

環境、社會 及管治報告 2022

WuXi Biologics (Cayman) Inc.
藥明生物技術有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號: 2269

*僅供識別

WuXi Biologics
Global Solution Provider

www.wuxibiologics.com

目錄

管理層致辭		完善治理		回饋社會		綠色發展		附錄	
.....	2	12	40	66	92
2022績效		公司治理		賦能客戶		氣候變化與能源節約		關於本報告	
.....	4	13	41	67	119
公司概述		責任運營		聚焦人才		環境保護			
.....	5	19	46	83		
ESG戰略		供應鏈管理		社區共建					
.....	10	32	61				
ESG目標與進展									
.....	11								



管理層致辭

2022年是藥明生物無懼外部挑戰、保持強勁勢頭、實現高速增長的一年。我們堅持將核心價值觀融入業務發展各環節中，積極創造長期社會價值。

可持續發展始終是我們業務戰略的核心之一。今年，我們加速將環境、社會與治理(ESG)理念落實到全球業務運營中，成立多個ESG專項工作組，積極推進ESG重要議題的跨部門合作，切實促進ESG表現持續提升。

此外，我們制定了科學合理的ESG目標，針對重點領域制定了詳細的發展路線和行動方案，包括氣候變化、多元、平等與包容(DEI)、企業治理和可持續採購等，旨在通過ESG各議題為社會做出積極貢獻，成為行業ESG引領者。

在ESG戰略引導下，我們不斷加強企業治理，推動以誠信和商業道德為核心的企業文化建設，提高與員工、全球合作夥伴及其他利益相關方的凝聚力。2022年，公司所有員工均參加了商業道德與反腐敗的專項培訓。在董事會和核心管理層的監督下，我們已經制定了全面的潛在商業風險應對計劃，在日常運營中始終遵循最高風險管理標準。

在不斷提高自身ESG表現的同時，我們還關注可持續供應鏈管理，致力於推動行業進步。我們開展了一系列行動確保供應商能夠遵守與我們相同的商業道德標準。2022年，公司所有供應商均已簽署《業務合作夥伴商業行為準則》。同時，我們也自主開發了供應商可持續風險評估工具，並幫助供應商不斷提升可持續管理水平。

藥明生物的可持續發展離不開人才的支持。我們相信為員工營造安全、包容、平等與多元化的工作環境是獲得長期成功的基石，也是我們持續創新的動力源泉。我們擁有來自49個國家的12,000多名員工，STEM(科學、技術、工程、數學)崗位女性佔比高達53%，遠超行業平均水平。2022年，我們在全球啓動了WiSTEM(女性科技理工從業者)項目，鼓勵女性員工追求職業發展和個人成長。

社區回饋與承諾是藥明生物不可分割的企業社會責任之一，2022年，我們發起多項企業社會責任項目，為罕見病及乳腺癌患者群體提供支持，並通過捐贈為當地社區作出貢獻，鼓勵員工積極參與公益，共同創造積極社會影響。2022年，員工志願時長達5,996小時。

環境挑戰，尤其是氣候變化，始終是備受關注的問題。藥明生物通過制定環境管理戰略和明確路線圖，設立環境目標，例如到2050年實現整體運營淨零排放，持續落實環境可持續發展承諾。2022年，我們參考氣候相關財務信息披露工作小組(TCFD)建議框架，加強氣候相關信息披露水平，提高環境報告透明度，盡一切努力將低碳理念融入每一個工廠的設計、建設和運營過程。此外，我們在所有新工廠配備水循環系統，借助雨水回用及其他機制充分提高水資源利用效率。通過這些舉措，我們也取得了階段性成果。2022年，公司範圍一和範圍二溫室氣體排放密度實現了27%的降低(較2020基準年)，水消耗密度降低了24%(較2019基準年)，遠超既定目標。

在踐行ESG承諾、引領ESG發展的旅程中，我們很榮幸獲得業界廣泛認可。2022年，藥明生物獲評Sustainalytics行業和地區最高評級企業、入選FTSE4Good新興市場前十大成分股、連續三年獲MSCI「A」評級、獲CDP水資源安全「A-」及氣候變化「B」級評分、EcoVadis銅牌評級等。

展望未來，藥明生物將持續把ESG視為企業精神和發展戰略中不可或缺的組成部分，並將通過WBS精益管理體系持續推動ESG卓越發展，為全球合作夥伴及社會公眾創造更大價值。

陳智勝博士
首席執行官
ESG委員會主席

2022 績效

數據截至2022年12月31日

完善治理

ESG委員會

由4名董事會成員組成
首席執行官擔任主席

21項

ESG重大議題

100%

董事會及員工商業道德和反貪腐培訓參與率

100%

供應商行為準則簽署率

ISO 27001

信息安全管理体系認證

人才發展

47%

管理職位由女性員工擔任

53%

STEM崗位由女性員工擔任

49個

員工國籍

72小時

員工人均培訓時長

ISO 45001

職業健康和安全管理體系認證

回饋社會

599

全球合作夥伴

588

綜合項目數

27次

通過全球多家監管機構檢查

99%

累計2,100餘批次原液生產成功率

5,996

員工志願者社區服務小時數

綠色發展

21%

溫室氣體排放密度同比下降(範圍一和範圍二)

5%

水消耗密度同比下降

新目標

廢棄物密度降低10%(2022-2027)

ISO 14064

溫室氣體排放核查

ISO 14001

環境管理体系認證

公司 概述

簡介

藥明生物是一家全球領先的合同研究、開發和生產(CRDMO)公司。公司通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平台，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，造福全球病患。

得益於「跟隨並贏得分子」戰略的成功執行，藥明生物在過去的十餘年中蓬勃發展，成長為一個在中國、美國、愛爾蘭、德國和新加坡擁有超過12,000名員工的企業。憑藉這些員工組成的專業服務團隊，以及卓越的技術和洞見，公司得以為客戶提供高效經濟的生物藥發現、開發和生產解決方案。

2022年，我們與全球合作夥伴協同增效，堅持踐行全球雙廠生產和多源採購戰略，通過遍布全球的生產基地持續擴大產能以滿足客戶日益增長的需求。

收入

同比增長**48.4%**至
人民幣**152.7**億元

毛利

同比增長**39.2%**至
人民幣**67.2**億元

我們的願景

成為全球生物製藥行業最高、最寬和最深的能力和技術平台，讓天下沒有難做的藥，難治的病。

我們的使命

通過開放式、一體化的生物製藥技術平台，加速和變革全球生物藥發現、開發和生產進程，賦能全球合作夥伴，造福廣大病患。

業務表現

自由現金流轉正助力業務持續增長

綜合項目數量：由去年同期480個增長22.5%至588個




商業化生產項目：17個，業務持續提速，帶動未來增長

全球產能：2022年全球總產能升至26.2萬升；到2026年預計躍升至58萬升


外界認可 榮譽獎項

藥明生物在多個核心領域榮獲全球獎項，報告內節選部分獎項。





行業領導力

-  Life Science Leader
CMO領軍企業獎六大核心獎項
 榮膺「能力」類別獎項「冠軍」稱號 (2018-2022年)
-  IMAPAC
亞太生物工藝卓越獎
 (2021-2022年)
-  亞太生物CMO卓越獎
年度最佳CDMO獎
 (2022年)

環境、社會和公司治理

-  Institutional Investor
最佳ESG獎
 (2020-2022年)

僱主品牌

-  領英中國
MostIn全球化吸引力榜單 — 全球畢業生
吸引力僱主
 (2022年)
-  領英
年度卓越人才管理獎 —
最佳招聘團隊獎／大數據洞察先鋒獎
 (2022年)
-  優興諮詢
中國最具吸引力的僱主 — 醫藥和生物技術
行業前三名／自然科學類前十名
 (2022年)
-  智聯招聘
中國最佳僱主 — 校招案例獎
 (2022年)

-  The Asset
ESG企業大獎 — 鉑金獎
 (2021-2022年)

外界認可 ESG評級表現

藥明生物在ESG方面的出色表現受到全球各知名ESG評級機構的高度認可。



Sustainalytics的ESG風險評級針對不同行業建立風險評估體系，全面衡量分析企業可能面臨的風險以及各企業的風險管理能力。



2022年，藥明生物的總體風險評級繼續保持「低風險」，並獲評「行業最高評級」和「區域(亞太)最高評級」企業。

這標誌著公司連續三年獲得該機構的最高評級認可。



MSCI ESG評級旨在衡量企業對長期財務相關ESG風險的抵禦能力。藥明生物連續三年獲得A評級。



富時社會責任指數FTSE4Good指數系列旨在衡量在ESG領域的表現出色的公司。2022年，藥明生物入選FTSE4Good新興市場前十大成分股。



EcoVadis是一家全球公認的企業可持續發展評估平台。2022年，藥明生物被EcoVadis授予銅牌，以表彰其在可持續發展方面的成就。



CDP是一個國際性的非營利組織，創立了全球環境信息披露系統，使投資者及企業得以量度和管控其環境影響。2022年，公司主動參與氣候變化和水資源安全的披露，在「水資源安全」方面獲得了A-，在「氣候變化」和「供應商」參與方面獲得了B。

榮獲CDP中國頒發的「環境領導力獎」。



S&P全球企業可持續發展評估(CSA)是對企業的可持續發展實踐的年度評估。藥明生物在2022年的得分是52分，較上一年有顯著提升。

藥明生物精益管理體系 加速ESG提升

藥明生物精益管理體系(WBS)

WBS以持續改善為核心，激勵我們堅守公司願景，通過多種途徑為世界創造積極影響。

我們致力於通過踐行WBS，幫助公司持續改進管理流程、降低成本、提高效率、消除浪費、節省工作時間、降低環境影響，不斷提升公司競爭力。

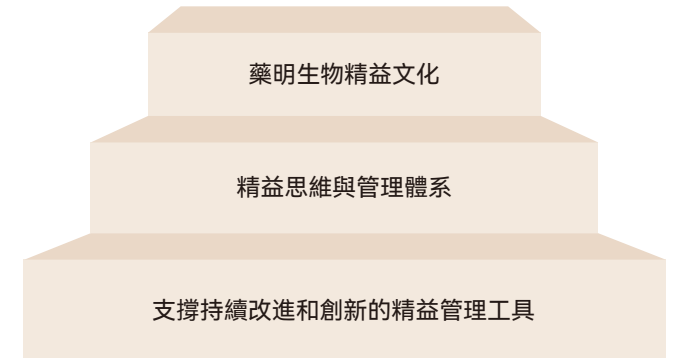
1.2

億
物料／勞動成本降低(人民幣元／年)

2022年精益運營成果

質量管理	通過防呆防錯、標準化工作、流程優化及培訓改進等措施，降低質量風險，提升客戶滿意度。
操作效率提升	通過現場管理及標準化作業大幅提升員工效率。
流程優化	使用價值流及流程分析，識別及消除冗余流程，簡化多個流程。
物料成本節約	通過成本分析，識別物料成本節約機會；提高物料使用靈活性，減少物料浪費，提升毛利及競爭力。
庫存管理	通過優化庫存策略降低庫存，減少物料報廢，降低倉儲及運輸成本。
產能提升	通過快速批次切換、優化配液方式等改善活動，提升多個工廠產能。
交付速度	檢測報告及批次放行等週期顯著縮短。

WBS



2022年我們共開展超過250個改善項目，幫助公司

- 節省了90萬+工時(小時／年)
- 降低了1.2億的物料／勞動成本(人民幣元／年)
- 提升產能1.4億(人民幣元／年)

藥明生物精益管理體系 加速ESG提升

通過WBS加速ESG提升

在精益文化的引導與WBS體系支持下，我們在實現ESG目標方面採用精益管理的原理及方法持續改進，並取得了可量化的進展。通過積極應用WBS工具，我們不僅可以實現流程優化、質量管理改善、客戶滿意度提升，還可以建立一支更加投入、更強大的工作團隊，有效提高資源使用效率，進一步提升公司ESG表現。

此外，我們專門編製了《藥明生物改善項目ESG指導手冊》，為所有員工提供了指導性文件和量化標準，幫助全員有效識別ESG改善機會點及量化ESG改善收益。

提升不銹鋼系統緩衝液容量，顯著減少廢棄物產生

在WBS體系支持下，我們開展了提升不銹鋼系統緩衝液容量的項目，並實現了工藝優化及環境影響改善。在四個工廠的改善項目中，減少衝洗廢液排放1,932噸，減少包括一次性袋子和濾器在內的固體廢棄物23噸。此外，由於溶液周轉次數減少，也顯著降低了工作強度，提高了工藝穩定性。

我們的行動

升級GMP流程	消除工藝等待	完成多次現場試運行	通過改變配液規則，提高不銹鋼廠房產能
---------	--------	-----------	--------------------

2022年 ESG 提升

減少了包括一次性袋子和濾器在內的固體廢棄物23噸	減少衝洗廢液排放1,932噸
--------------------------	----------------

上海奉賢基地清潔水系統優化

公司位於上海奉賢的基地利用WBS工具和指導程序，在專家的幫助下，針對清潔用水系統收集了一系列數據並進行分析，提出了節約用水的優化策略，實現清潔水的大幅節約。

我們的行動

提高水系統轉化率措施	彈性供水措施	水儲存周轉措施	減排回用措施
------------	--------	---------	--------

2022年 ESG 提升














降低軟化水年度消耗15,800噸	同步降低相關電力及蒸汽消耗
------------------	---------------

ESG戰略



藥明生物致力於不斷提升環境、社會和管治(ESG)表現，積極推動公司業務和社會的可持續發展。我們聚焦完善治理、回饋社會、人才發展和綠色發展四個重點領域，構建藥明生物ESG戰略。藥明生物責任引領，不斷創新和挑戰自我，推動合作以創造長期商業價值，助力解決全球可持續發展重大議題。

ESG目標與進展 支持聯合國 可持續發展目標¹

	議題	目標	2022進展	SDGs
完善治理	商業道德	保持每年100%的商業道德和反貪腐培訓覆蓋率	已達成	
	可持續供應鏈	保證每年100%的供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》	已達成 ²	 
		保證每年100%的採購員完成ESG培訓	已達成	
回饋社會	多元化、平等與包容	保持全球員工性別佔比的整體平衡，以及實現管理崗位女性佔比不低於45%的目標	已達成：2022年，全球管理崗位女性佔比為47%	 
	人才發展	保證每年100%的員工能夠接受培訓	已達成	
	職業健康安全	保持損失工時事件比率(LTIR)≤0.072	已達成	 
	社區參與	持續擴大社區參與與員工志願時長	進行中：5,996小時志願服務時長以及志願者參與1,371人次	 
				
綠色發展	氣候變化與能源節約	中期目標：以2020年為基準年，到2030年，降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸/萬元人民幣) 長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放	進行中：以2020年為基準年，範圍一和範圍二溫室氣體排放密度已降低27%	
	水資源管理	以2019年為基準年，到2025年，降低18%的用水密度 2027年前，在重點基地實施卓越水管理(WES) ³	已達成：範圍一和範圍二溫室氣體排放密度較去年下降21% 已達成：以2019年為基準年，用水密度已降低24%	 
		已達成：用水密度較去年下降5%	 	
	廢棄物管理	以2022年為基準年，到2027年，減少10%的廢棄物(包括有害和無害廢棄物)排放密度(噸/萬元人民幣)	2022年新設目標	

完善治理

完善的企業治理是實現合規運營和高效管理的基礎。藥明生物建立了健全的治理機制，積極與利益相關方建立透明的溝通渠道。作為負責任的企業公民，我們在運營過程中貫徹高標準的商業道德實踐，並以相同的商業道德標準要求我們的合作夥伴和供應商。

13
公司治理

19
責任運營

32
供應鏈管理



■ 公司治理

概述

為了適應環境和社會的不斷發展與變化帶來的多重挑戰，藥明生物通過完善的治理框架和有效的管理程序，將可持續發展納入商業戰略和運營實踐中。通過加強監督管理、提高透明度和管理有效性，我們將持續努力為所有利益相關方提供長期價值。

治理架構

本公司的高效運營得益於健全的治理架構和明確的管理職責。董事會下設五個委員會對不同維度的事項進行監管，確保企業的穩定運行。在委員會的指導下，我們積極採取措施履行對利益相關方的責任，並實現更透明的管理。

董事會治理架構



董事會多樣性

為更好地應對不斷變化的商業環境，藥明生物制定了《董事會成員多元化政策》以確保董事會在性別、種族和文化背景等多方面的多元化。該政策中亦明確了我們實現和保持董事會多元化的舉措。為了確保給公司高層決策帶來多元視野和觀點，本公司所有董事會成員的任命均將其個人能力和技能納入考量，包括差異化的董事會管理技能及專業領域、多樣化的地區和行業經驗、財務管理與風險管理專業技能等。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

ESG治理

重要性

藥明生物的各项ESG議題由董事會進行全面監管，以保證ESG管理流程的有效性，並確保我們投入足夠的資源支持ESG表現的發展與改善。在董事會的持續關注與高級管理層的積極參與下，公司的治理架構的完整性與企業競爭力均得到了提升。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

ESG治理架構

董事會是藥明生物ESG的最高決策和管理機構。我們設置了由執行董事、非執行董事及獨立非執行董事組成的ESG委員會，負責制定公司的ESG願景、目標、策略及管理架構，監督公司的ESG發展及實施，評估ESG發展趨勢、風險及機遇。其主要監管議題包括商業道德、信息安全、環境保護和氣候變化、人力資本發展、員工多元化、平等與包容性，以及可持續採購等。為了推動公司ESG表現的持續改進，我們已將多項ESG指標納入相關管理團隊的薪酬考核體系中。我們每年會評估其對公司ESG表現提升和目標達成的貢獻，以此作為激勵機制，確保重要ESG議題得到有效管理。

藥明生物ESG治理架構

組織機構	成員	職責
ESG委員會	CEO擔任主席 由一名執行董事、一名非執行董事和兩名獨立非執行董事組成	<ul style="list-style-type: none"> 審查ESG趨勢，監督ESG相關議題並確定可持續發展機會。 指導及制定公司的環境、社會及管治願景、目標、策略及架構。 監督ESG相關願景、策略、實施架構及目標進度。
ESG指導小組	由公司核心管理層組成	<ul style="list-style-type: none"> 為ESG部門提供關鍵議題洞見，確保ESG目標與公司業務緊密結合。 協調資源，確保ESG工作的扎實開展。
ESG部門	ESG為專職獨立部門	<ul style="list-style-type: none"> 根據國際通用ESG準則，圍繞公司長期戰略持續評估公司ESG表現。 就ESG重大議題與各利益相關方積極開展溝通，為公司ESG決策提供專業建議、方向及方案。 就董事會批准的ESG目標細化行動方案，統籌各部門推進實施。
關鍵議題專項工作組及業務職能部門	各部門負責人及其指定的ESG負責人	<ul style="list-style-type: none"> 結合自身業務，共同推動公司各項ESG戰略及方案的具體落實。 積極創新，精益運營，不斷提升ESG各項表現。

董事會聲明

藥明生物董事會聲明

董事會職責

董事會對公司的ESG治理負全面責任。作為最高決策機構，董事會對公司的ESG目標和及其實施的所有進展進行定期審查。

為協助董事會對ESG事務的監管，董事會下設ESG委員會，負責定期監督公司ESG願景、目標、戰略和管理架構的建立與實施，並每年度對重大ESG議題的更新進行審閱，確保將所有重點關注的議題均納入公司ESG報告中。ESG委員會定期就ESG目標進展和行動建議向董事會進行匯報。藥明生物的ESG委員會由首席執行官陳智勝博士擔任主席，並包含一名非執行董事及兩名獨立非執行董事，以確保其獨立性和有效性。

工作執行

在業務運營層面，由公司核心管理層成員組成ESG指導小組，為ESG工作提供戰略洞見及資源支持。公司設置了獨立的ESG部門，定期向ESG委員會提供專業建議，並負責總體協調相關部門在ESG事項中的參與和溝通，確保我們的ESG戰略融入到日常運營中。ESG部門的成果及建議由ESG委員會進行監督和批准。

風險管理

藥明生物定期對風險進行體系化的識別，以保證運營過程中充分考慮了所有ESG相關風險，並確保其納入我們的企業風險管理(ERM)體系。作為我們企業風險管理中的一個關鍵風險類別，我們通過定期了解利益相關方的關注點，並結合我們的年度重要性評估結果對ESG風險進行評估。

對於潛在新興風險，審計委員會將對其進行全面監控，並討論其潛在的ESG影響。所有ESG相關風險及其潛在影響均由審計委員會監督和批准。

ESG目標跟蹤

為了確保我們的ESG目標的有效達成，我們指派人員負責實現目標，並定期收集數據、跟蹤進度和審查績效。

董事會致力於披露我們在實現目標方面的進展，以回應利益相關方的關注和期望。

ESG關鍵議題

藥明生物致力於實現利益相關方的共同價值。我們建立了順暢、透明的溝通機制，以識別和評估利益相關方關注的ESG問題。董事會和ESG委員會定期討論利益相關方的關注點，確定對公司具有重要意義的ESG議題，並審查和評估公司的ESG表現，以完善我們的可持續發展戰略及流程。

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

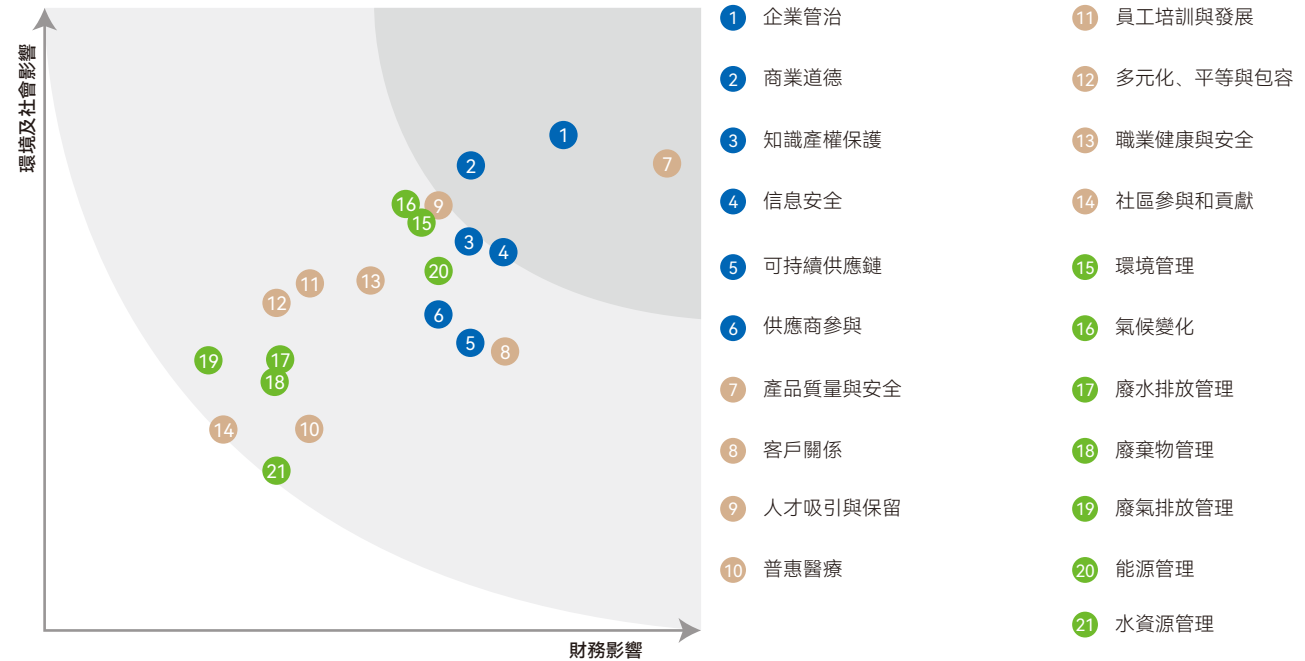
利益相關方的參與

重要性

藥明生物通過系統嚴謹的評估決定公司ESG的未來發展方向，既考慮了各項ESG議題對公司的潛在影響，也考慮了公司運營對環境、社會和其他外部利益相關方的影響。除了每年評估和更新我們的重要性議題外，我們還建立了良好的外部利益相關方溝通機制，定期就公司ESG表現、關注焦點以及與對其產生的影響進行溝通，更好地了解他們的期望、觀點和關注。

ESG重大議題

2022年，我們遵循了雙重重要性評估原則，綜合考慮了各ESG議題的影響重要性和財務重要性，在充分考慮ESG風險與機遇對公司帶來的影響的同時，確保我們對環境與社會的影響符合利益相關方的預期。我們通過與董事會和高級管理層訪談，投資者溝通和問卷調查等方式確定了ESG議題的財務重要性，評估其對公司運營可能帶來的影響程度。同時，我們通過問卷調查、定期溝通、利益相關方溝通等方式評估了ESG議題對包括員工、客戶、監管機構、供應商、社會組織和公眾在內的廣泛外部利益相關方的環境與社會影響。



ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

在重要性評估的過程中，我們識別出對外部環境及社會影響重要性較高的多項議題。2023年，我們將針對議題進行外部利益相關方影響評估，並以此指引未來對相關議題的內部管理的優化方向。2022年，藥明生物的重大性議題矩陣已獲得董事會批准。

影響分析示例 — 產品服務的質量安全

影響類型：積極

調查問卷結果顯示，我們的產品質量與安全表現受到了外部利益相關方的一致認可。我們通過先進的技術平台、一流的質量管理和高效的運營能力賦能客戶，通過加速藥物發現、開發和生產的過程，惠及全球患者。我們將保持世界領先的高質量標準，繼續為我們的客戶和全球病患帶來積極的影響。

影響分析示例 — 氣候變化

影響類型：積極

藥明生物充分意識到社會和環境對減緩氣候變化的迫切要求，並已經積極採取行動，管理溫室氣體排放所帶來的影響。我們制定了長期的溫室氣體和能耗目標，並通過應用綠色技術，建設低碳「未來工廠」等方式減少我們的碳足跡。通過努力加快行業的氣候轉型，我們對價值鏈帶來了積極正面的影響。

利益相關方溝通

ESG報告是藥明生物向利益相關方匯報我們在重大ESG議題中取得的進展的主要方式之一。除此之外，我們還與主要的內外部利益相關方建立了常態化透明溝通渠道，以及時地向利益相關方匯報我們在共同目標上的進展。

利益相關方	共同目標	溝通渠道
董事會成員	企業管治 產品安全與質量保障 信息安全保護 氣候變化與能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 董事會會議 ESG委員會會議
客戶	卓越的交付能力 產品安全與質量保障 知識產權保護 信息安全保護	<ul style="list-style-type: none"> 客戶溝通及投訴機制 客戶滿意度調查 透明的信息披露 客戶審計
員工	薪酬福利保障 員工權益保障 員工發展與培訓 多元平等包容文化	<ul style="list-style-type: none"> 全體員工溝通大會 CEO信箱 員工諮詢熱線和HR服務台
投資者	企業管治 商業道德與合規 技術和創新	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 投資者溝通會
供應商	供應鏈管理 供應鏈保障 溝通機制	<ul style="list-style-type: none"> 供應商准入及審核機制 電子郵件、電話、例會、培訓等多種溝通渠道
政府和監管機構	商業道德與合規 產品安全與質量保障 氣候變化和能源管理	<ul style="list-style-type: none"> 透明的信息披露
公眾	惠及病患 社區投入與發展	<ul style="list-style-type: none"> 透明的信息披露 藥明生物慈善基金會和員工志願者協會 賦能客戶加速新藥上市

ESG治理

董事會聲明

利益相關方的參與

■ 責任運營

概述

責任運營是藥明生物與社會建立密切聯繫的關鍵。我們十分珍惜與尊重客戶、合作夥伴、員工以及社區給予我們的信任，並致力於通過堅持商業道德最高標準來維持這份信任。為此，我們積極在反腐敗、風險控制、知識產權保護、信息安全保護、責任營銷以及動物福利等領域付出持續的努力。



商業道德
風險控制
知識產權
信息安全
責任營銷
動物福利

商業道德⁴

重要性

藥明生物始終秉承正直誠信的核心價值觀，積極識別並解決運營過程中的重大商業道德風險，並將商業道德融入公司的日常運營與決策中。我們也以同樣的高標準規範我們的商業合作夥伴，積極打造倡廉善治的企業氛圍，共創負責任價值鏈商業生態。

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利

管理架構和政策

我們制定了商業道德方面的內部政策，以指導並要求所有員工秉持正直誠信的態度開展工作。我們的《商業行為準則》為藥明生物及其全球控股子公司和關聯公司的所有董事、經理和員工提供詳細的商業道德標準與指導原則，以保證公司在道德合規層面的一致性和協同性。

為規範員工行為、應對不同形式的腐敗和賄賂事件，藥明生物制定並嚴格落實《藥明生物反腐敗制度》及《藥明生物利益衝突管理制度》。我們定期對商業道德準則和反腐敗政策的執行情況進行審計，以確保政策的有效性。針對被識別為高風險的領域，我們將加大審計頻次，確保風險得到及時控制。

在公司合規、審計和風險管理部門的支持下，藥明生物董事會下的審核委員會負責監控合規管理體系和相關政策的有效性。公司合規、審計和風險管理部門負責持續監督合規管理體系和政策的實施情況，並直接向審核委員會上報任何反腐敗和商業道德相關的問題。

我們的舉措

藥明生物通過商業道德和合規計劃，開展一系列措施來及時預防、識別及應對潛在商業道德風險，確保道德標準的高效執行。我們的主要措施包括：溝通與培訓、定期審計與風險評估、建立合規獎懲體系(包括激勵與薪酬掛鉤機制等)以及設立舉報與調查程序。

溝通與培訓

我們將相關制度和處理機制清晰地傳達給每一位員工，致力於打造廉潔清正的企業氛圍、貫徹誠信合規文化。我們要求所有員工簽署本公司商業道德承諾書，並定期向公司全體員工(包括兼職員工)和承包商提供商業行為準則和反腐敗政策相關的專項培訓。我們的培訓通過多種形式展開，例如內部線上培訓平台、新員工合規培訓、每日合規團隊會議和年度合規培訓。完成培訓的員工需參加年度合規考試，以確保其充分理解並遵守我們的商業道德要求。

我們致力於防範潛在的違規行為並消除利益衝突風險，開展包括採用「知其所需」的信息分享原則、進行員工道德違規行為背景審查在內的一系列措施。

定期審計與風險評估

公司合規、審計和風險管理部門每年度開展全面的風險評估，評估內容覆蓋反貪腐及反賄賂等維度，以識別可能存在的道德違規或腐敗的高風險領域，並評估其對業務的影響和嚴重程度。我們已建立全面有效的風險評估機制，包括各部門關鍵管理人員參與的反饋流程等。

此外，我們通過審計與內控程序識別高風險的商業活動及運營地，合規、審計和風險管理部門會針對任何已確認的案件發佈調查報告，並採取相應的處理措施。為確保運營的合規性，我們的商業道德標準審計覆蓋所有業務部門及運營部門，審計至少每三年開展一次，並根據具體業務需要增加審計頻率。

100%

商業行為準則及反貪腐政策培訓覆蓋的董事比例

100%

商業行為準則及反貪腐政策培訓覆蓋的員工比例

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利

合規獎懲體系

公司將道德合規作為績效管理體系的一部分，任何違規行為都將直接影響相關員工及其所在部門的年度績效結果。我們的獎懲體系也包括向積極監督和舉報腐敗行為的員工給予獎勵，同時針對已確認的違規案件實施相應的紀律處分。

舉報與調查程序

我們致力於創造公開透明的工作環境，鼓勵我們的員工、客戶、供應商和其他利益相關者大膽諫言，舉報任何可疑的違規行為。公司為內外部利益相關方提供7*24小時舉報熱線(400-820-9577)，該服務由獨立的第三方機構提供，保障其公正性。

我們嚴格遵守《藥明生物舉報與調查制度》，該制度詳細說明了相關的舉報調查步驟、激勵以及紀律處分措施，支持和保護所有利益相關者的舉報行為，鼓勵員工做正確的事。

藥明生物允許匿名舉報，並以保密方式展開調查。我們嚴格禁止對任何善意舉報違規行為或配合公司調查的人進行任何形式的報復，並會採取一系列措施切實保障舉報人權益。關於舉報人保護的更多信息，請參考《藥明生物舉報與調查制度》。

2022年，藥明生物未發生任何涉及腐敗、違反商業道德或不公平競爭的訴訟、法律案件或行政處罰。

舉報流程培訓和「主動發聲」文化宣導活動

2022年，公司進一步完善了舉報和調查制度，旨在解決舉報人顧慮並高效推進違規事件調查進程。為了持續推進「主動發聲」文化的健康發展，增強員工識別潛在問題的能力，藥明生物為所有員工提供了兩次關於舉報機制和調查程序的培訓。在培訓中，我們傳達了公司和管理層對舉報和調查的態度，並對員工可能存在的疑問和顧慮進行了說明與解釋。

指標	單位	2022
董事人均接受商業行為準則及反貪腐政策培訓時長	小時	0.5
商業行為準則及反貪腐政策培訓覆蓋的董事比例	%	100
員工人均接受商業行為準則及反貪腐政策培訓時長	小時	1
商業行為準則及反貪腐政策培訓覆蓋的員工比例	%	100

風險控制

重要性

作為一家全球運營的公司，藥明生物不斷完善風險管理體系並將其融入所有業務領域中，以更好地應對及減輕會對公司運營產生影響的內外部風險，提高組織韌性，切實保障公司的穩健發展。

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利

管理架構和政策

我們建立了全面的風險管理體系，在初期及時地識別、評估和應對潛在風險，並通過有效地管理風險、危險因素、突發事件、投訴和索賠事件，確保公司業務活動的穩定性。公司風險管理體系由董事會統籌管控，由審核委員會負責對公司的風險管理體系進行監控，以評估管理體系和架構的適當性和有效性，確保其能夠在實踐中發揮預期作用。

在運營層面，我們建立了風險管理的三道防線，以支撐及強化我們的風險管理體系。第一道防線由一線工作人員組成，包括各部門的經理和具體責任人。第二道防線由合規、審計和風險管理部門以及其他業務部門（如財務、法律和人力資源部門）構成，而第三道防線則通過內部審計和調查確保風險管理的有效執行。

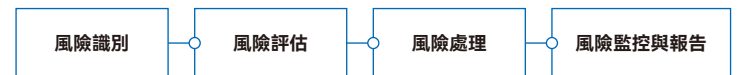
合規、審計和風險管理部門由首席合規官(CCO)領導，並由CCO直接向CEO作出最終匯報。我們通過建立風險管理的三道防線，搭建一流的合規和風險管理體系，護航公司穩健可持續發展。我們成立了道德與合規委員會，作為公司合規風險管理的最高管理機構，全面管控公司的合規風險，承擔監督和審計運營過程中的風險管理表現的最終責任，並定期向董事會下轄審計委員會報告。

我們的舉措

風險管理體系

藥明生物將企業風險管理納入公司各級戰略和運營流程中，以將風險影響降到最低。在《COSO⁵企業風險管理框架》和內部政策的指導下，我們每年進行一次正式的風險評估，聚焦識別、優先排序、評估和分類所有可能影響公司目標的關鍵風險因素。我們將持續監測重大風險和控制情況，並將在必要時實施適當的風險應對措施。2022年，我們邀請第三方機構對我們的風險管理現狀進行了系統的評估。

為在快速變化的外部環境中一如既往地向客戶提供高質量的服務和產品，主動採取風險預防措施和保證業務持續性是藥明生物的首要任務。為進一步加強公司的風險防範能力，我們每年度開展應急事件演練，加強業務的連續性管理流程，並在全公司範圍內推廣風險意識文化。一旦事故發展到危機管理級別，應急指揮小組應及時向應急領導小組報告，並由應急領導小組決策啟動業務連續性和恢復計劃。



風險管理流程

風險管理文化

藥明生物相信風險管理應成為各級員工的集體責任，我們積極採取一系列積極行動將風險管理文化有效地根植於公司日常運作。

定期風險教育

為提高員工合規和風險管理意識，我們針對全體員工定期開展多樣化的風險專項培訓與宣貫，主題涉及合規、信息安全、產品質量和EHS(環境、健康和安全)等重點領域，並通過專項培訓和每週合規會議確保全體員工清晰知曉內部合規和風險控制政策和程序。

激勵制度

我們制定了一套適用於高級管理層和部門經理的、與合規和風險管理相關的衡量指標，如合規和風險控制，並將其納入員工績效評估體系，以促進全體員工防範和化解風險能力建設。此外，我們對於主動識別和上報風險的員工，給予適當的獎勵。

風險報告機制

在舉報機制的基礎上，我們特設了合規風險專項報告渠道，貫徹風險管理成為整個組織的共同責任的文化，鼓勵員工主動識別風險並將發現的風險上報給合規部門。

新興風險評估和減緩舉措

為適應不斷變化的運營環境，主動識別並預防未來的潛在風險，我們每年進行全面綜合的新興風險評估，並在風險管理流程中對其進行密切監控，以下為2022年新興風險評估示例。

新興風險類別-氣候變化

風險定義

各國政府和行業正在製定雄心勃勃的目標以應對氣候變化。鑑於實現這些目標所需的速度和變革，公司在向低碳未來過渡的過程中可能會面臨潛在風險。作為一家業務遍布全球的跨國公司，不同運營地的業務可能會受到由氣候變化引起的極端天氣事件增加所帶來的風險。

潛在影響

監管機構提出的更加嚴格的氣候變化相關信息披露要求可能導致公司在溫室氣體管理方面的成本增加。此外，當原有的設施和技術變得不那麼經濟時，低碳與綠色技術的持續迭代可能導致公司對綠色和清潔技術的投資金額不斷上升。如有因氣候變化導致的極端天氣發生在公司或關鍵供應商運營地時，業務連續性和財務績效也可能受到一定程度的影響。

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利

預防舉措

公司根據風險的預估影響，制定了氣候變化和能源管理的政策和指導意見，進一步明確減排目標，並通過系統化碳排放管理與優化用能結構，提高能源的整體使用效率。

為量化公司的溫室氣體排放情況，我們邀請經過認證的獨立專業機構對公司的生產基地進行了ISO 14064驗證，幫助我們結合產能長期規劃公司的碳排放情況，為後續決策提供科學依據，並為製定節能減碳路徑打下堅實的基礎。

我們將持續探索低排放技術，改造生產設施，加強減碳技術自主創新，探索使用可再生能源的可能性，並製定節能的具體措施。

新興風險類別一 可持續採購

風險定義

穩定的供應鏈是公司為客戶提供高質量服務的關鍵，同時供應商在ESG方面的不當行為可能對我們聲譽產生負面的影響，越來越多的公司正以負責任的方式開展物料與服務採購行為。

潛在影響

具有較高可持續風險的供應商將一定程度上增加公司的管理時間和成本。此外，供應商的違規事件將負面影響我們的品牌形象、聲譽與客戶信任，從而影響我們的整體業務。針對供應鏈中已識別的問題尋找替代供應商也將增加公司的管理成本和時間成本。

預防舉措

為建設可持續價值鏈，滿足各利益相關方的期望，我們與供應商保持密切合作，通過培訓和定期溝通提升其在可持續發展方面的表現。同時，我們對供應商進行了可持續性風險評估，及時識別潛在風險並在必要時採取相應的糾正措施。

我們致力於運用靈活的供應鏈管理策略以應對日益嚴峻的挑戰。我們積極踐行並完善「多源採購及安全庫存策略」，為關鍵原材料與零部件實施保留至少兩個供應商，以及保持充足的原材料庫存，以滿足生產需求。「全球雙廠生產戰略」和「多源採購策略」的周密性幫助公司在供應鏈受到影響時仍按時完成交付。

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利

知識產權

重要性

藥明生物堅信知識產權保護既是公司與客戶之間相互信任的基礎，又是我們共同堅守的生命線。我們堅持以正直品格、世界級安全標準和零容忍的政策嚴厲杜絕任何侵犯知識產權的行為，不斷完善知識產權管理。

管理架構和體系

藥明生物法務部門負責在整個組織內設計和實施我們的知識產權保護戰略。

藥明生物嚴格遵守GB/T 29490-2013《企業知識產權管理》等標準和原則，並參考制定了一系列內部知識產權管理細則。針對侵權案件的問責和起訴，我們亦專門制定了嚴格的政策和執行程序，以確保客戶和公司的利益得到有效保障。2022年，我們知識產權管理體系再次通過了外部認證機構的年度審計。



知識產權管理體系認證證書

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利

我們的舉措

我們採用全方面的措施來保護知識產權。在公司內部管理中，我們重點加強知識產權保護意識並完善IT基礎設施建設。為加強風險監測和管理，我們設立了明確的上報程序，並鼓勵所有員工對潛在的知識產權侵權行為進行上報。對於外部供應商，我們要求其必須簽署《供應商知識產權聲明》，明確知識產權的使用規範，並對糾紛解決程序作出說明和界定，以減少合作過程中所面臨的知識產權侵權風險。

知識產權保護措施			
培訓	數據保護	文件保護	防火牆
<ul style="list-style-type: none"> 持續為所有員工提供關於知識產權保護和合規的培訓。 對研發人員和高級管理人員進行專利保護專項培訓，以提高風險意識。 每年開展知識產權合規性考核。 	<ul style="list-style-type: none"> 數據可溯源 電子實驗記錄本 雙重備份 序列點對點傳輸 對信息存儲進行嚴格的權限控制 	<ul style="list-style-type: none"> 所有與項目有關的文件都進行加密。 禁止使用閃存驅動器和其他可移動磁盤傳輸。 	<ul style="list-style-type: none"> 不同項目的團隊禁止談論或分享客戶的機密信息。 不同項目團隊間建立防火牆。 項目編碼和示例名稱加密。

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利



信息安全

- 商業道德
- 風險控制
- 知識產權
- 信息安全**
- 責任營銷
- 動物福利

重要性

藥明生物運營的穩定性和高效性離不開公司的關鍵信息系統和數據的安全傳輸，信息及數據安全是公司重點關注的領域，我們致力於提供穩定高效的產品和服務，並在運營活動中尊重和保護數據隱私權。為實現這一承諾，我們不斷優化公司信息系統，密切監測潛在的信息安全風險，快速識別並有效地應對可能存在的安全事件和數據洩露，以確保各類數據的安全傳輸，不遺餘力地保護客戶和合作夥伴的信息數據。

管理架構、體系和政策

藥明生物嚴格按照ISO 27001的要求建立了信息安全管理系統，通過全面的政策和程序以控制潛在的信息安全風險，我們制定了包括《藥明生物信息安全管理手冊》《藥明生物信息安全風險管理標準》《藥明生物信息安全策略》《藥明生物第三方安全管理制度》等信息安全政策。

藥明生物定期更新關於信息安全的內部政策，並通過電子郵件和培訓課程對全體員工進行宣傳教育，以確保員工了解和遵守最新的工作要求。我們也同樣要求供應商遵守我們的信息安全和數據保護政策，以及藥明生物《商業夥伴行為準則》中涉及的其他數據保護要求。

我們的核心管理層負責對信息安全體系的有效性進行監督。董事會下轄的審計委員會負責監管隱私和數據安全風險及其潛在影響。同時，我們還設立了由董事會成員兼首席執行官領導的信息安全管理委員會，負責信息安全相關的戰略制定和政策批准；此外，公司核心管理層中的首席技術官(CTO)負責總體確保公司的信息及數據安全。在執行層面，我們成立了由各業務部門的成員組成的信息安全工作委員會，負責評估和應對運營過程中的信息安全風險。2022年，我們獲得了ISO 27001認證。



ISO 27001證書

我們的舉措

藥明生物積極採取行動，以預防潛在信息安全風險，保護公司的資產、系統和信息不受潛在技術故障、人為錯誤或惡意攻擊的影響。2022年，本公司未發生信息安全違規事件。為了從源頭上預防和控制風險，我們採取了一系列預防措施。我們對第三方進行信息安全盡職調查，並通過定期向員工開展相關培訓來提升他們的信息安全意識。我們將信息安全指標納入員工績效評估體系，同時建立了信息安全風險報告渠道，方便各利益相關方在發現可疑情況時及時上報。

藥明生物不斷加強網絡安全防禦技術和基礎設施，增強應對外部網絡安全風險的能力。我們制定了信息系統業務持續性和災難恢復計劃、信息安全事件管理標準及政策，並通過嚴格的執行來保持業務穩定，維護客戶信任。同時，我們制定了主動與被動的信息安全應急預案，至少每半年開展一次信息安全應急演練，並對應急預案進行優化，以提高公司運營的敏捷能力。此外，我們每年都會對公司的信息安全系統開展內外部審計。2022年，我們接受了來自客戶及外部獨立第三方的信息安全審計，過程中沒有重大發現項或信息洩露事件。



防範外部風險

- 所有外部網站都需要持有90分以上的安全評分方可允許訪問。
- 為了確保獨立和多維角度的風險識別，每年接受不少於2個外部組織的滲透測試。
- 阻止了約1.7億次外部攻擊、30萬封網絡釣魚/垃圾郵件、6,000次計算機病毒/惡意軟件的入侵。



賦能業務發展

- 為數百個信息技術和商業項目完成了應用安全性評估。
- 2022年進行了25次信息系統故障恢復演習。



打造安全文化

- 要求所有新進員工包括兼職和承包商參與信息安全培訓課程。
- 開展兩場覆蓋所有員工包括兼職和承包商的信息安全培訓。
- 為海外僱員舉辦兩次專項信息安全意識培訓。
- 開展一次覆蓋全體員工的信息安全合規大會。
- 全體員工參與每週的信息安全會議以傳達相關政策和程序。
- 每年開展一次網絡釣魚模擬測試。

加強信息安全的措施

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利

責任營銷

重要性

合規營銷是藥明生物商業道德管理體系中的重點組成部分，我們致力於通過有效的管理，確保公司所有營銷行為的合規性及信息傳遞的準確性。我們嚴格遵守所有責任營銷相關的法律要求和行業準則，並承諾在營銷活動中向利益相關方傳遞和宣導具有社會責任的價值觀。

管理架構和政策

完善的管治機構是藥明生物確保合規營銷的基礎。我們成立了專業的指導委員會對公司的營銷行為進行監督和指導，由委員會主席全面負責公司的市場營銷行為，並直接向首席執行官報告。我們還設立了一個市場營銷委員會，定期為公司提供負責任營銷的培訓及管理提升建議，以支持指導委員會的戰略制定和實施。

藥明生物制定了《負責任營銷政策》對公司營銷和傳播行為進行規定和指引。基於政策要求，我們制定了一套涉及多個層面的系統性營銷合規審查流程，對所有宣傳材料進行審查，以確保其內容符合公司要求。審核流程對審批責任進行了明確界定，營銷材料在出版或披露給任何一方之前必須獲得所有相關人員和部門的批准，才能允許印刷和出版。

藥明生物的市場材料風險評估和控制程序

申請人	部門經理	公共關係部及市場營銷部	法務部門
提交營銷和宣傳材料	審核提交材料的內容	公共關係部審查企業信息(事實和數據)、視覺形象識別(徽標、模板)和敏感性(針對不可披露的客戶/業務) 營銷部審查潛在的虛假產品、服務或價格以及競品的誤導性聲明	審查與知識產權、不可披露披露信息和競品有關的內容

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利



我們的舉措

藥明生物盡最大努力識別並減少營銷不當行為造成的潛在合規風險。我們建立了營銷材料責任審查和監測系統，通過盡職調查等方式積極識別並評估潛在的營銷合規風險。

為了提高員工的責任營銷意識、幫助員工更好的理解公司的政策，我們每年面向所有員工（包括兼職人員和承包商）開展責任營銷政策培訓，培訓課程涵蓋社交媒體溝通、反壟斷和競爭原則、營銷反賄賂等責任營銷相關議題。所有新員工都被要求參加責任營銷和公開宣傳材料審核的培訓。2022年，責任營銷培訓的員工覆蓋率達到100%。

此外，對於業務拓展類員工及其他從事營銷、溝通、銷售工作的員工，我們根據其特定職責定期開展深度的責任營銷培訓，以確保我們的營銷活動以適當的方式開展。我們提供的培訓包括以下主題：對外公開演講、網絡研討會活動及推廣和非推廣材料等。

針對責任營銷，我們建立了專門的舉報渠道，為利益相關方提供參與管理和監督的渠道。任何員工、客戶、供應商或其他第三方都可以通過該渠道，對我們潛在的營銷違規行為進行舉報。收到舉報後，內部審計部門會依據內部程序進行調查，並監督相關部門或人員採取相應的改進措施。關於監測、審計或舉報營銷違規行為有關程序的更多信息，請參考我們的《舉報和調查政策》。

2022年，藥明生物未發生與營銷違規相關的行政處罰或訴訟。

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷 

動物福利

動物福利

重要性

藥明生物嚴格遵守各個國家和地區的指引和法規，堅持以最高標準對實驗動物進行保護。通過採取一系列有效措施，我們致力於確保動物實驗以符合倫理和人道的方式進行，並保證動物實驗的科學性、合理性。

2022年，我們維持了國際實驗動物護理評估和認證協會(AAALAC)認證的有效性。

商業道德

風險控制

知識產權

信息安全

責任營銷

動物福利 

管理架構與政策

藥明生物成立了實驗動物管理和使用委員會(IACUC)對動物實驗的合規性和管理有效性進行監督，委員會主席負責並直接向首席執行官匯報實驗動物管理和使用情況。我們建立了完善的動物福利政策和標準操作程序，為參與動物研究的相關人員提供專業指導，保證實驗的科學合理。委員會每半年進行一次審計，以評估動物實驗的必要性、合理性和標準化。基於審計結果，我們持續發掘試驗過程或程序中的不足，並持續尋找動物實驗的(非動物)替代方案。

我們的舉措

藥明生物嚴格遵循替代、減少和優化(3R)原則，致力於將實驗動物的使用減少到最低必要限度。在採取有效措施保障動物實驗的符合倫理與人道的基礎上，我們還通過優化動物試驗設計、安裝相應的衛生設施，提高實驗動物舒適度和健康水平。

加強動物福利的舉措		
替代動物試驗	減少動物試驗	優化動物試驗
<ul style="list-style-type: none"> 選擇合適的分子進行體外試驗，以替代動物試驗。以安全且道德的方式進行分子研究，避免讓動物承受潛在的副作用或毒性。 	<ul style="list-style-type: none"> 在批准一項動物試驗之前，我們會進行一系列的評估，以確保動物的使用具有科學合理性。 提高IACUC審核期間的入組率，減少動物使用。 提升相關人員的技能和表現，以減少不必要的動物使用。 	<ul style="list-style-type: none"> 優化實驗方法，盡量減少動物的不適、痛苦和壓力。 設計最佳的動物生活環境，確保每隻動物都有合理的活動空間。持續監測溫度和濕度。 為動物提供玩具，以促進它們的健康福祉。

為確保動物研究中心的所有人員都能了解動物福利相關的道德和法律責任，我們定期開展員工技術與合規培訓。此外，我們還為包括兼職人員和承包商在內的所有相關專業人員提供動物實驗專業技能外部培訓。

2022年，藥明生物並未發生任何與動物福利相關的不當和不合規行為。

■ 供應鏈管理

概述

作為一家全球性的公司，藥明生物的合作夥伴遍佈世界各地。我們嚴格按照藥明生物道德行為準則篩選可以開展合作的供應鏈商業夥伴，並將環境和社會可持續發展的表現納入我們的供應商評估體系，與供應商緊密合作持續推動最佳實踐，為全價值鏈帶來積極影響。

採購管理

可持續供應鏈

採購管理

重要性

有效的採購管理是藥明生物能及時、高質量地滿足客戶需求的關鍵。我們建立了健全的供應商管理流程，從准入評估、風險識別、履約評估、年度審計到發現項整改實施，對供應商進行全流程管理，最大限度地管控供應鏈風險，確保產品質量得到有效保障。

我們的舉措

供應商准入及分類

藥明生物嚴格遵循內部產品質量要求及GMP要求在供應商管理過程中對其資質和可持續發展表現進行盡職調查。我們亦將環境及社會的可持續發展要求納入供應商准入評估和所有與供應商簽署的合同中，確保我們的供應商均以負責任的方式進行生產運營。

供應商准入標準包括：建立所需物料名稱和物料的質量標準；檢查供應商產品質量標準是否符合國家標準、行業標準和公司標準；供應商具有相應物料的生產能力和完善的質量保證體系；確認供應商提供良好的售後服務；優先選擇商業信譽良好，有較強的履約能力，能提供優質服務的供應商；准入時優先考慮與提供低碳環保產品的供應商合作；准入時將企業社會責任相關的內容納入考量，優先選擇表現良好的公司開展合作。

在完成准入流程之後，我們會對所有現有供應商進行篩選分類，根據採購量、採購商品／服務的性質和供應商的可替代性將其分為重要(包括戰略和重點)供應商和基礎供應商。在篩選重要供應商的過程中，我們還考慮了特定行業及商品性質所帶來的風險。我們根據分類結果對供應商採取不同的管理方式，以實現更高效的供應商管理。

類別	重要供應商		
	戰略供應商	重點供應商	基礎供應商
主要特點	<ul style="list-style-type: none"> 大批量採購 提供關鍵原材料 提供多類產品／服務 	<ul style="list-style-type: none"> 合作時間超過一年 未發生重大的質量投訴 通過競爭性招標選擇 	<ul style="list-style-type: none"> 符合供應商准入程序 通過質量審核
管理範圍	<ul style="list-style-type: none"> 月度績效考評 季度質量和技術交流 半年度高層業務溝通 戰略協同和關係管理 	<ul style="list-style-type: none"> 季度績效考評 年度盡職調查和風險評估 業務持續性風險管理 採購成本持續性管理 持續開發可替代的供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 日常供貨管理 重大事件時啟動風險替代策略

藥明生物供應商分級管理體系

採購管理

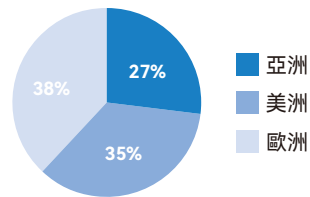
可持續供應鏈

供應商質量審核

藥明生物高度重視產品質量，並將質量管理延伸至供應鏈。我們每年對全體重點供應商以及部分一般供應商的設施設備和生產流程進行審核，參考內部標準，對供應商的產品質量與安全管理、內部管理和生產可靠性等表現進行全面評估。針對供應商的質量表現，我們亦參照GMP要求制定了內部認證標準，並要求所有原材料的製造商、分銷商以及GMP供應商都必須接受並通過認證。為進一步確保產品質量，藥明生物對所有原材料均進行測試和認證，並在後期持續檢查，避免後續出現任何不符合要求的情況。

我們通過文件審核和現場審核的方式對供應商的生產運營情況進行追蹤，確保其符合公司要求。對於審計中的發現項，我們會對供應商進行指導，協助其制定針對性的整改計劃，並對整改執行情況進行追蹤，判斷其是否需要額外的質量管理。兩次未能通過審核的供應商將被列入黑名單。

供應商採購金額分佈



採購管理

可持續供應鏈

供應商交流

藥明生物建立了透明開放的供應商溝通機制，向他們分享最新的行業標準動態，並在日常業務中為其提供必要的支持。我們還定期組織與供應商的戰略性、技術性、業務性會議，籍此幫助他們提高交付效率和質量。

2022年，為了推動創新和行業發展，我們與戰略供應商共同舉辦了三場供應鏈創新日活動，內容涉及創新、可持續供應鏈、質量保障等20多個主題。

供應鏈持續性

確保供應鏈的穩定性是我們的首要任務之一。我們始終貫徹鞏固多源採購和安全庫存策略，通過主動評估材料和供應商的風險等級，對高風險原料建立安全庫存來確保穩定的材料供應。對於被確定為高風險的供應商，我們會啟用雙源計劃，在供應商庫中選擇備用供應商。

指標	單位	2022
一級重要供應商的總數 ⁶	數量	109
一級重要供應商的採購金額佔比	%	80

可持續供應鏈

重要性

多元、負責、強適應性的供應鏈是藥明生物保持業務長效發展的關鍵因素。我們致力於將可持續發展融入與供應商的長期合作中，通過開展培訓、日常溝通和可持續供應鏈項目將負責任的實踐傳遞至價值鏈。

原則和政策

藥明生物希望與共享我們高道德標準的合作夥伴一起，以對社會和環境負責的方式開展業務。我們制定了負責任採購原則，在潛在的供應商准入時，就將社會及環境可持續標準作為供應商選擇條件納入考量，並優先選擇提供低碳和環境友好的產品或服務。

為了踐行我們的社會和環境承諾，我們發佈了《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》，並根據《PSCI 負責任供應鏈管理原則》將我們的補充政策進行了更新，包括《藥明生物採購政策》和《藥明生物採購供應商管理辦法》，對供應商在商業道德、反腐敗及賄賂，勞工和人權、健康和環境、環境保護、質量控制和建立合規管理體系等方面的表現提出了更詳細的要求。我們對新加入的合作夥伴(包括供應商、承包商和顧問)進行商業道德和反腐敗及賄賂盡職調查，並在合作過程中通過審計和風險評估監督其合規性。此外，我們在採購相關政策中納入了可持續供應鏈目標，以

此引導合作夥伴與我們共同建立更加透明、高道德標準、和環境友好的負責任供應鏈。上述可持續供應鏈計劃由董事會監督實施，並由管理層每季度審查進展。

藥明生物希望供應商充分了解我們的內部政策和標準，確保在合作過程中符合我們的期望。我們向所有商業夥伴傳達並強調公司的反腐敗及賄賂要求，要求所有合作夥伴在加入前充分理解並承諾遵守《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》和《藥明生物合作夥伴承諾書》並簽署。2022年，所有新供應商以及現有的重要供應商都簽署了《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》和《藥明生物合作夥伴承諾書》。

我們遵循的原則

- PSCI 負責任供應鏈管理原則
-

採購管理

可持續供應鏈 

我們的舉措

賦能採購人員

藥明生物將可持續供應鏈目標納入了我們採購人員的績效評估，確保可持續供應鏈管理系統的有效實施。此外，我們每年為所有採購人員提供可持續採購培訓項目，加深他們對ESG相關要求的了解，確保他們有能力在供應鏈管理過程中將相關指標其納入採購流程。

供應商可持續性風險評估

藥明生物通過系統性的文件評估和證據核查，對供應商的可持續性風險進行積極識別、評估、監測，並針對識別出的風險進行緩解。2022年，我們通過發送調查問卷的方式對所有重要供應商開展了可持續性風險評估，評估領域涵蓋供應商在商業道德、反腐敗及賄賂，人權與勞工權益⁸、環境與氣候變化以及可持續採購四個議題中的的政策、行動和表現，評估覆蓋範圍達到80%(按採購金額計算)。

風險程度	描述
低風險	<ul style="list-style-type: none"> • 完善的企業社會責任管理架構 • 在重大ESG議題上有詳細的政策和切實的行動 • 行動實施的證據 • 充分披露ESG指標的表現和行動
中風險	<ul style="list-style-type: none"> • 完善的企業社會責任管理架構 • 在重大ESG議題上有詳細的政策和切實的行動 • 部分披露ESG指標的表現和行動
高風險	<ul style="list-style-type: none"> • 缺乏關於ESG議題的政策或行動 • 有證據表明在特定領域存在嚴重的不合規行為(如污染、腐敗等)。

供應商可持續性風險的定義

採購管理

可持續供應鏈 

基於風險評估結果，我們對存在可持續發展風險的供應商開展更為詳細的審計、培訓和指導，並協助其制定有效的整改計劃，幫助供應商改善其可持續發展表現。

針對已制定整改計劃的供應商，我們為其提供遠程或現場支持，並提供一對一的技術幫助，在重新對供應商開展風險評估前幫助其進行能力提升。

	高風險	中風險	低風險
簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》和《藥明生物合作夥伴承諾書》	√	√	√
參與參照PSCI原則進行的年度可持續性風險評估(文件評估或現場評估)	√	√	√
參加由簽約顧問或獨立認證審計機構進行的供應商現場評估	√	√	√
參與供應商培訓和交流	√	√	√
通過整改行動和計劃提高ESG績效	√	√	

改善供應商可持續性表現的措施

指標	單位	2022
通過文件評估的供應商總數	數量	109
通過文件評估的供應商的百分比，按支出金額	%	80
經評估具有潛在負面影響的供應商數量	數量	12
具有潛在負面影響並同意糾正改進計劃的供應商百分比	%	100
因具有重大潛在負面影響而終止合作的供應商數量	數量	0
在實施整改措施計劃中得到支持的供應商總數	數量	1
參加能力建設計劃的供應商總數	數量	1

責任採購審計

2022年底，藥明生物針對所有重要供應商及部分基礎供應商開展了年度責任採購審計。我們將可持續表現作為整個審計過程中的重點標準之一，把合規及商業道德、反腐敗及賄賂、人權及勞工權益、環境和氣候變化以及可持續採購等議題納入供應商審核框架，並向接受審計的目標供應商提供審計反饋和改進意見。

供應商參與及發展

基於供應商的績效評估結果，我們制定了一系列幫助供應商提高可持續發展能力的計劃，其內容包含質量提升、ESG表現提升、可持續管理要求及流程等。我們每年面向全體供應商提供培訓，主動與供應商分享同行表現及ESG治理的最佳實踐，以幫助他們完善質量管理，提高可持續發展績效和管理能力，向最佳實踐持續邁進。

供應商的可持續發展培訓

2022年，我們舉辦了三次不同主題的供應商ESG培訓。其中第一次培訓為重要供應商介紹了我們的ESG戰略和對供應商的質量要求。第二次培訓針對海外重要供應商闡述了我們的全球ESG承諾和對質量的期望。第三次培訓致力於解決供應商可持續發展調查結果中出現的問題，並為在調查結果中表現不佳的供應商提供改進建議和專門的培訓。

藥明生物深信緩解氣候變化的影響需要協同供應鏈共同努力。為了建立氣候抵禦能力並最大限度地減少我們的環境足跡，我們呼籲我們的供應商積極參與氣候行動。我們還對供應商開展氣候變化和減少溫室氣體排放相關的培訓，並鼓勵他們將最佳實踐納入其生產運營中。

目標和進展

目標	2022年進展
所有新供應商簽署《藥明生物合作夥伴商業行為準則》和《廉政共建協議書》。	2022年的所有新供應商和現有重要供應商都簽署了這兩份文件。
每年對至少75%(按採購額計算)的供應商進行可持續性風險評估。	所有重要供應商都被納入了可持續發展風險評估中,佔整體供應商群體的80%。(按採購額計算)
通過能力提升計劃,讓100%的重要供應商參與進來。	2022年舉行了三次供應商培訓,涵蓋了所有重要供應商。

亮點績效

指標	單位	2022
培訓參與人數	人	196
培訓時長	小時	392

100%

已簽署包含環境及社會條款合同的目標供應商百分比

100%

已簽署《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》的新供應商和目標供應商的百分比

100%

已接受可持續採購培訓的採購人員的百分比

回饋社會

作為一名負責任的企業公民，藥明生物始終希望能夠為客戶、員工和社區傳遞平等理念，帶來更多的機會，並為社會創造更大的價值。我們希望通過技術和創新來滿足客戶的期待，賦能員工發展，並更好的服務我們的社區。

41
賦能客戶

46
聚焦人才

61
社區共建



賦能客戶

概述

作為一家全球領先的合同研究、開發和生產 (CRDMO) 公司，藥明生物通過開放式、一體化生物製藥能力和技術賦能平台，提供全方位的端到端服務，幫助合作夥伴發現、開發及生產生物藥，實現從概念到商業化生產的全過程，造福全球病患。我們堅信客戶是塑造我們可持續發展戰略中不可或缺的一部分，並不遺餘力地為全球客戶和合作夥伴提供高質量的服務。

質量管理

客戶參與

質量管理

重要性

質量是藥明生物文化中的核心價值之一。我們通過生產符合最高標準的兼備安全性和有效性的藥品以滿足客戶的需求，我們承諾打造世界一流的質量標準體系，推動更多生物製品進入從臨床試驗到商業化生產的各個階段，持續賦能全球合作夥伴。

管理架構和政策

質量是藥明生物的生命線，我們以《藥明生物質量手冊》為總綱，分列了36份質量標準規範和數千份標準操作流程，闡明了藥明生物所擁有的有效並與時俱進的藥品質量體系(PQS)以及遵循產品質量和安全最高標準的承諾。我們通過PQS保障我們向客戶提供的產品和服務，以及所有產品相關活動的質量。此外，PQS也為達到我們維持產品質量、產品安全、合規、客戶滿意度以及降低無效活動和失敗成本的目標而提供指導。

藥明生物建立了內部質量監管架構以保證質量問題在各級管理層間的透明化。我們通過定期的質量審核會，系統地將質量信息進行持續地收集和上報，幫助我們及時發現並匯報潛在的風險。此外，我們建立了完善的質量團隊，在五個質量部門支持下，由首

席質量官領導，確保質量體系的有效和全面實施。在每個集團總部或區域組織層級，質量管理會由來自不同職能部門的人員組成，負責審核質量和合規。在公司總部或基地級別，質量信息由不同的質量事件管理委員會報告至高級管理層。

藥明生物質量團隊

全球質量合規部	質量保證部	質量控制部	培訓中心	法規事務部
確保公司在快速發展過程中各工廠、部門在質量體系及實踐方面的一致性	確保生產藥品符合規定用途和註冊要求	以高效產出高質量數據作為工作核心，為公司產品質量和患者的健康護航	在保證各項培訓流程合規前提下實施培訓計劃	為客戶提供最佳申報策略，以確保產品的安全性、有效性和質量可控性

我們的舉措

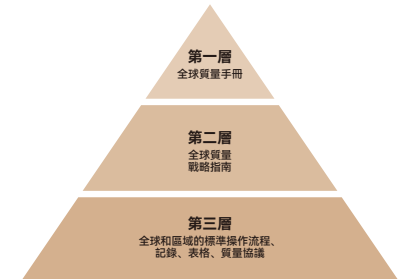
全球質量體系

全球生產監督機構向藥品製造商提供了一套全面的指南和法規，涵蓋產品開發和製造的各個方面，以確保生物製藥和疫苗的安全有效。藥明生物將滿足這些指南和法規作為我們的首要任務之一，堅決符合GMP要求，保證最高水平的質量穩定性。

統一的全球質量體系

藥明生物質量體系 關鍵要素

- 文檔管理
- 人員與培訓
- 供應商管理
- 偏差/不合規格管理
- 變更管理
- 數據完整性
- 糾正與預防措施
- 審計和檢查
- 風險管理
- 質量管理回顧
- 年度產品回顧
- 合規管理
- 法規情報



我們嚴格按照GMP要求搭建了全球質量管理體系，覆蓋了我們全球範圍內100%的生產運營地。此外，藥明生物已通過來自美國食品藥品監督管理局(FDA)、歐洲藥品管理局(EMA)、中國國家藥品監督管理局(NMPA)、日本醫療器械審評審批機構(PMDA)、韓國食品藥品安全部(MFDS)、新加坡衛生科學局(HSA)、巴西國家衛生監督局(ANIVSA)、愛爾蘭衛生產品監管局(HPRA)以及加拿大衛生部(Health Canada)等全球多家藥品監管機構的審核和檢查，公司多年建設的高標準質量體系得到充分驗證。

我們質量管理體系包括質量風險管理、質量控制以及質量檢查與認證等核心組成部分。

質量風險管理

作為全球質量管理體系的重要一環，我們的質量風險管理(QRM)覆蓋了全球的研發與生產基地，並貫穿產品全生命週期。在GMP指導下，藥明生物建立了一流的質量風險管理系統，用於評估、控制、溝通和審查醫藥產品質量風險，以科學知識和工藝的經驗為基礎，保證產品質量，並最終保障患者。

我們密切監測產品質量、安全性能和相關指標，並對偏差、自檢或外檢的結果、投訴和召回進行調查。在調查偏差、疑似產品缺陷和其他問題的過程中，我們依據QRM原則適當的運用根本原因分析方法，並針對調查結果持續監督和評估，確保我們的糾正和預防措施得到有效實施。

質量控制

藥明生物建立了遍佈全球的質量控制實驗室，擁有強大的內部質量檢測能力和系統的質量控制流程。我們會對所有產品和服務中可能會出現的質量或安全問題進行定期的預防性測試，包括原輔料測試、中間過程檢測、過程控制和驗證、產品放行檢測以及生物製品的穩定性測試，以提高我們的產品質量。

質量檢查與認證

我們依照GMP要求、NMPA、FDA、EMA等多個監管機構的規定以及公司標準作業程序(SOP)管理制度，建立了全球統一的質量標準，並嚴格按照內部質量標準對我們100%的運營地進行內部審計。我們設置專職部門，進行審計結果分析，並設計針對性的解決方案，通過與現場質量保證和控制部門協調，確保改進措施有效實施。

同時，藥明生物也接受來自藥品監管機構的質量檢查和認證。截至2022年底，我們經歷了27次國家的藥品監管機構檢查認證，經認證的工廠數量為14，佔已投入運營工廠總數61%。

質量管理

客戶參與

質量培訓

我們高度重視以質量為中心的文化建設，將不斷強化的質量意識貫徹到質量標準的部署以及日常運營當中。我們在質量團隊中專設了培訓中心，以保障培訓政策和年度培訓計劃的有效制定和實施。藥明生物深入的質量培訓體系涉及專業能力培訓以及產品質量實踐推廣等內容，適用於包括全職員工、兼職員工和承包商在內的全體員工。

研發、生產、質量等相關崗位新員工入職時會接受包括GMP、生產和質量控制方面的課堂培訓以及實驗室实操培訓，同時在職員工也需每年繼續接受年度培訓和崗位技能提升培訓，以維持最高質量水準。公司所有員工均可以通過iGrow培訓平台在線課程自主學習，不斷培養全員質量意識。

為持續提升質量培訓成效，我們對於每一次質量培訓前的準備和評估都有嚴格規定，並要求每一次培訓後進行考試測評、數據收集、調查反饋、並生成培訓記錄和報告進行歸檔。

VR虛擬实操培訓

2022年，藥明生物在行業內開展了首個「無菌接管機與封管機」的VR培訓，其中設有視覺引導和重複練習的學習模式、錯誤提示和電子考試的考核模式以及多人互動的沉浸式體驗，幫助學員360度全視角觀察。未來，我們也將結合業務需求將VR培訓應用於更多生產場景，不斷提升培訓成效，以助力業務發展。



客戶參與

重要性

藥明生物秉承真摯的服務態度，致力於與客戶搭建互相信任的橋樑。我們主動聆聽客戶聲音，及時滿足客戶的訴求，努力提升客戶體驗和客戶滿意度，有效賦能全球客戶。

89.47 分
客戶滿意度

質量管理

客戶參與

藥明生物技術有限公司
2022年度環境、社會及管治報告

我們的舉措

我們承諾以快速、靈活、高質量標準，為全球客戶提供最好的產品與服務體驗。我們持續監測客戶滿意度，保證暢通的客戶溝通渠道，遵循嚴格的召回程序，堅持為客戶創造價值。此外，藥明生物積極推進「全球雙廠生產戰略」和「多源採購策略」以應對不斷增長的客戶需求，保障供給穩定性，全面滿足客戶期望。

客戶滿意度

為更有效的收集客戶意見建議，持續改善客戶服務水平，我們每年都會開展客戶滿意度調查，並認真審查結果。2022年，滿意度調查覆蓋客戶範圍收入佔比超過50%，總體客戶滿意度達到89.47分，超過了2022年80分的目標。

來自客戶的聲音

「在過去五年與12家CMO合作，藥明生物的質量和對時間表的堅持確實很出色，藥明生物的團隊非常靈活，為滿足進度要求而付出額外努力。」

「過去40年合作裡的最好的團隊。多個項目同時進行是非常特殊且罕見的。」

「遠超出我們的預期。金錢可購買服務，但無法從一支優秀的團隊那裡獲得承諾和協作。」

「朋友問我認為藥明生物如何，我說其他公司非常困難去與總是說『是』的公司競爭。」

客戶溝通和反饋

與客戶保持溝通是幫助我們提高服務質量的一個重要途徑。為及時回應客戶訴求，藥明生物建立了多樣化的客戶反饋渠道。針對產品投訴問題，一經接收，我們即要求具有資質的並經過培訓的專業人員進行及時調查，並通過書面報告形式記錄在案。對於調查結果，我們將採取針對性的糾正及預防措施，並定期對投訴事項進行審查，監控投訴趨勢，持續優化工藝流程，保障產品質量。

2022年，我們接收並妥善處理了3起與藥明生物提供的產品及服務有關的客戶投訴。我們通過內部培訓、主生產記錄的版本升級和發起供應商投訴等措施，檢討事件成因，強化相關供應商的溝通，預防事件再次發生。

產品召回流程

作為一家合同生產企業，藥明生物接受客戶的委託提供生產所需的各項服務，並最終由客戶將產品發放到市場。因此，藥明生物無法發起產品召回，但我們仍積極主動與客戶合作，如有需求，協助配合其完成產品召回過程。為此，我們制定了完備的產品召回流程，為多種場景和不同級別的召回事件提供了詳細操作指引，以應對潛在的產品質量事件。同時，為提高產品召回事件的應對能力，我們每年都會邀請客戶共同參與模擬召回演練。

我們貫徹透明公開的服務態度，在積極預防產品質量和安全事故的同時，一旦發生違規事件，我們將公開報告產品和服務安全問題情況。2022年，藥明生物未發生過任何產品召回事件。

靈活滿足客戶需求

我們致力於以最快的速度 and 最高的質量完成項目交付，造福廣大病患。為此，藥明生物踐行「全球雙廠生產戰略」，通過我們在中國、美國、愛爾蘭、德國和新加坡的分支機構制定了內置的應急計劃和緩解措施，有力滿足全球客戶高速增長的需求，進一步鞏固全球生產佈局。

■ 聚焦人才

概述

人才發展是藥明生物堅守的強企之基。藥明生物團隊匯聚了充滿敬業精神和經驗豐富的人才，我們珍視每一位員工，竭力打造高潛力人才庫。我們始終堅信員工的福祉與成長是企業穩健發展的基礎和實現可持續發展的根本動力，我們時刻關注並保障每位員工的合法權益，倡導多元、平等和包容的企業文化，致力於營造一個充滿熱情、尊重彼此的工作氛圍。

合規僱傭 ■

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

合規僱傭

重要性

保障充分就業和體面工作是實現企業可持續發展的重要基石。為此，藥明生物始終保障每一位員工享有公平、公正和可持續的工作環境，努力創造包容互助的工作氛圍，尊重每一位員工，並確保其在工作場所免受欺凌、騷擾、歧視等不當行為的困擾。

政策與承諾

藥明生物支持並維護以下國際條約中規定的原則和價值觀：聯合國《國際人權法案》(由《世界人權宣言》及其相關盟約組成)、國際勞工組織《關於工作中的基本原則和權利宣言和後續文件》、《聯合國工商業與人權指導原則》。我們持續完善《藥明生物商業行為準則》，並將其作為開展招聘與僱傭等一切商業活動的指導原則，並嚴格遵守運營地所在國家相關法律法規要求。

藥明生物以多種語言呈現相關政策，並充分傳達給我們全球所有員工。此外，我們通過提供針對性的政策培訓，強調對於工作場所可能出現的歧視、騷擾等不當行為零容忍的立場，承諾支持並尊重人權。

我們的舉措

人才招聘

藥明生物致力於多元化的人才招聘，著力構建公平公正的招聘環境，平等對待每一位求職者。招聘團隊中匯聚了具有多元背景的招聘經理和面試官，採用標準化方法評估所有求職者，不因民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等因素而存在就業歧視。我們深諳招聘過程透明化對於吸納人才的重要性，並確保將招聘標準清楚與準確地傳達給所有的求職者。

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

我們每年開展年度人才盤點和人力資本風險分析以識別人才技能差距、梳理崗位空缺與需求、制定人才儲備戰略，並通過HR數據平台與HR分析平台助力這一系列工作的開展。2022年，公司招聘團隊積極拓展全球招聘渠道，識別重點崗位方向，設計人才社區項目，以吸引多元背景的專業人才。為不斷充實企業人才力量，我們搭建了多樣化的招聘渠道，包括但不限於校園招聘宣講會、網絡招聘、人才招聘會、內部推薦以及內部競聘等方式。

種子計劃

「種子計劃」項目是藥明生物面向應屆畢業生的重點實習生項目，提供從實習期到留任選拔的全流程人才培養。在三到六個月的實訓期內，我們為實習生制定系統性和全面性的學習計劃以及量身定製的培訓課程。截止今年，「種子計劃」累計已和30餘所高等院校建立了合作關係。2022年，「種子計劃」實習生轉正率超過80%。

精英計劃

「精英計劃」項目是藥明生物打造生物製藥行業未來領導者的人才發展項目。該項目面向職業生涯初期的高潛人才，通過輪崗、制定個人行動計劃、提供導師輔導以及線上線下混合培訓，幫助「精英計劃」培訓生夯實專業技能和管理能力，培養抗壓承責能力和責任感，快速成長為行業大咖。

人權保護

藥明生物尊重且持續踐行人權保護，並在以下五個重點領域取得進展：勞工準則、多元化、平等和包容(DEI)、職業健康與安全、環境保護和數據隱私。根據對政策體系框架的評估，我們更新了《藥明生物員工多元化政策》《藥明生物氣候變化政策》《藥明生物業務合作夥伴商業行為準則》。

人權相關議題也作為年度企業風險評估和ESG重大性議題分析中的一部分定期接受評估。此外，我們積極採取措施，識別和評估供應鏈、收併購等業務活動中的潛在風險⁹。我們在過程中將利益相關方納入考量，特別關注被普遍認為具有更高風險的群體¹⁰。在針對相關議題識別和評估過程中，我們參考了來自廣泛的內外部利益相關方的觀點和訴求，並建立了持續的溝通與反饋機制。今年，我們將與重點利益相關方開展內部交流會，進一步制定長期戰略框架和行動方案。

員工權利的保障是建設公平公正的職場環境中不可或缺的部分。藥明生物人力資源部採取了一系列行動，確保僱傭與用工流程的全面合規。我們嚴禁非法用工，尊重員工結社自由，促進平等與體面就業，並持續監測任何涉及人權風險或違規的行為，致力於打造一個健康和零騷擾的工作場所。

藥明生物對包括童工和強制勞工等在內的非法僱傭採取零容忍政策。同時，嚴禁任何基於民族、種族、性別、地域、宗教信仰、用工形式等各種因素的歧視行為以及包括騷擾在內的非人道對待。我們鼓勵員工，報告任何形式的歧視、騷擾、暴力、虐待等不當行為。2022年藥明生物未收到任何強制勞工或僱傭童工事件的報告。

藥明生物為員工提供不低於最低工資標準且具有市場競爭力的薪酬和福利，並承諾同工同酬¹¹。我們定期開展薪酬監測與分析，制定符合市場趨勢的薪酬策略，並根據員工的績效表現和貢獻給予獎勵。我們努力促進員工工作與生活的平衡，避免過度加班，對於額外及非常規工作時間的勞動，我們支付加班薪資或合理安排調休。

我們承諾通過持續監測和內部審計來識別潛在的人權風險並採取必要行動，以消除、避免或最小化潛在的影響。我們向內外部利益相關方提供多種公開且保密的舉報渠道，任何可能涉嫌侵犯人權的行為或其他違規行為可通過這些渠道進行諮詢和舉報。所有報告的違規行為都將接受全面和及時的調查，並採取必要的預防、緩解和補救措施。2022年，我們未收到任何侵犯人權事件的報告。

合規僱傭 頁

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

多元化、平等與包容(DEI)

重要性

在藥明生物，我們相信一個多元包容的團隊，對於萌發新知、激發思維、業務創新至關重要，也是賦能全球客戶、造福廣大病患的中堅力量。我們承諾為不同背景的人才提供平等包容的環境，讓每一位員工都能充分發揮自身潛能。

政策與培訓

2022年，我們更新了《藥明生物員工多元化政策》，進一步明確和強調了在工作場所中多元、平等和包容文化的重要性。我們的核心管理層積極支持DEI政策落地與相關舉措的開展，監督DEI進展與績效，以實現持續的改進。

去年，我們為所有員工提供了多種DEI相關培訓，不斷提高員工多元、平等和包容意識，並倡導全員踐行DEI文化。我們要求所有員工參加DEI政策培訓，學習內容涵蓋但不限於DEI企業文化、人權保護、反歧視和反騷擾政策、員工身心健康、違規舉報渠道等。此外，我們邀請了來自公益組織sHero的專業講師，為全球員工提供了以「建設包容性職場，成為值得尊重的僱主」為主題的中英雙語培訓，講述DEI文化的重要性，強調藥明生物堅決反對工作場所中歧視和騷擾行為的立場，並為打造包容性工作場所提供了切實可行的行動方案。

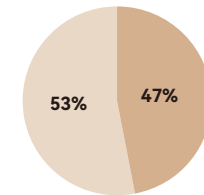
我們的舉措

公平的機會

藥明生物致力於為所有員工打造一個平等包容的工作場所，讓每個人都能有所作為。我們積極打造多元化人才庫，確保人人¹²享有平等的機會。這不僅有助於加速業務成功，也將多元、平等和包容的文化傳遞到公司的每個角落。

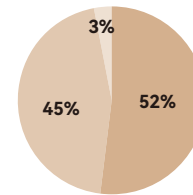
藥明生物制定了多元化目標，包括全球員工性別佔比達到整體的平衡，以及實現管理崗位女性佔比不低於45%的目標。為此，我們開展了一系列舉措和行動，比如女性領導論壇和全球女性科技理工從業者項目(WiSTEM)等。2022年，管理崗位女性佔比達到47%，超過此前制定的45%的多元化目標。

按性別劃分的員工比例



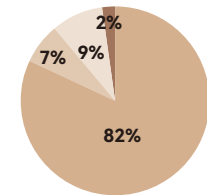
■ 男性 ■ 女性

按年齡劃分的員工比例



■ 小於30歲 ■ 30-50歲 ■ 大於50歲

按工作級別劃分的員工比例



■ 基層員工
■ 基層管理人員
■ 中層管理人員
■ 高層管理人員

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI) ■

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

49

員工國籍總數

47%

管理崗位女性佔比

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安

WiSTEM全球項目



藥明生物高度重視女性在科學(Science)、技術(Technology)、工程(Engineering)和數學(Mathematics)(STEM)領域所做出的卓越貢獻。2022年，藥明生物首席執行官陳智勝博士宣佈，公司將在全球範圍內推出WiSTEM(女性科技理工從業者項目)，鼓勵並賦能更多女性員工充分發揮並展現自己在STEM領域的潛能。截至2022年底，藥明生物53%STEM領域的職位由女性擔任。

藥明生物DEI專項工作組舉辦了一系列WiSTEM主題活動，支持並賦能全球女性員工，例如WiSTEM線上論壇、培訓課程及問卷調查等。來自公司不同領域的女性榜樣和男性同盟參加了WiSTEM線上論壇，並進行了精彩分享。此外，我們宣佈建立全球WiSTEM社群，為女性提供了一個交流、學習和成長的平台。

藥明生物鼓勵全球各基地開展WiSTEM項目。其中，愛爾蘭敦多克基地成立了WiSTEM委員會，由當地不同部門、職位和不同種族背景的女性員工組成。自成立以來，委員會組織了多次講座和分享會，例如「打破偏見-主題討論會」、旨在賦能STEM領域女性職業發展的「THRIVE計劃」、以及對女性榜樣的線上訪談活動等。此外，我們參加了當地WiSTEM專場招聘會，並組織校園開放日，為當地女高中生提供了現場參觀和學習的機會，從而鼓舞更多女性進入STEM領域學習與發展。

女性領導力論壇

2022年，DEI專項工作組舉辦了包括藥明生物女性領導力論壇在內的一系列關注女性成長的活動。在女性領導力論壇中，我們邀請了7位來自不同領域，擁有多元背景的領導者分享了他們的成長故事和數十年的領導力發展故事。分享嘉賓針對觀眾提出的問題分享了他們的見解與建議，話題包括領導力技能、發展機遇和行業經驗等。

藥明生物承諾為殘疾員工提供平等的機會，並積極與保護殘疾人權益的非營利組織合作。目前，公司殘疾人員工佔比為0.8%，為保障殘疾員工的安全與便利，各基地均設計和設置了無障礙設施，例如無障礙電梯、無障礙入口坡道和無障礙停車位等。

對DEI持續監測

對多元化各項指標的持續監測是在全公司實施和促進多元化不可或缺的手段。為此，藥明生物通過HR數據平台等工具持續監測員工多元化指標，關注DEI工作進程，公司董事會對相關工作進展進行每年至少一次的審閱。

藥明生物遵循「同工同酬」的原則，確保具有相同職位、經驗與工作表現的男性和女性員工獲得同等的報酬。除對整體薪酬數據進行年度評估、持續監測外，我們還對性別薪酬差距進行審計和分析，根據分析結果採取必要的行動，並持續披露相關指標。2022年，性別薪酬差距¹³為3.1%。

人才發展

重要性

藥明生物重視人才培養，將人才發展視為企業發展和成功的重要動力。我們珍視並積極投資員工發展，致力於培養一支技能嫻熟、積極進取的隊伍，以迎接未來的挑戰。藥明生物倡導持續學習的文化，為員工提供豐富的培訓項目和發展機會，助力員工不斷精進專業技能，成就職業成長。

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展 ▾

員工參與

職業健康和 safety

我們的舉措

員工培訓

藥明生物關注員工發展，注重人才賦能。我們結合業務需求建立了完善的年度培訓和發展計劃，並為所有員工¹⁴提供針對性的課程。2022年，我們達成員工培訓滿意度不低於95%的目標，其中線上培訓課程滿意度為96%，線下培訓課程的滿意度為97%。

藥明生物搭建了iGrow在線學習平台，覆蓋全球員工，並提供多種語言選擇，使員工可以方便快捷地獲取對應職業發展及技能提升的相關課程。此外，員工還可通過該平台獲取各類版權課程或直達多個外部培訓平台¹⁵。

藥明生物員工培訓體系如下：

類型	適用對像	培訓內容和目標
新員工入職培訓	基層員工	在新員工入職後1年間，以線上與線下相結合的培訓形式，設置了新員工入門、企業文化、職業素養、管理層分享營等主題課程，幫助新員工盡快融入團隊，建立正確的職業發展觀，掌握核心職業發展能力，成就自我。
	管理人員	在新員工入職半年內，開展「領航計劃」，即新員工融入工作坊(高管分享公司戰略、領導力課程賦能等)，幫助中高層新員工快速熟悉藥明生物企業文化及管理模式，提升管理效率。

897,192

總培訓小時數

72

人均培訓小時數

100%

培訓比例

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

類型	適用對象	培訓內容和目標
領導力提升培訓	所有員工	對所有人員的領導力培訓聚焦於自我認知的工具、項目管理、有效人際溝通、個人效能等維度。
	基層管理者	圍繞管理者角色轉換、績效管理及團隊分工、有效溝通、員工輔導與激勵等主題設計的混合式學習項目，幫助基層管理者快速提升團隊管理能力。
	中層管理者	圍繞高效決策、自我管理、帶領高績效團隊、故事領導力、教練式領導等主題設計的混合式學習項目，提升中層管理者的領導力。
	高層管理者	通過深度的自我管理工具以及一對一教練，提升高層管理者的自我覺察，從而激發團隊改變，提升組織能力。
專業能力培訓	初級專家	提供崗位培訓，SOP流程培訓，幫助技術路線員工快速上手工作，掌握工作核心知識與技術。
	中級專家	幫助中級技術專家獲得先進的技術知識儲備，並不斷加強其項目管理能力，使其快速成長為技術驅動型管理者。
	高級專家	通過訓練營及主題內容培訓項目，不斷提升高層技術人員的藥物研發創新水平，成就高層技術人員成為領域主題專家。
教育發展計劃	所有員工	鼓勵員工積極考取高等院校的在職研究生、在職博士生學位，提高專業能力，並提供學費支持。
	所有員工	開辦英語、德語學習項目，鼓勵員工提升語言能力並提供學費支持
通用技能培訓課程	所有員工	面向全球搭建了iGrow在線學習平台，提供豐富多樣的通用能力培訓如辦公技巧、溝通表達和基礎領導力等主題內容，還開展了以專業技術分享及內部平台介紹為主題的分享營課程旨在提供技術交流環境。
職業資質培訓	所有員工	我們鼓勵並資助各職能部門的員工參加職業培訓並獲得相關的職業證書。

領導力培訓體系

2022年，我們遵循領導力發展過程和規律，考慮自知、思維、成就和關係四個維度，設計並建立了藥明生物領導力培訓體系。針對不同人群，我們配置了不同的課程及項目，讓公司各個層級的員工都可以獲得契合自身當下角色的學習項目。該培訓體系為高層、中層和基層管理者以及基層員工提供約180項具有針對性的線上、線下課程和研討會。

領導力培訓體系適用於所有員工，參與各級領導力發展項目的員工將所學應用於日常問題解決，實現了其決策和項目管理能力的提升。截至2022年底，共3,628名員工參與了領導力培訓項目，參與者的人才保有率達91.6%。

「金牌面試官」培訓項目

為了優化招聘流程並選拔最合適的人才，我們為藥明生物所有參與人才選拔的管理者定製了「金牌面試官」培訓項目。該培訓幫助項目學員理解角色定位、學習人才畫像技術以及行為事件面試策略。通過模擬面試和小組研討，項目學員對甄選人有了更深的認識並獲得了實踐經驗。截至2022年底，共316位藥明生物面試官學習了本課程，顯著提高了人才選拔的效率和效果。

明師堂內訓師項目

明師堂內訓師項目以打造學習型組織，遇見更好的自己為願景，從課程講授與引導、年度賦能活動、課程研發賦能三個維度進行內部培訓師培養，並通過該項目助力個人、部門和公司整體的發展。2022年，藥明生物現有內訓師59人，貢獻了240小時的培訓時長，授課平均滿意度達97%。

人才保留和晉升

為了有效地識別、培養、保留和發展我們的人才，藥明生物建立了全方位的個人績效管理和評估體系。

在年度績效目標設定階段，直屬主管¹⁶和員工通過充分地討論和協商制定績效目標，團隊和個人績效目標的設定均傳承藥明生物組織戰略和運營目標。在進行年度績效考評時，我們會分析每個員工當前所需的能力提升項，並制定與其個人職業發展目標和組織目標相一致的個人發展計劃(IDP)。我們採用多維度績效評估模式¹⁷，考慮不同崗位的關鍵評估指標，並設定了個人績效評估等級，對全體員工進行一年一次的績效評估。同時，我們通過建立績效評估中的經理反饋與員工確認的機制，促進充分溝通，並確保評估過程清晰、透明。除對個人和團隊績效目標週期性的回顧之外，員工與直屬主管需保持溝通與反饋。通過持續跟進績效進展，確保個人目標和組織目標的最終達成。

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

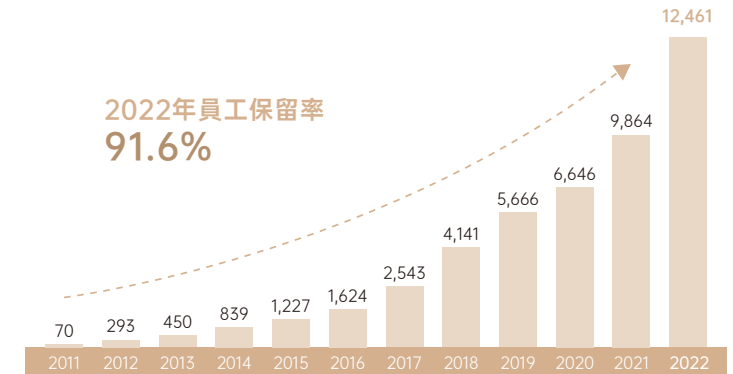
為激勵員工充分發揮潛力並促進內部人才流動，藥明生物既支持員工不斷精進向上晉升，也支持員工通過項目、轉崗等方式橫向發展。我們的人才發展計劃和評估標準以全面的人才盤點作為基礎，並綜合考慮了個人能力、優勢和潛力。我們推出了「活水計劃」以促進跨地區和跨部門的人才流動，為員工提供更廣泛機會的同時也助力公司加速新業務的發展。2022年，共1,176名員工實現了內部轉崗並在新崗位實現進一步的發展。

為了吸引、激勵並保留優秀人才，藥明生物提供具有競爭力的薪酬待遇和激勵計劃。除基本薪酬外，所有員工均有資格參與年度績效獎金計劃。此外，對於核心人才和基層及以上管理人員，我們提供多種類型的股權激勵政策。

廠長班項目

隨著生產業務的不斷擴張，我們需要為生產基地管理崗位建立人才庫。為此，我們在2022年10月開啟了廠長班項目。通過績效目標設定及定期評估，同時輔以一定的激勵機制，加速廠長繼任者的成長和發展。廠長班項目對於擴大青年幹部人才儲備、發掘未來領導者以及確保業務連續性發揮著至關重要的作用。

通過利用在線教育平台和外部機構的合作等方式，我們不斷探索培育人才的各種途徑。我們支持所有員工進行深造並獲得專業認證，包括在職研究生項目，與教育機構合作開發和提供聯合培訓項目等。我們與復旦大學、江南大學和浙江大學等多所大學合作，提供生物工程、生物技術和生物與醫藥等多個學科的碩士課程，並與清華大學合作，提供化學工程博士課程。通過學費資助和校企合作，降低員工獲得高等教育的門檻，支持員工的個人成長和職業發展。



合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

員工參與

重要性

藥明生物尊重並珍視每一位員工。我們致力於為員工提供體面的工作，完善的員工福利與關愛體系，增強員工凝聚力，提高員工歸屬感，營造和諧、溫暖、幸福的職場環境。

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安全

我們的舉措

員工溝通

藥明生物為員工提供了全方位的溝通體系，通過全體員工大會、公司內網、CEO信箱和企業微信等溝通渠道，搭建了管理者與全體員工之間溝通的橋樑。我們積極傾聽員工心聲，了解員工訴求，響應員工關切，定期進行內部評估和有針對性的改進措施，提升員工敬業度和滿意度。

員工滿意度調查

2022年，藥明生物開展了面向全球員工的PROUD¹⁸ Survey員工滿意度調查，員工回復率達86%，超過72%的回復率目標。本次調查從多個維度¹⁹了解員工的想法和需求，結果顯示整體員工滿意度達到87%。

我們為員工在多個評估內容上表現出的高度認可感到自豪，如「在我工作的地方，我們能從錯誤中吸取教訓」、「我的公司擁有適合市場的產品和服務」、「我的公司能夠做出迅速的反應以滿足不斷變化的客戶需求」、「我的直屬經理／主管給予我足夠的尊重」和「我的直接上級可以帶領團隊完成目標」等方面表現出高度認可感到自豪。

根據PROUD Survey的反饋結果，我們識別了待改善的領域並積極制定改進計劃和行動方案，總結和推廣最佳做法並賦予實踐，以進一步提升員工職場體驗。

「PROUD Day」慶典活動

2022年8月17日，藥明生物全球5,309名員工共同參與了以「因為有你，融『藥』我們」為主題的PROUD Day線上活動。此外，在2022年5月至11月期間，藥明生物全球各基地也舉辦了豐富多彩的PROUD Day專題線下慶典活動。全球員工與PROUD文化同行，從標桿同事和團隊的業績和榮耀中汲取能量。



員工福利

藥明生物嚴格遵循運營地所在國家和地區相關法律法規要求，為員工及時且足額繳納各項社會保險。此外，我們向所有員工提供廣泛的非薪酬類福利，如帶薪育兒假、父母陪護假和通勤補貼等。為支持和促進全球人才流動，我們為外派員工提供特別福利，包括長期激勵計劃、全球醫療保險、安置津貼、臨時居住安排、家庭津貼並協助其子女當地就學²⁰。

我們亦高度重視員工心理健康，啟動了員工心理援助和壓力管理項目，幫助員工疏解心理壓力，保持身體和精神的和諧。我們為員工開通心理援助(EAP)熱線，為員工提供一對一的心理健康諮詢，並邀請內外部專家提供情緒和壓力管理方面的培訓課程。

我們倡導員工生活與工作平衡，提供遠程辦公及彈性時間辦公等靈活工作模式。此外，我們在不同的運營地均開設了各種運動俱樂部、興趣愛好者協會，並定期組織體育比賽、協會活動等，活躍員工文化生活，創造幸福工作氛圍。

福利類型	詳情
法定福利	<ul style="list-style-type: none"> • 養老保險 • 醫療保險 • 失業保險 • 殘疾保險 • 工傷保險 • 生育保險 • 住房公積金
額外福利	<ul style="list-style-type: none"> • 帶薪年假 • 補充商業保險²¹ • 年度健康體檢 • 通勤補貼 • 免費過渡性住房 • 高溫期間帶薪休假 • 加班費和調休
靈活性安排	<ul style="list-style-type: none"> • 靈活工作時間 • 遠程工作安排
家庭福利	<ul style="list-style-type: none"> • 產假 • 陪產假 • 產檢假 • 育兒假 • 父母陪護假 • 哺乳假 • 母嬰室

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和 safety

職業健康和安

重要性

保障員工的健康與安全(OHS)是促進員工福祉、增加員工生產力和創造力的基礎。作為藥明生物核心價值之一，保障員工健康與安全始終是我們的首要任務。我們恪守健康與安全管理的最高標準，全力保護員工遠離職業健康和安

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安

認證和榮譽

ISO 45001認證

江蘇省衛生健康委員會授予「江蘇省健康企業」獎：無錫基地

蘇州科教創新區管委會授予「安全生產月優秀組織獎」：蘇州基地

蘇州工業園區應急管理局給予「優秀安全經理」認定：蘇州基地

杭州市職業病防治院頒發「職業衛生先進單位」：杭州基地



ISO 45001證書

政策和管理體系

藥明生物根據運營所在地的法律法規、結合行業性質、參考行業最佳實踐、充分諮詢與聆聽全體員工的建議，制定了適用於我們員工、承包商以及在公司運營管理範圍內個體的《藥明生物環境、健康和安

我們的EHS管理體系在董事會的支持與領導下實施，執行管理層會在年度管理評審會上制定與EHS相關的目標和關鍵績效指標。2022年，我們設定了損失工時事件比率(LTIR)不高於0.072的目標。與此同時，我們在管理評審會上也確立EHS優先事項和行動計劃，以促進內部政策的有效實施。

我們的舉措

風險評估

藥明生物以預防為先，竭盡所能避免工傷、操作事故或中斷等情況。我們通過第三方機構開展年度職業健康和風險評估，識別可能在工作場所造成傷害的因素。2022年，我們的年度健康與安全風險評估無重大風險項發現。

基於風險評估結果，我們會制定相應的預防計劃，並根據風險優先級採取針對性的應對措施。我們的預防性計劃及措施包括為員工開展定期職業健康體檢、告知員工潛在的職業危害因素、為員工提供個人防護設備並開展相關宣貫培訓等。

為進一步衡量和不斷改進我們的預防措施，藥明生物就損失工作日事件比率設定了相關目標，並將其表現與所有部門的員工及管理層績效評估進行掛鉤。我們每年都會就這些目標達成情況進行評估，並持續跟蹤健康和安全管理相關指標。

安全檢查和審計

為確保生產環境的安全性，藥明生物定期進行EHS檢查，設置了包括日常巡查、節前安全檢查、跨部門聯合檢查等定期巡查方式，並鼓勵員工報告工作場所的隱患。EHS部門收到隱患報告後，將會第一時間跟進並整改發現的問題。此外，基地現場保安每兩小時進行一次安全巡邏，以便及時發現潛在的緊急情況。我們至少每三年會針對所有基地進行一次健康和安全管理審計，以識別安全隱患，監督我們EHS政策的實施，並及時發現和糾正任何不安全因素或行為。

在檢查和審計中發現的任何問題都會及時錄入我們的管理系統並跟進整改。2022年，除了內部安全檢查和審計外，我們還依照ISO 45001標準對健康和安全管理情況進行了獨立的年度外部審核。

事故響應

當發生工傷事故時，我們將立刻開展急救措施，並及時上報，在必要時將受傷人員送往醫院。在事件處理過程中，我們根據當地工傷申報及意外險申報要求進行處理，並指派專人提供員工關懷與心理疏導。一旦發生工傷事故，我們會立即成立事故調查小組，追溯分析事故根本原因，並開展糾正和預防措施。2020年至2022年期間，藥明生物未發生員工和承包商因工作原因導致的死亡事故。

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安全管理

培訓和應急演練

對於培養員工安全意識及降低健康與安全事故發生概率的目標來說，員工培訓至關重要，藥明生物定期為所有員工提供安全培訓和演練，並邀請承包商和現場訪客參加。

職業健康與安全培訓

空氣呼吸器(SCBA)專項培訓

我們進行了關於如何正確使用空氣呼吸器的專項培訓，幫助員工學會在緊急情況下如何快速正確地穿戴和使用空氣呼吸器。



急救員培訓

我們開展了急救員培訓以幫助員工掌握救生技能，培訓內容涵蓋人工呼吸、海姆立克法、自動體外除顫器(AED)的使用等知識要點。



應急小組培訓

為更好地應對突發事件，我們為應急小組成員組織了應急響應培訓。



合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安全

100%

已進行員工健康和風險評估的運營地佔所有運營地的百分比

100%

接受安全培訓的員工百分比

合規僱傭

多元化、平等與包容(DEI)

人才發展

員工參與

職業健康和安全

職業健康與安全演練

消防疏散演練

為提高員工對緊急突發事件的應變能力，增進員工對緊急疏散路線的熟悉程度，藥明生物每年兩次為全體員工、承包商和訪客組織消防疏散演練。演練邀請當地消防隊員參加、指導，當警報拉響，全員從工作場所快速撤離，到達緊急集合點，由應急隊員模擬滅火。



生物安全演練

2022年，我們進行了一次生物安全演練，以幫助員工為潛在的生物緊急情況做好準備。



環境突發事件應急演練

為幫助我們的員工更好地準備和應對環境突發事件，提高對潛在環境危害的認識，藥明生物組織了環境突發事件的演練，以儘量減少潛在事件的影響，保護環境，並保障公眾健康和安全。



供應商和承包商安全管理

除了保護自己員工的健康和安全外，我們同樣重視在藥明生物管理下各類工作人員的安全，包括承包商和項目施工人員在內。我們的安全要求覆蓋藥明生物工作場所的所有人員，OHS標準也被納入採購和合同要求中。對於承包商，我們會針對其工作職責開展專項培訓項目，如對有害廢棄物相關人員進行有害廢棄物管理專項培訓等，並確保所有承包商都接受了安全規則和條例的培訓。此外，項目供應商在入駐前和運營期間都會由項目負責人進行安全和健康風險審查，並在現場持續監測其OHS表現。

亮點績效

指標	單位	2022
損失工時事件比率	時間 / 200,000工作小時	0.040
代表健康與安全委員會的員工，佔所有地區的全體員工的百分比	%	2.20

社區共建

概述

創造社會價值始終是藥明生物可持續發展戰略的核心之一。我們承諾以對社會負責的方式經營業務，努力改善當地社區，讓世界各地的患者受益，為社會健康發展貢獻力量。作為賦能合作夥伴、造福全球病患的企業戰略的延伸，我們積極踐行企業社會責任，專注於三大領域，成立了藥明生物慈善基金會和藥明生物志願者協會，以責任心回饋社會，為環境福祉做出積極貢獻。

造福全球病患

保護環境

社區參與

藥明生物技術有限公司
2022年度環境、社會及管治報告

企業社會責任三大支柱

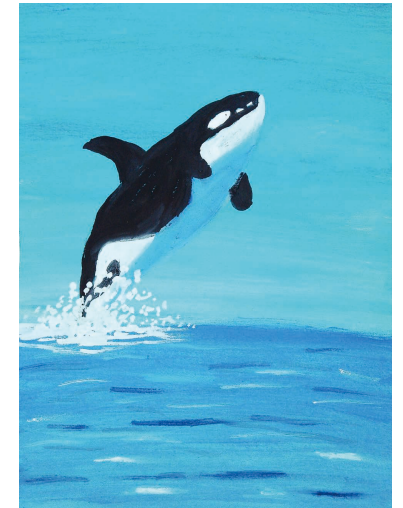
發揮技術優勢，
賦能全球客戶，造福廣大病患



保護綠色地球，
踐行生態環保理念，推行低碳生活方式



賦能員工向善，
發揚志願精神，回饋社區建設



罕見病患者畫作

造福 全球病患

重要性

藥明生物憑藉自身技術平台和專業優勢加速生物藥開發，推動罕見病認識提升，並通過社區參與和慈善活動積極幫助解決公共健康問題，造福全球病患。

我們的舉措

促進公共健康是藥明生物業務發展和企業社會責任戰略的重要組成部分，我們充分賦能合作夥伴推進生物藥研發、積極參與大流行防控、持續關注罕見病群體，推動罕見病認識提升。

世界衛生組織將患病人數佔總人口的0.65%至1%的疾病定義為罕見病，如龐貝症、法布雷病、血友病、地中海貧血、漸凍症、白化病和戈謝病等。目前全世界已識別約7,000種罕見病，有超過3億人患有一種或多種罕見病。在過去的十年裏，我們持續賦能全球客戶，與包括Amicus Therapeutics和北海康成在內的許多全球創新生物技術公司合作，共同探索罕見病治療方法。截至2022年底，藥明生物平台上共有18個罕見病項目。

罕見病患者教育支持計劃



2022年12月，藥明生物與北京病痛挑戰公益基金會再度攜手，啓動第二期(2022年-2023年)罕見病群體教育支持計劃，為逆風飛翔的罕見病少年們撐起一片藍天。通過該計劃，我們為25名處於高中和大學階段的罕見病病友提供每人3,000元的獎學金以及心理輔導和就醫諮詢服務。待第二期項目結束，藥明生物預計為共計50名罕見病學生提供獎學金支持。

造福全球病患

保護環境

社區參與

為愛吶「罕」稻草人守護計劃

2022年9月，藥明生物再次聯合蔻德罕見病中心啓動99公益日「為愛吶罕稻草人守護計劃」，鼓勵員工捐出行走步數，同時公司配捐款項。項目所捐款項，用於罕見病科普、患者關愛、社群發展和倡導等項目。在大家共同努力下，917名員工貢獻出117,348,000餘步，公司配捐50,000元人民幣。

關愛乳腺癌患者

2022年7月，藥明生物和藥明海德連續第二年贊助了由愛爾蘭乳腺癌關愛組織Breast Cancer Ireland發起的「30天100公里」活動，共吸引超過200名來自敦多克基地的員工參加。作為愛爾蘭最具影響力的公益活動之一，該活動每年都會組織為期一個月的徒步，為乳腺癌患者籌集資金並呼籲全社會關愛乳腺癌患者。



造福全球病患

保護環境

社區參與

保護環境

重要性

作為一家致力於提高公眾健康水平和保護自然環境的企業，藥明生物深刻認識到人類健康在很大程度上依賴於我們所處的自然環境。我們積極倡導環境可持續理念，促進環境目標的實現。

我們的舉措

我們通過開展與節能減排和低碳足蹟相關的環保活動，提高員工環境保護意識和能力。

節能減碳，即刻行動

2022年9月，我們發起「節能減碳，即刻行動」系列活動，通過氣候變化主題培訓和「節能減碳金點子」徵集等活動，更好將ESG核心理念融入可持續的業務發展。自徵集以來，我們已從全球7個基地收到49個「金點子」，涵蓋公用設施、辦公室、生產區域和實驗室等不同場景，並將持續挖掘和實踐更多節能創意。



點滴行動，彙聚綠色未來



作為公司一份子，更是作為地球公民，我們鼓勵全球各基地員工積極參與環保活動。秉承這一精神，2022年11月，杭州基地舉辦了一場「點滴行動，彙聚綠色未來」環保公益活動，組織員工在徒步過程中完成各項環保任務，如「垃圾分類連連看」「環保袋DIY」等。活動吸引120多名員工參與，受到熱烈好評。而我們美國基地的員工，也帶上家人一起為加州海灘清潔貢獻自己的力量。

造福全球病患

保護環境

社區參與

社區參與

重要性

藥明生物的蓬勃發展離不開社會各界的大力支持。因此，我們鼓勵員工積極參與志願服務，以實際行動回饋社區、履行社會責任。此外，捐贈作為一種直接帶來影響的方式，也是我們回饋社區的重要途徑之一。為此，我們撥出專項資金支持各類公益事業。

5,996

員工志願者社區服務小時數

造福全球病患

保護環境

社區參與

我們的舉措

賦能員工向善，發揚志願精神

藥明生物成立覆蓋全公司的志願者協會，在各地設有分會鼓勵員工參與志願服務，為社區建設發揮積極作用。2022年，藥明生物員工志願者累計服務時長5,996小時，參與人次達1,371次。

美國伍斯特「荒地變花園」

2022年11月，伍斯特基地員工在工作之餘改造了一座「荒島」。員工和當地政府、園林設計師共同制定了詳細的荒地改造和清潔美化計劃，開展了一天社區志願服務。大家把荒地清理乾淨並栽種了130多株花草，為社區帶來了鳥語花香、溫馨與活力。伍斯特市議員Candy Mero-Carlson評價：「過去從未有人如此精心打理這塊土地。感謝藥明生物為我們社區所做的一切！」2022年11月，伍斯特基地員工在工作之餘改造了一座「荒島」。員工和當地政府、園林設計師共同制定了詳細的荒地改造和清潔美化計劃，開展了一天社區志願服務。大家把荒地清理乾淨並栽種了130多株花草，為社區帶來了鳥語花香、溫馨與活力。伍斯特市議員Candy Mero-Carlson評價：「過去從未有人如此精心打理這塊土地。感謝藥明生物為我們社區所做的一切！」

慈善捐贈

為了系統、透明地支持公益事業，藥明生物成立了企業基金會，制定各類規章制度，嚴格遵守慈善與捐贈相關法律法規開展活動。

四川瀘定地震災後支援

2022年9月，四川省瀘定縣發生6.8級地震，牽動著全國人民的心。在藥明生物慈善基金會的倡議下，成都藥明生物迅速做出反應，捐贈50萬元人民幣，為受災群眾紓困解難，支持抗震救災及後續工作。藥明生物感恩於當地政府、客戶、員工的信任與支持，也希望盡己所能回饋當地，踐行企業的責任與擔當。

為愛爾蘭敦多克困難家庭送去冬日溫暖

2022年聖誕前夕，敦多克基地員工向愛爾蘭婦女援助組織捐助500餘件嶄新的兒童玩具、嬰幼兒服裝與兒童讀物，為孩子們送去關愛，讓他們在聖誕收穫喜悅。捐贈物品總價值超過10,000歐元。此外，我們還向愛爾蘭最大的慈善組織聖文森特保羅慈善協會捐贈200餘件冬季衣物，讓弱勢群體在嚴峻的寒冬感到溫暖。

捐贈物資抗擊疫情

2022年12月，藥明生物慈善基金會積極響應無錫市民政局倡議，向無錫市養老機構捐贈一次性醫用口罩、抗原、75%乙醇消毒液、創可貼等物資共計10萬餘件，為特殊群體提供健康支持與守護屏障。

綠色發展

追求環境的可持續發展已成為人類社會的共識，也是每個企業在實現其長期目標過程中的重要環節之一。藥明生物積極探索應對氣候變化的創新行動、不斷優化我們的環境管理體系、努力謀求業務綠色發展，並致力於在價值鏈上帶來更廣泛影響。

67
氣候變化與能源節約

83
環境保護



氣候變化與能源節約

概述

藥明生物積極應對全球氣候變暖，堅持減少能源使用和降低溫室氣體排放，作為一家全球性企業，我們在肩負減少我們自身碳足跡責任的同時，努力提高企業在運營過程中以及上下游價值鏈上應對氣候變化的韌性。

為此，我們制定了《氣候變化政策》，並遵循氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的建議指導，識別了氣候變化帶來的風險及機遇，圍繞治理、戰略、風險管理、指標與目標四個核心方面主動對外披露我們所作的努力。

我們不斷地以更加公開透明的方式向公司重要的利益相關方披露我們在溫室氣體減排上的進展以及其他氣候相關信息；我們建立了為適應現有和新建基地運營面臨的實體和轉型氣候風險的具體方案；積極採取包括避免和減少能源消耗、使用清潔能源替代、以及碳抵消等氣候緩解措施。

治理

戰略

風險管理

績效和指標

治理

藥明生物將氣候相關問題的治理納入到整體的ESG架構中，以確保氣候變化議題能夠同等地與其他重大ESG議題共同融入到公司的整體戰略制定過程中。

董事會每年負責監督與審查氣候變化相關戰略、風險和機遇的識別及管理，以及年度碳減排績效達成等議題。公司成立了專門的氣候變化專項工作組協同各部門積極參與到氣候變化的管理過程中，以保證公司所有運營地在管理相關問題時能獲得足夠的專業知識與資源支持。

藥明生物參考《COSO企業風險管理框架 — 風險管理與戰略與績效管理保持一致》構建公司整體的風險評估框架，並將氣候相關風險的識別包含在整體的風險評估實踐中，確保其成為公司整體風險管理體系的一部分。

為有效指導公司應對氣候變化的工作和行動，公司於2021年制定了《氣候變化政策》，並定期對該政策進行審查和更新。該政策公開闡述了我們在溫室氣體減排、減輕環境影響、企業脫碳以及適應與管理氣候風險方面的承諾、目標、戰略和路線規劃。

此外，為推動公司低碳運營，我們將氣候變化和環境管理關鍵績效指標與首席執行官以及所有相關的核心管理層和員工的績效考核及薪酬待遇相掛鉤，以有力的推進公司環境和氣候變化目標的實現。

氣候相關管理職責

ESG委員會	<p>董事會級別的ESG委員會負責</p> <ul style="list-style-type: none"> • 指導和制訂公司的氣候相關願景、目標、戰略及架構 • 確定重大氣候風險和機遇 • 跟蹤氣候相關目標的執行和達成情況 • 就氣候議題組織年度會議
ESG指導小組	<p>由公司的核心管理層組成，負責</p> <ul style="list-style-type: none"> • 為公司氣候變化戰略，包括公司氣候變化風險與機遇的管理和監控等事宜提供業務見解 • 氣候相關戰略執行和風險管理的資源協調和保障
ESG部門與氣候變化專項工作組	<p>氣候變化專項工作組由多個關鍵部門組成，ESG部門統籌</p> <ul style="list-style-type: none"> • 與利益相關方溝通，為氣候風險與機遇的識別、氣候相關戰略制定等過程提供見解和建議 • 持續跟蹤氣候相關績效，為實現氣候變化目標做積極改善
相關業務部門及各基地	<p>包括研發、生產、EHS等相關業務部門及全球各個基地，負責</p> <ul style="list-style-type: none"> • 氣候變化相關的適應和緩解策略的執行 • 提出並落實氣候變化相關議題的創新運營和實踐舉措，促進氣候變化相關願景的實現

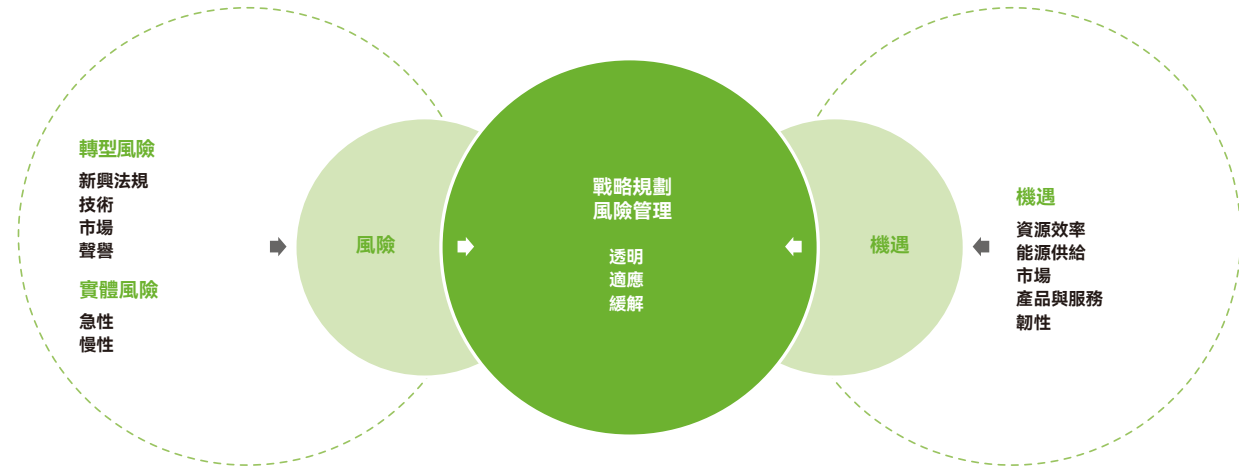
治理

戰略

風險管理

績效和指標

戰略



氣候變化相關戰略規劃

藥明生物意識到氣候變化相關風險對公司業務的系列影響，有效地評估和管理相關氣候變化風險對於保證公司業務連續性具有重要意義。在制定氣候變化戰略過程中，我們既考慮到了外部因素（例如影響公司運營的政府政策和計劃、極端天氣事件的歷史記錄和未來預測等），還考慮到了諸如公司的運營特點和業務增長等內部因素。為更好地確定實體風險和轉型風險的優先順序，我們採用了四種氣候變化情景進行分析，其中以「代表性濃度路徑(RCP)2.6」、「2050年淨零排放情景(NZE)」作為2°C或以下溫控情景，以「代表性濃度路徑(RCP)8.5」和「既定政策情境(STEPS)」作為高於2°C以上溫控情景²²。

- 代表性濃度路徑情景(RCP)2.6²³：即所謂「達峰」情景，指到本世紀中葉時輻射強迫水平達到3.1 W/m²，但到2100年時回到2.6 W/m²。
- 2050年淨零排放情景(NZE)²⁴：為全球能源產業到2050年時達到淨零CO₂排放指明了路徑，該情景並不依賴能源產業之外的減排來實現自己的目標。
- 既定政策情境(STEPS)²⁵：基於各個產業部門和各個國家目前具體現行政策（包括世界各國政府已宣佈的政策計劃）正在執行的情況而設計。
- 代表性濃度路徑(RCP)8.5情景²⁶：輻射強迫水平達到8.5 W/m²，且隨著時間推移會持續上升，是較高溫室氣體排放濃度水平的代表性情景。

治理

戰略

風險管理

績效和指標

我們結合公司自身及價值鏈的運營，通過同業對標並和利益相關方進行溝通，制定並匯總了一份綜合的氣候變化風險和機遇清單。通過舉辦內部研討會，對氣候變化相關風險和機遇的重要性及財務影響進行分析，根據選定的情景，並結合時間範圍(包括短期、中期和長期)，對氣候變化風險與機遇進行了篩選，制定了相應的應對策略。我們通過將應對策略整合進我們的整體業務規劃中，以更好地降低氣候變化風險並抓住機遇。以下是我們識別出的優先的氣候變化相關風險和機遇、及其相關財務影響與我們的應對策略的詳細信息：

氣候變化相關風險和機遇清單

風險／機遇	說明	財務影響	時間範圍	應對策略	
實體風險	急性實體風險	隨著因氣候變化而造成的極端天氣事件(例如熱浪、龍捲風、洪水等)的嚴重程度和頻率的增加，有可能毀壞能源和運輸方面的基礎設施，從而影響公司的正常運營。颱風和暴雨也有可能導致運輸線路中斷，嚴重影響公司的上下游工作。	因加固基礎設施以及額外的工程費用導致運營成本增加。	短期 (到2025年)	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注天氣預報，一旦出現極端天氣事件，及時發出警報。 開發預警系統，制定緊急疏散方案和應急措施，為極端天氣事件做好準備。 制定供應鏈連續性計劃(考慮到上游和下游供應商的氣候變化相關風險)，並相應地採用「全球雙廠生產戰略」和「多源採購策略」計劃。
	慢性實體風險	氣候變化帶來的慢性實體風險包括由氣候模式的長期轉變導致的氣溫升高、海平面上升等。氣溫升高需要消耗更多的能源來調節生產場所的溫度。沿海海平面上升和沿海洪災也會嚴重影響關鍵的公共基礎設施，從而有可能影響到公司的有效運營。	因需要更多的能源來保持生產場所的最佳溫度，故導致運營成本增加，以及為確保員工在高溫環境中的健康，額外補貼和保險費用也將增加。	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> 替換更高效的供暖和製冷系統，每年跟蹤並分析能源消耗趨勢。 高溫天氣時給員工提供帶薪休假，或安排彈性工作時間。

風險／機遇	說明	財務影響	時間範圍	應對策略	
轉型風險	新興政策風險	隨著各國政府審視、修改和實現它們對《聯合國氣候變化框架公約》和《巴黎協定》的承諾，溫室氣體排放政策和監管措施也在不斷發生變化。因此，碳價或有上漲，需要投入額外的資源以跟上監管變化。	未來更多的司法管轄區實施碳定價方案而導致運營成本增加	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> 緊跟最新的氣候相關法規(國家層面和國際層面) 評估公司的運營、產品和供應鏈，以便了解新法規可能造成的風險，以及它們如何影響到公司的業務。
	技術風險	向低碳運營過渡，需要公司在高效節能設備、清潔能源、低碳生產技術方面大量投入。	因低碳技術的需求，導致資產減值，包括設備使用壽命縮短、設備提前退役等情況。	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> 採購新設備時，考慮環境影響和能源效率。 探索清潔能源替代方案，擴大清潔能源的使用範圍
	市場風險	隨著全球範圍內氣候變化加劇，客戶越來越傾向於使用環境友好的產品和服務，公司需要主動採納提高產品和服務環保性能的策略，來加強自己的競爭優勢。相反，如果做不到這些，或有可能導致公司的市場份額縮小，市場對公司服務的需求下降。	為貼近客戶對於環保產品和服務的需求趨勢而導致的投入成本增加。	中期 (到2030年)	<ul style="list-style-type: none"> 與公司的關鍵客戶保持密切溝通，了解他們對公司環境績效的要求。 增加公司環境績效的透明度。
	聲譽風險	利益相關方(包括客戶、員工、投資者和股東)均期望企業能致力於低碳經濟，這一期望可能影響到企業的價值，即如果他們認為我們公司與氣候變化目標有關的表現不夠好，公司的價值將會下降。	若未能達到利益相關方的期望值，資本成本或將增加，公司價值或將下降。	長期 (到2050年)	<ul style="list-style-type: none"> 加強與利益相關方的溝通，及時收集他們對公司氣候變化相關對策的反饋意見。 公開披露公司與氣候變化有關的努力。

治理

戰略

風險管理

績效和指標

風險／機遇	說明	財務影響	時間範圍	應對策略	
機遇	資源效率	資源效率和工藝效率的提高，可對企業產生正面影響。通過技術和工藝創新，及高效地使用公共事業資源(包括蒸汽、水和電力)將帶來新的發展機遇。	通過提高資源效率降低運營成本。	中期 (到2030年)	• 抓住機遇，優化工藝，積極開展精益管理。
	能源供給	隨著將更多的可再生能源整合進我們的能源構成中(例如安裝更多的光伏系統)，不僅可減少碳排放，還可降低能源成本。 同時，各國政府正在制訂可再生能源政策和激勵措施，鼓勵可再生能源的發展和交易，這也為企業積極、順利地採用可再生能源提供了機會。	投資可再生能源項目可帶來能源收益。 政府的政策激勵可降低可再生能源的運營成本。	長期 (到2050年)	• 積極探索改變公司的能源構成，納入更多可再生能源。 • 緊跟國家和國際可再生能源政策，擴大環保和財務成果。
	市場	積極主動的尋找現有市場和新市場中的低碳方案，與價值鏈參與者開展合作，推動可持續性經濟。	通過挖掘現有和有更大受眾的新市場，將增加公司收入	長期 (到2050年)	• 在低碳解決方案、產品研發方面擴大與行業夥伴的合作。
	產品與服務	綠色生產的實施(包括提高運營效率和改進製造工藝)，將有助於吸引更多新客戶、留住老客戶，取得競爭優勢。	對節能和低碳產品和服務的需求的增加，可帶來收入的增加	長期 (到2050年)	• 通過積極優化運營效率和工藝(從而幫助客戶減少產品的碳足蹟)，增強公司的低碳競爭優勢。
韌性	隨著公司不斷加強應對氣候變化風險的能力並尋求新機會，我們不僅可以增強在不同條件下的運營能力，還可以賦能供應鏈可靠性，使得藥明生物和供應商、客戶等都更具應對氣候變化的韌性。	通過韌性規劃來提高公司的市場估值； 通過加強供應鏈的穩定性和可靠性來降低運營成本	長期 (到2050年)	• 參與氣候變化相關項目，採取高效節能措施，鼓勵供應商和客戶也參與到這些增強企業韌性的活動中來。	

治理

戰略

風險管理

績效和指標

風險管理

公司與內外部相關方積極協作，最大程度地降低識別出重大氣候變化風險帶來的影響。公司通過採用符合《COSO企業風險管理框架 — 風險管理與戰略與績效管理保持一致》的風險管理系統，制定系統性的氣候變化相關風險識別、評估和管理工作流程，對氣候變化相關風險及機遇進行全面的評估和管理。基於此，我們制定了應對氣候變化的相關戰略，即透明、適應和緩解。

透明

合規與披露

藥明生物堅持合規運營，嚴格遵守相關國際準則及公司運營地所在國家和地區的相關法律法規。我們堅信利益相關方的信任是公司業務可持續發展的關鍵，而增強信息披露的透明度有助於提升利益相關方對公司的信心。我們持續跟蹤公司在氣候變化和環境方面的績效，每年通過碳盤查來評估和匯報公司的溫室氣體減排進展。我們承諾將定期、公正、全面地公開公司在環境、氣候變化方面的進展、舉措、機遇和風險。我們通過與利益相關方開展參與和討論，主動、透明地與利益相關方就重大氣候變化問題展開溝通。

溫室氣體排放測量與核實

2022年，我們邀請行業權威認證機構對公司範圍一、二和三溫室氣體排放開展了ISO 14064碳核實²⁷，並根據產能規劃科學預測長期碳排放趨勢，為未來節能減排路徑制定、溫室氣體排放目標追蹤等工作提供科學決策依據。



ISO 14064證書

治理

戰略

風險管理

績效和指標

適應

應對氣候風險

我們致力於創造一個具有氣候韌性的工作場所，建立具有豐富氣候知識儲備的工作團隊，協助我們更好應對氣候變化帶來的影響。為增強公司氣候風險適應力，我們針對現有及新運營地可能面臨的各種實體氣候風險，結合氣候應對策略，制定了特定解決方案。

在新建設(包括新建和擴建基地)規劃時，我們採用嚴格的氣候適應標準進行評估，將可持續評估標準包括韌性分析、洪災風險評估、能源效率評估、碳排放估算等納入兼並和新收購項目的風險評估流程中。

為適應現有運營中所面對的氣候風險，我們對所有工廠行了實質性分析，制定了針對性的應對方案，例如採用適應性設計，包括在建築中開發天氣預警系統、規劃應急措施和疏散方案、實施能源儲備、制定水土保持方案等。

適應性設計：新風機組(MAU)的季節性切換

在設計河北基地的新風機組MAU系統時，我們充分考慮到了當地氣候條件，即當地空氣濕度的季節性變化。當空氣的乾燥度符合空氣處理機組(AHU)的要求時，即對於除濕沒有需求的情況下，我們將系統進行季節切換，停止新風機組的工作，利用自然送風，有效地減少了除濕機的工作能耗。同時，通過不斷改進MAU系統的冬季新風管道取風，確保了系統切換時的穩定性，減少了新風機組風扇電機的能耗，僅此一項，每年的碳排放量預計減少146噸。

優化業務連續性計劃

作為適應風險的一個關鍵部分，我們的業務連續性計劃對極端天氣事件可能造成的中斷或風險進行了優化。我們通過制定業務連續性計劃，確保在重大事故(包括極端天氣事件)發生時，能夠有危機應對和執行的能力。為了保護業務免受實體氣候風險影響，我們密切關注氣候變化，並部署了防護裝置和應急設備來提前應對。此外，我們還每年開展應急演習，以確保我們應急機制的有效性。2022年，藥明生物公司未出現因極端天氣造成的安全事故或對生產產生的負面影響。

培訓

員工參與是達成我們減排目標、實施氣候變化適應計劃的關鍵。我們主動為員工提供培訓課程、講座和其他內部溝通渠道，以便提高他們在應對氣候變化方面的意識。此外，公司鼓勵員工分享他們在日常工作中實現碳減排目標的方法和知識。我們將能源管理績效納入了部門考核中，將相關的指標與個人績效考核掛鉤，對達到顯著節能減排效果的項目給與肯定。

碳減排工作坊

2022年，為幫助員工更深地理解低碳發展方針和政策，分享全球各地的節能最佳實踐，我們舉辦了一系列碳減排工作坊。工作坊上，我們分享了公司的ESG策略，以及節能項目的設計和規劃案例。來自各個基地的同事，積極分享了他們的節能減排成果，通過技術切磋，設備指標和實踐方案的分享，積極交流各基地節能績效，實現相互提升。

行業合作

為更好地適應氣候變化，努力提高企業、員工以及公司運營適應氣候變化的能力。我們堅決遵守符合《巴黎協定》的公共政策，積極分享相關信息、技術以及資源，並與遵循同樣理念的行業協會和全球組織開展合作，為積極應對氣候變化和提高公司環境表現尋求方法。我們還設定了審查和監督流程，來評估我們的公共政策參與和合作活動是否符合《巴黎協定》的要求。

2022年，我們通過CDP(全球環境信息研究中心)對外披露我們的環境表現，並成為CDP的支持者，積極分享公司應對氣候變化的工作成果，為共同建立一個淨零排放與水安全的世界做出貢獻。與去年相比，我們在CDP的氣候變化評分有了顯著提高，並榮獲由CDP中國頒發的「環境領導力獎」，該獎項肯定了藥明生物在氣候變化方面的信息披露、風險管理、應對挑戰以及制定關鍵目標方面的卓越表現。



緩解

除適應不斷變化的氣候風險之外，我們還積極地將各種減排計劃納入到氣候變化應對策略中。我們設定了中期和長期溫室氣體減排目標，確定了實現這些目標的四條主要路徑，即通過加強能源管理系統來避免和減少溫室氣體排放，將節能減排措施整合進設計、製造和運營流程中，使用可再生能源替代化石能源，以及尋找碳抵消機會來減少排放。



目標設定

藥明生物意識到減少溫室氣體排放是減緩氣候變化相關實體風險和轉型風險的關鍵。我們設定了基於不同時間維度的減排目標。

中期目標：以2020年為基準年，到2030年降低50%的範圍一和範圍二溫室氣體排放密度(噸／萬元人民幣)。

長期目標：到2050年時，實現公司運營層面的淨零排放。

避免和減少

1. 能源管理

我們建立了符合ISO 50001標準的內部能源管理體系，制定了各種內部政策以高效地使用能源，通過系統性的綜合管理結構來提高能源效率並減少能源消耗。公司定期對能源管理進行內部審計，以評估其符合性和有效性。公司制定了《藥明生物能源管理標準》來明確節能減排的職責和要求。

通過全面系統性的綜合能源管理，我們有效地採用高效節能的技術和設備，提高清潔能源佔比，並承諾將未來資本支出與我們的長期減排目標掛鉤，積極推動各工廠在設計、建設和日常運營階段的脫碳工作。

2. 綠色基地設計

在新基地設計和施工時，我們已將節能和低碳概念考慮在內，以減少未來運行中的能源消耗。

低碳設計

- 採用綠色建築理念，所有的新項目均須達到或超越當地和國際綠色建築標準。
- 設計時選擇低能耗、低碳的環保建築材料。
- 因地制宜，在設計建築外部特徵和建築形式時考慮當地氣候環境。

能效提升

- 建立能源監測系統，識別能耗關鍵點，管理生產設施設備的運行狀態，加強能源信息收集和日常的監測管理。
- 採用高效節能的生產設施和設備，例如新風系統、清潔公用設施等，持續優化調試節點，提高能源的使用效率。
- 充分利用自然光來減少室內照明的需要，並安裝燈光智能控制系統，以減少電力消耗。
- 選擇合適的建築材料，提高門窗的氣密性，以提高建築的隔熱效果，從而減少空調系統的能耗。
- 充分利用自然冷卻能力，節省電力消耗。

循環利用

- 建立雨水、冷凝水和中水的水循環系統，循環利用水資源，提高用水效率。

清潔能源

- 將可再生能源，例如綠色電力、光伏發電、風電等整合進我們的能源結構中。

先進工藝

- 創新研發新一代貫通上下游的連續流生產工藝，深度融合一次性生產技術，實現節能節水效益，減少對環境的影響。
- 一次性生產技術結合我們新一代的連續流技術平台，與傳統的不銹鋼工藝相比，可節水70%，節能33%。





藥明生物未來工廠 — 河北基地

秉承藥明生物的ESG承諾，我們在河北基地的設計中，充分考慮了環保、節能減排和資源利用等因素。該工廠作為「未來工廠」的最佳典範，採納了最新的可持續設計和建造技術，使用了先進的數字化能源管理平台，並做到資源的循環利用。

低碳設計

融入節能和低碳理念進行工廠設計，符合綠色建築標準。

數字化管理

建立數字化平台，卓越管理能源和水資源的使用。

綠色生產

節能設備和技術的優化，資源的循環利用，減少碳排放。

水和熱回收利用

建立水資源回收系統，預計節省30%的用水量。通過建立熱回收系統，有效利用餘熱。



在未來，我們會繼續將更多的可持續理念與創新技術整合進我們未來工廠設計中，賦能全球建設綠色低碳工廠，創造綠色未來。

治理

戰略

風險管理

績效和指標

3. 綠色生產和運營

降低能源消耗是實現公司碳減排目標的核心要素。我們設立了不斷提高生產和日常運營中能源效率以及減少能耗的能源目標。同時，為確保能源管理的有效性，我們在各基地均設立能源管理團隊，對能源使用情況進行實時監管，發現和糾正能源使用異常並定期開展能源管理審查。

我們積極探索節能減排機會，通過工藝優化、設備升級、設施替換、改造及更新及綠色辦公實踐等一系列行動舉措，持續提高能源效率、減少能源消耗。2022年，公司通過各項節能舉措共節省超過8,543兆瓦時的電力消耗和6,550噸的蒸汽消耗，有效減少8,912噸範圍一和範圍二溫室氣體的排放。



各基地在提高能源效率、減少能源消耗方面所採取的行動示例

工藝優化	設備替換和升級	維護項目
<ul style="list-style-type: none"> • 優化生產工藝系統參數，提高能源效率。 • 建立生產實時監控系統，並自動監控車間工藝設備，以減少設備空載。 • 注射用水採用兩級冷卻系統，第一級通過環境溫度冷卻，使第二級溫度得到有效降低。 	<ul style="list-style-type: none"> • 採用市場上最新的高效節能型工藝設備，以實現能源的高效利用。 • 鍋爐燃燒器低氮改造。 • 配置多級能源計量裝置，精細化管理和控製設備能源使用。 	<ul style="list-style-type: none"> • 對水泵葉輪及蝸殼表面修復及塗層處理，提高水泵葉輪蝸殼表面光潔度，降低表面的粘附效應，提高水泵運行效率，增加能源效率。 • 風機添加自動啓停裝置。 • 採用高效節能變壓器節約空載損耗。
預計年化溫室氣體排放減少510噸	預計年化溫室氣體排放減少764噸	預計年化溫室氣體排放減少79噸

治理

戰略

風險管理

績效和指標

冷卻技術	暖通空調系統(HVAC)	餘熱回收
<ul style="list-style-type: none"> 採用自然冷卻系統，最大程度利用自然界的冷量，節約電能。 採用蒸發器和普通管路代替真空保溫管，循環利用冷卻能量，降低空調冷卻系統的能耗。 採用磁懸浮冷水機組。 在風冷機組上增加霧化冷卻系統，有效解決高溫天氣對風冷機組造成的影響。 	<ul style="list-style-type: none"> 在空調機組的冷卻段安裝熱管模塊，以便回收除濕過程產生的能量，減少能量損失。 使用空氣再循環系統，優化新風比例。 採用自動控制系統(BMS)來更好地控制加熱、通風和空調系統的能耗。 設定合適的溫度，防止空調電能浪費。 	<ul style="list-style-type: none"> 增加熱回收裝置和冷卻塔，對於蒸汽冷凝水熱量進行回收。 使用雙回路U型熱回收循環系統，同時回收排風側和冷盤管後兩側冷量，減少能源消耗。
預計年化溫室氣體排放減少214噸	預計年化溫室氣體排放減少5,160噸	預計年化溫室氣體排放減少597噸
可再生能源	蒸汽的再利用	照明
<ul style="list-style-type: none"> 建設光伏項目。 購買綠色能源。 	<ul style="list-style-type: none"> 使用壓縮空氣來降低濕度，節省工業蒸汽。 調整注射用水的維護模式，減少蒸汽消耗。 	<ul style="list-style-type: none"> 採用LED照明燈。 安裝自動感應燈。 非工作時間公共區域熄燈。
預計年化溫室氣體排放減少700噸	預計年化溫室氣體排放減少761噸	預計年化溫室氣體排放減少127噸

治理

戰略

風險管理

績效和指標

為了減少範圍三溫室氣體的排放，我們積極鼓勵綠色出行。

綠色出行

公司採取了一系列新方法來鼓勵員工綠色出行：

- 我們提供109輛電動班車用於每日通勤，減少員工對私家車的依賴。
- 我們為員工提供了207個電動車充電樁。
- 我們鼓勵員工選擇電動車作為商務出租車。據統計通過公司在中國的打車平台預定的出租車中75%為電動車。



替代

利用可再生能源是實現我們脫碳戰略的關鍵之一。我們努力尋找產生和購買更多的可再生能源的機會。我們正在制定可再生能源使用目標，並考慮在適當的時候加入RE100倡議²⁸。我們鼓勵所有

的運營地盡可能得使用可再生能源，適時進行綠色能源轉換(包括但不限於綠電、光電和風電等)，逐步推進電氣化，減少化石燃料的使用。為努力實現增加可再生能源使用這一承諾，我們部分工廠已開始嘗試使用綠色能源。例如，我們的愛爾蘭敦多克基地已實現100%的供電來自可再生能源，無錫馬山、上海奉賢、及愛爾蘭敦多克積極也已實施了一系列基地內的光伏發電項目，為基地運營提供可再生能源電力。

抵消

在我們的《氣候變化政策》中，開展碳移除和被認證的碳抵消項目也是我們實現碳目標的重要路徑之一。我們堅持基於自然的解決方案及其他新興的碳抵消技術，並探索購買碳信用以及碳捕獲和碳封存技術。

績效和指標

本報告披露了2022年我們的範圍一排放²⁹、範圍二排放³⁰和部分範圍三排放³¹(詳見附錄),包括能源消耗在內的數據披露均由專業權威的第三方機構核查並鑒證。

與2021年相比,我們2022年的範圍一和範圍二的溫室氣體排放強度降低了21%,顯著超出預期目標,極大程度上助力了我們實現公司的減排目標。

氣候變化已然並將持續成為企業和全球的重要議題。藥明生物將堅持不懈提高能源效率、減少能源浪費、增加可再生能源的使用以及採納碳抵消等方式來加大我們企業脫碳工作力度,並以公開透明的態度持續向公眾匯報我們的進度。

21%

溫室氣體排放密度同比
下降(範圍一和範圍二)

治理

戰略

風險管理

績效和指標



■ 環境保護

概述

藥明生物堅信業務的增長不應以犧牲環境為代價。除了嚴格遵守適用的環境法律和法規以外，我們還致力於不斷完善環境管理體系，在保護自然資源的同時，採取有效的廢棄物管理和污染物控制措施，將業務運營過程中的環境影響降至最低。我們在加強廢棄物合理處置及污染物管理的同時，也積極探索廢棄物回收和減量化的機會。

此外，藥明生物也十分重視水資源保護以及包裝材料高效利用。我們為水資源利用和廢棄物減量等環境績效設定了目標，並積極採取一系列舉措降低影響環境影響、提高能源及資源使用效率。



環境管理

廢棄物及排放控制

資源管理

環境管理

重要性

健全的環境管理體系(EMS)是藥明生物實現可持續發展戰略不可或缺的組成部分。我們認識到，將健全的環境管理體系與我們業務的各個方面結合，有助於整體環境保護及廢棄物減量計劃有效開展，並幫助我們進一步提高環境合規性、不斷減少運營對環境的影響。

認證和榮譽

ISO 14001認證

濱湖區工業和信息化局授予「二星級綠色工廠」：無錫基地

無錫市政府節約用水辦公室授予「節水型企業」稱號：無錫基地

上海奉賢經濟開發區生物科技園區授予「生態環境先進集體」：上海基地

管理架構和政策

藥明生物的董事會對公司環境管理戰略總體負責，並負責監督環境政策的落實和環境表現的提升。環境健康與安全(EHS)部門負責統籌指導各部門落實環境管理措施，並監督和記錄日常運營中的環境表現。我們鼓勵從基層員工到高級管理層，在從工廠設計、建設到運營的全流程中，對環境保護做出積極貢獻。此外，我們將環境績效與全體員工的績效考核掛鉤，任何不當行為(如不遵守環境法規)都會影響到考核結果。

為明確我們的環境管理框架和承諾，藥明生物建立並實施了全球EHS方針，適用於我們的所有業務及員工。我們的《藥明生物環境、健康和 safety 方針》和《藥明生物EHS標準》為環境管理提供了指導原則，包括應急響應、承包商管理、大氣管理、水和廢水管理、廢棄物管理、EHS設計和變更管理、噪聲管理、併購與資產剝離等關鍵議題。通過這些全面的方針及標準，我們確保在所有運營活動中嚴格遵守所有適用的外部法律法規、行業標準、行業慣例及公司內部EHS標準。此外，為進一步提高我們環境合規性，我們還定期進行環境合規性評估，以識別法律法規的更新及其適用性對我們的影響，並及時更新適用性清單。為減少我們對環境的影響，藥明生物致力於搭建一個完善的環境管理體系，並通過設定環境目標和指標持續監測我們的環境表現。同時，我們公開披露環境方針，就公司在環境管理方面的努力和進展與內外部利益相關方進行透明的對話。

環境管理 ▾

廢棄物及排放控制

資源管理



ISO 14001證書

環境管理

廢棄物及排放控制

資源管理

我們的舉措

環境管理體系

藥明生物根據ISO 14001標準建立了可靠、有效且負責任的內部環境管理體系(EMS)，對全球所有運營地的環境管理及可持續發展事項進行統一管理。依據環境管理體系的要求，我們篩選並確認了對環境有重大影響的產品、活動和服務及其相應的環境要素，並採取措施對其進行有效管理，在嚴格遵守國家相關法律法規的基礎上，儘量減少污染物的產生。在環境管理體系制度文件中，我們也明確了廢棄物、廢水、大氣排放和噪音等方面的管理部門、管理責任及管理原則，確保體系的有效運行。為進一步保證廢棄物和排放物的合規性，我們還定期對環境績效進行獨立的第三方檢查和審計，並將審計檢查結果進行記錄和保存。此外，針對環境污染事故，我們制定了環境應急預案，以及時對事故進行響應和處理，消除對環境的不利影響。2022年，藥明生物通過了具備資質的第三方機構審查並獲得了ISO 14001認證。

對於新建、擴建及收購的生產基地，我們嚴格遵守「三同時」原則，並根據國家法律法規要求識別重大環境影響。在收併購初期階段，我們的EHS團隊通過評估標的公司的EHS許可、現場檢查、聘請第三方評估土壤和地下水污染等方式全面評估項目的環境、

健康和 safety 風險，並根據評估結果為公司的收併購活動提供EHS風險管理建議。在項目的設計階段，EHS團隊也會參與其中以評估和監控環境風險。在項目開工前，我們會進行環境影響評估並獲得當地監管部門的批准。同時，依據環境管理框架，EHS團隊通過「環境影響檢查表」對運營中可能存在的環境風險進行識別和記錄，並制定針對性的風險管控措施。2022年，我們對所有生產基地都進行了環境風險評估。

EHS數字管理系統

數字化是提升管理效率的必要手段。藥明生物建立了EHS數字管理系統，用於監測、收集、存儲和分析EHS數據並提高數據的可靠性和可追溯性。它由以下模塊組成：

- EHS審計模塊：通過對審計報告和問題開展數字化統計分析，優化審計程序和審計效率。
- EHS行動追蹤模塊：追蹤內部和外部審計中的發現項並跟進整改過程。
- EHS績效公告牌：整合所有基地的環境績效指標，提高數據收集效率。

100%

接受環境培訓課程的員工百分比

100%

進行環境風險評估的運營地佔所有運營地的百分比

內部和外部審計

我們對全部生產基地開展內部EHS審計，監督其環境績效、確保合規管理，審計內容包含EHS法律法規合規性、環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性。其中，環境管理政策執行有效性和風險管理措施有效性的審核每年至少開展一次，EHS法律法規合規性的審核每三年開展一次。2022年，基於我們的環境管理體系，我們對所有生產基地開展了年度EHS內部審計。

除此之外，藥明生物每年都遵照ISO 14001標準要求進行外部審計。我們積極鼓勵客戶就環境問題與我們進行溝通交流，並歡迎客戶進行遠程或現場訪問。2022年，我們的基地接受了多次客戶現場訪問，他們的審計工作人員對我們的EHS管理系統給予了高度評價，所有審計均未報告發現重大的政策或程序違規行為。

如果有任何問題發現或事件發生，我們會立即採取糾正及預防性措施，在確保環境管理合規的基礎上進行持續改善。所有糾正改善計劃和預防性計劃在事件發生當下就會制定，如果需要針對環境管理體系進行調整，我們將通過管理評審會議對其進行討論。管理評審會議由我們的高級管理層組織並參加，每年至少舉行一次，該會議主要就EHS政策、目標、管理舉措等進行討論並對環境管理體系做出相應調整，以符合我們在環境管理方面持續改進的承諾。

EHS培訓

為幫助員工了解工作活動對環境的影響，提高員工對環境保護的認識，EHS團隊定期為所有基層、管理層及高級管理層人員組織培訓，其內容涵蓋環境管理、環境合規、有害廢棄物管理、廢棄物分類和減量等。針對所有生產基地的EHS團隊，我們還開展專項培訓以普及最新的環境法律法規。此外，我們定期組織環境應急演練，以提高員工的應急反應能力。2022年，藥明生物所有員工均完成了環境培訓課程。除了通過培訓提高員工的環境管理意識和能力外，我們還開展了一系列活動，鼓勵員工就環境管理問題進行內部溝通。2022年，我們舉辦了「節能減碳，即刻行動」活動，收集員工對環境保護和節能減排的想法。

2022年，我們嚴格遵守運營所在地的所有環境法律和法規，無外部環境污染事件報告或環境處罰發生。此外，無錫馬山基地榮獲濱湖區工業和信息化局授予的二星級綠色工廠稱號。

環境管理

廢棄物及排放控制

資源管理

廢棄物和排放控制

藥明生物致力於減少污染物的排放，包含無害廢棄物和有害廢棄物、廢水、大氣排放。為此，我們針對污染物管理和排放控制制定了內部政策和審計程序，以確保所有生產基地的污染物合規排放。2022年，藥明生物未發生污染物超標排放或違反相關行業標準的情況。

廢棄物管理

藥明生物在全球各基地均嚴格落實不同類別廢棄物的合規收集、分類、儲存和轉移，防止環境污染並確保合規。同時，我們通過定期對廢棄物處置流程開展監管和分析，針對性的減少廢棄物的產生。在2022年，我們制定了新的廢棄物減量目標以減少我們的無害廢棄物及有害廢棄物。

我們的舉措

為了確保廢棄物得到妥善管理，降低我們對環境的影響，公司產生的無害廢棄物和有害廢棄物都會在產生現場進行分類、收集，並交由有資質的第三方公司進行合規處置，以滿足我們內部的管理規定及法律法規要求。

無害廢棄物

藥明生物的無害廢棄物主要包括辦公垃圾、生活垃圾和一般工業固廢。這些被收集且被識別為無害的廢棄物，在轉移到垃圾回收站進行集中收集和處理之前，我們會先將其集中暫存放在合適的指定位置，以防止其對土地和土壤造成污染。

有害廢棄物

藥明生物有害廢棄物主要來自研發和生產過程，包括液體、消耗品和廢棄活性碳等。我們遵循運營所在地的法規和內部對有害和化學廢棄物的詳細要求對其進行儲存、隔離、標籤和登記，並滿足最終處置前生物危廢淨化的嚴格要求。所有有害廢棄物在進入倉庫臨時存放前，都會按照其屬性差異進行分類，且必須在正式轉移前完成登記。此外，我們在所有廢棄物的容器和儲存袋上都按照法規要求黏貼有害廢棄物標籤。所有生物危害性質的有害廢棄物都會交由具有資質的第三方進行最終處置。此外，我們還會對所有進入基地的員工和承包商進行有害廢棄物處置培訓，以提高有害廢棄物處理能力、確保有害廢棄物的合規處置。

為確保有害廢棄物處理供應商的合規性，藥明生物定期對所有相關供應商進行EHS審計。通過不斷優化去年建立的有害廢棄物處理供應商數據庫，我們對供應商的評估日益準確和全面。2022年，我們對有害廢棄物處理供應商進行了現場評估，評估維度包含環評文件、排放許可證、台賬、環境處罰記錄、環境處理設施、員工培訓、安全生產等。同一地區內的各個基地共享廢棄物處置供應商資源，互為備份，以減輕緊急情況或單一供應商不可用的影響，為藥明生物的業務連續性保駕護航。

環境管理

廢棄物及排放控制

資源管理

100%

廢棄物處理合規率

100%

廢水處理合規率

環境管理

廢棄物及排放控制

資源管理

作為我們的可持續發展戰略目標之一，我們承諾以2022年為基準，在2027年前將無害和有害廢棄物總排放密度降低10%（噸／萬元人民幣）。我們以此目標為動力，積極探索創新和顯著減少廢棄物的機會，我們的EHS部門負責制定和完善有害廢棄物的管理計劃，並制定減少有害廢棄物及其影響的舉措。

提升緩衝溶液利用率以減少有害廢棄物

藥明生物採取主動行動，減少有害廢棄物的產生。2022年，為減少廢棄緩衝液的產生，我們分析了蘇州基地三批次產品生產過程中每種液體廢物的產生量，並根據分析結果，著手優化緩衝液比例，以實現更高的緩衝液利用率。基於蘇州基地預估產能進行計算，這一優化預計每年可減少468噸有害廢棄物。

2022年，通過內部環境數據庫，公司繼續測量和監測無害廢棄物和有害廢棄物的產生量和處置方法。作為藥明生物的承諾之一，我們制定了減少無害廢棄物和有害廢棄物的目標，並確保所有的廢棄物都被合規處置。

廢水排放管理

藥明生物重視廢水排放管理，確保所有生產基地在運營過程中嚴格遵守運營所在地的廢水排放法律、法規和標準。

我們的舉措

公司產生的所有廢水首先被收集到水箱或蓄水池中，並經由廠內廢水處理設施進行處理。在廢水排入所在工業園區或市政污水管網之前，我們會根據當地排放標準對廢水進行檢測，以防止廢水污染環境、土壤或地下水，此外，我們還應用監測系統以監測異常情況，如氨氮、化學需氧量等，確保廢水只有在滿足標準允許水平的情況下才能排放。該系統會在發現廢水排放異常時及時提醒負責人員，並立即採取糾正措施，以確保我們的廢水排放保持合規。

辦公和其他非實驗室運營產生的廢水在排放到所在工業園區或市政污水管網進行進一步處理之前會被單獨收集，過程中產生的污泥經過脫水處理後將會被運至固體廢物處理廠。

按照排放許可證的要求，我們會定期開展內部檢查，我們還聘請第三方機構定期開展廢水水質檢測，以進一步確保廢水排放的合規性。2022年，基於內外檢測的結果，我們所有的廢水排放全部達標合規。

大氣排放管理

藥明生物不僅重視減少溫室氣體的排放，也同樣意識到針對其他大氣排放的管理，如煙塵、氮氧化物和硫氧化物等，對我們的運營及環境保護至關重要。因此，我們要求所有設施都必須在大氣排放管理方面採取一切必要的措施以保護環境。

我們的舉措

藥明生物通過對大氣污染物排放源的收集和處理設施進行持續投資和技術改進，積極控制和減少大氣排放。同時，我們主動且持續在我們的基地採用高效過濾器 and 活性炭等措施，以減少非溫室氣體的大氣排放，並防止大氣污染物進入環境中。此外，我們還聘請第三方機構定期監測大氣排放濃度，對排放的合規性進行監督和驗證。2022年，為減少整體大氣污染物排放，各基地持續開展設施設備改造並優化廢氣排放處理方法。

杭州基地廢氣處理設施的優化

為保護環境、確保我們的大氣排放符合要求，2022年我們在位於中國杭州的生產基地安裝了新的大氣污染物排放處理設施，在排放到外部環境之前，通過採用碱洗和活性炭等方式對實驗室、污水站和生產過程產生的大氣污染物進行集中處理，所有經過處理的空氣排放物都符合當地環境保護的法律、法規和標準。

資源管理

重要性

自然資源對人類的生存至關重要，在醫藥研究、開發和生產中同樣不可或缺。藥明生物致力於通過高效、循環使用水資源和包裝材料來降低我們在地球上的環境足蹟，以確保負責任的生產和材料處置。

環境管理

廢棄物及排放控制

資源管理 

藥明生物技術有限公司
2022年度環境、社會及管治報告

水資源管理

在藥明生物的日常運營中，水資源主要被用於包括洗滌、清潔、消毒等各項生產環節，亦作為產品成分之一。我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集。在為員工提供安全的飲用水、衛生設施和衛生條件的基礎上，我們也積極採取措施、盡己所能減少水資源使用。我們各基地均積極參與運營所在地的節水倡議，如我們的馬山基地積極響應了當地社區的節水企業創建倡議，並被無錫市政府節約用水辦公室授予「節水型企業」稱號；上海外高橋基地也正在與同一產業園區的其他公司合作開展節水項目。

我們的目標

2021年，藥明生物在公司層面制定了以2019年為基準年、將生產及辦公用水密度降低18%(噸/萬元營業收入)的中期節水目標。為了更好地實現我們的節水目標，藥明生物在2022年更進一步發佈了水管理目標，承諾於2027年前在我們所有重點基地實施卓越水管理(WES)。根據這些目標，我們制定了一系列節水計劃，並持續監測用水表現和目標完成情況。

我們的舉措

水壓力評估

藥明生物會在項目開始之前，針對當地水資源的稀缺性以及與水有關的風險和機遇在運營所在地開展水資源壓力評估，評估維度包括物理、監管及聲譽三方面，基於評估結果，我們會針對不同的生產基地制定具體的水資源管理計劃。在生產運營期間，我們會針對自身直接運營和其他價值鏈環節定期進行水風險評估和情景分析。同時，我們還會設置專項財務支出以緩解水相關風險，涵蓋應對水相關風險的成本及在研發和設施設備升級上的投資，並努力減少自身生產運營中的用水量，保護我們運營所在地區的水資源。

節水和回收

我們致力於從源頭上減少水的消耗，並在運營過程中最大限度地使用循環水。我們安裝了水循環設施以優化用水平衡，在用水量不同的設施之間進行水循環，持續優化水資源循環利用。對於預處理用水和中水，我們集中收集後用於補充冷卻塔用水或用於園區綠化和道路清潔。此外，我們還積極尋求與價值鏈的合作，共同探索水資源節約方式。作為應用一次性技術(SUT)進行規模化生產的領先企業，藥明生物積極與SUT供應商合作，以提高我們生產過程的可持續表現。基於相關研究和我們的實踐，SUT的應用可以大幅減少設備清洗和消毒次數，從而減少用水量和浪費。與不銹鋼技術相比，在相同產量下SUT可節省的用水量高達70%。此外，我們還定期開展培訓課程以提高員工的節水意識。

技術優化

我們持續尋求創新的解決方案，以提高設備用水效率。

河北基地雨水收集系統

為了實現公司的綠色發展，保護運營地水資源，位於中國石家莊的藥明生物河北基地採用了雨水收集技術。雨水收集系統的設計容量為108立方米，可以滿足基地三天的灌溉用水需求，每年預計節水4,000噸。

未來，我們將繼續在節水方面做出努力，以成功實現我們的水資源目標。2022年，藥明生物未發生與水質或用水量許可、標準和法規有關的不合規事件。

5%

用水密度同比減少

環境管理

廢棄物及排放控制

資源管理 

包裝優化

藥明生物在生產和運輸過程中直接或間接地使用各種類型的包裝材料。我們將產品在生命周期各階段對環境的影響納入考量，將3R概念(減少、再利用、循環)應用在產品從開發、生產到使用、最終處置的各個環節。

我們的舉措

藥明生物致力於減少塑料包材的使用，在推廣使用可回收、可再利用或可堆肥材料的同時，探索更優化的包裝解決方案。在生產過程中，我們使用的主要包材為玻璃瓶、橡膠塞、鋁蓋、紙質標籤、蜂巢式紙盒等。為了防止包裝材料的浪費、減少過度和不必要的包裝，我們通過管理產品包裝來源和簡化生產流程來減少包裝材料的使用。在保證質量的前提下，我們積極探索由環保材料製成的新式包裝 — 藥明生物的包裝材料100%通過了FSC認證。對未使用的包裝材料，我們會優先在內部探索包材再利用的可能性。若無法在我們內部再利用，我們將會與具有資質的第三方回收機構合作，最大限度地回收或再利用包裝材料，進一步減少包材浪費。

附錄一：

關鍵績效表

環境類績效指標類別	單位	2019	2020	2021	2022
能源指標					
直接能源消耗—汽油	升	—	—	12,974	10,764
直接能源消耗—柴油	升	—	—	60,314	16,470
直接能源消耗—天然氣	立方米	5,389,428	5,665,031	10,575,955	11,875,465
間接能源消耗—外購電力	千瓦時	73,641,241	81,128,859	145,487,253	166,417,679
間接能源消耗—外購蒸汽	吉焦	—	—	62,708	108,021
能源消耗指標³²					
綜合能耗總量	兆瓦時	—	—	278,070	325,195
綜合能耗密度	兆瓦時／萬元人民幣	—	—	0.27	0.21
溫室氣體排放指標					
範圍一排放	噸CO ₂ e	10,584	11,042	29,917	33,762
範圍一排放密度	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.03	0.02	0.03	0.02
範圍二排放 ³³	噸CO ₂ e	68,339	74,361	114,292	136,067
範圍二排放密度	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.17	0.13	0.11	0.09
合計(範圍一+範圍二)	噸CO ₂ e	78,923	85,403	144,209	169,829
合計排放密度(範圍一+範圍二)	噸CO ₂ e／萬元人民幣	0.2	0.15	0.14	0.11
範圍三排放—上游運輸和配送	噸CO ₂ e	—	—	—	2,431.75
範圍三排放—運營中產生的廢棄物	噸CO ₂ e	—	—	—	2,944.18
範圍三排放—員工通勤	噸CO ₂ e	—	—	—	20,400
範圍三排放—下游運輸和配送	噸CO ₂ e	—	—	—	1,169.96

附錄一：

關鍵績效表 (續)

環境類績效指標 類別	單位	2019	2020	2021	2022
廢棄物排放指標					
有害廢棄物排放量	噸	1,152.00	1,626.78	3,021.99	3,337.11
有害廢棄物處理 — 填埋	噸	0	0	0	0.0068
有害廢棄物處理 — 焚燒(能源回收)	噸	0	318.32	1,144.43	2,866.50
有害廢棄物處理 — 焚燒(無能源回收)	噸	356.33	956.31	1,774.60	438.69
有害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	429.10	163.80	0	6.32
有害廢棄物處理 — 其他處理方法	噸	366.57	188.35	102.96	25.59
有害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0029	0.0029	0.0029	0.0022
無害廢棄物排放量	噸	1,231.09	2,107.31	2,687.07	2,671.93
無害廢棄物處理 — 填埋	噸	0	0	0	12.00
無害廢棄物處理 — 焚燒(能源回收)	噸	716.42	1,287.66	1,384.68	2,317.19
無害廢棄物處理 — 焚燒(無能源回收)	噸	11.55	10.05	57.42	42.32
無害廢棄物處理 — 回收/再利用	噸	40.40	38.54	51.69	171.42
無害廢棄物處理 — 生物處理	噸	0	0	0	25.00
無害廢棄物處理 — 其他處理方法	噸	462.72	771.06	1,193.28	104.00
無害廢棄物密度	噸/萬元人民幣	0.0031	0.0038	0.0026	0.0017
廢水排放指標					
廢水總排放量	噸	—	343,350	765,480	1,410,253
排向場外水處理的廢水總排放量 ³⁴	噸	—	343,350	765,480	1,396,193
排向有益/其他用途的廢水總排放量	噸	—	0	0	14,060
排向其他目的地的廢水總排放量	噸	—	0	0	0
COD排放量	噸	—	—	—	101.91
NH ₃ -N排放量	噸	—	—	—	6.81

附錄一：

關鍵績效表 (續)

環境類績效指標 類別	單位	2019	2020	2021	2022
廢氣排放指標					
氮氧化物排放量	噸	3.28	2.66	5.67	3.53
硫氧化物排放量	噸	—	—	—	0.0049
煙塵排放量	噸	0.07	0.02	0.12	0.19
水資源耗用指標					
水資源耗用／取水總量 ³⁵	噸	719,168	935,046	1,500,923	2,108,001
來自市政供水	噸	719,168	935,046	1,500,923	2,106,456
來自雨水回收	噸	0	0	0	1,545
其他來源	噸	0	0	0	0
水資源耗用／取水密度	噸／萬元人民幣	1.81	1.67	1.46	1.38
包裝材料耗用指標					
包材消耗量	千克	15,600	23,400	126,651	219,325
包材消耗密度	千克／萬元人民幣	0.039	0.042	0.123	0.144

附錄一：

關鍵績效表 (續)

社會績效指標					
類別	單位	2019	2020	2021	2022
員工僱傭指標					
僱傭人數	人	5,666	6,646	9,864	12,461 ³⁶
性別	男性	2,507	2,772	4,236	5,808
	女性	3,037	3,470	4,865	6,653
年齡	30歲及以下	3,688	3,463	4,970	6,546
	30至50歲	1,760	2,677	4,003	5,591
	50歲以上	96	102	128	324
僱傭類型	全職	5,666	6,646	9,864	12,461
	兼職	—	178	161	409
職級	高級管理層	102	101	191	218
	中級管理層	322	350	997	1,161
	基層管理層	806	807	684	927
	基層員工數	4,314	4,984	7,992	10,155
地區分佈 ³⁷	亞洲	—	—	—	11,217
	美洲	—	—	—	359
	歐洲	—	—	—	885
新員工	人	—	—	4,189	3,826
性別	男性	—	—	—	1,714
	女性	—	—	—	2,112
年齡	30歲及以下	—	—	—	2,649
	30至50歲	—	—	—	1,098
	50歲以上	—	—	—	79
公司平均受僱年限	男性	—	—	—	1.9
	女性	—	—	—	2.0

附錄一：

關鍵績效表 (續)

社會績效指標 類別	單位	2019	2020	2021	2022
員工平等與多元化指標					
員工國籍總數	個	14	14	16	49
非中國國籍員工百分比	%	—	—	—	8.6
管理層中非中國國籍員工百分比	%	—	—	—	14.1
非漢族中國員工百分比	%	—	—	—	2.3
管理層中非漢族中國員工百分比	%	—	—	—	1.2
漢族中國員工百分比	%	—	—	—	89.1
管理層中漢族中國員工百分比	%	—	—	—	84.7
執行管理層中女性員工佔比	%	—	—	—	30
高級管理層中女性員工佔比	%	—	—	38	39
中級管理層中女性員工佔比	%	—	—	—	46
基層管理層中女性員工佔比	%	—	—	—	50
創收類崗位中女性管理層佔比	%	—	—	—	44
STEM崗位中女性員工佔比	%	—	—	—	53
殘疾員工佔比	%	—	—	—	0.8
平均性別薪酬對比 — 非管理層	%	—	—	—	101
平均性別薪酬對比 — 基層與中級管理層	%	—	—	—	97
平均性別薪酬對比 — 高級管理層	%	—	—	—	87

附錄一：

關鍵績效表 (續)

社會績效指標 類別	單位	2019	2020	2021	2022
僱傭合規指標					
歧視和騷擾事件發生次數	次	—	—	—	0
獨立工會代表或集體談判協議覆蓋的員工百分比	%	—	—	—	32
員工保留指標					
員工流失總人數	人	572	909	1,249	1,300
員工總流失率 ³⁸	%	10	14	13	10
性別	男性	11	15	13	11
	女性	9	14	12	10
年齡	30歲及以下	9	17	13	10
	30至50歲	13	11	12	10
	50歲以上	4	14	11	14
地區分佈	中國	10	14	12	10
	中國以外	10	6	16	16
員工主動流失率 ³⁹	%	—	9.28	9.72	8.41
員工內部調動	人	—	—	1,500	1,176
職業健康與安全指標					
因工死亡人數 — 員工	人	0	0	0	0
因工死亡人數 — 承包商	人	0	0	0	0
因工傷損失工作日數 — 員工	日	46	45	32	103
損失工時事件比率 — 員工	次／二十萬工作小時	0.044	0.038	0.042	0.040

附錄一：

關鍵績效表 (續)

社會績效指標 類別	單位	2019	2020	2021	2022
員工培訓指標					
員工受訓百分比	%	45	100	100	100
性別	男性	43	44	47	47
	女性	56	56	53	53
職級	基層員工	78	80	81	82
	基層管理層	13	12	7	7
	中級管理層	7	6	10	9
	高級管理層	2	2	2	2
員工受訓的平均時數	小時	5	78	73	72
性別	男性	5	78	73	71
	女性	5	78	73	73
職級	基層員工	5	78	69	72
	基層管理層	4	78	69	75
	中級管理層	10	77	74	72
	高級管理層	12	66	77	57
員工培訓總投入	萬元人民幣	—	127.35	330.2	1,334.7
社會公益指標					
向註冊的非營利組織捐贈／社區投資金額	人民幣百萬元	—	—	—	1.42
工作時間內志願者參與總時長	小時	—	—	3,192	5,996
志願者參與人次	人次	—	—	798	1,371

附錄一：

關鍵績效表 (續)

管治績效指標 類別	單位	2019	2020	2021	2022
供應商指標					
供應商總數	家	—	—	3,419	2,884
亞洲供應商數量	家	—	—	3,079	1,468
亞洲供應商採購金額總量分佈	%	—	—	31	27
歐洲供應商數量	家	—	—	205	480
歐洲供應商採購金額總量分佈	%	—	—	38	38
美洲供應商數量	家	—	—	135	936
美洲供應商採購金額總量分佈	%	—	—	31	35
供應商培訓	人次	—	—	80	196
	時長(小時)	—	—	640	392

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
A. 環境		
A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境保護 附錄六：法律法規一覽表
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標 綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制 附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展 綠色發展 — 環境保護
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展 綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
A2：資源		
一般披露	有效使用資源(包括能源, 水及其他原材料)的政策。	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電, 氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	ESG目標與進展
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表
A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境保護
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 綠色發展 — 環境保護
A4：氣候變化		
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
關鍵績效指標A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜, 及應對行動。	綠色發展 — 氣候變化與能源節約

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

—

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B. 社會		
僱傭與勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉陞，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 聚焦人才
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	回饋社會 — 聚焦人才 — 多元化、平等與包容 (DEI)
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄一：關鍵績效表
B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
關鍵績效指標B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	回饋社會 — 聚焦人才 — 人才發展
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層)劃分的受訓僱員百分比。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄一：關鍵績效表
B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	完善治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	完善治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。	附錄一：關鍵績效表
關鍵績效指標B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 供應鏈管理
關鍵績效指標B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 供應鏈管理

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

—

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善治理 — 責任運營 回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	完善治理 — 責任運營 — 知識產權
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	回饋社會 — 賦能客戶
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 責任運營 — 信息安全
B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
關鍵績效指標B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	完善治理 — 責任運營 — 商業道德

附錄二：

聯交所 《環境、社會及管治報告》 指引索引(續)

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標(KPI)		索引
社區		
B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社會 — 社區共建
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社會 — 社區共建
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社會 — 社區共建
		附錄一：關鍵績效表

附錄三：

GRI標準索引

使用說明	藥明生物技術有限公司在2022年1月1日到2022年12月31日參照GRI標準報告了此份GRI內容索引中引用的信息。	
使用的GRI1	GRI 1：基礎2021	
GRI標準	披露項	位置
GRI 2：一般披露2021		
組織及其報告做法		
2-1	組織詳細情況	公司概述 — 簡介
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和聯繫人	關於本報告
2-4	信息重述	無
2-5	外部鑒證	附錄八：外部審計報告
活動與工作者		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	公司概述 — 簡介 完善治理 — 供應鏈管理
2-7	員工	回饋社會 — 聚焦人才
2-8	員工之外的工作者	回饋社會 — 聚焦人才
管治		
2-9	管治架構和組成	完善治理 — 公司治理
2-10	最高管治機構的提名和遴選	完善治理 — 公司治理
2-11	最高管治機構的主席	見年報
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	完善治理 — 公司治理
2-13	為管理影響的責任授權	完善治理 — 公司治理
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明
2-15	利益衝突	見年報
2-16	重要關切問題的溝通	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明
2-17	最高管治機構的共同知識	完善治理 — 公司治理 — 董事會聲明

附錄三：

GRI標準索引 (續)

2-18	對最高管治機構的績效評估	完善治理 — 公司治理 — ESG管治
2-19	薪酬政策	見年報
2-20	確定薪酬的程序	見年報
2-21	年度總薪酬比率	見年報
戰略、政策和實踐		
2-22	關於可持續發展戰略的聲明	ESG戰略
2-23	政策承諾	完善治理 — 商業道德 完善治理 — 供應鏈管理 回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
2-24	融合政策承諾	完善治理 — 商業道德 完善治理 — 供應鏈管理 回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
2-25	補救負面影響的程序	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-26	尋求建議和提出關切的機制	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-27	遵守法律法規	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
2-28	協會的成員資格	公司概述 — 外界認可
利益相關方參與		
2-29	利益相關方參與的方法	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方參與
2-30	集體談判協議	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭
GRI 3：實質性議題2021		
3-1	確定實質性議題的過程	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方參與
3-2	實質性議題清單	完善治理 — 公司治理 — 利益相關方參與

附錄三：

GRI標準索引 (續)

實質性議題		
GRI 202：市場表現2016		
202-1	按性別的標準起薪水平工資與當地最低工資之比	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭 回饋社會 — 聚焦人才 — 多元化、平等與包容(DEI) 附錄一：關鍵績效表
GRI 205：反貪腐2016		
205-1	已進行腐敗風險評估的運營點	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	完善治理 — 責任運營 — 商業道德 附錄一：關鍵績效表
GRI 206：不正當競爭行為2016		
206-1	針對不當競爭行為、反托拉斯和反壟斷實踐的法律訴訟	完善治理 — 責任運營 — 商業道德
環境		
GRI301：物料2016		
301-1	所用物料的重量或體積	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理 附錄一：關鍵績效表
GRI 302：能源2016		
302-1	組織內部的能源消耗量	附錄一：關鍵績效表
302-3	能源強度	附錄一：關鍵績效表
302-4	減少能源消耗量	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 附錄一：關鍵績效表

附錄三：

GRI標準索引 (續)

GRI 303：水資源和污水2018		
303-1	組織與水作為共有資源的相互影響	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
303-2	管理與排水相關的影響	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
303-4	排水	附錄一：關鍵績效表
303-5	耗水	綠色發展 — 環境保護 — 資源管理
		附錄一：關鍵績效表
GRI 305：排放2016		
305-1	直接(範圍1)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-2	能源間接(範圍2)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-3	其他間接(範圍3)溫室氣體排放	附錄一：關鍵績效表
305-4	溫室氣體排放強度	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
		附錄一：關鍵績效表
305-5	溫室氣體減排量	綠色發展 — 氣候變化與能源節約
		附錄一：關鍵績效表
305-7	氮氧化物(NO _x)、硫氧化物(SO _x)和其他重大氣體排放	附錄一：關鍵績效表
GRI 306：污染和廢棄物2016		
306-1	按水質及排放目的地分類的排水總量	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總量	綠色發展 — 環境保護 — 廢棄物和排放控制
306-3	重大洩漏	附錄一：關鍵績效表
306-4	有害廢棄物運輸	附錄一：關鍵績效表
306-5	受排水和/或徑流影響的水體	附錄一：關鍵績效表

附錄三：

GRI標準索引 (續)

GRI 308：供應商環境評估2016		
308-1	使用環境標準篩選的新供應商	完善治理 — 供應鏈管理
308-2	供應鏈對環境的負面影響以及採取的行動	完善治理 — 供應鏈管理
社會		
GRI 401：僱傭2016		
401-1	新進員工和員工流動率	附錄一：關鍵績效表
401-3	育兒假	回饋社會 — 聚焦人才 — 員工參與
GRI 403：職業健康與安全2018		
403-1	職業健康安全管理体系	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-2	危害識別、風險評估和事故調查	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-3	職業健康服務	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、意見徵詢和溝通	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-5	工作者職業健康安全培訓	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-6	促進工作者健康	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-7	預防和減緩與業務關係直接相關的職業健康安全影響	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-8	職業健康安全管理体系覆蓋的工作者	回饋社會 — 聚焦人才 — 職業健康與安全
403-9	工傷	附錄一：關鍵績效表

附錄三：

GRI標準索引 (續)

GRI 404：培訓與教育2016		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	附錄一：關鍵績效表
404-2	員工技能提升方案和過渡協助方案	回饋社會 — 聚焦人才 — 人才發展
404-3	定期接受績效和職業發展考核的員工百分比	回饋社會 — 聚焦人才 — 人才發展
GRI 405：多元化與平等機會2016		
405-1	管治機構與員工的多元化	回饋社會 — 聚焦人才 — 多元化、平等與包容(DEI)
405-2	男女基本工資和報酬的比例	附錄一：關鍵績效表
GRI 406：反歧視2016		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	回饋社會 — 聚焦人才
GRI 407：結社自由與集體談判2016		
GRI 408：童工2016		
408-1	具有重大童工事件風險的運營點和供應商	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭 完善治理 — 供應鏈管理
GRI 409：強迫或強制勞動2016		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的運營點和供應商	回饋社會 — 聚焦人才 — 合規僱傭 完善治理 — 供應鏈管理
GRI 413：當地社區2016		
413-1	有當地社區參與、影響評估和發展計劃的運營點	回饋社會 — 社區共建
413-2	對當地社區有實際或潛在重大負面影響的運營點	回饋社會 — 社區共建
GRI 414：供應商社會評估2016		
414-1	使用社會標準篩選的新供應商	完善治理 — 供應鏈管理
414-2	供應鏈對社會的負面影響以及採取的行動	完善治理 — 供應鏈管理

附錄三：

GRI標準索引 (續)

GRI 416：客戶健康與安全2016		
416-1	對產品和服務類別的健康與安全影響的評估	回饋社會 — 賦能客戶 — 質量管理
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	回饋社會 — 賦能客戶 — 質量管理
GRI 417：營銷與標識2016		
417-1	對產品和服務信息與標識的要求	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
417-2	涉及產品和服務信息與標識的違規事件	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
417-3	涉及市場營銷的違規事件	完善治理 — 責任運營 — 責任營銷
GRI 418：客戶隱私2016		
418-1	與侵犯客戶隱私和丟失客戶資料有關的經證實的投訴	完善治理 — 責任運營 — 信息安全

附錄四：

SASB可持續會計準則 內容索引

議題	會計標準	編碼	章節索引
普惠醫療	說明針對發展中國家的重點疾病採取的普惠醫療的行動和舉措，如研發、定價、公共政策制定和提高市場影響力、製造和分銷、專利和許可、產品捐贈、慈善活動	HC-BP-240a.1	回饋社會 — 社區共建
藥物安全	召回次數，召回產品總數	HC-BP-250a.3	回饋社會 — 賦能客戶
	FDA針對企業違反良好生產規範(cGMP)或其他地區等效規範行為而採取的執法行動的數量和類型	HC-BP-250a.5	回饋社會 — 賦能客戶
道德營銷	企業因虛假營銷索賠相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	HC-BP-270a.1	完善治理 — 責任運營
	企業關於科學家和研發人員的人才招聘和留用的戰略	HC-BP-330a.1	回饋社會 — 聚焦人才
員工招聘、發展和留用	1)自願和(2)非自願人員流動率：(a)主管／高級管理人員(b)中層管理人員(c)專業人員和(d)所有其他員工	HC-BP-330a.2	回饋社會 — 聚焦人才
商業道德	企業由於與腐敗和賄賂相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	HC-BP-510a.1	附錄一：關鍵績效表 完善治理 — 責任運營

附錄五：

氣候相關財務信息披露 (TCFD)建議索引

TCFD核心要素	披露建議	對應章節
治理	a) 描述董事會對氣候相關風險與機遇的監督情況	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 治理
	b) 描述管理層在評估和管理氣候相關風險與機遇的角色	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 治理
戰略	a) 描述組織所識別的短、中、長期氣候相關風險與機遇	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	b) 描述組織在業務、戰略和財務規劃上與氣候相關風險與機遇的影響	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
	c) 描述組織在戰略上的韌性，並考慮不同氣候相關情景(包括2°C或更嚴苛的情景)	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 戰略
風險管理	a) 描述組織關於氣候相關風險的識別和評估流程	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
	b) 描述組織在氣候相關風險的管理流程	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
	c) 描述氣候相關風險的識別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 風險管理
指標和目標	a) 披露組織依據戰略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機遇所使用的指標	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
	b) 披露範圍1、範圍2和範圍3(如適用)溫室氣體排放和相關風險	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標
	c) 描述組織在管理氣候相關風險與機遇所使用的目標，以及落實該目標的表現	綠色發展 — 氣候變化與能源節約 — 績效和指標

附錄六：

法律法規一覽表

《中華人民共和國公司法》

《中華人民共和國證券法》

《中華人民共和國刑法》

《中華人民共和國民法典》

《中華人民共和國反壟斷法》

《中華人民共和國反不正當競爭法》

《中華人民共和國公益事業捐贈法》

《中華人民共和國慈善法》

《中華人民共和國廣告法》

《中華人民共和國數據安全法》

《藥物警戒質量管理規範》

《麻醉藥品和精神藥品管理條例》

《中華人民共和國網絡安全法》

《中華人民共和國電子簽名法》

《中華人民共和國密碼法》

《信息安全技術網絡安全等級保護基本要求》

《網絡數據安全管理條例(徵求意見稿)》

《工業和信息化領域數據安全管理辦法(試行)》

《中華人民共和國個人信息保護法》

《中華人民共和國專利法》

《中華人民共和國專利法實施細則》

《專利代理條例(2018修訂)》

《中華人民共和國商標法(2019修正)》

《中華人民共和國商標法實施條例》

《中華人民共和國著作權法》

《中華人民共和國著作權法實施條例》

《計算機軟件保護條例》

《信息網絡傳播權保護條例》

《中華人民共和國人類遺傳資源管理條例》

《中華人民共和國知識產權海關保護條例(2018修訂)》

《中華人民共和國技術進出口管理條例(2019修訂)》

《專利合作條約》

《關於禁止侵犯商業秘密行為的若干規定》

《藥品生產質量管理規範》(2010版)

《中華人民共和國藥品管理法》

《中華人民共和國藥品管理法實施條例》

《中華人民共和國疫苗管理法》

《中華人民共和國勞動法》

《中華人民共和國勞動合同法》

《中華人民共和國就業促進法》

《中華人民共和國社會保險法》

《女職工勞動保護特別規定》

《禁止使用童工規定》

《中華人民共和國未成年人保護法》

《中華人民共和國職業病防治法》

《中華人民共和國安全生產法》

《中華人民共和國生物安全法》

《中華人民共和國消防法》

《工傷保險條例》

《工廠安全衛生規程》

附錄六：

法律法規一覽表 (續)

《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》

《生產安全事故報告和調查處理條例》

《危險化學品安全管理條例》

《中華人民共和國環境保護法》

《中華人民共和國環境影響評價法》

《中華人民共和國環境保護稅法》

《中華人民共和國節約能源法》

《中華人民共和國水污染防治法》

《城鎮排水與污水處理條例》

《中華人民共和國大氣污染防治法》

《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》

《中華人民共和國土壤污染防治法》

《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》

《中華人民共和國清潔生產促進法》

《醫療廢棄物管理條例》

香港《第514章專利條例》

香港《第528章版權條例》

香港《第559章商標條例》

美國《海外反腐敗法(Foreign Corrupt Practices Act, FCPA)》

美國《聯邦貿易委員會法案(Federal Trade Commission Act)》

美國《誠實廣告法案(Honest Ads Act)》

歐盟《通用數據保護條例(the General Data Protection Regulation, GDPR)》

美國《信息保護法(the Data Protection Act)》

美國《加州消費者隱私法案(California Consumer Privacy Act)》

美國《國際緊急經濟權力法案International Emergency Economic Powers Act (IEEPA)》

美國《國家緊急狀態法National Emergencies Act (NEA)》

美國《出口管理條例Export Administration Regulation (EAR)》

美國《實驗動物管理與使用指南(Guide for the Care and Use of Laboratory Animals)》

美國《統一商業秘密法(Uniform Trade Secrets Act, UTSA)》

美國《1946年商標法》

美國《1988數字千年版權法》

美國《仲裁協會專利仲裁規則》

歐盟《歐洲保護脊椎動物公約(European Convention for the Protection of Vertebrate Animals Used for Experimental and Other Scientific Purposes)》

美國食品藥品監督管理局《聯邦法規21章211部分》

歐盟《歐盟藥品GMP指南》

美國《勞工法(Labour Law)》

美國《就業法(Employment Law)》

美國《職業安全衛生法(Occupational Safety and Health Act, OSH Act)》

愛爾蘭《勞工法》

德國《勞動法》

德國《產品安全法》

德國《反對不正當競爭法》

德國《聯邦德國商標法》

美國《統一服務就業和再就業權利法案(Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act, USERRA)》

美國《以特殊最低工資支付的殘障工人的雇員權利(Employee Rights for Workers with Disabilities Paid at Special Minimum Wages, EPPA)》

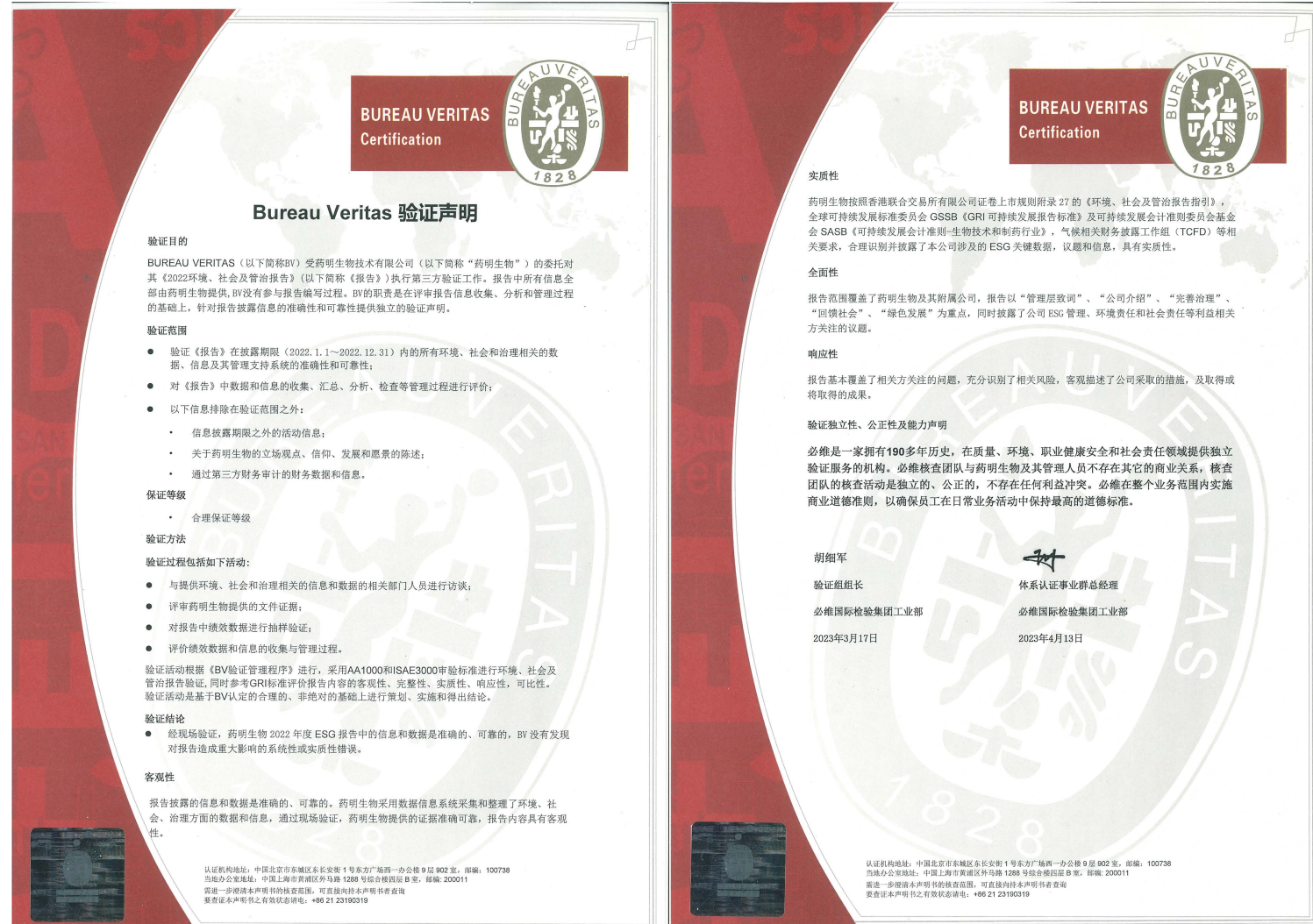
附錄七：

註釋清單

1. 聯合國可持續發展目標。
2. 所有新供應商(特指2022年7月以後加入的供應商)以及現有重要的供應商都已簽署。
3. 卓越水管理(Water Excellence Stewardship)是一個基於基地實際情況，遵照測量、減少、再使用和回收原則制定內部水資源管理計劃，包括管理水質，為員工提供安全的飲用水、衛生設施和個人衛生，減少水資源使用等議題。該計劃同時參考了ISO 46001、國際水資源管理標準和其他行業標準制定。
4. 在藥明生物，我們全面的商業道德治理包括但不限於反貪腐及反賄賂、反歧視與反騷擾、商密保護、利益衝突、舉報與調查等。
5. The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission，即全美反舞弊性財務報告委員會。
6. 一級供應商是指直接向公司提供貨物、材料或服務(包括知識產權/專利)的供應商。
7. 製藥供應鏈協會。
8. 包括但不限於：歧視、人口販運、童工、奴役、多元平等包容(DEI)和職業健康與安全。
9. 潛在風險包括歧視、人口販運、童工、奴役以及對環境和當地社區的影響。
10. 例如婦女、兒童、殘疾人、第三方合同工、當地社區和學生。
11. 員工薪酬待遇不受種族、膚色、性別、宗教、國籍、殘疾狀況、性取向、性別認同、婚姻狀況、退役狀況或其他受法律保護的身份的影響。
12. 包括少數群體和殘疾人等。
13. 藥明生物中國地區員工中位數性別薪酬差距。
14. 包括兼職員工和外包人員。
15. 如DDI、中歐商業在線、領英和INTUITION。
16. 包括直線經理和虛線經理。
17. 包括業務指標和PROUD文化力指標。
18. 「PROUD」代表熱情(Passion)，回報(Reward)，主人翁精神(Ownership)，團結一致(Unity)和決斷力(Determination)。
19. 共涵蓋13個維度，包括敬業度、活力度、職業發展、對未來的信心、健康的工作環境、經理有效性等。
20. 公司通過第三方提供外派當地學校信息，為子女的就學提供幫助。
21. 公司與保險機構合作提供商業保險套餐，員工可自主購買，其中包括員工計劃以及配偶和子女計劃。
22. 2015年，近200個國家簽署《巴黎協定》同意在2100年前將全球氣候變暖限制在低於2°C，並致力於達成不超過1.5°C的增長。2°C或以下溫控情景是全球公認的避免對地球造成重大和潛在災難性影響的溫度上升限制，即與巴黎協定一致的情景。2°C以上溫控情景表示在此情境下該協議無法實現。
23. 美國國家海洋和大氣管理局(NOAA). (2013). 氣候模型：氣候變化(RCP 2.6)-2006年-2100年。
24. 國際能源署(IEA). (2022). 理解GEC模型情景。
25. 國際能源署(IEA). (2022). 理解GEC模型情景。
26. 美國國家海洋和大氣管理局(NOAA). (2013). 氣候模型：氣候變化(RCP 8.5)-2006年-2100年。
27. 採用運營控制權法。
28. RE100是一項全球可再生能源倡議。
29. 直接溫室氣體排放(例如天然氣和汽油)。天然氣排放因子根據GB/T2589-2020、IPCC2006計算得出。
30. 間接溫室氣體排放(例如購買的電力和蒸汽)。電力排放因子來自2010年中國省級電力平均二氧化碳排放因子。蒸汽排放因子來自《中國化工生產企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》熱力排放因子缺省值。
31. 其他來源如上游運輸和分銷、下游運輸和分銷、運營中產生的廢棄物、員工通勤商務旅行等產生的範圍三排放。
32. 綜合能耗總量計算參考GB/T2589-2020《綜合能耗計算通則》、世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系》(GHG Protocol)。
33. 使用基於位置的計算方法。
34. 包括由有資質的第三方機構收集並作為廢水排放的3,277.46噸廢液。
35. 我們在運營過程中使用的水資源均來自市政供水管網，少量綠化及道路清潔用水來自雨水收集，我們不從水壓力地區取水。
36. 包括關愛事業部員工。
37. 指員工工作的實際地點。
38. 員工流失率=員工流失總數/財年期末員工總人數。
39. 員工主動流失率=員工主動流失數/財年期末員工總人數。
40. 全部基地指2022年6月30日之前投入正式營運的基地，以便統計全面翔實的有效數據，包括無錫馬山基地、無錫新區基地(一期)、上海外高橋基地、上海奉賢基地(一期)、蘇州生物基地、杭州基地、蘇州檢測基地。

附錄八：

外部審計報告



關於本報告

報告範圍及邊界

環境、社會及管治報告(本報告)和公司年報範圍保持一致。其中，鑒於經營活動對環境影響的重要程度，環境數據的範圍為藥明生物技術有限公司投入營運的全部基地⁴⁰。

報告時間範圍

本報告的時間跨度是二零二二年一月一日至二零二二年十二月三十一日(報告期)。為提高報告完整性，部分內容追溯以往年份或延伸至二零二三年第一季度。

編製標準

本報告的編製參考香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》，全球可持續發展標準委員會(GSSB)《GRI可持續發展報告標準》(GRI標準)，金融穩定理事會(FSB)氣候相關財務信息披露工作組《氣候相關財務信息披露建議》及可持續發展會計準則委員會基金會(SASB)《可持續發展會計準則-生物技術和製藥行業》。

指標選擇

本報告主要考慮了與重大議題績效披露相關的各具體指標的重要性、量化性、平衡性及一致性。我們將會在今後的報告中對披露指標進行持續調整與優化。

重要性：公司通過向利益相關方發放ESG有關的問卷調查等，識別對公司及權益人而言重要或相關的環境社會管治議題，並對其重要性進行排序；

量化性：本報告中披露的關鍵績效指標均可予以計量；

平衡性：本報告客觀呈現了公司在環境、社會及管治方面的工作；

一致性：本報告採用了與往年一致的數據披露方法，就不同年度的數據進行了對比，並列示了統計方法及關鍵績效指標的變動。

指代說明

為方便表述和閱讀，「藥明生物技術有限公司」在本報告中也以「藥明生物」，「公司」或「我們」表示。

信息來源及可靠性保證

本報告使用的定性、定量信息均來自藥明生物的公開信息、內部文件和相關統計數據。公司董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

確認及批准

本報告經管理層確認後，於2023年3月22日獲董事會通過。

發佈形式

本報告網絡版可在香港聯合交易所有限公司網站(www.hkexnews.hk)和藥明生物網站(www.wuxibiologics.com.cn)查閱下載。



藥明生物技術有限公司
www.wuxibiologics.com
ESG@wuxibiologics.com