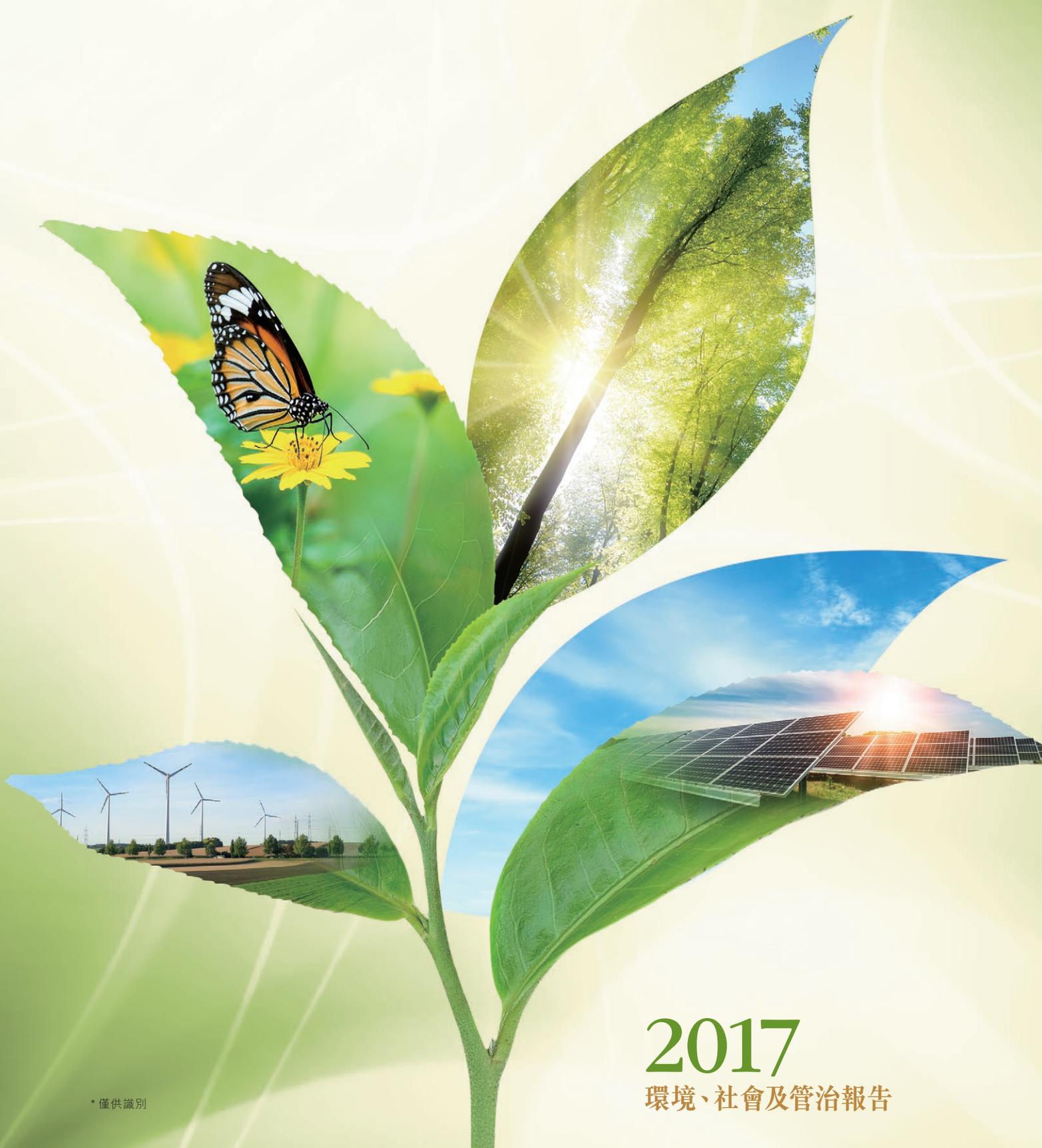




GLOBAL MASTERMIND CAPITAL LIMITED
環球大通投資有限公司*

(於開曼群島註冊成立及於百慕達存續之有限公司)
(股份代號：905)



2017

環境、社會及管治報告

* 僅供識別

目錄

關於本報告	2
緒言	3
利益相關者參與	4
環境層面	6
排放	6
資源使用	8
環境及天然資源	8
社會層面	9
僱傭及勞工常規	9
僱傭	9
健康及安全	12
發展及培訓	13
勞工準則	13
營運常規	13
供應鏈管理	13
客戶資料保護及私隱	14
反貪腐	14
社區	14
社區投資	14
環境、社會及管治報告索引	15



關於本報告

Global Mastermind Capital Limited環球大通投資有限公司*（「本公司」，連同其附屬公司統稱為「本集團」）欣然提呈本環境、社會及管治報告（「本報告」），以提供有關本集團管理影響營運之重大事宜（包括環境、社會及管治事宜）之概覽。本報告乃由本集團在亞太合規顧問及內控服務有限公司之專業協助下編製。

編製基準及範疇

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七—「環境、社會及管治報告指引」編製，並遵守上市規則「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團於企業社會責任方面的表現，涵蓋本集團認為屬重要的經營活動—投資香港上市及非上市證券業務。為優化及改善本報告的披露規定，本集團已主動制定政策、記錄相關數據以及實施及監測措施。本報告以中、英文版本刊載於聯交所網站。中、英文版本如有任何歧義，概以英文版本為準。

報告期間

本報告闡述我們於二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日報告期間的可持續發展措施。

聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出可持續發展措施方面的反饋。請電郵至 info905@globalmastermind.co 聯絡我們。

* 僅供識別

緒言

Global Mastermind Capital Limited環球大通投資有限公司*為一間香港投資控股公司，主要從事證券投資。本集團之主要業務包括投資上市股本證券組合及直接投資非上市股本證券。本集團之投資組合主要包括香港、加拿大及美國股本證券。

可持續發展為本集團業務策略的組成部分，藉以取得業務上的卓越成就及提升維持長遠競爭力的能力。本集團致力於以經濟、社會及環境可持續的方式運營，同時兼顧各利益相關者的利益，並為社會帶來積極影響。可持續策略乃基於遵守適用法例規定、可持續原則及利益相關者意見。我們已制定及實施各項政策以管理及監察環境、僱傭、營運常規及社區的相關風險。不同範疇的可持續發展管理方針詳情於本報告中說明。

* 僅供識別



利益相關者參與

本集團明白利益相關者參與是促進其表現持續改進的主要因素之一。我們已為各類利益相關者制定多元化的有效溝通渠道，以便更好地制定業務策略，從而回應彼等的關注及預期、鞏固我們的關係及預測潛在風險。

主要利益相關者	預期	參與渠道
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none">— 遵守法律法規— 正當納稅— 社區參與	<ul style="list-style-type: none">— 監管機構實地視察及檢查— 透過工作會議、工作報告編製及提交供相關政府部門審批進行研究及討論— 根據證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）及上市規則於聯交所及本公司網站刊載必要文件
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none">— 投資回報— 資訊披露及透明度— 保護股東權益及公平對待股東	<ul style="list-style-type: none">— 召開股東週年大會及其他股東大會（如需要）— 根據證券及期貨條例及上市規則刊發中期及年度報告、通函及公告以及其他必要文件— 與投資者及分析師會面（如需要）



利益相關者參與

主要利益相關者	預期	參與渠道
僱員	— 保障權利及權益	— 定期員工會議
	— 職業發展機遇	— 鼓勵僱員參加培訓及研討會以 提升知識及技能，並了解規則 及條例的最新發展情況
	— 自我實現	
	— 健康及安全	— 僱員賠償保險及醫療保險 — 五天工作制 — 強制性公積金及購股權計劃
金融機構	— 遵守法律法規	— 諮詢專業人士
	— 資訊披露	— 根據法律規定向監管方報告及 披露必要資訊
公眾人士及社區	— 就業機會	— 鼓勵董事及員工參加義工活 動、慈善活動及社會投資
	— 社區參與	
	— 環境責任	— 根據證券及期貨條例及上市規 則刊發相關報告
	— 社會責任	

環境層面

本集團之主要業務活動對環境及天然資源並無重大影響。儘管如此，我們仍致力於不斷改進業務環境層面之可持續發展，並確保環境考慮為我們履行環境及社區責任時的主要關注之一。為表明我們致力於可持續發展，我們已制定相關節能減排措施，以管理排放及維持綠色營運。

於報告期間，本集團概不知悉任何未遵守有關氣體及溫室氣體排放、向水及土地排污、產生有害及無害廢棄物之相關法律及法規而對本集團產生重大影響之情況。

排放

空氣污染物排放

鑒於本集團之業務性質，空氣污染物數量極少。本集團所排放之空氣污染物主要源自汽車。

於報告期間，空氣污染物排放如下：

空氣污染物類別	單位	數量
氮氧化物(NO _x)	公斤	36.21
二氧化硫(SO ₂)	公斤	0.21
懸浮粒子(PM)	公斤	2.67

溫室氣體（「溫室氣體」）排放

溫室氣體被視為造成氣候變化及全球變暖的主要因素之一。於本集團的營運過程中，能源消耗佔溫室氣體排放的主要部分。本集團高度重視提高能源效率及減少能源消耗。我們已採納本報告「資源使用」一節所述的節能措施。

環境層面

於報告期間，溫室氣體排放如下：

溫室氣體排放類別	單位	數量
範圍1 ¹	公噸二氧化碳當量	38.05
範圍2 ²	公噸二氧化碳當量	31.68
溫室氣體總排放量	公噸二氧化碳當量	69.73
溫室氣體強度	公噸二氧化碳當量／僱員 ³	5.81

有害及無害廢棄物

我們的營運活動並無產生任何有害廢棄物。我們的無害廢棄物可分為兩類，包括日常營運產生的生活廢物及可回收廢物。本集團致力減少所產生的無害廢棄物數量，並通過採取以下各種減廢措施及教育提高僱員的環保意識：

- 辦公室內設有回收箱，以供有效回收二手紙、信件及信封，減低紙張浪費。
- 通過雙面列印或影印（如適用）最大化利用紙張。
- 提倡電子通訊，如使用電郵而非信件或傳真。
- 避免過度包裝材料及裝飾。
- 鼓勵僱員參加有關環境事宜的培訓及工作坊，包括食品廢物問題及空氣污染。
- 鼓勵僱員參加減廢及回收活動，如無膠樽日。

於報告期間，本集團產生的無害廢棄物如下：

廢棄物類別	單位	數量
無害廢棄物	公噸	0.19
無害廢棄物強度	公噸／僱員 ⁴	0.015

¹ 範圍1：來自本集團擁有或控制的來源的直接排放。

² 範圍2：來自產生本集團所消耗的購入電力的間接排放。

³ 強度指於報告期末按僱員總數計的公噸二氧化碳當量。

⁴ 強度指於報告期末按僱員總數計的無害廢棄物的公噸數。

環境層面

資源使用

本集團高度重視環保，以確保高效使用能源及資源。本集團致力通過實施節能節水措施及激勵僱員參加資源保護活動，提倡節約資源。

能源消耗

本集團能源消耗主要來自營業場所營運所購買的電力及汽車使用的燃料。鑒於資源稀缺，我們已提倡以下各種能源節約策略：

- 鼓勵使用自然照明。
- 安裝節能照明。
- 於未使用時關閉不必要的照明及電器。
- 空調溫度維持在24℃至26℃的節能水平。

於報告期間，能源消耗如下：

能源類別	單位	數量
購入電力	兆瓦時	40.11
汽油	兆瓦時	107.88
柴油	兆瓦時	21.18
總能源消耗量	兆瓦時	169.17
能源強度	兆瓦時／僱員 ⁵	14.10

用水

本集團於租賃辦公場所經營業務，供水僅受樓宇管理公司控制。在此情況下，本集團無法提供用水數據，原因是並無單獨的分表記錄用水數據。儘管如此，我們致力透過鼓勵僱員關緊水龍頭以防止滴水，並首選有效節約用水之產品，減少日常營運中之用水量。

環境及天然資源

鑒於本集團之業務性質，我們並不知悉業務活動有對環境及天然資源產生任何重大影響。儘管如此，我們致力實施上述減廢及節約資源措施，不斷改進我們的環保表現。本集團將繼續物色機遇，以進一步減少排放及資源消耗，務求將對環境及天然資源之影響降至最低。

⁵ 強度指於報告期末按僱員總數計的兆瓦時。



社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

本集團認為，員工乃重要資產，並為保持其競爭力之關鍵。我們致力吸引及挽留人才，為僱員營造安全及平等的工作環境，提供發展機會及促進僱員的身心健康。該等承諾已編入員工手冊。員工手冊涵蓋本集團就賠償及解聘、招聘及晉升、工作時數、休息時間及其他待遇及福利設定之標準。

平等機遇、多元化及反歧視

本集團竭力建立多元化及包容性強的工作環境，給予全體僱員應有的尊嚴及尊重。本集團致力於僱傭各方面提供平等的機遇，營造一個任何員工不會因資歷、國籍、性別、年齡、婚姻狀況、傷健、種族、膚色、宗教或性取向而受到歧視或騷擾的工作環境。

本集團嚴格遵守香港人權法案條例（香港法例第383章）、性別歧視條例（香港法例第480章）、殘疾歧視條例（香港法例第487章）、家庭崗位歧視條例（香港法例第527章）、種族歧視條例（香港法例第602章）及香港有關平等機遇、多元化及反歧視之其他適用法律及法規。

薪酬及晉升

薪酬及晉升機會就吸引、挽留及激勵人才以實現本集團的關鍵目標而言至關重要。我們根據僱員的資質、經驗及工作表現為其提供薪酬。經計及個人表現、通脹及市場薪資變動，薪資架構每年會予以檢討，確保其屬公平及具競爭力。

我們根據資質及工作表現等條件提供平等的晉升機會，可激勵僱員不斷學習及改善工作表現。



社會層面

本集團嚴格遵守僱傭條例（香港法例第57章）（「僱傭條例」）、最低工資條例（香港法例第608章）及香港有關僱員薪酬及晉升的其他適用法律及法規。

待遇及福利

我們透過提供全面的福利及保險待遇，致力為僱員建立全面的福利及待遇制度，切實提高僱員的生活水平。大部分僱員享有的福利包括每週五天工作、醫療保險、強制性公積金及購股權計劃。僱員亦有權享有年假、產假、喪假及法定假期。

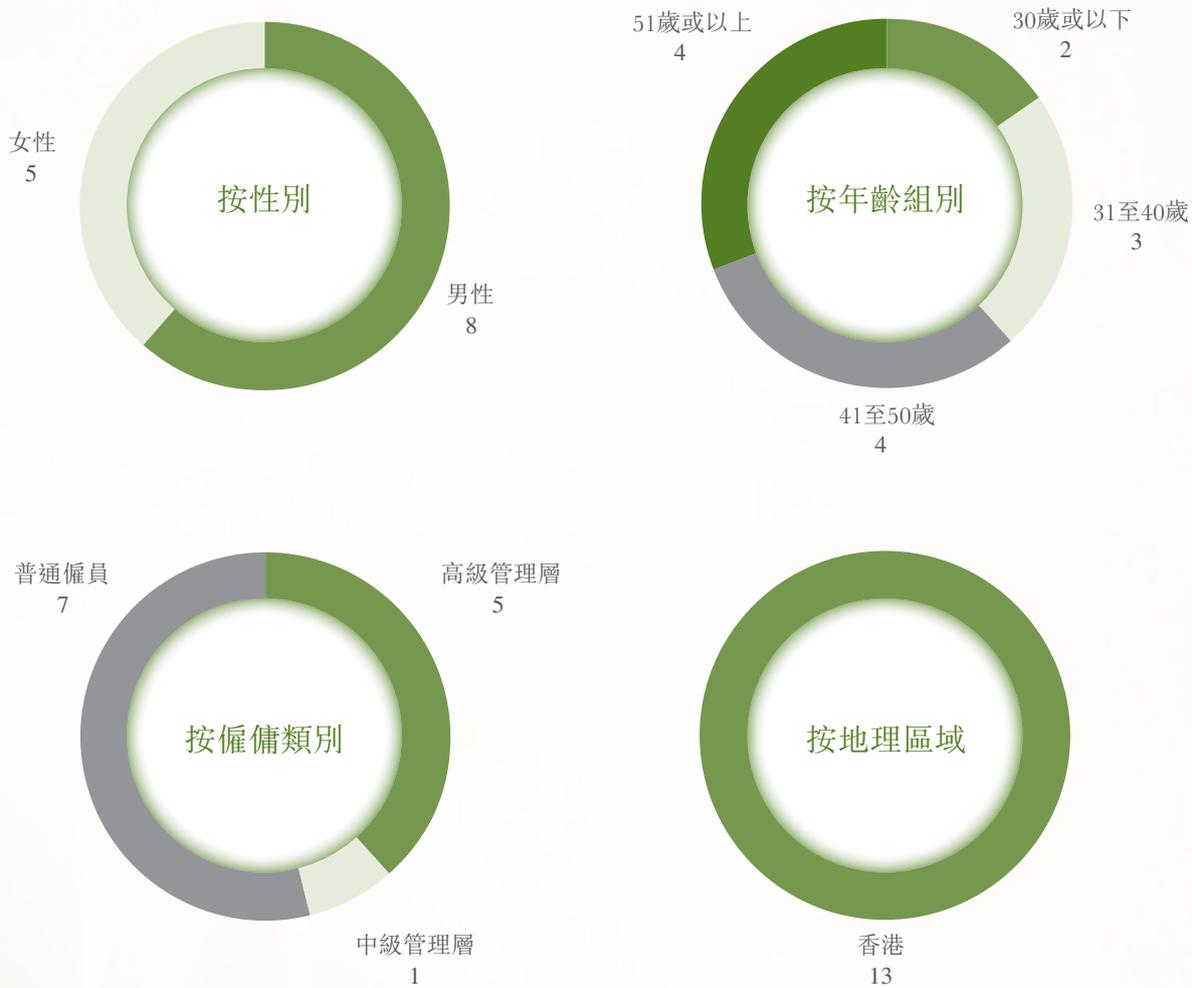
本集團嚴格遵守僱傭條例、強制性公積金計劃條例（香港法例第485章）（「強制性公積金計劃條例」）、僱員補償條例（香港法例第282章）及香港有關僱員待遇及福利的其他適用法律及法規。

解僱

當僱員辭任或被解僱，部門主管會進行離職面談以了解辭任或被解僱之原因，以令本集團可進一步改進其業務營運。最終薪資、遣散費及長期服務金（如有）乃根據僱傭條例計算及支付，56F表格乃根據稅務條例（香港法例第112章）第52(5)條遞交予稅務局及強制性公積金受託人獲知會根據強制性公積金計劃條例終止僱傭。

社會層面

於二零一七年十二月三十一日，按性別、僱員類別、年齡組別及地理區域劃分之僱員組成（以僱員（不包括獨立非執行董事）數目計）如下：



社會層面

於報告期間，按性別及年齡組別劃分的僱員流失率如下：

僱傭	單位	流失率
按性別⁶		
— 男性	%	50.0
— 女性	%	40.0
按年齡組別⁷		
— 30歲或以下	%	50.0
— 31至40歲	%	33.3
— 41至50歲	%	100.0
— 51歲或以上	%	—
合計⁸	%	46.2

於報告期間，本集團並不知悉任何未遵守有關賠償及解聘、招聘及晉升、工作時數、休息時間、平等機會、多元化、反歧視及其他待遇及福利的相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。

健康及安全

鑒於本集團之業務性質，僱員主要從事辦公室工作。本集團致力於為其僱員提供安全舒適的工作環境。我們遵守職業安全及健康條例（香港法例第509章）及香港其他適用法律及法規，確保僱員的職業健康及安全。我們透過採納以下主要措施竭力為僱員提供及維持安全健康的工作環境，保障彼等免受工傷：

- 於辦公室內所有密閉區域禁止吸煙。
- 立即解決不安全狀況。
- 向合資格僱員提供醫療及工傷保險。
- 制定颱風及暴雨警告下的工作安排。

⁶ 流失率指該性別組別之僱員流失總數佔年末相應性別組別僱員總數之比率。

⁷ 流失率指該年齡組別之僱員流失總數佔年末相應年齡組別僱員總數之比率。

⁸ 流失率指報告期內之僱員流失總數佔年末僱員總數之比率。



社會層面

透過實施以上措施，於報告期內並無發生因工作關係而死亡或工傷意外情況。於報告期間，本集團並不知悉於提供安全健康的工作環境方面存在任何未遵守相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。

發展及培訓

本集團將僱員技能及知識視為本集團可持續發展的關鍵因素。我們向僱員提供培訓機會以提高其工作能力。僱員接受彼等各自之部門主管提供之在職培訓，以確保妥善履行工作職責及提升履行其職務的技能。我們亦鼓勵僱員參加有關課程及考試以提升個人表現。

勞工準則

本集團致力於營運過程中禁止使用童工及強制勞工。本集團遵守僱用兒童規例（香港法例第57B章）並嚴格禁止聘用15歲以下的兒童。求職者須於招聘過程中向人力資源部出示其身份文件以核實年齡，防止僱用童工。

於報告期間，本公司並不知悉任何未遵守有關聘用童工或強制勞工的相關法律及法規的情況。

營運常規

供應鏈管理

本集團與一般辦公室用品供應商維持業務關係。於選擇供應商時，我們考慮其業務規模及聲譽。我們的供應商須遵守與不道德行為、賄賂、貪腐及其他被禁止企業行為有關的所有相關地方及國家法律及法規。倘發現供應商未遵守我們的政策或合約規定，我們將終止合作關係以維持嚴格標準。

我們透過採購對環境影響極小的產品（包括環保文具、可重複使用物品及具有能效標籤的節能電器）將可持續發展融入供應鏈中。



社會層面

客戶資料保護及私隱

本集團將資料私隱及安全視為主要經營原則。我們嚴格遵守個人資料（私隱）條例（香港法例第486章），並致力於保障僱員、業務夥伴及其他可資識別個人的個人資料保密。

我們指示僱員按嚴格標準謹慎處理客戶個人資料及提醒彼等於客戶資料保密方面的責任。資料限於用作與合約所識別者一致的用途，確保以負責及無偏頗的方式使用資料。

反貪腐

本集團嚴格遵守廉政公署所執行的防止賄賂條例（香港法例第201章），以防止不道德行為。我們高度重視維持最高誠信及誠實標準及不容忍任何不當行為的個案。一經發現及確認不當行為的個案，僱員將面臨紀律處分，而有關個案將於有需要時向有關監管機構匯報。

我們的欺詐監測及舉報政策為所有員工提供專門的保密報告渠道，以報告已察覺及懷疑的違規情況及可疑的舉動。不論有關指控是否被證實，僱員將不會面臨遭遇任何形式報復的風險。

於報告期間，本集團並不知悉任何未遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律及法規而對本集團產生重大影響的情況。

社區

社區投資

作為一間對社會負責任的公司，本集團致力於了解我們營運所在社區的需求。我們鼓勵僱員追求其個人熱忱並投入時間及技能回饋本地社區。本集團竭力與利益相關者保持長期關係及為社區發展帶來正面影響。

主題範疇、層面、一般披露及 關鍵績效指標		章節	頁次
A. 環境			
A1：排放			
一般披露		「排放」	6-7
關鍵績效	排放物類別及相關排放數據	「排放－空氣污染物排放」	6
指標 A1.1			
關鍵績效	溫室氣體總排放量及（倘適用）強度	「排放－溫室氣體排放」	7
指標 A1.2			
關鍵績效	產生的有害廢棄物總量及（倘適用）強度	不適用於本集團之業務。	不適用
指標 A1.3			
關鍵績效	產生的無害廢棄物總量及（倘適用）強度	「排放－有害及無害廢棄物」	7
指標 A1.4			
關鍵績效	減低排放量的措施及所獲成效說明	「排放－溫室氣體排放」	7
指標 A1.5			
關鍵績效	有害及無害廢棄物處理方法、減少措施及所獲成效說明	「排放－有害及無害廢棄物」	7
指標 A1.6			
A2：資源使用			
一般披露		「資源使用」	8
關鍵績效	按類別劃分的直接及／或間接總能源消耗量及強度	「資源使用－能源消耗」	8
指標 A2.1			
關鍵績效	用水總量及強度	對本集團而言，獲得用水數據並不可行。	不適用
指標 A2.2			
關鍵績效	能源使用效率措施及所獲成效說明	「資源使用－能源消耗」	8
指標 A2.3			
關鍵績效	求取適用水源是否有任何問題、節水措施及所獲成效說明	「資源使用－用水」	8
指標 A2.4			
關鍵績效	用作製成品的包裝物料總量及（倘適用）每生產單位佔量	不適用於本集團之業務。	不適用
指標 A2.5			

主題範疇、層面、一般披露及 關鍵績效指標			章節	頁次
A3：環境及天然資源				
一般披露			「環境及天然資源」	8
關鍵績效 指標A3.1	有關活動對環境及天然資源的重大 影響以及所採取的管理行動說明		並無注意到活動對環境及天 然資源有重大影響。	不適用
B. 社會				
僱傭及勞工常規				
B1：僱傭				
一般披露			「僱傭」	9-10
關鍵績效 指標B1.1	按性別、僱傭類別、年齡組別及地理 區域劃分的僱員總數		「僱傭」	11
關鍵績效 指標B1.2	按性別、年齡組別及地理區域劃分的 僱員流失率		「僱傭」	12
B2：健康及安全				
一般披露			「健康及安全」	12-13
關鍵績效 指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率		並無注意到因工作關係而死 亡的個案。	不適用
關鍵績效 指標B2.2	因工傷損失工作日數		並無注意到因工傷損失工作 日數的個案。	不適用
關鍵績效 指標B2.3	採取的職業健康及安全措施、實施及 監察方式說明		「健康及安全」	12
B3：發展及培訓				
一般披露			「發展及培訓」	13
關鍵績效 指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員 百分比		-	-
關鍵績效 指標B3.2	按性別及僱員類別劃分的每名員工 完成的平均受訓時數		-	-
B4：勞工準則				
一般披露			「勞工準則」	13
關鍵績效 指標B4.1	檢討僱傭常規以避免童工及強制勞 工的措施說明		「勞工準則」	13
關鍵績效 指標B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所 採取的步驟說明		-	-

主題範疇、層面、一般披露及 關鍵績效指標		章節	頁次
營運常規			
B5：供應鏈管理			
一般披露		「供應鏈管理」	13
關鍵績效	按地理區域劃分的供應商數目	—	—
指標B5.1			
關鍵績效	委聘供應商的常規、實施有關常規的	—	—
指標B5.2	供應商數目、實施及監察方式說明		
B6：產品責任			
一般披露		「客戶資料保護及私隱」	14
關鍵績效	已出售或出運產品總數中因安全及	—	—
指標B6.1	健康原因須回收的百分比		
關鍵績效	接獲有關產品及服務的投訴宗數及	—	—
指標B6.2	處理方式		
關鍵績效	遵守及保護知識產權相關說明及常	—	—
指標B6.3	規		
關鍵績效	質量保證過程及回收程序說明	—	—
指標B6.4			
關鍵績效	消費者資料保護及私隱政策、實施及	「客戶資料保護及私隱」	14
指標B6.5	監察方式說明		
B7：反貪腐			
一般披露		「反貪腐」	14
關鍵績效	於報告期內向發行人或其僱員提出	並無注意到已結案的貪腐案	不適用
指標B7.1	並已結案的貪腐案件數目及案件結	件。	
結果			
關鍵績效	預防措施及舉報程序、實施及監察方	「反貪腐」	14
指標B7.2	式說明		

主題範疇、層面、一般披露及 關鍵績效指標			章節	頁次
社區				
B8：社區投資				
一般披露			「社區投資」	14
關鍵績效 指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、 勞工需求、健康、文化、體育）	–		–
關鍵績效 指標B8.2	對專注範疇所貢獻的資源（如金錢 或時間）	–		–

