我們將繼續確保客戶能夠獲得安全且優質的產品，以滿足他們所需，同時改善他們生活方式。我們的《產品安全及消費品法規合規政策》概述了我們所有安全措施。集團的全球產品安全總監負責管理內部審計調查及合規監控，確保創科實業全體能夠秉持高標準，並在需要時馬上採取補救行動。

創科實業實施嚴謹的品質保證程序，包括來料品質控制、生產過程的品質監控及出廠產品的檢測和可靠性測試。倘若需召回產品，則由集團的法律團隊和安全及監管部門負責監督，以確保過程符合規定，直至安全處收置回產品為止。創科實業的產品安全措施專注不斷改進各項流程，務求為客戶提供最佳的用戶體驗。產品安全總監、委員會和團隊負責不斷提高每個業務單位的產品質素、合規及安全性。

我們的首要目標是滿足客戶。這適用於由創科實業設計、生產、分銷或授權的所有產品。因此，我們會積極留意客戶在社交媒體及網上銷售渠道發表的意見。我們會考慮所有客戶的意見及採取相應的行動，記錄和分析所有服務請求和投訴，以改進產品設計。此外，我們的產品保養政策能夠確保客戶享有稱心滿意的售後服務體驗。

創科實業符合或超越各項適用和自願遵守的全球行業標準。如欲了解可能對我們營運和績效構成重大影響的產品健康和安、廣告、標籤和私隱法律及監管規定，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引附錄甲。



### 主要措施

以下乃集團為確保產品安全及客戶滿意而在各業務單位採取措施的例子。

- 根據終端用戶對產品樣本的意見改良設計
- 確保客戶透過電話、網絡和零售層面的查詢得到妥善的處理
- 為經銷商和OEM業務夥伴於產品資訊中心提供技術培訓
- 為客戶提供安全培訓，並由銷售及工地解決方案團隊主持
- 駐場服務及客戶服務代表專注建立客戶關係
- 於產品服務中心為客戶提供維修及保養服務
- 以MILWAUKEE MX FUEL工具在狹窄空間中亦能安全使用，同時消除一氧化碳排放，取代汽油驅動產品
- 擴充個人防護裝備系列，以確保工地安全
- 研發工具掛帶系列，以防工具在高空使用時掉落於同僚及他人身上
- 繼續發展及改進產品中的鋰電池技術，從而減少使用交流電式及汽油驅動產品
- 確保全球業務在安全性的合作上保持一致

### 二零二零年的進度

集團於二零二零年並無因健康和安全管理理由而召回的產品，亦無違反各個市場的標籤及廣告規例的個案。新冠疫情為我們帶來嚴峻挑戰的同時，亦帶動我們開拓新產品線。詳情請參閱上述可持續產品章節。我們長期以來一直在生產個人防護裝備，包括口罩，我們決定於二零一九年重新開發，以滿足工地工人的需要。

除了新產品，我們在二零二零年繼續開發，為終端用戶提供更環保及安全的充電式工具。電線會帶來很多危險，例如因絆倒而受傷的可能性。損壞和磨損的電線也可能在工作場所和家中造成觸電或受傷。展望未來，我們將繼續不斷改進，以提高員工和客戶的安全性。

# 社區投資及參與

**這為何重要** 健康繁榮的社區對於人民福祉、促進社會平等及公義、企業的可持續發展和包容性的經濟繁榮至關重要。

**對整個價值鏈的影響**



**目標** 我們的目標是在我們經營業務的社區促進經濟福祉、教育機會、良好的健康和更平等，以及安全和可持續的生活環境。



▶ 與行業夥伴及非政府組織建立策略性合作關係

▶ 增加我們的社區投資和參與活動，並為其制定指標

**主要績效指標**

- 捐贈予公益活動的款項
- 工具捐贈的數目及其價值
- 參與義工工作的員工數目
- 解決貧窮問題的社區計劃的數量和影響

- 社區健康及福祉計劃的數量和影響
- 社區青年及成人教育計劃的數量
- 受培訓的個人數目及達成之影響
- 社區計劃的數目及影響

**管理方針**

我們在世界各地的業務和員工致力改善地方社區的民生及可持續性。為達成目標，我們執行強而有力的措施，繼續專注以下方面：

- 協助有需要的弱勢群體，包括採取消除貧窮及現代奴役的行動，建造適當的居所，和支援退伍軍人和醫療保健
- 改善保護地方環境
- 有需要時提供災難救援
- 促進女性權益和教育
- 鼓勵年輕一代在科技領域拓展事業
- 支援地方社區的其他重要需要

透過利用我們的資源並與地方的非政府組織合作針對這些策略範疇進行支援，我們得以在經營業務的社區帶來更實質的影響。

創科實業各市場的業務單位捐贈對社區有用的工具、資助有意義的公益活動和促進義工活動。數個業務單位設有正式的機制，為員工挑選合適的社區參與計劃。其他的業務單位則每年對計劃提供贊助，同時亦會適時評估新的參與機會，數個業務單位提供受薪義工機會，讓員工在其屬意的慈善機構進行義工服務。我們的ESG工作委員會定期審查我們在支援社區方面取得的進展，確保我們的措施能呼應集團的策略重點，並得到妥善執行，以達成整體目標。

二零二零年，我們繼續與仁人家園合作，重點支援無家者及應對全球的新冠疫情。

我們在二零二零年採取的措施有不少均以健康、安全和衛生，又或居家活動為重心，以應付受新冠疫情影響的社區的具體需求。面對新冠疫情的限制並在需要時轉為舉行虛擬活動，我們繼續積極參與反現代奴役、促進女性權益和支持青年教育計劃。

**主要措施**

二零二零年的數個主要社區參與活動如下：

**協助有需要人士**

**扶貧**

雖然扶貧措施一直是我們社區支援的重心，但在二零二零年各個社區受全球疫情衝擊下，扶貧工作顯得更為重要。

**亞洲**

我們的香港團隊參與了公益金舉辦的公益行善「折」食日活動，為露宿者、籠屋及板間房的居民籌款。作為活動的一部分，我們鼓勵員工捐出相當於一份午餐的款項，參與捐款的員工們獲回贈愛心券，以作捐款的獎勵。

### 主要措施

#### 美洲

為解決社區的飢餓問題，我們位於布魯克菲爾德的Milwaukee辦公室向Milwaukee的飢餓工作小組捐款75,000美元，另有50名在奧利夫布蘭奇營運點工作的員工亦向紓緩飢餓的非政府組織Olive Branch Food Pantry捐贈不易腐壞的食品。Milwaukee布魯克菲爾德單位為聯合勸募協會提供了價值17,960美元的工具。

在墨西哥，35名員工參與了安老院罐頭食物運動。員工獲邀捐贈罐頭食物和乾糧、罐頭湯、個人衛生用品和成人紙尿褲，為在安老院有需要的長者出一分力。

創科實業地板護理的員工亦向另一個重要的公益機構Classroom Central捐款，並由創科實業作出配對捐款。該非政府組織為教師提供免費學習物資，以支援有需要的學生。此外，員工亦參與其他公益項目的虛擬活動、食物募捐及捐款活動，以協助陷入危機的青年，改善低收入家庭的居所，並支持非政府組織The Relatives開辦的育兒課程。

#### 消除現代奴役

負責任的採購合作關係不僅是我們的業務和供應鏈可持續發展的關鍵，對促進弱勢社區的社會公義亦同樣重要。我們向RCS Global集團推行的Better Mining Cobalt Due Diligence and Impact Program捐款50,000美元，該項目資助剛果民主共和國境內的鈷礦和銅礦監察工作。此監察計劃最終改善了礦山的可持續實踐，從而改善了更廣大社區的社會經濟狀況。

合作夥伴：



創科實業亦向RMI審計基金捐款10,000美元。該基金協助原料來自受衝突影響和高風險地區(CAHRAs)的冶煉廠和精煉廠建立盡職審查的能力，又或在顧問的協助下進行盡職審查，加強CAHRAs的可持續實踐有利周邊地方社區的經濟發展。

創科實業與Mekong Club建立關係，此組織使命為結束現代奴役。我們正在努力於二零二一年成為合作夥伴，以便在我們消除強制勞動的路中相互合作及支持。

#### 家園建設項目

家園建設項目仍然是我們社區外展工作的重點。由於新冠疫情令民眾更重視環境衛生和個人衛生，圍繞這兩方面的家居改善項目變得尤為重要。

全球合作夥伴：



#### 亞洲

在亞洲，我們繼續與仁人家園合作，支援各項翻新項目、新冠病毒應對項目，以及房屋建設和衛生清潔活動。作為這些措施的一部分，我們承諾捐贈總值250,000美元的電動工具和現金，以資助為有需要家庭提供安全且環境良好居所的項目。創科實業在香港支援關愛家居計劃，於二零二零年為12個低收入長者家庭、單親家庭及傷健人士提供基本的家居維修及裝修服務。我們亦支援深層清潔計劃，年內為40個長者家庭提供家居衛生用品及深層清潔服務。計劃亦為20名低收入婦女提供了清潔工作，讓她們從中受惠。在越南方面，我們所支持的項目為3個有需要家庭建造新



### 主要措施

居所，並為另外8個家庭翻新房屋。我們亦資助了一所小學安裝2個洗手設施及一個廢物處理系統，為500名師生提供服務。鑒於新冠疫情引發的衛生關注，此翻新項目廣獲好評。



#### 美洲

在北美，我們繼續與仁人家園推行各項房屋措施。Milwaukee布魯克菲爾德單位為這些項目捐贈了價值170,848美元的工具。我們亦捐贈了價值33,032美元的工具予馬納提縣家園計劃。除了現金捐贈，59名員工自願參與沃基肖縣一所房屋的各项建設工作；6名義工協助盤點、把捐贈分類、於Habitat ReStore營運點協助客戶及全職員工等其他工作。此外，9名員工自願參與密爾沃基縣一所房屋的建設及加工工作；23名義工協助建造運往各個仁人家園營運點的倉庫。5名員工自願投入175個小時參與南卡羅萊納州安德森縣的一個家園項目，並由創科實業電動工具捐贈工具。

除了仁人家園外，我們亦向為有需要人士提供避難所的全球性非政府組織2x4 for Hope捐贈了價值63,868美元的工具。其他獲得我們工具或現金捐款支持的非政府組織房屋項目包括：Acts Housing(11,621美元)、North Central Regional Council of Carpenters(9,293美元)、ReNew for Communities(5,851美元)、Revitalize Milwaukee(30,000美元)和Acts Community Development Corporation(30,000美元)。

### 支持退伍軍人

支持退伍軍人亦是創科實業在北美的一貫的承諾。我們在二零二零年向多個項目作出捐款，包括退伍軍人招聘中心(25,000美元)、密爾沃基無家退伍軍人倡議(15,000美元)和威斯康辛州退伍軍人外展組織(15,000美元)。

### 醫療保健措施

我們在墨西哥向有需要人士捐贈N95口罩，以協助他們應對新冠疫情。創科實業墨西哥的10名員工亦參與此工作。Milwaukee布魯克菲爾德及創科實業電動工具捐款25,000美元予莫爾豪斯醫學院。我們在加拿大透過籌款活動的形式提供支援，15名員工參與了室內排球聯賽，為病童醫院籌集資金；30名員工參加了馬拉松賽跑，為加拿大紅十字會籌款；另有17名員工參加國家單車挑戰賽，為心臟及中風基金會籌款，宏利金融並捐贈相當於該善款三倍的款項。創科實業地板護理員工亦向另一非政府組織Pinky Swear作出捐款及食物和物資等實物捐助，以支援正在對抗癌症的兒童及其家人。

### 環境及災難救援措施

#### 亞洲

#### 環境計劃

我們與仁人家園合作，為生活在越南偏遠地區的社區成員提供潔淨和安全的水資源、教育及系統。透過此合作夥伴關係，我們亦建造了新的公共廁所和水箱，以及連接民居和公共水站的水管。WASH計劃的一部分亦包括為家庭和學童舉行培訓工作坊，向72個家庭和300名兒童講授潔淨水和衛生設施的重要性。

作為環保工作的一部分，我們亦向香港公開大學李嘉誠專業進修學院的樹藝計劃捐贈工具和設備。我們的捐款讓樹藝工作坊得以成立，為樹木管理人員提供實踐培訓。

另外，創科實業與香港低碳設計協會(HKMMDA)合作，以鼓勵可持續產品設計。作為合作的一部份，創科實業展示了一些創新且結構嚴緊的企業設計策略及管理系統，以鼓勵該領域的年輕學者和企業家。

### 主要措施

隨着Better Mining倡議和RMI審計基金會的計劃改善了採礦的可持續實踐，我們在這方面的貢獻也帶來了環境效益，從而改進了採礦工作和周邊社區的環境管理。

#### 災害救援措施

##### 美洲

救災工作主要集中在創科實業地板護理對庫克維爾-普特南縣龍捲風救援基金的支持，以協助龍捲風災民。我們向受影響的社區成員捐款10,000美元，以及100個RYOBI發電機和兩卡板工具以協助重建工作，並在gofundme.com上設立創科實業地板護理庫克維爾員工救援基金，資金直接轉予受龍捲風影響的員工。我們的Milwaukee奧利夫布蘭奇共有10名員工自願協助遭受颶風侵襲地區恢復電力，並向中北部電力協會捐贈特定的工具和配件。

#### 支持婦女和女孩

合作夥伴：



我們與亞洲女子大學(AUW)合作，繼續關注各項婦女計劃。創科實業於二零二零年加入指導計劃，旨在為高年級學生和校友帶來增進學術經驗和個人成長的機會。AUW為來自亞洲和中東18個國家的學生提供教育，包括邊緣群體如羅興亞難民、孟加拉紡織廠工人、來自阿富汗、敘利亞和也門等高衝突地區的婦女，以及來自印度和斯里蘭卡的採茶婦女。創科實業對能夠透過支持此計劃倡導婦女教育，並推動AUW建立由女性領袖及其支持者組成的國際網絡感到自豪。



##### 美洲

創科實業加拿大透過Build a Dream計劃繼續在技術性行業方面支援女性，重點內容包括技術貿易的就業機會、STEM、緊急回應、企業家精神和促進女性在社會中的進步。Milwaukee加拿大亦支持Build a Dream計劃，為貿易展覽會及線上虛擬展覽會作出捐贈，同時亦與Build a Dream共同開發聯名工具箱，專為從事貿易的女性而設。

Milwaukee加拿大亦支持Girls Can Too計劃(GCT)，該計劃的重點是為婦女提供機會，以了解其社區的環境和熟練技工，並在工作現場提供培訓。Milwaukee加拿大共派出3名女性代表負責該計劃的電動工具安全演示，並捐贈或補貼了該計劃中使用的所有工具。

#### 培育下一代

我們的業務單位在全球支持多項青少年教育計劃。

##### 亞洲

創科實業在香港參與了扶貧委員會(CoP)及香港社會服務聯會(HKCSS)合辦的「明日之星」獎學金計劃。我們通過此計劃為來自弱勢家庭的年輕人提供10,000美元的獎學金，協助他們透過教育向社會上游流動。創科實業為英基學校協會的西島中學(WIS)的高中生提供設計技術工作坊。二零二零年，有別於以往在中國東莞的學生體驗週，創科實業提供了一連三日的虛擬研習計劃，向修讀BTEC工程的學生介紹有關設計、生產及工程的內容。讓學生們了解如何將在學校學到的生產理論應用到專業層面的機器上。



### 主要措施

此WIS計劃類似於創科實業的暑期實習計劃，該計劃同樣為學生提供設計、生產和工程方面的課程。



為支持從事設計行業的青年，創科實業的行政人員亦參與了以下活動：



- 於香港設計中心(DFA)亞洲最具影響力設計產品設計獎擔任最終評委



- 以虛擬形式在香港高等教育科技學院(Thei)擔任評核年輕人才的校外委員



- 以虛擬形式在新加坡義安理工學院擔任評核年輕人才的校外委員



- 以虛擬形式在昆士蘭大學網上技術設計講座擔任校外委員

此外，創科實業共有92名員工參加由廣東工業大學舉辦的設計比賽。

#### 澳洲和紐西蘭

在澳洲，29名員工於技術與進修教育(TAFE)組織共投入1,479個小時來支援學徒，當中包括進行安全示範、借出工具支持TAFE、提供新工具供試用及交換和提供有關工具的知識。

#### 美洲

我們在北美的教育措施包括向非政府組織捐款，包括FIRST Robotics(5,000美元)和密爾沃基科學教育聯合會(250,000美元)。此外，Milwaukee亦與Kids Building Wisconsin合作，為有興趣了解此行業的學齡兒童舉辦職業開放日。17名義工協助管理Milwaukee攤位，同時確保參與者的安全，並保護Milwaukee的知識產權。此外，13名來自Milwaukee的員工亦與FIRST Robotics合辦地區活動，讓來自區內不同高中的團隊在競爭環境中測試他們的技能和機械人。

主要措施

其他社區計劃

我們在各地域支持的其他社區倡議概述如下。

歐洲、中東及非洲

在杜拜的員工、客戶和社區成員參與了一項有關加強包容精神的網上挑戰。這個名為#ClimbwithRio的活動由創科實業的一名員工發起，Nick Watson背着身體有殘障的17歲兒子Rio攀爬家中的樓梯，其高度相當於全球最高的大樓哈利法塔(Burj Khalifa)。在活動舉行的周末，世界各地成千上萬的人紛紛加入了這項挑戰。礙於疫情，大家必須留在家中參與這項活動。創科實業的10名參與者以他們自己的方式、自己的時限、利用自己的地標設定目標高度。不同年齡和能力的人都找到了參與的方式，擁抱包容的精神，並為Team Angle Wolf組織籌款，讓其團隊得以進一步擴展計劃。

美洲

創科實業的加拿大業務單位有17名員與Toronto Star Santa Claus Fund合作，向大多倫多地區的兒童派發禮物；90名員工舉行紙杯蛋糕義賣活動，為加拿大愛護動物協會(SPCA)及國際人道對待動物協會紙杯蛋糕日籌款；另有64名員工透過參加虛擬加拿大國家電視塔登塔活動籌款，以支持世界自然基金會(WWF)。



投入於支援社區計劃的捐款總額合共

**1,463,000**  
美元

**606**

名創科實業員工合共投入了

**1,654**

小時的義工時數

二零二零年的進度

創科實業於二零二零年在全球合共投入1,463,000美元以支援社區計劃。儘管受到

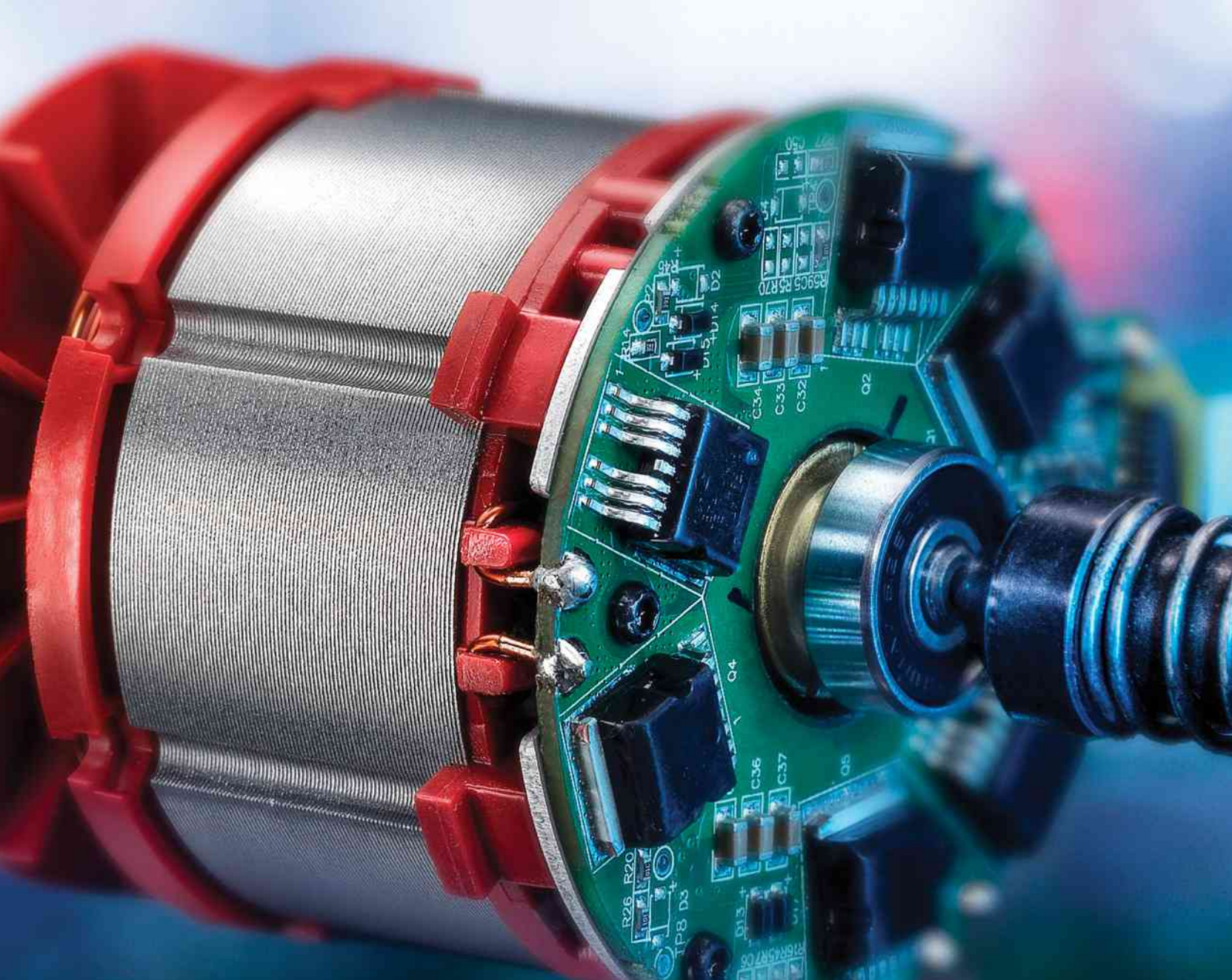
新冠疫情的限制，606名員工於年內合共投入了1,654小時的義工時數。

# 供應鏈管理

創科實業與全球多間供應商的關係對其長遠成功至關重要。我們竭力令採購過程更可持續，因此尤為重視供應鏈中的透明度、責任承擔和效率。我們的承諾遠不止遵守法規，更包括支持我們供應鏈社區的社會、環境及經濟的長遠健康。我們很榮幸與多個機構合作，並在這過程中互相幫助。







# 無發現任何 高風險活動

在我們的衝突礦物及鈷採購活動中並無發現任何高風險活動

# 負責任 商業聯盟

我們成為負責任商業聯盟(RBA)成員

# 負責任採購

**這為何重要** 原材料的採購和我們供應鏈的所有其他活動均會對環境、社會和經濟構成持久的影響。可持續的採購實踐標準讓我們能夠管理供應鏈風險，確保業務的營運暢順及外界對我們創新產品和強勁品牌的信任。

## 對整個價值鏈的影響



**目標** 我們的目標是持續執行可持續的採購策略，使我們的供應商遵循所有道德、社會和環境標準。



- ▶ 推行實質措施，以提供培訓、提高供應鏈中人權意識及改善人權，並減低環境影響
- ▶ 與主要營運國家及較大機會出現違反人權風險的供應鏈國家內的非政府組織有效合作
- ▶ 就創科實業制定的守則及政策實現零不合規個案，包括童工及強制勞動個案。如有需要，會以透明方式舉報及採取補救措施

- ▶ 與我們的供應商合作收集環境數據，並設定減少溫室氣體排放、能源和水資源消耗的目標
- ▶ 與我們的供應商合作管理廢物，並促進重用和使用可循環再造的物料，以推動供應鏈進一步邁向循環
- ▶ 加強我們供應鏈中主要原材料的可追溯性

## 主要績效指標

- 進行供應商審核的次數
- 可獲教育/培訓/可持續發展促進計劃的供應商數量
- 接受《業務夥伴行為守則》的供應商數目
- 貪污個案數目
- 違反《業務夥伴行為守則》的個案數目
- 供應鏈中侵犯人權或工人權益的個案數目
- 及時處理的熱線個案數目
- 供應鏈中違反環境規定的個案數目
- 衝突礦物、鈷金屬及原材料的可追溯性
- 負責任採購培訓計劃數目
- 合作夥伴關係及成就數目

## 管理方針

創科實業的業務遍及全球，意味我們需依賴極其複雜的供應鏈。鑒於我們身處一個多極的經濟體系中，貿易緊張局勢、極端天氣事件、侵犯社會權利及人權以及網絡攻擊等風險均是我們長久以來須考慮在內的因素。然而，二零二零年新冠疫情爆發，對我們供應鏈的人員健康及跨境貨物運輸構成前所未有的挑戰。近期的事件令創科實業更銳意加強其價值鏈的可持續發展實踐標準。因此，我們的負責任採購策略以做好準備應對未來各項影響為依歸，我們意識到必需立即採取行動而業務正常運作。

## 維持責任承擔及高標準

負責任採購始於透明度，以及讓我們所有供應商按照我們內部遵循的標準承擔責任的承諾。誠如員工必須遵守嚴格的行為守則和合規政策一樣，供應商亦必須確認並遵守創科實業的所有政策。我們對供應商的主要要求已概述於我們的合約條款、標準採購訂單條款，以及為應對經修訂貿易制裁規定而於二零二零年重新發佈的《業務夥伴行為守則》當中。我們的守則亦與負責任商業聯盟(RBA)的準則一致。創科實業於二零二零年以支持者成員的身份加入該多方持份者機構。

**管理方針**

創科實業甄選供應商的過程需由我們的貿易合規、財務、法律、一般合規、採購和質量團隊仔細監督。除了成本外，我們還需考慮質素、可靠程度，以及環境、社會和管治等準則。我們會根據制裁名單及其他合規準則審查所有業務夥伴。我們要求供應商遵守勞工標準，包括禁止強制勞動或童工、不作出歧視及不禁止員工的結社自由。我們的供應商必須遵守當地適用法律之最低工資要求。另外，我們要求供應商取得環境管理體系或擁有符合ISO標準原則體系的認證。此外，供應商必須遵守當地有關環境保護和廢物處理的法律。

**供應商可查閱的主要合規政策**

● 管治 ● 社會及社區 ● 環境

- 《業務夥伴行為守則》
- 《反貪污政策》(於二零一九年更新)
- 《反現代奴役及人口販賣政策》  
(於二零一九年更新)
- ● 《衝突礦產政策》
- ● 《鈷金屬採購政策》
- ● 《社會及環境責任(SER)合規計劃》  
(於二零一九年推出)

供應商可於網上了解創科實業的環境及社會責任標準，而我們亦會在引入新的供應商時當面講解有關標準。我們經常重申這些要求，尤其是在會議中或評估和審核供應商時。我們視供應商為真正的合作夥伴，並協助供應商改善可持續發展實踐。此舉令創科實業得以進一步達成我們的可持續發展目標。

**供應商合規**

供應商皆積極參與我們的社會及環境責任(SER)合規計劃。供應商可於網上合規平台查閱培訓資料及確認接受主要的合規規定和政策。該平台讓創科實業得以在網上快速審查供應商的表現，以及與特定供應商有關的任何風險。在引入新供應商並定期作出評估前，我們會先對其進行審核。有關引入新供應商的更多細節載於以下的供應商評估及審核章節中。

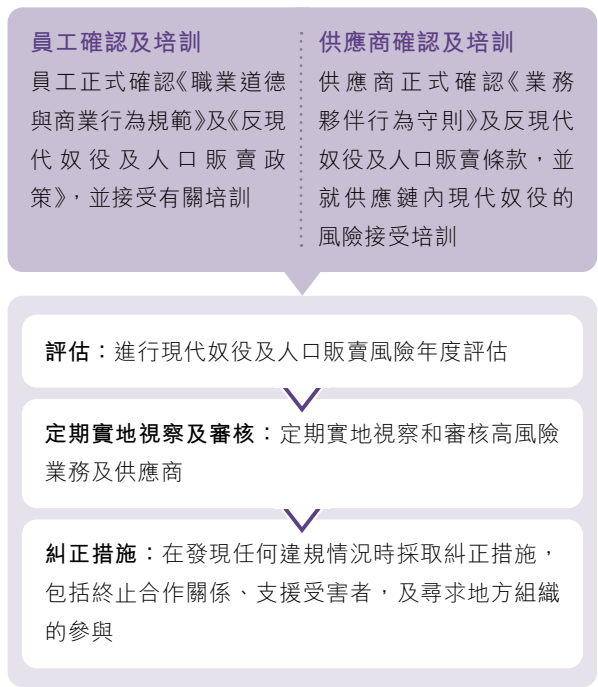
創科實業視供應鏈中的貪污和賄賂行為為主要風險，而且絕不姑息不當行為。除了倡導反貪污外，我們的任務亦包括確保以負責任的方式對待社會和環境。我們會接觸供應商，以維持其在減輕污染、資源、化學品和廢物管理、廠房安全以及勞工、人權、健康和安全管理等方面的責任承擔。

**重視人權**

我們持續追蹤供應鏈中的人權風險，這令我們得以將策略焦點優先放在侵犯人權風險最高的國家和原材料上。我們的《反現代奴役及人口販賣政策》特別訂明創科實業對人權標準的期望以及不合規的後果。世界各地的所有供應商均知悉有關政策，而供應商亦可於不同市場取得以當地語言編制的版本。我們的網上平台及網站(<https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies>)均提供本政策、《業務夥伴行為守則》及《衝突礦產和鈷金屬採購政策》。我們透過傳達這些政策，確保供應商清楚了解創科實業不僱用童工及強制勞動的立場。

**管理方針**

確保供應商遵守人權標準及創科實業的人權相關政策的措施如下：



我們亦鼓勵供應商和業務夥伴舉報違反我們準則、政策或任何社會或環境規定的行為。所有供應商均可撥打由第三方營運的合規舉報熱線，積極提出疑慮以改善整體績效。創科實業會就投訴作出徹查。創科實業於二零二零年並無接獲供應商舉報違規事件或作出投訴。

**供應商評估與審核**

進行持續審核是我們《社會及環境責任(SER)合規計劃》不可或缺的一部分。我們會在引入任何新供應商前進行審核，以確保其ESG實踐標準與創科實業的政策、國際標準和適用之當地法律和法規一致。由社會及環境責任(SER)合規團隊、質量及採購團隊或外部審核師根據詳細的供應商績效評分卡進行初始及持續合規審核。此評分卡用以監察供應商在與負責任採購相關的一系列問題上的表現，包括：

- 道德、管治及反貪污
- 社會標準、人權、勞工法例、健康及安全

- 環境標準、有害物質管理，ISO 14001合規或其他環境管理系統合規
- 工廠安全

如供應商在之前的審核中得分為可接受，我們會根據供應商的風險程度每12至18月對其進行審核；需要完成糾正措施計劃(CAPs)的供應商需要接受更頻繁的審核。創科實業持續監管糾正措施計劃的進行情況，並協助供應商不斷改進。供應商會再接受我們的評估，如若嚴重違規問題並未糾正，我們將會終止其合作關係。

**衝突礦產及鈷金屬採購**

創科實業並無直接向礦產公司作出採購，但我們的產品(尤其是電子產品)含有若干礦物。創科實業的《衝突礦產和鈷金屬採購政策》、對供應鏈的風險評估、對供應商的盡職審查，以及與行業的合作均體現出我們致力維護人權及負責任採購。我們的政策要求用於我們產品的鈹、錫、鎢或金(3TG)和鈷金屬必須採購自信譽良好的來源，而且過程中不涉及衝突，又或正在與負責任礦產倡議組織(RMI)或其他國際性組織合作以獲得無衝突認證。我們的衝突礦物計劃自二零一五年展開以來持續發展。我們於二零一九年加入對鈷金屬的監管，目前亦正考慮要求其他物料來源滿足同樣嚴格的要求。

供應商必須確認並執行這些政策，並須在每年提交的申報表，特別是衝突礦物和鈷金屬申報表格，提供有關其礦物來源的詳細資料。我們繼續就衝突礦產和鈷採購與美國的第三方合作，收集並驗證我們供應商提交的數據，分析合規數據和進行風險評估。此外，我們自二零一九年起成為負責任礦產倡議組織(RMI)的成員，並於二零二零年以支持者的身份成為負責任商業聯盟(RBA)的成員。RMI和RBA為我們提供交換資訊和與其他志同道合的成員建立夥伴關係的工具和機會，讓我們在全球供應鏈中進一步促進負責任採購。透過RMI，創科實業可取得通過負責任礦物保證程序(RMAP)驗證的合理原產國(RCOI)數據。RMAP為網上冶煉廠數據庫及國家風險評估平台，可用以識別高風險地區。RMI提供的資源令創科實業得以作出更負責任的採購決策，並提高我們的採購透明度。請參閱下方的建立夥伴關係章節以了解更多有關這些成員資格的詳細資料。

**管理方針**

**建立夥伴關係**

我們在二零二零年繼續對應供應鏈中的人權風險，作為我們負責任商業聯盟(RBA)成員承諾的一部份。RBA為致力提高全球供應鏈效率及社會、道德和環境責任的領先企業聯盟。創科實業全力支持RBA的願景和目標。RBA的

願景是透過企業聯盟，在全球供應鏈中為工人、環境和企業推動可持續價值。其使命是讓成員、供應商和持份者攜手合作，透過領先的標準和實踐標準來改善工作和環境狀況，以及業務績效。

**主要措施**

除了我們為執行《社會及環境責任(SER)合規計劃》而持續採取的措施外，我們於二零二零年為加強應對供應鏈中的ESG風險而採取的主要措施如下。

- 建立線上審查平台，為因新冠疫情而未能被審查的供應商進行審查
- 增加審查次數
- 培訓額外審核員進行SER審核，作為年度業績的一部份
- 按慣常做法繼續在無旅遊限制的地區(即中國人民共和國、台灣和越南)進行實地審核
- 衝突礦物及鈷金屬的採購運動
- 修訂並重新推出業務夥伴行為守則

我們的目標是與價值鏈中的主要供應商合作，以減少二氧化碳排放量，水的使用和消耗。我們計劃於未來監控以下關鍵指標，以增強我們在供應鏈中的可持續實踐：

- 能源消耗量
- 溫室氣體排放量
- 耗水量
- 運往堆填區的廢物量
- 回收的廢物量
- 可再生能源項目

**二零二零年的進度**

我們的衝突礦物及鈷採購活動並無發現任何高風險。響應我們衝突礦物運動的冶煉廠中，有15%表示從剛果民主共和國採購，有96%獲得無衝突認證，再加上參與負責任的礦產保證程序(RMAP)的冶煉廠，這使低風險冶煉廠的總數達到98%，RMAP為RMI可驗證冶煉廠對負責任的礦產採購的管理程序的評估。我們的鈷金屬採購是單獨進行的，其中冶煉廠中有86%的企業已獲得認證或正執行負責任礦物保證程序(RMAP)。

**Better Mining倡議**

創科實業自二零二零年十二月起透過捐款和參與執行Better Mining倡議支持RCS Global Group。Better Mining為一項跨礦產保證和影響計劃，旨在持續改善手工及小規模

採礦(ASM)礦場及其周邊的條件。權益促進組織和媒體報道將剛果民主共和國(DRC)的ASM視為鈷供應鏈中潛在的人權和其他負責任採購風險的主要來源之一。創科實業正根據其鈷金屬採購政策採取行動，以應對這風險。

創科實業透過Better Mining取得深入的盡職調查數據，有助認清ASM礦場的風險趨勢。在ASM礦場實施的措施包括安全及人權原則培訓；圍繞童工、貪污、盜竊和性別暴力議題展開加強意識的宣傳運動。ASM礦場狀況持續改善正展示了我們參與Better Mining的成果。考慮到剛果民主共和國約有200萬人口依靠ASM維持生計，我們相信支持Better Mining和繼續改善ASM十分重要。創科實業根據RBA原則採取上述行動，以支援社區。

# 績效指標

## 綜合可持續發展數據

### 環境績效

	單位	美洲		澳紐	
		二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年
產值	百萬美元	435.0	<b>560.6</b>	-	-
<b>溫室氣體排放<sup>1</sup></b>					
範疇1	二氧化碳等值公噸	8,432*	<b>33,931</b>	1,817	<b>3,123</b>
範疇2	二氧化碳等值公噸	40,945	<b>44,966</b>	2,250	<b>2,293</b>
範疇3 <sup>†</sup>	二氧化碳等值公噸	11,597	<b>13,599</b>	823	<b>848</b>
總計	二氧化碳等值公噸	60,974	<b>92,496</b>	4,890	<b>6,264</b>
<b>溫室氣體排放強度</b>					
範疇1	每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量	19.4	<b>60.5</b>	-	-
範疇2	每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量	94.1	<b>80.2</b>	-	-
範疇3 <sup>†</sup>	每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量	26.7	<b>24.4</b>	-	-
總計	每百萬美元產值之公噸二氧化碳當量	140.2	<b>165.1</b>	-	-
<b>能源<sup>2</sup></b>					
電力(電網)	千瓦/小時	106,236,720*	<b>117,366,987</b>	2,744,740*	<b>2,822,072</b>
電力(非電網)	千瓦/小時	-	-	-	-
燃料	千瓦/小時	10,639,718	<b>14,935,520</b>	-	<b>1,572,023</b>
能源消耗總量	千瓦/小時	116,876,438	<b>132,302,504</b>	2,744,740	<b>4,394,096</b>
電力消耗強度	每百萬美元產值之千瓦/小時	244,222	<b>209,360</b>	-	-
燃料消耗強度	每百萬美元產值之千瓦/小時	24,459	<b>26,642</b>	-	-
<b>水資源</b>					
取水量	立方米	97,779	<b>131,756</b>	262	<b>127</b>
廢水					
排放	立方米	435	<b>745</b>	-	-
循環再用	立方米	-	-	-	-
廢水總量	立方米	435	<b>745</b>	-	-
用水總量	立方米	97,344	<b>131,011</b>	262	<b>127</b>
用水量強度	每百萬美元產值之立方米	223.8	<b>233.7</b>	-	-

亞洲		歐洲、中東及非洲		總計		變動百分比 (二零一九年與 二零二零年比較)
二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年	
2,906.0	<b>4,241.7</b>	111.0	<b>83.4</b>	3,451.4	<b>4,885.7</b>	-
5,771	<b>5,107</b>	5,061	<b>2,479</b>	21,081*	<b>44,641</b>	<b>113%</b>
51,435	<b>57,299</b>	4,850	<b>5,012</b>	99,480*	<b>109,569</b>	<b>10%</b>
28,772*	<b>32,642</b>	18,705*	<b>19,078</b>	59,897*	<b>66,169</b>	<b>10%</b>
85,978	<b>95,049</b>	28,616	<b>26,569</b>	180,458	<b>220,379</b>	<b>22%</b>
2.0	<b>1.2</b>	45.7	<b>29.7</b>	6.1	<b>9.1</b>	<b>50%</b>
17.7	<b>13.5</b>	43.8	<b>60.1</b>	28.8	<b>22.4</b>	<b>-22%</b>
9.9	<b>7.7</b>	169.0	<b>228.6</b>	17.4	<b>13.5</b>	<b>-22%</b>
29.6	<b>22.4</b>	258.5	<b>318.4</b>	52.3	<b>45.0</b>	<b>-14%</b>
82,097,774*	<b>95,163,500</b>	11,851,196*	<b>12,774,389</b>	202,934,419	<b>228,126,948</b>	<b>12%</b>
-	-	4,056	<b>4,270</b>	4,056	<b>4,270</b>	<b>5%</b>
13,892,880	<b>7,389,311</b>	16,581,006	<b>5,057,514</b>	41,113,604	<b>28,954,368</b>	<b>-30%</b>
96,538,546	<b>102,552,812</b>	28,436,190	<b>17,831,902</b>	244,595,914	<b>257,081,314</b>	<b>5%</b>
28,443	<b>22,435</b>	107,056	<b>40,105</b>	379,721	<b>271,658</b>	<b>-28%</b>
4,781	<b>1,742</b>	149,783	<b>15,883</b>	179,024	<b>44,267</b>	<b>-75%</b>
1,106,456	<b>1,184,407</b>	11,425	<b>11,411</b>	1,215,922	<b>1,327,701</b>	<b>9%</b>
646,975	<b>705,405</b>	5,067	<b>4,368</b>	652,477	<b>710,518</b>	<b>9%</b>
195,955*	<b>219,017</b>	-	-	195,955	<b>219,017</b>	<b>12%</b>
842,930*	<b>924,422</b>	5,067	<b>4,368</b>	848,432	<b>929,535</b>	<b>10%</b>
459,481	<b>479,002</b>	6,358	<b>7,043</b>	563,445	<b>617,183</b>	<b>10%</b>
158.1	<b>112.9</b>	57.4	<b>84.4</b>	163.3	<b>126.3</b>	<b>-23%</b>

綜合可持續發展數據(續)

環境績效(續)

	單位	美洲		澳紐	
		二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年
<b>紙張消耗(辦公室)</b>					
紙張	公噸	96.0	<b>40.8</b>	4.7	<b>3.7</b>
再造紙	公噸	-	-	4.7	<b>1.5</b>
<b>包裝消耗(包括說明書紙張)</b>					
用於完成品的包裝	公噸	104.9	<b>273.0</b>	-	-
用於包裝的回收物料總重量	公噸	-	-	-	-
<b>廢物</b>					
無害廢物	公噸	15,623**^	<b>19,569^</b>	1,099**^	<b>693^</b>
有害廢物	公噸	132^	<b>163^</b>	-	<b>114^</b>
<b>總計</b>	公噸	15,755^	<b>19,732^</b>	1,099^	<b>808^</b>
廢物產量強度	每百萬美元產值之 公噸二氧化碳當量	36.2	<b>35.2</b>	-	-
<b>可回收廢物</b>					
無害	公噸	-	-	-	-
有害	公噸	-	-	-	-
<b>可回收廢物總量</b>	公噸	-	-	-	-



亞洲		歐洲、中東及非洲		總計		變動百分比 (二零一九年與 二零二零年比較)
二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年	
51.9	<b>49.5</b>	152.0	<b>195.0</b>	304.6	<b>289.0</b>	-5%
0.02	<b>0.02</b>	3.6	<b>3.2</b>	8.3	<b>4.7</b>	-44%
36,181	<b>56,569</b>	1,877.5	<b>2,180.6</b>	38,163	<b>59,023</b>	55%
-	<b>51,741</b>	-	-	-	<b>51,741</b>	-
14,168 <sup>**</sup>	<b>20,573<sup>^</sup></b>	7,161 <sup>**</sup>	<b>10,921<sup>^</sup></b>	38,051 <sup>**</sup>	<b>51,756<sup>^</sup></b>	36%
271 <sup>**</sup>	<b>302<sup>^</sup></b>	2,800 <sup>**</sup>	<b>1,664<sup>^</sup></b>	3,204 <sup>**</sup>	<b>2,244<sup>^</sup></b>	-30%
14,439 <sup>^</sup>	<b>20,875<sup>^</sup></b>	9,961 <sup>^</sup>	<b>12,585<sup>^</sup></b>	41,254 <sup>^</sup>	<b>54,000<sup>^</sup></b>	31%
5.0	<b>4.9</b>	90.0	<b>150.8</b>	12.0	<b>11.1</b>	-8%
-	-	-	-	18,461.4	<b>23,613.5</b>	28%
-	-	-	-	1,931.5	<b>1,940.8</b>	0.5%
-	-	-	-	20,392.9	<b>25,554.3</b>	25%

綜合可持續發展數據(續)

環境績效(續)

		亞洲工業園			
	單位	二零一八年	二零一九年	二零二零年	變動百分比 (二零一九年與 二零二零年比較)
產值	百萬美元	2,692	2,794	<b>3,000</b>	<b>7%</b>
<b>溫室氣體排放<sup>1</sup></b>					
範疇1	二氧化碳等值公噸	4,802	4,683*	<b>4,362</b>	<b>-7%</b>
範疇2	二氧化碳等值公噸	41,242	42,785*	<b>45,113</b>	<b>5%</b>
範疇3 <sup>‡</sup>	二氧化碳等值公噸	363	25,494*	<b>26,759</b>	<b>5%</b>
總計	二氧化碳等值公噸	46,407	72,962	<b>76,234</b>	<b>4%</b>
<b>溫室氣體排放強度</b>					
範疇1	每百萬美元產值之 公噸二氧化碳當量	1.8	1.7	<b>1.5</b>	<b>-13%</b>
範疇2	每百萬美元產值之 公噸二氧化碳當量	15.3	15.3	<b>15.0</b>	<b>-2%</b>
範疇3 <sup>‡</sup>	每百萬美元產值之 公噸二氧化碳當量	0.13	9.1	<b>8.9</b>	<b>-2%</b>
總計	每百萬美元產值之 公噸二氧化碳當量	17.2	26.1*	<b>25.4</b>	<b>-3%</b>
<b>能源<sup>2</sup></b>					
電力					
標準電網(一般)	千瓦/小時	65,464,155	68,346,004	<b>72,725,564</b>	<b>6%</b>
電力消耗強度	每百萬美元產值之千瓦/小時	24,318	24,461	<b>24,241</b>	<b>-1%</b>
燃料消耗總量	千瓦/小時	8,230,498	7,406,523	<b>5,847,817</b>	<b>-21%</b>
燃料消耗強度	每百萬美元產值之千瓦/小時	3,057	2,651	<b>1,949</b>	<b>-26%</b>
能源消耗總量	千瓦/小時	73,694,653	75,752,527	<b>78,573,381</b>	<b>-4%</b>

亞洲工業園

	單位	二零一八年	二零一九年	二零二零年	變動百分比 (二零一九年與 二零二零年比較)
<b>水資源</b>					
取水量	立方米	1,054,058	1,105,146	<b>1,015,723</b>	<b>-8%</b>
<b>廢水</b>					
排放	立方米	–	589,044*	<b>584,834</b>	<b>-1%</b>
循環再用	立方米	–	195,955	<b>219,017</b>	<b>12%</b>
<b>廢水總量</b>	立方米	–	784,999	<b>803,851</b>	<b>2%</b>
<b>用水總量</b>	立方米	–	516,102	<b>430,889</b>	<b>-17%</b>
用水量強度	每百萬美元產值之立方米	–	184.07	<b>143.63</b>	<b>-22%</b>
<b>包裝消耗</b>					
用於完成品的包裝	公噸	–	33,830	<b>35,953</b>	<b>6%</b>
用於包裝的回收物料總重量	公噸	–	30,921	<b>33,221</b>	<b>7%</b>
<b>廢物</b>					
無害廢物	公噸	–	13,060.4	<b>13,634</b>	<b>4%</b>
有害廢物	公噸	–	242.7	<b>225</b>	<b>-7%</b>
<b>廢物總量</b>	公噸	–	13,303.1	<b>13,859</b>	<b>4%</b>
廢物量強度	每百萬美元產值之公噸	–	4.8	<b>4.6</b>	<b>-3%</b>

\* 二零一九年的數據因技術修改/調整或出現額外數據而重報。

† 此範疇3包括公幹及前往指定地點的航班所產生的排放，但不包括運費。

‡ 此範疇3不包括公幹所產生的排放。

^ 包括電池及WEEE(電池 — 消費者)。

備註：

- 1 溫室氣體排放數據乃根據世界資源研究所發佈的《溫室氣體議定書：企業核算與報告準則》(GHG Protocol)的報告要求進行計算：指定國家及國際認可的排放係數包括GHG Protocol、IEA、EPA、DEFRA、NGA及CGGI。
- 2 能源消耗數據乃根據購電、燃料消耗量，以及由英國環境食物及鄉郊事務部所提供的轉換係數進行計算。
- 3 用水總量乃根據GRI準則計算。

## 綜合可持續發展數據(續)

## 員工指標

員工總數	二零二零年				
	美洲	澳紐	亞洲	歐洲、中東 及非洲	總計
員工總數	11,884	779	33,412	2,216	48,291
按性別及年齡組別劃分					
女性					
18至20歲 <sup>†</sup>	83	6	976	12	1,077
21至30歲	1,882	81	4,843	136	6,942
31至40歲	931	51	3,621	181	4,784
41至50歲	775	42	1,620	158	2,595
51至60歲	576	34	103	101	814
60歲以上	186	8	4	13	211
女性員工總數	4,433	222	11,167	601	16,423
男性					
18至20歲 <sup>†</sup>	122	4	2,018	24	2,168
21至30歲	3,313	133	10,835	356	14,637
31至40歲	1,769	193	6,509	523	8,994
41至50歲	1,134	127	2,552	406	4,219
51至60歲	821	74	313	256	1,464
60歲以上	285	26	18	50	379
男性員工總數	7,444	557	22,245	1,615	31,861
非二元性別					
18至20歲 <sup>†</sup>	1	-	-	-	1
21至30歲	3	-	-	-	3
31至40歲	1	-	-	-	1
41至50歲	1	-	-	-	1
51至60歲	1	-	-	-	1
60歲以上	-	-	-	-	-
非二元性別員工總數	7	-	-	-	7
按職級劃分					
女性					
總監級或以上	44	-	40	15	99
經理級*	462	23	500	67	1,052
一般員工	3,927	199	10,627	519	15,272
男性					
總監級或以上	306	3	150	46	505
經理級*	1,133	120	1,166	210	2,629
一般員工	6,005	434	20,929	1,359	28,727
非二元性別					
總監級或以上	-	-	-	-	-
經理級*	-	-	-	-	-
一般員工	7	-	-	-	7
按管理層職級劃分					
管理層員工總數	1,945	146	1,856	338	4,285
管理層的女性員工比例	26%	16%	29%	24%	27%

	二零二零年				
	美洲	澳紐	亞洲	歐洲、中東 及非洲	總計
<b>全球員工</b>					
按全職及兼職劃分					
女性					
全職	4,413	196	11,166	524	16,299
兼職	20	26	1	77	124
男性					
全職	7,420	540	22,244	1,600	31,804
兼職	24	17	1	15	57
非二元性別					
全職	7	–	–	–	7
兼職	–	–	–	–	–
<b>全職員工總計</b>	<b>11,840</b>	<b>736</b>	<b>33,410</b>	<b>2,124</b>	<b>48,110</b>
<b>兼職員工總計</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>92</b>	<b>181</b>
按長工及臨時工劃分					
女性					
長工	4,385	206	8,927	577	14,095
臨時工	48	16	2,240	24	2,328
男性					
長工	7,368	544	18,311	1,570	27,793
臨時工	76	13	3,934	45	4,068
非二元性別					
長工	5	–	–	–	5
臨時工	2	–	–	–	2
<b>長工的員工總數</b>	<b>11,758</b>	<b>750</b>	<b>27,238</b>	<b>2,147</b>	<b>41,893</b>
<b>臨時工的員工總數</b>	<b>126</b>	<b>29</b>	<b>6,174</b>	<b>69</b>	<b>6,398</b>
<b>新入職員工總數及比例</b>					
按性別劃分					
女性	3,141	70	15,400	125	18,736
比例	43%	34%	31%	28%	33%
男性	4,169	133	34,207	328	38,837
比例	57%	66%	69%	72%	68%
非二元性別	–	–	–	–	–
比例	–	–	–	–	–
<b>總計</b>	<b>7,310</b>	<b>203</b>	<b>49,607</b>	<b>453</b>	<b>57,573</b>
按年齡劃分					
18至20歲 <sup>†</sup>	270	10	6,998	23	7,301
比例	4%	5%	14%	5%	13%
21至30歲	3,875	81	27,159	173	31,288
比例	53%	40%	55%	38%	54%
31至40歲	1,698	53	11,410	152	13,313
比例	23%	26%	23%	34%	23%
41至50歲	993	42	3,990	73	5,098
比例	14%	21%	8%	16%	9%
51至60歲	415	15	50	26	506
比例	6%	7%	–	6%	1%
60歲以上	59	2	–	6	67
比例	1%	1%	–	1%	–

綜合可持續發展數據(續)

員工指標(續)

	二零二零年				
	美洲	澳紐	亞洲	歐洲、中東 及非洲	總計
<b>離職員工總數及比例</b>					
<i>按性別劃分</i>					
女性	1,578	30	10,373	73	12,054
比例	42%	32%	29%	27%	31%
男性	2,145	64	24,832	198	27,239
比例	58%	68%	71%	73%	69%
非二元性別	1	-	-	-	1
比例	-	-	-	-	-
<b>總數</b>	<b>3,724</b>	<b>94</b>	<b>35,205</b>	<b>271</b>	<b>39,294</b>
<i>按年齡劃分</i>					
18至20歲 <sup>†</sup>	197	3	4,156	7	4,363
比例	5%	3%	12%	3%	11%
21至30歲	1,770	34	18,560	94	20,458
比例	48%	36%	53%	35%	52%
31至40歲	936	29	8,797	82	9,844
比例	25%	31%	25%	30%	25%
41至50歲	529	19	3,578	51	4,177
比例	14%	20%	10%	19%	11%
51至60歲	192	8	113	24	337
比例	5%	9%	-	9%	1%
60歲以上	100	1	1	13	115
比例	3%	1%	-	5%	-
<b>離職率</b>					
<i>按性別劃分</i>					
女性	36%	14%	93%	12%	73%
男性	29%	11%	112%	12%	85%
非二元性別	14%	-	-	-	14%
平均離職率	31%	12%	105%	12%	81%
<i>按年齡劃分</i>					
18至20歲 <sup>†</sup>	96%	30%	139%	19%	134%
21至30歲	34%	16%	118%	19%	95%
31至40歲	35%	12%	87%	12%	71%
41至50歲	28%	11%	86%	9%	61%
51至60歲	14%	7%	27%	7%	15%
60歲以上	21%	3%	5%	21%	19%

	二零二零年				
	美洲	澳紐	亞洲	歐洲、中東 及非洲	總計
<b>育兒假</b>					
<b>有權申請育兒假的員工總數</b>					
女性	3,044	160	5,418	463	9,085
男性	5,171	420	12,773	711	19,075
非二元性別	7	–	–	–	7
<b>總計</b>	<b>8,222</b>	<b>580</b>	<b>18,191</b>	<b>1,174</b>	<b>28,167</b>
<b>申請育兒假的員工總數</b>					
女性	50	11	191	28	280
男性	33	–	300	43	376
非二元性別	–	–	–	–	–
<b>總計</b>	<b>83</b>	<b>11</b>	<b>491</b>	<b>71</b>	<b>656</b>
<b>育兒假結束後在報告期內重返工作崗位的員工總數</b>					
女性	47	–	171	6	224
男性	33	–	292	38	363
非二元性別	–	–	–	–	–
<b>總計</b>	<b>80</b>	<b>–</b>	<b>463</b>	<b>44</b>	<b>587</b>
<b>育兒假結束後十二個月內仍受僱的員工總數</b>					
女性	43	3	149	24	219
男性	36	–	291	40	367
非二元性別	–	–	–	–	–
<b>總計</b>	<b>79</b>	<b>3</b>	<b>440</b>	<b>64</b>	<b>586</b>
<b>育兒假結束後重返工作崗位的員工比例</b>					
女性	94%	–	90%	21%	80%
男性	100%	–	97%	88%	97%
非二元性別	–	–	–	–	–

綜合可持續發展數據(續)

員工指標(續)

創科實業所錄得的工傷(按地區劃分)	單位	二零二零年				總計
		美洲	澳紐	亞洲	歐洲、中東 及非洲	
因受傷而損失的工作日總數	日	105	346.71	2,459.50	893	3,804.21
所記錄的受傷總數	員工	41	17	49	29	136
嚴重受傷的總數	員工	15	-	-	2	17
按所記錄的工傷類別劃分						
被移動中的物件擊中而受傷	員工	-	1	5	1	7
被移動中的車輛撞倒而受傷	員工	-	-	3	2	5
因跌落或打翻的物件所困而受傷	員工	-	-	1	-	1
與操作中的機械接觸而受傷	員工	3	-	19	2	24
從高處墮落而受傷	員工	-	-	2	-	2
因其他原因而受傷	員工	38	16	19	24	97
按所記錄的工傷類別劃分						
被移動中的物件擊中而受傷	員工	-	-	-	1	1
被移動中的車輛撞倒而受傷	員工	-	-	-	-	-
因跌落或打翻的物件所困而受傷	員工	-	-	-	-	-
與操作中的機械接觸而受傷	員工	3	-	-	-	3
從高處墮落而受傷	員工	-	-	-	-	-
因其他原因而受傷	員工	12	-	-	1	13
死亡總數	員工	1	-	-	-	-



培訓數據	二零二零年									
	美洲		澳紐		亞洲		歐洲、中東及非洲		總計	
	網上學習	其他訓練	網上學習	其他訓練	網上學習	其他訓練	網上學習	其他訓練	網上學習	其他訓練
受訓員工百分比(按性別及職級劃分) <sup>†</sup>										
女性										
總監級或以上	55%	48%	–	–	90%	88%	53%	100%	69%	72%
經理級員工*	80%	37%	88%	–	77%	22%	69%	100%	78%	33%
一般員工	44%	70%	100%	–	13%	89%	61%	86%	24%	83%
男性										
總監級或以上	42%	37%	–	–	92%	45%	63%	98%	59%	44%
經理級員工*	86%	88%	100%	–	72%	35%	81%	100%	80%	62%
一般員工	68%	80%	100%	–	11%	100%	69%	100%	27%	94%
非二元性別										
總監級或以上	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
經理級員工*	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
一般員工	–	100%	–	–	–	–	–	–	–	100%

培訓數據	二零二零年				
	美洲	澳紐	亞洲	歐洲、中東及非洲	總計
員工的平均培訓時數(按性別及職級劃分) <sup>†</sup>					
女性					
總監級或以上	6.61	–	5.22	3.01	5.50
經理級員工*	19.34	2.55	6.70	10.62	12.40
一般員工	22.00	55.47	2.77	6.14	8.50
總體平均	21.57	49.99	2.96	6.57	8.75
男性					
總監級或以上	9.11	–	6.64	6.68	8.10
經理級員工*	26.68	5.00	5.67	11.91	15.20
一般員工	29.35	14.59	3.69	12.27	9.60
總體平均	28.11	12.44	3.81	12.07	10.06
非二元性別					
總監級或以上	6.57	–	–	–	6.57
經理級員工*	–	–	–	–	–
一般員工	7.87	–	–	–	7.87
總體平均	7.73	–	–	–	7.73
總計	25.66	23.14	3.52	10.57	9.61

\* 包括副經理

† 包括實習生

‡ 二零二零年所報告的員工總數除以受訓員工總數，某些員工可能被計入上述的兩種培訓。

## 創科實業業務單位 — 簡稱表

地區/業務單位名稱	簡稱	國家/位置
<b>亞洲</b>		
Techtronic Industries (Dongguan) Company Limited	創科實業亞洲工業園	中國東莞
Techtronic Asia Company Limited	創科實業香港	香港
Techtronic Industries Company Limited	創科實業香港	香港
Techtronic Industries Korea LLC	創科實業韓國	韓國
Techtronic Cordless GP – Sucursal De Macau	創科實業澳門	澳門
Techtronic Power Tools (M) Sdn Bhd	創科實業馬來西亞	馬來西亞
Techtronic Product Development Limited Philippines Branch Office	創科實業菲律賓	菲律賓
Techtronic Trading (Shanghai) Limited	創科實業上海	中國上海
Techtronic Industries (Taiwan) Company Limited	創科實業台中	台灣台中
Techtronic Tools Limited Taiwan Branch	創科實業台北	台灣台北
Techtronic Industries (Thailand ) Limited	創科實業泰國	泰國
Techtronic Industries Vietnam Company Limited	創科實業越南	越南
Techtronic Industries Vietnam Manufacturing Company Limited	創科實業越南製造	越南
Techtronic Industries (Zhuhai) Company Limited	創科實業珠海	中國珠海
<b>澳紐</b>		
Techtronic Industries Australia Pty Limited	創科實業澳紐	澳洲
Techtronic Industries N.Z. Limited	創科實業澳紐	紐西蘭
<b>美洲</b>		
TTI Canada Inc.	創科實業加拿大	加拿大
Techtronic Industries Co. Mexico, S. De R. L. de C. V.	創科實業墨西哥	墨西哥
DreBo America Inc.	DreBo 美國	北美
Milwaukee Electric Tool Corporation	Milwaukee	北美
Techtronic Industries Floor Care North America	創科實業地板護理	北美
Techtronic Industries North America Inc.	創科實業北美	北美
Techtronic Power Equipment	創科實業電動工具	北美

地區/業務單位名稱	簡稱	國家/位置
<b>歐洲、中東及非洲</b>		
Techtronic Industries Central Europe GmbH	創科實業中歐	德國
Techtronic Industries Manufacturing CZ s.r.o.	創科實業捷克	捷克
Techtronic Industries Eastern Europe Sp. z o.o.	創科實業東歐	東歐
Techtronic Industries France S.A.S	創科實業法國	法國
DreBo Werkzeugfabrik GmbH	DreBo 德國	德國
Techtronic Industries ELC GmbH	創科實業 ELC	德國
Techtronic Industries GmbH	創科實業 GMBH	德國
Techtronic Industries Italia SRL	創科實業意大利	意大利
Techtronic Industries Nordic Aps	創科實業北歐	北歐
Techtronic Industries Iberia SL	創科實業伊比利亞	西班牙
Techtronic Industries Switzerland AG	創科實業瑞士	瑞士
Techtronic Industries Middle East and Africa FZCO	創科實業中東及非洲	阿拉伯聯合酋長國
Techtronic Industries EMEA ltd	創科實業英國	英國
Techtronic Industries UK Limited	創科實業英國	英國
Vax Ltd	VAX 英國	英國

# 董事會報告書

董事會欣然向各股東提呈截至二零二零年十二月三十一日止年度之週年報告及經審核財務報表。

## 主要業務及業務回顧

本公司為投資控股公司。

各主要附屬公司及聯營公司之主要業務分別載於綜合財務報表附註第49項及第50項。

就香港法例第622章香港公司條例(「公司條例」)附表5指定活動而進行之討論和分析，包括對本集團業務之中肯審視、對本集團面對之主要風險及不明朗因素之討論、並對本集團有影響之重大事件之詳情，以及本集團業務相當可能進行之未來發展的揭示，已載於本年報「主席報告書」、「行政總裁致辭」、「業務回顧」、「管理層討論與分析」、「企業管治報告」、「環境、社會及管治報告書」及「財務概要」等章節內。上述章節構成本報告之一部分。

## 業績及溢利分配

本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度之業績載於第159頁之綜合損益及其他全面收入報表。

本年度內曾向股東派發中期股息每股53.00港仙(約6.82美仙)，合共約124,949,000美元。

董事會現建議向於二零二一年五月二十四日名列股東名冊之股東派發末期股息每股82.00港仙(約10.55美仙)，合共約193,404,000美元。

## 物業、廠房及設備

本集團繼續擴充業務，於本年度內動用約177,000美元用於購置永久業權土地以及土地及樓宇、約3,584,000美元以購買鑄模及工具、約15,766,000美元以購買辦公室設備、傢俬和裝置，及約34,373,000美元以購買廠房及機器。於本年度內，本集團及本公司之其他物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註第16項。

## 股本

本公司於本年度內之股本及變動詳情載於綜合財務報表附註第38項。

除於市場購買2,120,000股本公司股份用作本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份(詳情載於企業管治報告)，本公司或其任何附屬公司於年內概無購買、出售或贖回本公司任何已上市證券。

## 董事

以下為本年度及截至發表本報告書日期止之本公司董事：

### 集團執行董事：

Horst Julius Pudwill先生，主席  
Stephan Horst Pudwill先生，副主席  
Joseph Galli Jr先生，行政總裁  
陳建華先生  
陳志聰先生

### 非執行董事：

鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士  
Camille Jojo先生

### 獨立非執行董事：

Christopher Patrick Langley先生 OBE  
Peter David Sullivan先生  
張定球先生  
Johannes-Gerhard Hesse先生  
Robert Hinman Getz先生

根據本公司之公司組織章程細則第107(A)條規定，Stephan Horst Pudwill先生、陳志聰先生、鍾志平先生及Christopher Patrick Langley先生將於應屆股東週年大會上退任。除Christopher Patrick Langley先生 OBE 不會膺選連任外，所有其他退任董事均符合資格，並於應屆股東週年大會上願膺選連任。

擬於應屆股東週年大會上膺選連任之董事，並無與本集團簽訂任何於一年內在不予補償(法定補償除外)之情況下不得終止之服務合約。

## 非執行董事及獨立非執行董事之任期

非執行董事及獨立非執行董事之任期，乃根據本公司之公司組織章程細則第107(A)條規定，直至輪值退任為止。

## 附屬公司董事

截至二零二零年十二月三十一日止年度及二零二一年一月一日至本報告日期期間，於本公司附屬公司董事會任職之全體董事姓名載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

## 董事及主要行政人員之權益

於二零二零年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)擁有之股份、相關股份及債券，根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已通知本公司之權益及淡倉(包括根據證券及期貨條例規定該董事或主要行政人員被視為擁有之權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條規定須予保存之登記冊所記錄，或根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄10所載上市公司董事進行證券交易之標準守則已通知本公司及香港聯合交易所有限公司之權益及淡倉如下：

董事姓名	身份／權益性質	股份權益 (依據股本 衍生工具而 持有除外) <sup>(1)</sup>	依據股本 衍生工具而 持有之相關 股份權益 <sup>(1)</sup>	股份／相關 股份總權益	佔權益總額 之概約百分比
Horst Julius Pudwill先生	實益擁有人 配偶權益 受控法團權益	150,778,500 <sup>(2)</sup> 760,000 216,159,794 <sup>(3)</sup>	144,000 — —	367,842,294	20.07%
Stephan Horst Pudwill先生	實益擁有人 信託受益人	5,109,500 <sup>(4)</sup> 34,007,500 <sup>(5)</sup>	4,750,000 —	43,867,000	2.39%
Joseph Galli Jr先生	實益擁有人	16,806,000 <sup>(6)</sup>	—	16,806,000	0.92%
陳建華先生	實益擁有人	525,000 <sup>(7)</sup>	4,000,000	4,525,000	0.25%
陳志聰先生	實益擁有人	700,000 <sup>(8)</sup>	4,200,000	4,900,000	0.27%
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	實益擁有人 受控法團權益	49,015,948 <sup>(9)</sup> 37,075,030 <sup>(10)</sup>	544,000 —	86,634,978	4.73%
Camille Jojo先生	實益擁有人	160,000 <sup>(11)</sup>	244,000	404,000	0.02%
Christopher Patrick Langley先生 OBE	實益擁有人	210,000 <sup>(12)</sup>	374,000	584,000	0.03%
Peter David Sullivan先生	實益擁有人	10,000 <sup>(13)</sup>	544,000	554,000	0.03%
張定球先生	實益擁有人	4,250,000 <sup>(14)</sup>	194,000	4,444,000	0.24%
Johannes-Gerhard Hesse先生	實益擁有人	10,000 <sup>(15)</sup>	379,000	389,000	0.02%
Robert Hinman Getz先生	實益擁有人	55,674 <sup>(16)</sup>	122,000	177,674	0.01%

附註：

(1) 上述本公司的股份及相關股份之權益均屬於好倉。

本公司之董事擁有依據由實益擁有人所持有之股本衍生工具而持有之相關股份權益，乃為依據本公司採納之認股權計劃分別授予該等董事之認股權，有關詳情於下文「認股權」一節分開披露。該等認股權以實物方式交收及屬於非上市。

(2) 此等權益包括Horst Julius Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的950,000股獎勵股份。Horst Julius Pudwill先生的獎勵股份詳情載於企業管治報告。

## 董事及主要行政人員之權益 (續)

附註：(續)

(3) 此等股份乃是Horst Julius Pudwill先生擁有實益權益之下列公司持有：

	股份數目
Sunning Inc.	179,084,764
Cordless Industries Company Limited *	37,075,030
	216,159,794

(4) 此等權益包括Stephan Horst Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的75,000股獎勵股份。Stephan Horst Pudwill先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(5) 該等股份由信託持有，Stephan Horst Pudwill先生為受益人之一。

(6) 此等權益包括Joseph Galli Jr先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的1,257,000股獎勵股份，經本公司與Galli先生協議，倘本公司每年達成若干表現標準，本公司將向其於二零二一年至二零二四年分四期等額授出的共4,000,000股股份（每年授出1,000,000股股份），以及已協議倘於二零二零年、二零二一年及二零二二年至二零二六年達成若干表現標準，可能會分別授出的1,000,000股股份、1,000,000股股份及5,000,000股股份。Joseph Galli Jr先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(7) 此等權益包括陳建華先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的75,000股獎勵股份。陳建華先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(8) 此等權益包括陳志聰先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的75,000股獎勵股份。陳志聰先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(9) 此等權益包括鍾志平教授金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的10,000股獎勵股份。鍾志平教授金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(10) 此等股份由Cordless Industries Company Limited\*持有，而鍾志平教授金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士在該公司擁有實益權益。

\* Cordless Industries Company Limited由Horst Julius Pudwill先生擁有70%及由鍾志平教授金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士擁有30%。

(11) 此等權益包括Camille Jojo先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的110,000股獎勵股份。Camille Jojo先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(12) 此等權益包括Christopher Patrick Langley先生OBE根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的10,000股獎勵股份。Christopher Patrick Langley先生OBE之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(13) 此等權益包括Peter David Sullivan先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的10,000股獎勵股份。Peter David Sullivan先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(14) 此等權益包括張定球先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的10,000股獎勵股份。張定球先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(15) 此等權益包括Johannes-Gerhard Hesse先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的10,000股獎勵股份。Johannes-Gerhard Hesse先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(16) 此等權益包括Robert Hinman Getz先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二零年十二月三十一日仍未歸屬的10,000股獎勵股份。Robert Hinman Getz先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

除上文所披露者外，於二零二零年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員概無擁有本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之任何股份、相關股份或債券之權益或淡倉。

## 認股權

### 認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。D計劃及E計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士（及彼等之全資附屬公司）可認購本公司股份之認股權：

- (i) 僱員；或
- (ii) 董事；或
- (iii) 借調職員；或
- (iv) 本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或
- (v) 業務合夥人；或
- (vi) 供應商；或
- (vii) 客戶；或
- (viii) 本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐訂之認購價以兩者之中最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價；或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據各認股權計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於各認股權計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權授出日期起首個或第二個週年後至授出日期第十個週年期間任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

本年度內，本公司之認股權變動如下表所列：

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
<b>董事</b>									
Horst Julius Pudwill先生	11.9.2015	D	168,000	—	(168,000)	—	—	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	155,500	—	(155,500)	—	—	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
Stephan Horst Pudwill先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	(250,000)	—	750,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	15.5.2020	E	—	500,000	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030
22.12.2020	E	—	2,000,000	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030	
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	(1,000,000)	—	—	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	15.5.2020	E	—	500,000	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030
22.12.2020	E	—	2,000,000	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030	
陳志聰先生	20.3.2014	D	600,000	—	(400,000)	—	200,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	15.5.2020	E	—	500,000	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030
22.12.2020	E	—	2,000,000	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030	
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030

## 認股權 (續)

認股權持有人	授予 認股權日期	認股權 計劃類別	於年初 尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終 尚未行使	認購價 港元	行使期
<b>董事 (續)</b>									
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	250,000	—	(250,000)	—	—	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 - 21.12.2030
Christopher Patrick Langley先生OBE	17.3.2017	D	150,000	—	(20,000)	—	130,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 - 21.12.2030
Peter David Sullivan先生	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
張定球先生	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 - 21.12.2030
	14.3.2018	E	50,000	—	—	—	50,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 - 21.12.2030
Johannes-Gerhard Hesse先生	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 - 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 - 21.12.2030
Robert Hinman Getz先生	15.5.2020	E	—	75,000	—	—	75,000	65.250	15.5.2021 - 14.5.2030
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 - 21.12.2030
<b>董事獲授總額</b>			<b>9,787,500</b>	<b>7,951,000</b>	<b>(2,243,500)</b>	<b>—</b>	<b>15,495,000</b>		
<b>僱員</b>	17.1.2011	D	20,000	—	(20,000)	—	—	10.436	17.1.2012 - 16.1.2021
	23.3.2017	D	200,000	—	(100,000)	—	100,000	32.150	23.3.2018 - 22.3.2027
	19.6.2017	E	350,000	—	(250,000)	—	100,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
<b>僱員獲授總額</b>			<b>670,000</b>	<b>—</b>	<b>(370,000)</b>	<b>—</b>	<b>300,000</b>		
<b>各類人士獲授總額</b>			<b>10,457,500</b>	<b>7,951,000</b>	<b>(2,613,500)</b>	<b>—</b>	<b>15,795,000</b>		

於二零二零年緊接各認股權授出日期前之本公司股份加權平均收市價為98.44港元(二零一九年: 50.15港元)。

緊接各認股權授出日期前, 本公司股份之收市價於二零二零年為介乎63.80港元至107.00港元(二零一九年: 50.15港元)。

緊接於二零二零年及二零一九年各個認股權之行使日期前, 本公司股份之加權平均收市價分別為83.11港元及55.67港元。

於二零二零年授出並按各授出日期計算之認股權之公平值為介乎15.26港元至24.57港元(二零一九年: 12.69港元)。於二零二零年授出之認股權之加權平均公平值為每份認股權22.73港元(二零一九年: 12.69港元)。



### 購買股份或債券之安排

除上文所披露者及本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份（詳情將載於本年報內）外，於本年度任何時間本公司或其任何附屬公司並無訂立任何安排，致使本公司之董事可藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益，而董事或主要行政人員或彼等之配偶或未滿十八歲之子女亦無擁有任何可認購本公司證券之權利或曾行使任何該等權利。

### 董事於交易、安排及合約中的重大權益

於本年度結算日或本年度任何時間內，本公司之董事或其關連實體並無於本公司或其任何附屬公司訂立之重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

### 董事賠償保證

根據本公司之組織章程細則，每名本公司之董事有權就執行職務的期間或前後所蒙受或承受的一切損失或法律責任（按公司條例允許的範圍），從本公司的資產及溢利中獲取賠償保證。本公司已為本公司的董事及管理人員安排適當的董事及管理人員責任保險。

### 管理合約

本公司於年內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

### 股票掛鈎協議

除上文所披露及為滿足本公司股份獎勵計劃下之獎勵股份（詳情載於本年報），本集團於年內並無訂立任何股票掛鈎協議。

### 主要股東之權益

於二零二零年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司須予保存之登記冊所記錄，下列人士（本公司之董事及主要行政人員除外）已根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部向本公司披露擁有本公司之股份、相關股份及債券之權益及淡倉如下：

名稱	股份權益總額	(好/淡/可供借出股份)*	佔權益總額之概約百分比
Artisan Partners Asset Management Inc. <sup>(1)</sup>	94,073,945	(好)	5.13%
JPMorgan Chase & Co. <sup>(2)</sup>	146,684,919	(好)	8.00%
	2,877,100	(淡)	0.16%
	44,214,794	(可供借出股份)	2.41%
The Bank of New York Mellon Corporation <sup>(3)</sup>	109,614,700	(好)	5.98%
	32,484,810	(淡)	1.77%
	72,595,741	(可供借出股份)	3.96%

\* (好/淡/可供借出股份)即(好倉/淡倉/可供借出股份)

## 主要股東之權益 (續)

附註：

(1) Artisan Partners Asset Management Inc.持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	
Artisan Partners Asset Management Inc.	(1a)	—	—	94,073,945	(好)	5.13%
Artisan Partners Holdings LP	(1b)	—	—	94,073,945	(好)	5.13%
Artisan Investments GP LLC	(1b)	—	—	94,073,945	(好)	5.13%
Artisan Partners Limited Partnership	(1b)	94,073,945	(好)	—	—	5.13%

備註：

(2) JPMorgan Chase &amp; Co.持有本公司股份權益之分析如下：

(1a) Artisan Partners Asset Management Inc.於紐約證券交易所上市。Artisan Partners Asset Management Inc.以受控法團身份持有94,073,945股好倉股份。

(1b) Artisan Partners Holdings LP、Artisan Investments GP LLC及Artisan Partners Limited Partnership均由Artisan Partners Asset Management Inc.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，Artisan Partners Asset Management Inc.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	
JPMorgan Chase & Co.	(2a)	—	—	146,684,919	(好)	8.00%
		—	—	2,877,100	(淡)	0.16%
		—	—	44,214,794	(可供借出股份)	2.41%
JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited	(2b)	465,000	(好)	—	—	0.03%
J.P. Morgan AG	(2b)	3,000	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Securities LLC	(2b)	965,038	(好)	—	—	0.05%
		243,000	(淡)	—	—	0.01%
JPMORGAN CHASE BANK, N.A. - LONDON BRANCH	(2b)	44,214,794	(好)	—	—	2.41%
J.P. Morgan Prime Inc.	(2b)	2,000	(好)	—	—	0.00%
		2,000	(淡)	—	—	0.00%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED	(2b)	4,567,000	(好)	—	—	0.25%
J.P. Morgan Investment Management Inc.	(2b)	70,828,000	(好)	—	—	3.86%
JPMorgan Asset Management (Japan) Limited	(2b)	755,272	(好)	—	—	0.04%
J.P. Morgan Trust Company of Delaware	(2b)	76,340	(好)	—	—	0.00%
JPMorgan Chase Bank, National Association	(2b)	6,705,576	(好)	—	—	0.37%
JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited	(2b)	13,149,000	(好)	—	—	0.72%
J.P. MORGAN SECURITIES PLC	(2b)	4,953,899	(好)	—	—	0.27%
		2,632,100	(淡)	—	—	0.14%

## 主要股東之權益 (續)

附註：(續)

名稱	備註	股份權益總額				
		直接持有之權益	(好/淡/可供借出股份)*	被視為其持有之權益	(好/淡/可供借出股份)*	佔權益之概約百分比
JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.	(2b)	—	—	14,369,272	(好)	0.78%
JPMorgan Asset Management Holdings Inc.	(2b)	—	—	89,764,272	(好)	4.90%
JPMorgan Chase Holdings LLC	(2b)	—	—	90,807,650	(好)	4.96%
		—	—	245,000	(淡)	0.01%
J.P. Morgan International Finance Limited	(2b)	—	—	4,956,899	(好)	0.27%
		—	—	2,632,100	(淡)	0.14%
JPMorgan Chase Bank, National Association	(2b)	—	—	49,171,693	(好)	2.68%
		—	—	2,632,100	(淡)	0.14%
J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.	(2b)	—	—	967,038	(好)	0.05%
		—	—	245,000	(淡)	0.01%
J.P. Morgan Securities LLC	(2b)	—	—	2,000	(好)	0.00%
		—	—	2,000	(淡)	0.00%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED	(2b)	—	—	4,567,000	(好)	0.25%
J.P. Morgan Equity Holdings, Inc.	(2b)	—	—	76,340	(好)	0.00%
J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED	(2b)	—	—	4,953,899	(好)	0.27%
		—	—	2,632,100	(淡)	0.14%

備註：

- (2a) JPMorgan Chase & Co. 於紐約證券交易所上市。JPMorgan Chase & Co. 以受控法團身份分別持有 146,684,919 股好倉股份、2,877,100 股淡倉股份及 44,214,794 股可供借出股份。
- (2b) JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited、J.P. Morgan AG、J.P. Morgan Securities LLC、JPMORGAN CHASE BANK, N.A. - LONDON BRANCH、J.P. Morgan Prime Inc.、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED、J.P. Morgan Investment Management Inc.、JPMorgan Asset Management (Japan) Limited、J.P. Morgan Trust Company of Delaware、JPMorgan Chase Bank, National Association、JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited、J.P. MORGAN SECURITIES PLC、JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.、JPMorgan Asset Management Holdings Inc.、JPMorgan Chase Holdings LLC、J.P. Morgan International Finance Limited、JPMorgan Chase Bank, National Association、J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.、J.P. Morgan Securities LLC、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED、J.P. Morgan Equity Holdings, Inc. 及 J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED 均由 JPMorgan Chase & Co. 直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，JPMorgan Chase & Co. 被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

## 主要股東之權益 (續)

附註：(續)

(3) The Bank of New York Mellon Corporation持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	
The Bank of New York Mellon Corporation	(3a)	—	—	109,614,700	(好)	5.98%
		—	—	32,484,810	(淡)	1.77%
		—	—	72,595,741	(可供借出股份)	3.96%
The Bank of New York Mellon	(3b)	109,562,340	(好)	—	—	5.98%
		32,484,810	(淡)	—	—	1.77%
BNY Mellon, National Association	(3b)	51,395	(好)	—	—	0.00%
B.N.Y. Holdings (Delaware) Corporation	(3b)	—	—	965	(好)	0.00%
BNY Mellon Trust of Delaware	(3b)	965	(好)	—	—	0.00%

備註：

(3a) The Bank of New York Mellon Corporation於紐約證券交易所上市。The Bank of New York Mellon Corporation以受控法團身份分別持有109,614,700股好倉股份、32,484,810股淡倉股份及72,595,741股可供借出股份。

(3b) The Bank of New York Mellon、BNY Mellon, National Association、B.N.Y. Holdings (Delaware) Corporation及BNY Mellon Trust of Delaware均由The Bank of New York Mellon Corporation直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，The Bank of New York Mellon Corporation被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

除上文所披露者外，於二零二零年十二月三十一日，概無其他人士擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露於本公司之股份、相關股份及債券之權益或淡倉。

## 股息政策

我們的首要目標是向本公司股東穩定派息。本公司董事會所釐定之中期股息及建議末期股息(須經本公司股東批准)。建議任何股息派付時，董事會考慮(其中包括)本集團的營運、盈利、財務狀況、可動用現金情況、資本開支及未來發展需要以及屆時可能認為相關的其他因素。本公司任何股息派付亦須受公司條例及本公司之公司組織章程細則所規限。

## 環境、社會及管治

本公司已採納聯交所發出最新的環境、社會及管治報告指引。有關創科實業環境、社會及管治方面的報告載於第72至第145頁。

## 充足公眾持股量

截至二零二零年十二月三十一日止整個年度內，本公司一直保持充足之公眾持股量。

## 捐贈

本集團於本年度之慈善捐款及其他捐贈款額共1,463,000美元。

## 核數師

本公司將於股東週年大會上提呈續聘德勤•關黃陳方會計師行為本公司核數師之決議案。

### Horst Julius Pudwill

主席

香港

二零二一年三月三日

# 獨立核數師報告書

# Deloitte.

# 德勤

致創科實業有限公司全體股東  
(於香港註冊成立之有限公司)

## 意見

我們已審核列載於第159至第246頁創科實業有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，包括於二零二零年十二月三十一日之綜合財務狀況表，以及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註(包括主要會計政策概要)。

我們認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而公平地反映 貴集團於二零二零年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已按照香港公司條例的規定妥為編製。

## 意見基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審核。根據該等準則，我們的責任於本報告「核數師就審計綜合財務報表的責任」一節中詳述。根據香港會計師公會之專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充分及適當地為我們的審計意見提供基礎。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本年綜合財務報表的審出具意見時進行處理的，故我們不會對這些事項提供單獨的意見。

### 關鍵審計事項

#### 資本化遞延開發成本

我們認為資本化成本為內部產生之無形資產，且為關鍵審計事項，需要按因該等開發活動產生之產品所帶來之有關預期未來經濟利益之估計及假設。貴集團進行大量開發活動，並須於根據會計準則規定識別符合資本化標準時應用判斷，產品預期年期，以及就該等項目把握準確的時間及成本資訊。

誠如綜合財務報表附註第19項所披露，於二零二零年十二月三十一日，遞延開發成本的賬面值為394,000,000美元並於本年度內的添置及攤銷費用分別為146,000,000美元及102,000,000美元。

#### 收入及遞延稅項的確認

由於貴集團在複雜的跨國稅務環境下營運，因此我們將收入及遞延稅項的確認作為一項關鍵審計事項。在該環境中，稅額(包括潛在稅務風險撥備)及遞延稅項資產的可實現性取決於將來是否有足夠的課稅溢利或應課稅暫時差額，此等皆聯繫到高度的估計及判斷。

誠如綜合財務報表附註第10項及附註第41項所披露，於二零二零年十二月三十一日，貴集團確認所得稅開支60,000,000美元及遞延稅項資產75,000,000美元，並分別計入綜合損益及其他全面收入表及綜合財務狀況表。

### 我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關資本化遞延開發成本的程序包括：

- 瞭解管理層對資本化遞延開發成本的過程及相關控制；
- 評估資本化為無形資產時產生的發展開支性質；
- 根據我們對貴集團業務策略的瞭解，歷史記錄及管理層準備的銷售預測以評估資本化的合理性；及
- 通過核實材料成本、間接費用及工程師所用的時數之外部發票、內部時間表以及工資記錄作抽樣基礎，以評估資本化費用的適當性。

我們就管理層評估收入及遞延稅項的確認程序包括：

- 瞭解管理層就稅務風險所採取的過程及相關控制，以及估計將予確認之所得稅及遞延稅項資產之撥備；
- 瞭解及評估管理層之估計及判斷時，由考慮當前稅務機構查詢的狀況、於報稅表採取的判斷狀況、過往查詢結果及稅務環境的當前估計及發展；
- 使用我們的稅務專家評估及審查管理層關鍵假設的充足性，並審閱與稅務機關的最近通訊，以評估管理層的估計；及
- 對管理層就未來應課稅溢利是否能充分支持確認遞延稅項資產的評估進行估計。

## 其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報所載資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不會就其發表任何形式的鑒證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任為閱讀其他資料，於此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們於審計過程中所了解的情況有重大抵觸，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料有重大錯誤陳述，我們須報告有關事實。就此而言，我們無需報告任何事項。

## 董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的香港財務報告準則及香港公司條例編製及真實而公平地列報該等綜合財務報表，以及負責董事認為必要的內部監控，以使綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層須負責監督 貴集團的財務報告過程。

## 核數師就審計綜合財務報表的責任

我們的目標乃對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告，並按照香港公司條例第405條僅向 閣下(作為整體)報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告內容而向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證根據香港審計準則進行的審計工作總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果按合理預期而錯誤陳述個別或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應此等風險設計及執行審核程序，獲得充足及適當審核憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險較因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險為高。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的合適性及作出會計估計及相關披露資料的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，並根據所得的審計憑證，決定是否存在與事件或情況有關的重大不確定性，而可能對 貴集團持續經營的能力構成重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者關注綜合財務報表中的相關披露資料，假若有關披露資料不足，則我們須出具非無保留意見的核數師報告。我們的結論是基於截至核數師報告日期止獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能繼續持續經營。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容，以及綜合財務報表是否已公允反映及列報相關交易及事項。
- 就 貴集團實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督及治理層執行集團的審計工作。我們對審計意見承擔全部責任。

### 核數師就審計綜合財務報表的責任(續)

我們與治理層就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間安排及重大審核發現，包括我們於審核期間識別出內部監控的任何重大缺陷溝通。

我們亦向治理層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與他們溝通所有合理地被認為會影響我們的獨立性的關係及其他事項，以及(倘適用)為消除威脅或採取保障措施而採取的行動。

就與治理層溝通的事項而言，我們釐定哪些事項對本年綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們於核數師報告中描述該等事項，除非法律法規不允許對某件事項作出公開披露，或在極端罕見的情況下，若有合理預期於我們報告中溝通某事項而造成的負面後果將會超過其產生的公眾利益，我們將不會在此等情況下在報告中溝通該事項。

獨立核數師報告書的審計項目合夥人為Stephen David Smart先生。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

二零二一年三月三日



# 綜合損益及其他全面收入表

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	附註	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
營業額	6	9,811,941	7,666,721
銷售成本		(6,058,859)	(4,774,065)
毛利		3,753,082	2,892,656
其他收入	7	11,164	10,542
利息收入	8	36,787	40,215
銷售、分銷及宣傳費用		(1,573,048)	(1,195,138)
行政費用		(1,006,327)	(804,989)
研究及開發費用		(316,614)	(229,796)
財務成本	9	(44,222)	(52,323)
除應佔聯營公司業績及稅前溢利		860,822	661,167
應佔聯營公司業績		432	119
除稅前溢利		861,254	661,286
稅項支出	10	(60,258)	(46,290)
本年度溢利	11	800,996	614,996
其他全面(虧損)收入：			
其後將不會重新分類至損益(已扣除相關所得稅)之項目：			
重新計量界定福利責任		(6,718)	(8,361)
其後可能重新分類至損益(已扣除相關所得稅)之項目：			
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期之公平值虧損		(90,897)	(10,856)
換算海外業務匯兌差額		63,537	(8,071)
本年度其他全面虧損		(34,078)	(27,288)
本年度全面收入總額		766,918	587,708
本年度溢利應佔份額：			
本公司股東		800,760	614,900
非控股性權益		236	96
		800,996	614,996
全面收入總額應佔份額：			
本公司股東		766,682	587,612
非控股性權益		236	96
		766,918	587,708
每股盈利(美仙)	15		
基本		43.80	33.67
攤薄		43.63	33.55

# 綜合財務狀況表

於二零二零年十二月三十一日

	附註	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備	16	<b>1,332,960</b>	1,086,559
使用權資產	17	<b>383,718</b>	247,144
商譽	18	<b>578,461</b>	580,866
無形資產	19	<b>663,674</b>	666,705
於聯營公司之權益	21	<b>2,021</b>	3,243
按公平值於損益列賬的金融資產	22	<b>6,535</b>	5,796
衍生金融工具	28	<b>8,494</b>	8,929
遞延稅項資產	41	<b>74,501</b>	74,947
		<b>3,050,364</b>	2,674,189
<b>流動資產</b>			
存貨	23	<b>3,223,748</b>	2,112,931
退回商品權利的資產	24	<b>9,266</b>	15,342
銷售賬款及其他應收賬	25	<b>1,367,286</b>	1,228,573
訂金及預付款項		<b>139,677</b>	169,076
應收票據	26	<b>7,660</b>	6,076
可退回稅款		<b>27,181</b>	23,887
應收聯營公司銷售賬款	27	<b>4,240</b>	6,494
衍生金融工具	28	<b>9,341</b>	25,065
按公平值於損益列賬的金融資產	22	<b>17,763</b>	24,597
銀行結餘、存款及現金	29	<b>1,533,876</b>	1,411,821
		<b>6,340,038</b>	5,023,862
<b>流動負債</b>			
採購賬款及其他應付賬	30	<b>3,247,808</b>	2,177,417
應付票據	31	<b>61,791</b>	46,170
保修撥備	32	<b>156,671</b>	115,210
應繳稅項		<b>32,336</b>	19,596
衍生金融工具	28	<b>96,135</b>	17,493
租賃負債	33	<b>73,331</b>	63,878
具追溯權之貼現票據	34	<b>1,436</b>	9,089
無抵押借款－於一年內到期	37	<b>385,214</b>	732,380
退回權利的退款負債	24	<b>26,713</b>	36,474
		<b>4,081,435</b>	3,217,707
流動資產淨值		<b>2,258,603</b>	1,806,155
資產總值減流動負債		<b>5,308,967</b>	4,480,344

綜合財務狀況表

於二零二零年十二月三十一日

	附註	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>股本及儲備</b>			
股本	38	<b>673,141</b>	662,379
儲備		<b>3,229,864</b>	2,732,266
本公司股東應佔權益		<b>3,903,005</b>	3,394,645
非控股性權益		<b>(98)</b>	(334)
權益總額		<b>3,902,907</b>	3,394,311
<b>非流動負債</b>			
租賃負債	33	<b>301,076</b>	174,490
無抵押借款 — 於一年後到期	37	<b>940,220</b>	754,628
退休福利責任	40	<b>92,318</b>	107,967
其他應付賬	30	<b>58,524</b>	35,494
遞延稅項負債	41	<b>13,922</b>	13,454
		<b>1,406,060</b>	1,086,033
權益及非流動負債總額		<b>5,308,967</b>	4,480,344

第159頁至第246頁之綜合財務報表已於二零二一年三月三日獲董事會通過及批准刊發，並由下列董事代表簽署：

陳志聰  
集團執行董事

Stephan Horst Pudwill  
副主席

# 綜合權益變動表

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	本公司股東應佔							非控股性權益應佔		
	股本 千美元	為股份 獎勵計劃 持有的股份 千美元	匯兌儲備 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	界定福利 責任重新 計量儲備 千美元	對沖儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元	應佔 附屬公司 資產淨值 千美元	總額 千美元
於二零一九年一月一日	654,991	(25,115)	(143,231)	11,032	(20,532)	21,448	2,540,425	3,039,018	(430)	3,038,588
本年度溢利	—	—	—	—	—	—	614,900	614,900	96	614,996
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	(9,076)	—	—	(9,076)	—	(9,076)
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期 之公平值虧損	—	—	—	—	—	(12,106)	—	(12,106)	—	(12,106)
重新計量界定福利責任之遞延稅項資產	—	—	—	—	715	—	—	715	—	715
對沖儲備之遞延稅項負債	—	—	—	—	—	1,250	—	1,250	—	1,250
換算海外業務匯兌差額	—	—	(8,071)	—	—	—	—	(8,071)	—	(8,071)
本年度其他全面虧損	—	—	(8,071)	—	(8,361)	(10,856)	—	(27,288)	—	(27,288)
本年度全面(虧損)收入總額	—	—	(8,071)	—	(8,361)	(10,856)	614,900	587,612	96	587,708
行使認股權發行股份	7,388	—	—	(1,450)	—	—	—	5,938	—	5,938
回購及註銷股份	—	—	—	—	—	—	(12,644)	(12,644)	—	(12,644)
歸屬獎勵股份	—	1,765	—	(1,765)	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(8,477)	—	—	—	—	—	(8,477)	—	(8,477)
確認股份付款	—	—	—	6,792	—	—	—	6,792	—	6,792
認股權失效	—	—	—	(10)	—	—	10	—	—	—
末期股息—二零一八年	—	—	—	—	—	—	(117,621)	(117,621)	—	(117,621)
中期股息—二零一九年	—	—	—	—	—	—	(105,973)	(105,973)	—	(105,973)
於二零一九年十二月三十一日	662,379	(31,827)	(151,302)	14,599	(28,893)	10,592	2,919,097	3,394,645	(334)	3,394,311
本年度溢利	—	—	—	—	—	—	800,760	800,760	236	800,996
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	(3,213)	—	—	(3,213)	—	(3,213)
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期 之公平值虧損	—	—	—	—	—	(91,219)	—	(91,219)	—	(91,219)
終止界定福利計劃	—	—	—	—	15,991	—	(15,991)	—	—	—
重新計量界定福利責任之遞延稅項資產	—	—	—	—	(80)	—	—	(80)	—	(80)
解除終止界定福利計劃之遞延稅項	—	—	—	—	(3,425)	—	—	(3,425)	—	(3,425)
對沖儲備之遞延稅項負債	—	—	—	—	—	322	—	322	—	322
換算海外業務匯兌差額	—	—	63,537	—	—	—	—	63,537	—	63,537
本年度其他全面收入(虧損)	—	—	63,537	—	9,273	(90,897)	(15,991)	(34,078)	—	(34,078)
本年度其他全面收入(虧損)總額	—	—	63,537	—	9,273	(90,897)	784,769	766,682	236	766,918
行使認股權發行股份	10,762	—	—	(2,168)	—	—	—	8,594	—	8,594
歸屬獎勵股份	—	12,798	—	(12,798)	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(23,057)	—	—	—	—	—	(23,057)	—	(23,057)
確認股份付款	—	—	—	17,778	—	—	—	17,778	—	17,778
末期股息—二零一九年	—	—	—	—	—	—	(136,688)	(136,688)	—	(136,688)
中期股息—二零二零年	—	—	—	—	—	—	(124,949)	(124,949)	—	(124,949)
於二零二零年十二月三十一日	673,141	(42,086)	(87,765)	17,411	(19,620)	(80,305)	3,442,229	3,903,005	(98)	3,902,907

# 綜合現金流量表

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>經營活動</b>		
除稅前溢利	<b>861,254</b>	661,286
調整：		
無形資產攤銷／撇賬	<b>161,217</b>	113,101
使用權資產折舊	<b>77,038</b>	67,719
物業、廠房及設備折舊	<b>165,893</b>	144,663
股份付款費用	<b>17,778</b>	6,792
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期之公平值虧損	<b>3,750</b>	13,432
上市股本證券之公平值虧損	<b>8,061</b>	8,231
會籍債券的公平值收益	—	(145)
收購若干物業、廠房及設備的權利的公平值虧損	<b>435</b>	512
財務成本	<b>44,222</b>	52,323
提早終止租賃之收益	<b>(31)</b>	(3,500)
商譽撇賬	<b>3,861</b>	—
預期信貸虧損模式下銷售賬款之減值虧損	<b>22,489</b>	1,321
利息收入	<b>(36,787)</b>	(40,215)
出售物業、廠房及設備之虧損	<b>62,436</b>	6,330
應佔聯公司業績	<b>(432)</b>	(119)
存貨撇減	<b>32,139</b>	34,455
營運資金變動前之經營現金流	<b>1,423,323</b>	1,066,186
存貨增加	<b>(1,117,840)</b>	(383,721)
銷售賬款及其他應收賬、訂金及預付款項增加	<b>(120,690)</b>	(147,290)
退回商品權利的資產減少(增加)	<b>6,076</b>	(1,337)
應收票據增加	<b>(1,584)</b>	(1,019)
應收聯營公司銷售賬款減少(增加)	<b>3,908</b>	(3,701)
採購賬款及其他應付賬增加	<b>1,098,206</b>	257,994
退回權利的退款負債(減少)增加	<b>(9,761)</b>	3,207
應付票據增加	<b>15,621</b>	5,006
保修撥備增加	<b>37,673</b>	9,900
退休福利責任(減少)增加	<b>(54,356)</b>	14,411
購買股份獎勵計劃股份之付款淨額	<b>(23,057)</b>	(8,477)
經營所得現金	<b>1,257,519</b>	811,159
已付利息	<b>(44,222)</b>	(52,323)
已付香港利得稅	<b>(6,413)</b>	(3,568)
已付海外稅項	<b>(53,757)</b>	(35,072)
獲退還香港利得稅	<b>102</b>	965
獲退還海外稅款	<b>5,836</b>	3,112
<b>來自經營活動之現金淨額</b>	<b>1,159,065</b>	724,273

## 綜合現金流量表

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>投資活動</b>		
添置無形資產	(158,186)	(158,971)
已收利息	36,787	40,215
提早終止租賃之(付款)所得款項	(38)	25
出售物業、廠房及設備所得款項	2,078	7,154
購買會籍債券	(752)	—
購買上市股本證券	(1,227)	—
購買物業、廠房及設備	(458,928)	(456,608)
購買未上市股本證券	—	(301)
<b>用於投資活動之現金淨額</b>	<b>(580,266)</b>	<b>(568,486)</b>
<b>融資活動</b>		
具追溯權之貼現票據減少	(7,653)	(234,271)
已派股息	(261,637)	(223,594)
取得新銀行貸款	3,693,536	4,041,720
發行股份所得款項	8,594	5,938
償還銀行貸款	(3,855,110)	(3,350,154)
償還租賃負債	(75,823)	(64,230)
回購及註銷股份付款	—	(12,644)
<b>融資活動(所用)所得現金淨額</b>	<b>(498,093)</b>	<b>162,765</b>
<b>現金及現金等額增加淨額</b>	<b>80,706</b>	<b>318,552</b>
年初之現金及現金等額	1,411,821	1,103,880
匯率變動之影響	41,349	(10,611)
年終之現金及現金等額	1,533,876	1,411,821
<b>現金及現金等額結餘之分析</b>		
可分為：		
銀行結餘、存款及現金	1,533,876	1,411,821
	<b>1,533,876</b>	<b>1,411,821</b>

# 綜合財務報表附註

截至二零二零年十二月三十一日止年度

## 1. 一般資料

創科實業有限公司(「本公司」)乃香港註冊成立之公眾有限公司，其股份在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)上市。本公司之註冊辦事處地址及主要營業地點位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓。

本公司及其附屬公司(「本集團」)之主要業務為製造與經銷電器及電子產品。

綜合財務報表乃以美元(「美元」)呈列，美元亦為本公司之功能貨幣。

## 2. 應用香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)之修訂本

### 香港財務報告準則之修訂本於本年度強制性生效

於本年度，本集團已首次應用由香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈且於二零二零年一月一日或之後開始之年度期間強制生效之香港財務報告準則中對概念框架的提述之修訂本及以下香港財務報告準則之修訂本來編製本集團之綜合財務報表：

香港會計準則第1號 及香港會計準則第8號之修訂本	重大之定義
香港財務報告準則第3號之修訂本	業務之定義
香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號 及香港財務報告準則第7號之修訂本	利率基準改革

除下文所述者外，於本年度應用香港財務報告準則中對概念框架的提述之修訂本及香港財務報告準則之修訂本對本集團本年度及過往年度之財務狀況及業績及／或此等綜合財務報表所披露的資料並無重大影響。

### 應用香港會計準則第1號及香港會計準則第8號之修訂本重大之定義之影響

於本年度，本集團已首次應用香港會計準則第1號及香港會計準則第8號之修訂本。該等修訂本為重大提供新定義，列明「倘可合理預期遺漏、錯誤陳述或隱瞞資料會影響一般用途財務報表之主要使用者基於該等提供有關特定報告實體之財務資料之財務報表作出之決策，則該資料屬重大」。該等修訂本亦釐清，重大與否視乎資料(個別或與其他資料合併計算)就財務報表整體而言的性質或幅度。

於本年度應用該等修訂本對綜合財務報表並無影響。

### 應用香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號及香港財務報告準則第7號之修訂本利率基準改革之影響

於本年度，本集團已首次應用該等修訂本。該等修訂對特定對沖會計規定做出修改，以容許因持續之利率基準改革而引致不確定因素期間，對沖項目或對沖工具受現時之利率基準修改影響前，繼續將對沖會計法應用於受影響之對沖。鑒於本集團將對沖會計法應用於其基準利率風險，故該等修訂與本集團有關。

該等修訂亦引進國際財務報告準則第7號有關對沖關係(可出現國際財務報告準則第9號之修訂本所引進的例外情況)之新披露規定。

本集團擁有與倫敦銀行同業拆息(「倫敦銀行同業拆息」)掛鉤之浮動利率債務，其現金流量使用交叉貨幣掉期利率對沖。即使因利率基準改革導致對沖現金流之時間及金額存在不確定性，該修訂仍容許繼續應用對沖會計。

即使因利率基準改革導致對沖項目現金流之時間及金額存在不確定性，本集團將保留受利率基準改革影響之指定現金流對沖之累計損益於現金流對沖儲備。當本集團認為因利率基準改革以外的原因而不再預期出現該將來對沖現金流時，有關累計損益將立即重新分類至損益。

應用該等修訂本對本集團綜合財務報表並無影響。

## 2. 應用香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)之修訂本(續)

### 已頒布但尚未生效之香港財務報告準則之新訂及修訂本

本集團並無提早採納以下已頒布但尚未生效之香港財務報告準則之新訂及修訂本：

香港財務報告準則第17號	保險合同及相關修訂 <sup>1</sup>
香港財務報告準則第16號之修訂本	二零一九年新型冠狀病毒相關之租金優惠 <sup>4</sup>
香港財務報告準則第3號之修訂本	對概念框架的提述 <sup>2</sup>
香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號 香港財務報告準則第7號、 香港財務報告準則第4號及 香港財務報告準則第16號之修訂本	利率基準改革－第二階段 <sup>5</sup>
香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號之修訂本 香港會計準則第1號之修訂本	投資者與其聯營公司或合營公司之間之資產出售或投入 <sup>3</sup> 負債分類為流動或非流動及 相關香港詮釋第5號之修訂(二零二零年) <sup>1</sup>
香港會計準則第16號之修訂本	物業、廠房及設備－擬定用途前之所得款項 <sup>2</sup>
香港會計準則第37號之修訂本	虧損性合約－履行合約之成本 <sup>2</sup>
香港財務報告準則之修訂本	對二零一八年至二零二零年之香港財務報告準則的年度改進 <sup>2</sup>

<sup>1</sup> 於二零二三年一月一日或之後開始之年度期間生效。

<sup>2</sup> 於二零二二年一月一日或之後開始之年度期間生效。

<sup>3</sup> 於待定期日或之後開始之年度期間生效。

<sup>4</sup> 於二零二零年六月一日或之後開始之年度期間生效。

<sup>5</sup> 於二零二一年一月一日或之後開始之年度期間生效。

除下文所述之香港財務報告準則之修訂本外，本公司董事預期於可見將來，應用香港財務報告準則之所有其他新訂及修訂本將不會對綜合財務報表造成重大影響。

### 香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第4號及香港財務報告準則第16號之修訂本利率基準改革－第二階段

香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號、香港財務報告準則第7號、香港財務報告準則第4號及香港財務報告準則第16號之修訂本利率基準改革－第二階段涉及應用香港財務報告準則第7號金融工具：披露之金融資產、金融負債及租賃負債、特定對沖會計規定及披露規定之修改，並附載有關修改及對沖會計之修訂。

- **金融資產、金融負債及租賃負債之修改。**為該改革所規定之修改(利率基準改革直接導致之規定修改，並按經濟同等基準作出)引入可行權宜方法。該等修改乃透過更新實際利率入賬。所有其他修改均透過使用目前之香港財務報告準則規定入賬。應用香港財務報告準則第16號的承租人會計處理已獲建議類似的可行權宜方法；
- **對沖會計規定。**根據該等修訂本，對沖會計並非僅因利率基準改革而被終止。對沖關係(及相關文件)必須予以修訂，以反映對沖項目、對沖工具及對沖風險的修改。經修訂對沖關係應符合所有適用標準以應用對沖會計(包括有效性要求)；及
- **披露。**該等修訂本規定作出披露，以容許使用者了解本集團所面對利率基準改革所產生之風險之性質及程度、實體管理該等風險之方法、實體從銀行同業拆息過渡至備選基準利率之進展，以及實體管理此過渡之方法。

於二零二零年十二月三十一日，本集團的若干銀行借貸乃按倫敦銀行同業拆息計息，該等借貸將受限於利率基準改革。本集團預期該等貸款利率基準之變動並不會產生重大盈虧。本集團正在評估該應用的影響，而有關應用可能因應用該等修訂本的改革而可能對對沖會計及本集團綜合財務報表所作之有關披露造成影響。



## 2. 應用香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)之修訂本(續)

### 香港會計準則第1號之修訂本負債分類為流動或非流動及相關香港詮釋第5號之修訂(二零二零年)

該等修訂本就評估自報告日期起至少十二個月之延遲結付權利提供澄清及額外指引，以將負債分類為流動或非流動，當中包括：

- 訂明負債應根據報告期末存有之權利分類為流動或非流動。該等修訂本特別澄清：
  - (i) 該分類不受管理層在十二個月內結清負債之意圖或預期所影響；及
  - (ii) 倘若該權利以遵守契諾為條件，則即使貸款人在較後日期才測試是否符合條件，該權利在報告期末符合條件之情況下仍然存在。
- 澄清倘負債具有可由對手方選擇透過轉讓實體本身的權益工具進行結清之條款，則僅當實體應用香港會計準則第32號金融工具：呈列將選擇權單獨確認為權益工具時，該等條款方不會影響其分類為流動或非流動。

此外，香港詮釋第5號因香港會計準則第1號之修訂本而予以修改，以使相應措辭一致，但結論不變。

根據本集團於二零二零年十二月三十一日之未償還負債，應用該等修訂本將不會導致本集團負債之重新分類。

## 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策

### 綜合財務報表之編製基準

本綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則編製。就編製本綜合財務報表而言，倘可合理預期有關資料會影響主要使用者作出決策，則該資料屬重大。此外，本綜合財務報表包括聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例(「公司條例」)規定之適用披露。

在批准綜合財務報表時，本公司董事合理預期，本集團有足夠的資源在可預見未來繼續經營。因此，在編製綜合財務報表時繼續採用持續經營會計基礎。

除若干金融工具按各報告期末之公平值計量(詳情見下文所載會計政策)外，本綜合財務報表乃以歷史成本基準編製。

歷史成本通常按換取貨品所付代價之公平值計算。

公平值為於計量日期市場參與者在有序交易中出售一項資產所收取或轉讓一項負債所支付之價格(無論該價格為直接可觀察或採用其他估值技術估計得出)。在估計一項資產或負債之公平值時，本集團考慮資產或負債之特徵(倘市場參與者會於計量日期在為資產或負債定價時考慮該等特徵)。該等綜合財務報表中為計量及/或披露目的之公平值乃按此基準釐定，惟香港財務報告準則第2號以股份為基礎之付款範圍內之股份付款交易、根據香港財務報告準則第16號租賃入賬之租賃交易及與公平值類似但並非公平值之計量，如香港會計準則第2號存貨之可變現價值或香港會計準則第36號資產減值所用價值。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 綜合財務報表之編製基準(續)

此外，為財務報告之目的，公平值計量根據公平值計量之輸入數據之可觀察程度及輸入數據對公平值計量整體之重要性分為第1、2及3級，詳情如下：

- 第1級－輸入數據是於計量日期實體可獲得之活躍市場上相同資產或負債報價(不作調整)；
- 第2級－輸入數據是第1級之報價以外，就資產或負債可直接或間接觀察之輸入數據；及
- 第3級－輸入數據是就資產或負債之不可觀察輸入數據。

#### 主要會計政策

##### 綜合賬目基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及本公司附屬公司所控制之實體之財務報表。倘本公司滿足以下條件，則已取得控制權：

- 有權控制投資對象；
- 有權參與投資對象業務取得不定量回報或承擔回報之風險；及
- 能夠運用其權力影響回報。

倘存在事實及情況顯示上述控制權之三個元素中一個或多個出現變動，則本集團會重新評估其是否控制投資對象。

當本集團取得對一家附屬公司的控制權時，該附屬公司開始綜合入賬，並於本集團喪失對該附屬公司的控制權時停止綜合入賬。具體而言，於本年度所收購之附屬公司，其收支自本集團取得控制權日期起於綜合損益及其他全面收入表入賬，直至本集團喪失對該附屬公司日期則停止。

各損益項目及其他全面收入歸屬於本公司股東及非控股性權益。附屬公司之全面收入總額歸屬於本公司股東及非控股性權益，即使將令非控股性權益出現虧損結餘。

如有需要，可就附屬公司財務報表作出調整，使其會計政策與本集團之會計政策貫徹一致。

與本集團成員公司間之交易而產生的有關資產及負債、權益、收入、開支及現金流量已於綜合入賬時悉數對銷。

於附屬公司之非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，指現時擁有之權益且賦予持有人權利於清盤時按比例分佔相關附屬公司淨資產。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 綜合賬目基準(續)

##### 業務合併或資產收購

##### 可選擇集中測試

自二零二零年一月一日起生效，本集團可選擇在逐筆交易的基礎上進行可選擇集中測試，就所購入的一系列活動及資產是否構成業務進行簡化評估。如果所購資產總值的公允價值幾乎全部集中在單個可識別資產或一組類似可識別資產中，則滿足集中測試。評估總資產不包括現金和現金等價物、遞延稅項資產及因遞延稅項債務影響而產生的商譽。如果滿足集中測試，則確定該系列活動及資產不構成一項業務，因此不需要進一步評估。

##### 資產收購

當本集團收購一組不構成業務的資產及負債時，本集團通過各公平值將購買價款首先分配至金融資產／金融負債來確定並確認所獲得的個別可識別資產及承擔的負債，購買價的餘額根據購買日的相對公平值分配至其他可識別資產及負債。此類交易不會產生商譽或優惠收購收益。

##### 業務合併

收購附屬公司使用收購法列賬。業務合併轉讓之代價乃按公平值計量，公平值乃按於收購日本集團為交換被收購者之控制權而轉移之資產、產生之負債及股本權益之總額計算。相關收購成本一般於產生時在損益確認。

除若干確認豁免外，收購之可識別資產及承擔之負債須滿足財務報告編製及呈列框架(由二零二零年十月頒佈之財務報告概念框架替代)中資產及負債的定義。

於收購日，收購之可識別資產及承擔之負債按其於收購日之公平值確認，惟下列除外：

- 遞延稅項資產或負債及與僱員福利安排有關的資產或負債，分別按香港會計準則第12號*所得稅*及香港會計準則第19號*僱員福利*確認及計量；
- 與被收購者以股份付款安排或以本集團股份形式付款安排以取代被收購者股份形式付款安排有關之負債或股本工具，於收購日根據香港財務報告準則第2號計量(見下文會計政策)；
- 按照香港財務報告準則第5號*持作出售非流動資產及已終止經營業務*歸類為持作出售資產(或出售組別)者，則按該準則計量；及
- 租賃負債按餘下租賃付款(定義見香港財務報告準則第16號)的現值確認及計量，猶如所取得租賃於收購日期為新租賃，惟租賃(a)於收購日期起計十二個月內結束的租賃，或(b)相關資產擁有低價值除外。使用權資產(「使用權資產」)按與相關租賃負債相同的金額確認及計量，經調整以反映與市場條款相比的有利或不利租賃條款。

商譽乃按所支付代價、於被收購者所佔任何非控股性權益額及收購者過往持有之被收購者股本權益之公平值(如有)之總額超逾於收購日收購之可識別資產及承擔之負債淨額之差額計量。倘經重新評估後，收購之可識別資產及承擔之負債於收購日之淨額超逾支付代價、於被收購者之任何非控股性權益額及收購者過往持有之被收購者權益之公平值(如有)之總額，則差額即時於損益確認為優惠收購收益。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 綜合賬目基準(續)

##### 資產收購(續)

##### 業務合併(續)

現時為權益擁有人且持有人可於清盤時就此按比例獲得實體淨資產之非控股性權益，可按公平值或被收購者之可識別淨資產已確認金額之按比例應佔部分初始計量，計量選擇以逐項交易為基準。

本集團於業務合併中轉讓之代價包括或然代價安排，而或然代價則按其收購日公平值計量，並被視作於業務合併中支付代價的一部分。合資格作計量期調整之或然代價公平值變動會作回溯調整，商譽亦會作出相應調整。計量期調整為「計量期」(自收購日期起計不得超逾一年)內所得其他資料產生的調整，這些資料與截至收購日存在的事實及狀況相關。

往後就不被視作計量期調整之或然代價之會計處理方式，取決於或然代價的分類方式。歸類為權益之或然代價不再於往後之報告日期重新計量，而其往後之結算則於權益內列賬。歸類為資產或負債之或然代價於往後之報告日期重新計量，相應盈虧則於損益確認。

##### 商譽

收購業務所產生商譽於收購業務當日按成本減任何累計減值虧損(如有)列賬。

就減值檢測而言，商譽須分配予預期會受惠於合併協同效益之本集團各現金產生單位(或現金產生單位組別)，即商譽為內部管理目的而進行監察之最低水平及不大於營運分部。

獲分配商譽之現金產生單位(或現金產生單位組合)會按年及倘有跡象顯示有關單位可能出現減值時進行更頻密測檢。就報告期內進行收購所產生商譽而言，獲分配商譽之現金產生單位(或現金產生單位組合)會於該報告期結束前進行減值檢測。

當現金產生單位之可收回金額少於現金產生單位賬面值時，減值虧損會首先分配至減少該單位獲分配之任何商譽賬面值，繼而以該單位內各資產之賬面值為基準按比例分配至該單位內(或現金產生單位組合)其他資產。商譽之任何減值虧損會直接於綜合損益及其他全面收入表之損益中確認。已確認之商譽減值虧損不會於以後期間回撥。

於出售相關現金產生單位或一組現金產生單位中任何現金產生單位時，於釐定出售之損益金額時計入商譽之應佔金額。當本集團出售現金產生單位(或一組現金產生單位中的現金產生單位)內的業務時，所出售商譽金額按所出售業務(或現金產生單位)與所保留現金產生單位(或一組現金產生單位)部分的相對價值計量。

本集團就收購聯營公司產生商譽之政策披露如下。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 綜合賬目基準(續)

##### 資產收購(續)

##### 於聯營公司之權益

聯營公司指本集團對其發揮重大影響力之實體。重大影響力即有權參與所投資公司之財務與營運決策，但對該等政策並無控制權或共同控制權。

聯營公司之業績及資產與負債按權益會計法計入此等綜合財務報表。根據權益法，於聯營公司之投資初始於綜合財務狀況表按成本確認，並隨後調整以確認本集團應佔聯營公司溢利或虧損及其他全面收入。於聯營公司的資產淨值(損益及其他全面收入除外)變動不入賬，除非該等變動導致本集團持有之擁有權變動。倘本集團應佔聯營公司之虧損超出本集團於該聯營公司之權益(包括實際組成本集團於該聯營公司投資淨額之部分之任何長期權益)，則本集團終止確認其應佔之進一步虧損。本集團只會在產生法定或推定責任或代表該聯營公司支付款項之情況下，方會確認額外虧損。

於聯營公司之投資自投資對象成為聯營公司日期起採用權益法入賬。於收購於聯營公司之投資後，投資成本超出本集團應佔投資對象可識別資產及負債之公平值淨額之任何金額確認為商譽，商譽於投資之賬面值內入賬。經重新評估後本集團應佔投資對象可識別資產及負債之公平值淨額超出投資成本之任何金額於收購投資期間即時於損益確認。

本集團評估是否存在客觀證據顯示於一間聯營公司的權益可能存在任何減值。如存在任何客觀證據，該項投資(包括商譽)的全部賬面值將根據香港會計準則第36號以單一資產方式進行減值測試，方法是比較其可收回金額(可用價值與公平值減出售成本之較高者)與其賬面值。已確認之任何減值虧損並未分配至任何構成投資賬面值一部分之資產(包括商譽)，該減值虧損之任何撥回乃於投資可收回金額幅度隨後增加時，根據香港會計準則第36號予以確認。

當本集團不再對聯營公司擁有重大影響力時，則會按出售於被投資公司之全部權益入賬，所產生之收益或虧損於損益中確認。當本集團保留於前聯營公司之權益時，而該保留權益屬於香港財務報告準則第9號之金融資產，本集團於該日按公平值計量該保留權益，公平值視為初始確認公平值。停止採用權益法日期聯營公司賬面值與任何保留權益之公平值及出售於聯營公司相關權益之所得款項之差額用於釐定出售聯營公司之收益或虧損。此外，本集團將先前於其他全面收入確認與該聯營公司有關之所有金額按倘若該聯營公司已直接出售有關資產或負債所要求者相同基準入賬。因此，倘由先前該聯營公司於其他全面收入確認為收益或虧損會於出售有關資產或負債後重新分類至損益，當出售／部分出售有關聯營公司時，本集團將有關收益或虧損自權益重新分類至損益(作為重新分類調整)。

當本集團減少其於一家聯營公司之所有權權益但本集團繼續採用權益法時，本集團將先前於其他全面收入確認與減少所有權益有關之收益或虧損之部分須重新分類至損益，而該收益或虧損於出售有關資產或負債時會重新分類至損益。

當一個集團實體與本集團一家聯營公司進行交易(如一項銷售或出售資產)時，與聯營公司交易所產生之收益及虧損僅在於聯營公司之權益與本集團並無關聯之情況下於本集團之綜合財務報表確認。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 無形資產

##### 收購個別無形資產

收購個別及具有特定使用年期之無形資產按成本減任何累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有特定使用年期之無形資產攤銷按其估計可使用年期以直線法攤銷。估計可使用年期及攤銷方法於各報告期末進行審閱，而任何估計變動的影響則按前瞻基準入賬。另外，獨立收購之無特定使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬(請參閱下文有關有形及無形資產減值虧損之會計政策)。

##### 於業務合併中收購的無形資產

業務合併中所收購之無形資產與商譽分開確認並初始按收購日之公平值計量，該等無形資產之成本乃於收購日之公平值。

於初始確認後，有特定使用年期之無形資產乃按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。有特定使用年期之無形資產按彼等之估計可使用年期以直線法予以攤銷。另外，無特定使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬。

##### 內部產生之無形資產－研發支出

研究工作之支出乃於其產生期間確認為開支

因開發工作(或來自內部項目某開發階段)而於內部產生之無形資產，僅會於下列全部各項均已證實時確認：

- 在技術上完成無形資產屬可行，並將可供使用或出售；
- 有意完成無形資產並使用或出售；
- 有能力使用或出售無形資產；
- 如何以無形資產產生未來潛在經濟利益；
- 有足夠技術、財務及其他資源完成開發並使用或出售無形資產；及
- 有能力可靠地計量開發期內無形資產之支出。

內部產生無形資產初始確認之金額為該等無形資產首次符合確認標準當日起產生之支出。倘無法確認內部產生無形資產，則開發支出於其產生期間於損益內扣除。

於初始確認後，內部產生無形資產與個別購入無形資產之列賬基準相同，乃按成本減累計攤銷及累計減值虧損計量(如有)。

無形資產於出售時或當預計使用或出售不會產生未來經濟利益時剔除。剔除無形資產時產生之盈虧按出售所得款項淨額與該資產賬面值之差額計量，並於該資產剔除之期間在損益確認。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 租賃

##### 租賃的定義

倘合約為換取代價而給予在一段期間內控制可識別資產使用的權利，則該合約為租賃或包含租賃。

就於首次應用日期或之後訂立或修訂或因業務合併而產生的合約而言，本集團於開始、修訂日期或收購日期(如適用)根據香港財務報告準則第16號的定義評估合約是否為租賃或包含租賃。除非合約的條款及條件其後出現變動，否則有關合約將不予重新評估。

作為可行權宜方法，具有類似特徵的租賃於本集團合理預期其對綜合財務報表的影響將不會與組合內個別租賃出現重大差異時按組合基準入賬。

##### 本集團作為承租人

##### 代價分配至合約組成部分

就包含一項租賃組成部分及一項或多項額外的租賃或非租賃組成部分的合約而言，本集團根據租賃組成部分的相對單獨價格及非租賃組成部分的單獨價格總額將合約代價分配至各租賃組成部分。

非租賃組成部分獨立於租賃組成部分，並通過應用其他適用標準入賬。

##### 短期租賃及低價值資產租賃

本集團就租期自開始日期起計為十二個月或以內且並無包含購買選擇權所披露的物業、廠房及機器及汽車租賃應用短期租賃確認豁免。本集團亦就低價值資產租賃應用確認豁免。短期租賃及低價值資產租賃的租賃款項按直線基準或有系統地於租期內確認為開支。

##### 使用權資產

使用權資產的成本包括：

- 租賃負債的初步計量金額；
- 於開始日期或之前支付任何租賃款項，減任何已收租賃優惠；
- 本集團產生的任何初始直接成本；及
- 本集團於拆解及搬遷相關資產、復原相關資產所在場地或復原相關資產至租賃條款及條件所規定的狀況而產生的成本估計。

使用權資產按成本減任何累計折舊及減值虧損計量，並就租賃負債的任何重新計量作出調整。

本集團於租期結束時合理確定可獲取相關租賃資產所有權的使用權資產，自開始日期起至使用年期結束期間計提折舊。在其他情況下，使用權資產按直線基準於其估計使用年期及租期(以較短者為準)內計提折舊。

本集團於綜合財務狀況表內將使用權資產呈列為單獨項目。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 租賃(續)

##### 本集團作為承租人(續)

##### 可退回租賃按金

已付可退回租賃按金乃根據香港財務報告準則第9號入賬，並初步按公平值計量。初始確認時對公平值的調整被視為額外租賃款項並計入使用權資產成本。

##### 租賃負債

於租賃開始日期，本集團按該日未付租賃付款的現值確認及計量租賃負債。於計算租賃款項現值時，倘租賃隱含的利率難以釐定，則本集團使用租賃開始日期的增量借款利率計算。

租賃款項包括：

- 固定付款(包括實質性的固定付款)減任何應收租賃優惠；
- 取決於某一指數或比率的可變租賃款項，初步按開始日期的指數或利率計量；
- 本集團預期將根據剩餘價值擔保支付的金額；
- 購買選擇權的行使價(倘本集團合理確定行使該選擇權)；及
- 支付終止租賃的罰款(倘租期反映本集團會行使選擇權終止租賃)。

於開始日期後，租賃負債就應計利息及租賃款項作出調整。

本集團於綜合財務狀況表中將租賃負債呈列為獨立項目。

##### 租賃修改

倘出現以下情況，本集團將租賃的修改作為一項單獨租賃入賬：

- 該項修改因增加使用一項或多項相關資產的權利而擴大了租賃範圍；及
- 調增租賃的代價，增加的金額相當於範圍擴大對應的單獨價格，加上按照特定合約的實際情況對單獨價格進行的任何適當調整。

就未作為一項單獨租賃入賬的租賃修改而言，本集團基於透過使用修改生效日期的經修訂貼現率貼現經修訂租賃款項的經修改租賃的租期重新計量租賃負債。

本集團透過對相關使用權資產作出相應調整將租賃負債的重新計量入賬。倘經修訂合約包含租賃組成部分及一項或多項額外租賃或非租賃組成部分，本集團根據租賃組成部分的相對單獨價格及非租賃組成部分的單獨價格總額，將經修訂合約的代價分配至各租賃組成部分。

##### 物業、廠房及設備(「物業、廠房及設備」)

物業、廠房及設備，包括持作生產、或供應產品或服務、或行政用途之樓宇(在建工程除外)乃於綜合財務狀況表按成本扣除其後累計折舊及累計減值虧損列賬(如有)。

永久業權土地不予折舊並按成本減其後累計減值虧損計量。

物業、廠房及設備(永久業權土地及在建工程除外)之折舊乃其成本扣除估計剩餘殘值，按估計可使用年期以直線法攤銷。估計可使用年期、剩餘殘值及折舊方法，會連同前述之任何預計變動之影響，於各報告期末予以檢討。



### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 物業、廠房及設備(「物業、廠房及設備」)(續)

興建中作為生產、供應或行政用途之物業、廠房及設備按成本扣除任何確定減值虧損後列賬。成本包括使資產達致管理層擬定方式運作所需地點及狀況及根據本集團會計政策作資本化的合資格資產、借貸成本的任何直接應佔成本。在建工程於竣工並可作其預定用途時會適當歸類為物業、廠房及設備。此等資產與其他物業、廠房及設備採用相同之基準，於資產準備作預定用途時開始計算折舊。

當本集團就物業擁有權益(包括租賃土地及樓宇部分)作出付款時，全部代價按初始確認時相關公平值比例於租賃土地及樓宇部分之間分配。倘相關付款能可靠分配，租賃權益於綜合財務狀況表中呈列為「使用權資產」。倘代價無法於相關租賃土地的非租賃樓宇部分及不可分割權益之間可靠分配，則全部物業分類為物業、廠房及設備。

物業、廠房及設備項目於出售或當預期不能藉持續使用該項資產而產生未來經濟利益時確認剔除。終止確認資產所產生的收益或虧損(按該項資產出售所得款項淨額與賬面值的差額)計入該資產被剔除的期間之損益。

##### 物業、廠房及設備、使用權產及無形資產之減值(商譽除外)

於報告期末，本集團審閱物業、廠房及設備、使用權產及具有特定使用年期的無形資產之賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘出現任何有關跡象，則估計其相關資產可收回金額，以釐定減值虧損之幅度(如有)。物業、廠房及設備、使用權產及無形資產之可收回金額乃單獨估計。倘無法估計個別資產之可收回金額，則本集團估計該項資產所屬之現金產生單位之可收回金額。

在測試現金產生單位減值時，公司資產於可建立及合理一致分配基準時分配至相關現金產生單位，或以其他方式分配至可合理地及一致分配基準最小之現金產生單位中。可收回金額於公司資產所屬的現金產生單位或現金產生單位組確定，並與相關現金產生單位或現金產生單位組的賬面值進行比較。

無特定可使用年期之無形資產至少每年及於每當有跡象顯示可能出現減值時進行減值測試。

可收回金額為公平值減出售成本比對使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量乃使用稅前貼現率折現至其貼現值，該貼現率反映目前市場對資金時間值之評估以及估計未來現金流量(未經調整)之資產(或現金產生單位)之獨有風險。

倘資產(或現金產生單位)之估計可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)之賬面值將下調至其可收回金額水平。就未能按合理及一致基準分配至現金產生單位的公司資產或部分公司資產而言，本集團將一組現金產生單位的賬面值(包括分配至該組現金產生單位的公司資產或部分公司資產的賬面值)與該組現金產生單位的可收回金額進行比較。就分配減值虧損而言，將首先分配減值虧損以調低任何商譽賬面值(倘適用)，其後根據單位或一組現金產生單位內各資產之賬面值按比例分配至其他資產。資產賬面值不會減少至低於其公平值減出售成本(倘可計量)、其使用價值(倘已釐定)或零(以較高者為準)。分配至資產之減值虧損金額將按比例分配至單位或一組現金產生單位之其他資產。減值虧損會即時於損益確認。

倘減值虧損於其後撥回，則資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)之賬面值將可增加至經調整之估計可收回金額水平，惟所增加賬面值不得超過該資產(或現金產生單位或一組現金產生單位)於過往年度猶如並無確認減值虧損之賬面值。減值虧損之撥回會即時於損益中確認。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 金融工具

倘集團實體成為金融工具合約訂約方時，金融資產及金融負債須於綜合財務狀況表確認。所有日常買賣之金融資產於交易日確認及終止確認。日常買賣指須根據市場規則或慣例訂立之時間內交收資產之金融資產買賣。

金融資產及金融負債按公平值初始計量，惟根據香港財務報告準則第15號初始計量的自客戶合約產生的銷售賬款除外。因收購或發行金融資產及金融負債(按公平值於損益內列賬(「按公平值於損益列賬」)之金融資產及金融負債除外)而直接產生之交易成本，於初始確認時計入金融資產或金融負債(如適用)之公平值時予以加入或扣除。按公平值於損益內列賬購置的金融資產及金融負債而直接產生之交易成本，即時計入損益列賬。

實際利率法為一種計算金融資產或金融負債攤銷成本及於有關期間內分配利息收入及利息開支的方法。實際利率法乃指於初始確認時將金融資產或金融負債於預期年期或較短期間(倘適用)內的估計未來現金收入及付款(包括組成實際利率、交易成本及其他溢價或折讓不可或缺部分的所有已付或已收費用及點數)準確貼現至賬面淨值的比率。

##### 金融資產

##### 金融資產之分類及後續計量

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 於一個商業模式內持有金融資產，而其目的是為了收取合約現金流量；及
- 合約條款引致於指定日期之現金流量僅為支付本金和未償還之本金利息。

符合下列條件之金融資產其後以按公平值透過其他全面收入列賬(「按公平值透過其他全面收入列賬」)的方式計量：

- 於一個商業模式內持有金融資產，而其目的乃透過同時收取合約現金流量及出售達成；及
- 合約條款引致於指定日期之現金流量僅為支付本金和未償還之本金利息。

所有其他金融資產其後以按公平值於損益列賬的方式計量，惟於首次應用／初始確認金融資產當日，倘該權益投資並非持作買賣，亦非香港財務報告準則第3號適用的業務合併中由收購方確認的或然代價，則本集團可不可撤銷地選擇於其他全面收入呈列權益投資之其後公平值變動。

下列情況下金融資產乃歸類為持作買賣：

- 其主要為於不久將來出售而購買；或
- 在初步確認時，其為本集團所集中管理，並擁有短期獲利之近期實際模式之已識別金融工具組合的一部分；或
- 其為並非指定及有效作對沖工具的衍生工具

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產之分類及後續計量(續)

##### 攤銷成本及利息收入

其後按攤銷成本計量的金融資產使用實際利率法確認利息收入。利息收入透過將實際利率應用於金融資產的總賬面值計算，惟其後已出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後已出現信貸減值的金融資產而言，利息收入乃透過將實際利率應用於下一個報告期的金融資產的攤銷成本進行確認。倘出現信貸減值的金融工具的信貸風險有所改善，以致於該金融資產不再出現信貸減值，則利息收入乃藉由將實際利率應用於釐定該資產不再出現信貸減值後的報告期初之金融資產的總賬面值進行確認。

##### 按公平值於損益列賬的金融資產

不符合按攤銷成本或按公平值透過其他全面收入列賬的方式計量或指定為按公平值透過其他全面收入列賬之標準的金融資產以按公平值於損益列賬的方式計量，惟指定為現金流量對沖關係之衍生工具除外。

按公平值於損益列賬的金融資產於各報告期末按公平值計量，其中任何公平值收益或虧損於損益確認。於損益內確認之淨盈虧包括金融資產所收取之任何股息或利息。

##### 金融資產減值及其他項目

本集團按預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式，對根據香港財務報告準則第9號須予減值的金融資產(包括銷售賬款及其他應收賬、應收票據、應收聯營公司銷售賬款、銀行結餘、存款及現金)及其他項目(財務擔保合約)執行減值評估。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初始確認以來的信貸風險變化。

存續期間預期信貸虧損指於相關工具預計存續期間內所有可能違約事件將會產生的預期信貸虧損。相比之下，十二個月預期信貸虧損(「十二個月預期信貸虧損」)指於報告日期後十二個月內因可能發生的違約事件而預期產生的部分存續期間預期信貸虧損。評估乃基於本集團過往信貸虧損經驗，並根據債務人特定因素、整體經濟狀況及對報告日期當前狀況以及未來狀況預測的評估作出調整。

本集團一直就銷售賬款確認存續期間預期信貸虧損。

就所有其他工具而言，本集團計量虧損撥備等於十二個月預期信貸虧損，除非當信貸風險自初始確認以來顯著上升，則本集團確認存續期間預期信貸虧損。是否應確認存續期間預期信貸虧損乃根據自初始確認以來出現違約的可能性或風險顯著上升進行評估。

#### (i) 信貸風險顯著上升

於評估信貸風險是否自初始確認以來顯著上升時，本集團將金融工具於報告日期發生違約的風險與金融工具於初始確認日期發生違約的風險進行比較。於作出該評估時，本集團會考慮合理及可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及無需不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產之分類及後續計量(續)

##### 金融資產減值及其他項目(續)

##### (i) 信貸風險顯著上升(續)

尤其是，當評估信貸風險是否顯著上升時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標顯著惡化，例如債務人的信貸利差、信貸違約掉期價格顯著上升；
- 商業、金融或經濟狀況的目前或預期不利變動，預期將導致債務人償還債項的能力顯著下降；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境的實際或預期顯著不利變動，導致債務人償還債項的能力顯著下降。

無論上述評估的結果如何，當合約付款逾期超過30天時，本集團假設信貸風險自初始確認以來顯著增加，除非本集團有能說明信貸風險並無顯著增加的合理可靠資料，則作別論。

儘管存在上述情況，倘債務工具於報告日期被釐定為具有低信貸風險，本集團假設債務工具的信貸風險自初始確認起並無大幅增加。倘(i)其違約風險偏低，(ii)借方有強大能力於短期滿足其合約現金流量責任及(iii)較長期的經濟及業務狀況存在不利變動，惟未必會削弱借方達成其合約現金流量責任的能力，則債務工具的信貸風險會被釐定為偏低。當債務工具的內部或外部信貸評級為「投資級別」(按照全球理解的釋義)，則本集團會視該債務工具的信貸風險偏低。

就財務擔保合約而言，本集團成為不可撤銷承擔其中一方的日期被視為評估減值的初始確認日期。於評估信貸風險自財務擔保合約初始確認以來有否顯著增加時，本集團會考慮特定債務人違約風險的變動。

本集團定期監察用以確定信貸風險是否顯著增加的標準的成效，並於適當時候作出修訂，從而確保有關標準能夠於款項逾期前確定信貸風險顯著增加。

##### (ii) 違約定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，當內部制訂的資料或自外界來源獲得的資料顯示債務人不大可能悉數向其債權人(包括本集團)還款時(未計及本集團持有的任何抵押品)，代表發生違約事件。

不論上述為何，本集團認為，當金融資產逾期超過九十日後發生違約，惟本集團有合理可靠資料證明較寬鬆的違約標準更為恰當則另作別論。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產之分類及後續計量(續)

##### 金融資產減值及其他項目(續)

##### (iii) 信貸減值金融資產

金融資產在一項或以上違約事件(對該金融資產的估計未來現金流量構成不利影響)發生時出現信貸減值。金融資產信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人的重大財務困難；
- (b) 違反合約(如違約或逾期事件)；
- (c) 借款人的貸款人就與借款人財務困難有關的經濟或合約理由，向借款人授出貸款人不會另行考慮的優惠；或
- (d) 借款人將可能陷入破產或其他財務重組。

##### (iv) 撤銷政策

當有資料顯示對手方處於嚴重財務困難及無實際收回可能時(如對手方已被清盤或進入破產程序時)，本集團撤銷金融資產。經考慮法律意見後(倘合適)，遭撤銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撤銷構成終止確認事項。任何其後收回於損益確認。

##### (v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約虧損率(即發生違約時的虧損程度)及違約風險的函數。違約概率及違約虧損率乃基於根據歷史數據及前瞻性資料評估。預期信貸虧損的估計反映以發生相關違約風險的金額作為加權數值而釐定的無偏概率加權金額。本集團於評估銷售賬款的預期信貸虧損時使用撥備矩陣實際權宜方法，計及過往信貸虧損經驗，調整無需不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

一般而言，預期信貸虧損乃根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期收取的現金流量之間的差額，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。

就財務擔保合約而言，本集團根據所擔保契據之條款僅須於債務人違約時作出付款，故預期虧損相當於為補償其產生的信貸虧損所作出之預期付款現值減本集團預期自持有人、債務人或任何其他方收取之任何金額。

對於無法釐定實際利率的財務擔保合約的預期信貸虧損，本集團將應用反映當前市場對貨幣時間價值之評估及現金流量特定的風險的折現率，惟僅倘，及僅限於調整貼現率時方考慮該等風險，而非調整經貼現現金差額。

銷售賬款存續期間的預期信貸虧損按集體基準考慮並計及逾期資料及相關信貸資料，如前瞻性宏觀經濟資料。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融資產(續)

##### 金融資產之分類及後續計量(續)

##### 金融資產減值及其他項目(續)

##### (v) 預期信貸虧損的計量及確認(續)

為進行集體評估，本集團在製定分組時會考慮以下特徵：

- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級(倘有)。

管理層定期檢討分組，以確保各組別成份繼續擁有類似的信貸風險特徵。

利息收入按金融資產的總賬面值計算，除非該金融資產信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算(即：總賬面值減預期信貸虧損之虧損撥備)。

除財務擔保合約外，本集團藉由調整賬面值就所有金融工具於損益確認減值收益或虧損，惟透過虧損撥備賬確認相應調整的銷售賬款除外。

##### 金融負債及權益

金融負債及權益工具乃根據合同安排之內容與金融負債及權益工具之定義分類為金融負債或權益。

##### 權益工具

權益工具乃本集團的資產扣減其所有負債後剩餘權益之任何合同。本公司發行之權益工具按已收取所得款項扣除直接發行成本確認。

回購本公司本身之權益工具於權益中確認及直接扣減。購買、出售、發行或註銷本公司本身之權益工具產生的溢利或虧損不會於損益確認。

##### 按攤銷成本計量的金融負債

金融負債(包括無抵押借貸、採購賬款及其他應付賬、應付票據及具追溯權之貼現票據)於以後期間以實際利率法按攤銷成本計算。

##### 按公平值於損益內列賬之金融負債

倘金融負債為(i)香港財務報告準則第3號適用的業務合併中收購方的或然代價，(ii)持作買賣或(iii)指定為按公平值於損益內列賬，則金融負債為分類為按公平值於損益內列賬。

下列情況下金融負債為持作買賣：

- 其主要為於不久將來購回而購買；或
- 在初步確認時，其為本集團所集中管理，並擁有短期獲利之近期實際模式之已識別金融工具組合的一部分；或
- 其為並衍生工具(為財務擔保合約或非指定及有效對沖工具的衍生工具除外)。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融負債及權益(續)

##### 按公平值於損益內列賬之金融負債(續)

就指定為按公平值於損益內列賬之金融負債而言，產生該負債信貸風險變動的金融負債公平值變動金額於其他綜合收入確認，除非確認負債在其他全面收入中的信貸風險變動影響將在損益中造成或擴大會計錯配。於其他全面收入確認因金融負債的信貸風險引起的公平值變動其後不再重新分類至損益；而是在終止確認金融負債時將其轉入保留溢利。

##### 衍生金融工具

衍生工具初始按衍生工具合約訂立日期之公平值確認，其後於報告期末重新計量其公平值。所產生之收益或虧損即時於損益確認，惟衍生工具被指定且為有效對沖工具除外，在此情況下，於損益確認之時間將取決於對沖關係的性質。

##### 對沖會計

本集團將若干衍生工具指定為現金流量對沖的對沖工具。

於對沖關係之初始，本集團記錄對沖工具和被對沖項目的關係，以及進行各類對沖交易之風險管理目標及其策略。此外，本集團於對沖初始時及往後持續地記錄用於對沖關係之對沖工具是否能高度有效地抵銷對沖風險引起之被對沖項目的公允值或現金流量變動。

為釐定現金流量對沖中的預期交易(或其一部分)是否極有可能，本集團假設對沖現金流量所依據的利率基準(合約或非合約指定)不會因利率基準改革而改變。

##### 評估對沖關係及成效

就對沖有效性評估而言，本集團在對沖關係滿足所有下述對沖有效性要求時，考慮對沖工具是否有效抵銷對沖風險引起的被對沖項目的現金流量變動：

- 對沖項目與對沖工具之間存在經濟關係；
- 信貸風險的影響不會主導因該經濟關係而產生的價值變動；及
- 對沖關係之對沖比率與本集團實際對沖之被對沖項目的數量和該實體實際用於對沖該被對沖項目數量之對沖工具的數量引起的對沖比率一致。

倘對沖關係不再符合有關對沖比率的對沖有效要求，但指定該對沖關係的風險管理目標維持不變，本集團將調整(即對沖的再平衡)對沖關係的對沖比率直至再次滿足標準。

評估對沖項目與對沖工具之間存在經濟關係時，本集團假設對沖現金流量及/或對沖風險所依據的利率基準(合約或非合約指定)，或對沖工具的現金流量所依據的利率基準，不會因利率基準改革而改變。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 金融負債及權益(續)

##### 現金流量對沖

指定及符合資格作現金流量對沖之衍生工具公平值變動之有效部分於其他全面收入中確認及於對沖儲備中累計，其非有效部分之盈虧即時於損益內確認。

為釐定預期是否會產生對沖現金流量而重新分配現金流量對沖儲備中的累計收益及虧損金額，本集團假設對沖現金流量所依據的利率基準(合約或非合約指定)不會因利率基準改革而改變。

之前於其他全面收入內確認並於權益(對沖儲備)累計的金額，將於對沖項目對損益產生影響之期間重新分類至損益，與已確認對沖項目於綜合損益及其他全面收入表內相同項目中。此外，倘本集團預期現金流量對沖儲備中累計的部分或全部虧損日後將無法收回，則該金額將即時重分類至損益。

##### 終止對沖會計

本集團僅在對沖關係(或其一部分)不再符合資格標準時，方可能終止對沖會計。有關情況包括套期工具到期或被出售、終止或已行使。終止對沖會計可影響整體或部分對沖關係(在此情況下，對沖關係的剩餘部分將繼續使用對沖會計)。

就現金流量對沖而言，當時於其他全面收入確認及於權益項下累計的任何損益會保留在權益內，並於預計的交易最終在損益內確認時進行確認。當預期預計的交易不再發生，於權益項下累計的損益即時於損益確認。

##### 財務擔保合約

財務擔保合約指因特定債務人未能按債務工具之原有或經修改條款於到期時付款，而發行人須向持有人作出特定付款以補償其損失之合約。本集團發行及無指定按公平值於損益列賬之財務擔保合約初始按其公平值減應佔發行財務擔保合約之直接交易成本確認。於初始確認後，本集團按(i)根據香港財務報告準則第9號釐定之虧損撥備金額；及(ii)初始確認之金額減(如適用)於擔保期內確認之累計攤銷計量財務擔保合約，以較高者為準。

##### 終止確認金融資產及負債

當本集團收取資產現金流量的合約權利屆滿或金融資產及該資產所有權的絕大部分風險及回報轉讓予另一實體時，會終止確認金融資產。倘本集團並未轉讓亦未保留所有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制已轉讓資產，則本集團繼續確認其於資產的保留權益及相關負債。倘本集團保留已轉讓金融資產所有權的絕大部分風險及回報，則本集團繼續確認該金融資產，並確認已收款項為有抵押借款。

終止確認全部金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價及已於其他全面收入確認之累計收益或虧損並於股本權益累計之總和之間差額，將於損益中確認。

當及只有當本集團的債務獲解除、註銷或屆滿時，本集團將會剔除金融負債。所剔除金融負債賬面值與所付代價間之差額於損益確認。



### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 金融工具(續)

##### 撥備

當本集團因過往事件承擔現有責任(法定或推定)，且本集團可能須償付該項承擔時，並可作出可靠估計，便會確認撥備。撥備按所作最佳估計於報告期末用作償還目前承擔之代價計算，並考慮其相關之風險及不確定因素。當使用預計結算目前承擔之現金流量計算撥備時，其賬面金額為該等現金流量之貼現值(倘金額之時間值影響為重大時)。

根據與客戶就銷售貨品訂立的相關合約，保證類擔保責任的預期成本撥備於相關產品銷售日期按董事對履行本集團責任所需開支的最佳估計確認。

##### 存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者中之較低者列賬。存貨成本採用先入先出法計算。可變現淨值乃估計存貨售價減完成銷售的所有估計成本及達成銷售交易的必要成本。

##### 來自客戶合約的收入

當(或於)本集團履行履約責任時確認收入，即於特定履約責任相關的貨品或服務的「控制權」轉移予客戶時確認收入。

履約責任指不同的貨品或服務(或一組貨品或服務)或大致相同的一系列不同貨品或服務。

控制權隨時間轉移，而倘滿足以下其中一項標準，則收入乃參照完全履行相關履約責任的進度隨時間確認：

- 客戶於本集團履約時同時收取及耗用本集團履約所帶來的利益；
- 本集團履約創建及提升客戶於本集團履約時控制的資產；或
- 本集團履約並無創建對本集團有替代用途的資產，且本集團可享有強制執行權，以收回至今已履約部分的款項。

否則，收入於客戶獲得明確商品或服務的控制權時確認。

##### 按時間確認收入(佣金及特許使用權收入)：完全履行履約責任進度的計量

完全履行履約責任的進度按輸出法計量，即透過直接計量至今已轉移予客戶的貨品或服務價值，相對該合約項下承諾的餘下貨品或服務確認收入，此為最能反映本集團轉移貨品或服務控制權的履約情況。

作為可行權宜方法，倘本集團有權收取與本集團迄今已完成履約的價值直接相應的金額之代價(即特許使用權收入)，則本集團以本集團有權開具發票的金額確認營業額。

##### 退款負債

倘本集團預計退款部分或全部自客戶收取的代價，則本集團確認退款負債。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 附有退／換貨權的銷售

就附有退貨權／交換不同產品的權利的產品銷售而言，本集團確認以下各項：

- (a) 按預期本集團有權收取的代價金額確認已轉讓產品的收入(因此，將不會就預期退回／換貨的產品確認收入)；
- (b) 退款負債；及
- (c) 就自客戶收回產品的權利確認資產(並對銷售成本作相應調整)。

##### 稅項

所得稅開支乃為現行應繳稅項與遞延稅項之總額。

現行應繳稅項根據本年度之應課稅溢利計算。應課稅溢利與綜合損益及其他全面收入表內呈報之除稅前溢利兩者之間的差額乃源於其並無計入其他年度之應課稅或可扣減收支項目，亦無計入毋須課稅或不獲扣減之項目所致。本集團即期稅項負債乃採用報告期末頒佈或實際上頒佈之稅率計算。

遞延稅項乃為綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基間確認之暫時差額。遞延稅項負債一般按所有應課稅暫時差額予以確認。遞延稅項資產一般按所有扣減暫時差額以可用作抵銷可能產生應課稅溢利(以此為限)予以確認。倘若暫時差額乃基於開始確認商譽或因一項不影響稅務溢利或會計溢利之交易(業務合併除外)而開始確認其他資產及負債所引致，則有關遞延資產及負債不予確認。此外，倘暫時差額乃基於開始確認商譽，遞延稅項負債不予確認。

遞延稅項負債乃就投資於附屬公司及聯營公司有關的應課稅暫時性差額確認，惟本集團能控制暫時性差額撥回及暫時性差額在可預見將來可能不會撥回則除外。有關該等投資及權益之可扣減暫時差額產生之遞延稅項資產之確認，僅於可能將會有足夠應課稅溢利抵銷暫時差額而利用其得益，並預計將於可預見將來撥回。

遞延稅項資產之賬面值會於報告期末予以檢討，並在不可能再有充足應課稅溢利之情況下，遞減至可收回全部或部分資產。

遞延稅項資產及負債乃按預期於抵償負債或變現資產期間之稅率(按報告期末已生效或實質上已生效之稅率(及稅法))計算。

遞延稅項負債及資產計量反映本集團於報告期末所預期對收回或抵償其資產及負債之賬面值方式所產生之稅務結果。

就計量本集團確認使用權資產及相關租賃負債的租賃交易的遞延稅項而言，本集團首先釐定稅項扣減是否歸屬於使用權資產或租賃負債。

就稅項扣減歸屬於租賃負債之租賃交易而言，本集團對租賃交易整體應用香港會計準則第12號所得稅的規定。與使用權資產及租賃負債有關的暫時差額按淨額基準評估。使用權資產折舊超出租賃負債本金部分的租賃付款導致可扣減暫時差額淨額。

在有法定可強制執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷時及當其與同一稅務機關向同一稅收實體所徵收的所得稅有關，遞延稅項資產及負債可互相抵銷。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 稅項(續)

即期及遞延稅項乃於損益中確認，除非該等稅項與其他全面收入或直接於權益中確認之項目有關，在此情況下，即期及遞延稅項亦分別於其他全面收入或直接於權益中確認。就因對業務合併進行初始會計處理而產生之即期或遞延稅項而言，稅務影響乃計入業務合併之會計處理內。

於評估所得稅處理的任何不確定性時，本集團考慮相關稅務機關是否有可能接受個別集團實體於其所得稅申報中使用或擬使用的不確定稅務處理方式。倘有可能，即期及遞延稅項的賬面值與所得稅申報中的稅務處理方式一致。倘相關稅務機關不太可能接受不確定稅務處理，則採用最可能金額或預期價值反映各項不確定因素的影響。

##### 外幣

於編製各個別集團實體之財務報表時，以該實體功能貨幣以外之貨幣(外幣)進行之交易均按交易日之適用匯率確認記賬。於各報告期末，以外幣列賬之貨幣項目均按該日之匯率重新換算。非貨幣項目乃按外幣過往成本計量，毋須重新換算。

於結算及再重新換算貨幣項目時產生之匯兌差額，均於其產生期間內於損益中確認，惟構成本公司於海外業務淨投資之貨幣項目而產生之匯兌差額除外，在該情況下，有關匯兌差額於其他全面收入確認及於權益內存儲，並將於出售海外業務時自權益重新分類至損益。

就呈列綜合財務報表而言，本集團海外業務之資產及負債乃按於各報告期末適用匯率換算為本集團之呈列貨幣(即美元)，而其收入與開支乃按該年度之平均匯率換算。所產生之匯兌差額(如有)乃確認為其他全面收入並存儲於權益內的匯兌儲備(如有，則歸屬非控股權益)。

於出售海外業務(即出售本集團於海外業務之全部權益，或涉及失去對一間具有海外業務的附屬公司之控制權之出售，或涉及失去對一間具有海外業務的聯營公司之重大影響力之出售)時，就本公司股東應佔該業務而於權益內累計之所有匯兌差額重新分類至損益。

此外，有關部分出售附屬公司但並未導致本集團失去附屬公司之控制權，則對應不再受控制的權益部分之累計匯兌差額轉至非控股性權益，並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即部分出售聯營公司但不引致本集團失去重大影響力)而言，則按比例分佔之累計匯兌差額重新分類至損益。

於二零零五年一月一日或之後，於收購海外業務時產生之有關所收購可予識別資產之商譽及公平值調整乃視為該海外業務之資產及負債處理，並按於報告期末之適用匯率換算。換算產生之匯兌差額乃於其他全面收入內確認。

於二零零五年一月一日前，於收購海外業務時產生之所收購可識別資產商譽及公平值調整乃視為該收購者之非貨幣外幣項目處理，並按收購當日之適用過往匯率呈報。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 借貸成本

因收購、興建或生產合資格資產(需於一段長時間方能達致其擬定用途或出售者)而直接產生的借貸成本，加入該等資產之成本，直至資產已大致準備作其擬定用途或出售。

所有其他借貸成本於產生期間內於損益確認。

##### 按權益結算以股份付款之交易

僱員及提供類似服務的其他人士之按權益結算以股份付款於授出日期權益工具之公平值計量。

以授出當日(並無考慮所有非市場歸屬條件)之公平值來釐定的股本結算股份付款，按本集團估計權益工具將會最終歸屬的期間以直線法支銷，並於權益中(僱員股份補償儲備內)作相應增加。於各報告期末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件的評估修訂其預期歸屬權益工具數目的估計。修訂原有估計之影響(如有)於損益確認，以令累計開支反映經修訂估計，並於僱員股份補償儲備作出相應調整。

認股權獲行使時，先前於僱員股份補償儲備中確認之金額將轉移至股本。當認股權遭沒收或於屆滿日仍未獲行使，則先前於僱員股份補償儲備中確認之金額將轉撥至保留盈利。

當受託人從公開市場購買本公司之股份時，已付代價(包括任何直接應佔遞增成本)乃作為根據股份獎勵計劃持有之股份呈列，並從權益總額扣除。並無就本公司本身股份之交易確認損益。

當受託人於歸屬時將本公司之股份轉讓予承授人時，所歸屬已授股份之相關成本從根據股份獎勵計劃持有之股份中撥回。因此，所歸屬已授股份之相關開支從僱員股份補償儲備中撥回。此轉讓產生之差額於保留溢利扣除/記入。於報告期末，本集團修正其對預期最終歸屬之股份數目之估計。修正有關估計之影響(如有)在損益內確認，且對僱員股份補償儲備作出相應調整。

##### 政府補助金

政府補助金於可合理確定本集團將遵守補助金附帶之條件及收取補助金時方予確認。政府補助金於本集團確認補助金擬補償之相關成本為開支的期間有系統地於損益確認。

與應收收入相關的政府補助金作為已經發生的費用或虧損的補償，或者為直接向本集團提供財務支持而沒有任何未來相關成本的款項，於其應收期間的損益確認。與補償費用有關的政府補助金自相關費用扣除，其他政府補助金則在「其他收入」中呈列。

### 3. 綜合財務報表之編製基準及主要會計政策(續)

#### 主要會計政策(續)

##### 退休福利計劃

對界定供款退休福利計劃及強制性公積金計劃之供款於僱員已提供服務並對供款有享有權時列為支出。

就界定福利退休金計劃而言，提供福利成本按預算單位信貸法釐定，並於各年度報告期末進行精算估值。重新計量包括精算盈虧、資產上限變動之影響(如適用)及計劃資產(不包括利息)之回報，於其產生期間立即於綜合財務狀況表反映，支出或計入於其他全面收入確認。於其他全面收入所確認之重新計量即時於儲備反映，並將不會重新分類至損益。

過往服務成本於計劃修訂或縮減期間於損益確認，而結算的收益或虧損於結算發生時確認。於釐定過往服務成本或結算的收益或虧損時，實體應使用計劃資產的當前公平值及當前精算假設重新計量界定福利負債或資產淨額，以反映計劃修訂、縮減或結算前後根據計劃提供的福利及計劃資產，而不考慮資產上限的影響(即以計劃退款或計劃未來供款減少之形式提供的任何經濟利益的現值)。

利息淨額於期初通過對界定福利負債或資產淨額採用貼現利率而計算。然而，倘本集團於計劃修訂、縮減或結算前重新計量界定福利負債或資產淨額，則本集團使用計劃修訂、縮減或結算後提供的福利及計劃修訂、縮減或結算後的計劃資產及重新計量有關界定福利負債或資產淨額的貼現率，以釐定計劃修訂、縮減或結算後餘下年度報告期間的利息淨額，並考慮供款或福利付款導致該期間界定福利負債或資產淨額的任何變動。

界定福利成本分類如下：

- 服務成本(包括即期服務成本、過往服務成本以及削減及結算之收益及虧損)；
- 利息開支或收入淨額；及
- 重新計量。

於綜合財務狀況表確認之退休福利責任乃本集團之界定福利計劃的實際虧絀或盈餘。任何以此計算方法得出的盈餘，均限於福利計劃之任何以退款形式可動用經濟福利現值或計劃之日後供款之扣減。

##### 短期及其他長期僱員福利

短期僱員福利均按預期將於僱員提供服務時支付之未貼現福利金額確認。除非另一項香港財務報告準則規定或准許將福利計入資產之成本中，否則所有短期僱員福利均確認為開支。

僱員應計福利(如工資及薪金、年假及病假)經扣除任何已付金額後確認負債。

就其他長期僱員福利所確認之負債按預期將由本集團就僱員直至報告日期所提供之服務產生之估計未來現金流出之現值計量。因服務成本、利息及重新計量而導致負債賬面值之任何變動均於損益中確認，惟另一項香港財務報告準則規定或准許將變動計入資產之成本中除外。

## 4. 會計估計的主要來源

在採用附註第3項所述之本集團會計政策之過程中，董事須就無法即時從其他途徑獲取資產及負債之賬面值作出估計及假設。有關估計及相關假設乃基於過往經驗及其他被視為相關之因素而作出。實際結果可能與該等估計有差異。

該等估計及相關假設按持續基準進行檢討。如修訂該等會計估計只影響修訂期間，則該等估計在該期間確認，如有關修訂影響現時及未來期間，則在修訂期間及未來期間確認。

### 不確定性之主要來源

主要假設涉及將來，其他估計也存在不確定性，可能引致期末之資產及負債的賬面值在此等風險下於下年度作重大調整，現列出如下。

### 商譽及無特定可使用年期之無形資產之估計減值

釐定商譽及無特定可使用年期之無形資產是否出現減值須估計可收回金額，可收回金額為獲分配商譽及無特定可使用年期之無形資產之現金產生單位之使用價值與公平值減出售成本之較高者。使用價值計算要求本集團估計預期產生自現金產生單位之日後現金流量及採用合適之折現率以計算貼現值。於二零二零年十二月三十一日，商譽及無特定可使用年期之無形資產之賬面值分別為約578,461,000美元(二零一九年：580,866,000美元)及約224,440,000美元(二零一九年：227,640,000美元)。可收回金額計算方法之詳情見附註第20項。管理層有信心資產賬面值將悉數取回。管理層將密切注視此情況，倘日後市場情況顯示須作出調整，會於日後期間作出有關調整。

### 遞延開發費用之資本化、可使用年期及估計減值

釐定將予資本化之開發費用(包括個別項目之時間和成本)需要按因該等開發費用產生之產品所帶來之預期未來經濟利益為基準之估計及假設。此評估過程中之其他重要估計及假設為大規模生產之可行性、研究與開發之區分及估計可使用年期。於二零二零年十二月三十一日，本集團之遞延開發費用之賬面值為394,144,000美元(二零一九年：388,018,000美元)。預計可使用年期影響每年度攤銷水平。預計可使用年期反映期內董事最佳估計使用資產收取的未來經濟利益。管理層考慮到項目預期所得收益及項目預期產生之日後現金流量，以及相關項目進展，以確定遞延開發費用是否有減值。倘實際收入及未來現金流量少於預期，可能出現重大且須予確認的減值虧損。管理層有信心資產賬面值將悉數取回。管理層將密切注視此情況，倘日後市場情況顯示須作出調整，會於日後期間作出有關調整。

### 所得稅

於二零二零年十二月三十一日，遞延稅項資產之內有關未動用稅項虧損約25,362,000美元(二零一九年：28,165,000美元)及有關僱員相關撥備約39,452,000美元(二零一九年：31,984,000美元)已於本集團綜合財務狀況表確認。遞延稅項資產之可變現情況主要取決於日後有足夠之應課稅溢利或應課稅暫時差額以供動用。倘所產生的實際未來應課稅溢利少於預期，遞延稅項資產或會出現重大撤銷。倘出現撤銷，將於該撤銷期間於損益確認。於年內，有關未動用稅項虧損的遞延稅項資產約6,703,000美元(二零一九年：2,563,000美元)已動用。

## 5. 分部資料

向本公司執行董事(本集團之主要營運決策者)呈報之資料乃針對出售之貨品類別作出資源分配及分部表現評估。

主要銷售貨物類別為「電動工具」及「地板護理」。因此，本集團按香港財務報告準則第8號之經營分部如下：

1. 電動工具－出售電動工具、電動工具配件、戶外園藝工具及戶外園藝工具配件，主要客戶是消費者、貿易分銷商、專業人士及工業用戶。該業務分部之產品以MILWAUKEE、EMPIRE、AEG、RYOBI、HOMELITE及HART品牌營銷，此外尚有部分產品通過OEM客戶出售。
2. 地板護理－以HOOVER、DIRT DEVIL、VAX及ORECK品牌出售地板護理產品及地板護理配件，此外尚有部分產品通過OEM客戶出售。

有關上述分部之資料呈報如下。

### 分部營業額及業績

下列是本集團按可申報及經營分部營業額及業績之分析：

截至二零二零年十二月三十一日止年度

	電動工具 千美元	地板護理 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
<b>分部營業額</b>				
對外銷售	8,729,841	1,082,100	—	9,811,941
分部間銷售	—	4,018	(4,018)	—
<b>分部營業額合計</b>	<b>8,729,841</b>	<b>1,086,118</b>	<b>(4,018)</b>	<b>9,811,941</b>

分部間銷售按現行市場價格計算。

業績	電動工具 千美元	地板護理 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部業績	843,831	24,622	—	868,453
利息收入				36,787
財務成本				(44,222)
<b>除稅前溢利</b>				<b>861,018</b>

## 5. 分部資料(續)

### 分部營業額及業績(續)

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	電動工具 千美元	地板護理 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
<b>分部營業額</b>				
對外銷售	6,791,514	875,207	—	7,666,721
分部間銷售	—	205	(205)	—
<b>分部營業額合計</b>	<b>6,791,514</b>	<b>875,412</b>	<b>(205)</b>	<b>7,666,721</b>

分部間銷售按現行市場價格計算。

<b>業績</b>				
分部業績	662,954	10,344	—	673,298
利息收入				40,215
財務成本				(52,323)
<b>除稅前溢利</b>				<b>661,190</b>

經營分部之會計政策與附註第3項所述之本集團會計政策一致。分部業績即各分部未計利息收入及財務成本前賺取之溢利，此乃就資源分配及評估分部表現向本公司執行董事作報告之基準。

本集團並無披露按經營分部劃分之資產及負債分析，因並無定期提供予主要營運決策者審閱。

### 其他分部資料

截至二零二零年十二月三十一日止年度

計入分部業績之金額：

	電動工具 千美元	地板護理 千美元	綜合 千美元
出售物業、廠房及設備之虧損	55,070	7,366	62,436
存貨撇減	29,974	2,165	32,139
預期信貸虧損模式下銷售賬款之減值虧損	16,222	6,267	22,489
無形資產撇銷	43,320	5,481	48,801
折舊及攤銷	308,564	46,783	355,347
提早終止租賃之收益	(31)	—	(31)



## 5. 分部資料(續)

### 其他分部資料(續)

截至二零一九年十二月三十一日止年度

計入分部業績之金額：

	電動工具 千美元	地板護理 千美元	綜合 千美元
出售物業、廠房及設備之虧損	5,779	551	6,330
存貨撇減	33,632	823	34,455
預期信貸虧損模式下銷售賬款之(減值虧損撥回)減值虧損	(1,876)	3,197	1,321
無形資產撇銷	3,882	182	4,064
折舊及攤銷	269,489	51,930	321,419
提早終止租賃之收益	(3,500)	—	(3,500)

### 主要產品營業額

下列乃本集團主要產品營業額之分析：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
電動工具	<b>8,729,841</b>	6,791,514
地板護理	<b>1,082,100</b>	875,207
總額	<b>9,811,941</b>	7,666,721

### 地域分類資料

以下為本集團按地域(根據客戶所在地區釐定)劃分之本集團外界客戶之營業額及有關按地域(根據集團公司擁有資產所在地區釐定)劃分之非流動資產之資料：

	外界客戶之營業額		非流動資產*	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
北美洲	<b>7,650,370</b>	5,909,781	<b>1,764,007</b>	1,456,518
歐洲	<b>1,382,707</b>	1,160,614	<b>173,873</b>	172,451
其他國家	<b>778,864</b>	596,326	<b>1,020,933</b>	952,305
總額	<b>9,811,941</b>	7,666,721	<b>2,958,813</b>	2,581,274

\* 非流動資產不包括於聯營公司之權益、按公平值於損益列賬的金融資產、衍生金融工具及遞延稅項資產。

### 有關主要客戶之資料

截至二零二零年及二零一九年十二月三十一日止年度，本集團最大客戶貢獻之營業額為4,793,600,000美元(二零一九年：3,586,339,000美元)，其中4,742,534,000美元(二零一九年：3,530,735,000美元)屬電動工具分部，而51,066,000美元(二零一九年：55,604,000美元)屬地板護理分部。此外，並無其他客戶之總營業額超逾10%。

## 6. 營業額

營業額乃本集團於本年度內向外界客戶出售貨品，經扣除退貨及折扣後之已收及應收款項淨額之公平值，以及佣金及特許使用權收入，其分析如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
銷售貨品	9,801,240	7,641,865
佣金及特許使用權收入	10,701	24,856
	<b>9,811,941</b>	7,666,721

貨品銷售之收益於某個時點確認。佣金及特許使用權收入於一段時間內確認。

本集團主要向批發市場銷售產品。收入於貨品的控制權轉移，即當貨品運送至批發商指定之地點(交貨)時確認。

交貨完成後，批發商可全權酌情決定發貨方式及貨品售價，並承擔銷售貨品之主要責任以及貨品報廢及損失之風險。

銷售收入於被認為不大可能發生已確認累計收入之重大撥回時確認。如銷售收入未予確認，則確認為合約負債。當客戶行使其權利時，本集團收回產品之權利確認為擁有被退回商品資產的權利，並相應調整銷售成本。

於二零二零年十二月三十一日，本集團就未履行合約待確認的一年以上收益概不重大。根據香港財務報告準則第15號批准，分配至未履行且合約期為一年或以下的合約的交易價格並未披露。

## 7. 其他收入

二零二零年及二零一九年之其他收入主要包括出售廢料收益、客戶及供應商之索賠及償還。

## 8. 利息收入

利息收入指銀行存款賺取之利息。

## 9. 財務成本

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
利息：		
銀行借款	36,648	45,620
租賃負債	7,574	6,703
	<b>44,222</b>	52,323

## 10. 稅項支出

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
即期稅項：		
香港利得稅	(260)	(1,309)
過往年度超額撥備	995	596
	735	(713)
海外稅項	(58,505)	(32,279)
過往年度撥備不足	(2,033)	(324)
	(60,538)	(32,603)
遞延稅項(附註第41項)：		
本年度	8,075	4,203
遞延稅項資產減值	(8,521)	(16,653)
稅率變更	(9)	(524)
	(455)	(12,974)
	(60,258)	(46,290)

香港利得稅乃根據本年度及去年度之估計應課稅溢利按16.5%之稅率計算。

其他司法權區之稅項按有關司法權區之適用稅率計算。

本年度之稅項支出對賬如下：

	二零二零年 千美元	二零二零年 %	二零一九年 千美元	二零一九年 %
除稅前溢利	861,254		661,286	
按香港利得稅率計算之稅項	(142,107)	16.5%	(109,112)	16.5%
其他司法權區營運附屬公司不同稅率之影響	111,836	(13.0%)	128,326	(19.4%)
稅務上不可扣減開支之稅務影響	(42,289)	4.9%	(25,431)	3.8%
稅務上毋須課稅收入之稅務影響	2,962	(0.3%)	2,175	(0.3%)
動用先前未確認可扣稅暫時差額	6,703	(0.8%)	2,563	(0.4%)
未確認稅項虧損及可扣減暫時差額之稅務影響	12,134	(1.4%)	(28,025)	4.2%
遞延稅項資產減值	(8,521)	1.0%	(16,653)	2.5%
以往年度(撥備不足)超額撥備	(1,038)	0.1%	272	(0.0%)
因稅率變更之稅務影響	(9)	0.0%	(524)	0.1%
應佔聯營公司業績之稅務影響	71	(0.0%)	119	(0.0%)
本年度稅項支出	(60,258)	7.0%	(46,290)	7.0%

遞延稅項詳情載於附註第41項。

## 11. 本年度溢利

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
本年度溢利已扣除(計入)下列各項：		
無形資產攤銷	112,416	109,037
核數師酬金	3,027	3,247
確認為開支之存貨成本	6,058,859	4,774,065
使用權資產折舊	77,038	67,719
物業、廠房及設備折舊	165,893	144,663
外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期之公平值虧損	3,750	13,432
上市股本證券之公平值虧損	8,061	8,231
會籍債券的公平值收益	—	(145)
收購若干物業、廠房及設備的權利的公平值虧損	435	512
提早終止租賃之收益	(31)	(3,500)
預期信貸虧損模式下銷售賬款之減值虧損	22,489	1,321
商譽撤銷	3,861	—
出售物業、廠房及設備之虧損	62,436	6,330
匯兌虧損(收益)淨額	1,633	(3,128)
已確認經營租約支出／有關短期租賃及低價值資產租賃的開支：		
汽車	934	640
廠房及機器	11,522	10,198
物業	9,716	8,162
其他資產	510	601
應佔聯公司業績	(432)	(119)
無條件政府補助金	(657)	(322)
存貨撇減	32,139	34,455
無形資產撤銷	48,801	4,064
員工成本		
董事酬金		
袍金	539	491
其他酬金	63,754	48,663
其他員工成本	64,293	49,154
退休金計劃供款(董事酬金內已包括者除外)	1,293,422	1,097,733
界定供款計劃	17,608	14,155
界定福利計劃(附註第40項)	808	1,660
	<b>1,376,131</b>	<b>1,162,702</b>

上列所述之員工成本並未包括與研發活動有關之員工成本207,699,000美元(二零一九年：174,477,000美元)。

## 12. 董事酬金

已付予或應付予十二名(二零一九年：十二名)董事之酬金，根據適用的上市規則及公司條例披露如下：

## 截至二零二零年十二月三十一日止年度

	袍金 千美元	其他酬金				酬金總額 千美元
		基本薪金 及津貼 千美元	退休金 計劃供款 千美元	花紅 千美元	股份付款 千美元	
Horst Julius Pudwill先生(附註i)	—	1,671	2	12,412	3,795	17,880
Stephan Horst Pudwill先生(附註i)	—	537	2	2,225	1,191	3,955
Joseph Galli Jr先生(附註i)	—	1,753	383	19,100	7,211	28,447
陳建華先生(附註i)	—	870	2	2,645	1,191	4,708
陳志聰先生(附註i)	—	867	—	4,750	1,191	6,808
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士(附註ii)	77	—	—	816	81	974
Camille Jojo先生(附註ii)	77	27	—	—	521	625
Christopher Patrick Langley先生OBE(附註iii)	77	15	—	—	81	173
Peter David Sullivan先生(附註iii)	77	37	—	—	81	195
張定球先生(附註iii)	77	40	—	—	81	198
Johannes-Gerhard Hesse先生(附註iii)	77	27	—	—	81	185
Robert Hinman Getz先生(附註iii)	77	7	—	—	61	145
總額	539	5,851	389	41,948	15,566	64,293

## 12. 董事酬金(續)

## 截至二零一九年十二月三十一日止年度

	其他酬金					酬金總額 千美元
	袍金 千美元	基本薪金 及津貼 千美元	退休金 計劃供款 千美元	花紅 千美元	股份付款 千美元	
Horst Julius Pudwill先生(附註i)	—	1,671	2	15,066	1,186	17,925
Stephan Horst Pudwill先生(附註i)	—	390	2	2,057	601	3,050
Joseph Galli Jr先生(附註i)	—	1,633	180	14,100	648	16,561
陳建華先生(附註i)	—	826	2	2,345	601	3,774
陳志聰先生(附註i)	—	823	—	4,585	601	6,009
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士(附註ii)	77	—	—	—	135	212
Camille Jojo先生(附註ii)	77	15	—	—	453	545
Christopher Patrick Langley先生OBE(附註iii)	77	15	—	—	135	227
Manfred Kuhlmann先生(附註iii)	29	13	—	—	61	103
Peter David Sullivan先生(附註iii)	77	37	—	—	135	249
張定球先生(附註iii)	77	40	—	—	135	252
Johannes-Gerhard Hesse先生(附註iii)	77	26	—	—	144	247
總額	491	5,489	186	38,153	4,835	49,154

附註i：有關人士為本公司及集團之執行董事。上表所示執行董事之酬金主要為他們就管理本公司及本集團事務而提供服務之酬金。Joseph Galli Jr先生擔任本集團行政總裁。

附註ii：有關人士為本公司之非執行董事。上表所示非執行董事之酬金主要為他們出任本公司或其附屬公司的董事之酬金。

附註iii：有關人士為本公司之獨立非執行董事。上表所示獨立非執行董事之酬金主要為他們出任本公司董事之酬金。

花紅乃根據本集團之表現釐定。

上述酬金包括分別根據本公司的認股權計劃及股份獎勵計劃授予若干董事的認股權及獎勵予他們的股份於授出及獎勵日期的估計價值。該等利益的詳情分別已於附註第43項及第44項「認股權」及「股份獎勵計劃」的部分中披露。

### 13. 僱員酬金

本集團五位最高薪酬人士，其中三位(二零一九年：四位)為本公司之董事，他們之酬金載於上文附註第12項。截至二零二零年十二月三十一日止年度，餘下兩位(二零一九年：一位)人士之酬金如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
基本薪金及津貼	1,677	787
退休金計劃供款	152	74
花紅	10,578	2,587
其他福利	—	—
股份付款	1,948	1,635
	<b>14,355</b>	5,083

截至二零二零年十二月三十一日止年度，此兩位(二零一九年：一位)最高薪酬人士之酬金介乎以下範圍：

港元	人數	
	二零二零年	二零一九年
39,000,001至39,500,000	—	1
51,000,001至51,500,000	1	—
60,000,001至60,500,000	1	—

截至二零二零年及二零一九年十二月三十一日止兩個年度內，本集團概無支付酬金予包括董事在內之五位最高薪酬人士，作為鼓勵其加入或加入本集團之酬勞或離職之補償。上述兩個年度內，概無董事放棄酬金。

## 14. 股息

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
年內確認分派之股息：		
已派末期股息：		
二零一九年：每股58.00港仙(約7.46美仙)		
(二零一八年：每股50.00港仙(約6.44美仙))	<b>136,688</b>	117,621
已派中期股息：		
二零二零年：每股53.00港仙(約6.82美仙)		
(二零一九年：每股45.00港仙(約5.79美仙))	<b>124,949</b>	105,973
	<b>261,637</b>	223,594

董事會建議就截至二零二零年十二月三十一日止年度派發末期股息每股82.00港仙(約10.55美仙)合計總額約193,404,000美元(二零一九年：截至二零一九年十二月三十一日止年度派發末期股息為每股58.00港仙(約7.46美仙))，惟尚須待股東週年大會上獲股東通過。

## 15. 每股盈利

本公司股東應佔之每股基本及攤薄盈利乃根據以下數據計算：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
用作計算每股基本及攤薄盈利之盈利：		
本公司股東應佔本年度溢利	<b>800,760</b>	614,900
用作計算每股基本盈利之普通股加權平均數	<b>1,828,388,789</b>	1,826,362,982
潛在普通股產生之攤薄影響：		
認股權	<b>4,816,658</b>	5,004,102
股份獎勵	<b>1,980,218</b>	1,155,989
用作計算每股攤薄盈利之普通股加權平均數	<b>1,835,185,665</b>	1,832,523,073



## 16. 物業、廠房及設備

	永久業權 土地以及 土地及樓宇 (附註) 千美元	租賃 物業裝修 千美元	辦公室 設備、傢俬 及裝置 千美元	廠房 及機器 千美元	汽車 千美元	鑄模 及工具 千美元	船舶 千美元	飛機 千美元	在建工程 千美元	總額 千美元
<b>成本</b>										
於二零一九年一月一日	202,505	89,416	237,617	336,745	5,498	343,625	7,106	31,283	187,791	1,441,586
匯兌調整	1,080	302	(8,305)	1,316	197	(1,108)	—	—	(46)	(6,564)
添置	31,687	3,989	16,212	31,554	409	4,626	—	312	367,819	456,608
出售	(307)	(3,786)	(19,494)	(7,104)	(440)	(28,892)	—	(3,900)	(3,882)	(67,805)
重新歸類	165,256	2,626	21,743	33,078	2,383	71,930	—	—	(297,016)	—
於二零一九年十二月三十一日	400,221	92,547	247,773	395,589	8,047	390,181	7,106	27,695	254,666	1,823,825
匯兌調整	3,163	2,989	5,255	16,765	142	7,142	—	—	2,567	38,023
添置	177	5,289	15,766	34,373	1,303	3,584	—	—	398,436	458,928
出售	(11,478)	(17,160)	(19,858)	(8,641)	(1,485)	(139,383)	—	—	(17,259)	(215,264)
重新歸類	67,597	6,766	36,791	43,623	657	99,119	—	—	(254,553)	—
於二零二零年十二月三十一日	459,680	90,431	285,727	481,709	8,664	360,643	7,106	27,695	383,857	2,105,512
<b>折舊及減值</b>										
於二零一九年一月一日	34,350	44,617	160,137	183,611	3,802	221,591	3,023	234	—	651,365
匯兌調整	867	225	(6,021)	1,052	76	(640)	—	—	—	(4,441)
本年度撥備	9,026	7,509	22,579	33,611	1,050	67,789	1,198	1,901	—	144,663
出售時撇除	(216)	(2,595)	(18,935)	(5,763)	(311)	(26,501)	—	—	—	(54,321)
於二零一九年十二月三十一日	44,027	49,756	157,760	212,511	4,617	262,239	4,221	2,135	—	737,266
匯兌調整	1,282	1,532	3,795	7,681	87	5,766	—	—	—	20,143
本年度撥備	11,295	10,269	30,543	41,610	1,410	67,662	1,198	1,906	—	165,893
出售時撇除	(4,110)	(12,316)	(13,530)	(8,364)	(1,084)	(111,346)	—	—	—	(150,750)
於二零二零年十二月三十一日	52,494	49,241	178,568	253,438	5,030	224,321	5,419	4,041	—	772,552
<b>賬面值</b>										
於二零二零年十二月三十一日	407,186	41,190	107,159	228,271	3,634	136,322	1,687	23,654	383,857	1,332,960
於二零一九年十二月三十一日	356,194	42,791	90,013	183,078	3,430	127,942	2,885	25,560	254,666	1,086,559

附註：賬面值為15,099,000美元(二零一九年：16,655,000美元)的樓宇建於租賃業權土地上，該土地於綜合財務狀況表呈列為使用權資產。

## 16. 物業、廠房及設備(續)

上述物業、廠房及設備(在建工程除外)按下列年率以直線法折舊：

永久業權土地	無
土地及樓宇	租賃期或介乎十五年至五十年可用年期(以較短者為準)
租賃物業裝修	4%—37½%
辦公室設備、傢俬及裝置	10%—33⅓%
廠房及機器	9%—25%
汽車	10%—33⅓%
鑄模及工具	18%—33⅓%
船舶	20%—25%
飛機	6%—16⅔%

上述物業的賬面值包括：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
香港境外物業之分析如下：		
永久業權土地	<b>329,951</b>	276,007
租賃土地及樓宇	<b>15,099</b>	16,655
	<b>345,050</b>	292,662
香港境內土地及樓宇	<b>62,136</b>	63,532
	<b>407,186</b>	356,194

本集團物業、廠房及設備總成本包括目前仍然使用及完全折舊之物業、廠房及設備金額約347,619,000美元(二零一九年：342,522,000美元)

## 17. 使用權資產

	土地 及樓宇 千美元	辦公室設備 、傢俬 及裝置 千美元	廠房 及機器 千美元	汽車 千美元	飛機 千美元	租賃土地 千美元	總額 千美元
<b>成本</b>							
於二零一九年一月一日	352,851	4,313	4,842	64,143	12,582	35,955	474,686
匯兌調整	(992)	32	51	(597)	—	(436)	(1,942)
添置	52,426	4,075	1,716	30,899	—	—	89,116
終止租賃	(74,091)	(1,206)	—	(13,028)	—	(34)	(88,359)
於二零一九年十二月三十一日	330,194	7,214	6,609	81,417	12,582	35,485	473,501
匯兌調整	<b>12,102</b>	<b>(9)</b>	<b>269</b>	<b>2,759</b>	—	<b>2,369</b>	<b>17,490</b>
添置	<b>175,919</b>	<b>1,701</b>	<b>176</b>	<b>33,636</b>	—	—	<b>211,432</b>
提早終止／結束租賃	<b>(21,957)</b>	<b>(596)</b>	<b>(601)</b>	<b>(12,954)</b>	—	—	<b>(36,108)</b>
於二零二零年十二月三十一日	<b>496,258</b>	<b>8,310</b>	<b>6,453</b>	<b>104,858</b>	<b>12,582</b>	<b>37,854</b>	<b>666,315</b>
<b>折舊</b>							
於二零一九年一月一日	142,136	1,785	1,912	29,180	7,445	7,480	189,938
匯兌調整	(842)	3	40	(521)	—	(96)	(1,416)
本年度撥備	43,668	1,392	1,149	19,537	1,258	715	67,719
終止租賃時撇除	(16,903)	(879)	—	(12,102)	—	—	(29,884)
於二零一九年十二月三十一日	168,059	2,301	3,101	36,094	8,703	8,099	226,357
匯兌調整	<b>7,366</b>	<b>10</b>	<b>180</b>	<b>1,548</b>	—	<b>580</b>	<b>9,684</b>
本年度撥備	<b>48,979</b>	<b>1,756</b>	<b>1,576</b>	<b>22,753</b>	<b>1,258</b>	<b>716</b>	<b>77,038</b>
提早終止／結束租賃時撇除	<b>(17,596)</b>	<b>(568)</b>	<b>(550)</b>	<b>(11,768)</b>	—	—	<b>(30,482)</b>
於二零二零年十二月三十一日	<b>206,808</b>	<b>3,499</b>	<b>4,307</b>	<b>48,627</b>	<b>9,961</b>	<b>9,395</b>	<b>282,597</b>
<b>賬面值</b>							
於二零二零年十二月三十一日	<b>289,450</b>	<b>4,811</b>	<b>2,146</b>	<b>56,231</b>	<b>2,621</b>	<b>28,459</b>	<b>383,718</b>
於二零一九年十二月三十一日	162,135	4,913	3,508	45,323	3,879	27,386	247,144
						二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
有關短期租賃的開支						<b>12,911</b>	11,844
有關低價值資產租賃(低價值資產的短期租賃除外)的開支						<b>9,771</b>	7,757
租賃現金流出總值						<b>106,079</b>	90,534

**17. 使用權資產(續)**

於該兩個年度，本集團租賃土地及樓宇、辦公室設備、傢俬及裝置、廠房及機器、汽車及飛機用於營運。租賃合約以租期至多18年(二零一九年：18年)訂立。租期按個別基準協商，並包含多種不同條款及條件。於釐定租期及評估不可撤銷期間優勢時，本集團應用合約定義並釐定合約可強制執行的期間。

此外，本集團擁有辦公樓宇。本集團為該等物業權益(包括相關租賃土地)的註冊擁有人。提前作出一次性付款，以獲取該等物業權益。僅當所支付的款項能夠可靠分配時，該等擁有物業的租賃土地部分會單獨呈列。

本集團定期就物業、廠房及機器及汽車訂立短期租賃。於二零二零年及二零一九年十二月三十一日，短期租賃的投資組合與上文所披露的短期租賃支出的短期租賃投資組合類似。

**承諾租賃**

於二零二零年十二月三十一日，本集團就若干物業、廠房及設備訂立尚未開始的新租賃，不可撤銷期間平均為1至6年(二零一九年：1至10年)，有延長選擇權，其於不可撤銷期間未來未貼現現金流總值為7,294,000美元(二零一九年：33,475,000美元)。

租賃負債的租賃到期日分析詳情載於附註第33項。

**18. 商譽**

	千美元
於二零一九年一月一日	581,215
匯兌調整	(349)
於二零一九年十二月三十一日	580,866
匯兌調整	<b>1,456</b>
本年度撤銷	<b>(3,861)</b>
於二零二零年十二月三十一日	<b>578,461</b>

有關商譽減值檢測之詳情載於附註第20項。

## 19. 無形資產

	遞延 開發費用 千美元	專利權 千美元	商標 千美元	生產技術 千美元	零售商及 服務關係 千美元	不競爭 協議 千美元	總額 千美元
<b>成本</b>							
於二零一九年一月一日	916,548	99,814	242,412	1,753	16,400	1,300	1,278,227
匯兌調整	53	—	—	—	—	—	53
添置	151,931	7,040	—	—	—	—	158,971
本年度撇銷	(6,075)	(198)	—	—	—	—	(6,273)
於二零一九年十二月三十一日	1,062,457	106,656	242,412	1,753	16,400	1,300	1,430,978
匯兌調整	108	—	—	—	—	—	108
添置	145,707	12,479	—	—	—	—	158,186
本年度撇銷	(444,763)	(23,482)	(3,200)	—	(6,500)	—	(477,945)
於二零二零年十二月三十一日	763,509	95,653	239,212	1,753	9,900	1,300	1,111,327
<b>攤銷</b>							
於二零一九年一月一日	578,318	60,070	13,591	486	4,896	65	657,426
匯兌調整	19	—	—	—	—	—	19
本年度撥備	98,311	8,898	453	130	718	527	109,037
撤銷時對銷	(2,209)	—	—	—	—	—	(2,209)
於二零一九年十二月三十一日	674,439	68,968	14,044	616	5,614	592	764,273
匯兌調整	108	—	—	—	—	—	108
本年度撥備	102,116	8,504	453	130	664	549	112,416
撤銷時對銷	(407,298)	(17,675)	—	—	(4,171)	—	(429,144)
於二零二零年十二月三十一日	369,365	59,797	14,497	746	2,107	1,141	447,653
<b>賬面值</b>							
於二零二零年十二月三十一日	394,144	35,856	224,715	1,007	7,793	159	663,674
於二零一九年十二月三十一日	388,018	37,688	228,368	1,137	10,786	708	666,705

零售商及服務關係乃透過業務合併而取得，並與零售商及服務中心之關係相關。

遞延開發費用由內部透過將有關新產品開發或增強現有產品之費用資本化而產生。

本集團管理層認為，由於預期本集團現金流入淨額貢獻沒有限期，本集團商標之賬面值224,440,000美元(二零一九年：227,640,000美元)乃無確定之可使用年期。除非商標之使用年期確認為有年限，否則不予以攤銷。而每年及在商標出現減值跡象時進行商標減值檢測，減值檢測詳情於附註第20項披露。

上述無形資產(無確定可使用年期商標除外)按下列年率以直線法攤銷：

遞延開發費用	20% – 33 $\frac{1}{3}$ %
專利權	10% – 25%
有確定可使用年期商標	6 $\frac{2}{3}$ %
生產技術	10%
零售商及服務關係	5% – 6 $\frac{2}{3}$ %
不競爭協議	6 $\frac{2}{3}$ %

## 20. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產

誠如附註第5項所解釋，本集團使用出售貨品類別為其編製經營分部資料。就減值檢測而言，附註第18項及第19項所載之商譽及無確定可使用年期商標的大部分數額已分配至四個主要現金產生單位（「現金產生單位」），包括三個電動工具分部單位及一個地板護理分部單位。於二零二零年十二月三十一日，分配至該等單位之商譽及商標之賬面值如下：

	商譽		商標	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
電動工具－MET	443,264	443,264	126,607	126,607
電動工具－HCP	16,509	7,492	30,648	30,648
電動工具－Drebo	23,234	21,779	—	—
電動工具－Baja	—	9,017	—	3,200
地板護理－RAM/Hoover/VAX	75,748	75,748	67,179	67,179
其他	19,706	23,566	6	6
	<b>578,461</b>	580,866	<b>224,440</b>	227,640

根據年內作出的運營變動，於二零二零年十二月三十一日，電動工具－Baja現金產生單位包含的商譽及無形資產已匯總到電動工具－HCP。

截至二零二零年十二月三十一日止年度內，本集團管理層分別撤銷其他現金產生單位及電動工具Baja現金產生單位所含金額有關的商譽3,861,000美元及商標3,200,000美元。

上述現金產生單位可收回款項之基準及其主要相關假設概述如下：

### 電動工具－MET（「MET」）

MET之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年8.5%（二零一九年：10.0%）計算。

預算期內MET之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出（包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求）之估計而釐定。假設及估計乃根據MET之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品、成功減少營運資金需求及本集團成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃按穩定增長率3.0%（二零一九年：3.0%）推算。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致MET之商譽及無形資產賬面值超逾可收回金額。

### 電動工具－HCP（「HCP」）

HCP之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年10.0%（二零一九年：11.0%）計算。

預算期內HCP之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出（包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求）之估計而釐定。假設及估計乃根據HCP之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測並無計及任何增長率。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致HCP之商譽及無形資產賬面值超逾可收回金額。

## 20. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產(續)

### 電動工具 – Drebo(「Drebo」)

Drebo之商譽可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年9.0%(二零一九年：10.0%)計算。

預算期內Drebo之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據Drebo之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測使用增長率3.0%(二零一九年：1.0%)作出。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致Drebo之商譽賬面值超逾可收回金額。

### 地板護理 – RAM/Hoover/VAX(「RAM/Hoover/VAX」)

RAM/Hoover/VAX之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年12.5%(二零一九年：13.5%)計算。

預算期內RAM/Hoover/VAX之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支、資本開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據RAM/Hoover/VAX之過往表現、管理層預期之市場發展、成功削減營運資金需求及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃使用穩定增長率2.0%(二零一九年：2.0%)而得出。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致RAM/Hoover/VAX之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

## 21. 於聯營公司之權益

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
投資聯營公司成本	1,470	1,470
應佔收購後溢利	551	119
應佔資產淨值	2,021	1,589
應收聯營公司之款項	—	1,654
	2,021	3,243

有關Wuerth Master Power Tools Limited(「Wuerth」)的財務資料概述載列如下。以下財務資料概述為Wuerth根據香港財務報告準則編製的財務報表中呈列的金額。

## 21. 於聯營公司之權益(續)

Wuerth於綜合財務報表中按權益法入賬。

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
非流動資產	1,875	1,681
流動資產	7,034	7,484
流動負債	4,437	5,922
非流動負債	347	—
資產淨值	4,125	3,243
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
營業額	45,095	44,386
本年度溢利	882	242

上述財務資料概述與於綜合財務報表中確認的Wuerth權益賬面值對賬如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
資產淨值	4,125	3,243
本集團所有權權益比例	49.0%	49.0%
本集團應佔資產淨值	2,021	1,589
本集團權益賬面值	2,021	1,589

於二零二零年及二零一九年十二月三十一日主要聯營公司之詳情載於附註第50項。

應收聯營公司之款項乃無抵押、免息且可隨時要求償還款項。



## 22. 按公平值於損益列賬的金融資產

	附註	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
會籍債券	(a)	3,189	2,450
非上市股本證券	(b)	3,301	3,301
上市股本證券	(c)	17,763	24,597
其他		45	45
		<b>24,298</b>	30,393
<b>為報告目的分析為：</b>			
流動資產		17,763	24,597
非流動資產		6,535	5,796
		<b>24,298</b>	30,393

附註：

- (a) 於二零二零年及二零一九年十二月三十一日，會籍債券按公平值計量，該公平值乃經參考類似情況下同類交易之近期交易價。
- (b) 於二零二零年及二零一九年十二月三十一日，該非上市股本證券指於一間於美利堅合眾國（「美國」）註冊成立的私人公司之權益。公平值乃經參考在私人市場認購股份的近期每股購買價後達致。
- (c) 本集團之上市股本證券乃按報告日期以市場買價計算之公平值列賬。

## 23. 存貨

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
原料	401,837	209,495
在製品	53,703	43,832
製成品	2,768,208	1,859,604
	<b>3,223,748</b>	2,112,931

## 24. 退回商品權利的資產／退回權利的退款負債

退回商品權利的資產指客戶根據本集團各退回政策行使其退回權利時本集團自客戶收回產品的權利。本集團應用其累計過往經驗根據預期退回級別估計投資組合水平的退回金錢價值。

退款負債與客戶於購買日期若干日內退回產品的權利有關。於銷售點，預期要退回已售出產品於退款責任及相應收入調整確認。本集團應用其累計的過往經驗根據預期退回級別估計投資組合水平的退回金錢價值。

## 25. 銷售賬款及其他應收賬

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
銷售賬款	<b>1,359,988</b>	1,195,630
減：信貸虧損撥備	<b>(52,932)</b>	(34,529)
	<b>1,307,056</b>	1,161,101
其他應收賬	<b>60,230</b>	67,472
	<b>1,367,286</b>	1,228,573

於二零一九年一月一日，所有銷售賬款1,140,923,000美元來自客戶合約。

銷售賬款(已扣減信貸虧損撥備，並按收入確認日亦即發票日期)於期末之賬齡分析如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
零至六十日	<b>1,016,581</b>	966,306
六十一日至一百二十日	<b>232,640</b>	137,389
一百二十一日或以上	<b>57,835</b>	57,406
銷售賬款總額	<b>1,307,056</b>	1,161,101

於接受任何新客戶前，本集團採用內部信貸評級系統評估潛在客戶之信貸質素及界定客戶之信貸額度，並定期審閱客戶信貸額度及評級。根據本集團所採用之內部信貸評級系統，未逾期及未減值之銷售賬款均具有最佳信貸評級。

於二零二零年十二月三十一日，本集團之銷售賬款結餘中包括賬面總值為307,439,000美元(二零一九年：334,794,000美元)之應收款項，於報告日期該等應收款項已逾期。於逾期超過九十天的結餘中，254,508,000美元(二零一九年：303,196,000美元)不被視為違約，因其為應收多名與本集團有良好付款往績記錄之獨立客戶之款項。

本集團之政策給予客戶之信貸期介乎三十日至一百二十日。

根據應收款項購買協議，若干銷售賬款讓售予銀行(「讓售應收賬」)。由於本集團仍保留違約付款的有關風險，本集團繼續於綜合財務狀況表內確認為讓售應收賬。於報告期末，讓售應收賬所得款項約10,000,000美元(二零一九年：68,700,000美元)已確認為負債，並列入綜合財務狀況表「無抵押借款－於一年內到期」之內。

## 26. 應收票據

本集團於二零二零年及二零一九年十二月三十一日所有應收票據按發票日期呈列之賬齡為一百二十日內。

## 27. 應收聯營公司銷售賬款

應收聯營公司銷售賬款按發票日期呈列之賬齡為一百二十日內。

## 28. 衍生金融工具

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>資產</b>		
收購若干物業、廠房及設備的權利	8,494	8,929
外匯遠期合約—用於對沖會計	9,341	25,065
	<b>17,835</b>	<b>33,994</b>
<b>負債</b>		
外匯遠期合約—用於對沖會計	51,458	10,688
外匯遠期合約—非用於對沖會計	16,400	4,380
交叉貨幣利率掉期—用於對沖會計	28,277	2,425
	<b>96,135</b>	<b>17,493</b>

### 收購若干物業、廠房及設備的權利

於二零二零年及二零一九年十二月三十一日，本集團擁有收購之若干物業、廠房及設備之權利，此項收購乃購自Oreck Bankruptcy Estate的Oreck業務的一部分。預期該權利將於二零三二年行使。物業、廠房及設備的公平值由與本集團並無關聯的獨立估值師Duff & Phelps, LLC，於二零二零年九月三十日估值為8,494,000美元(二零一九年：於二零一九年九月三十日估值為8,929,000美元)。

### 外匯遠期合約

外匯遠期合約之公平值以該合約之遠期匯率牌價及根據屆滿時所報利率之收益曲線計算。

### 用於對沖會計的外匯遠期合約

於報告期末，本集團指定下列外匯遠期合約為高效對沖工具，以管理本集團有關未來外幣銷售的外匯風險。外匯合約的條款經磋商，以配合相應指定對沖項目之條款。

## 28. 衍生金融工具(續)

## 用於對沖會計的外匯遠期合約(續)

用於對沖會計的外匯遠期合約之主要條款如下：

二零二零年

名義金額	到期日
賣出537,000,000澳元，買入美元	二零二一年一月二十八日至二零二一年十二月三十日
賣出780,200,000歐羅，買入美元	二零二一年一月十一日至二零二二年十二月二十九日
賣出90,800,000英鎊，買入美元	二零二一年一月八日至二零二二年三月十八日
賣出270,800,000美元，買入人民幣	二零二一年七月二十九日至二零二一年十二月三十日
賣出16,000,000美元，買入歐羅	二零二一年一月五日至二零二一年八月二十四日
賣出18,000,000英鎊，買入歐羅	二零二一年一月十四日至二零二一年九月十六日
賣出4,400,000瑞士法郎，買入歐羅	二零二一年一月十四日至二零二一年十二月十六日
賣出333,000,000瑞典克朗，買入歐羅	二零二一年一月十四日至二零二一年十二月十六日

二零一九年

名義金額	到期日
賣出430,000,000澳元，買入美元	二零二零年一月三十日至二零二零年十二月三十日
賣出589,000,000歐羅，買入美元	二零二零年一月三十一日至二零二一年十二月三十日
賣出354,300,000美元，買入人民幣	二零二零年一月三十一日至二零二零年十二月三十日
賣出9,000,000美元，買入歐羅	二零二零年一月三日至二零二零年五月二十二日
賣出36,500,000英鎊，買入歐羅	二零二零年一月十六日至二零二零年十二月十日
賣出3,000,000瑞士法郎，買入歐羅	二零二零年一月十六日至二零二零年十二月十日
賣出285,000,000瑞典克朗，買入歐羅	二零二零年一月十六日至二零二零年十二月十日
買入95,900,000美元，賣出英鎊	二零二零年一月三日至二零二一年六月十一日

於二零二零年十二月三十一日，75,838,000美元之公平值虧損(二零一九年十二月三十一日：9,681,000美元之公平值虧損)已於其他全面收入確認及於儲備累計，並預期將重新分類至損益。

本年度內，12,896,000美元之公平值收益(二零一九年：21,448,000美元之公平值收益)自儲備重新分類至損益。

## 28. 衍生金融工具(續)

## 非用於對沖會計的外匯遠期合約

非用於對沖會計的外匯遠期合約之主要條款如下：

## 二零二零年

名義金額	到期日
買入4,800,000歐羅，賣出澳元	二零二一年一月十三日至二零二一年十二月十三日
買入27,000,000美元，賣出澳元	二零二一年一月二十日至二零二一年十二月二十日
買入33,500,000美元，賣出紐元	二零二一年一月二十日至二零二一年十二月二十日
買入381,700,000美元，賣出加元	二零二一年一月二十九日至二零二一年十月八日

## 二零一九年

名義金額	到期日
買入4,800,000歐羅，賣出澳元	二零二零年一月二十一日至二零二零年十二月十八日
買入21,000,000美元，賣出澳元	二零二零年一月二十一日至二零二零年十二月十八日
買入35,900,000美元，賣出紐元	二零二零年一月十七日至二零二零年十二月十八日
買入308,400,000美元，賣出加元	二零二零年一月三十一日至二零二零年八月二十一日

## 交叉貨幣利率掉期

本集團使用指定為有效對沖工具的交叉貨幣利率掉期降低美元浮動借款的利率風險及影響綜合損益的公司間墊款的外幣風險。

名義金額為210,300,000美元(二零一九年：165,300,000美元)之交叉貨幣利率掉期之擁有固定匯兌以歐羅付款，歐羅對美元匯率為1.102及1.077(二零一九年：1.102)，按年息0.305%及0.520%(二零一九年：年息0.305%)之固定利率每月以歐羅支付利息直至二零二三年十月、二零二四年十月、二零二四年四月及二零二五年四月(二零一九年：二零二三年十月及二零二四年十月)。

交叉貨幣利率掉期的浮動利率指數及貨幣風險分別與美元浮息銀行借款和公司間墊款的貨幣風險相匹配。

於二零二零年十二月三十一日，公平值虧損28,277,000美元(於二零一九年十二月三十一日：公平值虧損2,425,000美元)已在其他全面收入確認，於對沖儲備並已累計，預計重新分類至損益。

交叉貨幣利率掉期之公平值按倫敦銀行同業拆息之收益曲線按現金流量貼現法及於報告期末預計之美元及歐羅遠期匯兌率釐定。

本集團在其對沖會計關係中面臨倫敦銀行同業拆息風險，其受利率基準改革規限。誠如上文所披露，對沖項目為浮息美元無抵押借款。

本集團已密切監察市場及各行業工作小組的輸出，管理向新基準利率的過渡。其包括倫敦銀行同業拆息監管機構作出有關倫敦銀行同業拆息過渡的公告。為應對該等公告，本集團制定了倫敦銀行同業拆息過渡計劃，該計劃包括以下工作流：稅收、庫務、法律、會計及系統。該計劃的目標是了解倫敦銀行同業拆息風險在業務範圍內的位置，並準備及實施一項行動計劃，以實現向其他基準利率的平穩過渡。

本集團現時倫敦銀行同業拆息掛鈎合約未包括適當及穩健的回退準備金，以停止參考基準利率。該行業的不同工作組正在為不同的工具及不同的倫敦銀行同業拆息研究回退語言，本集團正在密切監測，並將在適當的時候研究實施該等措辭。

就本集團交叉貨幣利率掉期而言，國際掉期與衍生工具協會(「國際掉期與衍生工具協會」)的後備條款於二零一九年年底提供，本集團將開始與銀行進行討論，以將這種語言應用於二零二一年的國際掉期與衍生工具協會協議。

## 28. 衍生金融工具(續)

### 交叉貨幣利率掉期(續)

就集團浮息美元無抵押借款而言，本集團已開始與貸款人討論修改倫敦銀行同業拆息無抵押借款，以便參考基準利率將變更為有抵押隔夜融資利率。本集團旨在於二零二一年落實是項修訂。

本集團會繼續就香港財務報告準則第9號進行修訂，直至利率基準改革於本集團面臨有關現金流的時機及金額產生不確定性風險結束為止。本集團認為，在修訂集團倫敦銀行同業拆息合約，以說明取代利率基準、替代基準利率的現金流及相關的利差調整日期之前，是項不確定性不會結束。其將在一定程度上取決於引入尚未添加至本集團合約的回退條款以及與貸款人的磋商。

交叉貨幣利率掉期主要條款如下：

#### 二零二零年

名義金額	到期日	收取浮動利率	支付固定利率
66,120,000美元	二零二三年十月十六日	倫敦銀行同業拆息+0.85%	0.305%
99,180,000美元	二零二四年十月九日	倫敦銀行同業拆息+0.85%	0.305%
18,000,000美元	二零二四年四月二十三日	倫敦銀行同業拆息+0.85%	0.520%
27,000,000美元	二零二五年四月二十三日	倫敦銀行同業拆息+0.85%	0.520%

#### 二零一九年

名義金額	到期日	收取浮動利率	支付固定利率
66,120,000美元	二零二三年十月十六日	倫敦銀行同業拆息+0.85%	0.305%
99,180,000美元	二零二四年十月九日	倫敦銀行同業拆息+0.85%	0.305%

## 29. 銀行結餘、存款及現金

銀行結餘按市場利率介乎每年0.001%至1.75%(二零一九年：0.001%至3.95%)計息。

## 30. 採購賬款及其他應付賬

於報告期末，按發票日期呈列採購賬款之賬齡分析如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
零至六十日	1,315,379	908,313
六十一日至一百二十日	389,775	217,144
一百二十一日或以上	17,988	5,829
採購賬款總額	1,723,142	1,131,286
其他應付賬	1,583,190	1,081,625
採購賬款及其他應付賬總額	3,306,332	2,212,911
非流動部分的其他應付賬	(58,524)	(35,494)
	3,247,808	2,177,417

採購賬款平均除賬期介乎三十日至一百二十日(二零一九年：三十日至一百二十日)。本集團制訂金融風險管理政策，確保應付賬於除賬期框架內清付。

其他應付賬主要指應計各種銷售、向供應商支付的一般及行政費用1,385,793,000美元(二零一九年：980,404,000美元)及非交易性質應付供應商138,873,000美元(二零一九年：65,727,000美元)。非流動其他應付賬款主要指應計提供予本集團若干管理層高級行政人員的長期獎勵福利。

### 31. 應付票據

本集團於二零二零年及二零一九年十二月三十一日所有應付票據按發票日期呈列之賬齡為一百二十日內。

### 32. 保修撥備

	千美元
於二零一九年一月一日	105,215
匯兌調整	95
本年度撥備	127,237
動用撥備	(117,337)
於二零一九年十二月三十一日	115,210
匯兌調整	<b>3,788</b>
本年度撥備	<b>141,803</b>
動用撥備	<b>(104,130)</b>
於二零二零年十二月三十一日	<b>156,671</b>

保修撥備乃指管理層就本集團銷售產品所須承擔服務責任之最佳估計(按過往索賠及行業平均產品缺陷情況)。預計此開支大部分將於下一個財政年度內產生。

### 33. 租賃負債

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
租賃負債之還款額：		
一年內	<b>73,331</b>	63,878
一年後兩年內	<b>69,439</b>	53,152
兩年後五年內	<b>111,206</b>	82,080
五年以上	<b>120,431</b>	39,258
	<b>374,407</b>	238,368
減：十二個月內結算列作流動負債款項	<b>(73,331)</b>	(63,878)
十二個月後結算列作非流動負債款項	<b>301,076</b>	174,490

租賃負債所應用的加權平均增量借款利率為2.20%至2.80%(二零一九年：2.80%)。

租賃承擔以有關集團實體功能貨幣以外之主要貨幣計值，現載列如下：

	歐羅 千美元	澳元 千美元	越南盾 千美元	英鎊 千美元
於二零二零年十二月三十一日	<b>32,706</b>	<b>24,388</b>	<b>23,686</b>	<b>16,922</b>
於二零一九年十二月三十一日	30,372	20,417	8,589	17,765

### 34. 具追溯權之貼現票據

按實際年利率3.88%(二零一九年：年利率2.93%)向銀行貼現之票據之期限為一百二十日之內。

### 35. 資本風險管理

本集團管理其資本以確保本集團內各實體將能夠以持續經營方式營運，同時亦透過達致債務與權益之間最佳平衡而為股東爭取最大回報。本集團之整體策略仍與過往年度相同。

本集團之資本架構包括債務(當中包括借款、具追溯權之貼現票據以及融資租賃之承擔)，扣除現金及現金等價物及本公司股東應佔權益(包括已發行股本、儲備及保留溢利)。

#### 負債比率

本集團管理層每半年對其資本架構進行一次檢討，管理層考慮資本成本及與各資本類別相關之風險，作為該等檢討之一部分。本集團目標負債比率不超過35%，此乃釐定為債項淨額與資本之比例。本集團將持續執行非常嚴格的營運資金監控及管理，並自業務的增長產生自由現金流量。

年終之負債比率如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
銀行結餘、存款及現金	1,533,876	1,411,821
債務 <sup>(i)</sup>	(1,316,870)	(1,427,397)
現金(債務)淨額	217,006	(15,576)
權益 <sup>(ii)</sup>	3,903,005	3,394,645
債務淨額與權益比率	(5.56%)	0.46%

(i) 債項包括附註第34、37及25項分別所詳述之具追溯權之貼現票據及無抵押借款，惟並不包括讓售應收賬之銀行墊款。

(ii) 權益包括本公司股東應佔之所有股本及儲備。

此外，根據管理層之建議，本集團將透過派付股息、發行新股、回購股份及發行新債項或贖回現有債項，使其整體資本架構達致均衡。



## 36. 金融工具

### 36.1 金融工具類別

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>金融資產</b>		
按公平值於損益列賬		
按公平值於損益列賬的金融資產	<b>24,298</b>	30,393
	<b>24,298</b>	30,393
衍生金融工具		
收購若干物業、廠房及設備的權利	<b>8,494</b>	8,929
外匯遠期合約—用於對沖會計	<b>9,341</b>	25,065
	<b>17,835</b>	33,994
按攤銷成本計量之金融資產		
銷售賬款及其他應收賬	<b>1,367,286</b>	1,228,573
應收票據	<b>7,660</b>	6,076
應收聯營公司銷售賬款	<b>4,240</b>	6,494
銀行結餘、存款及現金	<b>1,533,876</b>	1,411,821
	<b>2,913,062</b>	2,652,964
<b>金融負債</b>		
衍生金融工具		
外匯遠期合約—用於對沖會計	<b>51,458</b>	10,688
外匯遠期合約—非用於對沖會計	<b>16,400</b>	4,380
交叉貨幣利率掉期—用於對沖會計	<b>28,277</b>	2,425
	<b>96,135</b>	17,493
按攤銷成本計量的金融負債		
採購賬款及其他應付賬	<b>3,306,332</b>	2,212,911
應付票據	<b>61,791</b>	46,170
具追溯權之貼現票據	<b>1,436</b>	9,089
無抵押借款	<b>1,325,434</b>	1,487,008
	<b>4,694,993</b>	3,755,178

### 36.2 財務風險管理目標及政策

本集團企業庫務團隊向各業務單位提供風險管理建議，協調進入本地及國際金融市場，透過內部風險報告(該報告分析所面臨風險之程度及大小)監控及管理有關本集團經營之財務風險。該等財務風險包括市場風險(包括貨幣風險、利率風險及其他價格風險)、信貸風險及流動資金風險。

本集團務求採用衍生金融工具或自然對沖方法盡可能減低該等風險之影響，從而減少面對該等風險之機率。衍生金融工具之使用受到本集團政策之監管(該政策由董事會批准)，該書面政策提供有關外匯風險、利率風險、信貸風險、衍生金融工具及非衍生金融工具之使用，以及過剩流動資金投資之原則。內部核數師會不斷對是否遵守該等政策作出審核。本集團並無為投機用途而採用或買賣衍生金融工具。

## 36. 金融工具(續)

## 36.2 財務風險管理目標及政策(續)

## 36.2.1 外幣風險管理

本集團附屬公司之銷售及採購業務採用外幣，令本集團會面對外幣風險。本集團約20.4%(二零一九年：21.0%)的銷售並非以本集團實體進行銷售之功能貨幣計值，同時，幾乎14.4%(二零一九年：38.2%)之採購則以本集團實體各自之功能貨幣計值。

於申報日期若干重大以外幣計值之貨幣資產及貨幣負債之賬面值如下：

	負債		資產	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
外幣				
歐羅	<b>448,945</b>	17,754	<b>676,921</b>	137,377
美元	<b>2,974,968</b>	2,714,382	<b>1,715,483</b>	2,017,052

附註：對於以美元作為其功能貨幣之集團實體，鑒於港元與美元掛鈎，故以港元計值之貨幣資產及貨幣負債並無重大外幣風險。

本集團要求其集團實體使用外匯遠期合約降低貨幣風險。外匯遠期合約的結算貨幣必須與所對沖項目之貨幣相同。據此，本集團已就以外幣計值946,737,000美元(二零一九年：660,461,000美元)訂立有關遠期合約。本集團政策為就對沖衍生工具之條款進行磋商以配合所對沖項目之條款，從而使對沖效果最大化(詳情請參閱附註第28項)。

本集團亦使用交叉貨幣利率掉期減少對沖債務的貨幣風險，其對將外幣債務轉換為相關集團實體的功能貨幣有效。該等貨幣掉期的關鍵條款類似於對沖借款的關鍵條款。

## 敏感度分析

下表詳述本集團對美元兌歐羅升值及貶值5%(二零一九年：5%)之敏感度(並無考慮於報告期末訂立之外幣遠期合約及交叉貨幣利率掉期)。5%(二零一九年：5%)為內部主要管理人員匯報外幣風險所使用之敏感率，並為管理層對外匯利率合理可能變動之評估。敏感度分析包括以外幣計值之尚未平倉貨幣項目，卻並不包括於報告日期持有交叉貨幣利率掉期之影響。下列正數表示本年度之功能貨幣兌外幣出現美元轉弱5%(二零一九年：5%)以致溢利增加。

	美元之影響		歐羅之影響	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
本年度(虧損)溢利 <sup>(i)</sup>	<b>(58,567)</b>	(32,426)	<b>10,601</b>	5,562

(i) 主要來自於報告日期以美元及歐羅計值的應收賬、應付賬及銀行借款面對之淨風險。

## 36. 金融工具(續)

### 36.2 財務風險管理目標及政策(續)

#### 36.2.2 利率風險管理

本集團就金融資產及金融負債而面對之利率風險在本附註之流動資金風險管理內詳述。本集團之現金流量利率風險主要與浮息借款(該等借款詳情請參閱附註第37項)、具追溯權之貼現票據以及銀行結餘及存款有關。本集團之現金流量利率風險主要集中在本集團以美元及歐羅計值之借款乃是以倫敦銀行同業拆息(「倫敦銀行同業拆息」)計算。就有關計息銀行結餘及存款，本集團認為利率風險不大。管理層持續監控利率波動，並於有需要時考慮進一步對沖利率風險。

本集團也面對公平值利率風險，主要與定息銀行借款(該等借款詳情請參閱附註第37項)及租賃負債有關。

年內，本集團獲得新造銀行借款3,694,000,000美元(二零一九年：4,042,000,000美元)，按定息或倫敦銀行同業拆息計息。所得款項乃用於本集團借貸的再融資。

全球正在對主要利率基準進行根本改革，包括用可替代幾乎無風險的利率代替一些銀行間提供的利率。本集團正密切監察向新基準利率的過渡。

#### 敏感度分析

以下敏感度分析乃根據非衍生工具之利率風險而釐定。該分析乃假設於報告期末仍未償還之負債金額於整個年度仍不會償還(並無考慮於報告期末訂立之交叉貨幣利率掉期)。當向內部主要管理人員匯報利率風險時，乃使用倫敦銀行同業拆息利率增加或減少50個基點(二零一九年：50個基點)，並為管理層對利率合理可能變動之評估。

利率增加/減少50個基點(二零一九年：50個基點)，而所有其他變數維持不變，則本集團於截至二零二零年十二月三十一日止年度之稅後溢利會減少/增加3,992,000美元(二零一九年：減少/增加6,120,000美元)。主要由於本集團所面對浮息借款之利率風險所致。

本集團於本期間對於利率之敏感度減少，主要由於浮息借款減少所致。

#### 36.2.3 其他價格風險

本集團主要透過其上市股本證券承受價格風險。

#### 敏感度分析

下文敏感度分析按報告日期以公平值計量的上市股本證券面對價格之風險而釐定。

倘上市股本證券之價格增加10%，由於上市股本證券的公平值變動，本集團截至二零二零年十二月三十一日止年度之溢利將增加1,776,000美元(二零一九年：增加2,460,000美元)。

#### 36.2.4 信貸風險管理及減值評估

於二零二零年十二月三十一日，除賬面值最能代表最高信貸風險之金融資產外，源自本集團提供的財務擔保金額令本集團蒙受財物損失之最高信貸風險(扣除賬面總值2,913,062,000美元(二零一九年：2,652,964,000美元))於附註第42項披露。本集團並無就抵銷與金融資產有關的信貸風險而持有任何抵押品或其他加強信貸措施。

## 36. 金融工具(續)

## 36.2 財務風險管理目標及政策(續)

## 36.2.4 信貸風險管理及減值評估(續)

## 來自客戶合約的收入所產生之銷售賬款

為盡量減低信貸風險，本集團管理層已委派專責團隊負責釐定信貸限額及信貸審批。於接受任何新客戶前，本集團採用內部信貸評級系統評估潛在客戶之信貸質素及界定客戶之信貸額度，並一年審閱兩次客戶信貸額度及評級。本集團亦進行其他監控程序，以確保採取跟進行動以收回逾期債項。此外，本集團於應用香港財務報告準則第9號後按預期信貸虧損模式，對個別或基於臨時矩陣的貿易結餘執行減值評估。在此方面，本公司董事認為本集團之信貸風險已大幅降低。

本集團信貸風險集中分別來自本集團最大客戶及五大客戶銷售賬款總額的35.0%(二零一九年：25.8%)及53.6%(二零一九年：42.8%)。為減少信貸風險，本集團管理層已委任一個團隊負責釐定信貸限額和信貸批准。

## 銀行結餘

銀行結餘之信貸風險有限，乃由於對手方均為獲國際信貸評級機構選為信用評級良好之銀行／金融機構。

本集團內部信貸風險評級評估由以下分類組成：

內部信貸評級	說明	銷售賬款	其他金融資產／ 其他項目
無風險	交易對手方無違約風險，且並無任何逾期款項。	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值	十二個月預期信貸虧損
低風險	交易對手方的違約風險較低，且並無任何逾期款項。	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值	十二個月預期信貸虧損
中風險	債務人偶爾於到期日後償還。	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值	十二個月預期信貸虧損
高風險	透過內部或外部資源取得的資料可知信貸風險自初始確認以來顯著增加。	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值	存續期間預期信貸虧損 — 無信貸減值
虧損	有證據顯示該資產已存在信貸減值。	存續期間預期信貸虧損 — 存在信貸減值	存續期間預期信貸虧損 — 存在信貸減值
撇賬	有證據顯示債務人陷入嚴重財務困難且本集團認為無實際收回可能。	撇賬有關金額	撇賬有關金額

## 36. 金融工具(續)

## 36.2 財務風險管理目標及政策(續)

## 36.2.4 信貸風險管理及減值評估(續)

下表詳列本集團金融資產之信貸風險，該等風險須進行預期信貸虧損評估：

	附註	內部 信貸評級	十二個月或存續期間 預期信貸虧損	二零二零年		二零一九年	
				外部 信貸評級	賬面總值 千美元	外部 信貸評級	賬面總值 千美元
銷售賬款	25	(附註2)	存續期間預期信貸虧損 (無信貸減值)	不適用	1,359,988	不適用	1,195,630
其他應收賬	25	(附註1)	十二個月預期信貸虧損	不適用	60,230	不適用	67,472
應收票據	26	不適用	十二個月預期信貸虧損	A-至A	7,660	A-至A	6,076
應收聯營公司銷售賬款	27	(附註1)	十二個月預期信貸虧損	不適用	4,240	不適用	6,494
銀行結餘、存款及現金	29	不適用	十二個月預期信貸虧損	A至A+	1,533,876	A至AA-	1,411,821
財務擔保合約	42	(附註3)	十二個月預期信貸虧損	不適用	—	不適用	8,877

附註：

- 應收聯營公司銷售賬款及其他應收賬分別為4,240,000美元及60,230,000美元(二零一九年：6,494,000美元及67,472,000美元)，並無固定還款期限。本集團按十二個月預期信貸虧損基準評估該等結餘，因為自初始確認以來，信貸風險並無大幅增加。
- 就銷售賬款而言，本集團已應用香港財務報告準則第9號之簡化方法計量存續期間預期信貸虧損之虧損撥備。本集團使用按內部信貸評級分組的提列矩陣釐定該等項目的預期信貸虧損。
- 就財務擔保合約而言，二零一九年之賬面總值為本集團於各個別合約下擔保的最高金額。

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團為其客戶採用營運內部信貸評級。下表提供於二零二零年十二月三十一日按共同評估之信貸風險及銷售賬款之預期信貸虧損資料。

	二零二零年			二零一九年		
	平均虧損率	賬面總值 千美元	信貸虧損 撥備 千美元	平均虧損率	賬面總值 千美元	信貸虧損 撥備 千美元
內部信貸評級						
無風險	少於1%	380,494	—	少於1%	224,368	—
低風險	1-5%	920,879	30,534	1-5%	904,009	12,777
中風險	6-20%	31,255	2,624	6-20%	42,682	4,498
高風險	20%以上	27,360	19,774	20%以上	24,571	17,254
		1,359,988	52,932		1,195,630	34,529

估計虧損率乃基於債務人於預期年期內的歷史觀察違約比率估算，並根據毋須花費不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料作出調整。管理層定期檢討分組狀況，以確保更新有關特定債務人的相關資料。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團就銷售賬款作出信貸虧損撥備52,932,000美元(二零一九年：34,529,000美元)。

倘資料顯示債務人出現嚴重財務困難，且實際上不可回收款項，則本集團將銷售賬款撇賬。

## 36. 金融工具(續)

## 36.2 財務風險管理目標及政策(續)

## 36.2.4 信貸風險管理及減值評估(續)

下表顯示已按簡化方法就銷售賬款確認的存續期間預期信貸虧損變動。

	存續期間 預期信貸虧損 (無信貸減值) 千美元
於二零一九年一月一日	51,760
匯兌調整	(290)
悉數結算應收賬款後撥回減值虧損賬面總值1,122,661,000美元	(33,208)
確認新銷售賬款減值虧損賬面總值1,195,630,000美元	34,529
撤賬	(18,262)
於二零一九年十二月三十一日	34,529
匯兌調整	(581)
悉數結算應收賬款後撥回減值虧損賬面總值1,192,125,000美元	(30,443)
確認新銷售賬款減值虧損賬面總值1,359,988,000美元	52,932
撤賬	(3,505)
於二零二零年十二月三十一日	52,932

## 36.2.5 流動資金風險管理

流動資金風險管理之最終責任由董事會承擔，而董事會已設立合適的流動資金風險管理架構，以管理本集團的短期、中期及長期融資及流動資金管理需要。本集團透過維持充足儲備、銀行信貸及後備借貸額度而管理流動資金風險，並持續監察預測及實際現金流量，以及令金融資產及負債組合之到期日得到配合。

於二零二零年十二月三十一日，本集團未動用之透支額度，短期及中期銀行信貸額度分別約351,000,000美元(二零一九年：345,000,000美元)及2,220,000,000美元(二零一九年：1,506,000,000美元)。

**流動資金表**

下表詳列本集團非衍生金融負債之餘下合約到期情況以及非衍生金融資產，該等因素已列入到期情況分析。就非衍生金融資產而言，除非另有訂明，否則該等附表乃根據金融資產未貼現現金流量之合約到期情況而編製。就非衍生金融負債而言，該等附表反映根據本集團於最早還款日之金融負債之未貼現現金流量。該表載有利息及本金流量。倘利息流量源自浮息，未貼現金額來自報告期末之利息曲線。

此外，下表詳列本集團衍生金融工具之流動資金分析。下表反映出以淨基準結算之衍生工具計算之未貼現合約現金淨值流入及(流出)，以及根據須總結算之衍生工具計算之未貼現總流入及(流出)。應付款項不固定時，披露之金額已參照於報告期末現行之外幣匯率計量。本集團衍生金融工具之流動資金分析根據合約到期日編製，由於管理層認為合約到期日對理解衍生工具現金流量之時間掌握是重要的。

## 36. 金融工具(續)

## 36.2 財務風險管理目標及政策(續)

## 36.2.5 流動資金風險管理(續)

## 流動資金表(續)

	加權平均 實際利率 %	少於一個月/ 可隨時要求償還 千美元	一至三個月 千美元	四個月至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	未貼現 現金流量總值 千美元	於二零二零年 十二月三十一日 賬面總值 千美元
<b>二零二零年</b>								
<b>非衍生金融負債</b>								
採購賬款及其他應付賬	—	(2,300,469)	(792,033)	(155,306)	(58,524)	—	(3,306,332)	(3,306,332)
應付票據	—	(968)	(31,401)	(29,422)	—	—	(61,791)	(61,791)
租賃負債	2.20%–2.80%	(6,111)	(12,273)	(56,029)	(71,175)	(243,219)	(388,807)	(374,407)
具追溯權之貼現票據	3.88%	(1,436)	—	—	—	—	(1,436)	(1,436)
銀行借款	0.31%–3.52%	(219,614)	(44,140)	(123,346)	(250,416)	(721,110)	(1,358,626)	(1,325,434)
退回權利的退款負債	—	(18,493)	—	(8,219)	(1,202)	—	(27,914)	(26,713)
		(2,547,091)	(879,847)	(372,322)	(381,317)	(964,329)	(5,144,906)	(5,096,113)
<b>二零二零年</b>								
<b>衍生工具—淨額結算</b>								
收購若干物業、廠房及 設備的權利	—	—	—	—	—	8,494	8,494	8,494
交叉貨幣利率掉期合約	—	102	201	887	1,270	(32,117)	(29,657)	(28,277)
外匯遠期合約 —美元	—	(721)	(1,822)	(9,373)	—	—	(11,916)	(11,916)
	—	(619)	(1,621)	(8,486)	1,270	(23,623)	(33,079)	(31,699)
<b>衍生工具—總結算</b>								
<b>外匯遠期合約</b>								
—流入								
—歐羅	—	30,161	16,873	44,614	—	—	91,648	91,648
—人民幣	—	—	—	281,578	—	—	281,578	281,578
—英鎊	—	9,516	18,482	71,366	19,440	—	118,804	118,804
—美元	—	69,698	154,137	733,052	364,074	—	1,320,961	1,320,961
—澳元	—	2,722	5,447	24,505	—	—	32,674	32,674
—紐元	—	2,518	5,000	25,999	—	—	33,517	33,517
	—	114,615	199,939	1,181,114	383,514	—	1,879,182	1,879,182
—流出								
—歐羅	—	(30,793)	(16,941)	(44,598)	—	—	(92,332)	(92,332)
—人民幣	—	—	—	(270,378)	—	—	(270,378)	(270,378)
—英鎊	—	(9,785)	(18,978)	(74,707)	(20,603)	—	(124,073)	(124,073)
—美元	—	(72,829)	(161,045)	(762,996)	(371,504)	—	(1,368,374)	(1,368,374)
—澳元	—	(2,887)	(5,775)	(25,873)	—	—	(34,535)	(34,535)
—紐元	—	(2,737)	(5,476)	(27,878)	—	—	(36,091)	(36,091)
	—	(119,031)	(208,215)	(1,206,430)	(392,107)	—	(1,925,783)	(1,925,783)
	—	(4,416)	(8,276)	(25,316)	(8,593)	—	(46,601)	(46,601)

## 36. 金融工具(續)

## 36.2 財務風險管理目標及政策(續)

## 36.2.5 流動資金風險管理(續)

## 流動資金表(續)

	加權平均 實際利率 %	少於一個月/ 可隨時要求償還 千美元	一至三個月 千美元	四個月至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	未貼現 現金流量總值 千美元	於二零一九年 十二月三十一日 賬面總值 千美元
<b>二零一九年</b>								
<b>非衍生金融負債</b>								
採購賬款及其他應付賬	—	(1,517,478)	(583,207)	(76,732)	(35,494)	—	(2,212,911)	(2,212,911)
應付票據	—	(15,835)	(30,335)	—	—	—	(46,170)	(46,170)
租賃負債	2.80%	(5,323)	(10,696)	(48,915)	(54,640)	(128,133)	(247,707)	(238,368)
具追溯權之貼現票據	2.93%	(7,233)	(1,866)	—	—	—	(9,099)	(9,089)
銀行借款	0.31%–3.52%	(554,957)	(11,951)	(167,887)	(153,885)	(626,753)	(1,515,433)	(1,487,008)
退回權利的退款負債	—	(25,640)	—	(10,834)	—	—	(36,474)	(36,474)
財務擔保合約	—	(8,877)	—	—	—	—	(8,877)	—
		(2,135,343)	(638,055)	(304,368)	(244,019)	(754,886)	(4,076,671)	(4,030,020)
<b>二零一九年</b>								
<b>衍生工具—淨額結算</b>								
收購若干物業、廠房及 設備的權利	—	—	—	—	—	8,929	8,929	8,929
交叉貨幣利率掉期合約	—	308	600	2,571	3,333	(9,745)	(2,933)	(2,425)
外匯遠期合約 —美元	—	—	(727)	(2,938)	—	—	(3,665)	(3,665)
		308	(127)	(367)	3,333	(816)	2,331	2,839
<b>衍生工具—總結算</b>								
外匯遠期合約								
—流入								
—歐羅	—	8,318	16,233	63,054	—	—	87,605	87,605
—人民幣	—	—	94,794	267,196	—	—	361,990	361,990
—英鎊	—	5,000	9,987	51,117	29,168	—	95,272	95,272
—美元	—	24,207	125,575	570,623	268,944	—	989,349	989,349
—澳元	—	2,155	4,307	19,347	—	—	25,809	25,809
—紐元	—	14,163	7,003	15,402	—	—	36,568	36,568
		53,843	257,899	986,739	298,112	—	1,596,593	1,596,593
—流出								
—歐羅	—	(8,658)	(16,679)	(64,400)	—	—	(89,737)	(89,737)
—人民幣	—	—	(92,678)	(261,661)	—	—	(354,339)	(354,339)
—英鎊	—	(5,435)	(10,860)	(52,527)	(28,890)	—	(97,712)	(97,712)
—美元	—	(24,603)	(124,389)	(561,240)	(267,820)	—	(978,052)	(978,052)
—澳元	—	(2,200)	(4,401)	(19,798)	—	—	(26,399)	(26,399)
—紐元	—	(14,209)	(6,964)	(15,519)	—	—	(36,692)	(36,692)
		(55,105)	(255,971)	(975,145)	(296,710)	—	(1,582,931)	(1,582,931)
		(1,262)	1,928	11,594	1,402	—	13,662	13,662

附註：到期日乃基於管理層對該等金融資產預期變現的估計。



## 36. 金融工具(續)

### 36.2 財務風險管理目標及政策(續)

#### 36.2.5 流動資金風險管理(續)

##### 流動資金表(續)

倘浮息與該等於報告期末釐定之估計利率出現差異，計入上述非衍生金融負債之浮息工具之金額將會變動。

### 36.3 公平值

金融資產及金融負債之公平值乃按以下方式釐定：

- 外匯遠期合約之公平值以該合約屆滿時所報之遠期匯率牌價及根據屆滿時源自利率之收益曲線計算；
- 交叉貨幣利率掉期之公平值以於報告期末可觀察的利率牌價之通用收益曲線及美元兌歐羅匯率，根據未來現金流量之現值作出估計及貼現計算。
- 具備標準條款及條件並於活躍流動市場買賣之金融資產之公平值乃參考市場所報之買入價或最新購買／交易價而釐定；及
- 其他金融資產及金融負債(不包括衍生工具)之公平值乃根據公認定價模式，採用目前可觀察之現行市場交易價格計算，並按貼現現金流量分析。

#### 於綜合財務狀況表確認之公平值計量

本集團金融資產及金融負債之公平值按持續基準計量。

本集團部分金融資產及金融負債於各報告期末按公平值計量。下表提供有關如何釐定該等金融資產及金融負債之公平值之資料(特別是所使用的估值技術及輸入數據)，以及根據公平值計量的輸入數據之可觀察程度劃分公平值計量之公平值等級(1至3級)。

- 第1級：公平值計量是按活躍市場上相同資產或負債報價(不作調整)得出之公平值計量；
- 第2級：公平值計量是指第1級之報價以外，可直接(即價格)或間接(即由價格得出)可觀察之與資產或負債得出之公平值計量；及
- 第3級：公平值計量是指以市場不可觀察的數據為依據，作資產或負債的相關輸入數據(不可觀察輸入數據)，以估價技術得出之公平值計量。

## 36. 金融工具(續)

### 36.3 公平值(續)

於綜合財務狀況表確認之公平值計量(續)

金融資產／金融負債	公平值於		公平值 等級	估值技術及主要輸入數據
	二零二零年	二零一九年		
1) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之收購若干物業、廠房及設備的權利	收購若干物業、廠房及設備的權利： <b>8,494,000美元</b>	收購若干物業、廠房及設備的權利： 8,929,000美元	第2級	於財政年度止，根據第三方獨立估值師之估值，相關按與收購權利的土地及樓宇之公平值計量。
2) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之外匯遠期合約	資產— <b>9,341,000美元</b> 及負債— <b>67,858,000美元</b>	資產— 25,065,000美元 及負債— 15,068,000美元	第2級	貼現現金流量 未來現金流量乃根據遠期利率(自報告期末可觀察收益率曲線)及合約利率(按反映各交易對手信用風險的貼現率貼現)而估計。
3) 綜合財務狀況表分類為按公平值於損益列賬的金融資產的上市股本證券	上市股票： <b>17,763,000美元</b>	上市股票： 24,597,000美元	第1級	由活躍市場之報價。
4) 綜合財務狀況表分類為按公平值於損益列賬的金融資產的其他金融資產	會籍債券： <b>3,189,000美元</b>	會籍債券： 2,450,000美元	第2級	公平值乃經參考具類似性質之同類交易的近期交易價後達致。
	非上市股本證券： <b>3,301,000美元</b>	非上市股本證券： 3,301,000美元	第2級	公平值乃經參考在私人市場認購股份的最近期每股購買價後達致。
	其他： <b>45,000美元</b>	其他： 45,000美元	第2級	公平值乃經參考具類似性質之同類交易的近期交易價後達致。
5) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具的交叉貨幣利率掉期	負債： <b>28,277,000美元</b>	負債： 2,425,000美元	第2級	按利率牌價之適用收益曲線，根據未來現金流量之現值作出估計及貼現計量以及美元及歐羅的匯率(於報告期末可觀察)

## 36. 金融工具(續)

## 36.3 公平值(續)

於綜合財務狀況表確認之公平值計量(續)

	第1級 千美元	第2級 千美元	總額 千美元
<b>二零二零年</b>			
<b>金融資產</b>			
收購若干物業、廠房及設備的權利	—	8,494	8,494
外匯遠期合約	—	9,341	9,341
按公平值於損益列賬的金融資產	17,763	6,535	24,298
<b>總額</b>	<b>17,763</b>	<b>24,370</b>	<b>42,133</b>
<b>金融負債</b>			
外匯遠期合約	—	(67,858)	(67,858)
交叉貨幣利率掉期	—	(28,277)	(28,277)
<b>總額</b>	<b>—</b>	<b>(96,135)</b>	<b>(96,135)</b>
<b>二零一九年</b>			
<b>金融資產</b>			
收購若干物業、廠房及設備的權利	—	8,929	8,929
外匯遠期合約	—	25,065	25,065
按公平值於損益列賬的金融資產	24,597	5,796	30,393
<b>總額</b>	<b>24,597</b>	<b>39,790</b>	<b>64,387</b>
<b>金融負債</b>			
外匯遠期合約	—	(15,068)	(15,068)
交叉貨幣利率掉期	—	(2,425)	(2,425)
<b>總額</b>	<b>—</b>	<b>(17,493)</b>	<b>(17,493)</b>

於報告日期，本集團於美國註冊成立之私人公司中擁有分類為按公平值於損益列賬的金融資產且按公平值計量之股權。

本年度內，第1級及第2級之間未轉移。

## 36.4 轉讓金融資產

以下為本集團截至二零二零年十二月三十一日透過按全面追索基準貼現或讓售該等銷售賬款及應收票據而轉讓予銀行之金融資產。由於本集團保留大部分與該等應收款項有關之所有重大風險及回報，其會繼續確認應收款項之全部賬面值，並已確認轉讓所收取之現金作為具追溯權之貼現票據(請參閱附註第34項)及一年內到期的無抵押借款(請參閱附註第37項)。該等金融資產於本集團綜合財務狀況表中按攤銷成本列示。

年終具全面追溯權之銷售賬款及應收銀行貼現票據如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
轉讓資產之賬面值	11,436	77,789
相關負債之賬面值	(11,436)	(77,789)
淨值	—	—

### 37. 無抵押借款

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
讓售應收賬之銀行墊款	10,000	68,700
銀行貸款	1,205,110	1,418,308
中期票據	110,324	—
借款總額	1,325,434	1,487,008

本集團借款之償還期如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>定息</b>		
一年內	20,982	20,977
一年後兩年內	62,960	20,943
兩年後五年內	274,154	137,960
五年以上	110,324	—
<b>浮息</b>		
一年內	364,232	711,403
一年後兩年內	182,750	130,051
兩年後五年內	310,032	465,674
	1,325,434	1,487,008
減：一年內到期列作流動負債款項	(385,214)	(732,380)
一年後到期款項	940,220	754,628

本集團借款實際年利率與訂約利率相等，範圍如下：

	二零二零年	二零一九年
實際利率：		
定息借款	0.73%至3.52%	2.55%至3.52%
浮息借款	0.31%至1.15%	0.31%至2.85%

本集團以歐羅計值之借款載列如下：

	千美元
於二零二零年十二月三十一日	60,745
於二零一九年十二月三十一日	—

銀行借款賬面值與公平值相若，加權平均利率則與已訂約市場利率相若。

### 38. 股本

	二零二零年 股份數目	二零一九年 股份數目	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>普通股</b>				
法定股本	<b>2,400,000,000</b>	2,400,000,000	不適用	不適用
已發行及繳足股本：				
於年初	<b>1,830,006,941</b>	1,828,521,941	<b>662,379</b>	654,991
因行使認股權發行之股份	<b>2,613,500</b>	3,835,000	<b>10,762</b>	7,388
回購股份	—	(2,350,000)	—	—
於年末	<b>1,832,620,441</b>	1,830,006,941	<b>673,141</b>	662,379

認股權之詳情載於附註第43項。

於二零一九年內，本公司透過聯交所註銷其本身股份如下：

註銷月份	普通股數目	每股股價		已付代價總額 千美元
		最高 港元	最低 港元	
二零一九年一月	2,350,000	43.00	40.45	12,644

年內，回購的股份已結算及註銷。回購股份已付代價約12,644,000美元於保留溢利扣除。

## 39. 儲備

	為股份獎勵計劃 持有的股份 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	對沖儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元
<b>本公司</b>					
於二零一九年一月一日	(25,115)	11,032	—	718,442	704,359
本年度溢利	—	—	—	23,411,930	23,411,930
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣利率 掉期之公平值收益	—	—	16,522	—	16,522
本年度全面收入總額	—	—	16,522	23,411,930	23,428,452
行使認股權發行股份	—	(1,450)	—	—	(1,450)
回購股份	—	—	—	(12,644)	(12,644)
歸屬獎勵股份	1,765	(1,765)	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	(8,477)	—	—	—	(8,477)
確認股本結算股份付款	—	6,792	—	—	6,792
認股權失效	—	(10)	—	10	—
末期股息—二零一八年	—	—	—	(117,621)	(117,621)
中期股息—二零一九年	—	—	—	(105,973)	(105,973)
於二零一九年十二月三十一日	(31,827)	14,599	16,522	23,894,144	23,893,438
本年度虧損	—	—	—	(60,272)	(60,272)
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣利率 掉期之公平值虧損	—	—	(81,012)	—	(81,012)
本年度全面虧損總額	—	—	(81,012)	(60,272)	(141,284)
行使認股權發行股份	—	(2,168)	—	—	(2,168)
歸屬獎勵股份	12,798	(12,798)	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	(23,057)	—	—	—	(23,057)
確認股本結算股份付款	—	17,778	—	—	17,778
末期股息—二零一九年	—	—	—	(136,688)	(136,688)
中期股息—二零二零年	—	—	—	(124,949)	(124,949)
於二零二零年十二月三十一日	(42,086)	17,411	(64,490)	23,572,235	23,483,070

本公司於二零二零年十二月三十一日可分派予股東之儲備中包括保留溢利23,572,235,000美元(二零一九年：23,894,144,000美元)。

## 40. 退休福利責任

### 界定供款計劃：

自二零二零年十二月起，本公司及其在香港營運之附屬公司參加根據強制性公積金計劃條例註冊之強制性公積金計劃（「強積金計劃」）。強積金計劃資產在受託人控制之資金與本集團資產分開持有。本集團按相關薪酬成本之5%向強積金計劃供款，最高金額為每名僱員每年18,000港元（二零一九年：18,000港元），其供款比例與僱員相同。

本集團於中國之附屬公司僱員為中華人民共和國（「中國」）政府設立國家管理退休福利計劃之成員。附屬公司須按薪酬成本特定百分比向退休福利計劃出資，以向福利計劃提供資金。本集團有關退休福利計劃之唯一責任為作出此指定供款。

本集團之海外附屬公司設立多項界定供款計劃。每年對界定供款計劃之供款乃按僱員薪酬之某個百分比計算。

於損益確認之開支總額17,997,000美元（二零一九年：14,341,000美元）指本集團應按計劃之規則所訂明利率支付予該等計劃之供款。

### 界定福利計劃：

本集團為其於德國及美國附屬公司之合資格僱員設立多個界定福利計劃，該等計劃已涵蓋絕大部分餘下不受界定供款計劃之僱員。界定福利計劃由法律上獨立於本集團的獨立基金管理。養老基金董事會包括相等數目之僱主及（前）僱員代表。根據其法律及其組織章程細則，養老基金董事會須以基金及計劃之所有相關持份者（即活躍僱員、不活躍僱員、退休員工、僱主）之利益行事。養老基金董事會負責有關基金資產的投資政策。主要界定福利計劃如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
退休金計劃承擔（附註i）	90,505	82,755
人壽及醫療保險計劃（附註ii）	1,245	1,269
離職後福利計劃承擔（附註iii）	—	2,884
其他	568	21,059
	<b>92,318</b>	<b>107,967</b>

#### 附註i：退休金計劃承擔

退休金計劃承擔乃屬於德國業務，包括支付服務之退休福利及最終工資之計劃。大致上，福利計劃於一九九五年底不接納新成員。根據計劃，僱員於年屆退休年齡65歲時享有介乎最終薪金10%至20%之退休福利（根據最後三年平均數）。界定福利承擔貼現值之最近期精算估值於二零二一年一月一日由與本集團並無關聯的獨立估值師德國BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft進行。

#### 附註ii：人壽及醫療保險計劃

本集團美國附屬公司Milwaukee Electric Tool Corporation設有無供款人壽保險計劃。其承擔貼現值之最近期精算估值於二零二零年十二月三十一日由與本集團並無關聯的獨立估值師Willis Towers Watson進行。

#### 附註iii：離職後福利計劃承擔

該退休金計劃承擔提供予Hoover Inc. 僱用之IBEW (International Brotherhood of Electrical Workers) Local 1985成員。承擔貼現值之最近期精算估值於二零二一年一月九日由與本集團並無關聯的獨立估值師CBIZ Benefits & Insurance Services進行。

#### 40. 退休福利責任(續)

##### 界定福利計劃：(續)

本集團於德國及美國的計劃使其面臨精算風險(例如投資風險、利率風險、長壽風險及薪酬風險)。

投資風險	界定福利計劃負債之現值使用貼現率計算，而貼現率乃參照高質素公司債券之收益率釐定；倘計劃資產之回報低於該比率，計劃將出現虧絀。
利率風險	債券利率降低將增加計劃負債；然而，其將部分由計劃之債務投資所得回報增加所抵銷。
長壽風險	界定福利計劃負債之現值乃參照計劃參與者於其受僱期間及離職後之死亡率之最佳估計計算。計劃參與者之預期壽命增加將導致計劃負債增加。
薪酬風險	界定福利計劃負債之現值乃參照計劃參與者之未來薪酬計算。因此，計劃參與者之薪酬增加將導致計劃負債增加。

將向計劃成員之受養人支付之福利(孤寡福利)所涉風險乃由一家外部保險公司進行再保險。

所用主要精算假設如下：

	退休金計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零二零年	二零一九年	二零二零年	二零一九年	二零二零年	二零一九年
貼現率	<b>0.45%</b>	0.30%	<b>1.75%</b>	2.50%	<b>4.14%</b>	4.14%
預期薪金升幅	<b>2.00%</b>	2.00%	不適用	不適用	不適用	不適用
預期計劃資產回報	不適用	不適用	不適用	不適用	<b>4.14%</b>	4.14%
日後退休金升幅	<b>2.00%</b>	2.00%	不適用	不適用	不適用	不適用
醫療成本趨勢率	不適用	不適用	<b>5.00%</b>	5.00%	不適用	不適用

精算估值顯示計劃資產之市值為零美元(二零一九年：5,994,000美元)及該等資產之精算價值佔二零一九年成員所得福利的67.5%。

假設醫療成本趨勢率上升一個百分點對現時服務成本及利息成本總額；以及累計離職後福利計劃承擔之影響如下：

	退休金計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
現時服務成本及利息成本	不適用	不適用	<b>1</b>	2	不適用	不適用
累計離職後僱員福利醫療成本承擔	不適用	不適用	<b>80</b>	82	不適用	不適用



## 40. 退休福利責任(續)

## 界定福利計劃：(續)

就界定福利計劃而言，於其他全面收入中確認之金額如下：

	退休金計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
服務成本：						
現時服務成本	485	409	—	—	—	—
界定福利負債之利息開支淨額	263	1,118	30	45	30	88
於損益確認之界定福利成本部分	748	1,527	30	45	30	88
重新計量界定福利負債淨額：						
財務假設變動產生之精算虧損(收益)	3,283	8,412	(40)	(2)	(30)	666
於其他全面收入確認之界定福利成本部分	3,283	8,412	(40)	(2)	(30)	666
總計	4,031	9,939	(10)	43	—	754

本年度支出已計入員工成本。

就主要界定福利計劃而言，計入綜合財務狀況表之本集團承擔之金額如下：

	退休金計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
有供款承擔之現值	—	—	—	—	—	8,878
計劃內資產之公平值	—	—	—	—	—	(5,994)
	—	—	—	—	—	2,884
非供款承擔之現值	90,505	82,755	1,245	1,269	—	—
	90,505	82,755	1,245	1,269	—	2,884

就主要界定福利計劃而言，本年度界定福利承擔現值之變動如下：

	退休金計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
於一月一日	82,755	77,619	1,269	1,257	8,878	17,153
匯兌調整	7,429	(933)	—	—	—	—
現有服務成本	485	409	—	—	—	—
精算虧損(收益)	3,283	8,412	(40)	(2)	(30)	245
利息成本	263	1,118	30	45	84	678
已付福利	(3,710)	(3,870)	(14)	(31)	(8,932)	(9,198)
於十二月三十一日	90,505	82,755	1,245	1,269	—	8,878

## 40. 退休福利責任(續)

## 界定福利計劃：(續)

就若干主要界定福利計劃而言，本年度計劃內之資產公平值變動如下：

	退休金計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
於一月一日	不適用	不適用	不適用	不適用	5,994	15,024
匯兌調整	不適用	不適用	不適用	不適用	—	—
計劃資產預期回報	不適用	不適用	不適用	不適用	54	590
精算虧損	不適用	不適用	不適用	不適用	—	(421)
僱主供款	不適用	不適用	不適用	不適用	4,593	—
已付福利	不適用	不適用	不適用	不適用	(10,641)	(9,199)
於十二月三十一日	不適用	不適用	不適用	不適用	—	5,994

離職後福利計劃內的資產為存放於聯邦市場貨幣基金之預計回報為4.14%(二零一九年：4.14%)之現金及現金等價物。

計劃資產之實際回報為54,000美元(二零一九年：168,000美元)。

釐定界定責任之重大精算假設為貼現率。倘貼現率上升(降低)100個基點，對界定福利責任之影響將不重大。

本集團預期於下一個財政年度為界定福利計劃作出零美元的供款(二零一九年：4,700,000美元)。

## 41. 遞延稅項資產(負債)

以下為本年度及去年度確認入賬之主要遞延稅項資產及負債與其變動：

	加速稅項 折舊 千美元	保修撥備 千美元	僱員相關 撥備 千美元	稅項虧損 千美元	存貨撥備及 後入先出法 千美元	其他 千美元	總額 千美元
於二零一九年一月一日	(28,795)	14,759	23,535	30,608	9,290	19,926	69,323
採納香港財務報告準則第16號的調整	—	—	—	—	—	3,386	3,386
於二零一九年一月一日(經重列)	(28,795)	14,759	23,535	30,608	9,290	23,312	72,709
匯兌調整	27	(31)	(2,074)	2,200	(28)	(301)	(207)
扣除對沖儲備	—	—	—	—	—	1,250	1,250
(扣除)計入損益	(9,347)	1,547	9,779	(4,125)	5,992	(16,296)	(12,450)
稅率變更	211	(5)	29	(518)	(24)	(217)	(524)
計入其他全面收入	—	—	715	—	—	—	715
於二零一九年十二月三十一日	(37,904)	16,270	31,984	28,165	15,230	7,748	61,493
匯兌調整	(73)	503	131	369	141	1,653	2,724
扣除對沖儲備	—	—	—	—	—	322	322
(扣除)計入損益	(16,406)	4,873	10,906	(3,277)	(14,360)	17,818	(446)
稅率變更	36	—	(64)	105	4	(90)	(9)
扣除其他全面收入	—	—	(3,505)	—	—	—	(3,505)
於二零二零年十二月三十一日	(54,347)	21,646	39,452	25,362	1,015	27,451	60,579

編列綜合財務狀況表時，若干遞延稅項資產及負債已互相抵銷。以下為編製財務報告時遞延稅項結餘之分析：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
遞延稅項資產	74,501	74,947
遞延稅項負債	(13,922)	(13,454)
	60,579	61,493

於報告期末，本集團可供抵銷未來應課稅溢利的未動用稅項虧損為1,916,000,000美元(二零一九年1,737,000,000美元)。未動用虧損約1,916,000,000美元中的447,000,000美元將於未來八至十七年間屆滿，惟其餘下虧損結轉將不會屆滿。由於未來並無可能應課稅溢利，故並無就稅項虧損1,802,000,000美元(二零一九年：1,615,000,000美元)確認遞延稅項資產。

就所有未匯出海外盈利而言，由於該等未匯出海外盈利不被視作永久再投資，故本集團已撥備遞延稅項13,000,000美元(二零一九年：13,000,000美元)。

## 42. 擔保

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
就聯營公司所動用之信貸融資而向銀行提供擔保	—	8,877

此外，本公司就給予其附屬公司之一般信貸融資而向銀行提供擔保。於二零二零年十二月三十一日，附屬公司已動用之信貸融資額為83,227,000美元(二零一九年：123,959,000美元)。

## 43. 認股權

### 認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。D計劃及E計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士(及彼等之全資附屬公司)可認購本公司股份之認股權：

- (i) 僱員；或
- (ii) 董事；或
- (iii) 借調職員；或
- (iv) 本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或
- (v) 業務合夥人；或
- (vi) 供應商；或
- (vii) 客戶；或
- (viii) 本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐訂之認購價以兩者之中最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價；或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據各認股權計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於各認股權計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權授出日期起首個或第二個週年後至授出日期第十個週年期間任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

## 43. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動披露如下：

二零二零年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
<b>董事</b>									
Horst Julius Pudwill先生	11.9.2015	D	168,000	—	(168,000)	—	—	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	155,500	—	(155,500)	—	—	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
Stephan Horst Pudwill先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	(250,000)	—	750,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	15.5.2020	E	—	500,000	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030
	22.12.2020	E	—	2,000,000	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	(1,000,000)	—	—	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	15.5.2020	E	—	500,000	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030
	22.12.2020	E	—	2,000,000	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
陳志聰先生	20.3.2014	D	600,000	—	(400,000)	—	200,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	15.5.2020	E	—	500,000	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030
	22.12.2020	E	—	2,000,000	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	250,000	—	(250,000)	—	—	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
Christopher Patrick Langley先生OBE	17.3.2017	D	150,000	—	(20,000)	—	130,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030

### 43. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動披露如下：(續)

二零二零年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
<b>董事</b>									
Peter David Sullivan先生	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
張定球先生	14.3.2018	E	50,000	—	—	—	50,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
Johannes-Gerhard Hesse先生	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
Robert Hinman Getz先生	15.5.2020	E	—	75,000	—	—	75,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030
	22.12.2020	E	—	47,000	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
<b>董事獲授總額</b>			<b>9,787,500</b>	<b>7,951,000</b>	<b>(2,243,500)</b>	<b>—</b>	<b>15,495,000</b>		
<b>僱員</b>									
	17.1.2011	D	20,000	—	(20,000)	—	—	10.436	17.1.2012 – 16.1.2021
	23.3.2017	D	200,000	—	(100,000)	—	100,000	32.150	23.3.2018 – 22.3.2027
	19.6.2017	E	350,000	—	(250,000)	—	100,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
<b>僱員獲授總額</b>			<b>670,000</b>	<b>—</b>	<b>(370,000)</b>	<b>—</b>	<b>300,000</b>		
<b>各類人士獲授總額</b>			<b>10,457,500</b>	<b>7,951,000</b>	<b>(2,613,500)</b>	<b>—</b>	<b>15,795,000</b>		
<b>於年終時可行使</b>							<b>6,754,500</b>		

### 43. 認股權 (續)

本年度內，本公司之認股權變動披露如下：(續)

二零一九年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
<b>董事</b>									
Horst Julius Pudwill先生	20.3.2014	D	230,000	—	(230,000)	—	—	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	155,500	—	—	—	155,500	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Stephan Horst Pudwill先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	(1,000,000)	—	—	8.742	21.5.2013 – 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Joseph Galli Jr先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	(1,000,000)	—	—	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	(400,000)	—	600,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	500,000	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
鍾志平教授 金紫荆星章 銅紫荆星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	250,000	—	—	—	250,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Christopher Patrick Langley先生OBE	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029

### 43. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動披露如下：(續)

二零一九年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
<b>董事</b>									
Peter David Sullivan先生	16.11.2009	D	200,000	—	(200,000)	—	—	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	(200,000)	—	—	9.872	23.5.2012 – 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	(250,000)	—	—	8.742	21.5.2013 – 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
張定球先生	17.3.2017	D	150,000	—	(150,000)	—	—	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	(50,000)	—	50,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Johannes-Gerhard Hesse先生	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	—	97,000	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
Manfred Kuhlmann先生 (於本公司二零一九年五月十七日 舉行之股東週年大會結束後 已退任)	17.3.2017	D	75,000	—	(75,000)	—	—	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
<b>董事獲授總額</b>			<b>11,263,500</b>	<b>2,179,000</b>	<b>(3,555,000)</b>	<b>—</b>	<b>9,887,500</b>		
僱員	16.11.2009	D	300,000	—	(250,000)	(50,000)	—	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	(30,000)	—	—	6.390	28.12.2010 – 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 – 16.1.2021
	23.3.2017	D	200,000	—	—	—	200,000	32.150	23.3.2018 – 22.3.2027
	19.6.2017	E	350,000	—	—	—	350,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027
<b>僱員獲授總額</b>			<b>900,000</b>	<b>—</b>	<b>(280,000)</b>	<b>(50,000)</b>	<b>570,000</b>		
<b>各類人士獲授總額</b>			<b>12,163,500</b>	<b>2,179,000</b>	<b>(3,835,000)</b>	<b>(50,000)</b>	<b>10,457,500</b>		
<b>於年終時可行使</b>							<b>7,553,500</b>		



## 43. 認股權(續)

公平值按柏力克•舒爾斯定價模式計算，有關模式所用之主要假設如下：

授出日期	行使價 港元	預計認股權 年期	根據過往 股價歷史 波幅計算之 預計波幅	香港政府 債券孳息率	預計每年 股息收益率
截至二零二零年十二月三十一日止年度					
二零二零年五月十五日	65.250	3年	38%	0.273%	1.5%
二零二零年十二月二十二日	105.500	3年	38%	0.178%	1.5%
截至二零一九年十二月三十一日止年度					
二零一九年五月二十日	51.080	3年	38%	1.678%	1.5%

此等認股權自授出日期起一至三年內分段歸屬。

預計波幅按本公司股價於過往三年之歷史波幅釐定。模式所用預計年限已就不可轉讓性、行使限制及行為考慮因素加以調整，按管理層最佳預計作出。

柏力克•舒爾斯定價模式要求採用極為主觀之假設，包括股價波幅。由於採用該等主觀假設之變動可重大影響公平值估算，因此董事認為現行模式未必能可靠地作為計量認股權公平值之唯一方式。

於二零二零年緊接認股權授出日期前之本公司股份加權平均收市價為98.44港元(二零一九年：50.15港元)。

緊接認股權授出日期前，本公司股份之收市價於二零二零年介乎63.80港元至107.00港元之間(二零一九年：50.15港元)。

緊接於二零二零年認股權之行使日期前，本公司股份之加權平均收市價分別為83.11港元(二零一九年：55.67港元)。

截至二零二零年十二月三十一日止年度，本集團就本公司所授出認股權確認開支總額3,209,000美元(二零一九年：2,636,000美元)。

於二零二零年授出並按授出日期計算之認股權之公平值介乎15.26港元至港元24.57港元(二零一九年：12.69港元)。於二零二零年授出之認股權之加權平均公平值為每份認股權22.73港元(二零一九年：12.69港元)。

本公司有15,795,000份尚未行使認股權(二零一九年：10,457,500份)，約佔本公司於二零二零年十二月三十一日已發行股本之0.86%(二零一九年：0.57%)。年內並無認股權(二零一九年：零份)被註銷及(二零一九年：50,000份)已失效。

D計劃項下可發行證券為150,505,065股股份，佔本公司於二零二零年十二月三十一日止年度已發行股份約8.21%。E計劃項下可發行證券為183,299,194股股份，佔本公司於二零二零年十二月三十一日止年度已發行股份約10.00%。

#### 44. 股份獎勵計劃

股份獎勵計劃之目的是表揚某些合資格人士所作出之貢獻，向彼等提供誘因讓其為本集團之持續經營和發展繼續留效，並為本集團的進一步發展吸引合適人才。

本公司之股份獎勵計劃於二零零八年一月九日獲董事會採納，並於二零一八年一月十七日更新。董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與計劃作為入選承授人，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。董事會須安排向受託人支付購入價及相關費用。受託人必須在市場購入股份或認購新股份。受託人須持有股份直至根據計劃規則其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件從而享有獎授之股份時，受託人將把有關的已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

在下列情況下，股份之獎授將會自動失效：(i)倘身為僱員之入選承授人不再為僱員；或(ii)倘入選承授人受僱於一間附屬公司，而該附屬公司不再為本公司之附屬公司(或本集團成員公司)；或(iii)倘身為本公司或附屬公司董事之入選承授人不再為有關公司之董事；或(iv)倘發出本公司之清盤命令或通過本公司之自動清盤決議案(除若干目的外)，而於任何此等情況下，除非董事會另行同意，否則有關獎授隨即自動失效，而所有獎授股份及該獎授之相關收入將不會於有關歸屬日期歸屬，然而會根據計劃成為歸還股份。

年內根據股份獎勵計劃確認股份付款開支14,569,000美元(二零一九年：4,156,000美元)。截至二零二零年十二月三十一日止年度內，2,364,000股股份(二零一九年：451,000股股份)於歸屬後轉讓予承授人。

(i) 獎授股份數目之變動及其相關平均公平值如下：

	數目	
	二零二零年	二零一九年
於一月一日	2,423,000	1,314,000
已獎授(附註(a))	3,393,000	1,560,000
已歸屬	(2,364,000)	(451,000)
<b>於十二月三十一日(附註(b))</b>	<b>3,452,000</b>	2,423,000

附註：

(a) 所有獎授股份均於市場以均價44.08港元購入。

(b) 於年末，每股平均公平值為44.51港元(二零一九年：41.22港元)。獎授股份之平均公平值乃基於平均購入成本計算。

(ii) 尚未行使獎授股份之餘下歸屬期間如下：

	獎授股份數目	
	二零二零年	二零一九年
少於一年	1,376,000	691,000
超過一年	2,076,000	1,732,000
	<b>3,452,000</b>	2,423,000

## 45. 資本承擔

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
有關購買物業、廠房及設備之資本開支 已訂約但未於綜合財務報表內作出撥備	<b>103,957</b>	58,380

## 46. 關連方交易

本年度內，本集團與其聯營公司進行下列交易，此等交易並不構成上市規則第14A章所指的關聯交易：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
利息收入	<b>7</b>	150
銷售收入	<b>40,644</b>	50,014
服務收入	<b>57</b>	—
採購	<b>520</b>	3,067

董事及其他主要管理人員年內酬金如下：

	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
短期福利	<b>97,852</b>	76,619
離職後福利	<b>1,316</b>	1,918
股份付款	<b>17,522</b>	6,514
	<b>116,690</b>	85,051

與關連方交易結餘及交易詳情載於綜合財務狀況表及附註第21、27及42項。

## 47. 融資活動所產生負債之對賬

下表詳列本集團融資活動產生負債之變動，包括現金及非現金變動。融資活動所產生負債乃是在本集團綜合現金流量表中分類為融資活動現金流量之現金流量或未來現金流量。

	應付股息	無抵押借款	具追溯權之 貼現票據	租賃負債	總計
	附註第37項	附註第34項	附註第33項		
	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元
於二零一九年一月一日	—	795,442	243,360	278,710	1,317,512
融資現金流量	(223,594)	691,566	(234,271)	(64,230)	169,471
新訂立租賃	—	—	—	86,116	86,116
提早終止租賃	—	—	—	(62,228)	(62,228)
利息開支	—	45,620	—	6,703	52,323
已付利息	—	(45,620)	—	(6,703)	(52,323)
已宣派股息	223,594	—	—	—	223,594
於二零一九年十二月三十一日	—	1,487,008	9,089	238,368	1,734,465
匯兌調整	—	—	—	6,124	6,124
融資現金流量	(261,637)	(161,574)	(7,653)	(75,823)	(506,687)
新訂立租賃	—	—	—	211,432	211,432
提早終止租賃	—	—	—	(5,694)	(5,694)
利息開支	—	36,648	—	7,574	44,222
已付利息	—	(36,648)	—	(7,574)	(44,222)
已宣派股息	261,637	—	—	—	261,637
於二零二零年十二月三十一日	—	1,325,434	1,436	374,407	1,701,277

## 48. 本公司財務狀況表

於二零二零年十二月三十一日

	附註	二零二零年 千美元	二零一九年 千美元
<b>非流動資產</b>			
物業、廠房及設備		3,643	4,523
使用權資產		1,273	687
無形資產		30	12
於附屬公司的投資		25,672,357	25,290,888
向附屬公司提供之貸款		33,148	131,180
於聯營公司之權益		1,470	1,831
按公平值於損益列賬的金融資產		5,224	4,485
		<b>25,717,145</b>	25,433,606
<b>流動資產</b>			
訂金及預付款項		19,482	12,641
按公平值於損益列賬的金融資產		17,763	24,597
可退回稅款		6,068	4,368
衍生金融工具		11,200	25,665
應收附屬公司款項		1,256,348	814,001
銀行結餘、存款及現金		415,159	555,486
		<b>1,726,020</b>	1,436,758
<b>流動負債</b>			
採購賬款及其他應付賬		130,958	94,562
衍生金融工具		75,691	9,142
租賃負債		823	371
應付附屬公司款項		1,773,617	791,840
無抵押借款 – 於一年內到期		365,214	663,680
		<b>2,346,303</b>	1,559,595
流動負債淨值		<b>(620,283)</b>	(122,837)
資產總值減流動負債		<b>25,096,862</b>	25,310,769
<b>股本及儲備</b>			
股本		673,141	662,379
儲備	39	23,483,070	23,893,438
權益總額		<b>24,156,211</b>	24,555,817
<b>非流動負債</b>			
租賃負債		431	324
無抵押借款 – 於一年後到期		940,220	754,628
權益及非流動負債總額		<b>25,096,862</b>	25,310,769

本公司之財務狀況表已於二零二一年三月三日獲董事會批准及授權刊發，並由下列董事代表簽署：

陳志聰  
集團執行董事

Stephan Horst Pudwill  
副主席

## 49. 主要附屬公司詳情

於二零二零年十二月三十一日及二零一九年十二月三十一日，本公司之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率				主要業務
			二零二零年		二零一九年		
			直接 %	間接 %	直接 %	間接 %	
DreBo Werkzeugfabrik GmbH *	德國	1,000,000歐羅	—	100	—	100	經銷及製造電動工具產品
Homelite Consumer Products, Inc.	美國	10美元	—	100	—	100	經銷戶外園藝電動工具產品
Hoover Inc.	美國	1美元	—	100	—	100	經銷及製造地板護理產品
Hart Consumer Products, Inc.	美國	10美元	—	100	—	100	經銷電動工具及戶外園藝電動工具 產品
Milwaukee Electric Tool Corporation	美國	50,000,000美元	—	100	—	100	經銷及製造電動工具產品
One World Technologies, Inc.	美國	10美元	—	100	—	100	經銷電動工具產品
Royal Appliance Mfg. Co.	美國	1美元	—	100	—	100	經銷及製造地板護理產品
創德實業有限公司	香港	1,000,000港元	100	—	100	—	製造塑膠零件
創科五金製品有限公司	香港	2,000,000港元	100	—	100	—	製造金屬零件
朗廣實業有限公司	香港	2,000,000港元	75.725	—	75.725	—	製造電子產品
Techtronic Cordless GP	美國	200美元	—	100	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園 藝電動工具產品
東莞創機電業製品有限公司#	中國	47,000,000美元	—	100	—	100	製造電動工具、地板護理及戶外園 藝電動工具產品
Techtronic Industries (Taiwan) Co. Ltd.	台灣	5,000,000新台幣	100	—	100	—	提供檢查服務
Techtronic Industries (UK) Ltd	英國	4,000,000英鎊	—	100	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries Australia Pty. Limited	澳洲	25,575,762澳元	—	100	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園 藝電動工具產品
Techtronic Industries Central Europe GmbH*	德國	25,600歐羅	—	100	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries ELC GmbH*	德國	25,000歐羅	—	100	—	100	經銷電動工具產品及戶外園藝電動 工具產品

#### 49. 主要附屬公司詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率				主要業務
			二零二零年		二零一九年		
			直接 %	間接 %	直接 %	間接 %	
Techtronic Industries France SAS	法國	14,919,832歐羅	—	100	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries GmbH	德國	20,452,500歐羅	100	—	100	—	經銷及製造電動工具產品
Techtronic Industries Korea LLC (前稱為 Techtronic Industries Korea Limited)	韓國	3,400,000,000韓圓	100	—	100	—	經銷電動工具產品
Techtronic Industries Mexico, S.A. de C.V.	墨西哥	50,000墨西哥披索 (系列I) 596,964,358墨西哥披索 (二零一九年： 362,720,990墨西哥披索) (系列II)	—	100	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園 藝電動工具產品
Techtronic Industries Co. Mexico, S. De R.L. de C.V.	墨西哥	458,386,930墨西哥披索 (二零一九年： 98,646,170墨西哥披索)	99.99	0.01	99.99	0.01	製造電動工具產品
Techtronic Industries N.Z. Limited	紐西蘭	4,165,600紐元 (二零一九年： 4,165,500紐元)	100	—	100	—	經銷電動工具、地板護理及戶外園 藝電動工具產品
Techtronic Industries North America, Inc.	美國	10美元	100	—	100	—	投資控股
Techtronic Industries Vietnam Manufacturing Co Ltd	越南	347,895,000,000越南盾 (二零一九年： 324,810,000,000越南盾)	100	—	100	—	製造電動工具及戶外園藝電動工具 產品
創科研發有限公司	香港	2港元	100	—	100	—	從事研發活動
創科營運有限公司	香港	2港元	100	—	100	—	經銷電動工具、地板護理及戶外園 藝電動工具產品
創科投資(東莞)有限公司	香港	2港元	100	—	100	—	投資控股
Vax Limited	英國	30,000英鎊 (普通A股) 2,500英鎊 (普通B股)	100	—	100	—	經銷家庭電器及地板護理產品

\* 獲豁免刊發當地財務報表。

# 外商獨資企業。

依董事之意見，上表列舉者主要為影響本集團業績或資產之附屬公司。董事認為列出其他附屬公司之詳情會令篇幅過於冗長。

## 49. 主要附屬公司詳情(續)

於報告期末，本公司之其他附屬公司對本集團而言並不重大。以下概述該等附屬公司之主要業務：

主要業務	主要營業地點	附屬公司數目	
		二零二零年	二零一九年
製造電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品	歐洲、中國、美國及其他	6	7
經銷電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品	加拿大、歐洲、香港、拉丁美洲、 中國、美國及其他	44	38
投資控股	澳洲、英屬處女群島、歐洲、 香港、美國	22	25
暫無業務	英屬處女群島、歐洲、香港、美國	15	16

於年末或年內任何時間，附屬公司概無發行任何債務證券。

## 50. 主要聯營公司詳情

主要聯營公司之詳情如下：

聯營公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行 及繳足股本	本公司直接持有 已發行股本面值比率		主要業務
			二零二零年 %	二零一九年 %	
Gimelli International (Holdings) Limited	開曼群島	6,250美元	40.8	40.8	投資控股
Wuerth Master Power Tools Limited	香港	3,000,000美元	49.0	49.0	製造及銷售電動工具



# 財務概要

## 業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元
營業額	5,480,413	6,063,633	7,021,182	7,666,721	<b>9,811,941</b>
除稅前溢利	440,029	505,496	594,610	661,286	<b>861,254</b>
稅項支出	(31,242)	(34,972)	(42,070)	(46,290)	<b>(60,258)</b>
本年度溢利	408,787	470,524	552,540	614,996	<b>800,996</b>
應佔份額：					
本公司股東	408,982	470,425	552,463	614,900	<b>800,760</b>
非控股性權益	(195)	99	77	96	<b>236</b>
本年度溢利	408,787	470,524	552,540	614,996	<b>800,996</b>
基本每股盈利(美仙)	22.32	25.66	30.16	33.67	<b>43.80</b>

## 資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零二零年 千美元
資產總額	5,120,407	5,598,477	6,348,862	7,698,051	<b>9,390,402</b>
負債總額	2,721,475	2,857,759	3,291,521	4,303,740	<b>5,487,495</b>
	2,398,932	2,740,718	3,057,341	3,394,311	<b>3,902,907</b>
本公司股東應佔權益	2,399,538	2,741,225	3,057,771	3,394,645	<b>3,903,005</b>
非控股性權益	(606)	(507)	(430)	(334)	<b>(98)</b>
	2,398,932	2,740,718	3,057,341	3,394,311	<b>3,902,907</b>

# 公司資料

## 董事會

### 集團執行董事

Horst Julius Pudwill先生  
主席

Stephan Horst Pudwill先生  
副主席

Joseph Galli Jr先生  
行政總裁

陳建華先生  
陳志聰先生

### 非執行董事

鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士  
Camille Jojo先生

### 獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley先生 OBE  
Peter David Sullivan先生  
張定球先生  
Johannes-Gerhard Hesse先生  
Robert Hinman Getz先生

## 二零二一年財務事項日誌

三月三日	:	公佈二零二零年全年業績
五月十一日	:	為出席股東週年大會及於會上投票辦理 登記最後日期
五月十二日至 十四日	:	暫停辦理股東登記手續以確定出席股東 週年大會及於會上投票人士資格
五月十四日	:	股東週年大會
五月二十一日	:	為二零二零年末期股息辦理登記最後日期
五月二十四日	:	為二零二零年末期股息暫停辦理股東登記 手續
六月十八日	:	派發末期股息
六月三十日	:	六個月中期業績結算日
十二月三十一日	:	財政年度結算日

## 投資者關係聯絡處

投資者關係及企業傳訊部  
創科實業有限公司  
香港新界葵涌  
葵昌路51號  
九龍貿易中心二座29樓  
電郵：ir@tti.com.hk

## 網址

www.ttigroup.com  
盈利業績、年報／中期報告於公司網站刊載。

## 上市資料

香港聯合交易所有限公司  
普通股(股份編號：669)  
第一級美國預託證券收據(代號：TTNDY)

## 股份過戶登記處

卓佳秘書商務有限公司  
香港皇后大道東183號  
合和中心54樓  
電話：(852) 2980 1888

## 美國預託證券託管商

BNY Mellon

## 主要往來銀行

美國銀行  
中國銀行  
香港上海滙豐銀行有限公司  
渣打銀行  
花旗銀行  
三菱UFJ銀行  
瑞穗銀行，香港分行

## 律師

張葉司徒陳律師事務所

## 核數師

德勤•關黃陳方會計師行  
註冊公眾利益實體核數師

## 公司秘書

伍家寶女士

## 商標

所有列出的商標，除AEG、RYOBI及PROPEX外，均為本集團所  
擁有。

AEG為AB Electrolux (publ.)之註冊商標，採用該商標乃依據授出之  
使用權。

RYOBI為Ryobi Limited之註冊商標，採用該商標乃依據授出之  
使用權。

PROPEX為Uponor, Inc.之商標。



制作：創科實業有限公司  
© 2021 創科實業有限公司



AEG

RYOBI

Homelite®



ORECK

vax

