

WUZHOU INTERNATIONAL  
HOLDINGS LIMITED  
五洲國際控股有限公司



# 目錄

## 頁碼

1. 關於本報告	001
2. 關於五洲國際	002
3. 管理層寄語	003
4. 可持續發展管治	004
5. 科學運營	005
6. 環境保護	007
7. 人才發展	011
8. 社區關懷	017
9. ESG報告內容索引	018

# 1. 關於本報告

001

本報告為五洲國際控股有限公司(「五洲國際」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)第二份環境、社會及管治(「ESG」)報告，乃根據《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》編製而成。董事會已審閱及同意本報告。

本報告發佈中文及英文版本。如兩種語言出現任何歧義，概以中文版本為準。關於本集團企業管治部分，請參閱本集團年報2017第50至60頁。

## 報告範圍

本報告內容涵蓋本集團二零一七年一月一日至二零一七年十二月三十一日止年度ESG工作進展及表現。本報告內匯報的關鍵績效指標(「KPI」)涵蓋本集團位於中華人民共和國(「中國」)江蘇省無錫市的8個商業地產項目。

### 意見反饋

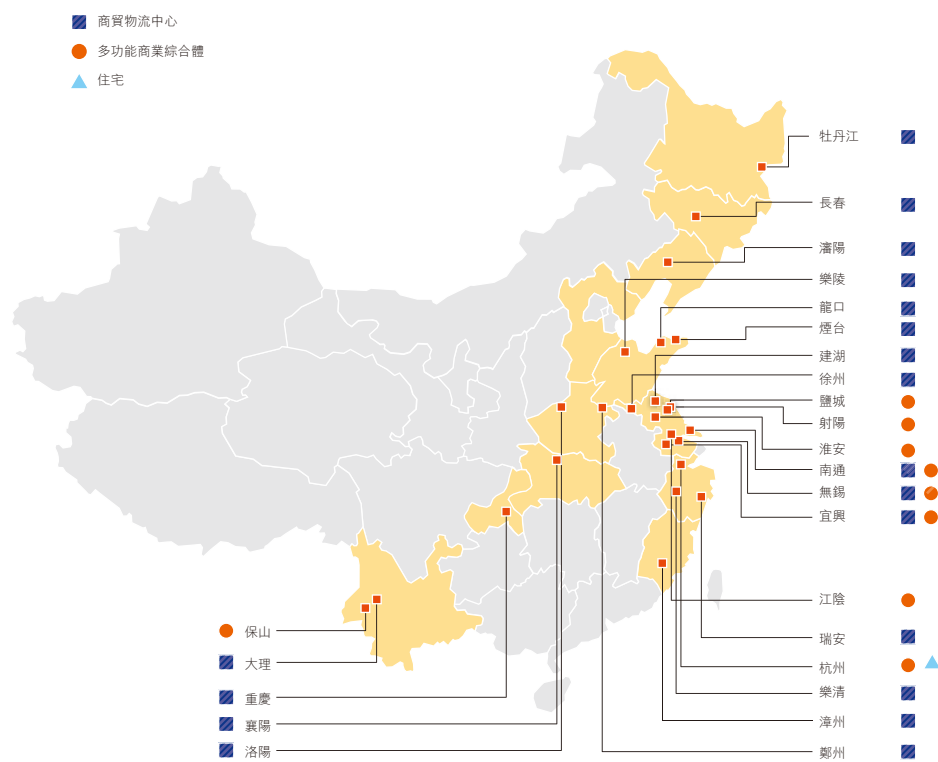
如您對本報告內容有任何疑問、意見或建議，歡迎透過以下方式與我們聯繫：

五洲國際控股有限公司  
地址：香港中環皇后大道中99號  
中環中心51樓5105室  
電話：(852) 2885 1369  
傳真：(852) 2448 1369

## 2. 關於五洲國際

五洲國際成立於二零零四年，總部位於江蘇省無錫市。本集團業務覆蓋地產開發、商業管理、電子商務、倉儲物流、物業管理等商貿物流全產業鏈。

五洲國際致力於為客戶打造和經營一個領先的綜合性的交易及物流平台。截至二零一七年十二月三十一日，本集團於全國的發展項目達41個，已竣工項目總建築面積約5,776千平方米，發展中項目規劃總建築面積1,622千平方米。



集團發展項目地區分佈

### 3. 管理層寄語

致各利益相關方：

五洲國際積極開拓業務發展，亦不忘自身作為企業公民的責任。我們逐步將可持續發展與公司長遠發展戰略融合，組織多部門定期參與ESG信息收集、匯報工作，以滿足投資者等利益相關方對企業ESG信息不斷增長的需求。

本集團透過打造綜合性交易平台，為中小企業商戶提供有效的一站式綜合服務。我們於商業地產項目管理上多措並舉，在市場安全、公平競爭、廣告市場等方面加大監督力度，維護優質的服務和公平的競爭環境，保障租戶及消費者權益。我們為員工建立清晰指引，慎重處理客戶信息，避免出現任何客戶信息洩漏事件。針對供應鏈管理，我們就每項項目監理招標小組進行供方評估，並監督採購流程。

環境保護是每一家企業都不可推卸的責任，五洲國際致力將業務經營帶來對環境的負面影響降至最低。在投資發展項目時，我們審慎挑選合資質、可靠的承建商及監理單位，並監督工程進度，確保項目施工過程環境合規。於日常運營上，我們將節能、節水等環保舉措融入辦公室及商城經營管理要求內，做好管理項目的廢棄物收集及處理工作，為租戶、客戶建立綠色的營銷環境。

五洲國際視人才為業務基石，發展積極主動、團結一致的員工隊伍。我們針對應屆畢業生及社會優秀人才建立職業發展計劃，為員工提供合適的培訓課程，通過提升員工素質，為公司業務發展提供堅實的人才基礎。我們提倡員工多元化，嚴禁員工之間存在任何形式的歧視。我們為員工提供職業安全培訓和免費身體檢查，保障全體員工能在五洲國際這個大家庭內安全、健康地發展其職業生涯。

五洲國際始終堅持「有態度，有溫度」的企業情懷。我們把推行環保文化、促進健康生活的理念與品牌推廣活動相結合，為運營所在地社區帶來正面價值。

實現可持續發展，各方參與必不可少。我們積極與包括員工、客戶、投資者、供應商等利益相關方進行溝通工作，加強管理實質性議題，回應利益相關方訴求。展望未來，我們將業務運營與ESG管理繼續深度融合，攜手各利益相關方，為本集團業務賦予更多價值。

五洲國際控股有限公司

主席  
舒策城

二零一八年七月二十五日

## 4. 可持續發展管治

本集團由公司秘書部、行政部、財務部等多個部門人員組成工作小組，負責ESG報告資料、數據收集及匯報工作。我們透過定期收集、回顧數據，監控公司ESG表現，於有關方面及時作出工作調整。我們正積極開展建設環境數據收集體系工作，現有環境數據收集範圍包含江蘇省無錫市8個商地產項目，並於未來將逐步擴大數據收集邊界。

本集團相信實現可持續發展需要各方合作，共同努力。我們重視與包括員工、客戶、投資者、供應商等各利益相關方群體溝通，通過股東週年大會等途徑，了解其對於本集團ESG表現的關注點和工作建議，並就其作出匯報和改善工作，以盡量做到各方滿意。

## 5. 科學運營

005

**本集團已制定一系列管理服務及供應商的政策，致力為客戶及商戶提供優質服務，於運營過程中努力保持最高的道德標準。**

### 致力提供優質服務

本集團致力滿足客戶的期望，提供優質的服務和購物體驗。我們採取相關措施，維護服務質量和公平的競爭環境，保障客戶權益。我們所採取的相關措施於下表內列出。

目的	措施
加大市場安全監管力度	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 啟動電子監控系統</li> <li>— 促進租戶營運安全</li> </ul>
就公平競爭加強監督	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 杜絕假冒產品和其他不正當的商業行為</li> </ul>
加大廣告市場監管力度	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 定期組織會議監管租戶廣告內容，避免出現誤導信息</li> </ul>
避免租戶間惡性競爭	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 對全體租戶實施《零售業務客戶服務管理辦法》</li> </ul>
監控物業管理人員服務質量	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 實施《投訴舉報管理辦法》及質量評估機制</li> </ul>
保護消費者權益並簡化退款程序	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 設立「先行理賠基金」賠償消費者由於租戶造成的損失</li> </ul>

作為商業房地產項目經營者，本公司與每一位租戶緊密合作，務求實現雙贏。為給租戶提供商業展銷機會，本集團舉辦一系列專題研討會、展銷會和大型節慶活動，聚集特定領域的精英品牌和潛在消費者。我們亦為租戶提供建設性建議，幫助減輕他們的經營壓力。

年內，本集團榮獲「2017年度江蘇省物業服務行業綜合實力50強企業」和「2017中國商業物業管理領先企業」榮譽。這些獎項激勵本集團持續提升我們的服務質素，為顧客帶來更佳的購物體驗。

## 供應鏈管理

本集團透過嚴格的供應鏈管理，提升我們的項目建設和運營質量。為監督包括各類承包商、供應商、服務商等供方的篩選過程，本集團建立《招投標管理》政策。就每個招投標項目，我們均建立特定的招標小組，依據技術水平和成本，對潛在供方進行評估。招標小組同時負責監督採購過程的每個階段，如有員工被發現不遵照政策規定的條款進行採購工作，其將會收到公司警告。

為確保申請人之間公平競爭，我們要求每個採購項目需要至少三個供方參與招投標。合格供方將被列入我們的供方品牌庫，品牌庫亦定期進行評審和更新。如果供應商在質量穩定性、市場競爭力和交貨準時度方面的表現不盡如人意，會被我們從合格品牌庫中剔除，則兩年內不得參與本集團任何招投標項目。供方如被發現涉及任何操縱投標或賄賂行為，將被列入黑名單，禁止在未來任何項目中使用。

## 商業道德

本集團致力保護員工、客戶、業務合作夥伴和競爭對手等利益相關方的合法權益。我們嚴格控制任何不道德行為，並於規範數據隱私、知識產權保護和反腐敗方面設立相關政策。年內，本集團並不知悉在隱私洩露及侵權方面發生任何重大違反法律及法規事件，亦無任何有關腐敗行為並已審結的法律案件。

本集團高度重視客戶的隱私，無論員工是否接觸到客戶的機密技術或商業秘密，都必須嚴格保密。我們有關處理日常敏感文件的程序，尤其是客戶信息，已在人員手冊中明確列出。本集團內涉及重點和保密信息的員工，可能會被要求簽署《競爭限制協議》及／或《保密協議》。任何違反規定者需要承擔法律責任，以維護我們客戶的權益。

本集團亦尊重其他企業的知識產權，包括其專利、商標、商號和商業秘密。本集團嚴禁任何侵犯其他公司權益的行為，及誘惑、鼓勵其他公司前任或現任僱員作出侵犯知識產權的行為。我們的目標是以公平和道德的方式超越競爭對手。

本集團嚴格遵守《中國人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規要求。為維護一個沒有腐敗和其他不道德行為的工作環境，管理崗位員工必須在就職前簽署《廉潔自律承諾書》。他們需接受每年兩次的自評和第三方評估，以提升全體管理人員廉潔工作水平。我們設立有關指引，教導員工正確處理業務合作夥伴贈送的禮物，全體員工必須嚴格遵守有關規則。



## 6. 環境保護

007

**本集團逐步將環境保護工作融入業務經營環節，保證項目建設發展、項目運營過程環保合規，並透過旗下項目為平台，積極向公眾推廣綠色生活文化。**

### 環境管理

本集團業務不涉及生產，主要經營場所為寫字樓辦公室，相關環境影響較少。然而，我們認為保護環境是每一家企業均不可推卸的責任。五洲國際在其力所能及的方面，開展環境管理工作，減少經營過程的資源消耗和污染排放。

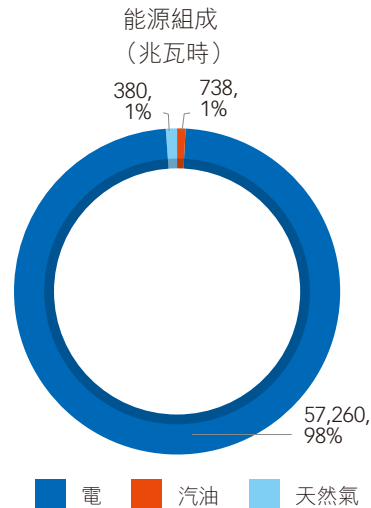
本集團的環境影響主要發生於項目建設過程。項目建設過程由合資質工程承建商負責，作為項目投資者，本集團主要履行做好有關監督工作的責任。本集團項目管理中心編製《工程環境保護管理指導手冊》，要求外判商做好文明施工及環境保護措施，並進行定期巡檢以確保工程遵守手冊中條文和精神。

## 資源節約

本集團使用的主要自然資源為能源和水。於我們的《工程環境保護管理指導手冊》上，列明相關節能、節水要求。

我們的主要能源消耗包括電力及車輛燃油。於用電管理方面，本集團所有項目現場均按項目情況安裝總電錶及分錶，設立專員定期記錄使用量。我們使用節能照明器具及控制空調使用，要求員工下班離開前關閉有關設備。針對建設中的項目，我們要求施工單位在保證正常施工及安全的前提下，盡量減少夜間不必要的照明，並減少機械設備空轉時間。我們亦注重建築物節能設計，採用如隔熱幕牆等綠色建築技術減低建築物能耗。年內，本集團位於江蘇省無錫市的8個商業地產項目共計消耗能源58,377兆瓦時，其中99%為電力。能源消耗密度為32.9千瓦時／平方米建築面積。

能源耗用	單位	2017年消耗量
耗電量	千瓦時	57,259,525
汽油	公升	42,958
天然氣	立方米	68,208
<b>總能耗</b>	<b>兆瓦時</b>	<b>58,377</b>



本集團使用項目所在地的市政自來水，於獲取適用水源上暫無出現任何問題。我們設立相關人員，負責檢查水管洩漏問題，並推行多項節水措施，包括使用節水型器具，使用雨水作植物養護及道路清潔用途。年內，本集團位於江蘇省無錫市的8個商業地產項目共消耗市政自來水991,372公噸，水資源消耗密度為0.559公噸／平方米建築面積。

於辦公物資管理方面，我們提倡無紙化辦公文化，倡導資源內部回用，在更換辦公設備時，妥善保留功能正常的舊設備，調配至其他適用用途。同時，我們盡可能使用視像會議取代傳統會議，減少差旅出行次數，以減少相關資源消耗。

## 6. 環境保護

### 排放控制

環境排放主要發生於項目建設，由外部合資質施工、監理單位負責管理，本集團作為投資方負責監督工作。本集團遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》及《建設項目環境保護管理條例》等法律法規。於我們的《工程環境保護管理指導手冊》上，清楚列明項目建設過程需採取的環境保護措施，包括場地垃圾管理、防塵控制措施、排水及排污系統佈置及噪聲控制措施。於項目建成後的運營期間，本集團的污染物排放較不顯著。主要排放物包括公司車輛使用產生的廢氣排放、項目運營產生的生活污水及廢棄物。

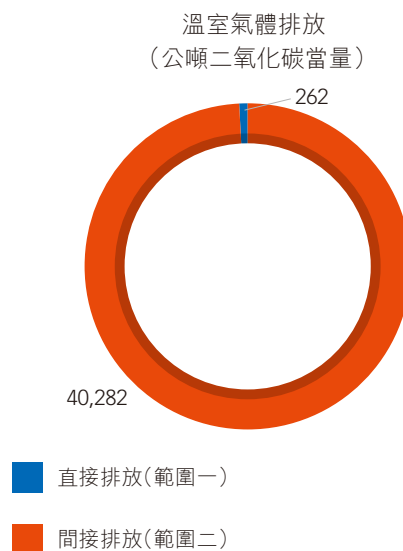
本集團遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《全國機動車尾氣排放監測管理制度》等有關規定，安排公司車輛按時進行包括尾氣檢測等車輛檢驗，確保公司在用車輛符合國家排放標準。年內，根據車輛燃油消耗和行駛里程計算，本集團於無錫的8個商業地產項目車輛排放的廢氣污染物包括氮氧化物34千克、硫氧化物0.6千克和顆粒物2.7千克。

本集團經營過程產生的污水主要來自洗手間排水。我們遵守《中華人民共和國水污染防治法》、《城鎮排水與污水處理條例》等有關規定，污水經處理達標後，排入市政污水管網。

本集團經營活動引致的溫室氣體排放主要發生在能源消耗過程，包括範圍一直接溫室氣體排放，主要來自公司車輛使用過程的燃料燃燒；以及範圍二購入能源的間接排放，主要來自電力消耗過程。根據本集團於無錫的8個商業地產項目的能源消耗，我們於年內產生的溫室氣體排放共40,544公噸二氧化碳當量，其中範圍一262公噸二氧化碳當量，範圍二40,282公噸二氧化碳當量。我們透過實施上文「資源節約」部分描述的節能措施，以減少溫室氣體排放。

項目經營產生廢棄物管理方面，我們按照《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》等法律法規進行收集、轉移及處理。在項目運營過程中，本集團辦公室只產生少量一般廢棄物，基本不涉及產生危險廢棄物；大部分一般廢棄物由業主及經營戶產生，我們進行統一收集後，由市政環境衛生部門運輸及處理。

年內，本集團並無因違反環境法律法規而受到重大罰款或非金錢制裁。



### 推廣綠色文化

本集團以商業地產項目為平台，向包括業主、租戶及消費者等公眾推廣綠色文化。

我們注重為項目引入綠色建築元素，既減少項目運營過程的環境足跡，亦可藉此向公眾宣揚環保建築方式。年內，我們於無錫的一個商業地產項目完成屋頂花園建設，其根據三樓室外廣場條件，加大綠色植物的種植面積，配以亭台樓閣，為公眾提供一個綠色休閒空間。

另一方面，本集團在舉行品牌推廣活動時，亦納入環保元素。年內，我們於無錫開展「全家遊五洲」公益騎行活動，活動吸引近150人參與。參與人士需完成31公里騎行路線，途徑本集團多個商業地產項目，並以此建立活動站點，參與人士需完成指定任務。是次活動有助宣傳五洲品牌外，亦將低碳、環保出行理念帶給公眾。



## 7. 人才發展

011

**本集團以人才為業務基石，致力發展積極向上、團結一致的員工隊伍，推動業務的進一步發展。我們擁有全面的人才管理機制，招募和挽留人才。**

### 公平僱傭

本集團努力招攬和挽留具有專業技能和豐富經驗的員工以推動業績發展。我們全面建立招聘管理體系，規範招聘要求和審批流程。該體系能確保我們的招聘過程高效、公正、透明。多年來，本集團一直積極招募應屆高校畢業生和社會人才，亦增強公司的人才儲備。

為豐富本集團長遠發展的人才庫需求，我們針對大學生開展「騰飛計劃」。我們為應屆畢業生提供為期三年的培養計劃，其中包括為期三個月實習和半年的培訓。通過系統化和專業化培訓，畢業生和集團能夠充分了解各人專長，以開展進一步培養。該項目不僅為本集團有效提供人才支持，也幫助畢業生實現高速發展。

本集團根據我們的發展戰略規劃及目標招聘人才。除校園招聘外，我們還通過獵頭公司等方式發掘潛在候選人。應徵者需要通過兩輪面試和筆試。應徵者成功通過評估後，需要提交所有資質和身份證明文件以供核實。此過程可以避免本集團誤用童工。新員工亦需真實填寫《人員信息表》，嚴格遵守員工親屬迴避的政策。每份勞動合同均由本集團及僱員雙方協商，共同簽署。

在招聘過程的各個階段，本集團嚴禁任何歧視應徵者國籍、性別、年齡和其他受法律保護身份的行為。我們相信於工作場所內，員工多元化能帶來更大的商業成功，積極招募能夠為團隊帶來多樣化才能和觀點的員工。2017年，本集團並無發現任何歧視事件。

我們嚴格遵守《勞動法》、《勞動合同法》和其他與勞動相關的中國法律法規。年內，我們並不知悉任何不符合有關僱傭及勞工慣例，並對本集團產生重大影響的違規事件，亦無發現任何有關使用童工或強制勞工情況。

## 發展與培訓

員工是我們成功的基石，我們重視每一位員工的發展。我們根據績效考核手冊，按季度和年度評估員工的工作績效。為確保評估過程公平、公正，該手冊上詳細列出績效評估的權重、指標、評價標準和程序。評估結果被將用作晉升、職位和薪資調整，以及培訓機會的考慮因素之一。我們建立內部員工推薦系統，為合適員工提供晉升機會，並為表現突出員工及其推薦人提供經濟獎勵作為鼓勵。我們致力將員工個人發展於集團的長遠發展相融合。

公司建立以職業經理人梯隊為核心，培養高素質人才為目標，提高崗位工作效率為基礎的培訓體系。我們致力於為員工提供持續的培訓和學習機會，培育人才，拓展業務。

人力資源管理部門負責制定培訓資源計劃，管理培訓項目並根據本集團的發展需要提供培訓資源。我們為員工組織不同的培訓，以確保他們的業務能力，並提升集團業務競爭力。年內，本集團於無錫的8個商業地產項目為員工組織培訓和教育約1,726人次，共4,592小時。

公司的業務骨幹和管理人員亦為我們的培訓項目提供支持。當內部資源不能滿足培訓需求時，我們聘請外部專家、學者和專業培訓機構為員工進行培訓活動。

全體新員工均被要求參加入職培訓，以了解本集團的企業文化和相關管理規定。我們亦為員工提供轉崗培訓，幫助他們適應新崗位工作。此外，本集團於年內組織多次有關商業和管理技能提升的重點培訓和教育課程，下表列出有關培訓項目。

培訓分類	培訓項目	培訓效果
業務技能培訓	第一期辦公技能應用培訓	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 學習本集團更新的軟件</li> <li>— 提升辦公效率</li> </ul>
	2017年度第一期行政人事條線培訓	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 強化員工管理技能</li> <li>— 為集團發展物色內部人才</li> </ul>
管理技能培訓	商管季度經營分析會	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 設立本集團於財務、安全、管理、人才方面的目標</li> </ul>
	學阿米巴經營、談心得、寫體會	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 建立市場導向的分部會計制度</li> <li>— 發展具管理意識的領導</li> <li>— 實行「全員管理」</li> </ul>

### 員工權益及福利

根據《中華人民共和國勞動法》，本集團根據不同崗位工作特點制定和管理員工的工時政策，加班員工依法享有帶薪假期或加班工資，休息時間亦遵照國家法律和規定安排進行。員工權益受到本集團相關政策的嚴格保護。

本集團的薪酬政策旨在吸引、挽留和激勵有才之士為公司業務成功作出貢獻。作為一個有吸引力的合法僱主，我們制定合理的薪酬政策，根據員工的表現、技能、資歷和經驗，以及現行行業慣例，制定和審核員工薪酬。除支付薪酬外，本集團提供的其他員工福利還包括國家或地區管理的退休金計劃、社會保險和福利。為保持員工身體健康，本集團根據需要為員工提供醫療健康檢查，工作滿半年以上的員工即可享受此項福利。

年內，我們並不知悉本集團於工作、休假時間及其他福利方面，發生任何不符合相關法律及法規並產生重大影響的事件。



## 員工參與

本集團秉承「開心工作，快樂生活」的理念。為鼓勵員工保持工作與生活平衡的生活方式，豐富員工的文化生活，我們設立部門資金，用於資助員工活動及員工興趣小組。年內，本集團「第二屆員工趣味運動會」於十月底在無錫舉行，多地子公司的員工組成團隊參加此次活動。透過跨項目組隊，有效加強各地區項目同事之間的聯繫、互動與合作，增強員工之間的凝聚力。



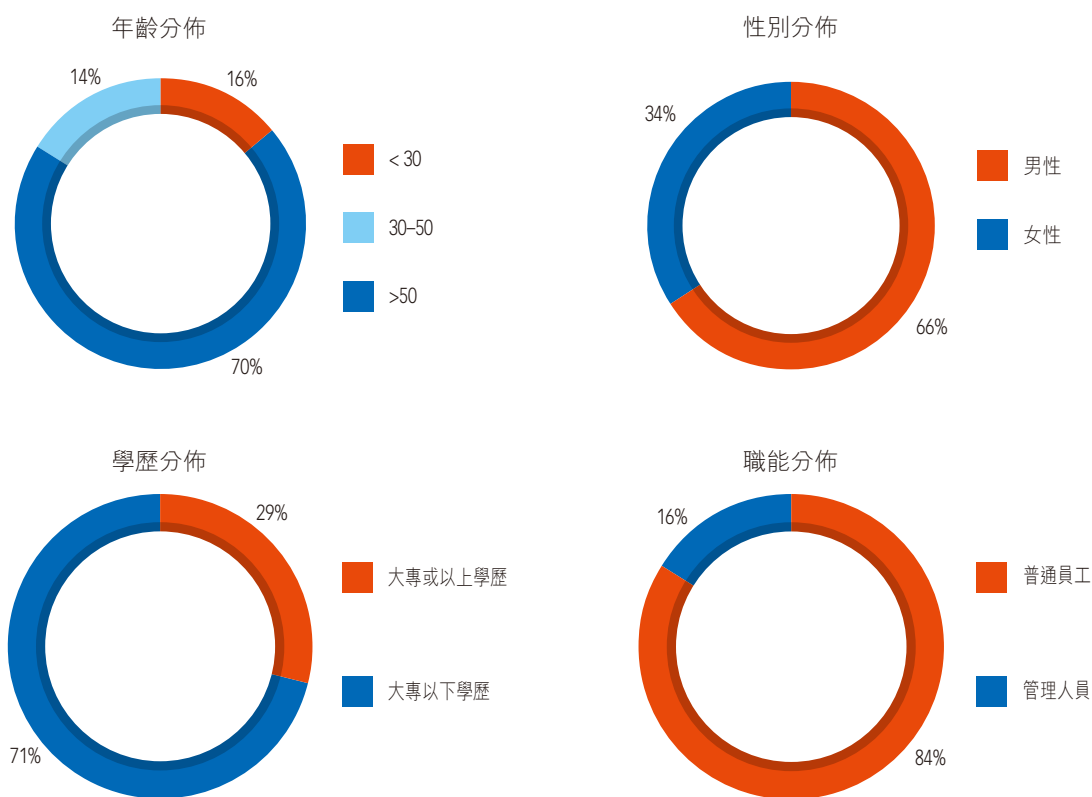
本集團每月發布內部刊物「五洲人」總結集團的活動，其作為一個員工教育、宣傳的平台，有助促進與員工與集團的溝通。該雜誌每月於公司網站發布，所有員工均可透過其獲取本集團的最新資訊。



### 員工組成

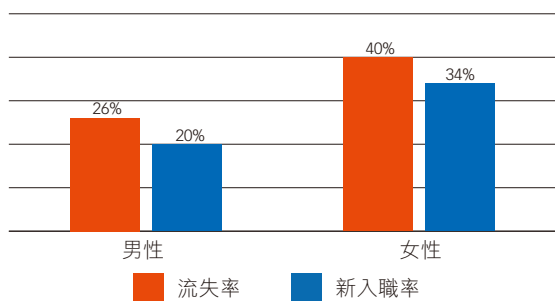
截至二零一七年十二月三十一日，本集團僱用約2,196名員工，其中812名從事物業發展分部，1,384名從事物業經營服務分部。

本集團於無錫的8個商業地產項目共有員工435名，男性和女性員工的比例為66:34；約70%的員工的年齡在30到50歲之間。在教育程度方面，約有29%的僱員具有大專或以上學歷。上述可靠的員工團隊由約16%管理人員和84%普通員工構成。

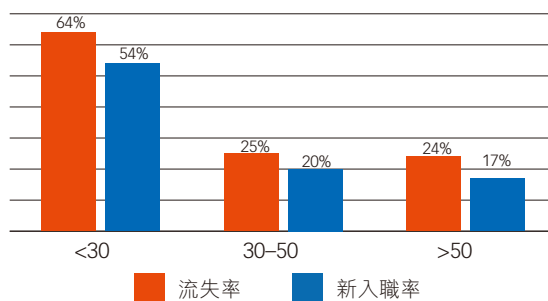


本集團於無錫的8個商業地產項目整體流失率約為31%或135人，而新入職率約為25%或109人。下表列出按性別和年齡分類的流失率和新入職率的分佈情況。

流失率及新入職率按性別劃分



流失率及新入職率按年齡劃分



## 職業健康與安全

由於我們的業務運營以辦公室為基礎，我們重點控制工作場所的電力和防火安全。本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》等法律法規要求。

員工手冊中明確列出所有安全措施，並要求全體員工嚴格遵守相關規定。員工被要求共同承擔維持辦公室整潔的責任，以盡量減少事故發生。員工如發現任何緊急事件，均必須立即報告主管作進一步處理。年內，本集團並無發生重大職業安全事故。

本集團定期為員工開展職業健康與安全教育，如消防演習等，從而提高員工安全意識，降低事故發生率。年內，本集團於無錫的8個商業地產項目共進行安全培訓146人次，培訓時數348小時。

為進一步維持員工身心健康，本公司設立「員工健康計劃」。根據該計劃，加入本集團六個月以上的員工可享受免費身體檢查。而我們女性員工享有每兩年一次的婦科檢查。員工可以在公司建立的健康管理系統上查詢他們的健康信息。通過這些計劃，我們的員工健康得到保障。

## 8. 社區關懷

017

本集團承擔應負的社會責任，熱心公益事業。在促進我們業務快速發展的同時，我們將社會責任納入為長遠發展戰略的組成部分。年內，本集團作出慈善及其他捐款約人民幣53.2萬元。

本集團積極為運營所在地舉行社區公益活動。年內，我們為無錫市居民舉行促進眼睛健康和推動低碳生活的公益活動「目浴陽光預防近視」。該活動為近500名居民提供專業的視力檢查和眼科疾病預防教育。而為推廣更綠色環保的生活方式，我們於無錫市組織約150名市民參加「全家遊五洲」騎行活動，使活動參與者這感受一種更環保，更健康的出行方式，並藉此影響其身邊的人。



本公司於年內獲頒「2017年度公益實踐獎」，而主席舒策成先生獲頒「2017年度公益人物獎」。這些獎項表彰我們過往於推動社會發展方面做出的努力。本集團將每年4月設立為「五洲公益月」，鼓勵員工持續關愛我們運營所在地的社區發展。展望未來，我們將繼續將公益與業務相結合，促進業務發展的同時，為當地社區作出積極貢獻。

## 9. ESG報告內容索引

關鍵績效 指標(KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	章節／備注
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境管理 排放控制
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放控制
KPI A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放控制
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放控制，本集團業務以辦公室經營，基本無涉及產生危險廢棄物過程
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放控制，本集團絕大部分無害廢棄物由業主及經營戶產生
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	排放控制
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	排放控制

關鍵績效指標(KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	章節／備注
<b>層面 A2</b>	<b>資源使用</b>	
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境管理 資源節約
KPI A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源節約
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	資源節約
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	資源節約
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	資源節約
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	本集團業務為商業地產開發、運營，沒有具體產品生產，不涉及包裝材料使用
<b>層面 A3</b>	<b>環境及天然資源</b>	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境管理 推廣綠色文化
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	推廣綠色文化

關鍵績效指標(KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	章節／備注
<b>B. 社會</b>		
<b>層面 B1 僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公平僱傭 員工權益及福利
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工組成
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	員工組成
<b>層面 B2 健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全
<b>層面 B3 發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	公平僱傭 發展與培訓
<b>層面 B4 勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	公平僱傭

關鍵績效 指標(KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	章節／備注
<b>層面 B5</b>	<b>供應鏈管理</b>	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應鏈管理
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理
<b>層面 B6</b>	<b>產品責任</b>	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	致力提供優質服務 商業道德
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	商業道德
<b>層面 B7</b>	<b>反貪污</b>	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	商業道德
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	商業道德
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	商業道德

關鍵績效 指標(KPI)	香港聯合交易所ESG報告指引要求	章節／備注
<b>層面 B8</b>	<b>社區投資</b>	
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區關懷
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	社區關懷
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	社區關懷





[www.wz-china.com](http://www.wz-china.com)